

ARBEJDSMARKED

2015:8 • 17. november 2015

Fravær 2014

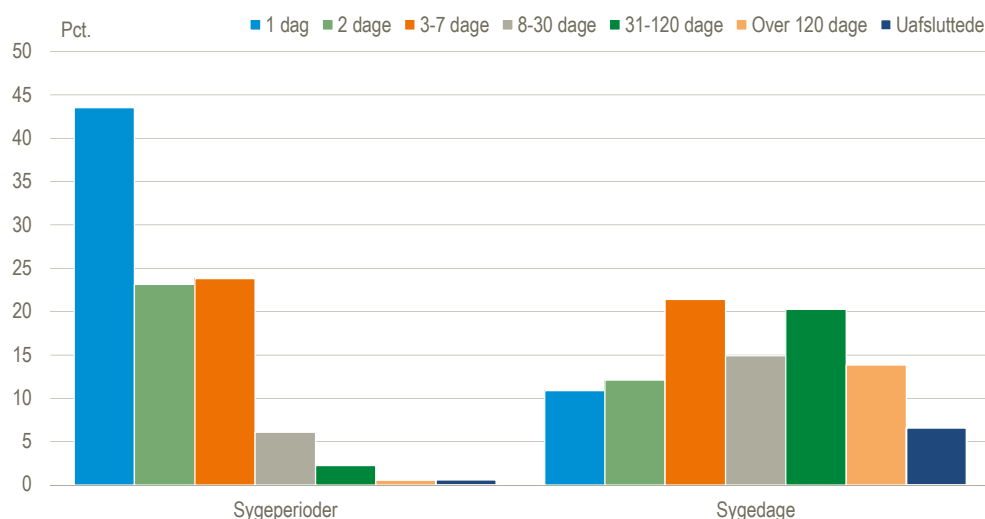
Resumé: Danmarks Statistiks nye opgørelse over de ansattes sygefravær fordelt på perioder længder viser, at 44 pct. af lønmodtagernes sygeperioder i 2014 var på én dag. Sygeperioderne på mere end 120 dage udgjorde under én pct. af perioderne. Kun 11 pct. af sygedagene lå i perioder på én dag. Mere end halvdelen af sygefraværet blandt de yngre medarbejdere lå i de kortere perioder, mens mere end halvdelen af sygefraværet blandt de ældre medarbejdere lå i de længere perioder. Staten og regionerne havde et mindre fald i sygefraværet fra 2013 til 2014, mens sygefraværet steg med 0,3 dage i både kommunerne og i virksomheder og organisationer.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsdagsværk og fraværperioder.

Mange sygeperioder på én dag

44 pct. af de perioder, lønmodtagerne var syge i 2014, havde en varighed på én dag. 90 pct. af det samlede antal sygeperioder på det danske arbejdsmarked var på mellem én og syv kalenderdage. De lange perioder på over 120 kalenderdage udgjorde kun under én pct. af sygeperioderne. Ser man på antal sygedage, stod de længere sygeperioder på mere end 30 dage derimod for mere end en tredjedel af alle sygedage. Kun 11 pct. af sygedagene lå i perioder på én dag. Det viser Danmarks Statistiks opgørelse over sygefraværet, som nu også kan fordeles på periodelængder.

Figur 1. Procentvis fordeling af sygefraværperioder og sygedage fordelt på periodelængde. 2014



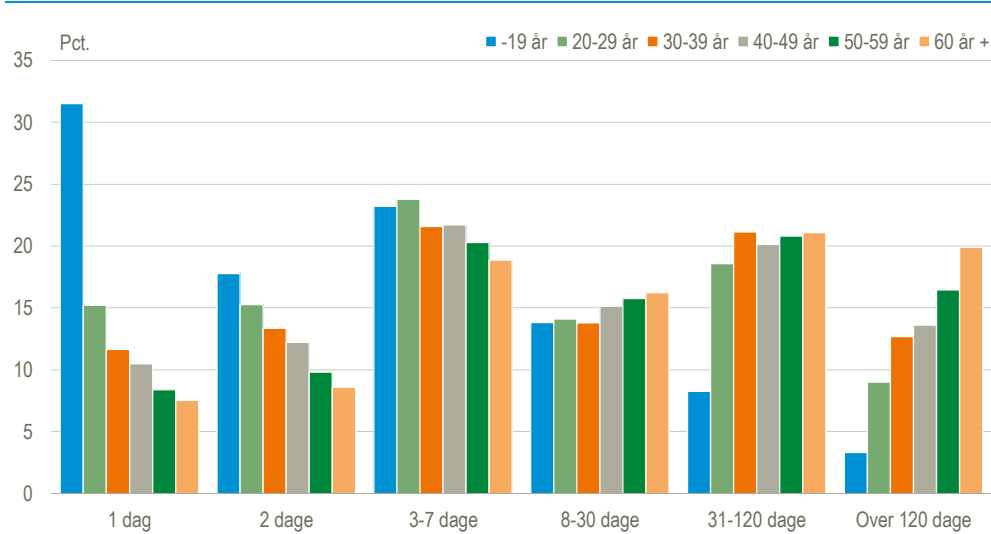
Anm.: Periodelængderne er opgjort i kalenderdage.

Antallet af dage er opgjort som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Sygefraværet fordelt på aldersgrupper og periodelængder viser, at mere end halvdelen af sygefraværet for de to yngste aldersgrupper ligger i de korte perioder fra én til 7 kalenderdage. Omvendt ligger mere end halvdelen af sygefraværet for de to ældste aldersgrupper i sygeperioder på over 8 kalenderdage. Andelen af sygefraværet, der ligger i perioderne på over 120 kalenderdage, er stigende med alderen fra tre procent for de ansatte under 20 år, til 20 procent for dem på 60 år og derover.

Omvendt er andelen af sygefraværet, der ligger i de korte perioder på én og to dage, faldende med alderen.

Figur 2. Procentvis fordeling af sygedage fordelt på periodelængde og alder. 2014



Stigning i sygefraværet i kommuner og virksomheder og organisationer

Fra 2013 til 2014 steg de ansattes samlede sygefravær med 0,2 dage fra 8,1 dage til 8,3 dage i gennemsnit. Stigningen dækker over et mindre fald i det gennemsnitlige sygefravær i staten og regionerne, mens sygefraværet i både kommunerne og i virksomheder og organisationer er steget med 0,3 dage.

Oversigtstabel 1.

Fravær på grund af egen sygdom fordelt på sektor. 2013-2014

	2013	2014	Ændring
	dage pr. år		
Sektorer i alt	8,09	8,30	0,21
Staten	7,39	7,36	-0,03
Kommuner	12,33	12,64	0,31
Regioner	11,45	11,38	-0,07
Virksomheder og organisationer	6,33	6,60	0,27

Stigende sygefravær indenfor bl.a. grundskole- og specialundervisning...

Niveauet og udviklingen i sygefraværet varierer mellem forskellige grupper af ansatte. Ansatte, der beskæftiger sig med *undervisning på grundskoleniveau og specialundervisning*, har et højt sygefravær i forhold til gennemsnittet på arbejdsmarkedet som helhed. Disse medarbejdergrupper har samtidig oplevet en stigning i sygefraværet fra 2013 til 2014 på henholdsvis 1,7 og 2,4 dage. Den største del af denne gruppe arbejder i den kommunale sektor og er dermed medvirkende til det stigende sygefravær i kommunerne.

Undervisere på *erhvervsuddannelser* og på uddannelsessteder *efter grundskoleniveau* har også haft et stigende sygefravær på 0,9 og 0,5 dage i gennemsnit.

Oversigtstabel 2.

Fravær på grund af egen sygdom fordelt på udvalgte arbejdsfunktioner. 2013-2014

	2013	2014	Ændring
	dage pr. år		
I alt	8,1	8,3	0,2
Specialundervisning	11,7	14,0	2,4
Undervisning på grundskoleniveau (inkl. 10. klasse)	10,2	11,9	1,7
Undervisning ved erhvervsuddannelser	7,4	8,4	0,9
Almen undervisning efter grundskoleniveau	5,8	6,3	0,5
Arbejde med kredit og långivning	6,6	7,8	1,1
Rådgivning inden for finans, forsikring og investering	5,2	6,1	0,8
Militært arbejde	7,8	7,1	-0,6
Politiarbejde	8,4	7,9	-0,5

*...og inden for finansiel
rådgivning og arbejde med
kredit og långivning*

Ansatte, der er beskæftiget inden for *rådgivning inden for finans, forsikring og investering* samt *arbejde med kredit og långivning*, har også haft relativt store stigninger i sygefraværet fra 2013 til 2014 på henholdsvis 0,8 og 1,1 dage. Disse grupperes sygefravær ligger dog stadig under det gennemsnitlige sygefravær.

*Faldende sygefravær
ved militært arbejde og
politiarbejde*

Omvendt er sygefraværet faldet omkring en halv dag blandt ansatte, der beskæftiger sig med *Militært arbejde* og *Politiarbejde*. Sygefraværet for begge grupper ligger dermed under det gennemsnitlige sygefravær på arbejdsmarkedet.

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	4
	2. Baggrundsoplysninger	7
	3. Kilder og metoder	7
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	7
	3.2 Definitioner og begreber	8
<i>Tabel</i>	1 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	10
	2 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	11
	3 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion	12
	4 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DBo7	13
	5 Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og område	14

1. Ændringer i fraværsstatistikken

<i>Gradvis opbygning af statistikken</i>	Fraværsstatistikken er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for efterfølgende år vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.
<i>Sammenligninger mellem år</i>	Den årlige fraværsstatistik er en strukturstatistik, som har til formål at beskrive den arbejdsindsats som bortfalder pga. fravær. Statistikken er således en statistik, der på et givet referencetidspunkt – i dette tilfælde årligt – angiver det aktuelle fravær for forskellige grupper af lønmodtagere. Den årlige fraværsstatistik korrigerer således ikke for alle strukturelle forskydninger, der måtte være sket i de enkelte lønmodtagergrupper mellem to år. Nye virksomheder kommer til, gamle virksomheder lukker, mens nogle virksomheder skifter branche. Inden for virksomhederne kan der ydermere være sket nogle markante personalemæssige ændringer, såsom afskedigelser eller ændret personalesammensætning. Disse såkaldte <i>strukturelle forskydninger</i> mellem to år er nogle af præmisserne for strukturstatistikker generelt og fraværsstatistikken specifikt. Sammenligninger af fraværet mellem år skal derfor grundlæggende tages med forbehold. Da statistikken samtidig endnu er relativ ny, og erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. løbende forbedres, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes, skal sammenligninger af fraværet derfor de første år tages med endnu større forbehold. På www.dst.dk/statistikdokumentation/107268 findes en mere omfattende beskrivelse af de forhold, der skal tages højde for, når der laves sammenligninger af fravær mellem forskellige år.
<i>Ændret sektorafrænsning fra 2013</i>	Med denne offentliggørelse præsenteres fraværsstatistikken for anden gang med udgangspunkt i den nye sektorkode. Den nye sektorkode er opbygget i overensstemmelse med den nye europæiske nationalregnskabsmanual ESA2010. Den ændrede sektorafrænsning betyder, at navngivningen af sektorerne er ændret. Det der før hed privat sektor er blevet til <i>Virksomheder og organisationer</i>, mens statslig-, kommunal- og regional sektor, frem-

over benævnes *Offentlig forvaltning og service* for henholdsvis stat, kommuner og regioner.

Ud over ændret navngivning, sker der med sektorafgrænsningen også nogle indholdsmæssige forandringer, som betyder at en række offentlige virksomheder og institutioner, der tidligere indgik under de offentlige sektorer nu indgår i sektoren *Virksomheder og organisationer* på lige fod med private virksomheder. For stats-ejede virksomheder vedrører det bl.a. DSB. For kommunalt ejede virksomheder gælder det bl.a. forsynings- og renovationsområdet. Omvendt er visse virksomheder og institutioner, der tidligere indgik under den private sektor, nu en del af *Offentlig forvaltning og service*. Det gælder bl.a. en række selvejende sociale institutioner, samt en række A-kasser, som i nationalregnskabsmæssig sammenhæng egentlig repræsenterer en selvstændig sektor, sociale kasser og fonde, men hvis dataomfang er af så begrænset karakter, at det i fraværstatistikken indgår under den statslige del af offentlig forvaltning og service.

Ændringer i forspalten på uddannelse i 2014

Imellem 2013 og 2014 er der sket mange ændringer i uddannelsesnomenklaturen, hvor nogle uddannelser er blevet omplaceret inden for nomenklaturen. Dette giver nogle forskydninger mellem nogle uddannelsesgrupper i 2014. Ændringen gælder alle sektorer.

Forskydninger i arbejdsfunktionskoderne for kommunerne i 2014

Alle kommunale lønsystemer har givet deres brugere mulighed for selv, at indsætte arbejdsfunktionskoder på deres medarbejdere. Tidligere er lønklassen for den enkelte medarbejder anvendt til at tildele arbejdsfunktionskoder. Dette giver forskydninger indenfor nogle arbejdsfunktionsgrupper i 2014.

Ændringer i 2012

Nogle kommuner og regioner har før 2012 manglet fraværet for de medarbejdere, som ved sygdom har arbejdet på nedsat tid (nedsat tjeneste). Fra 2012 og frem, medtages dette fravær for alle kommuner og regioner i statistikken. Nedsat tjeneste indgår under fraværsårsagen *egen sygdom* i statistikken.

Ændringen vedrører Region Sjælland og de kommuner, som bruger KMD til registrering af fraværsoplysninger. Fraværskoden har ikke været med tidligere, fordi der kun i meget begrænset omfang har været registreret fraværstimer på fraværperioder med denne kode. Fra 2012 og fremover vil fraværstimerne blive registreret i så stort et omfang, at det skønnes rimeligt at medtage perioderne i fraværstatistikken.

Fraværsniveauet for disse kommuner og Region Sjælland har således været undervurderet før 2012, lige som niveauet for *kommunerne i alt* og *regionerne i alt* har været undervurderet. For regionerne i alt ville fraværet for egen sygdom i 2012 ligge på 11,55 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat uden nedsat tjeneste mod 11,62 med nedsat tjeneste. For kommunerne i alt ville antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat ligge på 11,73 uden nedsat tjeneste mod 11,96 med nedsat tjeneste. Ændringen betyder samtidig, at sammenligningsgrundlaget af fraværsniveauet fra året 2012 og frem er forbedret.

Omsorgsdage, som bl.a. omfatter omsorgsdage til ansatte med børn, seniordage og fritvalgsordninger mm., indberettes nu for alle sektorer. Fra 2012 er beregningen af mulige arbejdsdage derfor ændret, så omsorgsdage trækkes fra de mulige arbejdsdage. Endvidere trækkes grundlovsdag fra 2012 også fra de mulige arbejdsdage. Dette har indflydelse på fraværsprocenten, hvor fraværstimerne nu sættes i forhold til et mindre antal arbejdstimer. Dette vil betyde en stigning i niveauet for fraværsprocenten i forhold til tidligere. Ændringen får ikke betydning for beregningen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat.

Ny fagklassifikation i 2010

Fra 2010 sker grupperingen efter arbejdsfunktion på basis af DISCO-o8. DISCO-o8 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de speci-

fikke ændringer, der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen. Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-o8. Fravær fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/1040 Alle sektorer, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA020 Alle sektorer, uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA021 Alle sektorer, branche DB07: www.statistikbanken.dk/FRA022 Alle sektorer, område: www.statistikbanken.dk/FRA023 Alle sektorer, alder: www.statistikbanken.dk/FRA024 Statslige arbejdspladser, område og branche: www.statistikbanken.dk/FRA025 Statslige arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA026 Kommunale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA027 Regionale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA028 Private arbejdspladser, branche og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA029 Private arbejdspladser, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA030 Alle sektorer, egen sygdom, periodelængder: www.statistikbanken.dk/FRA031
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2013</i> udkom 19. december 2014 i serien <i>Arbejdsmarked 2014:11</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2015</i> udkommer i oktober 2016 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i statistikdokumentationen</i>	På www.dst.dk/statistikdokumentation/107268 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
--	---

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Kilder</i>	Til udarbejdelse af fraværstatistikken benyttes dels de oplysninger om de enkelte lønmodtagers fravær, som indberettes til fraværstatistikken, og dels nogle af de time-, dage- og personoplysninger, som indberettes til lønstatistikken. Informationerne om timer og dage fra lønstatistikken bruges i beregningen af <i>fraværsprocenten</i> og <i>det gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat</i>. Der skal således foretages en kobling mellem lønstatistikken og fraværstatistikken. Koblelsen kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og hvis den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.
---------------	--

Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommunernes og regionernes vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark.

Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.

<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data, for en stigende del af data fra KMD og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværsperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværsperioder til fraværstimer og fraværsdage.
<i>Bortfald af fraværsperioder</i>	Fraværsperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper. Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværsstatistikken.
<i>Stikprøve for den private sektor</i>	Fraværsstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale/regionale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger. Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2600 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde: • alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger • ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette • for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche. Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.
<i>Opregning til lønstatistikken</i>	Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikens total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, region, uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.

3.2 Definitioner og begreber

<i>Fraværsværk</i>	Et fraværsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.
<i>Fraværsperiode</i>	Fraværsperioder er opgjort som de fraværsperioder, der er afsluttet i året.
<i>Helårsansat</i>	En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårsansat.
<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.
<i>Fraværsprocent</i>	Fraværsprocenten opgøres som fraværstimer i procent af mulige arbejdsdagstimer i året. De mulige arbejdstimer defineres som det antal arbejdstimer, en person kun-

ne have haft, hvis han/hun ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdstimer og fraværstimer. I beregningen tages der hensyn til, om helligdage falder på hverdage eller i weekenden.

<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Frem til og med 2009 er arbejdsfunktionen baseret på DISCO-løn. Fra 2010 anvendes den nye fagklassifikation DISCO-o8. DISCO-o8 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, <i>International Standard Classification of Occupations, ISCO-o8</i> . Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Frem til og med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, <i>DB07</i> . 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. DB03 og DB07 er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1

Fraværsprocent 2014 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,01	2,74	3,32	5,96	4,09	5,54	3,45	2,36	2,76
-19 år	3,82	2,35	2,96	4,41	2,70	4,01	1,54	1,57	1,56
20-24 år	3,87	3,04	3,31	5,39	3,58	4,94	3,02	2,56	2,74
25-29 år	3,24	2,70	2,92	6,60	3,90	6,04	3,81	2,45	2,97
30-34 år	3,66	2,44	3,01	6,61	3,67	5,98	3,87	2,30	2,90
35-39 år	4,16	2,44	3,29	6,31	3,87	5,78	3,71	2,32	2,83
40-44 år	3,97	2,61	3,30	5,90	3,88	5,46	3,30	2,24	2,63
45-49 år	4,11	2,49	3,28	5,73	4,05	5,38	3,37	2,18	2,62
50-54 år	4,25	2,80	3,46	5,74	3,90	5,36	3,36	2,36	2,72
55-59 år	4,43	3,27	3,74	5,99	4,82	5,70	3,76	2,66	3,04
60+ år	3,92	3,05	3,39	5,31	4,61	5,09	3,26	2,63	2,80
Børns sygdom i alt	0,36	0,22	0,28	0,36	0,26	0,34	0,23	0,14	0,17
-19 år	0,01	..	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
20-24 år	0,05	0,02	0,03	0,11	0,02	0,08	0,03	0,02	0,02
25-29 år	0,27	0,11	0,18	0,44	0,19	0,39	0,22	0,12	0,16
30-34 år	0,66	0,38	0,51	0,87	0,54	0,80	0,53	0,31	0,39
35-39 år	0,84	0,56	0,70	0,87	0,69	0,83	0,58	0,35	0,43
40-44 år	0,60	0,43	0,52	0,59	0,52	0,57	0,35	0,23	0,27
45-49 år	0,24	0,21	0,22	0,21	0,26	0,22	0,13	0,10	0,11
50-54 år	0,06	0,07	0,07	0,05	0,09	0,06	0,03	0,03	0,03
55-59 år	0,01	0,02	0,02	0,01	0,03	0,01	0,00	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,08	0,06	0,07	0,07	0,07	0,03	0,05	0,04
-19 år	..	0,04	0,02	0,02	0,01	0,02	0,00	0,01	0,01
20-24 år	0,02	0,12	0,08	0,04	0,02	0,04	0,01	0,05	0,03
25-29 år	0,05	0,16	0,12	0,05	0,05	0,05	0,02	0,05	0,04
30-34 år	0,01	0,05	0,04	0,07	0,06	0,07	0,02	0,05	0,04
35-39 år	0,04	0,07	0,06	0,08	0,04	0,07	0,02	0,04	0,03
40-44 år	0,02	0,08	0,05	0,08	0,06	0,07	0,03	0,06	0,05
45-49 år	0,01	0,09	0,05	0,08	0,09	0,08	0,04	0,05	0,05
50-54 år	0,04	0,10	0,07	0,08	0,09	0,08	0,03	0,07	0,05
55-59 år	0,03	0,07	0,05	0,08	0,10	0,08	0,07	0,06	0,06
60+ år	0,01	0,05	0,04	0,09	0,07	0,09	0,04	0,05	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,21	0,74	1,86	2,75	0,57	2,25	2,54	0,33	1,13
-19 år	1,29	..	0,53	0,56	0,02	0,43	0,12	0,05	0,08
20-24 år	1,45	0,18	0,59	2,19	0,08	1,66	1,87	0,14	0,79
25-29 år	7,05	1,06	3,56	9,33	0,98	7,62	7,09	0,66	3,12
30-34 år	11,85	2,47	6,85	11,14	2,21	9,24	8,47	1,12	3,92
35-39 år	6,61	1,81	4,17	4,86	1,47	4,12	4,40	0,72	2,08
40-44 år	1,66	0,74	1,21	1,00	0,60	0,91	0,87	0,26	0,49
45-49 år	0,10	0,21	0,16	0,06	0,17	0,09	0,07	0,07	0,07
50-54 år	0,02	0,03	0,03	0,01	0,06	0,02	0,02	0,02	0,02
55-59 år	0,00	0,01	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01
60+ år	..	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01

Tabel 2

Fraværsprocent 2014 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,01	2,74	3,32	5,96	4,09	5,54	3,45	2,36	2,76
Grundskole	5,72	4,73	5,09	6,52	5,25	6,16	4,19	3,04	3,42
Almengymnasiale uddannelser	3,76	2,83	3,16	4,76	3,59	4,41	3,13	2,20	2,64
Erhvervsgymnasiale uddannelser	4,10	2,76	3,31	4,61	3,11	4,09	3,10	1,87	2,38
Erhvervsuddannelser	5,00	3,68	4,32	6,44	4,55	6,08	3,66	2,60	2,94
Korte videregående uddannelser	4,91	3,79	4,33	4,99	3,61	4,57	3,35	1,94	2,57
Mellemlange videregående uddannelser	4,72	2,96	3,61	6,12	4,46	5,81	3,42	1,57	2,27
Bachelor	3,27	1,72	2,55	4,42	2,53	3,81	2,31	1,38	1,82
Lange videregående uddannelser	3,15	1,79	2,50	3,79	2,27	3,22	2,53	1,37	1,87
Forskeruddannelser	2,34	1,03	1,52	2,62	1,56	2,09	1,91	1,18	1,41
Uoplyst uddannelse	1,86	0,94	1,30	5,31	4,05	4,96	3,54	2,49	2,84
Børns sygdom i alt	0,36	0,22	0,28	0,36	0,26	0,34	0,23	0,14	0,17
Grundskole	0,17	0,12	0,14	0,19	0,13	0,17	0,12	0,08	0,09
Almengymnasiale uddannelser	0,22	0,14	0,17	0,20	0,13	0,18	0,15	0,10	0,13
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,32	0,12	0,20	0,25	0,14	0,21	0,18	0,10	0,13
Erhvervsuddannelser	0,37	0,19	0,27	0,28	0,17	0,26	0,23	0,14	0,17
Korte videregående uddannelser	0,39	0,27	0,33	0,36	0,26	0,33	0,29	0,20	0,24
Mellemlange videregående uddannelser	0,38	0,29	0,32	0,44	0,40	0,43	0,30	0,17	0,22
Bachelor	0,36	0,28	0,32	0,43	0,28	0,38	0,25	0,16	0,20
Lange videregående uddannelser	0,41	0,24	0,33	0,49	0,29	0,42	0,37	0,22	0,29
Forskeruddannelser	0,30	0,19	0,23	0,42	0,27	0,35	0,46	0,33	0,37
Uoplyst uddannelse	0,16	0,08	0,11	0,30	0,20	0,27	0,15	0,11	0,13
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,08	0,06	0,07	0,07	0,07	0,03	0,05	0,04
Grundskole	0,04	0,23	0,16	0,09	0,12	0,09	0,06	0,09	0,08
Almengymnasiale uddannelser	0,01	0,06	0,04	0,03	0,04	0,03	0,02	0,03	0,03
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,01	0,06	0,04	0,05	0,02	0,04	0,01	0,03	0,02
Erhvervsuddannelser	0,02	0,13	0,08	0,11	0,13	0,11	0,03	0,06	0,05
Korte videregående uddannelser	0,14	0,24	0,19	0,05	0,05	0,05	0,00	0,02	0,01
Mellemlange videregående uddannelser	0,06	0,09	0,08	0,06	0,04	0,06	0,01	0,01	0,01
Bachelor	0,00	0,00	0,00	0,03	0,02	0,03	0,00	0,00	0,00
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,02	0,01	0,02	0,00	0,00	0,00
Forskeruddannelser	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	..	0,00	0,00
Uoplyst uddannelse	0,00	0,01	0,00	0,05	0,10	0,06	0,08	0,13	0,11
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,21	0,74	1,86	2,75	0,57	2,25	2,54	0,33	1,13
Grundskole	0,88	0,32	0,52	1,16	0,22	0,90	1,42	0,17	0,59
Almengymnasiale uddannelser	1,80	0,53	0,99	1,36	0,28	1,04	1,74	0,27	0,94
Erhvervsgymnasiale uddannelser	1,26	0,64	0,90	1,44	0,39	1,08	1,61	0,25	0,80
Erhvervsuddannelser	2,05	0,43	1,22	1,84	0,26	1,54	2,26	0,23	0,88
Korte videregående uddannelser	2,69	0,52	1,56	1,94	0,42	1,48	3,31	0,39	1,68
Mellemlange videregående uddannelser	2,62	0,87	1,51	3,49	0,76	2,99	3,09	0,44	1,44
Bachelor	3,60	1,07	2,43	3,70	0,77	2,74	2,99	0,61	1,73
Lange videregående uddannelser	4,61	0,98	2,85	5,18	1,08	3,65	4,35	0,84	2,32
Forskeruddannelser	3,58	0,89	1,90	2,73	0,74	1,73	3,66	0,78	1,60
Uoplyst uddannelse	4,40	0,87	2,26	2,95	0,56	2,28	2,79	0,56	1,32

Tabel 3

Fraværsprocent 2014 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,01	2,74	3,32	5,96	4,09	5,54	3,45	2,36	2,76
Militært arbejde	4,32	3,18	3,25	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	2,39	1,56	1,88	3,51	2,05	2,90	2,06	0,93	1,21
Højt kvalifikationsniveau	3,39	2,09	2,71	5,87	3,91	5,43	3,06	1,74	2,24
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,49	3,04	3,89	4,84	3,31	4,54	3,28	1,98	2,55
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	4,72	3,63	4,51	5,14	3,83	4,96	3,32	2,20	2,92
Service- og salgsarbejde	5,80	3,58	4,05	6,66	4,84	6,29	3,83	2,40	3,11
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	5,21	3,68	4,06	5,05	5,14	5,10	3,12	2,69	2,82
Håndværkspræget arbejde	4,43	4,59	4,58	6,27	4,18	4,39	4,07	3,07	3,13
Operator- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	3,78	3,70	..	2,78	2,72	4,94	3,22	3,52
Andet manuelt arbejde	5,92	4,39	5,29	6,30	4,82	5,81	4,27	2,93	3,38
Uoplyst arbejdsfunktion	3,05	2,14	2,59	2,33	1,86	2,12	2,38	1,50	1,86
Børns sygdom i alt	0,36	0,22	0,28	0,36	0,26	0,34	0,23	0,14	0,17
Militært arbejde	0,21	0,16	0,16	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,17	0,11	0,13	0,06	0,07	0,06	0,11	0,06	0,08
Højt kvalifikationsniveau	0,35	0,22	0,28	0,46	0,38	0,44	0,35	0,22	0,27
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,38	0,20	0,31	0,37	0,26	0,35	0,28	0,16	0,21
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,42	0,24	0,39	0,42	0,19	0,39	0,26	0,14	0,22
Service- og salgsarbejde	0,44	0,36	0,37	0,23	0,14	0,21	0,12	0,09	0,10
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,32	0,19	0,22	0,56	0,30	0,40	0,22	0,07	0,12
Håndværkspræget arbejde	0,24	0,21	0,22	0,39	0,21	0,23	0,23	0,17	0,18
Operator- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	0,10	0,11	..	0,12	0,13	0,18	0,08	0,10
Andet manuelt arbejde	0,13	0,12	0,13	0,18	0,14	0,17	0,12	0,10	0,11
Uoplyst arbejdsfunktion	0,26	0,19	0,22	0,05	0,03	0,04	0,18	0,12	0,15
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,08	0,06	0,07	0,07	0,07	0,03	0,05	0,04
Militært arbejde	0,15	0,20	0,20	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,03	0,04	0,03	0,01	0,06	0,03	0,01	0,01	0,01
Højt kvalifikationsniveau	0,01	0,01	0,01	0,06	0,03	0,05	0,02	0,00	0,01
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,02	0,03	0,02	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,01	0,03	0,02	0,02	0,01	0,02	0,01	0,03	0,02
Service- og salgsarbejde	0,28	0,19	0,21	0,11	0,11	0,11	0,03	0,01	0,02
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,06	0,26	0,21	0,35	0,13	0,21	0,00	0,05	0,04
Håndværkspræget arbejde	0,03	0,18	0,16	0,04	0,07	0,07	0,05	0,10	0,09
Operator- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	0,03	0,03	..	..	..	0,16	0,14	0,15
Andet manuelt arbejde	0,05	0,18	0,11	0,11	0,23	0,15	0,06	0,10	0,09
Uoplyst arbejdsfunktion	0,01	0,35	0,18	0,04	..	0,02	0,01	0,00	0,01
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,21	0,74	1,86	2,75	0,57	2,25	2,54	0,33	1,13
Militært arbejde	3,58	0,72	0,89	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	1,27	0,31	0,68	0,48	0,16	0,35	2,99	0,24	0,94
Højt kvalifikationsniveau	3,92	0,83	2,32	3,78	0,87	3,13	3,34	0,64	1,65
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,13	0,46	1,44	1,81	0,43	1,54	2,62	0,37	1,36
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	2,56	0,48	2,15	2,66	0,34	2,34	2,41	0,34	1,60
Service- og salgsarbejde	4,59	1,03	1,78	1,78	0,29	1,48	3,21	0,29	1,73
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	2,25	0,38	0,84	1,01	0,66	0,80	1,07	0,26	0,52
Håndværkspræget arbejde	1,74	0,31	0,45	2,45	0,26	0,48	1,77	0,21	0,30
Operator- og monteringsarbejde samt transportarbejde	..	0,35	0,52	..	0,25	0,24	1,00	0,22	0,36
Andet manuelt arbejde	1,34	0,16	0,85	1,10	0,16	0,79	1,22	0,22	0,58
Uoplyst arbejdsfunktion	0,59	0,20	0,39	1,50	0,27	0,95	1,63	0,25	0,81

Tabel 4

Fraværsprocent 2014 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,01	2,74	3,32	5,96	4,09	5,54	3,45	2,36	2,76
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	4,87	4,36	4,60	3,45	2,61	2,83
Bygge og anlæg	5,48	6,19	6,10	5,50	4,86	4,92	2,11	2,58	2,54
Handel og transport mv.	5,00	3,76	4,15	4,92	3,95	4,70	3,41	2,34	2,74
Information og kommunikation	3,08	2,65	2,84	..	1,88	2,09	3,12	2,01	2,33
Finansiering og forsikring	..	..	..	4,17	..	3,39	3,55	1,77	2,66
Ejendomshandel og udlejning	3,56	2,35	2,94	..	..	..	3,52	2,95	3,18
Erhvervsservice	3,66	2,53	3,07	5,89	4,45	5,25	3,35	2,09	2,67
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4,05	2,71	3,33	6,00	4,08	5,59	4,11	2,45	3,56
Kultur, fritid og anden service	3,50	2,56	3,05	4,51	3,18	3,98	3,28	1,92	2,62
Børns sygdom i alt	0,36	0,22	0,28	0,36	0,26	0,34	0,23	0,14	0,17
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	0,29	0,20	0,24	0,21	0,13	0,15
Bygge og anlæg	0,24	0,18	0,19	0,44	0,16	0,18	0,22	0,15	0,15
Handel og transport mv.	0,35	0,20	0,25	0,30	0,16	0,27	0,15	0,10	0,12
Information og kommunikation	0,27	0,22	0,24	..	0,28	0,23	0,26	0,21	0,22
Finansiering og forsikring	..	..	..	0,51	..	0,48	0,43	0,24	0,34
Ejendomshandel og udlejning	0,56	0,22	0,39	..	..	..	0,28	0,12	0,18
Erhvervsservice	0,42	0,23	0,32	0,34	0,18	0,27	0,24	0,16	0,19
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,37	0,22	0,29	0,36	0,28	0,34	0,32	0,21	0,28
Kultur, fritid og anden service	0,17	0,16	0,16	0,26	0,18	0,23	0,24	0,20	0,22
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,08	0,06	0,07	0,07	0,07	0,03	0,05	0,04
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	0,03	0,28	0,16	0,06	0,11	0,09
Bygge og anlæg	0,08	0,36	0,33	0,60	0,30	0,33	0,00	0,09	0,08
Handel og transport mv.	..	0,20	0,14	0,08	0,10	0,09	0,02	0,03	0,03
Information og kommunikation	..	0,00	0,00	..	..	..	0,00	0,00	0,00
Finansiering og forsikring	..	..	..	..	..	..	0,00	0,00	0,00
Ejendomshandel og udlejning	..	0,01	0,01	..	..	..	0,01	0,01	0,01
Erhvervsservice	0,01	0,01	0,01	0,09	0,17	0,13	0,04	0,02	0,03
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,03	0,08	0,06	0,07	0,06	0,07	0,04	0,03	0,04
Kultur, fritid og anden service	0,00	0,01	0,01	0,03	0,03	0,03	0,01	0,05	0,03
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,21	0,74	1,86	2,75	0,57	2,25	2,54	0,33	1,13
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	..	..	..	1,84	0,29	1,01	1,61	0,26	0,62
Bygge og anlæg	3,11	0,43	0,77	2,63	0,14	0,39	0,88	0,20	0,25
Handel og transport mv.	3,28	0,63	1,47	1,83	0,38	1,51	3,16	0,28	1,34
Information og kommunikation	2,63	0,80	1,59	..	0,68	1,58	2,23	0,54	1,04
Finansiering og forsikring	..	..	..	5,47	..	4,19	3,05	0,85	1,94
Ejendomshandel og udlejning	3,63	0,81	2,18	..	..	..	2,54	0,19	1,16
Erhvervsservice	2,88	0,82	1,80	2,07	0,24	1,26	2,52	0,41	1,40
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,28	0,74	1,90	2,79	0,61	2,32	2,37	0,39	1,70
Kultur, fritid og anden service	1,82	0,44	1,16	1,82	0,50	1,30	1,66	0,37	1,04

Tabel 5

Fraværsprocent 2014 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og område

	Staten			Kommuner og regioner			Virksomheder og organisationer		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,01	2,74	3,32	5,96	4,09	5,54	3,45	2,36	2,76
Region Hovedstaden	3,98	2,53	3,21	6,16	4,30	5,68	3,54	2,34	2,81
Region Sjælland	4,37	3,78	4,05	6,38	4,51	5,98	3,44	2,56	2,89
Region Syddanmark	4,00	2,92	3,42	5,74	3,83	5,34	3,43	2,43	2,76
Region Midtjylland	3,82	2,61	3,16	5,77	3,89	5,36	3,26	2,26	2,59
Region Nordjylland	4,24	2,69	3,30	5,70	3,74	5,31	3,44	2,33	2,72
Børns sygdom i alt	0,36	0,22	0,28	0,36	0,26	0,34	0,23	0,14	0,17
Region Hovedstaden	0,41	0,24	0,32	0,40	0,28	0,37	0,26	0,17	0,21
Region Sjælland	0,34	0,20	0,27	0,35	0,25	0,33	0,21	0,12	0,16
Region Syddanmark	0,31	0,21	0,26	0,33	0,25	0,32	0,21	0,11	0,14
Region Midtjylland	0,32	0,19	0,25	0,34	0,26	0,32	0,19	0,12	0,15
Region Nordjylland	0,32	0,19	0,24	0,32	0,24	0,31	0,21	0,12	0,15
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,08	0,06	0,07	0,07	0,07	0,03	0,05	0,04
Region Hovedstaden	0,03	0,04	0,04	0,06	0,06	0,06	0,02	0,03	0,03
Region Sjælland	0,01	0,26	0,15	0,07	0,07	0,07	0,02	0,03	0,03
Region Syddanmark	0,03	0,07	0,05	0,07	0,06	0,07	0,05	0,08	0,07
Region Midtjylland	0,03	0,09	0,06	0,09	0,08	0,09	0,03	0,07	0,06
Region Nordjylland	0,02	0,10	0,07	0,09	0,09	0,09	0,03	0,08	0,06
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,21	0,74	1,86	2,75	0,57	2,25	2,54	0,33	1,13
Region Hovedstaden	3,60	0,83	2,13	3,07	0,66	2,45	2,60	0,45	1,29
Region Sjælland	2,49	0,70	1,50	2,38	0,42	1,96	2,69	0,25	1,19
Region Syddanmark	2,68	0,65	1,58	2,50	0,51	2,08	2,44	0,25	0,97
Region Midtjylland	3,08	0,65	1,75	2,83	0,57	2,34	2,62	0,28	1,05
Region Nordjylland	2,94	0,60	1,53	2,63	0,53	2,20	2,00	0,20	0,83

ARBEJDSMARKED 2015:8

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2015: 975 kr. som pdf.

Løssalg: 80 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.