

ARBEJDSMARKED

2014:11 • 19. december 2014

Fravær 2013

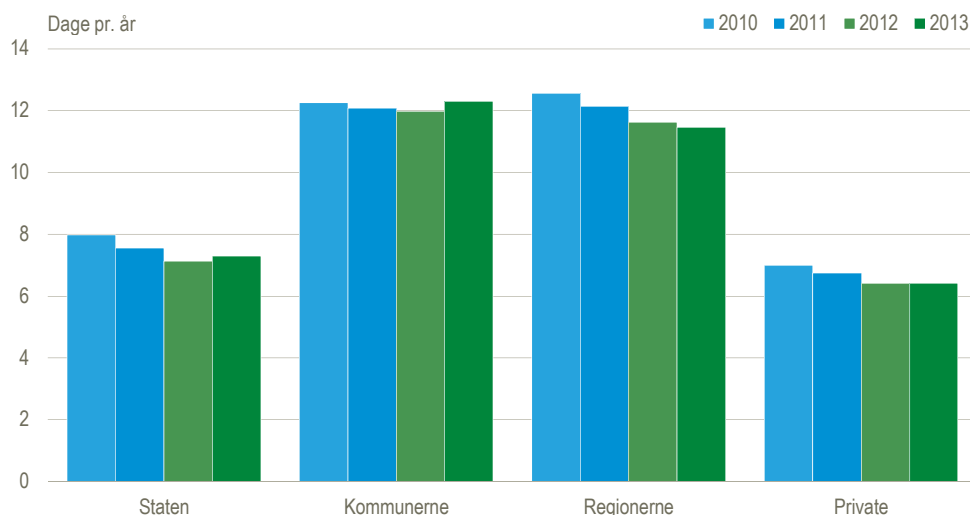
Resumé: Sygefraværet er uændret i den private sektor fra 2012 til 2013. I staten og kommunerne er fraværet steget henholdsvis 0,2 og 0,3 dage, mens regioner har haft et fald på 0,2 sygedage i gennemsnit. I 2013 havde de kommunalt og regionalt ansatte det højeste sygefravær med henholdsvis 12,3 og 11,5 sygedage mod 7,3 sygedage for de statsansatte og 6,4 sygedage for de privatansatte. Det højere sygefravær i kommuner og regioner kan til dels forklares ved, at en større andel af arbejdsstyrken her er kvinder, og ved forskelle i arbejdsopgaver i sektorerne.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsværk og fraværperioder.

Små udsving i sygefraværet

Efter et generelt fald i sygefraværet de seneste år i alle sektorer er sygefraværet i den private sektor stagneret fra 2012 til 2013. I den offentlige sektor er sygefraværet steget med 0,2 dage i staten og med 0,3 dage i kommunerne, mens sygefraværet i regionerne er faldet med 0,2 dage i gennemsnit fra 2012 til 2013. Fraværet er fortsat højere i kommunerne og regionerne end i de to øvrige sektorer. I 2013 lå fraværet i kommunerne på 12,3 sygedage og 11,5 dage i regionerne. De privatansatte havde med 6,4 dage færrest sygedage, mens de statsansattes sygefravær lå på 7,3 dage i gennemsnit.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

En højere andel af kvinder i kommuner og regioner påvirker fraværet

Kvinder udgør den overvejende andel af de ansatte i kommuner og regioner, og kønsfordelingen kan i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet. Ca. tre fjerdedele af de ansatte i kommunerne og regionerne er kvinder, mens det i staten er mindre end halvdelen. I den private sektor er andelen helt ned på ca. en tredjedel kvinder.

I alle sektorer har kvinderne højere sygefravær end mændene. De kommunalt og regionalt ansatte kvinder har omkring fire flere sygedage om året end deres mandlige kolleger. I staten og i de private virksomheder har kvinderne i gennemsnit omkring 2,5 flere sygedage.

Fravær på grund af egen sygdom fordelt på køn og sektor. 2013

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	— dage pr. år —			
I alt	7,3	12,3	11,5	6,4
Mænd	6,2	9,1	8,3	5,5
Kvinder	8,7	13,3	12,3	8,0

Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da 94 pct. af de ansatte i regionerne og 59 pct. af de kommunalt ansatte netop arbejder inden for sundhed og socialvæsen, kan branchesammensætningen bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i den kommunale og regionale sektor. Inden for sundhed og socialvæsen er sygefraværet dog også størst i kommunerne og regionerne.

Fravær på grund af egen sygdom i sundhed og socialvæsen fordelt på sektor. 2013

	Fravær pr. fuldtidsansat	Fuldtidsansatte i sektoren
	dage pr. år	andel i pct.
Staten	11,1	0,5
Kommunerne	13,8	58,9
Regionerne	11,6	93,9
Private	8,4	2,2

Højt sygefravær inden for service- og salgsarbejde og manuelt arbejde

I branchen *sundheds- og socialvæsen* varetages primært arbejdsfunktionen service- og salgsarbejde, som omfatter fx børneomsorgsarbejde, omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler og social- og sundhedsarbejde på institutioner og hospitaler. Det er da også inden for denne arbejdsfunktion at fraværet i kommuner og regioner er højest med henholdsvis 14 og 14,7 dage i gennemsnit.

I staten og de private virksomheder er det ansatte, der arbejder med *andet manuelt arbejde*, som har det højeste antal sygedage på hhv. 11,9 og 7,6 dage. Andet manuelt arbejde omfatter fx rengøring, manuelt produktionsarbejde, renovationsarbejde og køkkenhjælp mv.

Lavt sygefravær inden for ledelsesarbejde

I alle sektorer ligger sygefraværet lavt for ansatte inden for *ledelsesarbejde*. Ansatte inden for ledelsesarbejde i den private sektor har det laveste sygefravær på kun 3,4 dage årligt.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor og arbejdsfunktion. 2013

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	— dage pr. år —			
I alt	7,3	12,3	11,5	6,4
Militært arbejde	7,8	•	•	•
Ledelsesarbejde	4,2	6,3	3,9	3,4
Højt kvalifikationsniveau	5,8	12,0	10,5	5,5
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	8,5	9,2	11,1	6,0
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	9,4	10,7	12,6	7,3
Service- og salgsarbejde	9,1	14,0	14,7	7,0
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	8,0	12,5	..	6,8
Håndværksarbejde	9,2	9,1	10,2	7,1
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	5,8	6,0	..	7,6
Andet manuelt arbejde	11,9	12,6	14,0	7,6

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	3
	2. Baggrundsoplysninger	5
	3. Kilder og metoder	5
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	5
	3.2 Definitioner og begreber	6
<i>Tabel</i>	1a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	8
	1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og alder	9
	2a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	10
	2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og uddannelse	11
	3a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion ..	12
	3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og arbejdsfunktion	13
	4a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DB07...	14
	4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og brancher DB07	15
	5a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og landsdel	16
	5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og landsdel	17

1. Ændringer i fraværsstatistikken

Gradvis opbygning af statistikken Fraværsstatistikken er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for efterfølgende år vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.

Sammenligninger mellem år Den årlige fraværsstatistik er en strukturstatistik, som har til formål at beskrive den arbejdsindsats som bortfalder pga. fravær. Statistikken er således en statistik, der på et givet referencetidspunkt – i dette tilfælde årligt – angiver det aktuelle fravær for forskellige grupper af lønmodtagere.

Den årlige fraværsstatistik korrigerer således ikke for alle strukturelle forskydninger, der måtte være sket i de enkelte lønmodtagergrupper mellem to år. Nye virksomheder kommer til, gamle virksomheder lukker, mens nogle virksomheder skifter branche. Inden for virksomhederne kan der ydermere være sket nogle markante personalemæssige ændringer, såsom afskedigelser eller ændret personalesammensætning. Disse såkaldte *strukturelle forskydninger* mellem to år er nogle af præmisserne for strukturstatistikker generelt og fraværsstatistikken specifikt. Sammenligninger af fraværet mellem år skal derfor grundlæggende tages med forbehold.

Da statistikken samtidig endnu er relativ ny, og erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. løbende forbedres, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes, skal sammenligninger af fraværet derfor de første år tages med endnu større forbehold.

På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268 findes en mere omfattende beskrivelse af de forhold, der skal tages højde for, når der laves sammenligninger af fravær mellem forskellige år.

Ny fagklassifikation i 2010 Fra 2010 sker grupperingen efter arbejdsfunktion på basis af DISCO-o8. DISCO-o8 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. På

www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer, der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen. Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-o8. Fravær fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

Ændringer i 2012 Nogle kommuner og regioner har før 2012 manglet fraværet for de medarbejdere, som ved sygdom har arbejdet på nedsat tid (nedsat tjeneste). Fra 2012 og frem, medtages dette fravær for alle kommuner og regioner i statistikken. Nedsat tjeneste indgår under fraværsårsagen *egen sygdom* i statistikken.

Ændringen vedrører Region Sjælland og de kommuner, som bruger KMD til registrering af fraværsoplysninger. Fraværskoden har ikke været med tidligere, fordi der kun i meget begrænset omfang har været registreret fraværstimer på fraværsperioder med denne kode. Fra 2012 og fremover vil fraværstimerne blive registreret i så stort et omfang, at det skønnes rimeligt at medtage perioderne i fraværstatistikken.

Fraværsniveauet for disse kommuner og Region Sjælland har således været undervurderet før 2012, lige som niveauet for *kommunerne i alt* og *regionerne i alt* har været undervurderet. For regionerne i alt ville fraværet for egen sygdom i 2012 ligge på 11,55 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat uden nedsat tjeneste mod 11,62 med nedsat tjeneste. For kommunerne i alt ville antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat ligge på 11,73 uden nedsat tjeneste mod 11,96 med nedsat tjeneste. Ændringen betyder samtidig, at sammenligningsgrundlaget af fraværsniveauet inden for året 2012 og frem er forbedret.

Omsorgsdage, som bl.a. omfatter omsorgsdage til ansatte med børn, seniordage og fritvalsordninger mm., indberettes nu for alle sektorer. Fra 2012 er beregningen af mulige arbejdsdage derfor ændret, så omsorgsdage trækkes fra de mulige arbejdsdage. Endvidere trækkes grundlovsdag fra 2012 også fra de mulige arbejdsdage. Dette har indflydelse på fraværsprocenten, hvor fraværstimerne nu sættes i forhold til et mindre antal arbejdstimer. Dette vil betyde en stigning i niveauet for fraværsprocenten i forhold til tidligere. Ændringen får ikke betydning for beregningen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat.

2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/1040 Alle sektorer, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA011 Alle sektorer, uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA02 Alle sektorer, branche DB07: www.statistikbanken.dk/FRA033 Alle sektorer, område: www.statistikbanken.dk/FRA044 Alle sektorer, alder: www.statistikbanken.dk/FRA05 Statslige arbejdspladser, område og branche: www.statistikbanken.dk/FRA10 Statslige arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA11 Kommunale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA12 Regionale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA13 Private arbejdspladser, branche og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA14 Private arbejdspladser, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA15
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2012</i> udkom 21. november 2013 i serien <i>Arbejdsmarked 2013:10</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2014</i> udkommer i oktober 2015 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i kvalitetsdeklarationen</i>	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
--	---

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

Kilder Til udarbejdelse af fraværstatistikken benyttes dels de oplysninger om de enkelte lønmodtagers fravær, som indberettes til fraværstatistikken, og dels nogle af de time-, dage- og personoplysninger, som indberettes til lønstatistikken. Informationerne om timer og dage fra lønstatistikken bruges i beregningen af *fraværsprocenten* og *det gennemsnitlige antal fraværsværk pr. fuldtidsansat*. Der skal således foretages en kobling mellem lønstatistikken og fraværstatistikken. Koblingen kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og hvis den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.

Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommunernes og regionernes vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark.

Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.

<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data, for en stigende del af data fra KMD og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværsperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværsperioder til fraværstimer og fraværsdage.
<i>Bortfald af fraværsperioder</i>	Fraværsperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper. Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværstatistikken.
<i>Stikprøve for den private sektor</i>	Fraværstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale/regionale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger. Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2600 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde: • alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger • ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette • for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche. Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.
<i>Opregning til lønstatistikken</i>	Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikens total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, region, uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.

3.2 Definitioner og begreber

<i>Fraværsværk</i>	Et fraværsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.
<i>Fraværsperiode</i>	Fraværsperioder er opgjort som de fraværsperioder, der er afsluttet i året.
<i>Helårsansat</i>	En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårs-ansat.
<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.
<i>Fraværsprocent</i>	Fraværsprocenten opgøres som fraværstimer i procent af mulige arbejdsdagstimer i året. De mulige arbejdstimer defineres som det antal arbejdstimer, en person kunne have haft, hvis han/hun ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdstimer og fraværstimer. I beregningen tages der hensyn til, om helligdage falder på hverdage eller i weekenden.

<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Frem til og med 2009 er arbejdsfunktionen baseret på DISCO-løn. Fra 2010 anvendes den nye fagklassifikation DISCO-o8. DISCO-o8 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, <i>International Standard Classification of Occupations, ISCO-o8</i> . Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Frem til og med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, <i>DB07</i> . 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. DB03 og DB07 er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1a.

Fraværsprocent 2013 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,95	2,79	3,30	5,92	4,03	5,48	3,27	2,29	2,65
-19 år	2,85	3,11	3,01	4,74	2,78	4,32	1,50	1,78	1,68
20-24 år	4,39	3,70	3,90	5,50	3,69	5,05	2,86	2,49	2,63
25-29 år	3,39	2,92	3,11	6,57	3,79	6,01	3,52	2,26	2,75
30-34 år	3,70	2,47	3,05	6,56	3,64	5,94	3,59	2,34	2,82
35-39 år	4,12	2,46	3,27	6,20	3,79	5,67	3,46	2,25	2,71
40-44 år	4,00	2,53	3,26	5,78	3,87	5,36	3,21	2,19	2,58
45-49 år	3,94	2,52	3,19	5,74	3,95	5,36	3,28	2,12	2,56
50-54 år	3,84	2,79	3,24	5,74	3,99	5,37	3,20	2,41	2,69
55-59 år	4,25	3,32	3,68	5,86	4,64	5,55	3,41	2,54	2,84
60+ år	4,10	2,97	3,40	5,32	4,40	5,02	3,13	2,36	2,57
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,37	0,26	0,34	0,25	0,14	0,18
-19 år	..	..	..	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00
20-24 år	0,09	0,01	0,04	0,11	0,01	0,09	0,05	0,02	0,03
25-29 år	0,27	0,13	0,19	0,45	0,20	0,40	0,22	0,11	0,15
30-34 år	0,71	0,40	0,54	0,89	0,56	0,82	0,56	0,28	0,39
35-39 år	0,85	0,57	0,71	0,91	0,67	0,86	0,61	0,34	0,44
40-44 år	0,60	0,41	0,51	0,59	0,51	0,57	0,37	0,22	0,28
45-49 år	0,24	0,20	0,22	0,21	0,24	0,22	0,14	0,10	0,12
50-54 år	0,06	0,07	0,07	0,04	0,08	0,05	0,04	0,03	0,04
55-59 år	0,01	0,02	0,02	0,01	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,04
-19 år	0,03	0,11	0,08	0,02	0,03	0,02	0,01	0,03	0,02
20-24 år	0,02	0,17	0,13	0,04	0,02	0,03	0,02	0,07	0,05
25-29 år	0,04	0,15	0,11	0,06	0,05	0,06	0,01	0,06	0,04
30-34 år	0,02	0,09	0,06	0,07	0,04	0,06	0,03	0,04	0,04
35-39 år	0,03	0,07	0,05	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04	0,04
40-44 år	0,03	0,06	0,04	0,08	0,07	0,07	0,03	0,06	0,05
45-49 år	0,04	0,10	0,07	0,07	0,12	0,08	0,02	0,07	0,05
50-54 år	0,05	0,07	0,06	0,08	0,11	0,09	0,02	0,06	0,05
55-59 år	0,03	0,09	0,06	0,08	0,10	0,09	0,03	0,06	0,05
60+ år	0,02	0,05	0,04	0,08	0,08	0,08	0,01	0,04	0,03
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,06	0,70	1,74	2,78	0,58	2,28	2,44	0,32	1,10
-19 år	0,08	0,02	0,04	0,37	0,01	0,29	0,22	0,01	0,09
20-24 år	1,84	0,13	0,63	2,09	0,13	1,61	1,61	0,14	0,70
25-29 år	6,76	1,06	3,37	9,72	1,05	7,97	6,47	0,55	2,85
30-34 år	10,96	2,32	6,36	11,29	2,24	9,37	8,61	1,09	3,98
35-39 år	6,43	1,80	4,06	4,82	1,57	4,10	4,11	0,68	1,97
40-44 år	1,44	0,74	1,09	0,94	0,59	0,87	0,81	0,25	0,47
45-49 år	0,12	0,21	0,17	0,06	0,16	0,08	0,04	0,07	0,06
50-54 år	0,01	0,06	0,04	0,01	0,05	0,01	0,02	0,02	0,02
55-59 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01
60+ år	..	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01	0,01

Tabel 1b.

Andel af sektorens fuldtidsansatte 2013 fordelt på køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	44,1	55,9	100,0	77,0	23,0	100,0	36,4	63,6	100,0
-19 år	0,1	0,1	0,2	0,7	0,2	0,9	0,9	1,5	2,5
20-24 år	0,9	2,2	3,1	3,2	1,1	4,3	2,6	4,0	6,6
25-29 år	3,2	4,7	7,8	5,8	1,5	7,3	3,4	5,5	8,9
30-34 år	5,4	6,1	11,5	8,2	2,2	10,4	4,2	6,9	11,0
35-39 år	6,7	7,0	13,6	10,1	2,8	12,9	5,0	8,4	13,3
40-44 år	6,5	6,6	13,1	10,0	2,8	12,8	5,3	8,8	14,2
45-49 år	6,8	7,6	14,4	11,1	3,0	14,1	5,7	9,6	15,3
50-54 år	5,6	7,4	13,0	11,0	3,0	13,9	4,4	7,8	12,1
55-59 år	5,0	7,8	12,8	11,0	3,8	14,7	3,2	6,3	9,4
60+ år	4,0	6,5	10,5	5,9	2,8	8,7	1,8	4,8	6,7

Tabel 2a.

Fraværprocent 2013 fordelt på fraværårsag, sektor, køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,95	2,79	3,30	5,92	4,03	5,48	3,27	2,29	2,65
Grundskole	5,52	4,59	4,93	6,68	5,20	6,26	4,01	2,92	3,29
Almengymnasiale uddannelser	4,13	2,84	3,29	4,66	3,61	4,35	3,10	2,27	2,67
Erhvervsgymnasiale uddannelser	3,99	2,63	3,15	4,39	3,24	3,99	2,82	1,81	2,26
Erhvervsuddannelser	4,93	3,50	4,15	6,49	4,53	6,11	3,49	2,48	2,81
Korte videregående uddannelser	5,19	3,62	4,10	4,95	3,45	4,47	2,87	1,89	2,31
Mellemlange videregående uddannelser	4,12	2,44	3,31	5,93	4,20	5,61	3,12	1,68	2,24
Bachelor	2,90	1,69	2,32	4,08	2,47	3,56	2,59	1,52	2,04
Lange videregående uddannelser	3,02	1,77	2,40	3,68	2,33	3,15	2,40	1,36	1,79
Forskeruddannelser	2,23	1,17	1,56	2,79	1,66	2,22	2,25	1,39	1,61
Uoplyst uddannelse	2,15	1,07	1,50	5,49	4,25	5,13	3,44	2,39	2,76
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,37	0,26	0,34	0,25	0,14	0,18
Grundskole	0,16	0,13	0,14	0,20	0,13	0,18	0,12	0,08	0,10
Almengymnasiale uddannelser	0,25	0,13	0,17	0,22	0,14	0,20	0,17	0,11	0,14
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,35	0,13	0,22	0,28	0,16	0,24	0,24	0,12	0,17
Erhvervsuddannelser	0,39	0,19	0,28	0,29	0,17	0,27	0,25	0,13	0,17
Korte videregående uddannelser	0,47	0,31	0,36	0,38	0,23	0,33	0,35	0,19	0,26
Mellemlange videregående uddannelser	0,34	0,22	0,28	0,45	0,39	0,44	0,33	0,17	0,23
Bachelor	0,37	0,24	0,31	0,46	0,30	0,41	0,28	0,16	0,22
Lange videregående uddannelser	0,41	0,25	0,33	0,51	0,30	0,43	0,37	0,22	0,28
Forskeruddannelser	0,34	0,20	0,25	0,46	0,26	0,36	0,41	0,25	0,29
Uoplyst uddannelse	0,17	0,11	0,13	0,29	0,17	0,26	0,22	0,10	0,14
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,04
Grundskole	0,07	0,19	0,14	0,09	0,13	0,10	0,06	0,09	0,08
Almengymnasiale uddannelser	0,02	0,13	0,10	0,04	0,05	0,05	0,01	0,02	0,01
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,02	0,07	0,05	0,02	0,03	0,02	0,00	0,04	0,03
Erhvervsuddannelser	0,04	0,12	0,08	0,11	0,14	0,11	0,03	0,07	0,06
Korte videregående uddannelser	0,12	0,17	0,15	0,02	0,04	0,03	0,00	0,02	0,01
Mellemlange videregående uddannelser	0,03	0,02	0,02	0,06	0,05	0,06	0,01	0,01	0,01
Bachelor	0,00	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,05	0,06	0,06
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
Forskeruddannelser	0,04	..	0,01	0,02	..	0,01	0,01	..	0,00
Uoplyst uddannelse	0,02	0,03	0,03	0,10	0,11	0,10	0,03	0,07	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,06	0,70	1,74	2,78	0,58	2,28	2,44	0,32	1,10
Grundskole	1,14	0,33	0,63	1,14	0,26	0,89	1,16	0,16	0,50
Almengymnasiale uddannelser	1,94	0,52	1,02	1,41	0,33	1,09	1,90	0,27	1,03
Erhvervsgymnasiale uddannelser	1,19	0,61	0,83	1,48	0,34	1,09	2,26	0,31	1,16
Erhvervsuddannelser	2,03	0,42	1,15	1,89	0,30	1,58	2,12	0,23	0,85
Korte videregående uddannelser	3,25	0,77	1,53	1,97	0,47	1,49	3,10	0,38	1,55
Mellemlange videregående uddannelser	2,29	0,61	1,48	3,60	0,75	3,07	2,56	0,42	1,25
Bachelor	3,20	1,06	2,18	3,73	0,69	2,76	2,90	0,44	1,64
Lange videregående uddannelser	4,45	1,01	2,76	5,28	1,10	3,66	4,58	0,77	2,36
Forskeruddannelser	3,02	0,83	1,64	2,12	0,87	1,48	2,51	0,82	1,24
Uoplyst uddannelse	4,21	0,96	2,24	3,51	0,59	2,66	3,46	0,54	1,58

Tabel 2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2013 fordelt på køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	44,1	55,9	100,0	77,0	23,0	100,0	36,4	63,6	100,0
Grundskole	3,0	5,3	8,3	8,4	3,3	11,8	6,4	12,5	18,9
Almengymnasiale uddannelser	1,6	3,1	4,7	2,9	1,2	4,1	2,6	2,9	5,5
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,9	1,3	2,2	0,7	0,4	1,1	1,5	1,9	3,4
Erhvervsuddannelser	10,5	12,7	23,1	23,5	5,7	29,2	12,4	26,4	38,8
Korte videregående uddannelser	3,7	8,5	12,3	1,4	0,7	2,0	3,1	4,0	7,1
Mellemlange videregående uddannelser	4,8	4,4	9,2	33,2	7,5	40,7	3,7	5,9	9,6
Bachelor	1,3	1,2	2,5	0,7	0,3	1,1	1,0	1,1	2,1
Lange videregående uddannelser	15,6	15,1	30,7	5,2	3,3	8,6	4,1	5,7	9,9
Forskeruddannelser	1,8	3,0	4,8	0,3	0,3	0,6	0,1	0,3	0,4
Uoplyst uddannelse	0,9	1,3	2,2	0,7	0,3	1,0	1,5	2,9	4,4

Tabel 3a.

Fraværsprocent 2013 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,95	2,79	3,30	5,92	4,03	5,48	3,27	2,29	2,65
Militært arbejde	4,56	3,47	3,54	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	2,32	1,67	1,91	3,33	2,04	2,78	2,09	1,14	1,36
Højt kvalifikationsniveau	3,21	2,03	2,59	5,72	3,75	5,28	2,90	1,78	2,21
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,48	2,93	3,84	4,80	3,43	4,53	3,00	1,98	2,41
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	4,59	3,01	4,25	5,17	3,69	4,97	3,30	2,17	2,92
Service- og salgsarbejde	5,55	3,67	4,10	6,75	4,85	6,38	3,45	2,39	2,92
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	4,40	3,26	3,61	6,25	4,91	5,38	3,92	2,51	2,88
Håndværkspræget arbejde	4,30	4,17	4,18	5,76	4,20	4,33	4,11	2,99	3,06
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	3,56	2,59	2,64	3,06	2,70	2,73	4,73	2,90	3,24
Andet manuelt arbejde	6,31	4,28	5,40	6,33	4,89	5,82	4,09	2,85	3,28
Uoplyst arbejdsfunktion	3,81	3,13	3,45	2,56	2,47	2,53	2,48	1,81	2,11
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,37	0,26	0,34	0,25	0,14	0,18
Militært arbejde	0,28	0,18	0,18	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,16	0,11	0,13	0,09	0,08	0,08	0,14	0,07	0,09
Højt kvalifikationsniveau	0,36	0,22	0,29	0,47	0,37	0,45	0,34	0,22	0,27
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,41	0,21	0,33	0,40	0,26	0,37	0,29	0,16	0,21
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,43	0,18	0,37	0,43	0,21	0,40	0,29	0,15	0,24
Service- og salgsarbejde	0,38	0,32	0,34	0,24	0,13	0,22	0,14	0,09	0,11
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,23	0,17	0,19	0,69	0,32	0,45	0,23	0,13	0,16
Håndværkspræget arbejde	0,30	0,24	0,24	0,40	0,21	0,22	0,31	0,15	0,16
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,26	0,14	0,15	0,15	0,10	0,10	0,18	0,08	0,10
Andet manuelt arbejde	0,17	0,13	0,15	0,19	0,14	0,17	0,19	0,10	0,14
Uoplyst arbejdsfunktion	0,35	0,13	0,23	0,05	0,01	0,03	0,21	0,13	0,17
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,04
Militært arbejde	0,07	0,19	0,19	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01	0,00	0,00
Højt kvalifikationsniveau	0,01	0,01	0,01	0,05	0,04	0,05	0,00	0,00	0,00
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,02	0,03	0,03	0,02	0,01	0,02	0,01	0,03	0,02
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,03	0,01	0,02	0,02	0,17	0,04	0,01	0,03	0,01
Service- og salgsarbejde	0,23	0,21	0,22	0,12	0,11	0,12	0,04	0,01	0,03
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,01	0,25	0,18	0,12	0,20	0,17	0,09	0,59	0,46
Håndværkspræget arbejde	0,20	0,15	0,15	0,04	0,08	0,08	0,06	0,11	0,11
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,02	0,07	0,07	0,21	0,12	0,13	0,15	0,12	0,12
Andet manuelt arbejde	0,09	0,16	0,12	0,12	0,26	0,17	0,06	0,10	0,09
Uoplyst arbejdsfunktion	..	0,00	0,00	0,07	..	0,05	0,01	0,02	0,02
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,06	0,70	1,74	2,78	0,58	2,28	2,44	0,32	1,10
Militært arbejde	2,84	0,64	0,78	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,90	0,25	0,49	0,31	0,20	0,26	2,55	0,23	0,78
Højt kvalifikationsniveau	3,79	0,83	2,25	3,87	0,88	3,20	3,32	0,59	1,63
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,30	0,53	1,57	1,91	0,44	1,62	2,62	0,37	1,32
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	2,44	0,51	2,04	2,50	0,49	2,22	2,10	0,41	1,50
Service- og salgsarbejde	3,77	0,91	1,57	1,80	0,32	1,51	2,93	0,24	1,59
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	2,26	0,36	0,94	4,02	0,20	1,56	2,71	0,27	0,92
Håndværkspræget arbejde	2,57	0,31	0,45	3,01	0,21	0,45	1,87	0,21	0,31
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	1,60	0,42	0,48	..	0,52	0,49	1,08	0,18	0,35
Andet manuelt arbejde	1,18	0,29	0,78	1,26	0,21	0,88	1,38	0,20	0,62
Uoplyst arbejdsfunktion	2,56	0,60	1,52	2,73	0,69	1,96	1,50	0,26	0,81

Tabel 3b.

Andel af sektorens fuldtidsansatte 2013 fordelt på køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	44,1	55,9	100,0	77,0	23,0	100,0	36,4	63,6	100,0
Militært arbejde	0,7	10,3	10,9	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	1,0	1,7	2,8	1,5	1,1	2,6	1,5	5,0	6,5
Højt kvalifikationsniveau	21,2	22,9	44,1	37,3	10,8	48,1	7,1	11,5	18,6
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	7,9	5,6	13,5	7,6	1,9	9,4	7,3	9,9	17,2
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	8,9	2,4	11,3	2,6	0,4	3,1	7,2	3,7	10,9
Service- og salgsarbejde	2,3	7,6	9,9	24,3	5,9	30,3	5,6	5,7	11,3
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,2	0,4	0,5	0,0	0,0	0,1	0,1	0,3	0,4
Håndværkspræget arbejde	0,1	2,0	2,1	0,1	0,7	0,7	0,7	10,4	11,1
Operator- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,1	1,7	1,8	0,0	0,2	0,2	2,0	8,7	10,7
Andet manuelt arbejde	1,6	1,3	2,8	3,6	2,0	5,6	3,7	7,0	10,7
Uoplyst arbejdsfunktion	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,1	1,2	1,5	2,6

Tabel 4a.

Fraværsprocent 2013 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,95	2,79	3,30	5,92	4,03	5,48	3,27	2,29	2,65
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,67	2,72	2,71	4,47	3,91	4,08	3,50	2,58	2,83
Bygge og anlæg	4,17	7,34	6,98	6,86	4,85	5,06	2,36	2,55	2,54
Handel og transport mv.	3,15	2,36	2,59	4,73	3,08	4,11	3,07	2,18	2,52
Information og kommunikation	..	..	..	..	1,70	2,48	3,02	2,10	2,39
Finansiering og forsikring	3,38	1,97	2,95	..	..	..	3,16	1,81	2,45
Ejendomshandel og udlejning	1,70	1,35	1,55	4,57	..	4,63	3,25	2,71	2,92
Erhvervsservice	3,89	2,28	3,11	5,93	4,54	5,33	3,29	2,09	2,64
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4,01	2,81	3,35	5,96	4,02	5,55	4,02	2,33	3,49
Kultur, fritid og anden service	3,39	2,76	3,07	4,34	3,27	3,91	3,12	2,05	2,57
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,37	0,26	0,34	0,25	0,14	0,18
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,35	0,21	0,22	0,40	0,17	0,24	0,26	0,13	0,16
Bygge og anlæg	0,34	0,17	0,19	0,34	0,16	0,18	0,20	0,12	0,13
Handel og transport mv.	0,20	0,14	0,16	0,34	0,14	0,27	0,18	0,10	0,13
Information og kommunikation	..	..	..	..	0,28	0,23	0,25	0,19	0,21
Finansiering og forsikring	0,66	0,24	0,53	..	..	..	0,43	0,24	0,33
Ejendomshandel og udlejning	0,40	0,23	0,33	0,32	..	0,25	0,26	0,12	0,17
Erhvervsservice	0,53	0,29	0,41	0,36	0,18	0,28	0,26	0,16	0,21
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,37	0,22	0,29	0,37	0,27	0,35	0,31	0,21	0,28
Kultur, fritid og anden service	0,24	0,25	0,24	0,24	0,19	0,22	0,25	0,19	0,22
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,04
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,01	0,10	0,10	0,13	0,11	0,12	0,05	0,09	0,08
Bygge og anlæg	0,44	0,52	0,51	0,08	0,33	0,30	0,02	0,14	0,13
Handel og transport mv.	0,04	0,09	0,08	0,05	0,29	0,14	0,03	0,02	0,03
Information og kommunikation	..	..	..	..	..	..	0,00	0,01	0,01
Finansiering og forsikring	..	..	..	..	..	..	0,00	..	0,00
Ejendomshandel og udlejning	..	..	..	..	..	0,14	0,03	0,06	0,05
Erhvervsservice	0,01	0,04	0,02	0,08	0,21	0,14	0,02	0,02	0,02
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,03	0,08	0,06	0,07	0,06	0,07	0,00	0,00	0,00
Kultur, fritid og anden service	0,15	0,14	0,15	0,01	0,04	0,02	0,02	0,22	0,12
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,06	0,70	1,74	2,78	0,58	2,28	2,44	0,32	1,10
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	4,09	0,24	0,45	1,69	0,13	0,60	1,61	0,24	0,60
Bygge og anlæg	2,19	0,42	0,62	2,49	0,20	0,44	1,38	0,21	0,31
Handel og transport mv.	2,48	0,53	1,11	2,10	0,50	1,50	2,87	0,25	1,25
Information og kommunikation	..	..	..	..	0,62	1,06	2,30	0,51	1,08
Finansiering og forsikring	4,68	1,29	3,65	..	..	..	3,18	0,73	1,89
Ejendomshandel og udlejning	4,27	1,13	2,94	1,87	..	1,22	1,66	0,11	0,73
Erhvervsservice	3,49	0,68	2,12	2,29	0,29	1,42	2,58	0,47	1,45
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,06	0,73	1,78	2,82	0,63	2,36	2,17	0,42	1,61
Kultur, fritid og anden service	2,45	0,54	1,49	2,08	0,45	1,43	1,61	0,30	0,95

Tabel 4b.

Andel af sektorens fuldtidsansatte 2013 fordelt på køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	44,1	55,9	100,0	77,0	23,0	100,0	36,4	63,6	100,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,1	0,9	0,9	0,2	0,4	0,6	6,3	17,5	23,8
Bygge og anlæg	0,1	0,4	0,4	0,0	0,3	0,3	0,6	6,4	7,0
Handel og transport mv.	1,6	3,6	5,2	0,6	0,4	1,0	12,4	20,2	32,6
Information og kommunikation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	4,2	6,2
Finansiering og forsikring	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	3,1	3,6	6,7
Ejendomshandel og udlejning	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,7	1,0	1,6
Erhvervsservice	2,1	2,0	4,1	2,3	1,8	4,1	6,2	7,3	13,5
Offentlig administration, undervisning og sundhed	39,3	47,9	87,2	72,8	19,4	92,2	3,6	1,7	5,3
Kultur, fritid og anden service	0,7	0,7	1,5	1,0	0,7	1,7	1,7	1,7	3,4

Tabel 5a.

Fraværsprocent 2013 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsstedets landsdel

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,95	2,79	3,30	5,92	4,03	5,48	3,27	2,29	2,65
København by	3,81	2,53	3,17	5,79	4,14	5,31	3,30	2,18	2,68
Københavns omegn	4,11	2,48	3,02	6,16	4,28	5,69	3,39	2,40	2,76
Nordsjælland	4,51	3,13	3,81	6,47	4,50	6,00	3,45	2,41	2,79
Bornholm	4,32	3,50	3,87	5,92	4,60	5,60	2,44	3,03	2,83
Østsjælland	4,61	2,80	3,68	6,33	4,28	5,85	3,85	2,40	3,03
Vest- og Sydsjælland	3,95	3,78	3,85	6,29	4,35	5,88	3,19	2,47	2,74
Fyn	4,26	2,73	3,48	5,72	3,81	5,30	3,39	2,32	2,66
Syddjylland	3,94	3,20	3,50	5,67	3,75	5,28	3,16	2,25	2,57
Østjylland	3,61	2,43	3,00	5,85	3,90	5,39	3,12	2,25	2,56
Vestjylland	4,19	3,24	3,59	5,50	3,41	5,08	3,31	2,11	2,49
Nordjylland	3,92	2,88	3,29	5,79	3,85	5,39	3,17	2,37	2,62
Uoplyst landsdel	..	..	..	5,16	4,01	4,77	2,67	2,00	2,25
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,37	0,26	0,34	0,25	0,14	0,18
København by	0,42	0,26	0,34	0,41	0,28	0,37	0,29	0,18	0,23
Københavns omegn	0,42	0,21	0,28	0,42	0,30	0,39	0,27	0,16	0,20
Nordsjælland	0,40	0,26	0,33	0,41	0,28	0,38	0,23	0,17	0,19
Bornholm	0,29	0,19	0,23	0,28	0,20	0,26	0,21	0,12	0,15
Østsjælland	0,40	0,26	0,33	0,39	0,30	0,37	0,26	0,15	0,20
Vest- og Sydsjælland	0,33	0,18	0,24	0,36	0,23	0,33	0,22	0,10	0,14
Fyn	0,35	0,22	0,29	0,34	0,26	0,32	0,20	0,11	0,13
Syddjylland	0,29	0,20	0,23	0,34	0,23	0,32	0,27	0,11	0,16
Østjylland	0,32	0,18	0,25	0,35	0,26	0,33	0,24	0,12	0,16
Vestjylland	0,32	0,18	0,23	0,33	0,21	0,31	0,20	0,11	0,14
Nordjylland	0,34	0,17	0,24	0,33	0,23	0,31	0,22	0,11	0,15
Uoplyst landsdel	..	..	..	0,20	0,18	0,19	0,27	0,20	0,22
Arbejdsulykke i alt	0,03	0,09	0,06	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,04
København by	0,03	0,05	0,04	0,06	0,07	0,07	0,01	0,02	0,01
Københavns omegn	0,04	0,08	0,06	0,06	0,07	0,07	0,02	0,02	0,02
Nordsjælland	0,04	0,15	0,09	0,06	0,05	0,06	0,01	0,07	0,05
Bornholm	..	0,01	0,00	0,09	0,09	0,09	0,00	0,32	0,21
Østsjælland	0,10	0,05	0,07	0,04	0,09	0,05	0,00	0,01	0,01
Vest- og Sydsjælland	0,06	0,21	0,15	0,07	0,10	0,07	0,11	0,07	0,08
Fyn	0,02	0,12	0,07	0,07	0,06	0,06	0,03	0,06	0,05
Syddjylland	0,03	0,12	0,08	0,07	0,07	0,07	0,03	0,07	0,06
Østjylland	0,03	0,03	0,03	0,09	0,12	0,09	0,02	0,08	0,06
Vestjylland	0,01	0,13	0,09	0,07	0,04	0,06	0,04	0,09	0,07
Nordjylland	0,03	0,08	0,06	0,08	0,07	0,08	0,04	0,08	0,07
Uoplyst landsdel	..	..	..	0,01	..	0,01	..	0,01	0,01
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,06	0,70	1,74	2,78	0,58	2,28	2,44	0,32	1,10
København by	3,82	0,87	2,35	3,58	0,77	2,77	2,91	0,51	1,57
Københavns omegn	2,88	0,69	1,42	3,14	0,65	2,53	2,21	0,33	1,00
Nordsjælland	2,76	0,59	1,67	2,25	0,52	1,84	1,94	0,29	0,89
Bornholm	1,47	0,33	0,85	2,04	0,24	1,59	0,50	0,30	0,37
Østsjælland	2,13	0,70	1,39	2,42	0,54	1,98	2,32	0,34	1,19
Vest- og Sydsjælland	2,41	0,58	1,32	2,37	0,42	1,95	1,83	0,15	0,79
Fyn	2,34	0,67	1,49	2,27	0,56	1,89	1,85	0,26	0,75
Syddjylland	2,44	0,58	1,35	2,79	0,50	2,33	2,51	0,24	1,03
Østjylland	2,97	0,64	1,77	2,91	0,63	2,38	2,55	0,32	1,13
Vestjylland	2,75	0,57	1,36	2,63	0,50	2,21	2,55	0,24	0,98
Nordjylland	2,69	0,64	1,46	2,89	0,56	2,40	2,34	0,24	0,90
Uoplyst landsdel	..	..	..	1,29	0,44	1,01	1,19	0,24	0,58

Tabel 5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2013 fordelt på køn og arbejdsstedets landsdel

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Hele landet	44,1	55,9	100,0	77,0	23,0	100,0	36,4	63,6	100,0
København by	15,3	15,2	30,5	8,4	3,4	11,9	8,2	10,3	18,5
Københavns omegn	4,5	9,2	13,8	8,4	2,7	11,2	5,9	10,6	16,4
Nordsjælland	1,6	1,6	3,3	5,6	1,7	7,3	1,7	3,0	4,7
Bornholm	0,2	0,2	0,4	0,6	0,2	0,8	0,2	0,3	0,5
Østsjælland	1,6	1,7	3,2	2,5	0,7	3,2	1,3	1,7	2,9
Vest- og Sydsjælland	2,5	3,6	6,1	8,7	2,4	11,1	2,1	3,5	5,6
Fyn	2,8	2,9	5,8	6,8	1,9	8,7	1,8	4,0	5,8
Syddjylland	3,7	5,3	9,0	9,9	2,5	12,4	4,7	8,9	13,6
Østjylland	5,6	5,8	11,4	11,6	3,5	15,1	5,4	9,7	15,1
Vestjylland	2,6	4,6	7,2	5,9	1,5	7,4	2,2	4,8	7,0
Nordjylland	3,8	5,8	9,6	8,7	2,3	11,0	2,7	6,1	8,9
Uoplyst landsdel	..	..	..	0,0	0,0	0,0	0,4	0,7	1,1

ARBEJDSMARKED 2014:11

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretningerSalg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2014: 935 kr. som pdf.

Løssalg: 75 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.