

ARBEJDSMARKED

2017:8 • 20. september 2017

Arbejdstidsregnskabet 2008-2016*

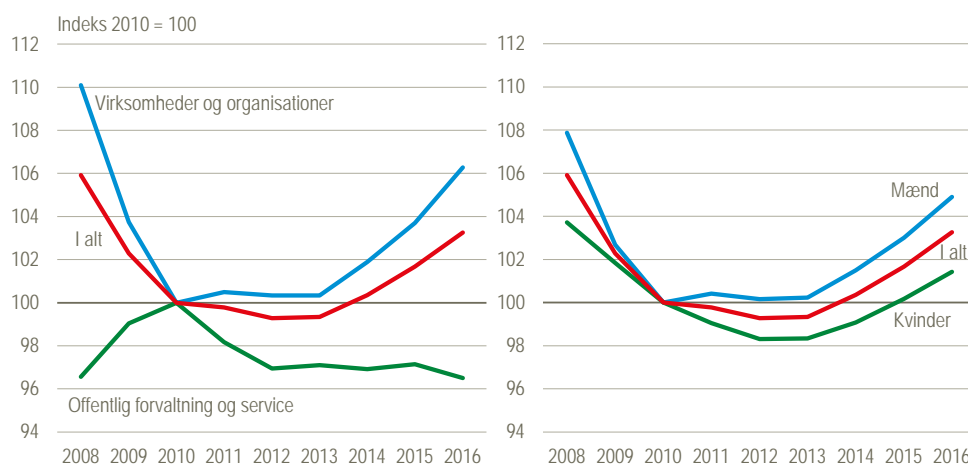
Resumé: Fra 2015 til 2016 steg beskæftigelsen med 43.600 flere beskæftigede personer, en stigning på 1,6 pct. Der har siden 2012 været en tiltagende stigende beskæftigelse med en gennemsnitlig vækst på 0,5 pct. pr. år. Stigningen siden 2012 kommer efter et meget kraftigt fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 på 2,8 pct. pr. år og et noget mere afdæmpet fald fra 2010 til 2012 på 0,4 pct. pr. år. Samlet set var beskæftigelsen 72.900 personer lavere i 2016 end i 2008. Offentliggørelse af det årlige arbejdstidsregnskab udgår med denne opgørelse. Tallene vil fremover blive opdateret i statistikbanken.

Kort om statistikken: Arbejdstidsregnskabet er i september 2016 omlagt til at benytte arbejdsmarkedsregnskabet som hovedkilde. Arbejdstidsregnskabet (ATR) er en integreret statistik med konsistente tidsserier fra og med 2008 for beskæftigelse, job, præsterede timer samt lønmodtagernes lønsum. Tidsserierne foreligger på både års- og kvartalsbasis. Datagrundlaget er en række primærstatistikker, der tilpasses og justeres således, at der er overensstemmelse mellem anvendte begreber og definitioner.

Flere i beskæftigelse i 2016

Fra 2015 til 2016 steg beskæftigelsen med 43.600 flere personer, en stigning på 1,6 pct. Der har siden 2012 været en tiltagende stigende beskæftigelse med en gennemsnitlig vækst på 0,5 pct. pr. år. Stigningen siden 2012 kommer efter et meget kraftigt fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 på 2,8 pct. pr. år og et noget mere afdæmpet fald fra 2010 til 2012 på 0,4 pct. pr. år. Samlet set var beskæftigelsen 72.900 personer lavere i 2016 end i 2008.

Udvikling i beskæftigelsen



Anm.: Se anmærkning under oversigtstabel 1 vedr. afgrænsning af offentlig forvaltning og service og virksomheder og organisationer.

Stigende privat beskæftigelse i 2016

Fra 2015 til 2016 steg beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* med 49.000 personer (2,5 pct.), mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* faldt med 5.400 personer (0,7 pct.).

Fra 2010 til 2016 har beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* været stigende med i gennemsnit 19.900 personer (1,0 pct.) pr. år, mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* har været faldende med i gennemsnit 4.900 personer (0,6 pct.) pr. år. Fra 2008 til 2010 var der den omvendte udvikling i sektorerne. Fra 2008 til 2010 faldt beskæftigelsen inden for *virksomheder*

og organisationer i gennemsnit med hele 95.800, svarende til 4,7 pct. pr. år, mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* gennemsnitligt steg med 14.600 personer svarende til 1,8 pct. pr. år.

Indhold

Tekstafsnit

Hovedresultater	1
1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet	9
3. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet	11
4. Baggrundsoplysninger	14
5. Kilder og metoder	14
5.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet	14
5.1.1 Arbejdsmarkedsregnskabet	16
5.1.2 Lønstrukturstatistikken	16
5.1.3 Indkomststatistikken	17
5.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere	17
5.2 Overgang mellem primærstatistikker og ATR	18
5.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse	18
5.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum	19
6. Foreløbige og endelige tal	19
7. Offentliggørelsesterminer	20

Tabeloversigt

<i>Oversigtstabel</i>	1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn ...	3
	2. Gns. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn	4
	3. Gns. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn	5
	4. Gns. beskæftigelse og gns. antal job fordelt efter soc. status og køn	6
	5. Gns. beskæftigelse fordelt efter branche og køn	7
	6. Revisionsstørrelse	9
	7. Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker	10
	8. Overgangstabel fra job til beskæftigelse i EBS, ATR og RAS	18

Oversigtstabel 1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn

	År	Privat	Offentlig	antal beskæftigede		I alt
				Mænd	Kvinder	
Gns. beskæftigelse:	2008	2 088 362	819 120	1 562 021	1 345 461	2 907 482
	2009	1 967 720	840 208	1 486 780	1 321 148	2 807 928
	2010	1 896 830	848 309	1 447 879	1 297 260	2 745 139
	2011	1 906 109	832 829	1 453 907	1 285 030	2 738 937
	2012	1 903 069	822 359	1 450 126	1 275 301	2 725 427
	2013	1 903 219	823 786	1 451 216	1 275 789	2 727 005
	2014	1 932 753	822 187	1 469 557	1 285 383	2 754 940
	2015	1 966 928	824 036	1 491 453	1 299 511	2 790 964
	2016*	2 015 979	818 620	1 518 789	1 315 811	2 834 600
Gns. antal job	2008	2 298 321	860 570	1 734 952	1 423 940	3 158 891
	2009	2 142 483	877 771	1 633 956	1 386 299	3 020 255
	2010	2 065 437	888 241	1 592 768	1 360 910	2 953 678
	2011	2 077 423	873 247	1 599 484	1 351 186	2 950 669
	2012	2 076 329	867 003	1 596 544	1 346 788	2 943 332
	2013	2 079 161	872 668	1 598 300	1 353 529	2 951 829
	2014	2 111 241	869 856	1 616 941	1 364 156	2 981 097
	2015	2 151 153	871 210	1 641 454	1 380 908	3 022 363
	2016*	2 203 381	864 145	1 668 877	1 398 650	3 067 527
Præsteret tid	2008	2 922 773	1 080 634	2 324 976	1 678 431	4 003 407
	2009	2 718 775	1 110 412	2 182 803	1 646 383	3 829 186
	2010	2 635 658	1 106 695	2 133 506	1 608 847	3 742 353
	2011	2 674 498	1 090 514	2 161 298	1 603 713	3 765 011
	2012	2 646 548	1 077 952	2 141 240	1 583 260	3 724 500
	2013	2 644 684	1 078 513	2 137 119	1 586 078	3 723 198
	2014	2 671 714	1 075 666	2 155 972	1 591 408	3 747 381
	2015	2 720 389	1 069 851	2 187 712	1 602 529	3 790 240
	2016*	2 785 763	1 062 561	2 228 030	1 620 295	3 848 324

Anm.: Offentlig forvaltning og service omfatter den ikke-markedsmessige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde.

Virksomheder og organisationer omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

*Foreløbige strukturtal.

Stigende beskæftigede for både mænd og kvinder i 2016

Fra 2015 til 2016 steg mænds beskæftigelse med 27.300 personer (1,8 pct.), og kvindernes beskæftigelse steg med 16.300 personer (1,3 pct.).

Efter et kraftigt fald fra 2008 til 2010 på i gennemsnit 57.000 personer (3,7 pct.) pr. år har mændenes beskæftigelse været stigende frem til 2016 med en gennemsnitlig stigning på 11.800 personer (0,8 pct.) pr. år. I 2016 var der 70.900 flere beskæftigede mænd end i 2010.

Kvindens beskæftigelse faldt hvert år fra 2008 til 2012. I gennemsnit faldt kvindernes beskæftigelse i denne periode med 17.500 personer (1,3 pct.) pr. år. Siden 2012 er kvindernes beskæftigelse steget med 10.100 personer (0,8 pct.) pr. år. I 2016 var der 40.500 flere beskæftigede end i lavpunktet 2012 og 18.600 flere beskæftigede kvinder målt i forhold til indeksåret 2010.

Flere præsterede timer i 2016

Fra 2015 til 2016 steg antallet af præsterede timer med 1,5 pct. Også året før steg antallet af præsterede timer, men dog kun med 1,1 pct. Disse stigninger i præsterede timer kommer efter et voldsomt fald fra 2008 til 2010 (på 3,3 pct. pr. år), et gennemsnitligt uændret niveau fra 2010 til 2013, og et tiltagende stigende antal præsterede timer fra 2013 til 2016 på i gennemsnit 0,1 pct. pr. år.

Oversigtstabel 2.

Gns. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal personer								
2008									
I alt	1 152 685	811 061	1 963 746	409 336	534 400	943 736	1 562 021	1 345 461	2 907 482
Virksomheder og organisationer	963 587	456 566	1 420 153	356 429	311 780	668 209	1 320 016	768 346	2 088 362
Offentlig forvaltning og service	189 098	354 494	543 593	52 907	222 620	275 527	242 005	577 114	819 120
2009									
I alt	1 095 202	799 041	1 894 244	391 578	522 106	913 684	1 486 780	1 321 148	2 807 928
Virksomheder og organisationer	900 689	433 025	1 333 715	335 095	298 911	634 005	1 235 784	731 936	1 967 720
Offentlig forvaltning og service	194 513	366 016	560 529	56 484	223 195	279 679	250 996	589 211	840 208
2010									
I alt	1 076 145	782 907	1 859 052	371 734	514 353	886 087	1 447 879	1 297 260	2 745 139
Virksomheder og organisationer	878 139	415 954	1 294 093	312 751	289 986	602 737	1 190 890	705 940	1 896 830
Offentlig forvaltning og service	198 006	366 953	564 959	58 983	224 367	283 350	256 989	591 320	848 309
2011									
I alt	1 078 047	771 234	1 849 282	375 860	513 796	889 656	1 453 907	1 285 030	2 738 937
Virksomheder og organisationer	883 507	410 434	1 293 941	318 078	294 090	612 168	1 201 585	704 524	1 906 109
Offentlig forvaltning og service	194 540	360 800	555 340	57 783	219 706	277 488	252 323	580 506	832 829
2012									
I alt	1 067 538	763 240	1 830 778	382 589	512 061	894 649	1 450 126	1 275 301	2 725 427
Virksomheder og organisationer	876 818	405 858	1 282 676	324 152	296 241	620 393	1 200 970	702 098	1 903 069
Offentlig forvaltning og service	190 719	357 383	548 102	58 437	215 820	274 257	249 156	573 202	822 359
2013									
I alt	1 061 926	760 055	1 821 980	389 291	515 734	905 025	1 451 216	1 275 789	2 727 005
Virksomheder og organisationer	871 419	402 371	1 273 789	329 201	300 229	629 430	1 200 620	702 599	1 903 219
Offentlig forvaltning og service	190 507	357 684	548 191	60 090	215 505	275 595	250 597	573 189	823 786
2014									
I alt	1 068 222	763 246	1 831 468	401 335	522 136	923 472	1 469 557	1 285 383	2 754 940
Virksomheder og organisationer	878 480	404 276	1 282 756	341 585	308 412	649 997	1 220 065	712 688	1 932 753
Offentlig forvaltning og service	189 742	358 971	548 713	59 750	213 724	273 475	249 492	572 695	822 187
2015									
I alt	1 081 946	765 968	1 847 914	409 508	533 542	943 050	1 491 453	1 299 511	2 790 964
Virksomheder og organisationer	893 528	407 043	1 300 570	348 778	317 580	666 358	1 242 306	724 622	1 966 928
Offentlig forvaltning og service	188 418	358 926	547 344	60 730	215 962	276 692	249 148	574 888	824 036
2016*									
I alt	1 100 331	768 060	1 868 391	418 457	547 751	966 209	1 518 789	1 315 811	2 834 600
Virksomheder og organisationer	914 608	413 034	1 327 642	357 643	330 695	688 338	1 272 251	743 729	2 015 979
Offentlig forvaltning og service	185 723	355 026	540 749	60 815	217 057	277 871	246 538	572 082	818 620

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsræssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

Beskæftigelsen omfatter personens hoved job. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

*Foreløbige struktural.

Fleere timer i det private

Stigningen i præsterede timer fra 2015 til 2016 skete alene indenfor sektorgruppen *virksomheder og organisationer*, hvor antallet af præsterede timer steg med 2,4 pct.

Indenfor *offentlig forvaltning og service* faldt antallet af præsterede timer med 0,7 pct. fra 2015 til 2016.

Lille stigning i andel på deltid siden 2008

Der er i 2016 34,1 pct. af de beskæftigede, der arbejder på deltid, hvoraf 41,6 pct. af kvinderne arbejder på deltid og 27,6 pct. af mændene arbejder på deltid. Deltid er her defineret ved arbejde på mindre end 32 timer om ugen i jobbet.

Fra 2008 til 2016 er andelen af de beskæftigede, der arbejder på deltid, steget marginalt (fra 32,5 pct. til 34,1 pct., svarende til 1,6 procentpoint). Den øgede deltidsfrekvens er helt overvejende sket indenfor sektorgruppen *virksomheder og organi-*

sationer, hvor deltidsfrekvensen steg med 2,1 procentpoint (fra 32,0 pct. til 34,1 pct.). Indenfor *offentlig forvaltning og service* er deltidsfrekvensen kun steget med 0,3 procentpoint fra 2008 til 2016 (fra 33,6 pct. til 33,9 pct.).

Det er især kvinder inden for *virksomheder og organisationer*, der har øget deltidsfrekvensen med 3,9 procentpoint, mens mændenes deltidsfrekvens indenfor denne sektorgruppe er steget med 1,1 procentpoint. Derimod er andelen af mænd der arbejder på deltid steget med 2,8 pct. indenfor *offentlig forvaltning og service*, mens kvinderne i mindre omfang arbejder på deltid i det offentlige, idet deres deltidsfrekvens i denne sektorgruppe er faldet med 0,6 procentpoint i perioden 2008 til 2016.

Oversigtstabel 3. Gns. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal job								
2008									
I alt	1 137 839	757 873	1 895 711	597 113	666 067	1 263 180	1 734 952	1 423 940	3 158 891
Virksomheder og organisationer	950 626	427 016	1 377 642	509 634	411 046	920 679	1 460 260	838 061	2 298 321
Offentlig forvaltning og service	187 213	330 857	518 070	87 479	255 021	342 500	274 692	585 878	860 570
2009									
I alt	1 078 868	744 211	1 823 079	555 087	642 089	1 197 176	1 633 956	1 386 299	3 020 255
Virksomheder og organisationer	886 761	403 391	1 290 151	464 526	387 806	852 332	1 351 287	791 196	2 142 483
Offentlig forvaltning og service	192 108	340 820	532 928	90 561	254 283	344 844	282 668	595 103	877 771
2010									
I alt	1 059 924	729 050	1 788 974	532 844	631 861	1 164 704	1 592 768	1 360 910	2 953 678
Virksomheder og organisationer	864 538	387 783	1 252 321	439 119	373 996	813 115	1 303 657	761 780	2 065 437
Offentlig forvaltning og service	195 386	341 266	536 652	93 725	257 864	351 589	289 111	599 131	888 241
2011									
I alt	1 062 665	720 411	1 783 075	536 819	630 775	1 167 594	1 599 484	1 351 186	2 950 669
Virksomheder og organisationer	871 013	384 287	1 255 300	444 860	377 263	822 123	1 315 873	761 549	2 077 423
Offentlig forvaltning og service	191 651	336 124	527 776	91 959	253 512	345 471	283 611	589 636	873 247
2012									
I alt	1 052 793	715 181	1 767 974	543 751	631 607	1 175 358	1 596 544	1 346 788	2 943 332
Virksomheder og organisationer	865 061	381 217	1 246 278	450 174	379 877	830 051	1 315 235	761 094	2 076 329
Offentlig forvaltning og service	187 732	333 963	521 696	93 577	251 730	345 307	281 309	585 693	867 003
2013									
I alt	1 047 514	714 706	1 762 219	550 787	638 823	1 189 610	1 598 300	1 353 529	2 951 829
Virksomheder og organisationer	859 770	378 721	1 238 491	455 051	385 619	840 670	1 314 821	764 340	2 079 161
Offentlig forvaltning og service	187 744	335 985	523 728	95 736	253 204	348 940	283 479	589 189	872 668
2014									
I alt	1 053 223	717 059	1 770 282	563 718	647 097	1 210 815	1 616 941	1 364 156	2 981 097
Virksomheder og organisationer	866 535	380 588	1 247 122	468 771	395 347	864 118	1 335 306	775 935	2 111 241
Offentlig forvaltning og service	186 689	336 471	523 160	94 947	251 750	346 696	281 635	588 221	869 856
2015									
I alt	1 066 927	719 398	1 786 325	574 527	661 511	1 236 038	1 641 454	1 380 908	3 022 363
Virksomheder og organisationer	881 549	383 570	1 265 119	478 321	407 712	886 033	1 359 871	791 282	2 151 153
Offentlig forvaltning og service	185 378	335 827	521 205	96 206	253 799	350 005	281 584	589 626	871 210
2016[*]									
I alt	1 084 948	720 867	1 805 815	583 929	677 783	1 261 711	1 668 877	1 398 650	3 067 527
Virksomheder og organisationer	902 217	389 024	1 291 241	488 813	423 328	912 140	1 391 030	812 352	2 203 381
Offentlig forvaltning og service	182 731	331 843	514 574	95 116	254 455	349 571	277 847	586 298	864 145

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsdrevne del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

^{*} Foreløbige struktural.

Beskæftigelsen stiger mere for lønmodtagere

Beskæftigelsesstigningen fra 2015 til 2016 berørte alene lønmodtagerne (med 1,8 pct.), idet selvstændige og medarbejdende ægtefæller har haft en aftagende beskæftigelse (0,9 pct.).

Hvor lønmodtagerne har haft stigende beskæftigelse siden 2012, så er beskæftigelsen blandt selvstændige og medarbejdende ægtefæller faldet i hele perioden 2008 til 2016, bortset fra en lille stigning fra 2014 til 2015 på 0,3 pct.

Størst beskæftigelsesfremgang indenfor erhvervs-service

Fordelt på brancher var beskæftigelsesstigningen fra 2015 til 2016 relativt størst indenfor *erhvervs-service*, hvor der var 11.800 flere personer beskæftiget, svarende til 3,8 pct. Også *bygge og anlæg* havde en stigende beskæftigelse med 5.700 flere beskæftigede personer, svarende til 3,6 pct. *Handel og transport mv.* havde den største absolutte stigning i antallet af beskæftigede, idet der blev 14.300 flere personer beskæftiget i denne branche fra 2015 til 2016, men på grund af branchens størrelse svarer dette blot til en stigning på 2,1 pct.

Den eneste overordnede branchegruppe, der havde et faldende antal beskæftigede, var *landbrug, skovbrug og fiskeri* med 1.300 færre personer fra 2015 til 2016 (1,7 pct.).

Oversigtstabel 4. Gns. beskæftigelse og gns. antal job fordelt efter socioøkonomisk status og køn

	Gns. beskæftigelse			Gns. antal job		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal					
2008						
I alt	1 562 021	1 345 461	2 907 482	1 734 952	1 423 940	3 158 891
Lønmodtagere	1 410 437	1 286 369	2 696 807	1 530 366	1 350 420	2 880 786
Selvstændige og medarb. ægtefæller	151 584	59 091	210 675	204 586	73 519	278 105
2009						
I alt	1 486 780	1 321 148	2 807 928	1 633 956	1 386 299	3 020 255
Lønmodtagere	1 339 144	1 263 107	2 602 251	1 437 204	1 314 496	2 751 700
Selvstændige og medarb. ægtefæller	147 637	58 041	205 677	196 751	71 803	268 554
2010						
I alt	1 447 879	1 297 260	2 745 139	1 592 768	1 360 910	2 953 678
Lønmodtagere	1 302 258	1 239 724	2 541 982	1 398 126	1 289 551	2 687 678
Selvstændige og medarb. ægtefæller	145 620	57 537	203 157	194 642	71 359	266 001
2011						
I alt	1 453 907	1 285 030	2 738 937	1 599 484	1 351 186	2 950 669
Lønmodtagere	1 310 279	1 227 469	2 537 748	1 407 713	1 280 467	2 688 181
Selvstændige og medarb. ægtefæller	143 628	57 561	201 189	191 771	70 718	262 489
2012						
I alt	1 450 126	1 275 301	2 725 427	1 596 544	1 346 788	2 943 332
Lønmodtagere	1 308 332	1 217 700	2 526 031	1 406 794	1 275 986	2 682 780
Selvstændige og medarb. ægtefæller	141 795	57 601	199 396	189 750	70 802	260 552
2013						
I alt	1 451 216	1 275 789	2 727 005	1 598 300	1 353 529	2 951 829
Lønmodtagere	1 310 624	1 218 008	2 528 632	1 410 046	1 282 351	2 692 397
Selvstændige og medarb. ægtefæller	140 593	57 781	198 373	188 254	71 178	259 432
2014						
I alt	1 469 557	1 285 383	2 754 940	1 616 941	1 364 156	2 981 097
Lønmodtagere	1 329 414	1 227 462	2 556 876	1 429 862	1 293 214	2 723 076
Selvstændige og medarb. ægtefæller	140 143	57 921	198 064	187 079	70 942	258 021
2015						
I alt	1 491 453	1 299 511	2 790 964	1 641 454	1 380 908	3 022 363
Lønmodtagere	1 351 933	1 240 281	2 592 213	1 455 145	1 308 270	2 763 415
Selvstændige og medarb. ægtefæller	139 521	59 230	198 751	186 309	72 638	258 948
2016*						
I alt	1 518 789	1 315 811	2 834 600	1 668 877	1 398 650	3 067 527
Lønmodtagere	1 381 421	1 256 173	2 637 594	1 484 881	1 325 284	2 810 165
Selvstændige og medarb. ægtefæller	137 368	59 638	197 005	183 996	73 366	257 362

Anm.: * Foreløbige strukturtal.

Oversigtstabel 5.

Gns. beskæftigelse fordelt efter branche og køn

	År	antal personer		I alt
		Mænd	Kvinder	
I alt	2008	1 562 021	1 345 461	2 907 482
	2009	1 486 780	1 321 148	2 807 928
	2010	1 447 879	1 297 260	2 745 139
	2011	1 453 907	1 285 030	2 738 937
	2012	1 450 126	1 275 301	2 725 427
	2013	1 451 216	1 275 789	2 727 005
	2014	1 469 557	1 285 383	2 754 940
	2015	1 491 453	1 299 511	2 790 964
	2016*	1 518 789	1 315 811	2 834 600
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2008	62 887	16 503	79 390
	2009	61 608	15 651	77 259
	2010	58 698	14 243	72 940
	2011	58 685	14 033	72 719
	2012	59 259	14 135	73 394
	2013	59 636	14 260	73 896
	2014	59 799	14 513	74 312
	2015	59 472	14 702	74 174
	2016*	58 476	14 423	72 899
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	2008	287 172	119 785	406 956
	2009	254 076	107 026	361 102
	2010	233 719	96 866	330 585
	2011	234 187	94 845	329 032
	2012	231 200	92 559	323 759
	2013	226 106	90 856	316 962
	2014	228 976	91 494	320 469
	2015	231 032	91 890	322 922
	2016*	235 440	93 190	328 630
Bygge og anlæg	2008	172 602	17 581	190 182
	2009	152 084	16 140	168 224
	2010	137 851	14 623	152 474
	2011	139 158	14 281	153 439
	2012	139 278	14 261	153 538
	2013	137 322	14 010	151 332
	2014	141 591	14 105	155 696
	2015	146 090	14 608	160 699
	2016*	151 273	15 135	166 409
Handel og transport mv.	2008	429 547	280 527	710 074
	2009	407 647	265 275	672 922
	2010	401 016	259 050	660 066
	2011	408 299	261 594	669 893
	2012	406 533	260 744	667 277
	2013	406 013	260 902	666 914
	2014	410 006	265 186	675 193
	2015	415 611	269 404	685 015
	2016*	422 918	276 421	699 340
Information og kommunikation	2008	72 092	32 410	104 502
	2009	71 041	31 412	102 453
	2010	70 862	30 650	101 513
	2011	71 312	30 320	101 632
	2012	72 287	30 481	102 768
	2013	72 254	30 339	102 593
	2014	72 396	30 327	102 723
	2015	74 781	31 516	106 297
	2016*	77 134	32 565	109 700

Oversigtstabel 5 fortsat.

	År	antal personer		I alt
		Mænd	kvinder	
Finansiering og forsikring	2008	44 062	44 510	88 573
	2009	43 457	43 628	87 085
	2010	43 048	41 653	84 701
	2011	43 036	40 991	84 027
	2012	41 819	39 567	81 386
	2013	41 749	38 642	80 392
	2014	41 808	37 848	79 656
	2015	41 901	37 117	79 018
	2016*	42 478	36 657	79 136
Ejendomshandel og udlejning	2008	27 282	15 237	42 519
	2009	26 812	14 617	41 428
	2010	28 948	15 300	44 249
	2011	29 438	15 460	44 898
	2012	29 231	15 551	44 783
	2013	29 468	15 764	45 232
	2014	29 304	15 956	45 260
	2015	29 647	16 318	45 966
	2016*	30 026	16 862	46 888
Erhvervsservice	2008	165 572	136 161	301 734
	2009	160 146	131 365	291 510
	2010	156 729	124 892	281 620
	2011	156 639	122 892	279 532
	2012	159 975	124 077	284 052
	2013	166 461	126 093	292 554
	2014	172 194	128 835	301 028
	2015	177 463	133 519	310 982
	2016*	184 433	138 394	322 827
Offentlig administration, undervisning og sundhed	2008	242 845	609 765	852 611
	2009	252 819	623 445	876 264
	2010	260 299	627 589	887 888
	2011	256 999	618 295	875 295
	2012	254 496	612 342	866 838
	2013	255 820	613 163	868 983
	2014	256 112	614 484	870 595
	2015	257 660	617 103	874 763
	2016*	257 770	617 924	875 693
Kultur, fritid og anden service	2008	51 637	69 342	120 979
	2009	52 544	70 300	122 844
	2010	52 892	70 479	123 371
	2011	52 723	70 591	123 314
	2012	52 515	70 011	122 527
	2013	52 915	70 241	123 156
	2014	53 763	71 170	124 933
	2015	54 348	71 958	126 306
	2016*	55 511	72 959	128 469
I alt, heraf <i>Offentlig forvaltning og service</i>	2008	242 001	577 112	819 113
	2009	250 994	589 211	840 206
	2010	256 989	591 320	848 309
	2011	252 323	580 506	832 829
	2012	249 156	573 202	822 359
	2013	250 597	573 189	823 786
	2014	249 492	572 695	822 187
	2015	249 148	574 888	824 036
	2016*	246 538	572 082	818 620

Anm.:*Foreløbige struktural.

1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet

Tidsserier for præsterede timer

Formålet med arbejdstidsregnskabet(ATR) er at opstille tidsserier for præsterede arbejdstimer. Herudover er formålet at beregne løn- og beskæftigelsesoplysninger til Nationalregnskabet. Arbejdstidsregnskabet's tidsserier er beregnet efter internationale retningslinjer. Statistikken indeholder oplysninger fordelt på køn, branche, sektor og socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle). Enkelte tabeller er endvidere opdelt på arbejdsomfang (fuldtid/deltid).

Statistisk integration

Ved dannelsen af arbejdstidsregnskabet anvendes der oplysninger fra flere forskellige kilder. Oplysningerne tilpasses og integreres således, at oplysningerne er indbyrdes konsistente. Integration af data fra forskellige datakilder indeholder 4 hovedpunkter:

1. Harmonisering af begreber,
2. opregning til samme population,
3. korrektioner, der vedrører kildernes nøjagtighed og
4. korrektioner for målefejl.

En række andre statistikker beskriver de samme variable, der er centrale i arbejdstidsregnskabet. Oversigtstabel 6 viser de væsentligste statistikker til beskrivelse af beskæftigelse, job, aflønning og arbejdstimer – de variable, der indgår i arbejdstidsregnskabet.

Oversigtstabel 7.

Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker

	Indeholder oplysninger om			
	Beskæftigelse	Job	Aflønning	Arbejdstimer
Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik	År			
Erhvervsbeskæftigelsen		År	År	År ¹
Lønstatistikken			År Kvartal	(År) ²
Arbejdskraftundersøgelsen	Kvartal			Kvartal
Beskæftigelse for lønmodtagere	Kvartal ³ Måned ³	(Kvartal) ² (Måned) ²	(Kvartal) ² (Måned) ²	(Kvartal) ¹ (Måned) ²
Nationalregnskabet	År Kvartal		År Kvartal	År Kvartal

Anm.: Såvel beskæftigelse for lønmodtagere som arbejdsmarkedsregnskabet bygger på elndkomst oplysninger. Da den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, erhvervsbeskæftigelsen og arbejdstidsregnskabet alle bygger på arbejdsmarkedsregnskabet, så bygger disse kilder indirekte på elndkomst.

¹ I elndkomst foreligger oplysninger for lønmodtagere om betalte arbejdstimer for lønmodtagere. Disse oplysninger offentliggøres dog ikke direkte i de nævnte statistikker. Betalte arbejdstimer for lønmodtagere kan dog udledes i erhvervsbeskæftigelsen og beskæftigelse for lønmodtagere ud fra oplysninger om antal fuldtidsbeskæftigede.

Oplysninger fra elndkomst om aflønning af lønmodtagere indgår i lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, men lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen justeres, idet der fratrækkes oplysninger om refusioner til arbejdsgiverne af syge- og barseldagpenge, og der tillægges oplysninger om opjente bidrag til fondede pensionsordninger. Lønsummen i ATR er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog opererer erhvervsbeskæftigelsen med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

² Oplysningerne indsamles og anvendes ved beregninger i statistikken (og i ATR), men publiceres ikke direkte.

³ Siden november 2014 er der offentliggjort månedlige antal personer med lønmodtagerjob med data tilbage til 2008. Kvartalsvise opgørelser med antal personer med lønmodtagerjob offentliggøres endvidere i Statistikbanken. Antal personer med lønmodtagerjob er større end antal beskæftigede lønmodtagere, idet nogle personer med lønmodtager har et primært job som selvstændig.

Flere statistikker beskriver samme emne Der er flere statistikker, der beskriver samme emne, men med forskelligt formål. Hvor kvartalsstatistikkerne især udarbejdes med henblik på at beskrive konjunktur-udviklingen, kan årsstatistikkerne give en mere detaljeret beskrivelse af strukturerne. De mange selvstændige statistikker stiller øgede krav til brugerne af statistikken, idet det gør det vanskeligere at holde rede på, hvorledes sammenhængen er - og skal være - mellem de enkeltstående opgørelser. Der anvendes forskellige populationer, forskellige definitioner og forskellige produktionsmetoder. For en mere detaljeret beskrivelse af begrebsforskelle mellem beskæftigelsesstatistikkerne, klik www.dst.dk/doku/beskaeftigelse.

Hovedprincipper For at skabe bedre sammenhæng i arbejdsmarkedsstatistikken og dermed give et bedre overblik over udviklingen på arbejdsmarkedet, udvikles derfor integrerede statistiksystemer, såsom arbejdstidsregnskabet, der:

- skaber en samlet ramme for beskrivelsen af de forskellige dele af arbejdsmarkedet,
- dokumenterer sammenhængen mellem de forskellige begreber og
- skaber hurtigere statistikker med en bredere belysning ved at kombinere struktur-statistikernes detaljerede fordelinger med konjunkturstatistikernes hurtighed.

Der er tale om udnyttelse af de allerede eksisterende datakilder, idet de forskellige oplysninger vælges fra den mest pålidelige datakilde. Der indsamles derimod ikke nye oplysninger, hvilket også medvirker til at holde respondentbyrde og omkostninger nede.

3. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet

Lettere anvendelse I arbejdstidsregnskabet foretages den nødvendige justering og afstemning mellem variablene, *inden* tallene publiceres. Dermed er gevinsten for statistikken brugere, at udviklingen i en given variabel umiddelbart kan ses i et bredere perspektiv - uden at man først skal foretage justerende beregninger eller tage forbehold for opgørelsesmæssige forskelle.

4 grundlæggende regnskabsrelationer Både for lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller er der en række regnskabsmæssige, definatoriske relationer mellem præsterede timer, job, lønsum og beskæftigelse. Det gælder således at:

Beskæftigelse Den gennemsnitlige beskæftigelse består af det gennemsnitlige antal personer, der hver dag i løbet af en periode har haft indtjening som enten selvstændig, medarbejdende ægtefælle eller lønmodtager i deres primære ansættelsesforhold. Beskæftigelse (og job) omfatter også støttet beskæftigelse, såfremt man modtager løn. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen. Personer, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet i perioden uden lønudbetaling. Orlov fra beskæftigelse omfatter personer på barselsorlov og sygeorlov og frem til 2010 også personer på børnepasningsorlov.

Da man godt kan være på orlov på deltid, så er det muligt at de forskellige orlovsforløb og beskæftigelsesforløb finder sted samtidigt.

Af samme grund kan man ikke længere lægge antallet af personer på de forskellige orlovstyper sammen med antallet af primære job og derfra udlede beskæftigelsen.

$$\begin{aligned} \text{antal beskæftigede} \leq & \text{antal primære job} \\ & + \text{antal personer på børnepasningsorlov} \\ & + \text{personer på sygeorlov} \\ & + \text{personer på barselsorlov} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{antal personer på orlov} \leq & \text{antal personer på børnepasningsorlov} \\ & + \text{personer på sygeorlov} \\ & + \text{personer på barselsorlov} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{antal bibeskæftigede} \leq & \text{antal bijob} \\ & + \text{antal på børnepasningsorlov fra bijob} \\ & + \text{antal på sygeorlov fra bijob} \\ & + \text{antal på barselsorlov fra bijob} \end{aligned}$$

Job Det gennemsnitlige antal job omfatter både de beskæftigedes primære ansættelsesforhold og eventuelle bijob, personen måtte have. Personer, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet i perioden uden lønudbetaling. Personer, der er midlertidigt fraværende fra arbejdet pga. orlov, tæller ikke med ved opgørelsen af job i ATR. Ansættelsesforhold under 1 times betalt arbejde om ugen tæller ikke med i afgrænsningen af job. Det samme krav gælder ved afgrænsningen af beskæftigede. Dog behøver man ikke at have mindst én betalt time om ugen under orlov. Der findes således følgende relation imellem antallet af job og beskæftigelsen:

$$\text{antal job} = \text{antal primære job} + \text{antal bijob}$$

Præsterede timer De præsterede timer er defineret som arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusive præsterede timer under deltidsoorlov samt betalte overarbejdstimer og eksklusive betalte fraværstimer. Betalte spisepauser opfattes som rådighedstimer og indgår i de præsterede timer. Overarbejdstimer er defineret som det antal betalte timer, der er arbejdet ud over den normale betalte arbejdstid, og omfatter også ekstratimer for deltidansatte uden særskilt overarbejdstillæg. Præsterede timer omfatter arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusiv de timer der ligger i job, som ikke er personens hovedbeskæftigelse.

Præsterede arbejdstimer i måneden er beregnet på baggrund af følgende relation:

Antal præsterede timer i måneden

= *Antal betalte timer i måneden*

$$* \left(\frac{\text{Præsterede timer i året}}{\text{Betalte timer i året}} \right)$$

$$* \frac{\frac{\text{Gnsntl. antal præsterede timer pr. job i måneden}}{\text{Gnsntl. antal præsterede timer pr. job i året}}}{\frac{\text{Gnsntl. antal betalte timer pr. job i måneden}}{\text{Gnsntl. antal betalte timer pr. job i året}}}$$

Det første led, antal betalte timer i måneden, er oplysninger ATR får fra AMR for alle beskæftigede. I fremskrivningsperioden får ATR oplysninger om betalte timer om måneden fra beskæftigelse for lønmodtagere (BfL).

Andet led, forholdet mellem præsterede og betalte timer i året, beregnes på baggrund af lønstrukturstatistikken, for at konvertere begrebet betalte timer til præ-

sterede timer, og dermed tage hensyn til at alle betalte timer ikke nødvendigvis præsteres, idet den ansatte godt kan have betalt fravær.

Sidste led er en omfordeling af timer hen over året, hvor man tager hensyn til, at den udvikling i betalte timer ikke følger udviklingen af præsterede timer hen over årets måneder, idet fravær som f.eks. ferie, sygdom, søgnehellidage ikke er lige- ligt fordelt hen over årets måneder.

Ekskl. ubetalt og sort arbejde

Det er ikke muligt at få detaljerede oplysninger om præsteret ubetalt overarbejde samt kriminelle arbejdstimer (herunder sort arbejde). Ubetalte timer og krimi- nelle arbejdstimer indgår derfor ikke i opgørelsen af præsterede timer i Arbejds- tidsregnskabet¹.

Lønsum

Lønsummen i ATR inkluderer aflønning i penge og naturalier, der af arbejdsgive- ren udbetales til en ansat for arbejde udført i en periode. Lønsummen i ATR er begrebsmæssigt den samme som den der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelse. Dog er populationen forskellig, idet erhvervsbeskæftigelsen opererer med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

Lønsummen i ATR består af A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, dvs. løn, honorarer mv. herunder feriepenge, løn under sygdom og barsel, løntilskud af enhver art, vederlag til medlemmer af bestyrel- ser, udvalg mv. samt pensionslignende ydelser til tidligere ansatte, alle beløb inklusiv arbejdsmarkedsbidrag. I lønsummen indgår også ATP-bidrag og den skattemæssige værdi af frynsegoder. Desuden indgår de samlede faktiske bidrag til pensionsordninger fra SKAT's Centrale Pensions System (CPS). Refusion af barsels- og sygedagpenge til arbejdsgiveren er fratrukket ved beregningen af lønsummen i ATR.

Lønsummen i ATR indeholder kun den fondede pensionsoptjening, men indtil videre ikke optjening af tjenestemandspension. Grunden til dette er, at Dan- marks Statistik endnu ikke entydigt kan afgrænse erhvervsaktive tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår og heller ikke har et system til at beregne optjeningsbidrag på individniveau for disse grupper. Når dette system er udviklet, vil optjeningsbidrag til tjenestemandspension blive indarbejdet som en del af lønsummen i ATR.

Generelt inkluderer ATR de lønkomponenter, der foreligger på jobniveau, mens nationalregnskabet lønsum også inkluderer justeringer til lønsummen på mere aggregeret niveau. For en beskrivelse af overgangen fra ATR's lønsum til natio- nalregnskabet lønsum henvises til nationalregnskabet publikationer.

Det afgørende ved de i sig selv meget enkle relationer er, at de kan anvendes til at sammenkæde oplysninger fra forskellige kilder. Ud over at de regnskabsmæssige identiteter muliggør kvalitetscheck af primærkilderne, ved at de bliver holdt op mod hinanden, gør ligningerne det også muligt at udfylde huller i det eksiste- rende statistikgrundlag, ved at nye variable kan beregnes.

¹ I nationalregnskabet, derimod, laves der tillæg for ubetalt overarbejde samt kriminelt arbejde.

4. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/127 .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 1995-2015*</i> udkom 21. september 2016 i serien <i>Arbejds-marked 2016:6</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	Offentliggørelse af det årlige arbejdstidsregnskab udgår med denne opgørelse. Tallene vil fremover blive opdateret i statistikbanken.
<i>Henvendelse</i>	Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, mln@dst.dk

5. Kilder og metoder

Læs mere i Statistikdokumentationen I [Statistikdokumentationen for det årlige og det kvartalsvise arbejdstidsregnskab](#) er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.

Fra og med september 2016 er arbejdstidsregnskabet overgået til at benytte arbejdsmarkedsregnskabet (AMR). Revisionen, og hvor meget de enkelte effekter betyder, er beskrevet i notatet [Databrud i ATR ved overgang til AMR september 2016](#).

På [arbejdstidsregnskabets hjemmeside](#) er tidligere revisioner af arbejdstidsregnskabet beskrevet. Forskellene mellem de enkelte beskæftigelsesstatistikker er beskrevet på [hjemmesiden for beskæftigelse](#).

Inden statistikkerne integreres i ATR sker der en bearbejdning af oplysningerne i de enkelte kilder. De enkelte kilder og anvendelsen af dem i ATR bliver gennemgået i afsnit 5.1. Overgangen mellem primærstatistikkerne og ATR bliver beskrevet i afsnit 5.2.

5.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet

4 hovedkilder De fire kilder til beregningerne i arbejdstidsregnskabets opgørelse er:

1. Arbejdsmarkedsregnskabet, se [Statistikdokumentation AMR](#).
2. Lønstrukturstatistikken, se [Statistikdokumentation LON](#).
3. Indkomststatistikken, se [Statistikdokumentation AINDK](#).
4. Beskæftigelse for lønmodtagere, se [Statistikdokumentation BfL](#).

Med AMR foreligger der månedlige opgørelser af beskæftigelse, job, midlertidigt fravær, løntimer og for lønmodtagernes vedkommende også lønsum igennem hele kalenderåret for alle de år, AMR data er tilgængelige.

AMR er grundlaget i ATR for betalte timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller. Endvidere benyttes den seneste udvikling i AMR til at fremskrive job, beskæftigelse og betalte timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i ATR.

Med AMR forløbsdata er det blevet væsentligt lettere at fastslå, om orlov kommer fra beskæftigelse eller ledighed. Derfor indgår fra AMR oplysninger om orlov hen over alle årets måneder i ATR. Endvidere fremskrives orlov fra beskæftigelse (syge- og barselsorlov) i de måneder, hvor der ikke foreligger strukturopgørelser. Denne fremskrivning sker ved at fortsætte den seneste udvikling fra AMR.

En anden stor kvalitetsforbedring er, at AMR kan producere hurtigere foreløbige beskæftigelsesopgørelser til ATR, således at en foreløbig opgørelse for referenceåret 2016 allerede foreligger i august 2017 fra AMR.

Lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer fra AMR til præsterede timer i året i ATR.

Endvidere benyttes data fra lønstrukturstatistikken som hjælpeinformation til at beskrive fordelingen af præsterede timer hen over årets måneder i ATR. Lønstatistikken bruges nemlig til at identificere job for timelønnede, der er karakteriseret ved ikke at få betaling under fravær. Derfor kan timelønnedes fordeling af betalte timer hen over året repræsentere fordelingen af præsterede timer hen over årets måneder. Endvidere har undersøgelser på baggrund af arbejdskraftundersøgelsen (AKU) vist, at selvstændige og medarbejdende ægtefæller ikke har en væsentlig forskellig fordeling af præsterede timer hen over året end lønmodtagere. Man kan derfor på baggrund af disse oplysninger beregne den relative fordeling af præsterede timer i forhold til betalte timer hen over årets måneder for alle beskæftigede i ATR. Så selv om der fra eIndkomst (AMR og beskæftigelse for lønmodtagere) alene foreligger oplysninger om betalte timer i måneden, så kan det i ATR beregnes, hvor meget dette svarer til i præsterede timer pr. måned, ud fra kendskabet til hvordan præsterede timer fordeler sig i forhold til betalte timer hen over årets måneder. Betalte timer har generelt en anden fordeling hen over årets måneder end præsterede timer, fordi fravær ikke er ligeligt fordelt hen over årets måneder.

Fra indkomststatistikken benyttes oplysninger fra det centrale pensionssystem (CPS) til at justere lønsummen i ATR, så den indeholder de beskæftigedes optjening af fondede arbejdsmarkedspensionsbidrag.

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere i perioder, hvor der ikke foreligger AMR data.

Eftersom der indgår en foreløbig strukturopgørelse, så vil fremskrivningsperioden være reduceret, således at der maksimalt fremskrives med 15 måneder. De 15 måneders fremskrivning forekommer i opgørelsen af første kvartal i juni måned, mens der fx ved opgørelsen af 2. kvartal i september kun vil være fremskrevet for seks måneder. Dette øger kvaliteten af statistikken betydeligt.

Ved valget af kilder til ATR lægges der således vægt på de stærke sider i de enkelte statistikker. AMR udnyttes til at sikre fuld dækning i opgørelsen af beskæftigelse, antal job, lønsum og betalte timer. Heri indgår personinterview, der benyttes til at supplere og komplementere oplysningerne fra registrene. Registerbaseret konjunkturstatistik benyttes til at beskrive udviklingen i de perioder, der ikke er dækket af AMR. Oplysninger fra virksomhedernes lønsystemer udnyttes til at konvertere oplysninger om betalte timer til præsterede timer i året.

Arbejdstidsregnskabet gør alene brug af allerede eksisterende statistikker, der siden hen bearbejdes til Arbejdstidsregnskabet begreber. Arbejdstidsregnskabet er fleksibelt i anvendelsen af primærkilder, forstået på den måde, at eksisterende kilder kan udskiftes, hvis nye og bedre kilder udvikles. Valget af primærkilde er bestemmende for omfanget af den nødvendige databearbejdning. Når de forskellige datakilder integreres, vil alle begreber være konsistente og tilpasset de internationale standarder, og alle variable vil opfylde de gældende systemkrav.

Data i ATR summeres (aggregeres) inden de integreres og fremskrives, således at outputdata alene foreligger opdelt på socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle), brancher, sektor, køn, arbejdsomfang og en opdeling på primære job versus bijob.

5.1.1 Arbejdsmarkedsregnskabet

Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet

Populationen af beskæftigede i ATR bliver dannet på baggrund af arbejdsmarkedsregnskabet (AMR) og omfatter lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller i dansk registrerede virksomheder.

For lønmodtagere baserer oplysningerne sig primært på eIndkomst. eIndkomst inkluderer job for lønmodtagere, der har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe. Datagrundlaget for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i AMR er erhvervsregistret, firmaernes køb og salg ("momsstatistikken"), indkomststatistikken, arbejdsklassifikationsmodulet og arbejdskraftundersøgelsen.

Jobdefinitionen i AMR er en persons tilknytning til et arbejdssted i en given referenceperiode. Man kan således kun have ét job på det samme arbejdssted på et givent tidspunkt. Dog kan den samme person godt samtidigt arbejde på andre arbejdssteder (have flere job). I AMR er de beskæftigede opdelt i henholdsvis lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller, og deres job er klassificeret i forhold til, om det er personens primære tilknytning til arbejdsmarkedet eller et eventuelt bijob.

I AMR beregnes betalte timer i primære job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller på baggrund af betalte timer i primære job for lønmodtagere, men opregnet med hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i primære job ifølge arbejdskraftundersøgelsen (AKU). Når betalte timer i bijob beregnes for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i AMR benyttes forholdet mellem betalte timer i bijob og betalte timer i hovedjob fra BfL. Denne justeringsfaktor beregnes for hvert kalenderår.

5.1.2 Lønstrukturstatistikken

Lønstrukturstatistikken er en samling af lønstatistik for den private sektor, lønstatistik for staten og lønstatistik for kommune og regioner. For den private sektors vedkommende bygger lønstrukturstatistikken på oplysninger i samtlige brancher, på nær landbrug og fiskeri, der er ansat i virksomheder med en beskæftigelse på 10 eller flere, og som arbejder mindst 8 timer om ugen i ansættelsesforhold på mindst en måneds varighed. Statistikkenes tællingsenhed er ansættelsesforholdet, således at én person med flere ansættelsesforhold vil kunne indgå flere gange i statistikken. Flere ansættelsesforhold kan optræde ved skift af arbejdsgiver, men også ved væsentlige ændringer i arbejdsbetingelserne hos samme arbejdsgiver, fx skift af arbejdsfunktion eller arbejdssted. For den statslige, kommunale og amtskommunale sektors vedkommende er statistikkenes tællingsenhed ansættelsesforholdet, defineret ved samme person, der varetager samme arbejdsbetingelser på samme arbejdssted.

Anvendelsen af lønstrukturstatistikken

I arbejdstidsregnskabet benyttes lønstrukturstatistikken til at konvertere betalte arbejdstimer fra arbejdsmarkedsregnskabet til præsterede arbejdstimer. Dette gøres ved at benytte forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken fordelt på nogle overordnede grupper.

For hvert reference år opdeles der på følgende grupper: køn, otte overordnede branche grupper, seks sektorer (hhv. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service, offentlige virksomheder, private virksomheder og organisationer, samt private nonprofit-organisationer) og en opdeling på, om man er leder eller ej. De otte branche grupper er dannet ud fra standard 10-branche grupperingen, men med enkelte branche grupper slået sammen.

Når lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer til præsterede timer, er dette ikke afhængig af antal job, hverken i lønstrukturstatistikken eller i AMR. AMR benyttes, fordi dette register indeholder en totaltælling af alle job for beskæftigede i populationen. Lønstrukturstatistikken er ikke en totaltælling. Derfor multipliceres betalte timer i AMR med forholdet mellem de samlede præsterede timer og betalte timer i hver af grupperne fra lønstrukturstatistikken. På trods af det faktum, at lønstatistikken ikke dækker alle, og kun få med små timetal, så antages det, at forholdet mellem præsterede og betalte timer i små job ikke er væsentligt forskelligt fra det forhold, der er gældende i store job. Ved at summere timetallene vil små job kun vægte lidt i forhold til store job.

5.1.3 Indkomststatistikken

Fra indkomststatistikken benyttes oplysninger fra det centrale pensionssystem (CPS). Det drejer sig om optjening af arbejdsgiveradministrerede pensionsbidrag.

Anvendelsen af indkomststatistikken

Oplysningerne fra CPS er efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, så der korrigeres for arbejdsmarkedsbidrag i ATR. Da lønsummen i ATR skal inkludere optjening af pensionsbidrag, så justeres lønsummen fra AMR med de beskæftigedes optjening af fondede arbejdsmarkedspensionsbidrag.

5.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, betalte timer, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

Fremskrivnings-faktorer for betalte timer, lønsum og job beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien i samme måned året før. Når lønsummen fordeles hen over året i ATR, så benyttes det smalle løn-begreb fra BFL. Det smalle lønbegreb indeholder ikke arbejdsmarkedspensioner, personalegoder eller uregelmæssige betalinger. På den måde fordeles den samlede lønsum ud fra oplysninger med vægt på, hvornår lønsummen er optjent hen over året.

Fremskrivningen foregår på et relativt detaljeret niveau: den mest detaljerede branche (6-cifrede db07), en opdeling på to sektorer (*offentlig forvaltning og service* vs. *virksomheder og organisationer*) samt en opdeling på primære job og bijob.

Minimum 200 primære jobs skal bidrage i fremskrivningen af primære jobs, timer og lønsum, ellers benyttes den nærmeste overordnede branche-aggregering (hhv. 127-gruppering, 36-gruppering, 19-gruppering, 10-gruppering eller uden branche-opdeling). Tilsvarende kræves minimum 100 bijob i fremskrivning af bijob, ellers benyttes nærmeste overordnede branche-gruppering med mindst 100 bijob.

5.2 Overgang mellem primærstatistikkerne og ATR

Forklarlige forskelle Forskelle mellem andre publicerede tal og tallene i arbejdstidsregnskabet (ATR) skal som princip altid forklares, da øget gennemsnitlighed er et af målene med den integrerede statistik.

En nærmere beskrivelse af forskellene mellem begreber og opgørelser i de enkelte beskæftigelsesstatistikker, internationale retningslinjer og links til relaterede statistikker kan findes via dette www.dst.dk/doku/beskaeftigelse.

5.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse

Fra EBS job til ATR job Job i erhvervsbeskæftigelsen (EBS) indeholder antal job den sidste arbejdsdag i november måned fra arbejdsmarkedsregnskabet. Antal job omfatter både hovedjob og eventuelle bijob, personen måtte have.

I modsætning til RAS og ATR anvender man i EBS en aktivitetsgrænse, således at job i virksomheder under et vist aktivitetsniveau ikke tæller med i opgørelsen af job.

Job, hvor personen er kortvarigt fraværende i jobbet (mindre end 45 dage), indgår i ATR, men indgår ikke som job i EBS.

En anden forskel mellem EBS og ATR er, at EBS kun medregner selvstændige, som enten er momspligtige eller lønsumsafgiftspligtige eller er arbejdsgivere, mens RAS og ATR også medregner nogle selvstændige, der har indkomst i løbet af året fra selvstændig virksomhed.

I forhold til antal job i EBS (der er opgjort ultimo måneden), så er antal job i november i ATR et gennemsnit over alle dagene i november måned. Når gennemsnitligt antal job i kvartalet eller året opgøres i ATR, så er der tale om et gennemsnit af de 3 måneder i kvartalet, henholdsvis de 12 måneder i året.

Tabel 8.

Overgang fra job til beskæftigelse i EBS, ATR og RAS

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
	----- antal -----								
Gns. antal job i ATR nov.	3 164 333	2 992 505	2 980 914	2 979 807	2 970 127	2 984 855	3 011 722	3 058 863	3 105 858
- Gns. antal bijob nov.	368 067	325 360	329 502	326 443	327 336	329 931	331 032	338 069	339 866
= Gns. antal primære job november	2 796 266	2 667 144	2 651 412	2 653 364	2 642 791	2 654 924	2 680 689	2 720 794	2 765 992
+ Gns. antal AM-orlov fra hovedjob nov.	645	462	2						
+ Gns. antal sygeorlov fra hovedjob nov.	59 760	59 656	56 130	52 660	50 299	50 637	52 897	53 594	52 927
+ Gns. antal barselsorlov fra hovedjob nov.	52 436	51 626	50 938	46 534	44 495	41 267	42 283	42 826	44 782
> Gns. beskæftigede i ATR november	2 908 888	2 778 658	2 758 257	2 752 362	2 737 394	2 746 691	2 775 736	2 817 094	2 863 508
- Forskel mellem gns. måned og ult. nov.	- 412	- 3 982	- 3 391	- 3 939	- 3 399	- 3 500	- 2 170	- 2 230	- 2 843
- Beskæftigede i DK men bosat i udlandet ult. nov.	64 675	56 916	57 106	57 883	55 953	56 241	58 065	59 557	60 535
= Beskæftigede i RAS ultimo november	2 844 625	2 725 724	2 704 542	2 698 418	2 684 840	2 693 950	2 719 841	2 759 767	2 805 816

Anm.: Arbejdsmarkedsorlov (AM-orlov) indeholder orlov til børnepasning.

* Foreløbige tal.

Fra job til beskæftigelse i ATR Job i ATR indeholder såvel primære job som eventuelle bijob personen måtte have i referenceperioden.

Hver beskæftiget person kan have et eller flere job på samme tid. Hvis man har mere end et job tæller man stadig kun med som én beskæftiget. Det job hvor man arbejder flest timer vil som udgangspunkt blive opgjort som ens primære (hoved-) beskæftigelse.

I modsætning til opgørelsen af job, så kan man som beskæftiget godt være midlertidigt fraværende fra jobbet, i form af f.eks. barsel eller anden orlov, blot skal man have en tilknytning til et arbejde, i form af lovning på at kunne komme tilbage efter endt fravær. Frem til 2010 omfatter orlov også personer på børnepasningsorlov.

Fra beskæftigelse i ATR til RAS Beskæftigelsen i ATR er den gennemsnitlige beskæftigelse i referenceperioden. I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) opgørelse beskæftigelsen den sidste arbejdsdag i november måned.

Populationen i ATR er personer, der arbejder i virksomheder i Danmark, herunder personer der bor i udlandet. I RAS omfatter populationen de personer, der arbejder i danske virksomheder, men kravet for at indgå i RAS er også, at de skal bo i Danmark.

5.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum

I erhvervsbeskæftigelsens opgørelse af antal fuldtidsbeskæftigede og lønsum indgår også arbejdstimer og lønsum i de job, der ikke er aktive ultimo november, men som er aktive på et andet tidspunkt i løbet af kalenderåret. Lønsum og arbejdstimer i erhvervsbeskæftigelsen inkluderer også lønsum for de, der arbejder på danske arbejdssteder eller skibe, men som ikke bor i Danmark. Endvidere indgår lønsum for de, der er på orlov fra beskæftigelse, men som har en tilknytning til et dansk arbejdssted, uanset om de er aktive ultimo november eller et andet tidspunkt i løbet af året, og uanset om de beskæftigede har bopæl i Danmark eller ikke.

Fra fuldtidsbeskæftigelse i EBS til præsterede timer i ATR. I erhvervsbeskæftigelsen opgøres antal fuldtidsbeskæftigede, der er dannet på baggrund af antal betalte timer for lønmodtagere. Derfor indgår oplysninger om betalte timer i året indirekte i erhvervsbeskæftigelsen. Men i modsætning til i ATR, så indgår betalte timer fra AMR for selvstændige og medarbejdende ægtefæller ikke i erhvervsbeskæftigelsens fuldtidsbeskæftigelse, men de indgår i beregningen af betalte timer i ATR.

Da timebegrebet i ATR er præsterede timer, og ikke betalte timer som i EBS, så foretages der i ATR en konvertering fra betalte timer til præsterede timer ved hjælp af forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken.

Forskellen mellem lønsum i EBS og ATR Lønsummen i ATR er begrebsmæssigt det samme som det, der anvendes i EBS. Den eneste forskel er, at i modsætning til lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, så indgår i ATR også lønsum og arbejdstimer for beskæftigede på arbejdssteder, der ligger under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse.

6. Foreløbige og endelige tal

Når der indarbejdes nye strukturdata (med data fra arbejdsmarkedsregnskabet og lønstrukturstatistikken) i forbindelse med opgørelsen af det årlige ATR, vil niveauerne fra og med dette år blive revideret, dvs. i hele fremskrivningsperioden. Foreløbige årsopgørelser vil blive offentliggjort i september måned. Endelige

årsopgørelser vil blive offentliggjort i februar måned. Når endelige strukturdata er indarbejdet, anses data i arbejdstidsregnskabet for at være endelige.

Dog kan data i arbejdstidsregnskabet revideres som følge af opdaterede værdier i primærkilderne, metodeændringer eller anvendelse af nye oplysninger og kilder.

7. Offentliggørelsesterminer

Planlagte NYT offentliggørelsesterminer for arbejdstidsregnskabet

	Referenceperiode	Forventet offentliggørelse
Kvartalsopgørelse	3. kv. 2016	14. december 2016
Kvartalsopgørelse	4. kv. 2016	15. marts 2017
Kvartalsopgørelse	1. kv. 2017	14. juni 2017
Kvartalsopgørelse	2. kv. 2017	15. september 2017
Kvartalsopgørelse	3. kv. 2017	15. december 2017

ARBEJDSMARKED 2017:8

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2017: 1.060 kr. som pdf.

Løssalg: 90 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.