

# ARBEJDSMARKED

2015:3 • 25. juni 2015

## Arbejdstidsregnskabet 2008-2014\*

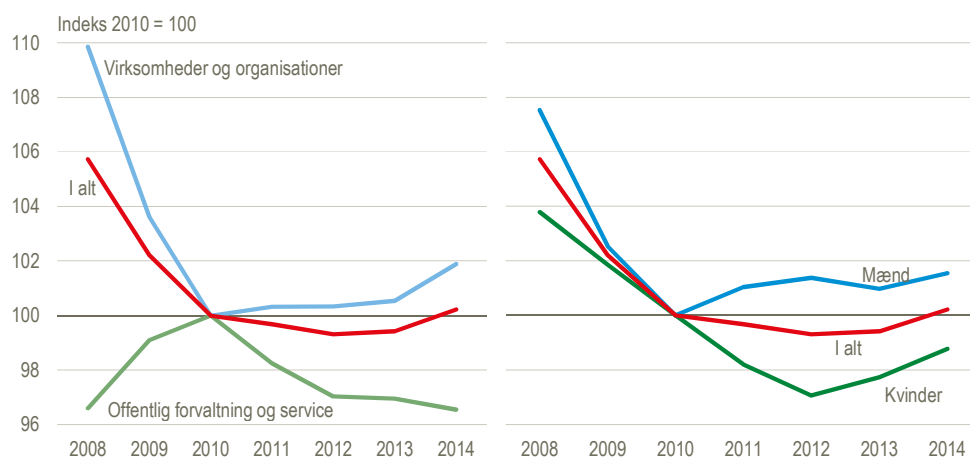
**Resumé:** Fra 2013 til 2014 steg beskæftigelsen med 21.700 personer, en stigning på 0,8 pct. Det er en noget kraftigere vækst end året før, hvor beskæftigelsen steg med 3.100 personer eller 0,1 pct. Stigningen siden 2012 kommer efter et meget kraftigt fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 og et noget mere afdæmpet fald fra 2010 til 2012. Samlet set var beskæftigelsen 149.500 personer lavere i 2014 end i 2008.

**Kort om statistikken:** Arbejdstidsregnskabet er omlagt og bygger i høj grad på statistikker, der har elndkomst som kilde. Arbejdstidsregnskabet (ATR) er en integreret statistik med konsistente tidsserier fra og med 2008 for beskæftigelse, job, præsterede timer samt lønmodtagernes lønsum. Tidsserierne foreligger på både års- og kvartalsbasis. Datagrundlaget er en række primærstatistikker, der tilpasses og justeres således, at der er overensstemmelse mellem anvendte begreber og definitioner.

Flere i beskæftigelse i 2014

Fra 2013 til 2014 steg beskæftigelsen med 21.700 personer, en stigning på 0,8 pct. Det er en noget kraftigere vækst end året før, hvor beskæftigelsen steg med 3.100 personer eller 0,1 pct. Stigningen siden 2012 kommer efter et meget kraftigt fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 og et noget mere afdæmpet fald fra 2010 til 2012. Samlet set var beskæftigelsen 149.500 personer lavere i 2014 end i 2008.

### Udvikling i beskæftigelsen



Anm.: Se anmærkning under oversigtstabel 1 vedr. afgrænsning af offentlig forvaltning og service og virksomheder og organisationer.

Stigende privat beskæftigelse i 2014

Fra 2013 til 2014 steg beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* med 25.200 personer (1,3 pct.), mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* faldt med 3.500 personer (0,4 pct.).

Fra 2010 til 2014 har beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* været stigende med i gennemsnit 8.800 personer (0,5 pct.) pr. år, mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* har været faldende med i gennemsnit 7.300 personer (0,9 pct.) pr. år. Fra 2008 til 2010 var der den omvendte udvikling i sektorerne. Fra 2008 til 2010 faldt beskæftigelsen inden for *virksomheder og organisationer* i gennemsnit med hele 92.100, svarende til 4,6 pct. pr. år, mens beskæftigelsen inden for *offentlig forvaltning og service* gennemsnitligt steg med 14.400 personer svarende til 1,7 pct. pr. år.

## Indhold

### Tekstafsnit

Hovedresultater .....	1
1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet .....	8
2. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet .....	10
3. Baggrundsoplysninger .....	12
4. Kilder og metoder .....	12
4.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet .....	13
4.1.1 Beskæftigelsesstatistikregistret .....	13
4.1.2 Lønstrukturstatistikken .....	14
4.1.3 Arbejdskraftundersøgelsen .....	15
4.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere .....	16
4.2 Overgang mellem primærstatistikker og arbejdstidsregnskabet .....	16
4.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse .....	17
4.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum .....	19
5. Offentliggørelsesterminer .....	19

### Tabelloversigt

<i>Oversigtstabel</i>	1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn...	3
	2. Gns. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn.....	4
	3. Gns. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn.....	5
	4. Gns. beskæftigelse og gns. antal job fordelt efter soc. status og køn.....	6
	5. Gns. beskæftigelse fordelt efter branche og køn.....	7
	6. Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker.....	9
	7. Overgangstabel for job i beskæftigelsesstatistikregisteret ultimo november til ATR beskæftigelse .....	18
	8. Overgang fra beskæftigelse i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) til ATR november .....	18

**Oversigtstabel 1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn**

	År	Privat	Offentlig	Mænd	Kvinder	I alt
		antal beskæftigede				
Gns. beskæftigelse:	2008	2 052 817	817 383	1 517 072	1 353 128	<b>2 870 200</b>
	2009	1 936 249	838 416	1 446 698	1 327 968	<b>2 774 666</b>
	2010	1 868 531	846 124	1 410 922	1 303 733	<b>2 714 655</b>
	2011	1 874 578	831 334	1 425 567	1 280 345	<b>2 705 912</b>
	2012	1 874 753	821 051	1 430 387	1 265 416	<b>2 695 803</b>
	2013	1 878 568	820 371	1 424 726	1 274 214	<b>2 698 940</b>
	2014*	1 903 764	816 897	1 432 828	1 287 832	<b>2 720 661</b>
		antal job				
Gns. antal job	2008	2 261 307	855 260	1 695 120	1 421 447	<b>3 116 567</b>
	2009	2 112 493	876 019	1 601 203	1 387 309	<b>2 988 512</b>
	2010	2 032 729	885 127	1 557 713	1 360 143	<b>2 917 856</b>
	2011	2 039 554	870 821	1 570 654	1 339 721	<b>2 910 375</b>
	2012	2 042 214	864 184	1 575 994	1 330 404	<b>2 906 398</b>
	2013	2 052 966	867 253	1 573 204	1 347 015	<b>2 920 219</b>
	2014*	2 085 217	865 410	1 584 845	1 365 782	<b>2 950 626</b>
		1.000 timer				
Præsteret tid	2008	2 944 482	1 068 923	2 329 675	1 683 729	<b>4 013 405</b>
	2009	2 760 646	1 107 600	2 206 585	1 661 661	<b>3 868 246</b>
	2010	2 635 847	1 104 225	2 125 025	1 615 047	<b>3 740 072</b>
	2011	2 682 584	1 092 554	2 182 334	1 592 804	<b>3 775 138</b>
	2012	2 643 077	1 084 284	2 152 045	1 575 316	<b>3 727 361</b>
	2013	2 687 928	1 086 588	2 158 131	1 616 385	<b>3 774 516</b>
	2014*	2 735 733	1 090 245	2 191 206	1 634 772	<b>3 825 978</b>

Anm.: Offentlig forvaltning og service omfatter den ikke-markedsræssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde.

Virksomheder og organisationer omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

\*Foreløbige tal.

*Stigende beskæftigede for både mænd og kvinder i 2014*

Fra 2013 til 2014 steg mænds beskæftigelse med 8.100 personer eller 0,6 pct., og kvindernes beskæftigelse steg med 13.600 personer (1,1 pct.).

Efter et kraftigt fald fra 2008 til 2010 på hele 106.200 personer, har mændenes beskæftigelse været stigende frem til 2014. I 2014 var der 21.900 flere beskæftigede mænd end i 2010.

Kvindens beskæftigelse faldt hvert år fra 2008 til 2012. I alt faldt kvindernes beskæftigelse i denne periode med 87.700 personer. Siden 2012 er kvindernes beskæftigelse steget, og i 2014 var der 22.400 flere beskæftigede kvinder end i 2012.

*Flere præsterede timer i 2014*

Fra 2013 til 2014 steg antallet af præsterede timer med 1,4 pct. Også året før steg antallet af præsterede timer, men dog kun med 1,3 pct. Disse stigninger i præsterede timer kommer efter et voldsomt fald fra 2008 til 2010 og igen et vist fald fra 2011 til 2012. Fra 2010 til 2011 steg antallet af præsterede timer.

Oversigtstabel 2.

## Gns. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal personer								
<b>2008</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 176 345</b>	<b>858 273</b>	<b>2 034 619</b>	<b>340 727</b>	<b>494 855</b>	<b>835 581</b>	<b>1 517 072</b>	<b>1 353 128</b>	<b>2 870 200</b>
Virksomheder og organisationer	984 254	483 669	1 467 922	295 619	289 276	584 894	1 279 873	772 944	2 052 817
Offentlig forvaltning og service	192 091	374 605	566 696	45 108	205 579	250 687	237 199	580 184	817 383
<b>2009</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 125 181</b>	<b>848 385</b>	<b>1 973 565</b>	<b>321 517</b>	<b>479 583</b>	<b>801 100</b>	<b>1 446 698</b>	<b>1 327 968</b>	<b>2 774 666</b>
Virksomheder og organisationer	927 536	460 603	1 388 140	273 922	274 187	548 110	1 201 459	734 791	1 936 249
Offentlig forvaltning og service	197 644	387 781	585 426	47 595	205 396	252 991	245 239	593 177	838 416
<b>2010</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 107 252</b>	<b>831 834</b>	<b>1 939 086</b>	<b>303 670</b>	<b>471 899</b>	<b>775 569</b>	<b>1 410 922</b>	<b>1 303 733</b>	<b>2 714 655</b>
Virksomheder og organisationer	905 453	443 628	1 349 081	254 460	264 990	519 450	1 159 913	708 618	1 868 531
Offentlig forvaltning og service	201 799	388 206	590 005	49 210	206 909	256 119	251 009	595 115	846 124
<b>2011</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 113 890</b>	<b>810 424</b>	<b>1 924 315</b>	<b>311 677</b>	<b>469 921</b>	<b>781 598</b>	<b>1 425 567</b>	<b>1 280 345</b>	<b>2 705 912</b>
Virksomheder og organisationer	915 706	434 957	1 350 663	260 467	263 448	523 915	1 176 173	698 405	1 874 578
Offentlig forvaltning og service	198 184	375 467	573 651	51 210	206 473	257 683	249 394	581 940	831 334
<b>2012</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 106 080</b>	<b>796 928</b>	<b>1 903 008</b>	<b>324 307</b>	<b>468 488</b>	<b>792 795</b>	<b>1 430 387</b>	<b>1 265 416</b>	<b>2 695 803</b>
Virksomheder og organisationer	911 361	428 475	1 339 836	270 841	264 075	534 917	1 182 202	692 550	1 874 753
Offentlig forvaltning og service	194 719	368 453	563 172	53 466	204 413	257 878	248 185	572 866	821 051
<b>2013</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 097 984</b>	<b>799 441</b>	<b>1 897 425</b>	<b>326 742</b>	<b>474 773</b>	<b>801 514</b>	<b>1 424 726</b>	<b>1 274 214</b>	<b>2 698 940</b>
Virksomheder og organisationer	904 852	429 968	1 334 820	272 895	270 853	543 748	1 177 747	700 821	1 878 568
Offentlig forvaltning og service	193 132	369 473	562 605	53 846	203 920	257 766	246 978	573 393	820 371
<b>2014*</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 100 024</b>	<b>804 482</b>	<b>1 904 507</b>	<b>332 804</b>	<b>483 350</b>	<b>816 154</b>	<b>1 432 828</b>	<b>1 287 832</b>	<b>2 720 661</b>
Virksomheder og organisationer	909 408	434 071	1 343 479	279 549	280 737	560 286	1 188 956	714 808	1 903 764
Offentlig forvaltning og service	190 617	370 411	561 028	53 255	202 613	255 869	243 872	573 025	816 897

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsræssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

Beskæftigelsen omfatter personens hoved job. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

\*Foreløbige tal.

*Lockout påvirkede timer og lønsum i 2013*

Stigningen i præsterede timer fra 2013 til 2014 skete primært indenfor sektorgruppen *virksomheder og organisationer*, hvor antallet af præsterede timer steg med 1,5 pct.

Indenfor *offentlig forvaltning og service* steg antallet af præsterede timer med 0,2 pct. fra 2013 til 2014. Stigningen indenfor *Offentlig forvaltning og service* skyldes især lockouten på lærerområdet i april 2013. Lockouten påvirkede volumenmålene i nedadgående retning i 2013, dvs. i ATR både antal præsterede timer og de ansattes lønninger. Lockouten påvirkede derimod ikke beskæftigelsen (dvs. hvor mange personer der er tilknyttet en arbejdsplads på et givent tidspunkt). Beskæftigelsen indenfor *offentlig forvaltning og service* faldt fra 2013 til 2014 med 0,4 pct.

*Lille stigning i andel på deltid i det private i 2014*

Fra 2013 til 2014 har der været en lille stigning (fra 29,7 pct. til 30,0 pct.) i andelen af de beskæftigede, der arbejder på deltid. Deltid er her defineret ved arbejde på mindre end 32 timer om ugen i jobbet. Væksten i andelen på deltid er alene sket indenfor sektorgruppen *virksomheder og organisationer*, der steg fra 28,9 pct. til 29,4 pct. Derimod faldt andelen af de beskæftigede der arbejder på deltid en anelse (fra 31,4 til 31,3 pct.) indenfor *offentlig forvaltning og service*.

Oversigtstabel 3. Gns. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal job								
<b>2008</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 170 203</b>	<b>813 738</b>	<b>1 983 941</b>	<b>524 917</b>	<b>607 709</b>	<b>1 132 626</b>	<b>1 695 120</b>	<b>1 421 447</b>	<b>3 116 567</b>
Virksomheder og organisationer	978 651	459 808	1 438 459	447 137	375 711	822 848	1 425 789	835 518	2 261 307
Offentlig forvaltning og service	191 551	353 931	545 482	77 780	231 998	309 778	269 331	585 929	855 260
<b>2009</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 117 620</b>	<b>803 579</b>	<b>1 921 199</b>	<b>483 582</b>	<b>583 730</b>	<b>1 067 313</b>	<b>1 601 203</b>	<b>1 387 309</b>	<b>2 988 512</b>
Virksomheder og organisationer	920 566	436 846	1 357 412	403 255	351 826	755 081	1 323 821	788 672	2 112 493
Offentlig forvaltning og service	197 054	366 733	563 787	80 328	231 904	312 232	277 382	598 637	876 019
<b>2010</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 099 019</b>	<b>787 554</b>	<b>1 886 574</b>	<b>458 693</b>	<b>572 589</b>	<b>1 031 282</b>	<b>1 557 713</b>	<b>1 360 143</b>	<b>2 917 856</b>
Virksomheder og organisationer	898 112	420 673	1 318 785	376 529	337 415	713 944	1 274 641	758 088	2 032 729
Offentlig forvaltning og service	200 907	366 881	567 789	82 164	235 174	317 338	283 072	602 055	885 127
<b>2011</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 105 661</b>	<b>768 916</b>	<b>1 874 576</b>	<b>464 994</b>	<b>570 805</b>	<b>1 035 799</b>	<b>1 570 654</b>	<b>1 339 721</b>	<b>2 910 375</b>
Virksomheder og organisationer	908 748	413 420	1 322 169	381 319	336 067	717 386	1 290 067	749 488	2 039 554
Offentlig forvaltning og service	196 912	355 495	552 408	83 675	234 738	318 413	280 587	590 234	870 821
<b>2012</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 098 222</b>	<b>758 649</b>	<b>1 856 870</b>	<b>477 772</b>	<b>571 755</b>	<b>1 049 527</b>	<b>1 575 994</b>	<b>1 330 404</b>	<b>2 906 398</b>
Virksomheder og organisationer	904 911	408 413	1 313 324	391 179	337 711	728 890	1 296 090	746 124	2 042 214
Offentlig forvaltning og service	193 310	350 236	543 546	86 594	234 044	320 637	279 904	584 280	864 184
<b>2013</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 090 807</b>	<b>763 405</b>	<b>1 854 212</b>	<b>482 397</b>	<b>583 610</b>	<b>1 066 008</b>	<b>1 573 204</b>	<b>1 347 015</b>	<b>2 920 219</b>
Virksomheder og organisationer	899 023	410 944	1 309 967	395 219	347 779	742 999	1 294 242	758 724	2 052 966
Offentlig forvaltning og service	191 784	352 460	544 244	87 178	235 831	323 009	278 962	588 291	867 253
<b>2014*</b>									
<b>I alt</b>	<b>1 092 928</b>	<b>769 140</b>	<b>1 862 068</b>	<b>491 916</b>	<b>596 642</b>	<b>1 088 558</b>	<b>1 584 845</b>	<b>1 365 782</b>	<b>2 950 626</b>
Virksomheder og organisationer	903 592	415 219	1 318 811	405 502	360 903	766 405	1 309 095	776 122	2 085 217
Offentlig forvaltning og service	189 336	353 921	543 257	86 414	235 739	322 153	275 750	589 660	865 410

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsmæssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

\*Foreløbige tal.

*Beskæftigelsen stiger mere for lønmodtagere*

Beskæftigelsesstigningen fra 2013 til 2014 berørte alene lønmodtagerne (med 0,9 pct.), idet selvstændige og medarbejdende ægtefæller har haft en aftagende beskæftigelse (0,1 pct.).

Hvor beskæftigelsen under krisen dykkede først for lønmodtagere (3,5 pct. fra 2008-2009, 2,2 pct. fra 2009-2010 og 0,3 pct. i 2010-2011), så kom beskæftigelsesfaldet først senere for selvstændige og medarbejdende ægtefæller (1,2 pct. fra 2008-2009, 2,3 pct. fra 2009-2010 og 1,0 pct. fra 2010-2011).

*Størst beskæftigelsesfremgang indenfor erhvervs-service*

Fordelt på brancher var beskæftigelsesstigningen fra 2013 til 2014 størst indenfor *erhvervs-service*, hvor der var 8.500 svarende til 2,9 pct. flere personer. Også *bygge og anlæg* havde en stigende beskæftigelse med 2.200 (1,5 pct.) flere personer.

Den branche, der havde det største fald i beskæftigelsen, var *Finansiering og forsikring* med 1.000 færre personer (1,2 pct.).

Oversigtstabel 4. Gns. beskæftigelse og gns. antal job fordelt efter socioøkonomisk status og køn

	Gns. beskæftigelse			Gns. antal job		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal					
<b>2008</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 517 072</b>	<b>1 353 128</b>	<b>2 870 200</b>	<b>1 695 120</b>	<b>1 421 447</b>	<b>3 116 567</b>
Lønmodtagere	1 364 862	1 290 625	2 655 487	1 485 944	1 344 584	2 830 528
Selvstændige og medarb. ægtefæller	152 210	62 503	214 713	209 176	76 863	286 039
<b>2009</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 446 698</b>	<b>1 327 968</b>	<b>2 774 666</b>	<b>1 601 203</b>	<b>1 387 309</b>	<b>2 988 512</b>
Lønmodtagere	1 296 265	1 266 274	2 562 539	1 396 030	1 311 602	2 707 632
Selvstændige og medarb. ægtefæller	150 433	61 694	212 127	205 172	75 707	280 880
<b>2010</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 410 922</b>	<b>1 303 733</b>	<b>2 714 655</b>	<b>1 557 713</b>	<b>1 360 143</b>	<b>2 917 856</b>
Lønmodtagere	1 264 278	1 243 061	2 507 339	1 358 526	1 285 636	2 644 161
Selvstændige og medarb. ægtefæller	146 644	60 672	207 316	199 187	74 508	273 695
<b>2011</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 425 567</b>	<b>1 280 345</b>	<b>2 705 912</b>	<b>1 570 654</b>	<b>1 339 721</b>	<b>2 910 375</b>
Lønmodtagere	1 281 150	1 219 433	2 500 583	1 373 500	1 264 651	2 638 150
Selvstændige og medarb. ægtefæller	144 417	60 912	205 329	197 155	75 070	272 225
<b>2012</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 430 387</b>	<b>1 265 416</b>	<b>2 695 803</b>	<b>1 575 994</b>	<b>1 330 404</b>	<b>2 906 398</b>
Lønmodtagere	1 287 563	1 204 097	2 491 660	1 380 374	1 254 755	2 635 130
Selvstændige og medarb. ægtefæller	142 824	61 319	204 143	195 620	75 648	271 268
<b>2013</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 424 726</b>	<b>1 274 214</b>	<b>2 698 940</b>	<b>1 573 204</b>	<b>1 347 015</b>	<b>2 920 219</b>
Lønmodtagere	1 282 165	1 212 083	2 494 247	1 375 906	1 269 363	2 645 269
Selvstændige og medarb. ægtefæller	142 561	62 131	204 692	197 298	77 651	274 950
<b>2014*</b>						
<b>I alt</b>	<b>1 432 828</b>	<b>1 287 832</b>	<b>2 720 661</b>	<b>1 584 845</b>	<b>1 365 782</b>	<b>2 950 626</b>
Lønmodtagere	1 290 617	1 225 508	2 516 125	1 386 833	1 287 286	2 674 119
Selvstændige og medarb. ægtefæller	142 212	62 324	204 536	198 012	78 495	276 508

Anm.: \*Foreløbige tal.

Oversigtstabel 5. Gns. beskæftigelse fordelt efter branche og køn

	År	antal personer		I alt
		Mænd	Kvinder	
<b>I alt</b>	<b>2008</b>	1 517 072	1 353 128	2 870 200
	<b>2009</b>	1 446 698	1 327 968	2 774 666
	<b>2010</b>	1 410 922	1 303 733	2 714 655
	<b>2011</b>	1 425 567	1 280 345	2 705 912
	<b>2012</b>	1 430 387	1 265 416	2 695 803
	<b>2013</b>	1 424 726	1 274 214	2 698 940
	<b>2014*</b>	1 432 828	1 287 832	2 720 661
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2008	62 235	17 399	79 634
	2009	60 807	16 224	77 031
	2010	58 086	14 627	72 713
	2011	57 499	13 873	71 372
	2012	58 169	13 971	72 140
	2013	58 699	14 664	73 364
	2014*	58 484	15 092	73 576
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	2008	280 754	120 015	400 770
	2009	249 367	106 969	356 336
	2010	229 816	96 856	326 672
	2011	230 828	94 233	325 061
	2012	230 167	91 768	321 935
	2013	224 236	90 815	315 052
	2014*	225 483	91 252	316 735
Bygge og anlæg	2008	165 938	17 534	183 473
	2009	147 314	16 128	163 442
	2010	133 820	14 720	148 539
	2011	135 028	14 225	149 253
	2012	136 068	14 291	150 359
	2013	134 926	14 220	149 146
	2014*	137 100	14 271	151 372
Handel og transport mv.	2008	416 641	284 560	701 201
	2009	395 822	269 054	664 876
	2010	389 087	261 734	650 822
	2011	395 840	257 736	653 576
	2012	395 534	254 649	650 184
	2013	392 655	257 655	650 311
	2014*	393 764	264 488	658 252
Information og kommunikation	2008	70 753	32 677	103 430
	2009	69 848	31 676	101 524
	2010	69 202	30 754	99 956
	2011	70 100	30 281	100 381
	2012	70 905	30 192	101 097
	2013	71 182	30 487	101 669
	2014*	71 293	30 484	101 778
Finansiering og forsikring	2008	43 299	45 222	88 520
	2009	42 482	44 154	86 636
	2010	42 242	42 546	84 788
	2011	42 445	41 174	83 619
	2012	41 506	39 478	80 984
	2013	41 094	38 744	79 838
	2014*	40 687	38 162	78 849
Ejendomshandel og udlejning	2008	27 129	15 376	42 505
	2009	26 658	14 824	41 483
	2010	28 186	15 161	43 347
	2011	29 286	15 489	44 775
	2012	29 166	15 488	44 654
	2013	29 174	15 710	44 884
	2014*	29 306	15 988	45 294

Oversigtstabel 5 fortsat.

	År	antal personer		I alt
		Mænd	kvinder	
Erhvervsservice	2008	153 506	134 370	287 876
	2009	147 900	128 748	276 648
	2010	147 366	123 894	271 260
	2011	151 055	122 095	273 150
	2012	156 809	123 123	279 931
	2013	161 911	126 358	288 269
	2014*	166 712	130 023	296 735
Offentlig administration, undervisning og sundhed	2008	237 288	612 324	849 612
	2009	246 320	626 506	872 826
	2010	253 226	630 145	883 371
	2011	253 388	618 247	871 635
	2012	252 366	610 727	863 093
	2013	251 502	613 396	864 898
	2014*	250 317	615 035	865 352
Kultur, fritid og anden service	2008	49 309	66 670	115 980
	2009	49 873	66 912	116 785
	2010	50 312	67 056	117 368
	2011	50 827	66 808	117 635
	2012	50 687	65 662	116 348
	2013	50 889	66 271	117 159
	2014*	51 456	67 170	118 625
I alt, heraf <i>Offentlig forvaltning og service</i>	<b>2008</b>	237 196	580 182	817 378
	<b>2009</b>	245 236	593 175	838 411
	<b>2010</b>	251 007	595 114	846 122
	<b>2011</b>	249 393	581 940	831 334
	<b>2012</b>	248 185	572 865	821 050
	<b>2013</b>	246 978	573 393	820 371
	<b>2014*</b>	243 872	573 025	816 897

Anm.:\*Foreløbige tal.

## 1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet

### *Tidsserier for præsterede timer*

Formålet med arbejdstidsregnskabet(ATR) er at opstille tidsserier for præsterede arbejdstimer. Herudover er formålet at beregne løn- og beskæftigelsesoplysninger til Nationalregnskabet. Arbejdstidsregnskabet's tidsserier er beregnet efter internationale retningslinjer. Statistikken indeholder oplysninger fordelt på køn, branche, offentlig/privat og socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle). Enkelte tabeller er endvidere opdelt på arbejdsomfang (fuldtid/deltid).

### *Statistisk integration*

Ved dannelsen af arbejdstidsregnskabet anvendes der oplysninger fra flere forskellige kilder. Oplysningerne tilpasses og integreres således, at oplysningerne er indbyrdes konsistente. Integration af data fra forskellige datakilder indeholder 4 hovedpunkter:

1. Harmonisering af begreber,
2. opregning til samme population,
3. korrektioner, der vedrører kildernes nøjagtighed og
4. korrektioner for målefejl.

En række andre statistikker beskriver de samme variable, der er centrale i arbejdstidsregnskabet. Oversigtstabel 6 viser de væsentligste statistikker til beskrivelse af beskæftigelse, job, aflønning og arbejdstimer – de variable, der indgår i arbejdstidsregnskabet.

Flere statistikker beskriver samme emne

Der er flere statistikker, der beskriver samme emne, men med forskelligt formål. Hvor kvartalsstatistikkerne især udarbejdes med henblik på at beskrive konjunktur-udviklingen, kan årsstatistikkerne give en mere detaljeret beskrivelse af strukturerne. De mange selvstændige statistikker stiller øgede krav til brugerne af statistikken, idet det gør det vanskeligere at holde rede på, hvorledes sammenhængen er - og skal være - mellem de enkeltstående opgørelser. Der anvendes forskellige populationer, forskellige definitioner og forskellige produktionsmetoder. For en mere detaljeret beskrivelse af begrebsforskelle mellem beskæftigelsesstatistikkerne, klik [her](#).

Oversigtstabel 6. **Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker**

	Indeholder oplysninger om			
	Beskæftigelse	Job	Aflønning	Arbejdstimer
Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik	År			
Erhvervsbeskæftigelsen		År	År	År <sup>1</sup>
Lønstatistikken			År Kvartal	(År) <sup>2</sup>
Arbejdskraftundersøgelsen	Kvartal			Kvartal
Beskæftigelse for lønmodtagere	Kvartal <sup>3</sup> Måned <sup>3</sup>	(Kvartal) <sup>2</sup> (Måned) <sup>2</sup>	(Kvartal) <sup>2</sup> (Måned) <sup>2</sup>	(Kvartal) <sup>1</sup> (Måned) <sup>2</sup>
Nationalregnskabet	År Kvartal		År Kvartal	År Kvartal

Anm.: Såvel den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, erhvervsbeskæftigelsen som beskæftigelse for lønmodtagere bygger på elndkomst oplysninger.

<sup>1</sup> I elndkomst foreligger oplysninger for lønmodtagere om betalte arbejdstimer for lønmodtagere. Disse oplysninger offentliggøres dog ikke direkte i de nævnte statistikker. Betalte arbejdstimer for lønmodtagere kan dog udledes i erhvervsbeskæftigelsen og beskæftigelse for lønmodtagere ud fra oplysninger om antal fuldtidsbeskæftigede.

Oplysninger fra elndkomst om aflønning af lønmodtagere indgår i lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, men lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen justeres, idet der fratrækkes oplysninger om refusioner til arbejdsgiverne af syge- og barseldagpenge, og der tillægges oplysninger om optjente bidrag til fondede pensionsordninger. Lønsummen i ATR er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog opererer erhvervsbeskæftigelsen med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

<sup>2</sup> Oplysningerne indsamles og anvendes ved beregninger i statistikken (og i ATR), men publiceres ikke direkte.

<sup>3</sup> Siden november 2014 er der offentliggjort månedlige antal personer med lønmodtagerjob med data tilbage til 2008. Kvartalsvise opgørelser med antal personer med lønmodtagerjob offentliggøres endvidere i Statistikbanken. Antal personer med lønmodtagerjob er større end antal beskæftigede lønmodtagere, idet nogle personer med lønmodtager har et primært job som selvstændig.

Hovedprincipper

For at skabe bedre sammenhæng i arbejdsmarkedsstatistikken og dermed give et bedre overblik over udviklingen på arbejdsmarkedet, udvikles derfor integrerede statistiksystemer, såsom arbejdstidsregnskabet, der:

- skaber en samlet ramme for beskrivelsen af de forskellige dele af arbejdsmarkedet,
- dokumenterer sammenhængen mellem de forskellige begreber og
- skaber hurtigere statistikker med en bredere belysning ved at kombinere struktur-statistikernes detaljerede fordelinger med konjunkturstatistikernes hurtighed.

Der er tale om udnyttelse af de allerede eksisterende datakilder, idet de forskellige oplysninger vælges fra den mest pålidelige datakilde. Der indsamles derimod ikke nye oplysninger, hvilket også medvirker til at holde respondentbyrde og omkostninger nede.

## 2. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet

*Lettere anvendelse* I Arbejdstidsregnskabet foretages den nødvendige justering og afstemning mellem variablene, *inden* tallene publiceres. Dermed er gevinsten for statistikkens brugere, at udviklingen i en given variabel umiddelbart kan ses i et bredere perspektiv - uden at man først skal foretage justerende beregninger eller tage forbehold for opgørelsesmæssige forskelle.

*Grundlæggende regnskabsrelationer* Både for lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller er der en række regnskabsmæssige, definatoriske relationer mellem præsterede timer, job, lønsum og beskæftigelse. Det gælder således at:

*Beskæftigelse* Den gennemsnitlige beskæftigelse består af det gennemsnitlige antal personer, der hver dag i løbet af året har haft indtjening som enten selvstændig, medarbejdende ægtefælle eller lønmodtager i deres primære ansættelsesforhold. Beskæftigelse (og job) omfatter også støttet beskæftigelse, såfremt man modtager løn. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

*antal beskæftigede*

$$= \text{antal primære job} + \text{antal personer på bønepasningsorlov} \\ + \text{personer på sygeorlov} + \text{personer på barselsorlov}$$

*Job* Det gennemsnitlige antal job omfatter både de beskæftigedes primære ansættelsesforhold og eventuelle bijob, personen måtte have. Personer, der er midlertidigt fraværende fra arbejdet, tæller ikke med ved opgørelsen af job. Ansættelsesforhold under 1 times betalt arbejde om ugen tæller ikke med i afgrænsningen af job. Det samme krav gælder ved afgrænsningen af beskæftigede. Dog er der ikke et time-talskrav i forhold til midlertidigt fravær. Der findes således følgende relation imellem antallet af job og beskæftigelsen:

$$\text{antal job} = \text{antal primære job} + \text{antal bijob}$$

*Præsterede timer* De præsterede timer er defineret som arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusive betalte overarbejdstimer og eksklusiv betalte fraværstimer. Betalte spise-pauser opfattes som rådighedstimer og indgår i de præsterede timer. Overarbejdstimerne er defineret som det antal betalte timer, der er arbejdet ud over den normale betalte arbejdstid, og omfatter også ekstratimer for deltidsansatte uden særskilt overarbejdstillæg. Præsterede timer omfatter arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusiv de timer der ligger i job, som ikke er personens hovedbeskæftigelse.

Præsterede arbejdstimer i året er beregnet på baggrund af følgende relation:

*antal præsterede timer for lønmodtagere*

$$= \text{antal betalte timer i året}$$

$$* \frac{\text{præsterede timer i året}}{\text{betalte timer i året}}$$

$$* \frac{\text{fordeling af præsterede timer hen over årets måneder}}{\text{fordeling af betalte timer hen over årets måneder}}$$

\* påskeeffekt

\* skudårseffekt

*Timer for selvstændige og medarb. ægtefæller*

Når præsterede timer for selvstændige (henholdsvis medarbejdende ægtefæller) beregnes i ATR, tages der udgangspunkt i følgende relationsligninger:

*Præsterede timer i hovedjob pr. måned*

= antal hovedjob pr. måned for hhv. selvstændige og medarb. ægtefæller

\* gnsn. antal timer pr. hovedjob for lønmodtagere i måneden

\*  $\frac{\text{timer for selvstændige og medarb i hovedjob}}{\text{timer for lønmodtagere i hovedjob}}$  fra AKU pr. kalenderår

*Præsterede timer i bijob pr. måned*

= antal bijob pr. måned for hhv. selvstændige og medarb. ægtefæller

\* gnsn. antal timer pr. hovedjob for lønmodtagere i måneden

\*  $\frac{\text{timer for selvstændige og medarb i hovedjob}}{\text{timer for lønmodtagere i hovedjob}}$  fra AKU pr. kalenderår

\*  $\frac{\text{betalte timer i bijob}}{\text{betalte timer i hovedjob}}$  pr. år fra BfL

Udgangspunktet for beregningen er naturligvis, hvor mange hhv. hoved og bijob der er for hver af grupperne selvstændige og medarbejdende ægtefæller, idet timerne knytter sig til de enkelte job. Når timer pr. job skal beregnes i hovedjobbet er udgangspunktet timeoplysninger pr. hovedjob for lønmodtagere. Disse oplysninger blev ved hjælp af data fra AKU korrigeret med, hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller siger de arbejder i forhold til lønmodtagere i AKU. På den måde forsøges der at korrigere for niveauforskelle som følge af forskellige typer indberetninger (virksomhedsindberetninger eller indberetninger baseret på de beskæftigedes egne oplysninger). Samtidig overføres implicit oplysninger om årlige job længder (dvs. oplysninger om jobbenes varighed) fra lønmodtagere. Oplysninger om job varighed foreligger ellers ikke for selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Når timer i bijob beregnes, tages udgangspunkt i antal bijob for henholdsvis selvstændige og medarbejdende ægtefæller samt beregningen af timer pr. job i hovedjob, men der justeres på baggrund af beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) for forholdet mellem betalte timer i bijob og betalte timer i hovedjob. Denne sidste "bijobs-justeringsfaktor" ligger ifølge BfL på ca. 0,30 af timerne i hovedjobbet. Fordelelen ved at tage udgangspunkt i BfL er, at bijob inkluderer samtlige bijob for lønmodtagere og ikke blot timer i det sekundære job, som man får oplysninger om i AKU. Endvidere undgås stikprøveusikkerhed i oplysninger fra AKU vedrørende bijob. Det antages at forholdet mellem præsterede timer og betalte timer er ens i hoved- og bijob.

*Ekskl. ubetalt og sort arbejde*

Det er ikke muligt at få detaljerede oplysninger om præsteret ubetalt overarbejde samt sort arbejde. Ubetalte timer og sort arbejde indgår derfor ikke i opgørelsen af præsterede timer i Arbejdstidsregnskabet.

*Lønsum*

Lønsummen i ATR inkluderer aflønning i penge og naturalier, der af arbejdsgiveren udbetales til en ansat for arbejde udført i en regnskabsperiode. Begrebsmæssigt er lønsummen i ATR ændret i forhold til tidligere, idet den nu er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog er populationen forskellig, idet erhvervsbeskæftigelsen opererer med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

Lønsummen i ATR består af A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, dvs. løn, honorarer mv. herunder feriepenge, løn under sygdom og barsel, løntilskud af enhver art, vederlag til medlemmer af bestyrelser, udvalg mv. samt pensionslignende ydelser til tidligere ansatte, alle beløb inklusiv arbejdsmarkedsbidrag. I lønsummen indgår også ATP-bidrag og den skattemæssige værdi af frynsegoder. Desuden indgår de samlede faktiske bidrag til pensionsordninger fra SKAT's Centrale Pensions System (CPS). Refusion af barsels- og sygedagpenge til arbejdsgiveren er ikke en del af lønsummen i ATR.

Lønsummen i ATR indeholder kun den fondede pensionsoptjening, men indtil videre ikke optjening af tjenestemandspension. Grunden til dette er, at Danmarks Statistik endnu ikke entydigt kan afgrænse erhvervsaktive tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår og heller ikke har et system til at beregne optjeningsbidrag på individniveau for disse grupper. Når dette system er udviklet, vil optjeningsbidrag til tjenestemandspension blive indarbejdet som en del af lønsummen i ATR.

Generelt inkluderer ATR de lønkomponenter, der foreligger på jobniveau, mens nationalregnskabet lønsum også inkluderer justeringer til lønsummen på mere aggregeret niveau. For en beskrivelse af overgangen fra ATR's lønsum til nationalregnskabet lønsum henvises til nationalregnskabet publikationer.

Det afgørende ved de i sig selv meget enkle relationer er, at de kan anvendes til sammenkædede oplysninger fra forskellige kilder. Ud over at de regnskabsmæssige identiteter muliggør kvalitetscheck af primærkilderne ved at de bliver holdt op mod hinanden, gør ligningerne det også muligt at udfylde huller i det eksisterende statistikgrundlag, ved at nye variable kan beregnes.

### 3. Baggrundoplysninger

<i>Mere information</i>	<a href="http://www.dst.dk/stattabel/127">www.dst.dk/stattabel/127</a> .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 1995-2013*</i> udkom 24. juni 2014 i serien <i>Arbejdsmarked</i> 2016:6 (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 2008-2015*</i> udkommer 20. juni 2016 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, <a href="mailto:mln@dst.dk">mln@dst.dk</a>

### 4. Kilder og metoder

<i>Læs mere i kvalitetsdeklarationen</i>	På <a href="http://www.dst.dk/kvalitetsdeklarationen">www.dst.dk/kvalitetsdeklarationen</a> er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
<i>Opdelingen mellem offentlig og privat sektor</i>	Arbejdstidsregnskabet er opdelt på to sektorer: <i>Offentlig forvaltning og service</i> vs. <i>virksomheder og organisationer</i> . <i>Offentlig forvaltning og service</i> omfatter den ikke-markedsmæssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. <i>Virksomheder og organisationer</i> omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor. Se overordnet dokumentation af ESA 2010 sektorer <a href="#">her</a> samt en beskrivelse af sektorkodens betydning for beskæftigelsesstatistikernes sektoropdeling <a href="#">her</a> .

Inden statistikkerne integreres i ATR sker der en bearbejdning af oplysningerne i de enkelte kilder. De enkelte kilder og anvendelsen af dem i ATR bliver gennemgået i afsnit 4.1. Overgangen mellem primærstatistikkerne og ATR bliver beskrevet i afsnit 4.2.

#### 4.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet

*Hovedkilder* Hovedkilderne til beregningerne i arbejdstidsregnskabet (ATR) er:

- Beskæftigelsesstatistikregistret, som danner grundlag for både den registerbase-rede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og for erhvervsbeskæftigelsen (EBS),
- Lønstrukturstatistikken,
- Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL),
- Arbejdskraftundersøgelsen (AKU).

I arbejdstidsregnskabet anvendes beskæftigelsesstatistikregistrets oplysninger om job og beskæftigelse ultimo november samt lønsum og betalte timer i hele året.

Lønstrukturstatistikken benyttes i ATR til at konvertere betalte timer til præsterede timer i året.

Hvor strukturstatistikkerne lægger niveauet for opgørelserne i ATR, så benyttes konjunkturstatistikkerne til at beskrive udviklingen hen over året.

Beskæftigelse for lønmodtagere indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

AKU benyttes til at beskrive udviklingen i præsterede timer hen over året. AKU benyttes også til at fremskrive beskæftigelse og job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i perioden efter seneste november opgørelse af beskæftigelsesstatistikregisteret (i perioden efter ult. nov. 2013). Endelig benyttes AKU til at beskrive, hvor mange flere timer selvstændige og medarbejdende ægtefæller præsterer at arbejde i forhold til lønmodtagere.

For selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftigelses- og jobudviklingen beregnet som en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste (beskæftigede i RAS og antal job i erhvervsbeskæftigelsen). Dog er rullende årsopgørelser fra AKU benyttet til fremskrivning i perioden efter seneste strukturopgørelse (dvs. efter ult. nov. 2013).

Udgangspunktet for beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller er præsterede timer pr. job for lønmodtagere. Disse timer opregnes med antallet af job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller og justeres med, hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere iflg. AKU. Se en nærmere beskrivelse i afsnit 2.

Den gennemsnitlige beskæftigelse (og gennemsnitlige antal job) i året er beregnet som et gennemsnit af årets 12 måneders (eller 4 kvartalers) beskæftigelse (henholdsvis antal job). Når årlige timer og lønsum beregnes i perioden efter seneste strukturopgørelse, sker dette ved at summere henholdsvis timer og lønsum i de 12 måneder (fire kvartaler) i kalenderåret. På baggrund af fremskrivningerne er det muligt at udarbejde en foreløbig årlig opgørelse for den periode, der ligger efter den seneste strukturopgørelse.

#### 4.1.1 Beskæftigelsesstatistikregistret

*Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet*

Populationen af beskæftigede i ATR bliver dannet på baggrund af beskæftigelsesstatistikregistret. For lønmodtagere baserer oplysningerne sig primært på eIndkomst. eIndkomst inkluderer job for lønmodtagere, der har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe. I eIndkomst indgår ikke lønmodtagere i udenlandske virksomheder, som udlejes til arbejde i Danmark efter reglerne om arbejdsudleje. Datagrundlaget for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i beskæftigelsesstatistikregisteret er erhvervsregistret, momsstatistikken, indkomststatistikken og arbejdsklassifikationsmodulet.

Jobdefinitionen i beskæftigelsesstatistikregisteret er en persons tilknytning til et arbejdssted i en given referenceperiode. Man kan således kun have ét job på det samme arbejdssted på et givent tidspunkt. Dog kan den samme person godt samtidigt arbejde på andre arbejdssteder (have flere job).

I beskæftigelsesstatistikregisteret er befolkningen klassificeret efter dens primære tilknytning til arbejdsmarkedet samt eventuelle bijob, disse måtte have ultimo november året før. De beskæftigede er opdelt i henholdsvis lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Oplysninger om orlov fra beskæftigelse (som følge af sygdom, barsel eller børnepasning) stammer fra beskæftigelsesstatistikregisterets ultimo november opgørelser (RAS). Det har endnu ikke været muligt at anvende konjunkturkilder til belysning af orlov hen over året i ATR. I stedet benyttes en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste. I perioder uden strukturopgørelser holdes niveauet af orlov fra beskæftigelse konstant.

Det er i arbejdstidsregnskabet antaget, at personer på orlov ikke har præsterede betalte timer. Denne antagelse er gjort, fordi vi ikke kan belyse de præsterede timer under orlov mere nøjagtigt, selv om det i princippet er muligt at være f.eks. på deltid-barselsorlov.

Når beskæftigede opgøres i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (og job opgøres i erhvervsbeskæftigelsen), medtages alene beskæftigede (og job) for den del af befolkningen, der har bopæl i Danmark primo året. En lignende befolkningsafgrænsning foretages ikke i ATR. ATR inkluderer dermed også job for lønmodtagere, der ikke bor i Danmark, hvis de har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe.

Aktivitetsgrænse indført i Erhvervsbeskæftigelsen, men ikke i ATR.

I erhvervsbeskæftigelsen er der indført et krav til arbejdsstederne om en vis aktivitet (aktivitetsgrænsen). Aktivitetsgrænsen anvendes ikke i RAS og ATR, fordi job og beskæftigelse på disse arbejdssteder bør indgå i arbejdsmarkedsstatistikken og den økonomiske statistik ifølge de internationale retningslinjer.

#### 4.1.2 Lønstrukturstatistikken

Lønstrukturstatistikken er en samling af lønstatistik for den private sektor, lønstatistik for staten og lønstatistik for kommune og regioner. For den private sektors vedkommende bygger lønstrukturstatistikken på oplysninger i samtlige brancher, på nær landbrug og fiskeri, der er ansat i virksomheder med en beskæftigelse på 10 eller flere, og som arbejder mindst 8 timer om ugen i ansættelsesforhold af mindst en måneds varighed. Statistikkenes tællingsenhed er ansættelsesforholdet, således at én person med flere ansættelsesforhold vil kunne indgå flere gange i statistikken. Flere ansættelsesforhold kan optræde ved skift af arbejdsgiver, men også ved væsentlige ændringer i arbejdsbetingelserne hos samme arbejdsgiver, fx skift af arbejdsfunktion eller arbejdssted. For den statslige, kommunale og amtskommunale sektors

vedkommende er statistikkenes tællingsenhed ansættelsesforholdet, defineret ved samme person, der varetager samme arbejdsbetingelser på samme arbejdssted.

*Anvendelsen af lønstrukturstatistikken*

I arbejdstidsregnskabet benyttes lønstrukturstatistikken til at konvertere betalte arbejdstimer fra beskæftigelsesstatistikregisteret til præsterede arbejdstimer. Dette gøres ved at benytte forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken fordelt på nogle overordnede grupper.

For hvert referenceår opdeles der i følgende grupper: køn, otte overordnede branchegrupper, seks sektorer (hhv. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service, offentlige virksomheder, private virksomheder og organisationer, samt private nonprofit-organisationer) samt en opdeling på, om man er leder eller ej. De otte branchegrupper er dannet ud fra standard 10-branchegrupperingen, men med enkelte branchegrupper slået sammen.

Når lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer til præsterede timer, er dette ikke som tidligere afhængig af antal job, hverken i lønstrukturstatistikken eller i beskæftigelsesstatistikregisteret. Beskæftigelsesstatistikregisteret benyttes, fordi dette register indeholder en totaltælling af alle lønmodtagerjob i populationen. Lønstrukturstatistikken er ikke en totaltælling. Derfor summeres betalte timer for lønmodtagere i beskæftigelsesstatistikregisteret og multipliceres med forholdet mellem de samlede præsterede timer og betalte timer i hver af grupperne fra lønstrukturstatistikken. På trods af det faktum, at lønstatistikken ikke dækker alle, og kun få med små timetal, så antages det, at forholdet mellem præsterede og betalte timer i små job ikke er væsentligt forskelligt fra det forhold, der er gældende i store job. Ved at summere timetallene vil små job kun vægte lidt i forhold til store job.

#### 4.1.3 Arbejdskraftundersøgelsen

Udgangspunktet for beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller er præsterede timer pr. job for lønmodtagere (jf. beskrivelsen ovenfor). Disse timer opregnes med antallet af hovedjob og bijob for selvstændige og medarbejdende ægtefæller og justeres med, hvor mange flere timer selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere i deres hovedjob ifølge AKU.

AKU benyttes også til at fremskrive beskæftigelse og job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i perioden efter seneste november-opgørelse af beskæftigelsesstatistikregisteret. For selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftigelses- og jobudviklingen beregnet som en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste (beskæftigede i RAS og antal job i erhvervsbeskæftigelsen), mens rullende årsopgørelser fra AKU er i ATR benyttet til fremskrivning i perioden efter seneste struktur-opgørelse (dvs. efter ult. nov. 2013).

Den gennemsnitlige beskæftigelse (og gennemsnitlige antal job) i året er beregnet som et gennemsnit af årets 4 kvartalers beskæftigelse (hhv. antal job). På baggrund af fremskrivningerne er det muligt at udarbejde en foreløbig årlig opgørelse for den periode, der ligger efter den seneste strukturopgørelse.

AKU benyttes også i ATR til at beskrive fordelingen af præsterede timer pr. job hen over årets måneder på helt aggregeret niveau. Tilsvarende benyttes beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) til at beskrive fordelingen af betalte timer pr. job hen over årets måneder på helt aggregeret niveau. Forholdet mellem fordelingen af præsterede timer pr. job (fra AKU) og betalte timer pr. job hen over årets måneder (fra BfL) benyttes i ATR til at justere for, at betalte timer og præsterede timer ikke udvikler sig ens hen over årets måneder.

#### 4.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

Fremskrivningsfaktorer for betalte timer og lønsum beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien i samme måned året før. Når lønsummen fra erhvervsbeskæftigelsen fordeles hen over året i ATR, så benyttes det smalle lønbegreb fra BFL. Det smalle lønbegreb indeholder ikke arbejdsmarkedspensioner, personalegoder eller uregelmæssige betalinger. På den måde fordeles den samlede lønsum ud fra oplysninger med vægt på, hvornår lønsummen er optjent hen over året.

Fremskrivningsfaktorer for primære jobs og bijobs beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien den seneste november (november fremskrives i forhold til et år tilbage).

Fremskrivningen foregår på et relativt detaljeret niveau: den mest detaljerede branche (6-cifrede dbo7), en opdeling på to sektorer (*offentlig forvaltning og service* vs. *virksomheder og organisationer*), fem grupper af arbejdsomfang (mindst 32 løntimer, mellem 27 og 32, mellem 18 og 27, mellem 9 og 18, og mindre end 9 løntimer om ugen ved ansættelse hele referenceugen) samt køn.

Minimum 200 primære jobs skal bidrage i fremskrivningen af primære jobs, timer og lønsum, ellers benyttes den nærmeste overordnede brancheaggregering (hhv. 127-gruppering, 36-gruppering, 19-gruppering, 10-gruppering eller uden brancheopdeling). Tilsvarende kræves minimum 100 bijob i fremskrivning af bijob, ellers benyttes nærmeste overordnede branchegruppering med mindst 100 bijob.

Det, at Beskæftigelse for lønmodtagere foreligger på månedsbasis, har medført langt bedre præcision i beskrivelsen af udviklingen af primære job, bijob, timer og lønsum hen over året.

#### 4.2 Overgang mellem primærstatistikkerne og arbejdstidsregnskabet

##### *Forklarlige forskelle*

Forskelle mellem andre publicerede tal og tallene i arbejdstidsregnskabet skal som princip altid forklares, da øget gennemsigtighed er et af målene med den nye, integrerede statistik.

I erhvervsbeskæftigelsen (EBS) offentliggøres der hvert år tal for job og lønsum. I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) offentliggøres der tal for beskæftigelsen. Overgangen mellem RAS og EBS er dokumenteret i bl.a. *Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik 1. januar 2013*, Arbejdsmarked 2014:1 (Statistiske Efterretninger), afsnit 9.1.

En nærmere beskrivelse af forskellene mellem begreber og opgørelser i de enkelte beskæftigelsesstatistikker, internationale retningslinjer og links til relaterede statistikker findes på [www.dst.dk/da/Statistik/emner/beskaeftigelse.aspx?tab=dok](http://www.dst.dk/da/Statistik/emner/beskaeftigelse.aspx?tab=dok).

#### 4.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse

<i>Job i beskæftigelsesstatistikregisteret</i>	Udgangspunktet for antal job i arbejdstidsregnskabet er ultimo november-opgørelsen af antal job i beskæftigelsesstatistikregisteret.
<i>Fra job i EBS til job i ATR</i>	Dette inkluderer job i erhvervsbeskæftigelsen, men også job under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse samt job for personer i eIndkomst uden bopæl i DK. I arbejdsmarkedsstatistikken er et job aktivt, hvis der blot er minimum 1 betalt time pr. uge. I ATR kan man godt have bijob som selvstændig. Det er dog ikke muligt at have et bijob som medarbejdende ægtefælle i ATR.
<i>Justering for længerevarende fravær</i>	Beskæftigelsen inkluderer personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til. Derfor tillægges antal personer, der er på enten sygeorlov, barselsorlov eller på børnepasningsorlov fra beskæftigelse. Dermed har vi beregnet beskæftigelsen ultimo november i beskæftigelsesstatistikregisteret.
<i>Fra RAS til ATR beskæftigelse</i>	Beskæftigelsen i beskæftigelsesstatistikregistret ultimo november inkluderer ud over RAS beskæftigelsen også beskæftigelsen for personer uden bopæl i DK. I arbejdstidsregnskabet afgrænses beskæftigelsen for selvstændige og medarbejdende ægtefæller på samme vis som i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik. Selvstændige består således af følgende tre grupper: arbejdsgivere, momsbetalere og øvrige selvstændige.
<i>Gns. antal beskæftigede i året</i>	<p>Ultimo november beskæftigelsen i beskæftigelsesstatistikregistret repræsenterer den gennemsnitlige beskæftigelse i ATR for november måned. For at få det gennemsnitlige antal beskæftigede i 4. kvartal i ATR tages et gennemsnit af beskæftigelsen i oktober, november og december måned.</p> <p>Den gennemsnitlige beskæftigelse i året er beregnet som et gennemsnit af antal beskæftigede i de 12 måneder i året, eller et gennemsnit af beskæftigelsen i de fire kvartaler i kalenderåret.</p>
<i>Gns. antal job i året</i>	Tilsvarende beregnes antal job i året som et gennemsnit af antal job i hver af årets 12 måneder, hvor ultimo november opgørelsen af antal job i beskæftigelsesstatistikregisteret repræsenterer det gennemsnitlige antal job i november måned i ATR.

**Oversigtstabel 7. Overgang for job i beskæftigelsesstatistikregisteret ultimo november til ATR beskæftigelse**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014*
<b>Job i beskæft.statistikregistret ult. nov.</b>	<b>3 129 175</b>	<b>2 982 841</b>	<b>2 944 102</b>	<b>2 951 229</b>	<b>2 942 822</b>	<b>2 966 892</b>	<b>2 989 708</b>
– antal bijob ult. nov.	362 854	335 916	319 148	318 496	318 491	327 170	326 781
= antal primære job ult. nov.	2 766 321	2 646 925	2 624 954	2 632 733	2 624 331	2 639 722	2 662 928
+ antal AM-orlov fra hovedjob ult. nov.	564	423	2				
+ antal sygeorlov fra hovedjob ult. nov.	54 986	51 011	50 398	47 068	42 639	40 497	40 497
+ antal barselsorlov fra hovedjob ult. nov.	55 160	53 684	52 982	46 663	44 758	41 834	41 834
<b>=Beskæftigede i beskæft.stat.reg. ult. nov.</b>	<b>2 877 031</b>	<b>2 752 043</b>	<b>2 728 336</b>	<b>2 726 464</b>	<b>2 711 728</b>	<b>2 722 053</b>	<b>2 745 259</b>
Gns. antal beskæftigede i ATR oktober	2 883 579	2 757 884	2 725 697	2 721 397	2 708 983	2 720 178	2 742 912
Gns. antal beskæftigede i ATR december	2 853 507	2 729 557	2 713 171	2 714 357	2 697 612	2 708 559	2 732 340
<b>Gns. antal beskæftigede i ATR 4. kvrt.</b>	<b>2 871 372</b>	<b>2 746 495</b>	<b>2 722 401</b>	<b>2 720 740</b>	<b>2 706 108</b>	<b>2 716 930</b>	<b>2 740 170</b>
Gns. antal beskæftigede i ATR 3. kvrt.	2 873 359	2 759 120	2 716 987	2 710 552	2 697 982	2 708 977	2 727 405
Gns. antal beskæftigede i ATR 2. kvrt.	2 890 683	2 795 495	2 731 183	2 717 311	2 706 351	2 708 319	2 730 394
Gns. antal beskæftigede i ATR 1. kvrt.	2 845 386	2 797 554	2 688 050	2 675 046	2 672 772	2 661 533	2 684 674
<b>Årlig gns. beskæftigelse i ATR</b>	<b>2 870 200</b>	<b>2 774 666</b>	<b>2 714 655</b>	<b>2 705 912</b>	<b>2 695 803</b>	<b>2 698 940</b>	<b>2 720 661</b>

Anm.: Arbejdsmarkedsorlov (AM-orlov) indeholder orlov til børnepasning, forældreorlov og orlov til uddannelse.

**Oversigtstabel 8. Overgang fra beskæftigelse i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) til ATR november**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Beskæftigede i RAS ult. november.</b>	<b>2 817 957</b>	<b>2 699 879</b>	<b>2 676 095</b>	<b>2 673 552</b>	<b>2 660 349</b>	<b>2 664 390</b>
+ beskæftigede i DK men bosat i udlandet ultimo november.	59 074	52 164	52 241	52 912	51 379	51 662
<b>= Beskæftigede i beskæft.stat.reg. ult. nov. (ATR november)</b>	<b>2 877 031</b>	<b>2 752 043</b>	<b>2 728 336</b>	<b>2 726 464</b>	<b>2 711 728</b>	<b>2 716 052</b>

#### 4.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum

I erhvervsbeskæftigelsen opgøres antal fuldtidsbeskæftigede, der er dannet på baggrund af antal betalte timer for lønmodtagere. Derfor indgår oplysninger om betalte timer i året indirekte i erhvervsbeskæftigelsen.

I erhvervsbeskæftigelsens opgørelse af antal fuldtidsbeskæftigede og lønsum indgår også arbejdstimer og lønsum i de job, der ikke er aktive ultimo november, men som er aktive på et andet tidspunkt i løbet af kalenderåret. Lønsum og arbejdstimer i erhvervsbeskæftigelsen inkluderer også lønsum for de, der arbejder på danske arbejdssteder eller skibe, men som ikke bor i Danmark. Endvidere indgår lønsum for de, der er på orlov fra beskæftigelse, men som har en tilknytning til et dansk arbejdssted, uanset om de er aktive ultimo november eller et andet tidspunkt i løbet af året, og uanset om de beskæftigede har bopæl i Danmark eller ikke.

I modsætning til i erhvervsbeskæftigelsen, så indgår i ATR også lønsum og arbejdstimer for beskæftigede på arbejdssteder, der ligger under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse.

I ATR er det antaget, at præsterede timer er lig nul for personer på orlov (børnepasningsorlov, sygeorlov og barselorlov).

For selvstændige og medarbejdende ægtefæller foreligger ikke oplysninger om betalte timer i beskæftigelsesstatistikregisteret. For en nærmere beskrivelse af beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i ATR henvises til afsnit 2.

## 5. Offentliggørelsesterminer

### Planlagte NYT offentliggørelsesterminer for arbejdstidsregnskabet

	Referenceperiode	Forventet offentliggørelse
Kvartalsopgørelse	2. kv. 2015	15. september 2015
Kvartalsopgørelse	3. kv. 2015	14. december 2015
Kvartalsopgørelse	4. kv. 2015	15. marts 2016
Kvartalsopgørelse	1. kv. 2016	15. juni 2016
Årsopgørelse	2008-2015*	16. juni 2016
Kvartalsopgørelse	2. kv. 2016	15. september 2016

#### ARBEJDSMARKED 2015:3

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

[www.dst.dk/efterretninger](http://www.dst.dk/efterretninger)

Salg: [www.dst.dk/boghandel](http://www.dst.dk/boghandel) eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2015: 975 kr. som pdf.

Løssalg: 80 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

#### Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

\* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.