

ARBEJDSMARKED

2016:7 • 31. oktober 2016

Fravær 2015

Resumé: De ansattes sygefravær er steget fra 2013 til 2015 med 0,4 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat fra 8,1 dage i 2013, det svarer til 2.700 årsværk. Sygefraværet i kommunerne er steget mest. Inden for alle sektorer er det kvinderne, der bidrager mest til det stigende sygefravær. Sygeperiodernes varighed er steget fra 4,9 kalenderdage i gennemsnit til 5,2 kalenderdage. Især sygefraværet, som ligger i de længere perioder er steget. Andelen af sygedage, der ligger i perioder med en varighed på mere end 30 kalenderdage er således steget fra at udgøre 31 procent af det samlede antal sygedage til at udgøre 35 procent i perioden.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom*, *børns sygdom*, *arbejdsulykke* og *barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsdagsværk og fraværperioder.

Stigende sygefravær

Sygefraværet har været stigende fra 2013 til 2015. I 2013 var de ansatte i gennemsnit syge 8,1 dage, og sygefraværet er frem til 2015 steget med 0,4 dage pr. fuldtidsansat svarende til ca. 2.700 årsværk. Kommunerne har haft den største stigning i perioden på 0,7 dage pr. ansat, mens de ansatte i regionerne kun har oplevet en stigning i sygefraværet på 0,3 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Statsansatte og ansatte i virksomheder og organisationer havde i gennemsnit 0,4 flere sygedage i 2015 end i 2013.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår. Pga. ny sektorafgrænsning fra 2013 går tidsserien ikke længere tilbage.

Kvindernes sygefravær stiger mest

Inden for alle sektorer er det kvinderne, der bidrager mest til det stigende sygefravær. Samlet set er stigningen i kvindernes sygefravær på 0,6 dage dobbelt så stor som stigningen i mændenes sygefravær på 0,3 dage pr. fuldtidsansat. I regionerne er både mændenes og kvindernes sygefravær steget mindst med henholdsvis 0,1 og 0,3 dage i gennemsnit.

Sygefravær på grund af egen sygdom fordelt på køn og sektor

	2013	2014	2015	Ændring 2013-2015
	----- dage pr. år -----			
Sektorer i alt	8,1	8,3	8,5	0,4
Mænd	6,0	6,1	6,3	0,3
Kvinder	10,3	10,6	10,9	0,6
Staten	7,4	7,4	7,8	0,4
Mænd	6,2	6,1	6,5	0,2
Kvinder	8,8	8,9	9,4	0,6
Regioner	11,5	11,4	11,7	0,3
Mænd	8,3	8,2	8,4	0,1
Kvinder	12,3	12,2	12,6	0,3
Kommuner	12,3	12,6	13,0	0,7
Mænd	9,1	9,4	9,5	0,4
Kvinder	13,3	13,6	14,1	0,8
Virksomheder og organisationer	6,3	6,6	6,8	0,4
Mænd	5,5	5,6	5,8	0,3
Kvinder	7,8	8,3	8,4	0,6

Sygefraværet i kommunerne stiger mest

I kommunerne har de mandlige og kvindelige ansatte derimod haft den største stigning i sygefraværet på henholdsvis 0,4 dage og 0,8 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat.

Sygeperioderne er længere

I 2013 havde sygeperioderne en varighed på 4,9 kalenderdage i gennemsnit, mens varigheden i 2015 er steget til 5,2 kalenderdage. Den generelle stigning i antal kalenderdage pr. sygeperiode er en medvirkende årsag til det stigende sygefravær. Den største stigning ses i staten, hvor sygeperiodernes længde er steget med 0,6 kalenderdage i perioden for både mænd og kvinder. I de øvrige sektorer er den gennemsnitlige varighed af sygeperioderne steget mest for de kvindelige ansatte.

Gennemsnitlige antal kalenderdage pr. fraværperiode

	2013	2014	2015	Ændring 2013-2015
	----- kalenderdage pr. fraværperiode -----			
Sektorer i alt	4,9	5,2	5,2	0,3
Mænd	4,4	4,5	4,5	0,2
Kvinder	5,4	5,6	5,7	0,4
Staten	5,6	5,8	6,1	0,6
Mænd	5,6	5,9	6,2	0,6
Kvinder	5,5	5,7	6,1	0,6
Regioner	5,2	5,3	5,3	0,1
Mænd	4,9	5,0	4,8	-0,1
Kvinder	5,2	5,4	5,4	0,1
Kommuner	6,1	6,4	6,4	0,3
Mænd	5,2	5,5	5,4	0,1
Kvinder	6,3	6,6	6,7	0,3
Virksomheder og organisationer	4,2	4,4	4,5	0,3
Mænd	4,0	4,2	4,2	0,2
Kvinder	4,4	4,8	4,9	0,4

Sygefravær i perioder på over 30 dage stiger

Det er især sygefraværet, som ligger i de længere perioder, som er steget. Andelen af sygedage, der ligger i perioder med en varighed på mere end 30 kalenderdage er steget fra at udgøre 31 procent af det samlede antal sygedage i 2013 til at udgøre 35 procent. Andelen af sygedage, der ligger i perioder på 1 dag og 2 dage har været uændret i hele perioden, mens andelen af sygedage, der ligger i de mellemlange perioder er faldet. Mønsteret er det samme inden for alle sektorer.

Procentvis fordeling af sygedage fordelt på periodelængder, alle sektorer

	2013	2014	2015
	pct..		
I alt	100	100	100
1 dag	11	11	11
2 dage	12	12	12
3-7 dage	24	21	21
8-30 dage	16	15	15
Over 30 dage	31	34	35
Uafsluttede perioder	6	7	6

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	4
	2. Baggrundsoplysninger	6
	3. Kilder og metoder	6
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	6
	3.2 Definitioner og begreber	7
<i>Tabel</i>	1 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	9
	2 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	10
	3 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion	11
	4 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DBo7	12
	5 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og område	13

1. Ændringer i fraværsstatistikken

<i>Gradvis opbygning af statistikken</i>	Fraværsstatistikken er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for efterfølgende år vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.
<i>Sammenligninger mellem år</i>	Den årlige fraværsstatistik er en strukturstatistik, som har til formål at beskrive den arbejdsindsats som bortfalder pga. fravær. Statistikken er således en statistik, der på et givet referencetidspunkt – i dette tilfælde årligt – angiver det aktuelle fravær for forskellige grupper af lønmodtagere. Den årlige fraværsstatistik korrigerer således ikke for alle strukturelle forskydninger, der måtte være sket i de enkelte lønmodtagergrupper mellem to år. Nye virksomheder kommer til, gamle virksomheder lukker, mens nogle virksomheder skifter branche. Inden for virksomhederne kan der ydermere være sket nogle markante personalemæssige ændringer, såsom afskedigelser eller ændret personalesammensætning. Disse såkaldte <i>strukturelle forskydninger</i> mellem to år er nogle af præmisserne for strukturstatistikker generelt og fraværsstatistikken specifikt. Sammenligninger af fraværet mellem år skal derfor grundlæggende tages med forbehold. Da statistikken samtidig endnu er relativ ny, og erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. løbende forbedres, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes, skal sammenligninger af fraværet derfor de første år tages med endnu større forbehold. I statistikdokumentationen findes en mere omfattende beskrivelse af de forhold, der skal tages højde for, når der laves sammenligninger af fravær mellem forskellige år.
<i>Ændret sektorafrænsning fra 2013</i>	Fra 2013 offentliggøres fraværsstatistikken med udgangspunkt i den nye sektorkode. Den nye sektorkode er opbygget i overensstemmelse med den nye europæiske nationalregnskabsmanual ESA2010. Den ændrede sektorafrænsning betyder, at navngivningen af sektorerne er ændret. Det der før hed privat sektor er blevet til <i>Virksomheder og organisationer</i>, mens statslig-, kommunal- og regional sektor, frem-

over benævnes *Offentlig forvaltning og service* for henholdsvis stat, kommuner og regioner.

Ud over ændret navngivning, sker der med sektorafgrænsningen også nogle indholdsmæssige forandringer, som betyder at en række offentlige virksomheder og institutioner, der tidligere indgik under de offentlige sektorer nu indgår i sektoren *Virksomheder og organisationer* på lige fod med private virksomheder. For stats-ejede virksomheder vedrører det bl.a. DSB. For kommunalt ejede virksomheder gælder det bl.a. forsynings- og renovationsområdet. Omvendt er visse virksomheder og institutioner, der tidligere indgik under den private sektor, nu en del af *Offentlig forvaltning og service*. Det gælder bl.a. en række selvejende sociale institutioner, samt en række A-kasser, som i nationalregnskabsmæssig sammenhæng egentlig repræsenterer en selvstændig sektor, sociale kasser og fonde, men hvis dataomfang er af så begrænset karakter, at det i fraværstatistikken indgår under den statslige del af offentlig forvaltning og service.

Ny
uddannelsesnomenklatur

I 2015 overgik Danmarks Statistiks uddannelsesstatistik til en ny klassifikation, som benævnes DISCED-15. Der er med denne offentliggørelse startet en ny tabelserie i statistikbanken baseret på den nye uddannelsesklassifikation. Der er tale om et databrud, hvor den nye klassifikation ikke kan sammenlignes med den tidligere klassifikation. For mere information se www.dst.dk/DISCED-15.

Stadig forskydninger i
arbejdsfunktionskoderne

I 2014 fik alle de kommunale og regionale lønsystemers brugere mulighed for selv at indsætte arbejdsfunktionskoder på deres medarbejdere. Dette giver stadig nogle forskydninger indenfor nogle arbejdsfunktionsgrupper i 2015.

2. Baggrundsplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/1040 Alle sektorer, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA020 Alle sektorer, uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA021A Alle sektorer, branche DB07: www.statistikbanken.dk/FRA022 Alle sektorer, område: www.statistikbanken.dk/FRA023 Alle sektorer, alder: www.statistikbanken.dk/FRA024 Statslige arbejdspladser, område og branche: www.statistikbanken.dk/FRA025 Statslige arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA026 Kommunale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA027 Regionale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA028 Private arbejdspladser, branche og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA029 Private arbejdspladser, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA030 Alle sektorer, egen sygdom, periodelængder: www.statistikbanken.dk/FRA031
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværssstatistik 2014</i> udkom 17. november 2015 i serien <i>Arbejdsmarked 2015:8</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	Dette er sidste offentliggørelse af <i>Fravær</i> i Statistiske Efterretninger. Fremover henvises der til Statistikbanken og Nyt fra Danmarks Statistik.
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i statistikdokumentationen</i>	I statistikdokumentationen er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
--	--

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Kilder</i>	Til udarbejdelse af fraværssstatistikken benyttes dels de oplysninger om de enkelte lønmodtagers fravær, som indberettes til fraværssstatistikken, og dels nogle af de time-, dage- og personoplysninger, som indberettes til lønstatistikken. Informationerne om timer og dage fra lønstatistikken bruges i beregningen af <i>fraværsprocenten</i> og <i>det gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat</i> . Der skal således foretages en kobling mellem lønstatistikken og fraværssstatistikken. Koblelsen kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og hvis den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.
---------------	--

Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommunernes og regionernes vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark.

Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.

<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data, for en stigende del af data fra KMD og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværperioder til fraværstimer og fravær-dage.
<i>Bortfald af fraværperioder</i>	Fraværperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper. Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværstatistikken.
<i>Stikprøve for den private sektor</i>	Fraværstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale/regionale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger. Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2600 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde: • alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger • ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette • for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche. Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.
<i>Opregning til lønstatistikken</i>	Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikens total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, region, uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.

3.2 Definitioner og begreber

<i>Fraværsværk</i>	Et fraværsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.
<i>Fraværperiode</i>	Fraværperioder er opgjort som de fraværperioder, der er afsluttet i året.
<i>Helårsansat</i>	En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårsansat.
<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.
<i>Fraværprocent</i>	Fraværprocenten opgøres som fraværstimer i procent af mulige arbejdsdagstimer i året. De mulige arbejdstimer defineres som det antal arbejdstimer, en person kun-

ne have haft, hvis han/hun ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdstimer og fraværstimer. I beregningen tages der hensyn til, om helldage falder på hverdage eller i weekenden.

<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Frem til og med 2009 er arbejdsfunktionen baseret på DISCO-løn. Fra 2010 anvendes den nye fagklassifikation DISCO-o8. DISCO-o8 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, <i>International Standard Classification of Occupations, ISCO-o8</i> . Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Frem til og med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, <i>DB07</i> . 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. DB03 og DB07 er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1. Fraværsprocent 2015 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,20	2,90	3,50	6,14	4,13	5,69	3,48	2,42	2,81
-19 år	3,23	2,53	2,74	4,39	2,43	3,92	1,66	1,65	1,65
20-24 år	4,23	2,76	3,26	5,45	3,36	4,92	3,15	2,68	2,86
25-29 år	3,18	2,45	2,77	6,77	3,89	6,16	3,53	2,50	2,89
30-34 år	3,82	2,56	3,16	6,69	3,83	6,07	3,89	2,35	2,93
35-39 år	4,27	2,56	3,40	6,42	3,85	5,86	3,68	2,40	2,86
40-44 år	4,29	2,76	3,54	6,06	4,04	5,62	3,35	2,30	2,69
45-49 år	4,21	2,81	3,51	6,00	3,98	5,58	3,55	2,24	2,73
50-54 år	4,59	2,97	3,73	5,97	4,05	5,58	3,48	2,40	2,79
55-59 år	4,76	3,54	4,05	6,05	4,74	5,74	3,61	2,73	3,04
60+ år	4,22	3,45	3,75	5,80	4,82	5,50	3,36	2,72	2,90
Børns sygdom i alt	0,37	0,23	0,29	0,37	0,28	0,34	0,22	0,14	0,17
-19 år	..	..	..	0,01	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00
20-24 år	0,06	0,02	0,03	0,10	0,02	0,08	0,02	0,02	0,02
25-29 år	0,24	0,10	0,16	0,43	0,19	0,38	0,20	0,11	0,15
30-34 år	0,62	0,38	0,50	0,86	0,55	0,79	0,50	0,29	0,37
35-39 år	0,86	0,56	0,71	0,90	0,70	0,86	0,58	0,34	0,43
40-44 år	0,63	0,45	0,54	0,63	0,56	0,62	0,35	0,24	0,28
45-49 år	0,27	0,23	0,25	0,23	0,29	0,25	0,13	0,10	0,11
50-54 år	0,06	0,09	0,08	0,06	0,10	0,07	0,03	0,04	0,04
55-59 år	0,01	0,02	0,02	0,01	0,03	0,01	0,00	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,08	0,07	0,08	0,03	0,07	0,05
-19 år	..	0,09	0,06	0,04	0,00	0,03	0,00	0,09	0,06
20-24 år	0,03	0,18	0,13	0,04	0,04	0,04	0,01	0,04	0,03
25-29 år	0,03	0,17	0,11	0,05	0,03	0,05	0,02	0,05	0,04
30-34 år	0,02	0,11	0,06	0,08	0,05	0,07	0,02	0,05	0,04
35-39 år	0,03	0,08	0,06	0,08	0,07	0,08	0,02	0,06	0,05
40-44 år	0,03	0,10	0,06	0,08	0,06	0,07	0,02	0,06	0,05
45-49 år	0,03	0,08	0,05	0,09	0,09	0,09	0,05	0,10	0,08
50-54 år	0,03	0,07	0,05	0,09	0,09	0,09	0,04	0,06	0,06
55-59 år	0,05	0,08	0,07	0,09	0,08	0,09	0,05	0,09	0,08
60+ år	0,02	0,05	0,04	0,09	0,08	0,09	0,03	0,05	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,41	0,78	2,00	2,84	0,61	2,34	2,37	0,34	1,08
-19 år	..	..	..	0,41	0,01	0,31	0,11	0,04	0,06
20-24 år	1,64	0,13	0,64	2,23	0,10	1,69	1,83	0,14	0,76
25-29 år	7,15	1,01	3,70	9,95	1,01	8,06	6,07	0,58	2,66
30-34 år	12,14	2,66	7,18	11,27	2,36	9,35	8,39	1,14	3,90
35-39 år	6,89	1,86	4,34	5,10	1,61	4,34	4,60	0,74	2,15
40-44 år	1,54	0,78	1,17	1,05	0,64	0,96	0,98	0,31	0,56
45-49 år	0,16	0,23	0,19	0,06	0,20	0,09	0,06	0,10	0,09
50-54 år	0,01	0,05	0,03	0,01	0,06	0,02	0,02	0,02	0,02
55-59 år	..	0,02	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01

Tabel 2. Fraværsprocent 2015 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,20	2,90	3,50	6,14	4,13	5,69	3,48	2,42	2,81
Grundskole	6,14	4,86	5,33	6,59	5,22	6,20	4,23	3,11	3,49
Gymnasiale uddannelser	4,14	2,83	3,33	4,71	3,46	4,32	3,11	2,27	2,66
Erhvervsfaglige uddannelser	5,21	4,00	4,60	6,67	4,62	6,28	3,86	2,69	3,06
Adgangsgivende uddannelsesforløb	..	..	..	5,56	3,07	4,65	5,10	3,29	3,63
Korte videregående uddannelser	5,33	3,83	4,55	5,44	3,67	4,89	3,06	1,87	2,39
Mellemlange videregående uddannelser	4,84	3,21	3,82	6,35	4,52	6,01	3,29	1,66	2,30
Bachelor	3,59	1,91	2,80	4,58	2,70	3,96	2,54	1,40	1,95
Lange videregående uddannelser	3,35	2,00	2,71	3,95	2,41	3,39	2,56	1,43	1,92
Ph.d. og forskeruddannelser	3,05	1,38	2,02	2,83	1,70	2,27	2,42	1,16	1,58
Uoplyst uddannelse	2,20	1,02	1,48	5,04	4,13	4,79	3,65	2,54	2,92
Børns sygdom i alt	0,37	0,23	0,29	0,37	0,28	0,34	0,22	0,14	0,17
Grundskole	0,18	0,12	0,14	0,20	0,14	0,18	0,11	0,09	0,09
Gymnasiale uddannelser	0,24	0,15	0,18	0,21	0,14	0,19	0,14	0,10	0,12
Erhvervsfaglige uddannelser	0,39	0,21	0,29	0,28	0,18	0,26	0,22	0,14	0,17
Adgangsgivende uddannelsesforløb	..	..	..	0,47	0,16	0,36	0,17	0,09	0,11
Korte videregående uddannelser	0,42	0,29	0,35	0,35	0,25	0,32	0,30	0,18	0,23
Mellemlange videregående uddannelser	0,39	0,30	0,33	0,45	0,43	0,45	0,28	0,16	0,21
Bachelor	0,35	0,24	0,30	0,43	0,27	0,38	0,28	0,15	0,21
Lange videregående uddannelser	0,40	0,25	0,33	0,48	0,31	0,42	0,36	0,21	0,28
Ph.d. og forskeruddannelser	0,32	0,19	0,24	0,42	0,26	0,34	0,47	0,23	0,31
Uoplyst uddannelse	0,16	0,09	0,11	0,32	0,20	0,28	0,15	0,09	0,11
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,08	0,07	0,08	0,03	0,07	0,05
Grundskole	0,03	0,31	0,21	0,09	0,12	0,10	0,07	0,15	0,12
Gymnasiale uddannelser	0,05	0,08	0,07	0,04	0,04	0,04	0,01	0,02	0,02
Erhvervsfaglige uddannelser	0,04	0,16	0,10	0,11	0,12	0,11	0,04	0,08	0,07
Adgangsgivende uddannelsesforløb	..	..	..	0,00	..	0,00	0,00	0,08	0,06
Korte videregående uddannelser	0,11	0,24	0,18	0,06	0,08	0,07	0,01	0,03	0,02
Mellemlange videregående uddannelser	0,05	0,09	0,08	0,07	0,05	0,07	0,01	0,01	0,01
Bachelor	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,00	0,00	0,00
Ph.d. og forskeruddannelser	0,00	..	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
Uoplyst uddannelse	0,00	0,01	0,01	0,06	0,07	0,06	0,04	0,09	0,07
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,41	0,78	2,00	2,84	0,61	2,34	2,37	0,34	1,08
Grundskole	0,95	0,36	0,58	1,23	0,20	0,93	1,22	0,17	0,52
Gymnasiale uddannelser	1,46	0,42	0,82	1,32	0,35	1,01	1,63	0,29	0,90
Erhvervsfaglige uddannelser	2,18	0,45	1,31	1,85	0,32	1,56	2,10	0,24	0,83
Adgangsgivende uddannelsesforløb	..	..	..	2,66	0,13	1,73	2,74	0,36	0,83
Korte videregående uddannelser	2,56	0,50	1,48	1,83	0,50	1,42	2,92	0,37	1,48
Mellemlange videregående uddannelser	2,41	0,92	1,47	3,62	0,81	3,11	2,45	0,39	1,21
Bachelor	3,81	0,98	2,47	3,71	0,84	2,76	2,35	0,68	1,47
Lange videregående uddannelser	5,00	1,04	3,12	5,31	1,10	3,77	4,43	0,87	2,40
Ph.d. og forskeruddannelser	3,67	1,01	2,04	2,45	0,79	1,62	2,87	0,73	1,42
Uoplyst uddannelse	3,83	1,10	2,17	3,59	0,43	2,71	2,83	0,45	1,28

Tabel 3. Fraværsprocent 2015 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,20	2,90	3,50	6,14	4,13	5,69	3,48	2,42	2,81
Militært arbejde	4,29	3,57	3,62	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	2,24	1,35	1,71	3,53	2,07	2,94	2,00	1,04	1,29
Højt kvalifikationsniveau	3,61	2,26	2,92	6,07	3,97	5,60	2,98	1,74	2,21
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,61	3,12	4,00	5,19	3,28	4,81	2,97	1,95	2,41
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	5,00	3,45	4,70	4,90	3,65	4,69	3,46	2,32	3,06
Service- og salgsarbejde	6,19	3,79	4,31	6,85	4,87	6,45	3,94	2,55	3,24
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	7,10	3,24	4,19	5,86	5,77	5,80	3,02	2,23	2,49
Håndværkspræget arbejde	5,90	4,79	4,89	7,55	3,88	4,23	4,61	3,16	3,25
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	4,79	4,66	..	3,54	3,52	5,15	3,27	3,61
Andet manuelt arbejde	6,06	4,19	5,30	6,26	4,92	5,82	4,57	3,04	3,57
Uoplyst arbejdsfunktion	3,37	2,62	3,02	3,83	1,84	2,95	2,99	2,07	2,42
Børns sygdom i alt	0,37	0,23	0,29	0,37	0,28	0,34	0,22	0,14	0,17
Militært arbejde	0,24	0,19	0,19	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,16	0,09	0,11	0,07	0,07	0,07	0,10	0,06	0,07
Højt kvalifikationsniveau	0,35	0,22	0,28	0,46	0,39	0,45	0,32	0,21	0,25
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,38	0,22	0,31	0,40	0,26	0,37	0,27	0,16	0,21
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,44	0,25	0,41	0,37	0,22	0,34	0,26	0,14	0,22
Service- og salgsarbejde	0,46	0,36	0,38	0,24	0,14	0,22	0,11	0,09	0,10
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,32	0,15	0,19	0,75	0,41	0,54	0,27	0,21	0,23
Håndværkspræget arbejde	0,24	0,24	0,24	0,40	0,21	0,23	0,20	0,16	0,16
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	0,13	0,13	..	0,08	0,08	0,18	0,10	0,11
Andet manuelt arbejde	0,15	0,12	0,14	0,17	0,15	0,17	0,13	0,10	0,11
Uoplyst arbejdsfunktion	0,30	0,15	0,23	0,15	0,04	0,10	0,21	0,13	0,16
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,08	0,07	0,08	0,03	0,07	0,05
Militært arbejde	0,28	0,29	0,29	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,01	0,00	0,00	0,03	0,03	0,03	0,00	0,02	0,02
Højt kvalifikationsniveau	0,01	0,01	0,01	0,07	0,04	0,06	0,01	0,00	0,01
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,01	0,03	0,02	0,02	0,02	0,02	0,00	0,01	0,00
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,02	0,06	0,03	0,02	0,01	0,02	0,00	0,01	0,01
Service- og salgsarbejde	0,30	0,18	0,21	0,12	0,11	0,12	0,03	0,02	0,02
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,07	0,18	0,16	0,49	0,50	0,49	..	0,03	0,02
Håndværkspræget arbejde	0,02	0,16	0,15	0,11	0,11	0,11	0,02	0,15	0,14
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	0,19	0,26	..	0,02	0,02	0,22	0,15	0,17
Andet manuelt arbejde	0,09	0,13	0,11	0,13	0,21	0,15	0,08	0,14	0,12
Uoplyst arbejdsfunktion	..	0,10	0,05	..	0,01	0,00	0,09	0,03	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,41	0,78	2,00	2,84	0,61	2,34	2,37	0,34	1,08
Militært arbejde	4,39	0,72	0,95	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,82	0,25	0,49	0,41	0,16	0,31	2,21	0,22	0,75
Højt kvalifikationsniveau	4,22	0,90	2,52	3,91	0,92	3,23	3,27	0,64	1,65
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,10	0,46	1,42	2,05	0,43	1,73	2,32	0,34	1,22
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	2,63	0,47	2,20	2,05	0,42	1,78	2,34	0,41	1,66
Service- og salgsarbejde	4,28	1,03	1,73	1,84	0,33	1,54	2,79	0,33	1,57
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	4,70	0,56	1,57	2,35	0,24	1,05	4,72	0,02	1,48
Håndværkspræget arbejde	3,64	0,38	0,67	2,47	0,29	0,50	1,80	0,22	0,33
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	0,25	0,44	..	0,07	0,20	0,76	0,22	0,32
Andet manuelt arbejde	1,11	0,28	0,77	1,11	0,22	0,81	1,38	0,21	0,64
Uoplyst arbejdsfunktion	1,09	0,80	0,96	0,51	0,04	0,30	1,16	0,21	0,58

Tabel 4. Fraværsprocent 2015 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,20	2,90	3,50	6,14	4,13	5,69	3,48	2,42	2,81
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	5,28	4,31	4,79	3,59	2,74	2,98
Bygge og anlæg	3,76	5,39	5,19	5,83	5,09	5,17	2,85	2,82	2,82
Handel og transport mv.	4,36	3,20	3,57	5,34	3,87	5,00	3,29	2,34	2,69
Information og kommunikation	3,97	2,41	3,10	..	..	..	2,98	1,98	2,27
Finansiering og forsikring	..	..	..	2,97	..	2,55	3,52	1,80	2,62
Ejendomshandel og udlejning	3,56	3,19	3,37	..	..	3,30	3,69	3,04	3,28
Erhvervsservice	3,89	2,52	3,18	5,97	4,43	5,29	3,48	2,17	2,79
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4,25	2,91	3,53	6,18	4,12	5,74	4,18	2,20	3,53
Kultur, fritid og anden service	3,38	2,56	2,98	4,40	3,51	4,04	3,49	2,16	2,85
Børns sygdom i alt	0,37	0,23	0,29	0,37	0,28	0,34	0,22	0,14	0,17
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	0,30	0,27	0,29	0,22	0,13	0,16
Bygge og anlæg	0,30	0,18	0,19	0,32	0,20	0,21	0,15	0,14	0,14
Handel og transport mv.	0,34	0,18	0,23	0,31	0,15	0,27	0,16	0,10	0,12
Information og kommunikation	0,30	0,22	0,25	..	..	..	0,21	0,19	0,20
Finansiering og forsikring	..	..	..	0,66	..	0,55	0,43	0,25	0,33
Ejendomshandel og udlejning	0,48	0,26	0,37	..	..	0,20	0,31	0,12	0,19
Erhvervsservice	0,44	0,25	0,34	0,35	0,19	0,28	0,20	0,16	0,18
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,37	0,23	0,29	0,37	0,29	0,35	0,30	0,20	0,27
Kultur, fritid og anden service	0,17	0,15	0,16	0,26	0,19	0,23	0,22	0,12	0,17
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,08	0,07	0,08	0,03	0,07	0,05
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	0,14	0,11	0,12	0,06	0,10	0,09
Bygge og anlæg	0,01	0,24	0,21	0,60	0,18	0,22	0,02	0,20	0,19
Handel og transport mv.	..	0,10	0,07	0,07	0,12	0,08	0,03	0,04	0,03
Information og kommunikation	0,00	0,00	0,00	..	..	..	0,00	0,00	0,00
Finansiering og forsikring	..	..	..	..	..	..	0,00	0,00	0,00
Ejendomshandel og udlejning	0,01	0,01	0,01	..	..	..	0,03	0,02	0,02
Erhvervsservice	0,01	0,02	0,01	0,09	0,19	0,13	0,04	0,04	0,04
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,03	0,10	0,07	0,08	0,06	0,08	0,02	0,03	0,02
Kultur, fritid og anden service	0,00	0,01	0,01	0,05	0,04	0,05	0,01	0,03	0,02
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,41	0,78	2,00	2,84	0,61	2,34	2,37	0,34	1,08
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	1,47	0,55	1,00	1,62	0,27	0,65
Bygge og anlæg	2,24	0,30	0,54	1,64	0,14	0,31	1,53	0,22	0,32
Handel og transport mv.	4,40	0,47	1,72	1,78	0,49	1,48	2,99	0,29	1,27
Information og kommunikation	2,57	0,80	1,57	..	..	..	2,70	0,47	1,13
Finansiering og forsikring	..	..	..	4,83	..	3,48	2,92	0,84	1,83
Ejendomshandel og udlejning	5,60	0,73	3,14	..	..	0,42	2,37	0,20	1,02
Erhvervsservice	2,81	0,80	1,77	2,63	0,28	1,59	2,04	0,36	1,17
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,47	0,80	2,04	2,87	0,65	2,40	2,33	0,52	1,74
Kultur, fritid og anden service	1,95	0,46	1,22	1,80	0,50	1,28	1,44	0,48	0,98

Tabel 5. Fraværsprocent 2015 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og område

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,20	2,90	3,50	6,14	4,13	5,69	3,48	2,42	2,81
Region Hovedstaden	4,18	2,65	3,38	6,20	4,26	5,70	3,54	2,37	2,83
Region Sjælland	4,48	4,11	4,28	6,67	4,60	6,22	3,80	2,75	3,13
Region Syddanmark	4,43	3,26	3,81	6,03	3,91	5,58	3,44	2,45	2,78
Region Midtjylland	3,97	2,62	3,24	5,92	3,98	5,49	3,31	2,41	2,71
Region Nordjylland	4,16	2,90	3,40	5,98	3,81	5,53	3,43	2,41	2,76
Børns sygdom i alt	0,37	0,23	0,29	0,37	0,28	0,34	0,22	0,14	0,17
Region Hovedstaden	0,40	0,25	0,32	0,40	0,30	0,38	0,25	0,16	0,20
Region Sjælland	0,35	0,22	0,28	0,36	0,24	0,33	0,20	0,14	0,16
Region Syddanmark	0,32	0,22	0,27	0,34	0,26	0,32	0,20	0,11	0,14
Region Midtjylland	0,33	0,20	0,26	0,35	0,28	0,34	0,20	0,13	0,15
Region Nordjylland	0,33	0,19	0,24	0,34	0,26	0,32	0,19	0,12	0,14
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,08	0,07	0,08	0,03	0,07	0,05
Region Hovedstaden	0,02	0,05	0,04	0,07	0,07	0,07	0,02	0,04	0,03
Region Sjælland	0,02	0,34	0,20	0,08	0,06	0,08	0,02	0,05	0,04
Region Syddanmark	0,03	0,07	0,05	0,08	0,05	0,07	0,04	0,10	0,08
Region Midtjylland	0,05	0,07	0,06	0,08	0,09	0,09	0,05	0,10	0,09
Region Nordjylland	0,02	0,12	0,08	0,09	0,06	0,08	0,03	0,06	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,41	0,78	2,00	2,84	0,61	2,34	2,37	0,34	1,08
Region Hovedstaden	3,87	0,91	2,31	3,11	0,73	2,49	2,55	0,44	1,28
Region Sjælland	2,38	0,68	1,45	2,47	0,53	2,05	1,79	0,24	0,81
Region Syddanmark	2,64	0,69	1,60	2,57	0,50	2,14	2,52	0,24	1,00
Region Midtjylland	3,36	0,71	1,94	3,04	0,61	2,51	2,27	0,30	0,97
Region Nordjylland	3,30	0,61	1,67	2,73	0,50	2,28	1,89	0,25	0,79

ARBEJDSMARKED 2016:7

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2016: 1.015 kr. som pdf.

Løssalg: 85 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.