

ARBEJDSMARKED

2013:6 • 20. juni 2013

Arbejdstidsregnskabet 2008-2012*

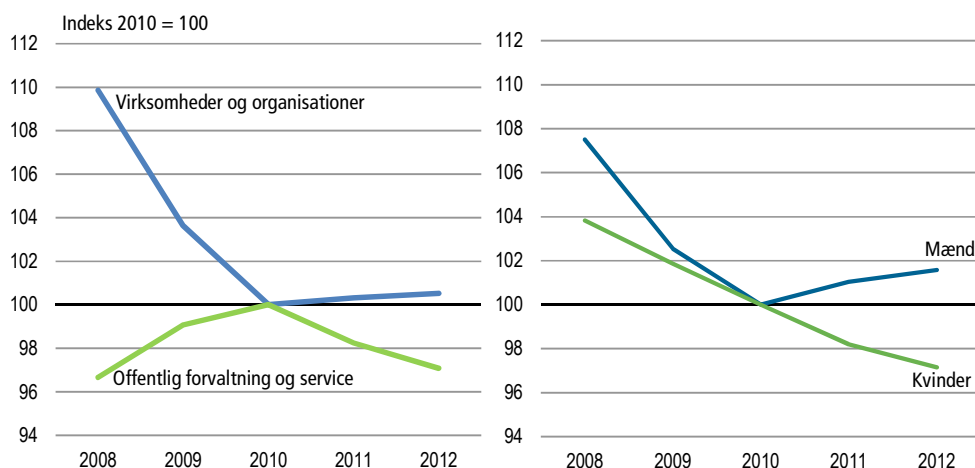
Resumé: Fra 2011 til 2012 faldt beskæftigelsen med 5.900 personer, svarende til 0,2 pct. Siden beskæftigelsen toppede i 2008, er beskæftigelsen faldet hvert år. Faldet er dog fladet ud, idet beskæftigelsen i gennemsnit faldt med 78.000 personer (2,8 pct.) pr. år fra 2008 til 2010, mens faldet var på 7.400 personer (0,3 pct.) om året fra 2010 til 2012. Faldet i beskæftigelsen fra 2010 til 2012 skyldes nedgang i beskæftigelsen i *offentlig forvaltning og service*, mens faldet i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 skyldes nedgang i beskæftigelsen indenfor virksomheder og organisationer. Sektorgruppen *virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofitorganisationer og internationale organisationer.

Kort om statistikken: Arbejdstidsregnskabet er omlagt og bygger i høj grad på statistikker, der har elndkomst som kilde. Arbejdstidsregnskabet (ATR) er en integreret statistik med konsistente tidsserier fra og med 2008 for beskæftigelse, job, præsterede timer samt lønmodtagernes lønsum. Tidsserierne foreligger på både års- og kvartalsbasis. Datagrundlaget er en række primærstatistikker, der tilpasses og justeres således, at der er overensstemmelse mellem anvendte begreber og definitioner.

Fald i den offentlige beskæftigelse i 2012

Fra 2011 til 2012 faldt beskæftigelsen med 5.900 personer, svarende til 0,2 pct. Siden beskæftigelsen toppede i 2008, er beskæftigelsen faldet hvert år. Faldet er dog fladet ud, idet beskæftigelsen i gennemsnit faldt med 78.000 personer (2,8 pct.) pr. år fra 2008 til 2010, mens faldet var på 7.400 personer (0,3 pct.) om året fra 2010 til 2012. Faldet i beskæftigelsen fra 2010 til 2012 skyldes nedgang i beskæftigelsen i *offentlig forvaltning og service*, mens faldet i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 skyldes nedgang i beskæftigelsen indenfor *virksomheder og organisationer*. Sektorgruppen *virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofitorganisationer og internationale organisationer..

Udvikling i beskæftigelsen



Anm.: Se anmærkning under oversigtstabel 1 vedr. afgrænsning af *offentlig forvaltning og service* og *virksomheder og organisationer*.

Fald i den offentlige beskæftigelse siden 2010.

Fra 2011 til 2012 faldt beskæftigelsen i *offentlig forvaltning og service* med 9.800 personer (1,2 pct.), mens beskæftigelsen steg i *virksomheder og organisationer* med 3.900 personer (0,2 pct.). Fra 2010 til 2012 faldt beskæftigelsen i *offentlig forvaltning og service* i gennemsnit med 12.300 personer pr. år, svarende til 1,5 pct. pr. år, hvorimod beskæftigelsen i *virksomheder og organisationer* steg med 5.000 personer pr. år, svarende til 0,3 pct. pr. år. I perioden 2008-2010 var udviklingen omvendt, idet beskæftigelsen i *offentlig forvaltning og service* i gennemsnit steg med 14.100 personer pr. år, svarende til 1,7 pct. pr. år, mens beskæftigelsen faldt drastisk inden for *virksomheder og organisationer* med i gennemsnit 92.100 personer pr. år, svarende til et fald på 4,6 pct. pr. år. .

Indhold

Tekstafsnit

Hovedresultater	1
1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet	7
2. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet	8
3. Baggrundsoplysninger	10
4. Kilder og metoder	10
4.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet	10
4.1.1 Beskæftigelsesstatistikregistret	12
4.1.2 Lønstrukturstatistikken	12
4.1.3 Arbejdskraftundersøgelsen	13
4.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere	13
4.2 Overgang mellem primærstatistikker og arbejdstidsregnskabet	14
4.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse	14
4.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum	15
5. Offentliggørelsesterminer	16

Tabeloversigt

Oversigtstabel	1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn...	3
	2. Gnsn. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn	4
	3. Gnsn. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn	4
	4. Gnsn. beskæftigelse og gnsn. antal job fordelt efter soc. status og køn	5
	5. Gnsn. beskæftigelse fordelt efter branche og køn	5
	6. Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker	7
	7. Overgangstabel for job i beskæftigelsesstatistikregisteret ultimo november til ATR beskæftigelse	15
	8. Overgang fra beskæftigelse i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) til ATR november	15

Oversigtstabel 1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn

	År	Privat	Offentlig	Mænd	Kvinder	I alt
				1.000 beskæftigede		
Gnsn. beskæftigelse:	2008	2 052 794	818 456	1 517 162	1 354 089	2 871 250
	2009	1 936 397	838 880	1 446 866	1 328 411	2 775 276
	2010	1 868 590	846 708	1 411 095	1 304 203	2 715 298
	2011	1 874 602	831 817	1 425 778	1 280 640	2 706 419
	2012*	1 878 527	822 014	1 433 427	1 267 114	2 700 541
				1.000 job		
Gnsn. antal job	2008	2 261 324	856 356	1 695 254	1 422 427	3 117 681
	2009	2 112 673	876 531	1 601 351	1 387 853	2 989 203
	2010	2 032 817	885 821	1 557 937	1 360 700	2 918 637
	2011	2 039 571	871 336	1 570 909	1 339 998	2 910 907
	2012*	2 044 701	864 086	1 578 894	1 329 893	2 908 787
				mio. timer		
Præsteret tid	2008	2 944 500	1 068 798	2 329 659	1 683 640	4 013 299
	2009	2 760 672	1 107 487	2 206 570	1 661 590	3 868 159
	2010	2 635 946	1 104 165	2 125 086	1 615 025	3 740 111
	2011	2 682 429	1 092 439	2 182 190	1 592 679	3 774 869
	2012*	2 676 201	1 084 468	2 175 271	1 585 398	3 760 669

Anm.: Offentlig forvaltning og service omfatter den ikke-markedsræssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde.

Virksomheder og organisationer omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

*Foreløbige tal.

Færre beskæftigede kvinder Fra 2011 til 2012 faldt kvinders beskæftigelse med 13.500 personer eller 1,1 pct. Samtidig steg mænds beskæftigelse med 7.600 personer, en stigning på 0,5 pct.

Kvinders beskæftigelse faldt fra 2010 til 2012 med 18.500 personer pr. år, svarende til 1,4 pct. pr. år. I samme periode steg beskæftigelsen for mænd med 11.200 pr. år, en stigning på 0,8 pct. pr. år.

Beskæftigelsen for både kvinder og mænd faldt i perioden 2008-2010. Faldet var størst for mændene med hele 53.000 personer i gennemsnit pr. år, svarende til et fald på 3,6 pct. pr. år. Kvindernes beskæftigelse faldt med 24.900 personer eller 1,9 pct. om året.

Denne udvikling hænger sammen med, at en meget stor del af kvinderne, 45 pct., er beskæftiget i offentlig forvaltning og service, mens mænd i helt overvejende grad, 83 pct., er beskæftiget i virksomheder og organisationer.

Præsterede timer faldt mere end beskæftigelsen Fra 2011 til 2012 faldt antallet af præsterede timer med 0,4 pct. I gennemsnit faldt antallet af præsterede timer med 0,3 pct. pr. år fra 2010 til 2012, og i perioden 2008 til 2010 faldt antallet af præsterede timer i gennemsnit med 3,5 pct. pr. år.

Oversigtstabel 2: Gnsn. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
antal personer									
2008									
I alt	1 177 292	860 373	2 037 664	339 870	493 716	833 586	1 517 162	1 354 089	2 871 250
Virksomheder og organisationer	984 264	483 640	1 467 905	295 599	289 291	584 890	1 279 864	772 931	2 052 794
Offentlig forvaltning og service	193 027	376 732	569 759	44 271	204 425	248 696	237 298	581 158	818 456
2009									
I alt	1 126 181	850 679	1 976 860	320 684	477 732	798 416	1 446 866	1 328 411	2 775 276
Virksomheder og organisationer	927 588	460 660	1 388 248	273 894	274 255	548 149	1 201 483	734 914	1 936 397
Offentlig forvaltning og service	198 593	390 019	588 612	46 790	203 477	250 267	245 383	593 497	838 880
2010									
I alt	1 108 130	834 065	1 942 195	302 965	470 138	773 103	1 411 095	1 304 203	2 715 298
Virksomheder og organisationer	905 458	443 655	1 349 114	254 480	264 996	519 476	1 159 939	708 651	1 868 590
Offentlig forvaltning og service	202 671	390 409	593 081	48 485	205 142	253 627	251 156	595 551	846 708
2011									
I alt	1 115 245	813 723	1 928 968	310 533	466 917	777 451	1 425 778	1 280 640	2 706 419
Virksomheder og organisationer	915 744	434 973	1 350 716	260 464	263 422	523 885	1 176 207	698 394	1 874 602
Offentlig forvaltning og service	199 501	378 751	578 252	50 070	203 495	253 565	249 571	582 246	831 817
2012*									
I alt	1 109 269	798 520	1 907 789	324 158	468 594	792 752	1 433 427	1 267 114	2 700 541
Virksomheder og organisationer	914 771	429 531	1 344 302	270 415	263 810	534 225	1 185 185	693 341	1 878 527
Offentlig forvaltning og service	194 498	368 989	563 487	53 744	204 784	258 527	248 242	573 773	822 014

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsmæssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

Beskæftigelsen omfatter personens primære job. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

* Foreløbige tal.

Oversigtstabel 3: Gnsn. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
antal personer									
2008									
I alt	1 171 163	815 835	1 986 997	524 091	606 593	1 130 683	1 695 254	1 422 427	3 117 681
Virksomheder og organisationer	978 676	459 769	1 438 445	447 129	375 750	822 880	1 425 805	835 519	2 261 324
Offentlig forvaltning og service	192 487	356 065	548 553	76 961	230 842	307 804	269 449	586 908	856 356
2009									
I alt	1 118 603	805 925	1 924 527	482 748	581 928	1 064 676	1 601 351	1 387 853	2 989 203
Virksomheder og organisationer	920 620	436 902	1 357 523	403 240	351 910	755 150	1 323 861	788 812	2 112 673
Offentlig forvaltning og service	197 982	369 023	567 005	79 508	230 018	309 526	277 490	599 041	876 531
2010									
I alt	1 099 909	789 785	1 889 694	458 028	570 915	1 028 943	1 557 937	1 360 700	2 918 637
Virksomheder og organisationer	898 133	420 704	1 318 838	376 569	337 409	713 979	1 274 703	758 114	2 032 817
Offentlig forvaltning og service	201 776	369 080	570 856	81 458	233 506	314 964	283 234	602 587	885 821
2011									
I alt	1 107 058	772 223	1 879 281	463 850	567 776	1 031 626	1 570 909	1 339 998	2 910 907
Virksomheder og organisationer	908 784	413 424	1 322 207	381 323	336 040	717 363	1 290 106	749 464	2 039 571
Offentlig forvaltning og service	198 275	358 799	557 074	82 527	231 735	314 262	280 802	590 534	871 336
2012*									
I alt	1 100 521	758 272	1 858 793	478 373	571 620	1 049 993	1 578 894	1 329 893	2 908 787
Virksomheder og organisationer	907 605	408 498	1 316 102	391 237	337 361	728 598	1 298 842	745 858	2 044 701
Offentlig forvaltning og service	192 916	349 774	542 691	87 136	234 260	321 395	280 052	584 034	864 086

Anm. *Offentlig forvaltning og service* omfatter den ikke-markedsmæssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob.

* Foreløbige tal.

Oversigtstabel 4. Gnsn. beskæftigelse og gnsn. antal job fordelt efter socioøkonomisk status og køn

	Gnsn. beskæftigelse			Gnsn. antal job		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal					
2008						
I alt	1 517 162	1 354 089	2 871 250	1 695 254	1 422 427	3 117 681
Lønmodtagere	1 364 951	1 291 586	2 656 537	1 486 078	1 345 564	2 831 642
Selvstændige og medarb. ægtefæller	152 210	62 503	214 713	209 176	76 863	286 039
2009						
I alt	1 446 866	1 328 411	2 775 276	1 601 351	1 387 853	2 989 203
Lønmodtagere	1 296 433	1 266 717	2 563 149	1 396 179	1 312 145	2 708 324
Selvstændige og medarb. ægtefæller	150 433	61 694	212 127	205 172	75 707	280 880
2010						
I alt	1 411 095	1 304 203	2 715 298	1 557 937	1 360 700	2 918 637
Lønmodtagere	1 264 451	1 243 530	2 507 981	1 358 750	1 286 193	2 644 943
Selvstændige og medarb. ægtefæller	146 644	60 672	207 316	199 187	74 508	273 695
2011						
I alt	1 425 778	1 280 640	2 706 419	1 570 909	1 339 998	2 910 907
Lønmodtagere	1 281 347	1 219 729	2 501 076	1 373 735	1 264 929	2 638 664
Selvstændige og medarb. ægtefæller	144 432	60 911	205 343	197 173	75 070	272 243
2012*						
I alt	1 433 427	1 267 114	2 700 541	1 578 894	1 329 893	2 908 787
Lønmodtagere	1 289 385	1 205 872	2 495 258	1 381 690	1 254 311	2 636 001
Selvstændige og medarb. ægtefæller	144 042	61 242	205 284	197 204	75 582	272 786

Anm.: *Foreløbige tal.

Beskæftigelsen falder mere for selvstændige

Beskæftigelsesfaldet fra 2011 til 2012 berørte alene lønmodtagerne, idet selvstændige og medarbejdende ægtefæller har haft en uændret beskæftigelse. Det hænger sammen med, at beskæftigelsesfaldet alene skete inden for *offentlig forvaltning og service*. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftiget i *virksomheder og organisationer*.

Hvor beskæftigelsen under krisen dykkede først for lønmodtagere (3,5 pct. fra 2008-2009, 2,2 pct. fra 2009-2010 og 0,3 pct. i 2010-2011), så kom beskæftigelsesfaldet først senere for selvstændige og medarbejdende ægtefæller (1,2 pct. fra 2008-2009, 2,3 pct. fra 2009-2010 og 1,0 pct. fra 2010-2011).

Faldet i beskæftigelsen gik overordnet fra sekundære erhverv til tertiære erhverv

Fordelt på brancher var det i krisens start først og fremmest *bygge og anlæg og industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed*, der oplevede de største beskæftigelsesfald i perioden 2008-2010, mens det fra 2010 til 2012 i højere grad var branchen *offentlig administration, undervisning og sundhed* og den mindre branche *finansiering og forsikring*, der havde det største relative fald i beskæftigelsen.

Oversigtstabel 5. Gnsn. beskæftigelse fordelt efter branche og køn

	År	antal personer		I alt
		Mænd	Kvinder	
I alt	2008	1 517 162	1 354 089	2 871 250
	2009	1 446 866	1 328 411	2 775 276
	2010	1 411 095	1 304 203	2 715 298
	2011	1 425 778	1 280 640	2 706 419
	2012*	1 433 427	1 267 114	2 700 541
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	2008	62 239	17 401
2009		60 812	16 228	77 040
2010		58 082	14 629	72 710
2011		57 469	13 875	71 344
2012*		58 325	13 882	72 207

Anm.:*Foreløbige tal.

Oversigtstabel 5 fortsat

	År	antal personer		I alt
		Mænd	Kvinder	
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	2008	280 763	120 019	400 782
	2009	249 393	107 001	356 394
	2010	229 829	96 892	326 721
	2011	230 853	94 239	325 092
	2012*	230 530	91 882	322 412
Bygge og anlæg	2008	165 957	17 541	183 498
	2009	147 318	16 130	163 449
	2010	133 827	14 716	148 543
	2011	135 044	14 224	149 268
	2012*	136 314	14 286	150 600
Handel og transport mv.	2008	416 632	284 585	701 217
	2009	395 785	269 085	664 870
	2010	389 089	261 744	650 833
	2011	395 844	257 742	653 587
	2012*	397 154	255 371	652 525
Information og kommunikation	2008	70 754	32 671	103 425
	2009	69 840	31 666	101 507
	2010	69 204	30 750	99 953
	2011	70 076	30 269	100 345
	2012*	70 313	29 832	100 145
Finansiering og forsikring	2008	43 305	45 224	88 529
	2009	42 484	44 157	86 641
	2010	42 248	42 546	84 794
	2011	42 451	41 173	83 624
	2012*	41 639	39 381	81 021
Ejendomshandel og udlejning	2008	27 100	15 362	42 462
	2009	26 650	14 820	41 469
	2010	28 169	15 163	43 331
	2011	29 259	15 485	44 744
	2012*	29 232	15 451	44 682
Erhvervsservice	2008	153 500	134 417	287 918
	2009	147 926	128 749	276 675
	2010	147 402	123 944	271 346
	2011	151 105	122 206	273 311
	2012*	156 776	123 351	280 127
Offentlig administration, undervisning og sundhed	2008	237 402	613 250	850 652
	2009	246 483	626 891	873 374
	2010	253 353	630 527	883 880
	2011	253 551	618 419	871 970
	2012*	252 894	611 303	864 198
Kultur, fritid og anden service	2008	49 313	66 681	115 994
	2009	49 883	66 913	116 796
	2010	50 315	67 052	117 367
	2011	50 856	66 822	117 678
	2012*	50 842	66 029	116 871
I alt, heraf <i>Offentlig forvaltning og service</i>	2008	237 294	581 157	818 451
	2009	245 379	593 495	838 874
	2010	251 155	595 551	846 705
	2011	249 570	582 246	831 816
	2012*	248 242	573 773	822 014

Anm.:*Foreløbige tal.

1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet

Tidsserier for præsterede timer

Formålet med arbejdstidsregnskabet(ATR) er at opstille tidsserier for præsterede arbejdstimer. Herudover er formålet at beregne løn- og beskæftigelsesoplysninger til Nationalregnskabet. Arbejdstidsregnskabet's tidsserier er beregnet efter internationale retningslinjer. Statistikken indeholder oplysninger fordelt på køn, branche, offentlig/privat og socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle). Enkelte tabeller er endvidere opdelt på arbejdsomfang (fuldtid/deltid).

Statistisk integration

Ved dannelsen af arbejdstidsregnskabet anvendes der oplysninger fra flere forskellige kilder. Oplysningerne tilpasses og integreres således, at oplysningerne er indbyrdes konsistente. Integration af data fra forskellige datakilder indeholder 4 hovedpunkter:

1. Harmonisering af begreber,
2. opregning til samme population,
3. korrektioner, der vedrører kildernes nøjagtighed og
4. korrektioner for målefejl.

En række andre statistikker beskriver de samme variable, der er centrale i arbejdstidsregnskabet. Oversigtstabel 6 viser de væsentligste statistikker til beskrivelse af beskæftigelse, job, aflønning og arbejdstimer – de variable, der indgår i arbejdstidsregnskabet.

Oversigtstabel 6.

Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker

	Indeholder oplysninger om			
	Beskæftigelse	Job	Aflønning	Arbejdstimer
Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik	År			
Erhvervsbeskæftigelsen		År	År	År ¹
Lønstatistikken			År Kvartal	År ²
Arbejdskraftundersøgelsen	Kvartal			Kvartal
Beskæftigelse for lønmodtagere		Kvartal (Måned)	Kvartal (Måned)	Kvartal ¹ (Måned) ¹
Nationalregnskabet	År Kvartal		År Kvartal	År Kvartal

Anm. Såvel den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, erhvervsbeskæftigelsen som beskæftigelse for lønmodtagere bygger på elndkomst oplysninger.

¹ I elndkomst foreligger oplysninger for lønmodtagere om betalte arbejdstimer for lønmodtagere. Disse oplysninger offentliggøres dog ikke direkte i de nævnte statistikker. Betalte arbejdstimer for lønmodtagere kan dog udledes i erhvervsbeskæftigelsen og beskæftigelse for lønmodtagere ud fra oplysninger om fuldtidsbeskæftigede.

Oplysninger fra elndkomst om aflønning af lønmodtagere indgår i lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, men lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen justeres, idet der fratrækkes oplysninger om refusioner til arbejdsgiverne af syge- og barselsdagpenge, og der tillægges oplysninger om optjente bidrag til fondede pensionsordninger. Lønsummen i ATR er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog opererer erhvervsbeskæftigelsen med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

² Oplysningerne indsamles og anvendes ved beregninger i lønstatistikken (og i ATR), men publiceres ikke direkte.

Flere statistikker beskriver samme emne

Der er flere statistikker, der beskriver samme emne, men med forskelligt formål. Hvor kvartalsstatistikkerne især udarbejdes med henblik på at beskrive konjunktur-udviklingen, kan årsstatistikkerne give en mere detaljeret beskrivelse af strukturerne. De mange selvstændige statistikker stiller øgede krav til brugerne af statistikken, idet det gør det vanskeligere at holde rede på, hvorledes sammenhængen er - og skal være - mellem de enkeltstående opgørelser. Der anvendes forskellige populationer, forskellige definitioner og forskellige produktionsmetoder. For en

mere detaljeret beskrivelse af begrebsforskelle mellem beskæftigelsesstatistikkerne, klik [her](#).

- Hovedprincipper For at skabe bedre sammenhæng i arbejdsmarkedsstatistikken og dermed give et bedre overblik over udviklingen på arbejdsmarkedet, udvikles derfor integrerede statistiksystemer, såsom arbejdstidsregnskabet, der:
- skaber en samlet ramme for beskrivelsen af de forskellige dele af arbejdsmarkedet,
 - dokumenterer sammenhængen mellem de forskellige begreber og
 - skaber hurtigere statistikker med en bredere belysning ved at kombinere struktur-statistikernes detaljerede fordelinger med konjunkturstatistikernes hurtighed.

Der er tale om udnyttelse af de allerede eksisterende datakilder, idet de forskellige oplysninger vælges fra den mest pålidelige datakilde. Der indsamles derimod ikke nye oplysninger, hvilket også medvirker til at holde respondentbyrde og omkostninger nede.

2. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet

Lettere anvendelse I Arbejdstidsregnskabet foretages den nødvendige justering og afstemning mellem variablene, *inden* tallene publiceres. Dermed er gevinsten for statistikken brugere, at udviklingen i en given variabel umiddelbart kan ses i et bredere perspektiv - uden at man først skal foretage justerende beregninger eller tage forbehold for opgørelsesmæssige forskelle.

Grundlæggende regnskabsrelationer Både for lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller er der en række regnskabsmæssige, definatoriske relationer mellem præsterede timer, job, lønsum og beskæftigelse. Det gælder således at:

Beskæftigelse Den gennemsnitlige beskæftigelse består af det gennemsnitlige antal personer, der hver dag i løbet af året har haft indtjening som enten selvstændig, medarbejdende ægtefælle eller lønmodtager i deres primære ansættelsesforhold. Beskæftigelse (og job) omfatter også støttet beskæftigelse, såfremt man modtager løn. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

antal beskæftigede

$$= \text{antal primære job} + \text{antal personer på bønepasningsorlov} + \text{personer på sygeorlov} + \text{personer på barselsorlov}$$

Job Det gennemsnitlige antal job omfatter både de beskæftigedes primære ansættelsesforhold og eventuelle bijob, personen måtte have. Personer, der er midlertidigt fraværende fra arbejdet, tæller ikke med ved opgørelsen af job. Ansættelsesforhold under 1 times betalt arbejde om ugen tæller ikke med i afgrænsningen af job. Det samme krav gælder ved afgrænsningen af beskæftigede. Dog er der ikke et time-talskrav i forhold til midlertidigt fravær. Der findes således følgende relation imellem antallet af job og beskæftigelsen:

$$\text{antal job} = \text{antal primære job} + \text{antal bijob}$$

Præsterede timer De præsterede timer er defineret som arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusive betalte overarbejdstimer og eksklusivt betalte fraværstimer. Betalte spise-pauser opfattes som rådighedstimer og indgår i de præsterede timer. Overarbejdstimerne er defineret som det antal betalte timer, der er arbejdet ud over den normale betalte arbejdstid, og omfatter også ekstratimer for deltidsansatte uden særskilt overarbejdstillæg. Præsterede timer omfatter arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusiv de timer der ligger i job, som ikke er personens hovedbeskæftigelse.

Præsterede arbejdstimer i året er beregnet på baggrund af følgende relation:

antal præsterede timer for lønmodtagere

= antal betalte timer i året

* $\frac{\text{præsterede timer i året}}{\text{betalte timer i året}}$

* $\frac{\text{fordeling af præsterede timer hen over årets måneder}}{\text{fordeling af betalte timer hen over årets måneder}}$

* påskeeffekt

* skudårseffekt

Timer for selvstændige og medarb. ægtefæller

Når præsterede timer for selvstændige (henholdsvis medarbejdende ægtefæller) beregnes i ATR, tages der udgangspunkt i følgende relationsligninger:

Præsterede timer i hovedjob pr. måned

= antal hovedjob pr. måned for hhv. selvstændige og medarb. ægtefæller

* gnsn. antal timer pr. hovedjob for lønmodtagere i måneden

* $\frac{\text{timer for selvstændige og medarb i hovedjob}}{\text{timer for lønmodtagere i hovedjob}}$ fra AKU pr. kalenderår

Præsterede timer i bijob pr. måned

= antal hovedjob pr. måned for hhv. selvstændige og medarb. ægtefæller

* gnsn. antal timer pr. hovedjob for lønmodtagere i måneden

* $\frac{\text{timer for selvstændige og medarb i hovedjob}}{\text{timer for lønmodtagere i hovedjob}}$ fra AKU pr. kalenderår

* $\frac{\text{betalte timer i bijob}}{\text{betalte timer i hovedjob}}$ pr. år fra BfL

Udgangspunktet for beregningen er naturligvis, hvor mange hhv. hoved og bijob der er for hver af grupperne selvstændige og medarbejdende ægtefæller, idet timerne knytter sig til de enkelte job. Når timer pr. job skal beregnes i hovedjobbet er udgangspunktet timeoplysninger pr. hovedjob for lønmodtagere. Disse oplysninger blev ved hjælp af data fra AKU korrigeret med, hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller) siger de arbejder i forhold til lønmodtagere i AKU. På den måde forsøges der at korrigere for niveauforskelle som følge af forskellige typer indberetninger (virksomhedsindberetninger eller indberetninger baseret på de beskæftigedes egne oplysninger). Samtidig overføres implicit oplysninger om årlige job længder (dvs. oplysninger om jobbenes varighed) fra lønmodtagere. Oplysninger om job varighed foreligger ellers ikke for selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Når timer i bijob beregnes, tages udgangspunkt i antal bijob for henholdsvis selvstændige og medarbejdende ægtefæller samt beregningen af timer pr. job i hovedjob, men der justeres på baggrund af beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) for forholdet mellem betalte timer i bijob og betalte timer i hovedjob. Denne sidste "bijobs-justeringsfaktor" ligger ifølge BfL på ca. 0,30 af timerne i hovedjobbet. Fordelen ved at tage udgangspunkt i BfL er, at bijob inkluderer samtlige bijob for lønmodtagere og ikke blot timer i det sekundære job, som man får oplysninger om i AKU. Endvidere undgås stikprøveusikkerhed i oplysninger fra AKU vedrørende

bijob. Det antages at forholdet mellem præsterede timer og betalte timer er ens i hoved- og bijob.

Ekskl. ubetalt og sort arbejde Det er ikke muligt at få detaljerede oplysninger om præsteret ubetalt overarbejde samt sort arbejde. Ubetalte timer og sort arbejde indgår derfor ikke i opgørelsen af præsterede timer i Arbejdstidsregnskabet.

Lønsum Lønsummen i ATR inkluderer aflønning i penge og naturalier, der af arbejdsgiveren udbetales til en ansat for arbejde udført i en regnskabsperiode. Begrebsmæssigt er lønsummen i ATR ændret i forhold til tidligere, idet den nu er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog er populationen forskellig, idet erhvervsbeskæftigelsen opererer med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

Lønsummen i ATR består af A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, dvs. løn, honorarer mv. herunder feriepenge, løn under sygdom og barsel, løntilskud af enhver art, vederlag til medlemmer af bestyrelser, udvalg mv. samt pensionslignende ydelser til tidligere ansatte, alle beløb inklusiv arbejdsmarkedsbidrag. I lønsummen indgår også ATP-bidrag og den skattemæssige værdi af frynsegoder. Desuden indgår de samlede faktiske bidrag til pensionsordninger fra SKAT's Centrale Pensions System (CPS). Refusion af barsels- og sygedagpenge til arbejdsgiveren er ikke en del af lønsummen i ATR.

Lønsummen i ATR indeholder kun den fondede pensionsoptjening, men indtil videre ikke optjening af tjenestemandspension. Grunden til dette er, at Danmarks Statistik endnu ikke entydigt kan afgrænse erhvervsaktive tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår og heller ikke har et system til at beregne optjeningsbidrag på individniveau for disse grupper. Når dette system er udviklet, vil optjeningsbidrag til tjenestemandspension blive indarbejdet som en del af lønsummen i ATR.

Generelt inkluderer ATR de lønkomponenter, der foreligger på jobniveau, mens nationalregnskabet lønsum også inkluderer justeringer til lønsummen på mere aggregeret niveau. For en beskrivelse af overgangen fra ATR's lønsum til nationalregnskabet lønsum henvises til nationalregnskabet publikationer.

Det afgørende ved de i sig selv meget enkle relationer er, at de kan anvendes til sammenkædede oplysninger fra forskellige kilder. Ud over at de regnskabsmæssige identiteter muliggør kvalitetscheck af primærkilderne ved at de bliver holdt op mod hinanden, gør ligningerne det også muligt at udfylde huller i det eksisterende statistikgrundlag, ved at nye variable kan beregnes.

3. Baggrundsoplysninger

Mere information	www.dst.dk/stattabel/127 .
Seneste offentliggørelse	<i>Arbejdstidsregnskabet 1995-2011*</i> . Foreløbig opgørelse udkom 19. december 2012 i serien <i>Arbejdsmarked 2012:11</i> (Statistiske Efterretninger).
Næste offentliggørelse	<i>Arbejdstidsregnskabet 2008-2013*</i> udkommer 24. juni 2013 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
Henvendelse	Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, mln@dst.dk

4. Kilder og metoder

Læs mere i kvalitetsdeklarationen	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/46613 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
Opdelingen mellem offentlig og privat sektor	Arbejdstidsregnskabet er opdelt på to sektorer: <i>Offentlig forvaltning og service vs. virksomheder og organisationer</i> . <i>Offentlig forvaltning og service</i> omfatter den ikke-markeds-mæssige del af den offentlige sektor, dvs. statslig forvaltning og ser-

vice, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service samt sociale kasser og fonde. *Virksomheder og organisationer* omfatter de private virksomheder, de offentlige virksomheder, private nonprofit-organisationer og internationale organisationer samt uoplyst sektor.

Inden statistikintegrationen sker en bearbejdning af oplysningerne i de enkelte kilder. De enkelte kilder og anvendelsen af dem i ATR bliver gennemgået i afsnit 4.1. Overgangen mellem primærstatistikkerne og ATR bliver beskrevet i afsnit 4.2.

4.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet

Hovedkilder Hovedkilderne til beregningerne i arbejdstidsregnskabet (ATR) er:

- Beskæftigelsesstatistikregistret, som danner grundlag for både den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og for erhvervsbeskæftigelsen (EBS),
- Lønstrukturstatistikken,
- Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL),
- Arbejdskraftundersøgelsen (AKU).

I arbejdstidsregnskabet anvendes beskæftigelsesstatistikregistrets oplysninger om job og beskæftigelse ultimo november samt lønsum og betalte timer i hele året.

Lønstrukturstatistikken benyttes i ATR til at konvertere betalte timer til præsterede timer i året.

Hvor strukturstatistikkerne lægger niveauet for opgørelserne i ATR, så benyttes konjunkturstatistikkerne til at beskrive udviklingen hen over året.

Beskæftigelse for lønmodtagere indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

AKU benyttes til at beskrive udviklingen i præsterede timer hen over året. AKU benyttes også til at fremskrive beskæftigelse og job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i perioden efter seneste november opgørelse af beskæftigelsesstatistikregistret (i perioden efter ult. nov. 2011). Endelig benyttes AKU til at beskrive, hvor mange flere timer selvstændige og medarbejdende ægtefæller præsterer at arbejde i forhold til lønmodtagere.

For selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftigelses- og jobudviklingen beregnet som en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste (beskæftigede i RAS og antal job i erhvervsbeskæftigelsen). Dog er rullende årsopgørelser fra AKU benyttet til fremskrivning i perioden efter seneste strukturopgørelse (dvs. efter ult. nov. 2011).

Udgangspunktet for beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller er præsterede timer pr. job for lønmodtagere. Disse timer opregnes med antallet af job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller og justeres med, hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere iflg. AKU. Se en nærmere beskrivelse i afsnit 2.

Den gennemsnitlige beskæftigelse (og gennemsnitlige antal job) i året er beregnet som et gennemsnit af årets 12 måneders (eller 4 kvartalers) beskæftigelse (henholdsvis antal job). Når årlige timer og lønsum beregnes i perioden efter seneste strukturopgørelse, sker dette ved at summere henholdsvis timer og lønsum i de 12 måneder (fire kvartaler) i kalenderåret. På baggrund af fremskrivningerne er det muligt at udarbejde en foreløbig årlig opgørelse for den periode der ligger efter de seneste strukturopgørelser.

4.1.1 Beskæftigelsesstatistikregisteret

Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet

Populationen af beskæftigede i ATR bliver dannet på baggrund af beskæftigelsesstatistikregisteret. For lønmodtagere baserer oplysningerne sig primært på eIndkomst. eIndkomst inkluderer job for lønmodtagere, der har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe. I eIndkomst indgår ikke lønmodtagere i udenlandske virksomheder, som udlejes til arbejde i Danmark efter reglerne om arbejdsudleje. Datagrundlaget for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i beskæftigelsesstatistikregisteret er erhvervsregistret, momsstatistikken, indkomststatistikken og arbejds-klassifikationsmodulet.

Jobdefinitionen i beskæftigelsesstatistikregisteret er en persons tilknytning til et arbejdssted i en given referenceperiode. Man kan således kun have ét job på det samme arbejdssted på et givent tidspunkt. Dog kan den samme person godt samtidigt arbejde på andre arbejdssteder (have flere job).

I beskæftigelsesstatistikregisteret er befolkningen klassificeret efter dens primære tilknytning til arbejdsmarkedet samt eventuelle bijob, disse måtte have ultimo november året før. De beskæftigede er opdelt i henholdsvis lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Oplysninger om orlov fra beskæftigelse (som følge af sygdom, barsel eller børnepasning) stammer fra beskæftigelsesstatistikregisterets ultimo november opgørelser (RAS). Det har endnu ikke været muligt at anvende konjunkturkilder til belysning af orlov hen over året i ATR. I stedet benyttes en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste. I perioder uden strukturopgørelser holdes niveauet af orlov fra beskæftigelse konstant.

Det er i arbejdstidsregnskabet antaget, at personer på orlov ikke har præsterede betalte timer. Denne antagelse er gjort, fordi vi ikke kan belyse de præsterede timer under orlov mere nøjagtigt, selv om det i princippet er muligt at være f.eks. på deltid-barselsorlov.

Når beskæftigede opgøres i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (og job opgøres i erhvervsbeskæftigelsen), medtages alene beskæftigede (og job) for den del af befolkningen, der har bopæl i Danmark primo året. En lignende befolkningsafgrænsning foretages ikke i ATR. Det nye ATR inkluderer dermed også job for lønmodtagere, der ikke bor i Danmark, hvis de har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe.

Aktivitetsgrænse indført i Erhvervsbeskæftigelsen, men ikke i ATR.

I erhvervsbeskæftigelsen er der indført et krav til arbejdsstederne om en vis aktivitet (aktivitetsgrænsen). Aktivitetsgrænsen anvendes ikke i RAS og ATR, fordi job og beskæftigelse på disse arbejdssteder bør indgå i arbejdsmarkedsstatistikken og den økonomiske statistik ifølge de internationale retningslinjer.

4.1.2 Lønstrukturstatistikken

Lønstrukturstatistikken er en samling af lønstatistik for den private sektor, lønstatistik for staten og lønstatistik for kommune og regioner. For den private sektors vedkommende bygger lønstrukturstatistikken på oplysninger i samtlige brancher, på nær landbrug og fiskeri, der er ansat i virksomheder med en beskæftigelse på 10 eller flere, og som arbejder mindst 8 timer om ugen i ansættelsesforhold af mindst en måneds varighed. Statistikkenes tællingsenhed er ansættelsesforholdet, således at én person med flere ansættelsesforhold vil kunne indgå flere gange i statistikken. Flere ansættelsesforhold kan optræde ved skift af arbejdsgiver, men også ved væsentlige ændringer i arbejdsbetingelserne hos samme arbejdsgiver, fx skift af arbejdsfunktion eller arbejdssted. For den statslige, kommunale og amtskommunale sektors vedkommende er statistikkenes tællingsenhed, ansættelsesforholdet, defineret ved samme person, der varetager samme arbejdsbetingelser på samme arbejdssted.

Anvendelsen af lønstrukturstatistikken

I arbejdstidsregnskabet benyttes lønstrukturstatistikken til at konvertere betalte arbejdstimer fra beskæftigelsesstatistikregisteret til præsterede arbejdstimer. Dette

gøres ved at benytte forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken fordelt på nogle overordnede grupper.

For hvert referenceår opdeles der i følgende grupper: køn, otte overordnede branchegrupper, seks sektorer (hhv. statslig forvaltning og service, regional forvaltning og service, kommunal forvaltning og service, offentlige virksomheder, private virksomheder og organisationer, samt private nonprofit-organisationer) samt en opdeling på, om man er leder eller ej. De otte branchegrupper er dannet ud fra standard 10-branchegrupperingen, men med enkelte branchegrupper slået sammen.

Når lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer til præsterede timer, er dette ikke som tidligere afhængig af antal job, hverken i lønstrukturstatistikken eller i beskæftigelsesstatistikregisteret. Beskæftigelsesstatistikregisteret benyttes, fordi dette register indeholder en totaltælling af alle lønmodtagerjob i populationen. Lønstrukturstatistikken er ikke en totaltælling. Derfor summeres betalte timer for lønmodtagere i beskæftigelsesstatistikregisteret og multipliceres med forholdet mellem de samlede præsterede timer og betalte timer i hver af grupperne fra lønstrukturstatistikken. På trods af det faktum, at lønstatistikken ikke dækker alle, og kun få med små timetal, så antages det, at forholdet mellem præsterede og betalte timer i små job ikke er væsentligt forskelligt fra det forhold, der er gældende i store job. Ved at summere timetallene vil små job kun vægte lidt i forhold til store job.

4.1.3 Arbejdskraftundersøgelsen

Udgangspunktet for beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller er præsterede timer pr. job for lønmodtagere (jf. beskrivelsen ovenfor). Disse timer opregnes med antallet af hovedjob og bijob for selvstændige og medarbejdende ægtefæller og justeres med, hvor mange flere timer selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere i deres hovedjob ifølge AKU.

AKU benyttes også til at fremskrive beskæftigelse og job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i perioden efter seneste november-opgørelse af beskæftigelsesstatistikregisteret. For selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftigelses- og jobudviklingen beregnet som en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste (beskæftigede i RAS og antal job i erhvervsbeskæftigelsen), men rullende årsopgørelser fra AKU er i ATR benyttet til fremskrivning i perioden efter seneste struktur-opgørelse (dvs. efter ult. nov. 2011).

Den gennemsnitlige beskæftigelse (og gennemsnitlige antal job) i året er beregnet som et gennemsnit af årets 4 kvartalers beskæftigelse (hhv. antal job). På baggrund af fremskrivningerne er det muligt at udarbejde en foreløbig årlig opgørelse for den periode, der ligger efter den seneste strukturopgørelse.

AKU benyttes i ATR også til at beskrive udviklingen i præsterede timer hen over året. Dette er beskrevet nærmere i det kvartalsvise arbejdstidsregnskab og i kvalitetsdeklarationen for arbejdstidsregnskabet.

4.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

Fremskrivningsfaktorer for betalte timer og lønsum beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien i samme måned året før. Når lønsummen fra erhvervsbeskæftigelsen fordeles hen over året i ATR, så benyttes det smalle lønbegreb fra BFL. Det smalle lønbegreb indeholder ikke arbejdsmarkedspensioner, personalegoder eller uregelmæssige betalinger. På den måde fordeles den samlede

lønsum ud fra oplysninger med vægt på, hvornår lønsummen er optjent hen over året.

Fremskrivningsfaktorer for primære jobs og bijobs beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien den seneste november (november fremskrives i forhold til et år tilbage).

Fremskrivningen foregår på et relativt detaljeret niveau: den mest detaljerede branche (6-cifrede dbo7), en opdeling på to sektorer (*offentlig forvaltning og service* vs. *virksomheder og organisationer*), fem grupper af arbejdsomfang (mindst 32 løntimer, mellem 27 og 32, mellem 18 og 27, mellem 9 og 18, og mindre end 9 løntimer om ugen ved ansættelse hele referenceugen) samt køn.

Minimum 200 primære jobs skal bidrage i fremskrivningen af primære jobs, timer og lønsum, ellers benyttes den nærmeste overordnede brancheaggregering (hhv. 127-gruppering, 36-gruppering, 19-gruppering, 10-gruppering eller uden brancheopdeling). Tilsvarende kræves minimum 100 bijob i fremskrivning af bijob, ellers benyttes nærmeste overordnede brancheaggregering med mindst 100 bijob.

Det, at Beskæftigelse for lønmodtagere foreligger på månedsbasis, har medført langt bedre præcision i beskrivelsen af udviklingen af primære job, bijob, timer og lønsum hen over året.

4.2 Overgang mellem primærstatistikkerne og arbejdstidsregnskabet

Forklarlige forskelle Forskelle mellem andre publicerede tal og tallene i arbejdstidsregnskabet skal som princip altid forklares, da øget gennemsigtighed er et af målene med den nye, integrerede statistik.

I erhvervsbeskæftigelsen (EBS) offentliggøres der hvert år tal for job og lønsum. I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) offentliggøres der tal for beskæftigelsen. Overgangen mellem RAS og EBS er dokumenteret i bl.a. *Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik 1. januar 2012*, Arbejdsmarked 2013:4 (Statistiske Efterretninger), afsnit 9.1.

En nærmere beskrivelse af forskellene mellem begreber og opgørelser i de enkelte beskæftigelsesstatistikker, internationale retningslinjer og links til relaterede statistikker findes på www.dst.dk/da/Statistik/emner/beskaeftigelse.aspx?tab=dok.

4.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse

Job i beskæftigelsesstatistikregisteret Udgangspunktet for antal job i arbejdstidsregnskabet er ultimo november-opgørelsen af antal job i beskæftigelsesstatistikregisteret.

Fra job i EBS til job i ATR Dette inkluderer job i erhvervsbeskæftigelsen, men også job under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse samt job for personer i eIndkomst uden bopæl i DK. I arbejdsmarkedsstatistikken er et job aktivt, hvis der blot er minimum 1 betalt time pr. uge. I ATR kan man godt have bijob som selvstændig. Det er dog ikke muligt at have et bijob som medarbejdende ægtefælle i ATR.

Justering for længerevarende fravær Beskæftigelsen inkluderer personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til. Derfor tillægges antal personer, der er på enten sygeorlov, barselsorlov eller på børnepasningsorlov fra beskæftigelse. Dermed har vi beregnet beskæftigelsen ultimo november i beskæftigelsesstatistikregisteret.

Fra RAS til ATR beskæftigelse Beskæftigelsen i beskæftigelsesstatistikregistret ultimo november inkluderer ud over RAS beskæftigelsen også beskæftigelsen for personer uden bopæl i DK. I arbejdstidsregnskabet afgrænses beskæftigelsen for selvstændige og medarbejdende ægtefæller på samme vis som i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik. Selv-

stændige består således af følgende tre grupper: arbejdsgivere, momsbetalere og øvrige selvstændige.

Gnsn. antal beskæftigede i året Ultimo november beskæftigelsen i beskæftigelsesstatistikregistret repræsenterer den gennemsnitlige beskæftigelse i ATR for november måned. For at få det gennemsnitlige antal beskæftigede i 4. kvartal i ATR tages et gennemsnit af beskæftigelsen i oktober, november og december måned.

Den gennemsnitlige beskæftigelse i året er beregnet som et gennemsnit af antal beskæftigede i de 12 måneder i året, eller et gennemsnit af beskæftigelsen i de fire kvartaler i kalenderåret.

Gnsn. antal job i året Tilsvarende beregnes antal job i året som et gennemsnit af antal job i hver af årets 12 måneder, hvor ultimo november opgørelsen af antal job i beskæftigelsesstatistikregisteret repræsenterer det gennemsnitlige antal job i november måned i ATR.

Oversigtstabel 7: Overgang for job i beskæftigelsesstatistikregisteret ultimo november til ATR beskæftigelse

	2008	2009	2010	2011	2012*
Job i beskæft.statistikregistret ult. nov.	3 129 175	2 982 841	2 944 102	2 951 229	2 943 062
– antal bijob ult. nov.	362 854	335 916	319 148	318 496	319 250
= antal primære job ult. nov.	2 766 321	2 646 925	2 624 954	2 632 733	2 623 812
+ antal AM-orlov fra hovedjob ult. nov.	564	423	2	0	0
+ antal sygeorlov fra hovedjob ult. nov.	54 986	51 011	50 398	47 068	47 068
+ antal barselsorlov fra hovedjob ult. nov.	55 160	53 684	52 982	46 663	46 663
=Beskæftigede i beskæft.stat.reg. ult. nov.	2 877 031	2 752 043	2 728 336	2 726 464	2 717 543
Gns. antal beskæftigede i ATR oktober	2 883 648	2 757 532	2 725 538	2 721 187	2 714 271
Gns. antal beskæftigede i ATR december	2 852 336	2 728 411	2 712 394	2 715 030	2 697 174
Gns. antal beskæftigede i ATR 4. kv.	2 871 005	2 745 996	2 722 089	2 720 894	2 709 663
Gns. antal beskæftigede i ATR 3. kv.	2 875 776	2 761 714	2 718 937	2 712 282	2 708 579
Gns. antal beskæftigede i ATR 2. kv.	2 891 834	2 795 406	2 731 170	2 716 946	2 709 605
Gns. antal beskæftigede i ATR 1. kv.	2 846 385	2 797 990	2 688 994	2 675 553	2 674 317
Årlig gns. beskæftigelse i ATR	2 871 250	2 775 276	2 715 298	2 706 419	2 700 541

Anm.: Arbejdsmarkedsorlov (AM-orlov) indeholder orlov til børnepasning, forældreorlov og orlov til uddannelse.

Oversigtstabel 8: Overgang fra beskæftigelse i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) til ATR november

	2008	2009	2010	2011
Beskæftigede i RAS ult. november.	2 817 957	2 699 879	2 676 095	2 673 552
+ beskæftigede i DK men bosat i udlandet ultimo november.	59 074	52 164	52 241	52 912
= Beskæftigede i beskæft.stat.reg. ult. nov. (ATR november)	2 877 031	2 752 043	2 728 336	2 726 464

4.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum

I erhvervsbeskæftigelsen opgøres antal fuldtidsbeskæftigede, der er dannet på baggrund af antal betalte timer for lønmodtagere. Derfor indgår oplysninger om betalte timer i året indirekte i erhvervsbeskæftigelsen.

I erhvervsbeskæftigelsens opgørelse af antal fuldtidsbeskæftigede og lønsum indgår også arbejdstimer og lønsum i de job, der ikke er aktive ultimo november, men som er aktive på et andet tidspunkt i løbet af kalenderåret. Lønsum og arbejdstimer i erhvervsbeskæftigelsen inkluderer også lønsum for de, der arbejder på danske arbejdssteder eller skibe, men som ikke bor i Danmark. Endvidere indgår lønsum for de, der er på orlov fra beskæftigelse, men som har en tilknytning til et dansk

arbejdssted, uanset om de er aktive ultimo november eller et andet tidspunkt i løbet af året, og uanset om de beskæftigede har bopæl i Danmark eller ikke.

I modsætning til i erhvervsbeskæftigelsen, så indgår i ATR også lønsum og arbejdstimer for beskæftigede på arbejdssteder, der ligger under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse.

I ATR er det antaget, at præsterede timer er lig nul for personer på orlov (børnepasningsorlov, sygeorlov og barselorlov).

For selvstændige og medarbejdende ægtefæller foreligger ikke oplysninger om betalte timer i beskæftigelsesstatistikregisteret. For en nærmere beskrivelse af beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i ATR henvises til afsnit 2.

5. Offentliggørelsesterminer

Planlagte NYT offentliggørelsesterminer for arbejdstidsregnskabet

	Referenceperiode	Forventet offentliggørelse
Kvartalsopgørelse	2. kv. 2013	13. september 2013
Kvartalsopgørelse	3. kv. 2013	16. december 2013
Kvartalsopgørelse	4. kv. 2013	14. marts 2014
Kvartalsopgørelse	1. kv. 2014	16. juni 2014
Årsopgørelse	2008-2013*	20. juni 2014

ARBEJDSMARKED 2013:6

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2013: 925 kr. som pdf.

Løssalg: 70 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.