

# ARBEJDSMARKED

2016:6 • 21. september 2016

## Arbejdstidsregnskabet 2008-2015\*

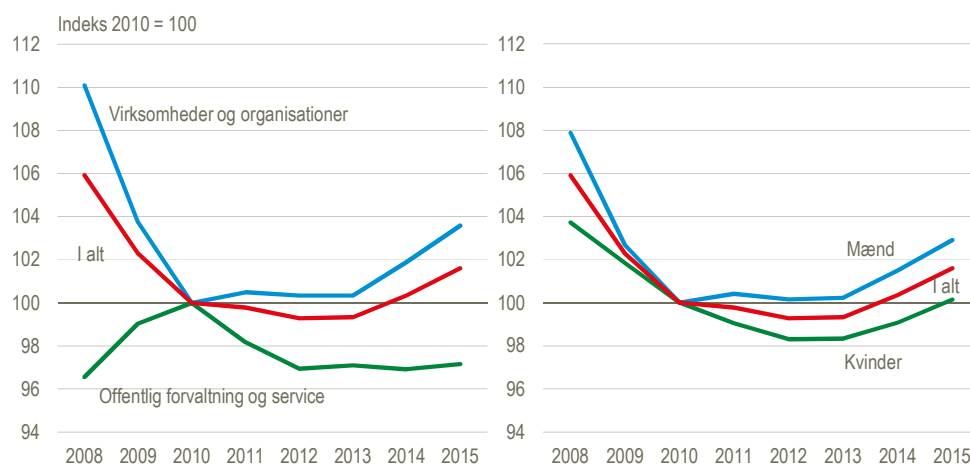
**Resumé:** Fra 2014 til 2015 steg beskæftigelsen med 34.200 personer, en stigning på 1,2 pct. Det er en lidt kraftigere vækst end året før, hvor beskæftigelsen steg med 27.900 personer eller 1,0 pct. Stigningen siden 2012 kommer efter et meget kraftigt fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 og et noget mere afdæmpet fald fra 2010 til 2012. Samlet set var beskæftigelsen 118.300 personer lavere i 2015 end i 2008.

**Kort om statistikken:** Arbejdstidsregnskabet er med denne opgørelse omlagt til at benytte arbejdsmarkedsregnskabet som hovedkilde. Arbejdstidsregnskabet (ATR) er en integreret statistik med konsistente tidsserier fra og med 2008 for beskæftigelse, job, præsterede timer samt lønmodtagernes lønsum. Tidsserierne foreligger på både års- og kvartalsbasis. Datagrundlaget er en række primærstatistikker, der tilpasses og justeres således, at der er overensstemmelse mellem anvendte begreber og definitioner.

Flere i beskæftigelse i 2015

Fra 2014 til 2015 steg beskæftigelsen med 34.200 personer, en stigning på 1,2 pct. Det er en lidt kraftigere vækst end året før, hvor beskæftigelsen steg med 27.900 personer eller 1,0 pct. Stigningen siden 2012 kommer efter et meget kraftigt fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 og et noget mere afdæmpet fald fra 2010 til 2012. Samlet set var beskæftigelsen 118.300 personer lavere i 2015 end i 2008.

### Udvikling i beskæftigelsen



Anm.: Se anmærkning under oversigtstabel 1 vedr. afgrænsning af offentlig forvaltning og service og virksomheder og organisationer.

Stigende privat beskæftigelse i 2015

Fra 2014 til 2015 steg beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* med 32.100 personer (1,7 pct.), mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* faldt med 2.100 personer (0,3 pct.).

Fra 2010 til 2015 har beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* været stigende med i gennemsnit 13.600 personer (0,7 pct.) pr. år, mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* har været faldende med i gennemsnit 4.800 personer (0,6 pct.) pr. år. Fra 2008 til 2010 var der den omvendte udvikling i sektorerne. Fra 2008 til 2010 faldt beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* i gennemsnit med hele 95.800, svarende til 4,7 pct. pr. år, mens

beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* gennemsnitligt steg med 14.600 personer svarende til 1,8 pct. pr. år.

## Indhold

### Tekstafsnit

Hovedresultater .....	1
1. Særlige forhold ved denne offentliggørelse .....	8
2. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet .....	9
3. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet .....	11
4. Baggrundsoplysninger .....	14
5. Kilder og metoder .....	14
5.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet .....	14
5.1.1 Arbejdsmarkedsregnskabet .....	16
5.1.2 Lønstrukturstatistikken .....	16
5.1.3 Indkomststatistikken .....	17
5.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere .....	17
5.2 Overgang mellem primærstatistikker og ATR .....	18
5.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse .....	18
5.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum .....	19
6. Foreløbige og endelige tal .....	19
7. Offentliggørelsesterminer .....	20

### Tabeloversigt

<i>Oversigtstabel</i>	1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn...	3
	2. Gns. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn.....	4
	3. Gns. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn.....	5
	4. Gns. beskæftigelse og gns. antal job fordelt efter soc. status og køn.....	6
	5. Gns. beskæftigelse fordelt efter branche og køn.....	7
	6. Revisionsstørrelse.....	9
	7. Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker.....	10
	8. Overgangstabel fra job til beskæftigelse i EBS, ATR og RAS .....	18

**Oversigtstabel 1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn**

	År	Privat	Offentlig	Mænd	Kvinder	I alt
		antal beskæftigede				
Gns. beskæftigelse:	2008	2 088 362	819 120	1 562 021	1 345 461	<b>2 907 482</b>
	2009	1 967 720	840 208	1 486 780	1 321 148	<b>2 807 928</b>
	2010	1 896 830	848 309	1 447 879	1 297 260	<b>2 745 139</b>
	2011	1 906 109	832 829	1 453 907	1 285 030	<b>2 738 937</b>
	2012	1 903 069	822 359	1 450 126	1 275 301	<b>2 725 427</b>
	2013	1 903 219	823 786	1 451 216	1 275 789	<b>2 727 005</b>
	2014	1 932 753	822 187	1 469 557	1 285 383	<b>2 754 940</b>
	2015*	1 964 883	824 263	1 490 057	1 299 090	<b>2 789 147</b>
		antal job				
Gns. antal job	2008	2 298 321	860 570	1 734 952	1 423 940	<b>3 158 891</b>
	2009	2 142 483	877 771	1 633 956	1 386 299	<b>3 020 255</b>
	2010	2 065 437	888 241	1 592 768	1 360 910	<b>2 953 678</b>
	2011	2 077 423	873 247	1 599 484	1 351 186	<b>2 950 669</b>
	2012	2 076 329	867 003	1 596 544	1 346 788	<b>2 943 332</b>
	2013	2 079 161	872 668	1 598 300	1 353 529	<b>2 951 829</b>
	2014	2 111 241	869 856	1 616 941	1 364 156	<b>2 981 097</b>
	2015*	2 147 141	871 265	1 638 550	1 379 856	<b>3 018 406</b>
		1.000 timer				
Præsteret tid	2008	2 922 773	1 080 634	2 324 976	1 678 431	<b>4 003 407</b>
	2009	2 718 775	1 110 412	2 182 803	1 646 383	<b>3 829 186</b>
	2010	2 635 658	1 106 695	2 133 506	1 608 847	<b>3 742 353</b>
	2011	2 674 498	1 090 514	2 161 298	1 603 713	<b>3 765 011</b>
	2012	2 646 548	1 077 952	2 141 240	1 583 260	<b>3 724 500</b>
	2013	2 644 684	1 078 513	2 137 119	1 586 078	<b>3 723 198</b>
	2014	2 671 714	1 075 666	2 155 972	1 591 408	<b>3 747 381</b>
	2015*	2 729 019	1 069 834	2 194 744	1 604 108	<b>3 798 852</b>

Anm.: Offentlig forvaltning og service omfatter den ikke-markedsræssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde.

Virksomheder og organisationer omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

\*Foreløbige struktural.

*Stigende beskæftigede for både mænd og kvinder i 2015*

Fra 2014 til 2015 steg mænds beskæftigelse med 20.500 personer eller 1,4 pct., og kvindernes beskæftigelse steg med 13.700 personer (1,1 pct.).

Efter et kraftigt fald fra 2008 til 2010 på hele 114.100 personer, har mændenes beskæftigelse været stigende frem til 2015. I 2015 var der 42.200 flere beskæftigede mænd end i 2010.

Kvindens beskæftigelse faldt hvert år fra 2008 til 2012. I alt faldt kvindernes beskæftigelse i denne periode med 70.200 personer. Siden 2012 er kvindernes beskæftigelse steget, og i 2015 var der 23.800 flere beskæftigede kvinder end i 2012.

*Flere præsterede timer i 2015*

Fra 2014 til 2015 steg antallet af præsterede timer med 1,4 pct. Også året før steg antallet af præsterede timer, men dog kun med 0,6 pct. Disse stigninger i præsterede timer kommer efter et voldsomt fald fra 2008 til 2010 og igen et vist fald fra 2011 til 2012. Fra 2010 til 2011 steg antallet af præsterede timer.

Oversigtstabel 2.

## Gns. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal personer								
<b>2008</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 152 685</b>	<b>811 061</b>	<b>1 963 746</b>	<b>409 336</b>	<b>534 400</b>	<b>943 736</b>	<b>1 562 021</b>	<b>1 345 461</b>	<b>2 907 482</b>
Virksomheder og organisationer	963 587	456 566	1 420 153	356 429	311 780	668 209	1 320 016	768 346	2 088 362
Offentlig forvaltning og service	189 098	354 494	543 593	52 907	222 620	275 527	242 005	577 114	819 120
<b>2009</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 095 202</b>	<b>799 041</b>	<b>1 894 244</b>	<b>391 578</b>	<b>522 106</b>	<b>913 684</b>	<b>1 486 780</b>	<b>1 321 148</b>	<b>2 807 928</b>
Virksomheder og organisationer	900 689	433 025	1 333 715	335 095	298 911	634 005	1 235 784	731 936	1 967 720
Offentlig forvaltning og service	194 513	366 016	560 529	56 484	223 195	279 679	250 996	589 211	840 208
<b>2010</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 076 145</b>	<b>782 907</b>	<b>1 859 052</b>	<b>371 734</b>	<b>514 353</b>	<b>886 087</b>	<b>1 447 879</b>	<b>1 297 260</b>	<b>2 745 139</b>
Virksomheder og organisationer	878 139	415 954	1 294 093	312 751	289 986	602 737	1 190 890	705 940	1 896 830
Offentlig forvaltning og service	198 006	366 953	564 959	58 983	224 367	283 350	256 989	591 320	848 309
<b>2011</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 078 047</b>	<b>771 234</b>	<b>1 849 282</b>	<b>375 860</b>	<b>513 796</b>	<b>889 656</b>	<b>1 453 907</b>	<b>1 285 030</b>	<b>2 738 937</b>
Virksomheder og organisationer	883 507	410 434	1 293 941	318 078	294 090	612 168	1 201 585	704 524	1 906 109
Offentlig forvaltning og service	194 540	360 800	555 340	57 783	219 706	277 488	252 323	580 506	832 829
<b>2012</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 067 538</b>	<b>763 240</b>	<b>1 830 778</b>	<b>382 589</b>	<b>512 061</b>	<b>894 649</b>	<b>1 450 126</b>	<b>1 275 301</b>	<b>2 725 427</b>
Virksomheder og organisationer	876 818	405 858	1 282 676	324 152	296 241	620 393	1 200 970	702 098	1 903 069
Offentlig forvaltning og service	190 719	357 383	548 102	58 437	215 820	274 257	249 156	573 202	822 359
<b>2013</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 061 926</b>	<b>760 055</b>	<b>1 821 980</b>	<b>389 291</b>	<b>515 734</b>	<b>905 025</b>	<b>1 451 216</b>	<b>1 275 789</b>	<b>2 727 005</b>
Virksomheder og organisationer	871 419	402 371	1 273 789	329 201	300 229	629 430	1 200 620	702 599	1 903 219
Offentlig forvaltning og service	190 507	357 684	548 191	60 090	215 505	275 595	250 597	573 189	823 786
<b>2014</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 068 222</b>	<b>763 246</b>	<b>1 831 468</b>	<b>401 335</b>	<b>522 136</b>	<b>923 472</b>	<b>1 469 557</b>	<b>1 285 383</b>	<b>2 754 940</b>
Virksomheder og organisationer	878 480	404 276	1 282 756	341 585	308 412	649 997	1 220 065	712 688	1 932 753
Offentlig forvaltning og service	189 742	358 971	548 713	59 750	213 724	273 475	249 492	572 695	822 187
<b>2015<sup>*</sup></b>									
<b>I alt</b>	<b>1 083 093</b>	<b>769 480</b>	<b>1 852 574</b>	<b>406 964</b>	<b>529 609</b>	<b>936 573</b>	<b>1 490 057</b>	<b>1 299 090</b>	<b>2 789 147</b>
Virksomheder og organisationer	894 660	410 539	1 305 199	346 152	313 532	659 684	1 240 812	724 071	1 964 883
Offentlig forvaltning og service	188 433	358 941	547 374	60 812	216 077	276 889	249 245	575 018	824 263

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsdrevne del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

Beskæftigelsen omfatter personens hoved job. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

\*Foreløbige struktural.

#### Flere timer i det private

Stigningen i præsterede timer fra 2014 til 2015 skete alene indenfor sektorgruppen *virksomheder og organisationer*, hvor antallet af præsterede timer steg med 2,1 pct.

Indenfor *offentlig forvaltning og service* faldt antallet af præsterede timer med 0,5 pct. fra 2014 til 2015. Beskæftigelsen indenfor *offentlig forvaltning og service* steg fra 2014 til 2015 med 0,3 pct.

#### Lille stigning i andel på deltid siden 2008

Der er i 2015 33,6 pct. af de beskæftigede, der arbejder på deltid, hvoraf 40,8 pct. af kvinderne arbejder på deltid og 27,3 pct. af mændene arbejder på deltid. Deltid er her defineret ved arbejde på mindre end 32 timer om ugen i jobbet.

Fra 2008 til 2015 er andelen af de beskæftigede, der arbejder på deltid, steget marginalt (fra 32,5 pct. til 33,6 pct., svarende til 1,1 procentpoint). Den øgede deltidsfrekvens er alene sket indenfor sektorgruppen *virksomheder og organisationer*, hvor deltidsfrekvensen steg med 1,6 procentpoint (fra 32,0 pct. til 33,6 pct.). Det er især kvinder inden for denne sektorgruppe, der har øget deltidsfrekvensen med 2,7

procentpoint, mens mændenes deltidsfrekvens indenfor *virksomheder og organisationer* er steget med 0,9 procentpoint. Derimod er andelen af mænd der arbejder på deltid steget med 2,5 pct. indenfor *offentlig forvaltning og service*, mens kvinderne i mindre omfang arbejder på deltid i det offentlige, idet deres deltidsfrekvens i denne sektorgruppe er faldet med 1,0 procentpoint i perioden 2008 til 2015.

**Oversigtstabel 3. Gns. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn**

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal job								
<b>2008</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 137 839</b>	<b>757 873</b>	<b>1 895 711</b>	<b>597 113</b>	<b>666 067</b>	<b>1 263 180</b>	<b>1 734 952</b>	<b>1 423 940</b>	<b>3 158 891</b>
Virksomheder og organisationer	950 626	427 016	1 377 642	509 634	411 046	920 679	1 460 260	838 061	2 298 321
Offentlig forvaltning og service	187 213	330 857	518 070	87 479	255 021	342 500	274 692	585 878	860 570
<b>2009</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 078 868</b>	<b>744 211</b>	<b>1 823 079</b>	<b>555 087</b>	<b>642 089</b>	<b>1 197 176</b>	<b>1 633 956</b>	<b>1 386 299</b>	<b>3 020 255</b>
Virksomheder og organisationer	886 761	403 391	1 290 151	464 526	387 806	852 332	1 351 287	791 196	2 142 483
Offentlig forvaltning og service	192 108	340 820	532 928	90 561	254 283	344 844	282 668	595 103	877 771
<b>2010</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 059 924</b>	<b>729 050</b>	<b>1 788 974</b>	<b>532 844</b>	<b>631 861</b>	<b>1 164 704</b>	<b>1 592 768</b>	<b>1 360 910</b>	<b>2 953 678</b>
Virksomheder og organisationer	864 538	387 783	1 252 321	439 119	373 996	813 115	1 303 657	761 780	2 065 437
Offentlig forvaltning og service	195 386	341 266	536 652	93 725	257 864	351 589	289 111	599 131	888 241
<b>2011</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 062 665</b>	<b>720 411</b>	<b>1 783 075</b>	<b>536 819</b>	<b>630 775</b>	<b>1 167 594</b>	<b>1 599 484</b>	<b>1 351 186</b>	<b>2 950 669</b>
Virksomheder og organisationer	871 013	384 287	1 255 300	444 860	377 263	822 123	1 315 873	761 549	2 077 423
Offentlig forvaltning og service	191 651	336 124	527 776	91 959	253 512	345 471	283 611	589 636	873 247
<b>2012</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 052 793</b>	<b>715 181</b>	<b>1 767 974</b>	<b>543 751</b>	<b>631 607</b>	<b>1 175 358</b>	<b>1 596 544</b>	<b>1 346 788</b>	<b>2 943 332</b>
Virksomheder og organisationer	865 061	381 217	1 246 278	450 174	379 877	830 051	1 315 235	761 094	2 076 329
Offentlig forvaltning og service	187 732	333 963	521 696	93 577	251 730	345 307	281 309	585 693	867 003
<b>2013</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 047 514</b>	<b>714 706</b>	<b>1 762 219</b>	<b>550 787</b>	<b>638 823</b>	<b>1 189 610</b>	<b>1 598 300</b>	<b>1 353 529</b>	<b>2 951 829</b>
Virksomheder og organisationer	859 770	378 721	1 238 491	455 051	385 619	840 670	1 314 821	764 340	2 079 161
Offentlig forvaltning og service	187 744	335 985	523 728	95 736	253 204	348 940	283 479	589 189	872 668
<b>2014</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 053 223</b>	<b>717 059</b>	<b>1 770 282</b>	<b>563 718</b>	<b>647 097</b>	<b>1 210 815</b>	<b>1 616 941</b>	<b>1 364 156</b>	<b>2 981 097</b>
Virksomheder og organisationer	866 535	380 588	1 247 122	468 771	395 347	864 118	1 335 306	775 935	2 111 241
Offentlig forvaltning og service	186 689	336 471	523 160	94 947	251 750	346 696	281 635	588 221	869 856
<b>2015*</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 068 079</b>	<b>722 951</b>	<b>1 791 030</b>	<b>570 471</b>	<b>656 905</b>	<b>1 227 376</b>	<b>1 638 550</b>	<b>1 379 856</b>	<b>3 018 406</b>
Virksomheder og organisationer	882 691	387 095	1 269 786	474 266	403 089	877 356	1 356 957	790 184	2 147 141
Offentlig forvaltning og service	185 388	335 856	521 244	96 205	253 816	350 021	281 593	589 672	871 265

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsræssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

\*Foreløbige struktural.

Beskæftigelsen stiger mere for lønmodtagere

Beskæftigelsesstigningen fra 2014 til 2015 berørte alene lønmodtagerne (med 1,9 pct.), idet selvstændige og medarbejdende ægtefæller har haft en aftagende beskæftigelse (0,6 pct.).

Hvor lønmodtagerne har haft stigende beskæftigelse siden 2012, så er beskæftigelsen blandt selvstændige og medarbejdende ægtefæller faldet i hele perioden 2008 til 2015.

Størst beskæftigelsesfremgang indenfor information og kommunikation

Fordelt på brancher var beskæftigelsesstigningen fra 2014 til 2015 relativt størst indenfor *information og kommunikation*, hvor der var 3.700 svarende til 3,6 pct. flere personer. Også de noget større branchegrupper *erhvervs-service* og *bygge og anlæg* havde en stigende beskæftigelse med 3,0 pct. flere personer, svarende til 9.100 flere beskæftigede indenfor *erhvervs-service* og 4.800 flere beskæftigede indenfor *bygge og anlæg*.

Den branche, der havde det største fald i beskæftigelsen, var *finansiering og forsikring* med 700 færre personer (0,8 pct.).

Oversigtstabel 4.

**Gns. beskæftigelse og gns. antal job fordelt efter socioøkonomisk status og køn**

	Gns. beskæftigelse			Gns. antal job		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal					
<b>2008</b>						
I alt	1 562 021	1 345 461	2 907 482	1 734 952	1 423 940	3 158 891
Lønmodtagere	1 410 437	1 286 369	2 696 807	1 530 366	1 350 420	2 880 786
Selvstændige og medarb. ægtefæller	151 584	59 091	210 675	204 586	73 519	278 105
<b>2009</b>						
I alt	1 486 780	1 321 148	2 807 928	1 633 956	1 386 299	3 020 255
Lønmodtagere	1 339 144	1 263 107	2 602 251	1 437 204	1 314 496	2 751 700
Selvstændige og medarb. ægtefæller	147 637	58 041	205 677	196 751	71 803	268 554
<b>2010</b>						
I alt	1 447 879	1 297 260	2 745 139	1 592 768	1 360 910	2 953 678
Lønmodtagere	1 302 258	1 239 724	2 541 982	1 398 126	1 289 551	2 687 678
Selvstændige og medarb. ægtefæller	145 620	57 537	203 157	194 642	71 359	266 001
<b>2011</b>						
I alt	1 453 907	1 285 030	2 738 937	1 599 484	1 351 186	2 950 669
Lønmodtagere	1 310 279	1 227 469	2 537 748	1 407 713	1 280 467	2 688 181
Selvstændige og medarb. ægtefæller	143 628	57 561	201 189	191 771	70 718	262 489
<b>2012</b>						
I alt	1 450 126	1 275 301	2 725 427	1 596 544	1 346 788	2 943 332
Lønmodtagere	1 308 332	1 217 700	2 526 031	1 406 794	1 275 986	2 682 780
Selvstændige og medarb. ægtefæller	141 795	57 601	199 396	189 750	70 802	260 552
<b>2013</b>						
I alt	1 451 216	1 275 789	2 727 005	1 598 300	1 353 529	2 951 829
Lønmodtagere	1 310 624	1 218 008	2 528 632	1 410 046	1 282 351	2 692 397
Selvstændige og medarb. ægtefæller	140 593	57 781	198 373	188 254	71 178	259 432
<b>2014</b>						
I alt	1 469 557	1 285 383	2 754 940	1 616 941	1 364 156	2 981 097
Lønmodtagere	1 329 414	1 227 462	2 556 876	1 429 862	1 293 214	2 723 076
Selvstændige og medarb. ægtefæller	140 143	57 921	198 064	187 079	70 942	258 021
<b>2015*</b>						
I alt	1 490 057	1 299 090	2 789 147	1 638 550	1 379 856	3 018 406
Lønmodtagere	1 351 750	1 240 514	2 592 264	1 454 498	1 308 291	2 762 789
Selvstændige og medarb. ægtefæller	138 308	58 575	196 883	184 052	71 566	255 617

Anm.: \*Foreløbige struktural.

Oversigtstabel 5.

## Gns. beskæftigelse fordelt efter branche og køn

	År	antal personer		I alt
		Mænd	Kvinder	
<b>I alt</b>	<b>2008</b>	<b>1 562 021</b>	<b>1 345 461</b>	<b>2 907 482</b>
	<b>2009</b>	<b>1 486 780</b>	<b>1 321 148</b>	<b>2 807 928</b>
	<b>2010</b>	<b>1 447 879</b>	<b>1 297 260</b>	<b>2 745 139</b>
	<b>2011</b>	<b>1 453 907</b>	<b>1 285 030</b>	<b>2 738 937</b>
	<b>2012</b>	<b>1 450 126</b>	<b>1 275 301</b>	<b>2 725 427</b>
	<b>2013</b>	<b>1 451 216</b>	<b>1 275 789</b>	<b>2 727 005</b>
	<b>2014</b>	<b>1 469 557</b>	<b>1 285 383</b>	<b>2 754 940</b>
	<b>2015*</b>	<b>1 490 057</b>	<b>1 299 090</b>	<b>2 789 147</b>
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2008	62 887	16 503	79 390
	2009	61 608	15 651	77 259
	2010	58 698	14 243	72 940
	2011	58 685	14 033	72 719
	2012	59 259	14 135	73 394
	2013	59 636	14 260	73 896
	2014	59 799	14 513	74 312
	2015*	59 244	14 680	73 924
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	2008	287 172	119 785	406 956
	2009	254 076	107 026	361 102
	2010	233 719	96 866	330 585
	2011	234 187	94 845	329 032
	2012	231 200	92 559	323 759
	2013	226 106	90 856	316 962
	2014	228 976	91 494	320 469
	2015*	231 149	91 937	323 086
Bygge og anlæg	2008	172 602	17 581	190 182
	2009	152 084	16 140	168 224
	2010	137 851	14 623	152 474
	2011	139 158	14 281	153 439
	2012	139 278	14 261	153 538
	2013	137 322	14 010	151 332
	2014	141 591	14 105	155 696
	2015*	145 864	14 595	160 458
Handel og transport mv.	2008	429 547	280 527	710 074
	2009	407 647	265 275	672 922
	2010	401 016	259 050	660 066
	2011	408 299	261 594	669 893
	2012	406 533	260 744	667 277
	2013	406 013	260 902	666 914
	2014	410 006	265 186	675 193
	2015*	415 267	269 157	684 424
Information og kommunikation	2008	72 092	32 410	104 502
	2009	71 041	31 412	102 453
	2010	70 862	30 650	101 513
	2011	71 312	30 320	101 632
	2012	72 287	30 481	102 768
	2013	72 254	30 339	102 593
	2014	72 396	30 327	102 723
	2015*	74 864	31 597	106 461
Finansiering og forsikring	2008	44 062	44 510	88 573
	2009	43 457	43 628	87 085
	2010	43 048	41 653	84 701
	2011	43 036	40 991	84 027
	2012	41 819	39 567	81 386
	2013	41 749	38 642	80 392
	2014	41 808	37 848	79 656
	2015*	41 891	37 110	79 000

Oversigtstabel 5 fortsat.

	År	antal personer		I alt
		Mænd	kvinder	
Ejendomshandel og udlejning	2008	27 282	15 237	42 519
	2009	26 812	14 617	41 428
	2010	28 948	15 300	44 249
	2011	29 438	15 460	44 898
	2012	29 231	15 551	44 783
	2013	29 468	15 764	45 232
	2014	29 304	15 956	45 260
	2015*	29 676	16 299	45 974
Erhvervsservice	2008	165 572	136 161	301 734
	2009	160 146	131 365	291 510
	2010	156 729	124 892	281 620
	2011	156 639	122 892	279 532
	2012	159 975	124 077	284 052
	2013	166 461	126 093	292 554
	2014	172 194	128 835	301 028
	2015*	176 959	133 171	310 130
Offentlig administration, undervisning og sundhed	2008	242 845	609 765	852 611
	2009	252 819	623 445	876 264
	2010	260 299	627 589	887 888
	2011	256 999	618 295	875 295
	2012	254 496	612 342	866 838
	2013	255 820	613 163	868 983
	2014	256 112	614 484	870 595
	2015*	257 643	617 255	874 897
Kultur, fritid og anden service	2008	51 637	69 342	120 979
	2009	52 544	70 300	122 844
	2010	52 892	70 479	123 371
	2011	52 723	70 591	123 314
	2012	52 515	70 011	122 527
	2013	52 915	70 241	123 156
	2014	53 763	71 170	124 933
	2015*	54 309	71 903	126 212
I alt, heraf <i>Offentlig forvaltning og service</i>	<b>2008</b>	242 001	577 112	819 113
	<b>2009</b>	250 994	589 211	840 206
	<b>2010</b>	256 989	591 320	848 309
	<b>2011</b>	252 323	580 506	832 829
	<b>2012</b>	249 156	573 202	822 359
	<b>2013</b>	250 597	573 189	823 786
	<b>2014</b>	249 492	572 695	822 187
	<b>2015*</b>	249 245	575 018	824 263

Anm.:\*Foreløbige struktural.

## 1. Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Med denne offentliggørelse er arbejdstidsregnskabet revideret og overgået til at benytte forløbsdata fra arbejdsmarkedsregnskabet (AMR) som datainput. Arbejdstidsregnskabet bygger dermed på strukturopgørelser, der dækker alle måneder i året. Endvidere er perioden, der fremskrives vha. konjunkturstatistikker, reduceret betydeligt, eftersom der ved udarbejdelsen af arbejdstidsregnskabet er benyttet en foreløbig version af AMR for året 2015, og lønstrukturopgørelsen for 2015 også er indarbejdet. Hermed er der sket en betydelig kvalitetsforbedring af ATR.

Tabel 6 Revisions størrelse

År	Beskæftigede	Antal job	Præsterede timer	Lønsum for lønmodtagere
		pct.		
2008	1,3	1,4	-0,3	1,0
2009	1,2	1,1	-1,0	1,2
2010	1,1	1,2	0,1	0,6
2011	1,2	1,4	-0,3	0,8
2012	1,1	1,3	-0,1	0,8
2013	1,0	1,1	-1,4	0,7
2014*	1,3	1,0	-2,1	0,6
2015*	1,5	2,3	-1,6	0,3

Anm.: \* Seneste strukturdata i det tidligere ATR var for referenceåret 2013. Det betyder, at 2014 og 2015 alene var beregnet ved fremskrivninger baseret på konjunkturstatistik.

Revisionen har betydet, at beskæftigelsen er opjusteret med i gennemsnit 34.000 personer pr. år – svarende til et gennemsnit på 1,2 pct. i perioden 2008-2015. Den altovervejende grund til dette er, at der nu er imputeret lønmodtagerjob i perioder på op til 45 dage, hvor en lønmodtager er fraværende uden løn.

Præsterede timer i alt er nedjusteret med i gennemsnit 0,8 pct. Årsagerne er først og fremmest indarbejdelse af revisioner af betalte timer for bl.a. fleksjobbere fra statistikken beskæftigelse for lønmodtagere og en revision i årene 2010-2012 af fraværstimer i lønstrukturstatistikken. Med revisionen er fordelingen af præsterede timer hen over året endvidere blevet væsentligt forbedret.

Lønsummen er opjusteret med i gennemsnit 0,7 pct. Den helt overvejende grund til dette er, at fondede arbejdsmarkedspensioner, ved en fejl tidligere ikke inkluderede arbejdsmarkedsbidrag – se notatet [Undervurderet lønsum](#), som blev lagt på hjemmesiden den 29. januar 2016.

Læs mere om revisionen, og hvor meget de enkelte effekter betyder i notatet [Databrud i ATR ved overgang til AMR](#).

## 2. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet

### Tidsserier for præsterede timer

Formålet med arbejdstidsregnskabet(ATR) er at opstille tidsserier for præsterede arbejdstimer. Herudover er formålet at beregne løn- og beskæftigelsesoplysninger til Nationalregnskabet. Arbejdstidsregnskabet's tidsserier er beregnet efter internationale retningslinjer. Statistikken indeholder oplysninger fordelt på køn, branche, sektor og socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle). Enkelte tabeller er endvidere opdelt på arbejdsomfang (fuldtid/deltid).

### Statistisk integration

Ved dannelsen af arbejdstidsregnskabet anvendes der oplysninger fra flere forskellige kilder. Oplysningerne tilpasses og integreres således, at oplysningerne er indbyrdes konsistente. Integration af data fra forskellige datakilder indeholder 4 hovedpunkter:

1. Harmonisering af begreber,
2. opregning til samme population,
3. korrektioner, der vedrører kildernes nøjagtighed og
4. korrektioner for målefejl.

En række andre statistikker beskriver de samme variable, der er centrale i arbejdstidsregnskabet. Oversigtstabel 6 viser de væsentligste statistikker til beskrivelse af beskæftigelse, job, aflønning og arbejdstimer – de variable, der indgår i arbejdstidsregnskabet.

*Fleere statistikker beskriver samme emne*

Der er flere statistikker, der beskriver samme emne, men med forskelligt formål. Hvor kvartalsstatistikkerne især udarbejdes med henblik på at beskrive konjunktur-udviklingen, kan årsstatistikkerne give en mere detaljeret beskrivelse af strukturerne. De mange selvstændige statistikker stiller øgede krav til brugerne af statistikken, idet det gør det vanskeligere at holde rede på, hvorledes sammenhængen er - og skal være - mellem de enkeltstående opgørelser. Der anvendes forskellige populationer, forskellige definitioner og forskellige produktionsmetoder. For en mere detaljeret beskrivelse af begrebsforskelle mellem beskæftigelsesstatistikkerne, klik [www.dst.dk/doku/beskaeftigelse](http://www.dst.dk/doku/beskaeftigelse).

Oversigtstabel 7. **Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker**

	Indeholder oplysninger om			
	Beskæftigelse	Job	Aflønning	Arbejdstimer
Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik	År			
Erhvervsbeskæftigelsen		År	År	År <sup>1</sup>
Lønstatistikken			År Kvartal	(År) <sup>2</sup>
Arbejdskraftundersøgelsen	Kvartal			Kvartal
Beskæftigelse for lønmodtagere	Kvartal <sup>3</sup> Måned <sup>3</sup>	(Kvartal) <sup>2</sup> (Måned) <sup>2</sup>	(Kvartal) <sup>2</sup> (Måned) <sup>2</sup>	(Kvartal) <sup>1</sup> (Måned) <sup>2</sup>
Nationalregnskabet	År Kvartal		År Kvartal	År Kvartal

Anm.: Såvel beskæftigelse for lønmodtagere som arbejdsmarkedsregnskabet bygger på elndkomst oplysninger. Da den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, erhvervsbeskæftigelsen og arbejdstidsregnskabet alle bygger på arbejdsmarkedsregnskabet, så bygger disse kilder indirekte på elndkomst.

<sup>1</sup> I elndkomst foreligger oplysninger for lønmodtagere om betalte arbejdstimer for lønmodtagere. Disse oplysninger offentliggøres dog ikke direkte i de nævnte statistikker. Betalte arbejdstimer for lønmodtagere kan dog udledes i erhvervsbeskæftigelsen og beskæftigelse for lønmodtagere ud fra oplysninger om antal fuldtidsbeskæftigede.

Oplysninger fra elndkomst om aflønning af lønmodtagere indgår i lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, men lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen justeres, idet der fratrækkes oplysninger om refusioner til arbejdsgiverne af syge- og barseldagpenge, og der tillægges oplysninger om optjente bidrag til fondede pensionsordninger. Lønsummen i ATR er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog opererer erhvervsbeskæftigelsen med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

<sup>2</sup> Oplysningerne indsamles og anvendes ved beregninger i statistikken (og i ATR), men publiceres ikke direkte.

<sup>3</sup> Siden november 2014 er der offentliggjort månedlige antal personer med lønmodtagerjob med data tilbage til 2008. Kvartalsvise opgørelser med antal personer med lønmodtagerjob offentliggøres endvidere i Statistikbanken. Antal personer med lønmodtagerjob er større end antal beskæftigede lønmodtagere, idet nogle personer med lønmodtager har et primært job som selvstændig.

- Hovedprincipper* For at skabe bedre sammenhæng i arbejdsmarkedsstatistikken og dermed give et bedre overblik over udviklingen på arbejdsmarkedet, udvikles derfor integrerede statistiksystemer, såsom arbejdstidsregnskabet, der:
- skaber en samlet ramme for beskrivelsen af de forskellige dele af arbejdsmarkedet,
  - dokumenterer sammenhængen mellem de forskellige begreber og
  - skaber hurtigere statistikker med en bredere belysning ved at kombinere struktur-statistikernes detaljerede fordelinger med konjunkturstatistikernes hurtighed.

Der er tale om udnyttelse af de allerede eksisterende datakilder, idet de forskellige oplysninger vælges fra den mest pålidelige datakilde. Der indsamles derimod ikke nye oplysninger, hvilket også medvirker til at holde respondentbyrde og omkostninger nede.

### 3. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet

*Lettere anvendelse* I arbejdstidsregnskabet foretages den nødvendige justering og afstemning mellem variablene, *inden* tallene publiceres. Dermed er gevinsten for statistikens brugere, at udviklingen i en given variabel umiddelbart kan ses i et bredere perspektiv - uden at man først skal foretage justerende beregninger eller tage forbehold for opgørelsesmæssige forskelle.

*4 grundlæggende regnskabsrelationer* Både for lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller er der en række regnskabsmæssige, definatoriske relationer mellem præsterede timer, job, lønsum og beskæftigelse. Det gælder således at:

*Beskæftigelse* Den gennemsnitlige beskæftigelse består af det gennemsnitlige antal personer, der hver dag i løbet af en periode har haft indtjening som enten selvstændig, medarbejdende ægtefælle eller lønmodtager i deres primære ansættelsesforhold. Beskæftigelse (og job) omfatter også støttet beskæftigelse, såfremt man modtager løn. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen. Personer, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet i perioden uden lønudbetaling. Orlov fra beskæftigelse omfatter personer på barselsorlov og sygeorlov og frem til 2010 også personer på børnepasningsorlov.

Da man godt kan være på orlov på deltid, så er det muligt at de forskellige orlovsforløb og beskæftigelsesforløb finder sted samtidigt.

Af samme grund kan man ikke længere lægge antallet af personer på de forskellige orlovstyper sammen med antallet af primære job og derfra udlede beskæftigelsen.

$$\text{antal beskæftigede} \leq \begin{aligned} &\text{antal primære job} \\ &+ \text{antal personer på børnepasningsorlov} \\ &+ \text{personer på sygeorlov} \\ &+ \text{personer på barselsorlov} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{antal personer på orlov} &\leq \\ &\text{antal personer på børnepasningsorlov} \\ &+ \text{personer på sygeorlov} \\ &+ \text{personer på barselsorlov} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{antal bibeskæftigede} &\leq \\ &\text{antal bijob} \\ &+ \text{antal på børnepasningsorlov fra bijob} \\ &+ \text{antal på sygeorlov fra bijob} \\ &+ \text{antal på barselsorlov fra bijob} \end{aligned}$$

*Job* Det gennemsnitlige antal job omfatter både de beskæftigedes primære ansættelsesforhold og eventuelle bijob, personen måtte have. Personer, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet i perioden uden lønudbetaling. Personer, der er midlertidigt fraværende fra arbejdet pga. orlov, tæller ikke med ved opgørelsen af job i ATR. Ansættelsesforhold under 1 times betalt arbejde om ugen tæller ikke med i afgrænsningen af job. Det samme krav gælder ved afgrænsningen af beskæftigede. Dog behøver man ikke at have mindst én betalt time om ugen under orlov. Der findes således følgende relation imellem antallet af job og beskæftigelsen:

$$\text{antal job} = \text{antal primære job} + \text{antal bijob}$$

(NB: Job defineres på en anden måde i erhvervsbeskæftigelsen, se [begrebsforskelle mellem beskæftigelsesstatistikker](#).)

*Præsterede timer* De præsterede timer er defineret som arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusive præsterede timer under deltidsoorlov samt betalte overarbejdstimer og eksklusive betalte fraværstimer. Betalte spisepauser opfattes som rådhedstimer og indgår i de præsterede timer. Overarbejdstimer er defineret som det antal betalte timer, der er arbejdet ud over den normale betalte arbejdstid, og omfatter også ekstratimer for deltidsansatte uden særskilt overarbejdstillæg. Præsterede timer omfatter arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusiv de timer der ligger i job, som ikke er personens hovedbeskæftigelse.

Præsterede arbejdstimer i måneden er beregnet på baggrund af følgende relation:

*Antal præsterede timer i måneden*

= *Antal betalte timer i måneden*

$$* \left( \frac{\text{Præsterede timer i året}}{\text{Betalte timer i året}} \right)$$

$$* \frac{\frac{\text{Gnsntl. antal præsterede timer pr. job i måneden}}{\text{Gnsntl. antal præsterede timer pr. job i året}}}{\frac{\text{Gnsntl. antal betalte timer pr. job i måneden}}{\text{Gnsntl. antal betalte timer pr. job i året}}}$$

Det første led, antal betalte timer i måneden, er oplysninger ATR får fra AMR for alle beskæftigede. I fremskrivningsperioden får ATR oplysninger om betalte timer om måneden fra beskæftigelse for lønmodtagere (BfL).

Andet led, forholdet mellem præsterede og betalte timer i året, beregnes på baggrund af lønstrukturstatistikken, for at konvertere begrebet betalte timer til præsterede timer, og dermed tage hensyn til at alle betalte timer ikke nødvendigvis præsteres, idet den ansatte godt kan have betalt fravær.

Sidste led er en omfordeling af timer hen over året, hvor man tager hensyn til, at den udvikling i betalte timer ikke følger udviklingen af præsterede timer hen over årets måneder, idet fravær som f.eks. ferie, sygdom, søgnehellidage ikke er ligeligt fordelt hen over årets måneder.

- Ekskl. ubetalt og sort arbejde* Det er ikke muligt at få detaljerede oplysninger om præsteret ubetalt overarbejde samt kriminelle arbejdstimer (herunder sort arbejde). Ubetalte timer og kriminelle arbejdstimer indgår derfor ikke i opgørelsen af præsterede timer i Arbejdstidsregnskabet<sup>1</sup>.
- Lønsum* Lønsummen i ATR inkluderer aflønning i penge og naturalier, der af arbejdsgiveren udbetales til en ansat for arbejde udført i en periode. Lønsummen i ATR er begrebsmæssigt den samme som den der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelse. Dog er populationen forskellig, idet erhvervsbeskæftigelsen opererer med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

Lønsummen i ATR består af A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, dvs. løn, honorarer mv. herunder feriepenge, løn under sygdom og barsel, løntilskud af enhver art, vederlag til medlemmer af bestyrelser, udvalg mv. samt pensionslignende ydelser til tidligere ansatte, alle beløb inklusiv arbejdsmarkedsbidrag. I lønsummen indgår også ATP-bidrag og den skattemæssige værdi af frynsegoder. Desuden indgår de samlede faktiske bidrag til pensionsordninger fra SKAT's Centrale Pensions System (CPS). Refusion af barsels- og sygedagpenge til arbejdsgiveren er fratrukket ved beregningen af lønsummen i ATR.

Lønsummen i ATR indeholder kun den fondede pensionsoptjening, men indtil videre ikke optjening af tjenestemandspension. Grunden til dette er, at Danmarks Statistik endnu ikke entydigt kan afgrænse erhvervsaktive tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår og heller ikke har et system til at beregne optjeningsbidrag på individniveau for disse grupper. Når dette system er udviklet, vil optjeningsbidrag til tjenestemandspension blive indarbejdet som en del af lønsummen i ATR.

Generelt inkluderer ATR de lønkomponenter, der foreligger på jobniveau, mens nationalregnskabets lønsum også inkluderer justeringer til lønsummen på mere aggregeret niveau. For en beskrivelse af overgangen fra ATR's lønsum til nationalregnskabets lønsum henvises til nationalregnskabets publikationer.

Det afgørende ved de i sig selv meget enkle relationer er, at de kan anvendes til at sammenkæde oplysninger fra forskellige kilder. Ud over at de regnskabsmæssige identiteter muliggør kvalitetscheck af primærkilderne, ved at de bliver holdt op mod hinanden, gør ligningerne det også muligt at udfylde huller i det eksisterende statistikgrundlag, ved at nye variable kan beregnes.

<sup>1</sup> I nationalregnskabet, derimod, laves der tillæg for ubetalt overarbejde samt kriminelt arbejde.

## 4. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	<a href="http://www.dst.dk/stattabel/127">www.dst.dk/stattabel/127</a> .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 1995-2014*</i> udkom 25. juni 2015 i serien <i>Arbejdsmarked 2015:3</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 2008-2015 (endelig opgørelse)</i> udkommer 25. februar 2017 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, <a href="mailto:mln@dst.dk">mln@dst.dk</a>

## 5. Kilder og metoder

*Læs mere i Statistikdokumentationen* I [Statistikdokumentationen for det årlige og det kvartalsvise arbejdstidsregnskab](#) er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.

Fra og med september 2016 er arbejdstidsregnskabet overgået til at benytte arbejdsmarkedsregnskabet (AMR). Revisionen, og hvor meget de enkelte effekter betyder, er beskrevet i notatet [Databrud i ATR ved overgang til AMR september 2016](#).

På [arbejdstidsregnskabets hjemmeside](#) er tidligere revisioner af arbejdstidsregnskabet beskrevet.

Inden statistikkerne integreres i ATR sker der en bearbejdning af oplysningerne i de enkelte kilder. De enkelte kilder og anvendelsen af dem i ATR bliver gennemgået i afsnit 5.1. Overgangen mellem primærstatistikkerne og ATR bliver beskrevet i afsnit 5.2.

### 5.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet

*4 hovedkilder* De fire kilder til beregningerne i arbejdstidsregnskabets opgørelse er:

1. Arbejdsmarkedsregnskabet, se [Statistikdokumentation AMR](#).
2. Lønstrukturstatistikken, se [Statistikdokumentation LON](#).
3. Indkomststatistikken, se [Statistikdokumentation AINDK](#).
4. Beskæftigelse for lønmodtagere, se [Statistikdokumentation BfL](#).

Med AMR foreligger der månedlige opgørelser af beskæftigelse, job, midlertidigt fravær, løntimer og for lønmodtagernes vedkommende også lønsum igennem hele kalenderåret for alle de år, AMR data er tilgængelige.

AMR er grundlaget i ATR for betalte timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller. Endvidere benyttes den seneste udvikling i AMR til at fremskrive job, beskæftigelse og betalte timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i ATR.

Med AMR forløbsdata er det blevet væsentligt lettere at fastslå, om orlov kommer fra beskæftigelse eller ledighed. Derfor indgår fra AMR oplysninger om orlov hen over alle årets måneder i ATR. Endvidere fremskrives orlov fra beskæftigelse (syge- og barselsorlov) i de måneder, hvor der ikke foreligger strukturopgørelser. Denne fremskrivning sker ved at fortsætte den seneste udvikling fra AMR.

En anden stor kvalitetsforbedring er, at AMR kan producere hurtigere foreløbige beskæftigelsesopgørelser til ATR, således at en foreløbig opgørelse for referenceåret 2015 allerede foreligger i august 2016 fra AMR.

Lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer fra AMR til præsterede timer i året i ATR.

Endvidere benyttes data fra lønstrukturstatistikken som hjælpeinformation til at beskrive fordelingen af præsterede timer hen over årets måneder i ATR. Lønstatistikken bruges nemlig til at identificere job for timelønnede, der er karakteriseret ved ikke at få betaling under fravær. Derfor kan timelønnedes fordeling af betalte timer hen over året repræsentere fordelingen af præsterede timer hen over årets måneder. Endvidere har undersøgelser på baggrund af arbejdskraftundersøgelsen (AKU) vist, at selvstændige og medarbejdende ægtefæller ikke har en væsentlig forskellig fordeling af præsterede timer hen over året end lønmodtagere. Man kan derfor på baggrund af disse oplysninger beregne den relative fordeling af præsterede timer i forhold til betalte timer hen over årets måneder for alle beskæftigede i ATR. Så selv om der fra eIndkomst (AMR og beskæftigelse for lønmodtagere) alene foreligger oplysninger om betalte timer i måneden, så kan det i ATR beregnes, hvor meget dette svarer til i præsterede timer pr. måned, ud fra kendskabet til hvordan præsterede timer fordeler sig i forhold til betalte timer hen over årets måneder. Betalte timer har generelt en anden fordeling hen over årets måneder end præsterede timer, fordi fravær ikke er ligeligt fordelt hen over årets måneder.

Fra indkomststatistikken benyttes oplysninger fra det centrale pensionssystem (CPS) til at justere lønsummen i ATR, så den indeholder de beskæftigedes optjening af fondede arbejdsmarkedspensionsbidrag.

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere i perioder, hvor der ikke foreligger AMR data.

Eftersom der indgår en foreløbig strukturopgørelse, så vil fremskrivningsperioden være reduceret, således at der maksimalt fremskrives med 15 måneder. De 15 måneders fremskrivning forekommer i opgørelsen af første kvartal i juni måned, mens der fx ved opgørelsen af 2. kvartal i september kun vil være fremskrevet for seks måneder. Dette øger kvaliteten af statistikken betydeligt.

Ved valget af kilder til ATR lægges der således vægt på de stærke sider i de enkelte statistikker. AMR udnyttes til at sikre fuld dækning i opgørelsen af beskæftigelse, antal job, lønsum og betalte timer. Heri indgår personinterview, der benyttes til at supplere og komplementere oplysningerne fra registrene. Registerbaseret konjunkturstatistik benyttes til at beskrive udviklingen i de perioder, der ikke er dækket af AMR. Oplysninger fra virksomhedernes lønsystemer udnyttes til at konvertere oplysninger om betalte timer til præsterede timer i året.

Arbejdstidsregnskabet gør alene brug af allerede eksisterende statistikker, der siden hen bearbejdes til Arbejdstidsregnskabet begreber. Arbejdstidsregnskabet er fleksibelt i anvendelsen af primærkilder, forstået på den måde, at eksisterende kilder kan udskiftes, hvis nye og bedre kilder udvikles. Valget af primærkilde er bestemmende for omfanget af den nødvendige databearbejdning. Når de forskellige datakilder integreres, vil alle begreber være konsistente og tilpasset de internationale standarder, og alle variable vil opfylde de gældende systemkrav.

Data i ATR summeres (aggregeres) inden de integreres og fremskrives, således at outputdata alene foreligger opdelt på socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle), brancher, sektor, køn, arbejdsomfang og en opdeling på primære job versus bijob.

### 5.1.1 Arbejdsmarkedsregnskabet

*Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet*

Populationen af beskæftigede i ATR bliver dannet på baggrund af arbejdsmarkedsregnskabet (AMR) og omfatter lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller i dansk registrerede virksomheder.

For lønmodtagere baserer oplysningerne sig primært på eIndkomst. eIndkomst inkluderer job for lønmodtagere, der har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe. Datagrundlaget for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i AMR er erhvervsregistret, firmaernes køb og salg ("momsstatistikken"), indkomststatistikken, arbejdsklassifikationsmodulet og arbejdskraftundersøgelsen.

Jobdefinitionen i AMR er en persons tilknytning til et arbejdssted i en given referenceperiode. Man kan således kun have ét job på det samme arbejdssted på et givent tidspunkt. Dog kan den samme person godt samtidigt arbejde på andre arbejdssteder (have flere job). I AMR er de beskæftigede opdelt i henholdsvis lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller, og deres job er klassificeret i forhold til, om det er personens primære tilknytning til arbejdsmarkedet eller et eventuelt bijob.

I AMR beregnes betalte timer i primære job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller på baggrund af betalte timer i primære job for lønmodtagere, men opregnet med hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i primære job ifølge arbejdskraftundersøgelsen (AKU). Når betalte timer i bijob beregnes for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i AMR benyttes forholdet mellem betalte timer i bijob og betalte timer i hovedjob fra BfL. Denne justeringsfaktor beregnes for hvert kalenderår.

### 5.1.2 Lønstrukturstatistikken

Lønstrukturstatistikken er en samling af lønstatistik for den private sektor, lønstatistik for staten og lønstatistik for kommune og regioner. For den private sektors vedkommende bygger lønstrukturstatistikken på oplysninger i samtlige brancher, på nær landbrug og fiskeri, der er ansat i virksomheder med en beskæftigelse på 10 eller flere, og som arbejder mindst 8 timer om ugen i ansættelsesforhold af mindst en måneds varighed. Statistikkenes tællingsenhed er ansættelsesforholdet, således at én person med flere ansættelsesforhold vil kunne indgå flere gange i statistikken. Flere ansættelsesforhold kan optræde ved skift af arbejdsgiver, men også ved væsentlige ændringer i arbejdsbetingelserne hos samme arbejdsgiver, fx skift af arbejdsfunktion eller arbejdssted. For den statslige, kommunale og amtskommunale sektors vedkommende er statistikkenes tællingsenhed ansættelsesforholdet, defineret ved samme person, der varetager samme arbejdsbetingelser på samme arbejdssted.

*Anvendelsen af lønstrukturstatistikken*

I arbejdstidsregnskabet benyttes lønstrukturstatistikken til at konvertere betalte arbejdstimer fra arbejdsmarkedsregnskabet til præsterede arbejdstimer. Dette gøres ved at benytte forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken fordelt på nogle overordnede grupper.

For hvert reference år opdeles der på følgende grupper: køn, otte overordnede branchegrupper, seks sektorer (hhv. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service, offentlige virksomheder, private virksomheder og organisationer, samt private nonprofit-organisationer) og en opdeling på, om man er leder eller ej. De otte branchegrupper er dannet ud fra standard 10-branchegrupperingen, men med enkelte branchegrupper slået sammen.

Når lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer til præsterede timer, er dette ikke afhængig af antal job, hverken i lønstrukturstatistikken eller i AMR. AMR benyttes, fordi dette register indeholder en totaltælling af alle job for beskæftigede i populationen. Lønstrukturstatistikken er ikke en totaltælling. Derfor multipliceres betalte timer i AMR med forholdet mellem de samlede præsterede timer og betalte timer i hver af grupperne fra lønstrukturstatistikken. På trods af det faktum, at lønstatistikken ikke dækker alle, og kun få med små timetal, så antages det, at forholdet mellem præsterede og betalte timer i små job ikke er væsentligt forskelligt fra det forhold, der er gældende i store job. Ved at summere timetallene vil små job kun vægte lidt i forhold til store job.

### 5.1.3 Indkomststatistikken

Fra indkomststatistikken benyttes oplysninger fra det centrale pensionssystem (CPS). Det drejer sig om optjening af arbejdsgiveradministrerede pensionsbidrag.

*Anvendelsen af indkomststatistikken*

Oplysningerne fra CPS er efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, så der korrigeres for arbejdsmarkedsbidrag i ATR. Da lønsummen i ATR skal inkludere optjening af pensionsbidrag, så justeres lønsummen fra AMR med de beskæftigedes optjening af fondede arbejdsmarkedspensionsbidrag.

### 5.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, betalte timer, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

Fremskrivnings-faktorer for betalte timer, lønsum og job beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien i samme måned året før. Når lønsummen fordeles hen over året i ATR, så benyttes det smalle løn-begreb fra BFL. Det smalle lønbegreb indeholder ikke arbejdsmarkedspensioner, personalegoder eller uregelmæssige betalinger. På den måde fordeles den samlede lønsum ud fra oplysninger med vægt på, hvornår lønsummen er optjent hen over året.

Fremskrivningen foregår på et relativt detaljeret niveau: den mest detaljerede branche (6-cifrede db07), en opdeling på to sektorer (*offentlig forvaltning og service vs. virksomheder og organisationer*) samt en opdeling på primære job og bijob.

Minimum 200 primære jobs skal bidrage i fremskrivningen af primære jobs, timer og lønsum, ellers benyttes den nærmeste overordnede branche-aggregering (hhv. 127-gruppering, 36-gruppering, 19-gruppering, 10-gruppering eller uden branche-opdeling). Tilsvarende kræves minimum 100 bijob i fremskrivning af bijob, ellers benyttes nærmeste overordnede branche-gruppering med mindst 100 bijob.

## 5.2 Overgang mellem primærstatistikkerne og ATR

*Forklarlige forskelle* Forskelle mellem andre publicerede tal og tallene i arbejdstidsregnskabet (ATR) skal som princip altid forklares, da øget gennemsnitlighed er et af målene med den integrerede statistik.

En nærmere beskrivelse af forskellene mellem begreber og opgørelser i de enkelte beskæftigelsesstatistikker, internationale retningslinjer og links til relaterede statistikker kan findes via dette [www.dst.dk/doku/beskaeftigelse](http://www.dst.dk/doku/beskaeftigelse).

### 5.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse

*Fra EBS job til ATR job* Job i erhvervsbeskæftigelsen (EBS) indeholder antal job den sidste arbejdsdag i november måned fra arbejdsmarkedsregnskabet. Antal job omfatter både hovedjob og eventuelle bijob, personen måtte have.

I modsætning til RAS og ATR anvender man i EBS en aktivitetsgrænse, således at job i virksomheder under et vist aktivitetsniveau ikke tæller med i opgørelsen af job.

Job, hvor personen er kortvarigt fraværende i jobbet (mindre end 45 dage), indgår i ATR, men indgår ikke som job i EBS.

En anden forskel mellem EBS og ATR er, at EBS kun medregner selvstændige, som enten er momspligtige eller lønsumsafgiftspligtige eller er arbejdsgivere, mens RAS og ATR også medregner nogle selvstændige, der har indkomst i løbet af året fra selvstændig virksomhed.

I forhold til antal job i EBS (der er opgjort ultimo måneden), så er antal job i november i ATR et gennemsnit over alle dagene i november måned. Når gennemsnitligt antal job i kvartalet eller året opgøres i ATR, så er der tale om et gennemsnit af de 3 måneder i kvartalet, henholdsvis de 12 måneder i året.

Oversigtstabel 8.

Overgang fra job til beskæftigelse i EBS, ATR og RAS

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*
	— antal —							
<b>Gns. antal job i ATR nov.</b>	<b>3 164 333</b>	<b>2 992 505</b>	<b>2 980 914</b>	<b>2 979 807</b>	<b>2 970 127</b>	<b>2 984 855</b>	<b>3 011 722</b>	<b>3 054 265</b>
- Gns. antal bijob nov.	368 067	325 360	329 502	326 443	327 336	329 931	331 032	335 397
= Gns. antal primære job november	2 796 266	2 667 144	2 651 412	2 653 364	2 642 791	2 654 924	2 680 689	2 718 868
+ Gns. antal AM-orlov fra hovedjob nov.	645	462	2					
+ Gns. antal sygeorlov fra hovedjob nov.	59 760	59 656	56 130	52 660	50 299	50 637	52 897	53 567
+ Gns. antal barselsorlov fra hovedjob nov.	52 436	51 626	50 938	46 534	44 495	41 267	42 283	42 752
<b>&gt; Gns. beskæftigede i ATR november</b>	<b>2 908 888</b>	<b>2 778 658</b>	<b>2 758 257</b>	<b>2 752 362</b>	<b>2 737 394</b>	<b>2 746 691</b>	<b>2 775 736</b>	<b>2 815 067</b>
- Forskel mellem gns. måned og ult. nov.	- 599	-3 982	-3 391	-3 939	-3 399	-3 558	-2 275	-2 472
- Beskæftigede i DK men bosat i udlandet ult. nov.	64 673	56 916	57 106	57 883	55 953	56 301	58 171	59 263
<b>= Beskæftigede i RAS ultimo november</b>	<b>2 844 814</b>	<b>2 725 724</b>	<b>2 704 542</b>	<b>2 698 418</b>	<b>2 684 840</b>	<b>2 693 948</b>	<b>2 719 840</b>	...

Anm.: Arbejdsmarkedsorlov (AM-orlov) indeholder orlov til børnepasning.

\* Foreløbige tal.

*Fra job til beskæftigelse i ATR* Job i ATR indeholder såvel primære job som eventuelle bijob personen måtte have i referenceperioden.

Hver beskæftiget person kan have et eller flere job på samme tid. Hvis man har mere end et job tæller man stadig kun med som én beskæftiget. Det job hvor man arbejder flest timer vil som udgangspunkt blive opgjort som ens primære (hoved-) beskæftigelse.

I modsætning til opgørelsen af job, så kan man som beskæftiget godt være midlertidigt fraværende fra jobbet, i form af f.eks. barsel eller anden orlov, blot skal man have en tilknytning til et arbejde, i form af lovning på at kunne komme tilbage efter endt fravær. Frem til 2010 omfatter orlov også personer på børnepasningsorlov.

*Fra beskæftigelse i ATR til RAS* Beskæftigelsen i ATR er den gennemsnitlige beskæftigelse i referenceperioden. I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) opgørelse beskæftigelsen den sidste arbejdsdag i november måned.

Populationen i ATR er personer, der arbejder i virksomheder i Danmark, herunder personer der bor i udlandet. I RAS omfatter populationen de personer, der arbejder i danske virksomheder, men kravet for at indgå i RAS er også, at de skal bo i Danmark.

## 5.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum

I erhvervsbeskæftigelsens opgørelse af antal fuldtidsbeskæftigede og lønsum indgår også arbejdstimer og lønsum i de job, der ikke er aktive ultimo november, men som er aktive på et andet tidspunkt i løbet af kalenderåret. Lønsum og arbejdstimer i erhvervsbeskæftigelsen inkluderer også lønsum for de, der arbejder på danske arbejdssteder eller skibe, men som ikke bor i Danmark. Endvidere indgår lønsum for de, der er på orlov fra beskæftigelse, men som har en tilknytning til et dansk arbejdssted, uanset om de er aktive ultimo november eller et andet tidspunkt i løbet af året, og uanset om de beskæftigede har bopæl i Danmark eller ikke.

*Fra fuldtidsbeskæftigelse i EBS til præsterede timer i ATR.* I erhvervsbeskæftigelsen opgøres antal fuldtidsbeskæftigede, der er dannet på baggrund af antal betalte timer for lønmodtagere. Derfor indgår oplysninger om betalte timer i året indirekte i erhvervsbeskæftigelsen. Men i modsætning til i ATR, så indgår betalte timer fra AMR for selvstændige og medarbejdende ægtefæller ikke i erhvervsbeskæftigelsens fuldtidsbeskæftigelse, men de indgår i beregningen af betalte timer i ATR.

Da timebegrebet i ATR er præsterede timer, og ikke betalte timer som i EBS, så foretages der i ATR en konvertering fra betalte timer til præsterede timer ved hjælp af forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken.

*Forskellen mellem lønsum i EBS og ATR* Lønsummen i ATR er begrebsmæssigt det samme som det, der anvendes i EBS. Den eneste forskel er, at i modsætning til lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, så indgår i ATR også lønsum og arbejdstimer for beskæftigede på arbejdssteder, der ligger under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse.

## 6. Foreløbige og endelige tal

Når der indarbejdes nye strukturdata (med data fra arbejdsmarkedsregnskabet og lønstrukturstatistikken) i forbindelse med opgørelsen af det årlige ATR, vil niveauerne fra og med dette år blive revideret, dvs. i hele fremskrivningsperioden.

Foreløbige årsopgørelser vil blive offentliggjort i september måned. Endelige årsopgørelser vil blive offentliggjort i februar måned. Når endelige strukturdata er indarbejdet, anses data i arbejdstidsregnskabet for at være endelige.

Dog kan data i arbejdstidsregnskabet revideres som følge af opdaterede værdier i primærkilderne, metodeændringer eller anvendelse af nye oplysninger og kilder.

## 7. Offentliggørelsesterminer

### Planlagte NYT offentliggørelsesterminer for arbejdstidsregnskabet

	Referenceperiode	Forventet offentliggørelse
Kvartalsopgørelse	3. kv. 2016	14. december 2016
Kvartalsopgørelse	4. kv. 2016	15. marts 2017
Kvartalsopgørelse	1. kv. 2017	14. juni 2017
Kvartalsopgørelse	2. kv. 2017	15. september 2017
Kvartalsopgørelse	3. kv. 2017	15. december 2017

#### ARBEJDSMARKED 2016:6

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

[www.dst.dk/efterretninger](http://www.dst.dk/efterretninger)

Salg: [www.dst.dk/boghandel](http://www.dst.dk/boghandel) eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2016: 1.015 kr. som pdf.

Løssalg: 85 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

#### Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

\* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.