

2012:1 • 10. januar 2012

Rettet 10. oktober 2013 kl. 9.00

Der er ved offentliggørelsen af tal for 2012 udført revisioner af nogle tal tilbage til 2008. Denne offentliggørelse er således i et vist omfang fejlbehæftet. Tallene er blevet revideret 10. oktober 2013 og kan findes på www.statistikbanken.dk/10326. Læs eventuelt mere om baggrunden for revisionerne i [Nyt fra Danmarks Statistik nr. 548](#), under *Særlige bemærkninger til denne offentliggørelse*.

Rettet 21. november 2012 kl. 9.00

Tabeller, figurer, tal og referencer er blevet rettet i forhold til første rettelse 9. maj 2012 grundet harmonisering af de tidligere sektoropdelte lønstrukturstatistikker.

Rettet 9. maj 2012 kl. 9.00

Danmarks Statistik har efter offentliggørelsen beklageligvis konstateret fejl i tallene.

Lønstrukturstatistik 2010

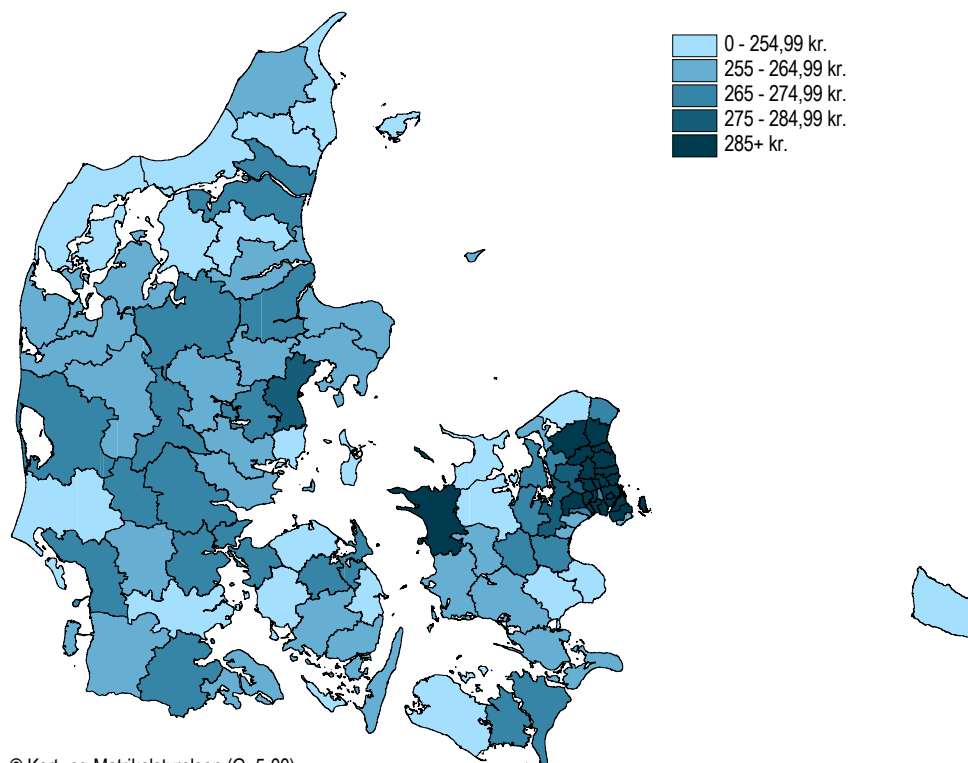
Resumé: Fortjenesten pr. præsteret time for alle lønmodtagere ekskl. elever og unge under 18 år var 281 kr. i 2010. Den standardberegnete timefortjeneste var 233 kr.

Den statslige sektor havde den højeste gennemsnitlige fortjeneste pr. præsteret time med 305 kr. I den regionale sektor var den 295 kr., mens den var 283 kr. i den private sektor. I den kommunale sektor var fortjenesten pr. præsteret time 259 kr.

Fordelt efter sektorer var den højeste gennemsnitlige standardberegnete timefortjeneste i den statslige sektor med 252 kr. Den næsthøjeste var i den private sektor med 238 kr., mens den var 236 kr. i den regionale sektor. I den kommunale sektor var den standardberegnete timefortjeneste 208 kr.

Kort om statistikken: Der er to centrale lønbegreber i lønstatistikken: *fortjeneste pr. præsteret time* og *den standardberegnete timefortjeneste*. *Fortjeneste pr. præsteret time* fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger pr. arbejdet time ved at have en given lønmodtager ansat, mens den *standardberegnete timefortjeneste* er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn, som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Figur 1. Fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2010



© Kort- og Matrikelstyrelsen (G. 5-00)

Rettet i forhold til sidste version.

		Side
<i>Indhold</i>	1. Indledning	2
	2. Kilder og metoder	3
	2.1 Datagrundlag og dækningsgrad	3
	2.2 Definitioner og begreber	5
	2.3 Statistikbegreber	7
	3. Hovedresultater	8
	3.1 Lønkomponenter	9
	3.2 Alder	10
	3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe	11
	3.4 Uddannelse	14
	3.5 Arbejdsstedets branche	15
	3.6 Arbejdsstedets beliggenhed	16
	3.7 Sektor	17
	3.8 Køn	20
	4. Ændringer mellem 2009 og 2010	23
	5. Baggrundsoplysninger	24
	6. Tabeller	24

1. Indledning

Formål Den årlige lønstrukturstatistik har til formål at give oplysninger om lønniveauer og lønnens sammensætning på forskellige lønkomponenter på tværs af sektorer på det danske arbejdsmarked. Lønstrukturstatistikken dækker hele det danske arbejdsmarked¹ og anvender et ensartet begrebsapparat på tværs af sektorer. Statistikken er

¹ Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede, uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.

ikke umiddelbart velegnet til at belyse lønudviklingen, da ændringen mellem to år, foruden lønstigninger, afspejler ændringer i medarbejdersammensætning som fx til- og afgang af medarbejdere inden for givne grupperinger.

Til belysning af lønudviklingen bør i stedet bruges Danmarks Statistiks kvartalsvise lønindeks, som netop har til formål at give et billede af lønudviklingen. De kvartalsvise lønindeks tager - i modsætning til lønstrukturstatistikken - højde for ændringer i sammensætningen af medarbejderne og baserer sig på identiske virksomheder, dvs. virksomheder, der indgår i de to kvartaler, der ligger til grund for beregningen af udviklingen mellem to kvartaler.

Danmarks Statistiks samlede lønstatistiksystem omfatter foruden ovennævnte statistikker desuden en statistik over de samlede arbejdsomkostninger for den private sektor.

Statistikens anvendelse Den årlige lønstrukturstatistik anvendes bl.a. til besvarelse af forespørgsler på statistiske oplysninger fra forskere, studerende, journalister, virksomheder m.m. Statistikken ligger derudover til grund for den ligelønsstatistik, som større virksomheder kan rekvirere hos Danmarks Statistik i henhold til loven om ligeløn. Ligeledes ligger statistikken til grund for udarbejdelse af de lovbestemte 4-årige arbejdsomkostningsundersøgelser (*labour cost survey*) og lønstrukturundersøgelser (*structure of earnings survey*) til det europæiske statistikbureau, Eurostat. De årlige opdateringer heraf samt årlig leverance af løngabet mellem kvinder og mænd (*gender pay gap*) til Eurostat, er også udarbejdet på baggrund af lønstrukturstatistikken.

2. Kilder og metoder

2.1 Datagrundlag og dækningsgrad

Dataindsamling Indberetningen til Danmarks Statistiks lønstrukturstatistik følger overordnet set tre forskellige strukturer: én struktur for den private sektors lønsystemer, én struktur for statens lønsystemer og én struktur for kommunale og regionale lønsystemer. Indhold, formater, variabelnavngivninger mv. er afhængig af, hvilket lønsystem virksomheden bruger. Lønsystemer fra den private sektor bruges primært af private virksomheder og tilsvarende for de statslige, kommunale og regionale lønsystemer. Dermed minder opdelingen på lønsystemer i høj grad om den måde, som sektorerne (private, statslige, kommunale og regionale) er defineret på.

Selvom de indberettede oplysninger er relativt ens mellem sektorerne, eksisterer der visse forskelle. Nogle komponenter indberettes mere detaljeret i den ene sektor frem for de andre. Derfor er der skabt konsistens mellem indhold, variabelnavne og variabeldefinitioner mellem sektorerne i forbindelse med udarbejdelse af lønstrukturstatistikken.

Dataindsamling for kommuner og regioner Datamaterialet for størstedelen af de kommunale og regionale virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) fra lønsystemerne KMD og Silkeborg Data.

Dataindsamling for staten Datamaterialet for størstedelen af de statslige virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indberettes til Danmarks Statistik af Statens Løn System (SLS), forsvaret, DSB, KMD og Silkeborg Data.

Dataindsamling for private virksomheder For virksomheder i den private sektor indsamles oplysninger for hele indkomståret i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Foreningerne indsamler oplysningerne fra deres medlemsvirksomheder og stiller dem til rådighed for Danmarks Statistik. Danmarks Statistik indsam-

ler selv oplysninger fra private virksomheder, der ikke er medlem af én af disse foreninger.

Dataindsamlingen for virksomheder i den private sektor er tilrettelagt, så der i videst muligt omfang indsamles administrative data, som i forvejen findes i virksomhedernes egne lønsystemer. For virksomheder, der ikke benytter et lønsystem til indberetningen, har Danmarks Statistik udarbejdet en blanket, som kan findes på virk.dk. Alternativt kan indberetningen foretages på papirblanketter.

<i>Virksomheder</i>	Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.
<i>Kun ansættelsesforhold med et bestemt omfang</i>	Statistikken omfatter kun lønmodtagere, der er omfattet af loven om ansættelsesbeviser. Følgende tre betingelser skal være opfyldt: • Der skal være tale om en lønmodtager. • Ansættelsesforholdet skal vare mere end én måned. • Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal overstige otte timer.

Kun lønmodtagere på normale vilkår

Statistikken omfatter kun lønmodtagere ansat på normale vilkår. Følgende indgår derfor ikke i statistikken:

- Lønmodtagere, der aflønnes efter en usædvanlig lav sats som følge af handicap eller lignende.
- Lønmodtagere, der er rent provisionsaflønnet.
- Lønmodtagere, der ikke er beskattet efter de almindelige betingelser i Danmark, herunder fx sømænd ansat på skibe under det internationale skibsregister.
- Udlændinge, der arbejder i Danmark, men beskattes efter hjemlandets regler.
- Udstationerede danskere, der aflønnes efter lokale regler. (Danskere beskæftiget i udlandet, som aflønnes og beskattes efter de normale regler i Danmark, er derimod med i statistikken).

Yderligere afgrænsning i den offentlige sektor

I datamaterialet for den offentlige sektor ses bort fra:

- Fleks- og skånejobbere,
- vederlagslønnede,
- værnepligtige,
- ph.d.-studerende,
- visse timelærere,
- studentermedhjælpere,
- valgtilforordnede,
- byrådsmedlemmer, samt
- enkelte andre.

Fleksjob i den private sektor

Ansatte i fleksjob på normale vilkår indgår i statistikken for den private sektor. Dette påvirker ikke timelønnen, da de netop er ansat på normale vilkår. Det er ikke muligt at udskille disse via indberetningerne til statistikken.

Dækning af den private sektor

Der er ca. **135.000** virksomheder i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Af disse har ca. 21.000 en beskæftigelse på ti eller flere fuldtidsansatte. Virksomhederne i målgruppen udgør dermed ca. **16** pct. af det samlede antal arbejdsgivere i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Beskæftigelsen i målgruppens virksomheder i den private sektor udgør ca. **79** pct. af beskæftigelsen i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). **Rettet i forhold til sidste version.**

En del af indberetningerne fra virksomhederne har ikke kunnet anvendes på grund af fejl. Statistikkenes dækningsgrad for den private sektor svarer således til 87 pct. af den samlede beskæftigelse i målgruppen.

Oversigtstabel 1.

Dækningsgrad i forhold til målgruppen - fordelt efter branche for den private sektor. 2010

	Pct.
Alle	87
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed ...	94
Bygge og anlæg	89
Handel og transport mv.	77
Information og kommunikation	94
Finansiering og forsikring	100
Ejendomshandel og udlejning	85
Erhvervsservice	85
Undervisning og sundhed mv.	79
Kultur, fritid og anden service	88

Opregning sikrer en repræsentativ statistik

Der er stor forskel på dækningsgraden i de forskellige brancher i den private sektor. Derfor er der foretaget en vægtning af ansættelsesforholdene. Virksomhederne grupperes efter branche og størrelse på baggrund af oplysninger fra det erhvervsstatistiske

register. For hver enkelt branche og størrelsesgruppe findes dækningsgraden og på baggrund af denne udregnes en vægt, der herefter tildeles hvert ansættelsesforhold i den pågældende gruppe. Vægtene anvendes til opregning mod hele målgruppen for at få en repræsentativ og fuldt dækkende statistik.

Dækning i den offentlige sektor

Selvom dækningen i den offentlige sektor er noget højere end i den private sektor, er der også her indberetninger, som pga. kvaliteten ikke benyttes i statistikken. Der foretages ingen vægtning af ansættelsesforholdene i den offentlige sektor, primært fordi bortfaldet er begrænset.

2.2 Definitioner og begreber

Statistikenheden

Statistikenheden er det enkelte ansættelsesforhold defineret som en ansættelse på et bestemt arbejdssted med en bestemt arbejdsfunktion. Ved skift af arbejdsgiver, arbejdssted, arbejdsfunktion eller andre personkarakteristika etableres et nyt ansættelsesforhold. En lønmodtager kan derfor indgå i statistikken med flere observationer.

Sammenlignelighed

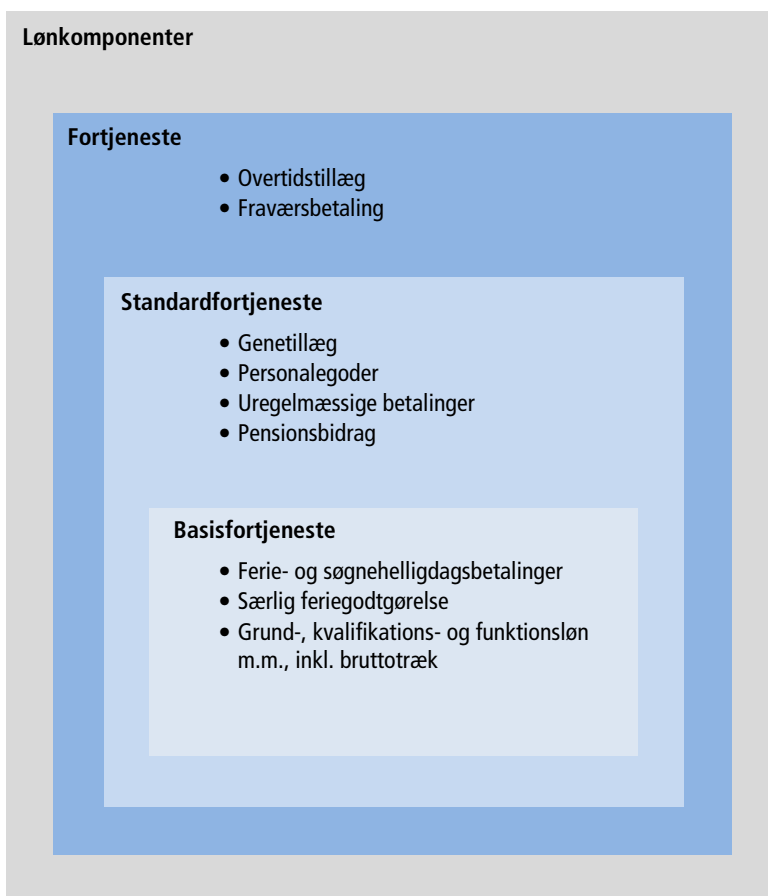
Der findes forskelligartede ansættelsesformer og -vilkår for lønmodtagerne. Nogle får løn under ferie og på skæve helligdage. Andre opsparer feriepenge og/eller søgnehelligdagsopsparing. Nogle får løn under sygdom, mens andre får udbetalt sygedagpenge. Nogle får beregnet deres løn på grundlag af antal arbejdede timer, mens andre har en fast månedsløn osv.

For at skabe sammenlignelighed mellem lønninger – uanset ansættelsesform og ansættelsesvilkår – er der defineret nogle lønstatistiske begreber, der sikrer en sådan sammenlignelighed:

Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjeneste pr. præsteret time er fortjenesten sat i forhold til præsteret arbejdstid. Fortjenesten pr. præsteret time fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger ved at have en given lønmodtager ansat pr. time, lønmodtageren arbejder.

Faktaboks 1.



Fortjenesten omfatter den samlede indtjening i forbindelse med ansættelsesforholdet. Fortjenesten består af alle de lønkomponenter, som ses i faktaboks 1.

Den præsterede tid er den tid, lønmodtageren har arbejdet inkl. overtimer, men ekskl. ferietimer, fritimer på skæve helligdage og fraværstimer på grund af sygdom, barselsorlov mv. Bemærk, at ikke alle lønmodtagere modtager særskilt betaling for overarbejde. For nogle grupper kan eventuelt overarbejde være indregnet på forhånd i den aftalte løn. Sådanne ikke registrerede overarbejdstimer er ikke inkluderet i de præsterede timer. Derimod er eventuel betalt frokostpause med i de præsterede timer, og det samme gør sig gældende for en eventuel rådighedsvagt.

I statistikken opdeles fortjeneste pr. præsteret time i følgende lønkomponenter pr. præsteret time:

*Lønkomponenter
for fortjenesten
pr. præsteret time*

Overtidstillæg, overtidstillægget og ikke den samlede overtidsbetaling.

Fraværsbetaling, løn og andre betalinger i forbindelse med fravær, herunder betalinger for sygedage, særlige feriefridage, omsorgsdage osv.

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder, som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi og multimedier.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag, herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m. samt ferie- og søgnehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Fortjeneste pr. præsteret time er anvendelig til mange formål. Når fortjenesten sættes i relation til præsterede timer, fortæller det arbejdsgiveren den gennemsnitlige lønudgift pr. arbejdet time. Én af dette lønbegrebs fordele er, at det i sammenligning på tværs af arbejdsfunktioner tager højde for de underliggende løn- og ansættelsesvilkår, som indberettes til statistikken. Eksempelvis vil en ekstra fridag udløse en højere fortjeneste pr. præsteret time.

*Fortjeneste pr. præsteret
time vs. standardberegnet
timefortjeneste*

Mens fortjenesten pr. præsteret time er egnet til analyser af lønomkostninger, er den mindre egnet til at vise, hvilken indtjening en person opnår som følge af sin ansættelse som lønmodtager. Til dette formål vil det være hensigtsmæssigt at benytte den standardberegnete timefortjeneste.

*Standardberegnet
timefortjeneste*

Standardberegnet timefortjeneste er standardfortjenesten sat i forhold til de standardbetalte timer. Den standardberegnete timefortjeneste er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønbegrebet fortæller, hvad en lønmodtager har fået i løn pr. time, lønmodtageren har aftalt at arbejde, uagtet hvor mange dage lønmodtageren er syg eller arbejder ud over det, som er aftalt.

Standardfortjenesten er således fortjenesten fratrukket betalinger for overtid og fravær. Sammenhængen mellem fortjenesten og standardfortjenesten kan ses i faktaboks 1.

De standardbetalte timer er ikke et entydigt timebegreb. For at komme frem til den standardberegnete timefortjeneste skal standardfortjenesten sættes i forhold til de timer, hvori den er optjent. Nogle dele af standardfortjenesten optjenes udelukkende i de timer, hvor lønmodtageren er på arbejde, andre lønkomponenter optjenes også under fravær, og andre igen optjenes også i forbindelse med overarbejde. I modsætning til fortjeneste pr. præsteret time kan der således ikke i opgørelsen af den standardberegnete timefortjeneste nøjes med at anvende ét antal timer.

For en detaljeret gennemgang af hvordan de enkelte lønkomponenter er standardiseret henvises til publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber* afsnit 4.5.2.

I statistikken opdeles den standardberegneede timefortjeneste i følgende lønkomponenter pr. standardbetalt time:

Lønkomponenter for den standardberegneede timefortjenesten

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg, men ikke overtids-tillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi og multimedier.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag – herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m., samt ferie- og søgnehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Standardberegnet månedsfortjeneste

Den standardberegneede timefortjeneste har den fordel, at den kan omregnes til en månedsfortjeneste baseret på en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Alle lønkomponenter pr. standardbetalt time kan omregnes til månedsbasis ved at gange med 160,33.

Voksne lønmodtagere

Fokus i statistikken er på voksne lønmodtagere, dvs. alle lønmodtagere bortset fra elever og unge under 18 år. Alle tal og tabeller er derfor udarbejdet på baggrund af denne gruppe, medmindre andet er anført.

2.3 Statistikbegreber

Vægtet gennemsnit

De gennemsnit, der offentliggøres i statistikken, er vægtede. Vægtene består af de enkelte ansættelsesforholds præsterede timer samt – hvad angår lønmodtagere ansat i den private sektor – den opregningsandel, som blev omtalt i afsnit 2.1.

Alle tal for fortjeneste pr. præsteret time, og den standardberegneede timefortjeneste er vægtede gennemsnit, medmindre andet er anført.

Beskrivelse af lønfordelinger

Lønnen for en given gruppe af lønmodtagere kan beskrives mere detaljeret ved bl.a. median og kvartiler. Median og kvartiler skal ses som et supplement til den gennemsnitlige løn pr. time, hvor ekstremt høje eller lave værdier slår igennem.

Median

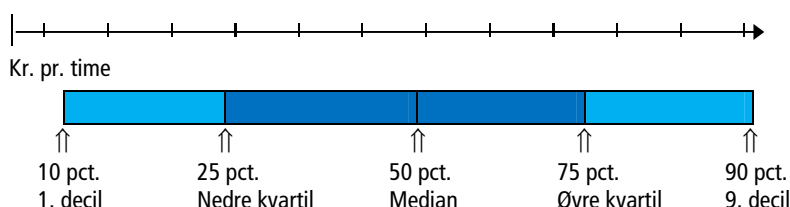
Medianlønnen angiver den »midterste« løn og er defineret som den løn, der deler gruppen, således at halvdelen af gruppen har højere løn og den anden halvdel har lavere løn. Sagt med andre ord, tjener halvdelen af lønmodtagerene mere end medianen og halvdelen mindre.

Kvartiler

Nedre kvartil er den løn, som den lavest lønnede fjerdedel ligger på eller under, mens øvre kvartil angiver den løn, som den højest lønnede fjerdedel ligger på eller over. Det betyder, at halvdelen af lønmodtagerene har en løn mellem nedre og øvre kvartil.

Ved at opdele lønningerne på median og kvartiler er det muligt at få et indblik i lønspredningen, og samtidig undgås det, at meget høje lønninger giver anledning til skævvridning.

Lønfordelingerne er i de efterfølgende afsnit illustreret med figurer som nedenstående, idet figurerne er suppleret med 1. decil (den løn, som den lavest lønnede tiendedel ligger på eller under) og 9. decil (den løn, som den højest lønnede tiendedel ligger på eller over).



Det midterste område dækker 50 pct. af lønmodtagerene fra 25 pct. af lønmodtagerene (nedre kvartil) til 75 pct. af lønmodtagerene (øvre kvartil). Stregen i midten angiver medianen. Det samlede område dækker 80 pct. af lønmodtagerene fra 1. decil til 9. decil.

Afstanden mellem 1. og 9. decil kan opfattes som et mål for lønspredningen. Lønspredningen er lønforskellen mellem højt- og lavtlønnede inden for en given gruppe.

Censurering og Diskretionering

For at sikre robusthed i lønstrukturstatistikken **bortcensureres tal** for grupper med færre end 50 **fuldtidsbeskæftigede**². Derudover skal ansættelsesforholdene i de enkelte grupper af diskretionshensyn repræsentere mindst tre virksomheder før de offentliggøres, dog ikke når der er tale om offentlige virksomheder. **Rettet i forhold til sidste version.**

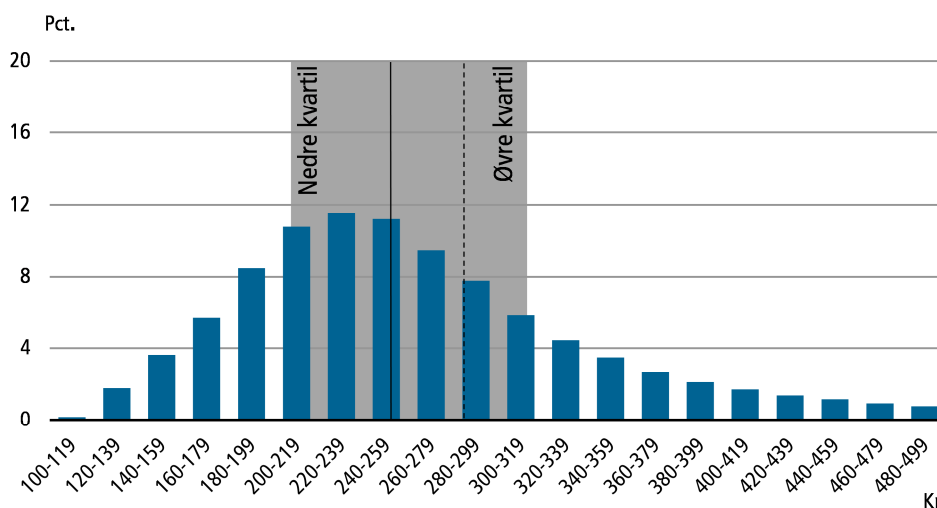
3. Hovedresultater

Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjenesten pr. præsteret time for hele arbejdsmarkedet var 281 kr. i 2010. Fordelingen af fortjenesten pr. præsteret time er vist i figur 2. Figuren viser, at næsten 12 pct. af lønmodtagerene har en fortjeneste pr. præsteret time på mellem 220 kr. og 239 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en fortjeneste pr. præsteret time mellem 210 og 314 kr., som er nedre og øvre kvartil.

I figuren er medianen angivet med den fuldt optrukne linje mellem nedre og øvre kvartil, og gennemsnittet er angivet ved den stiplede linje. Der er en forskel på 27 kr. mellem medianen på 254 kr., og gennemsnittet på 281 kr. Grunden til den store forskel er, at der er få, men meget høje lønninger, som trækker gennemsnittet op.

Figur 2. Fordeling af fortjenesten pr. præsteret time på lønintervaller. 2010



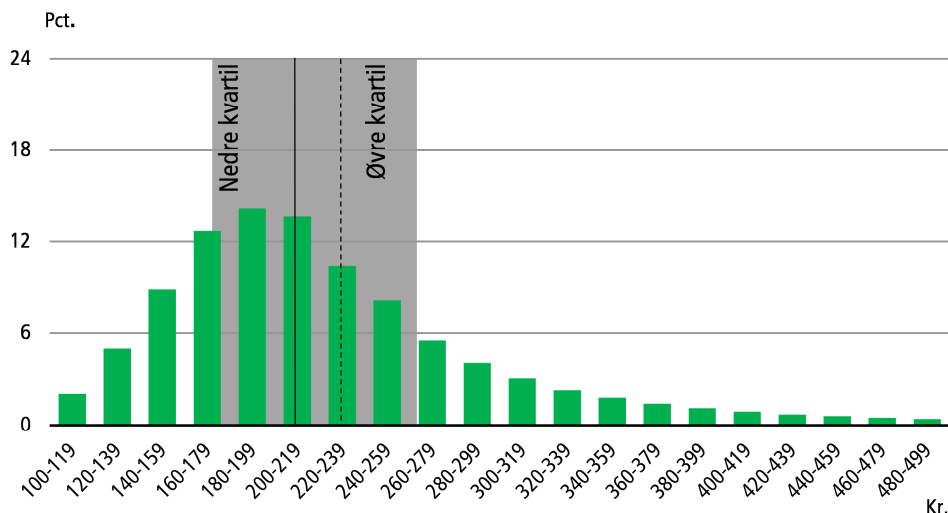
Rettet i forhold til sidste version.

² Censureringen er i forbindelse med Lønstruktur 2011 blevet skærpet fra 50 ansættelsesforhold til 50 fuldtidsbeskæftigede. Dette gælder ligeledes for årene 2009 og 2010. Det indebærer, at nogle tidligere offentliggjorte tal ikke længere er til rådighed i Statistikbanken. Tallene er derfor ligeledes blevet censureret i denne publikations tabeloversigt. Tallene er således ikke censureret på grund af revision, men som følge af skærpet censurering.

**Standardberegnet
timefortjeneste**

Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste for hele arbejdsmarkedet er vist i figur 3. Ca. 14 pct. af lønmodtagerene har en standardberegnet timefortjeneste mellem 180 kr. og 199 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en standardberegnet timefortjeneste mellem 174 kr. og 259 kr. Der er en forskel på 23 kr. mellem medianen på 210 kr. og gennemsnittet på 233 kr.

Figur 3. **Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste på lønintervaller. 2010**



Rettet i forhold til sidste version.

3.1 Lønkomponenter

Som illustreret i faktaboks 1 kan fortjenesten og standardfortjenesten opdeles på flere forskellige lønkomponenter. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør fortjenesten pr. præsteret time, er opgjort i forhold til lønmodtagerens præsterede arbejdstid. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør den standardberegnete timefortjeneste, er opgjort i forhold til de timer, de skal standardiseres efter.

Oversigtstabel 2.

Lønbegreber - fordelt efter lønkomponenter. 2010

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet time- fortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
Fortjeneste	280,57	100,0	•	•
Overtidstillæg	0,97	0,3	•	•
Fraværsbetaling	9,85	3,5	•	•
Standardfortjeneste	269,75	96,1	232,70	100,0
Genetillæg	4,81	1,7	3,95	1,7
Personalegoder	1,85	0,7	1,58	0,7
Uregelmæssige betalinger	4,37	1,6	3,70	1,6
Pensionsbidrag	34,05	12,1	28,36	12,2
Basisfortjeneste mv.	224,67	80,1	195,10	83,8

Rettet i forhold til sidste version.

Basisfortjenesten pr. præsteret time på 225 kr. udgør 80,1 pct. af fortjenesten pr. præsteret time, hvor basisfortjenesten er grundløn, kvalifikationsløn, funktionsløn, feriebetalinger m.m. For den standardberegnete timefortjeneste udgør basisfortjenesten 83,8 pct. og pensionen udgør 12,2 pct.

Hverken overtidstillæg eller fraværsbetalinger indgår i den standardberegnete timefortjeneste, hvorfor ingen beløb er angivet.

3.2 Alder

I dette afsnit analyseres løn fordelt efter alder. Analysen indeholder undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

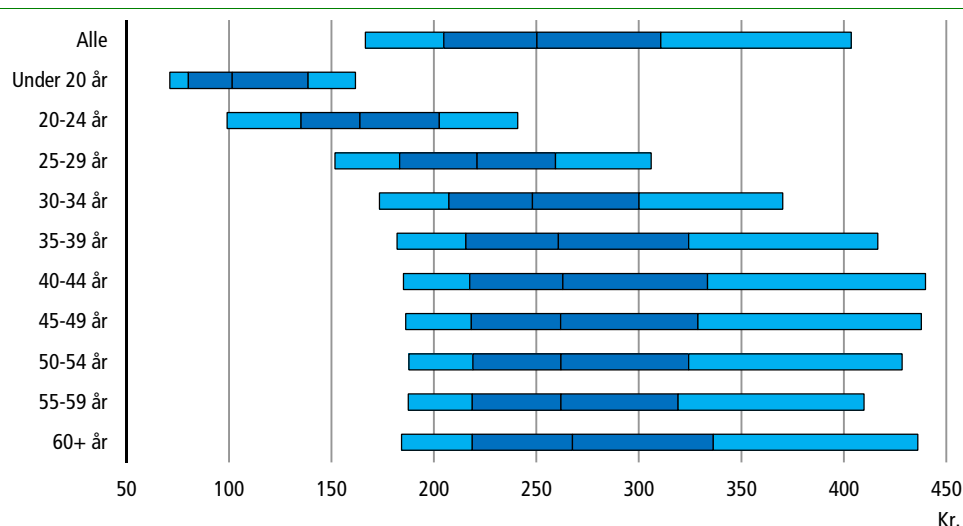
Oversigtstabel 3. **Lønbegreber - fordelt efter alder for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2010**

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	274,68	204,89	250,25	310,71	227,90	170,43	207,12	256,40
Under 20 år . . .	113,43	80,27	101,65	138,68	96,28	67,93	84,90	119,39
20-24 år	170,96	135,26	163,97	202,65	142,68	115,21	138,18	168,79
25-29 år	228,65	183,27	221,03	259,36	187,78	152,91	182,73	213,14
30-34 år	265,11	207,30	248,10	300,09	216,53	171,06	203,60	245,00
35-39 år	286,28	215,65	260,76	324,35	236,31	178,59	214,68	267,02
40-44 år	295,78	217,53	262,94	333,48	246,26	180,81	217,57	276,76
45-49 år	295,62	218,20	261,77	328,82	246,61	181,72	217,21	273,09
50-54 år	293,99	218,98	261,99	324,35	245,10	182,60	217,43	268,70
55-59 år	288,42	218,74	262,02	319,06	239,88	182,34	217,14	263,20
60+ år	297,33	218,76	267,59	336,35	247,96	182,83	222,10	278,75

Rettet i forhold til sidste version.

Den højeste fortjeneste pr. præsteret time og standardberegnet timefortjeneste er i aldersgrupperne **40-44 år** og 45-49 år. Alle aldersgrupper indeholder stort set lige mange mænd og kvinder, omregnet til fuldtidsbeskæftigede, bortset fra aldersgruppen 60+ år, hvor **56** pct. af de fuldtidsbeskæftigede er mænd. **Rettet i forhold til sidste version.**

Figur 4. **Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter alder. 2010**



Rettet i forhold til sidste version.

Den største lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time er for aldersgruppen **40-44 år**. For lønmodtagere over 35 år er forskellen på 1. decil, nedre kvartil og median meget lille imellem 5 års aldersintervaller, hvilket kan tyde på, at fortjenesten pr. præsteret time ikke ændrer sig meget, når lønmodtageren er fyldt 35 år. **Rettet i forhold til sidste version.**

Lønmodtagere under 20 år er dem med den laveste fortjeneste pr. præsteret time og den mindste lønspredning. Det skyldes, at der er relativt mange unge under 18 år og elever. De unge arbejder ofte til en lav timeløn, mens eleverne aflønnes med elevløn, hvilket er med til at trække gennemsnittet ned.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor billedet er nogenlunde det samme.

3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe

Arbejdsfunktionen fortæller noget om, hvad lønmodtagerne beskæftiger sig med i deres arbejde.

Opdeling efter international fagklassifikation

Grupperingen efter arbejdsfunktion er baseret på DISCO-08, som er den danske version af den internationale fagklassifikation, *International Standard Classification of Occupations, ISCO-08*, som er udarbejdet af International Labour Organisation, ILO. Klassifikationen anvendes også i EU-sammenhæng.

Ideen bag anvendelsen af denne klassifikation i lønstrukturstatistikken er at gøre det muligt at sammenligne lønninger for personer, der udfører samme arbejde uanset deres formelle titel eller uddannelse.

Ny fagklassifikation i 2010

DISCO-08 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. Det er første gang DISCO-08 bruges i lønstrukturstatistikken. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen.

Faktaboks 2.

Hovedgrupperne i DISCO-08:

0. Militært arbejde

1. Ledelsesarbejde

Ledelsesarbejde er defineret ved, at omfatte personer som vedtager, planlægger, koordinerer og sikrer udførelsen af den overordnede aktivitet i private og offentlige virksomheder eller organisationer eller i organisatoriske afdelinger indenfor disse virksomheder eller organisationer.

2. Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område

Arbejde, der består i anvendelse af viden og/eller forskning på det højeste niveau inden for et bestemt fagområde. Det være sig såvel inden for undervisning og pædagogik, IT-arbejde samt kunstnerisk eller anden intellektuel udfoldelse på højt niveau. Som eksempler kan nævnes ingeniører, læger, akademikere, arkitekter, advokater, lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter og journalister.

3. Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau

Teknikere og assistenter, samt lignende funktioner inden for salg, finansiering, forretningservice og administration samt politimæssigt arbejde.

4. Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde

Almindeligt kontorarbejde og kundeservice vedr. pengetransaktioner, reservationer o.l. Endvidere registreringsarbejde vedr. varelagre, transport, produktion, udlån og telefonomstillingsarbejde.

5. Service- og salgsarbejde

Servicearbejde med relation til rejseaktivitet, husholdning, servering, personlig pleje, overvågnings- og redningsvæsen samt salgsarbejde vedr. kundeekspedition og demonstrationsarbejde.

6. Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp

7. Håndværkspræget arbejde

Håndværkspræget arbejde inden for minedrift, industri samt bygge-, anlægs- og fremstillingsvirksomhed. Arbejde der primært består i betjening af maskiner, er indeholdt i hovedgruppe 8.

8. Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde

Betjening og overvågning af procesmaskiner og andre stationære maskiner, monterings- og samlebåndsarbejde samt transport- og anlægsarbejde.

9. Andet manuelt arbejde

Medarbejdere beskæftiget med rengøring, pakning og budtjeneste. Ligeledes arbejde, der ikke kræver særlige kvalifikationer inden for områder som landbrug, skovbrug, bygge- og anlægsvirksomhed, fremstillingsvirksomhed og transport.

Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-08. Løn fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

På www.statistikbanken.dk/SLON021 er der mulighed for at hente lønstrukturstatistik på nye DISCO-08 koder, mens man på www.statistikbanken.dk/SLON20 finder statistik på de tidligere anvendte DISCO-løn koder.

Arbejdsfunktion kan hverken sidestilles med uddannelse eller branche. Der findes mange arbejdsfunktioner, som kan varetages af lønmodtagere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund, og der varetages ligeledes mange forskellige arbejdsfunktioner inden for de enkelte brancher.

Oversigtstabel 4. **Lønbegreber - fordelt efter arbejdsfunktion. 2010**

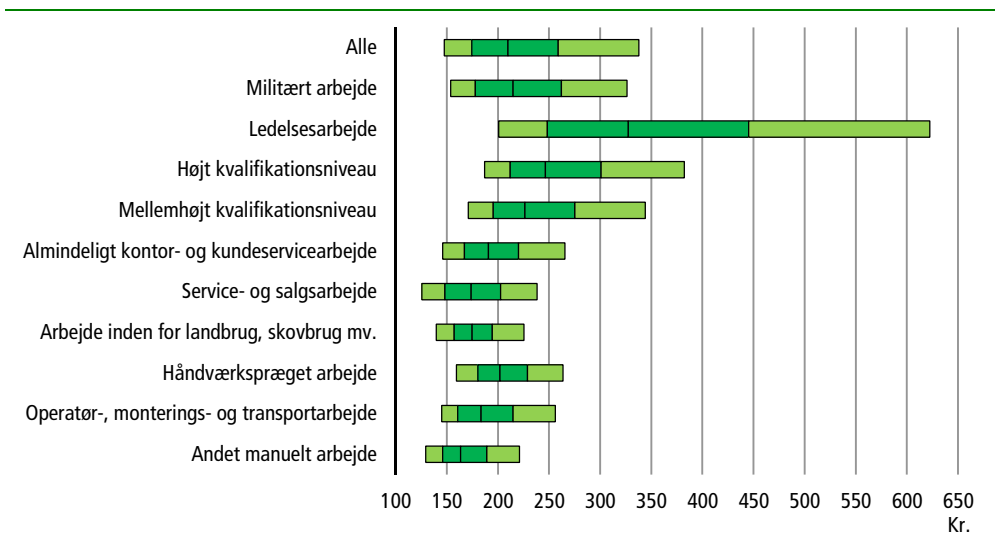
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	280,57	209,88	253,69	314,12	232,70	174,38	209,74	259,08
Militært arbejde	279,27	216,41	260,12	317,90	230,57	177,94	215,01	262,21
Ledelsesarbejde	455,05	293,78	387,17	525,51	385,66	248,26	327,58	445,22
Højt kvalifikationsniveau	327,63	257,96	299,46	365,76	269,26	211,96	246,53	300,84
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	295,57	234,31	271,76	330,16	246,57	195,46	226,33	275,24
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	241,32	199,52	228,85	265,63	201,02	167,33	190,67	220,03
Service- og salgsarbejde	219,32	176,99	211,23	248,81	179,82	148,08	173,76	202,53
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	216,29	185,88	207,96	233,02	181,05	157,29	174,73	194,42
Håndværkspræget arbejde	249,54	214,64	240,77	274,10	208,81	180,34	201,88	228,99
Operatør-, monterings- og transportarbejde	233,97	193,01	220,70	258,17	194,91	160,65	183,51	214,77
Andet manuelt arbejde	205,95	172,38	196,27	228,24	171,64	145,93	163,40	189,25

Rettet i forhold til sidste version.

Fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste er – ikke overraskende – højest for *ledelsesarbejde*. Fortjenesten pr. præsteret time er 455 kr., og den standardberegnete timefortjeneste er 386 kr.

De laveste lønninger er inden for *andet manuelt arbejde*, hvor fortjenesten pr. præsteret time er 206 kr. og den standardberegnete timefortjeneste er 172 kr.

Figur 5. **Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion. 2010**



Rettet i forhold til sidste version.

Lønspredningen for den standardberegnete timefortjeneste er størst inden for *ledelsesarbejde* og mindst i *arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.*

Lønmodtagergrupper Ud over opdeling på arbejdsfunktion, er lønmodtagerne opdelt i fire lønmodtagergrupper i henhold til deres job:

- Ledere. Omfatter ledere på øverste ledelsesniveau samt mellemledere, men ikke personer, der i et begrænset omfang er beskæftiget med instruktion, koordination og kvalitetsovervågning.
- Lønmodtagere uden ledelsesansvar.
- Elever.
- Unge under 18 år.

For at alle lønmodtagergrupper er med, indeholder analysen undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

Oversigtstabel 5. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2010

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	414,42	263,12	84,77	122,79	274,68
Militært arbejde	323,83	237,38	•	•	279,27
Ledelsesarbejde	455,05	•	•	•	455,05
Højt kvalifikationsniveau	449,08	317,22	..	150,79	326,88
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	361,60	289,36	..	132,86	291,94
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ..	318,19	237,80	92,24	139,11	238,51
Service- og salgsarbejde	268,20	217,25	84,72	115,68	211,22
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv. ..	289,63	210,34	..	114,46	207,58
Håndværkspræget arbejde	293,45	247,84	92,19	117,49	236,10
Operatør-, monterings- og transportarbejde	306,52	232,95	..	158,33	233,29
Andet manuelt arbejde	268,09	204,76	83,35	126,67	202,64

Rettet i forhold til sidste version.

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste fortjeneste pr. præsteret time. Den laveste fortjeneste pr. præsteret time er for unge under 18 år inden for *andet manuelt arbejde*.

Oversigtstabel 6. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2010

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	349,94	217,41	73,07	101,51	227,90
Militært arbejde	269,41	194,05	•	•	230,57
Ledelsesarbejde	385,66	•	•	•	385,66
Højt kvalifikationsniveau	376,73	260,05	..	126,84	268,65
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	304,77	241,10	..	110,25	243,54
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ..	268,21	197,95	79,56	114,59	198,65
Service- og salgsarbejde	226,09	177,86	73,23	95,04	173,23
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv. ..	242,98	176,03	..	95,47	173,73
Håndværkspræget arbejde	249,62	207,22	77,85	97,56	197,49
Operatør-, monterings- og transportarbejde ..	259,44	193,99	..	130,45	194,33
Andet manuelt arbejde	225,85	170,60	71,76	104,88	168,91

Rettet i forhold til sidste version.

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste standardberegnete timefortjeneste, mens unge under 18 år inden for *håndværkspræget arbejde* har den laveste standardberegnet timefortjeneste.

For *elever* er fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste højest inden for *operator-, monterings- og transportarbejde*. Under denne arbejdsfunktion findes bl.a. lastbilschauffører og industrielt slagteriarbejde.

Eleverne med *højt kvalifikationsniveau* adskiller sig fra de øvrige elever, da **21** pct. af eleverne i denne arbejdsfunktion har en mellemlang, en bachelor eller en lang videregående uddannelse bag sig. For alle andre grupper udgør elever med en mellemlang, en bachelor eller en lang videregående uddannelse under 6 pct. **Rettet i forhold til sidste version.**

3.4 Uddannelse

*Register over
befolkningens
uddannelser som grundlag*

Lønmodtagerne fordeles efter uddannelse på baggrund af deres højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser, der opdateres årligt med oplysninger indberettet af uddannelsesinstitutionerne om bl.a. fuldførte uddannelser.

Uddannelserne er opdelt efter niveau og inden for hvert niveau også efter fagligt hovedområde.

Placeringen i en uddannelsesgruppe er uafhængig af, om personen bruger uddannelsen i sit arbejde. Fx bliver en person med en lang videregående uddannelse, der arbejder som taxachauffør, indplaceret i gruppen *lang videregående uddannelse*.

Oversigtstabel 7.

Lønbegreber - fordelt efter uddannelse. 2010

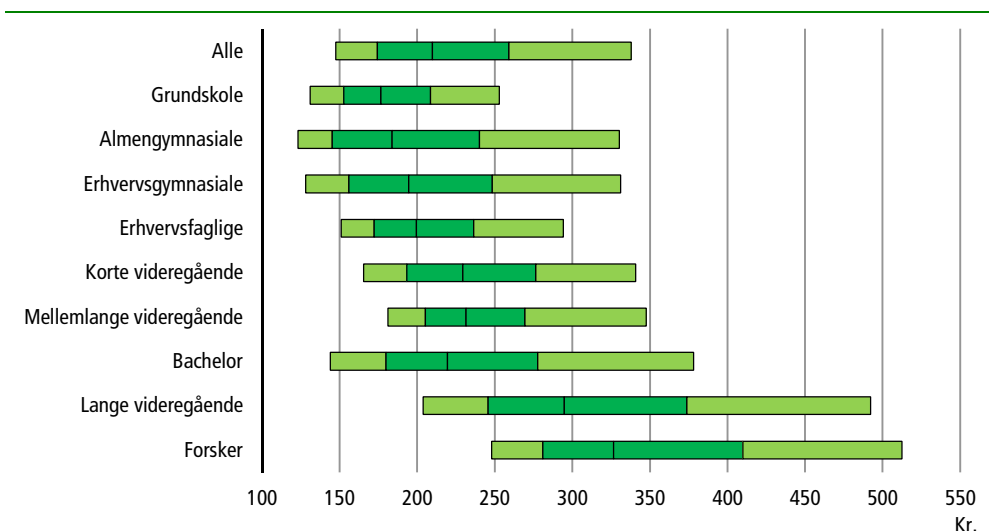
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	— kr. —							
Alle	280,57	209,88	253,69	314,12	232,70	174,38	209,74	259,08
Grundskole	227,66	182,92	213,23	252,72	188,92	152,72	176,65	208,55
Almengymnasiale	254,00	172,24	220,83	289,23	212,40	145,29	183,90	240,10
Erhvervsgymnasiale	262,05	185,07	233,19	298,02	219,72	155,96	194,54	248,27
Erhvervsfaglige	259,52	207,25	240,23	285,58	215,67	172,35	199,40	236,49
Kort videregående	294,92	231,66	275,16	332,05	246,06	193,25	229,37	276,41
Mellemlang videregående	310,20	250,45	284,01	332,67	253,20	205,27	231,42	269,43
Bachelor	300,51	214,09	262,99	335,57	251,58	179,94	219,44	277,69
Lang videregående	395,30	294,25	353,74	449,00	329,88	245,61	294,78	373,70
Forsker	431,11	335,73	390,59	490,24	361,33	281,01	326,45	409,91

Rettet i forhold til sidste version.

De højeste lønninger er for lønmodtagere med *forskeruddannelse*, mens de laveste er for lønmodtagere med *grundskoleuddannelse*. Det umiddelbare indtryk af gennemsnittene er, at jo længere uddannelse man har fuldført, jo højere er lønnen.

Den største lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste er blandt lønmodtagere med *lang videregående uddannelse*. Figuren viser, at det lønmæssigt kan betale sig at gå fra *bacheloruddannelse* til *lang videregående uddannelse*. 90 pct. af bachelorerne tjener mere end 144 kr., mens 90 pct. af dem med en lang videregående uddannelse tjener mere end 204 kr. Samme billede tegner sig, hvis man betragter fortjenesten pr. præsteret time.

Figur 6. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter uddannelse. 2010



Rettet i forhold til sidste version.

3.5 Arbejdsstedets branche

Oplysningerne om arbejdsstedernes branche er hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Opdelingen efter branche sker på baggrund af Dansk Branchekode 2007 (DB07), der bygger på den fælleseuropæiske branchenomenklatur NACE rev.2.

Opdelingen er sket efter branchen på det arbejdssted, hvor lønmodtagerne er beskæftiget. Brancherne er grupperet efter den såkaldte 10-gruppering³. Bemærk, at nogle brancher næsten kun indeholder private virksomheder såsom *bygge og anlæg*, mens andre som *offentlig administration*, *undervisning* og *sundhed* fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder.

Oversigtstabel 8. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2010

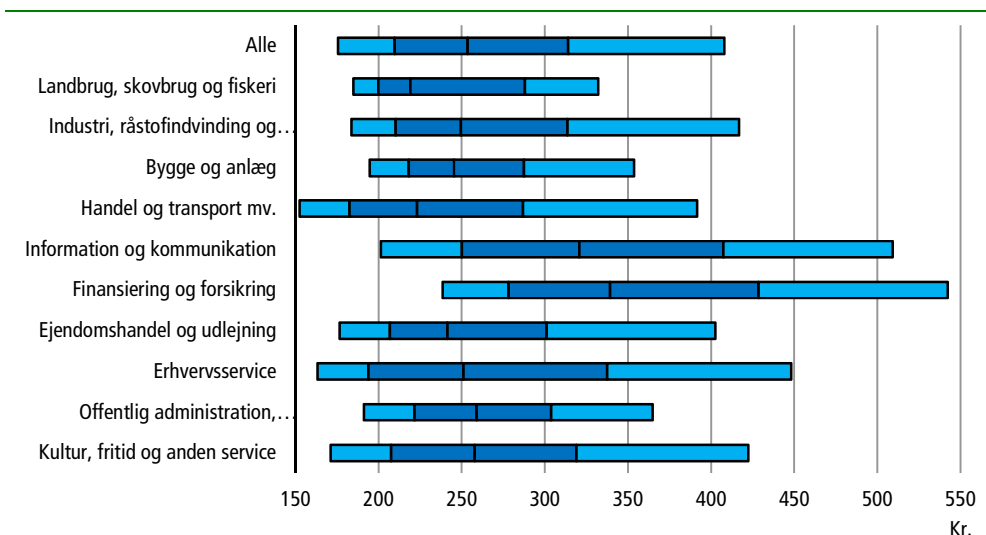
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	280,57	209,88	253,69	314,12	232,70	174,38	209,74	259,08
Landbrug, skovbrug og fiskeri	245,27	199,91	219,21	288,16	203,32	166,75	180,27	243,51
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	283,25	210,37	249,58	313,68	237,53	175,31	208,72	263,68
Bygge og anlæg	266,08	218,27	245,48	287,65	224,20	184,45	206,61	241,32
Handel og transport mv.	257,29	182,66	223,27	287,08	216,79	153,91	187,54	240,77
Information og kommunikation	346,96	250,24	320,78	407,56	292,72	212,25	270,26	343,45
Finansiering og forsikring	375,78	278,23	339,22	428,63	310,02	228,42	278,15	353,19
Ejendomshandel og udlejning	274,97	206,94	241,37	301,15	232,15	175,51	203,93	253,85
Erhvervsservice	287,58	193,96	251,24	337,55	242,33	163,22	210,21	283,79
Offentlig administration, under- visning og sundhed	274,58	221,64	259,07	303,79	222,58	180,91	211,02	246,97
Kultur, fritid og anden service	284,65	207,65	257,97	319,03	238,26	173,92	215,13	266,13

Rettet i forhold til sidste version.

³ Der henvises til Danmarks Statistiks publikation *Dansk Branchekode 2007* (www.dst.dk/db07), som indeholder en detaljeret beskrivelse af branchenomenklaturen og de forskellige grupperinger.

Der er stor forskel på både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste for de forskellige brancher. Forskellene skyldes primært, at brancherne er præget af forskellige typer af lønmodtagere. Der er fx en betydelig højere andel af højtuddannede i *finansiering og forsikring*, hvor fortjenesten pr. præsteret time er på 376 kr., end i *handel og transport mv.*, hvor fortjenesten pr. præsteret time er 257 kr. De højeste lønninger er i *finansiering og forsikring*, mens de laveste er i *landbrug, skovbrug og fiskeri*.

Figur 7. **Lønspredning for fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2010**



Rettet i forhold til sidste version.

Lønspredningen for fortjenesten pr. præsteret time er størst i *information og kommunikation* og mindst i *landbrug, skovbrug og fiskeri*, som pga. statistikens omfang kun dækker den offentlige sektor.

Den relative lønspredning er størst for *erhvervsservice*, hvor de 10 pct. højest lønnede har en fortjeneste, der er mere end 2,7 gange større end de 10 pct. lavest lønnede.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor billedet er nogenlunde det samme.

3.6 Arbejdsstedets beliggenhed

Oplysningerne om arbejdsstedernes geografiske beliggenhed er ligeledes hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Region Hovedstaden adskiller sig markant fra de øvrige regioner med en fortjeneste pr. præsteret time på 308 kr. De fire øvrige regioner ligger under landsgennemsnittet på 281 kr. Grunden til, at regionen påvirker gennemsnittet så meget er, at en tredjedel af alle ansættelsesforhold er tilknyttet en arbejdsplads i *Region Hovedstaden*. I resten af regionerne er fortjenesten pr. præsteret time mere ens med næsten samme gennemsnit, kvartiler og median.

Selvom gennemsnitslønnen mellem regionerne er meget ens, kan der være stor forskel i lønningerne mellem kommunerne inden for den enkelte region. Fortjenesten pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedet kommune kan se i figur 1.

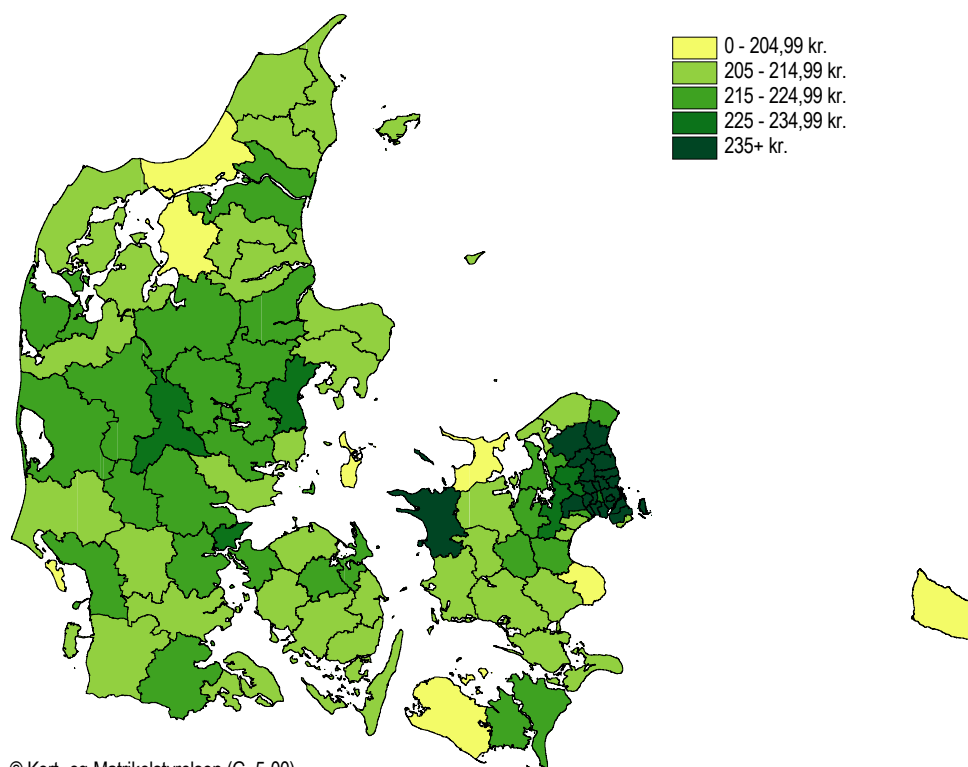
Oversigtstabel 9. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets beliggenhed. 2010

Region	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	280,57	209,88	253,69	314,12	232,70	174,38	209,74	259,08
Hovedstaden	307,72	223,95	274,61	351,07	255,34	185,53	226,47	290,23
Sjælland	265,57	206,54	247,68	297,50	218,50	170,63	203,99	244,56
Syddanmark	264,54	204,55	243,29	294,44	219,31	170,11	201,62	243,49
Midtjylland	269,46	207,66	247,24	300,43	223,25	172,54	204,70	248,16
Nordjylland	259,25	203,60	240,17	288,76	214,92	169,34	199,15	238,23

Rettet i forhold til sidste version.

Alle kommuner med over 285 kr. i fortjeneste pr. præsteret time er i *Region Hovedstaden* bortset fra én. Til sammenligning kan *Region Sjælland* fremhæves, hvor alle kommuner bortset fra én har en fortjeneste pr. præsteret time på under 285 kr.

Figur 8. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2010



© Kort- og Matrikelstyrelsen (G. 5-00)

Rettet i forhold til sidste version.

Tilsvarende undersøgelse kan laves for den standardberegnete timefortjeneste. Alle kommuner med over 235 kr. i standardberegnet timefortjeneste findes i *Region Hovedstaden* bortset fra én. Mens alle kommuner i *Region Nordjylland* bortset fra én har mindre end 215 kr. i standardberegnet timefortjeneste.

3.7 Sektor

I lønstrukturstatistikken er der fire sektorer: den private, den statslige, den kommunale og den regionale sektor.

I dette afsnit, som dækker de enkelte sektorer, vil det kun være lønbegrebet fortjeneste pr. præsteret time, der vil blive gennemgået.

Oversigtstabel 10.

Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og lønkomponenter. 2010

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Fortjeneste	282,82	304,63	259,32	294,87	280,57
Overtidstillæg	1,12	1,47	0,28	1,10	0,97
Fraværsbetaling	7,37	10,83	15,01	16,49	9,85
Standardfortjeneste	274,33	292,33	244,03	277,28	269,75
Genetillæg	2,95	5,77	6,57	16,51	4,81
Personalegoder	2,76	0,45	0,19	0,14	1,85
Uregelmæssige betalinger	4,29	8,53	3,14	3,39	4,37
Pensionsbidrag	33,27	40,64	32,75	37,08	34,05
Basisfortjeneste mv.	231,08	236,92	201,38	220,16	224,67

Rettet i forhold til sidste version.

Den højeste fortjeneste pr. præsteret time er i den statslige sektor med 305 kr. I den regionale sektor er den 295 kr., mens den er 283 kr. i den private sektor. Den kommunale sektor har en fortjeneste pr. præsteret time på 259 kr.

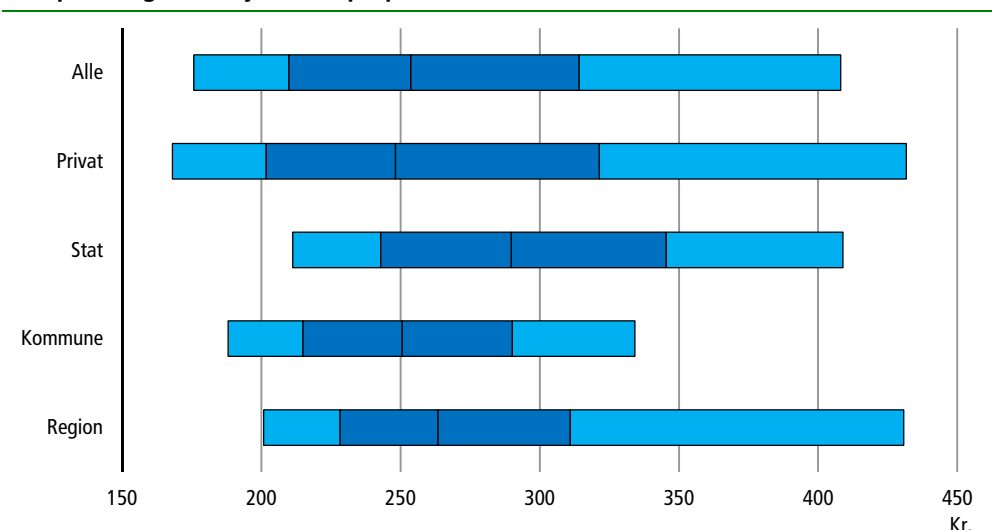
Lønkomponenter

Overtidstillæg, som indeholder overtidstillægget i forbindelse med overarbejde, er størst i den statslige sektor med 1,47 kr. pr. præsteret time. I gennemsnit har hver fuldtidsbeskæftigede i den statslige sektor haft 21 overtimer i 2010. I den private sektor er det 29 timer, i den regionale sektor 21 timer, mens det i den kommunale sektor er 7 timer pr. fuldtidsbeskæftigede.

Personalegoder findes hovedsageligt i den private sektor, mens *genetillæg* er størst i den offentlige sektor, især i den regionale sektor. I den regionale sektor er det særligt medarbejdere i arbejdsfunktionerne *højt kvalifikationsniveau* og *service- og salgsarbejde*, der har høje genetillæg.

De *uregelmæssige betalinger* er størst i den statslige sektor. De store uregelmæssige betalinger er fortrinsvis udbetalt til lønmodtagere med arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*.

Figur 9.

Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter sektorer. 2010

Rettet i forhold til sidste version.

Lønspredningen er størst i den private sektor, mens den er lavest i den kommunale sektor. Der er store forskelle mellem lønmodtagerne i de forskellige sektorer, hvorfor det kan være relevant at opdele på andre baggrundsvARIABLE end sektorer.

Det er nærliggende at forsøge at sammenligne lønningerne fordelt efter arbejdsfunktioner mellem den private, den statslige, den kommunale og den regionale sektor. Ved en sådan sammenligning skal det imidlertid bemærkes, at det kan være meget forskellige personalegrupper, som dominerer de fire sektorer.

Oversigtstabel 11. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsfunktion. 2010

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	282,82	304,63	259,32	294,87	280,57
Militært arbejde	•	279,27	•	•	279,27
Ledelsesarbejde	464,87	462,70	383,51	522,01	455,05
Højt kvalifikationsniveau	357,90	335,59	284,28	329,89	327,63
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	302,19	290,37	277,89	255,68	295,57
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	241,52	249,23	235,69	217,76	241,32
Service- og salgsarbejde	207,13	273,37	221,92	240,11	219,32
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	211,65	238,77	218,65	..	216,29
Håndværkspræget arbejde	248,97	260,80	261,47	258,27	249,54
Operator-, monterings- og transportarbejde	230,82	328,94	280,23	..	233,97
Andet manuelt arbejde	204,90	215,47	210,55	195,78	205,95

Rettet i forhold til sidste version.

Arbejdsfunktion Fortjenesten pr. præsteret time for arbejdsfunktionen *håndværkspræget arbejde* er næsten ens på tværs af sektorerne.

Anderledes ser det ud for bl.a. arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde*, hvor der er stor forskel mellem sektorerne. I den private sektor er fortjenesten pr. præsteret time 207 kr., mens den i den statslige sektor er 273 kr., i den kommunale sektor 222 kr. og i den regionale sektor 240 kr.

Det ser således umiddelbart ud til, at den statslige sektor aflønner deres ansatte højere inden for denne arbejdsfunktion. Men i de enkelte sektorer er det meget forskellige arbejdsfunktioner, der er repræsenteret. I den private sektor varetager 63 pct. af lønmodtagerene en arbejdsfunktion inden for *salgsarbejde*, som bl.a. indeholder ekspedientarbejde. I den statslige sektor varetager 59 pct. af lønmodtagerene et job inden for arbejdsfunktionen *politiarbejde*. I den kommunale sektor er 93 pct. og i den regionale sektor 98 pct. af lønmodtagerene beskæftiget med *omsorgsarbejde*.

Oversigtstabel 12. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets branche. 2010

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	282,82	304,63	259,32	294,87	280,57
Landbrug, skovbrug og fiskeri	•	255,30	223,08	..	245,27
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	283,57	..	262,64	..	283,25
Bygge og anlæg	266,02	285,86	..	..	266,08
Handel og transport mv.	255,26	329,01	234,77	265,36	257,29
Information og kommunikation	347,02	..	286,42	..	346,96
Finansiering og forsikring	376,20	310,19	..	..	375,78
Ejendomshandel og udlejning	274,00	315,84	237,59	..	274,97
Erhvervsservice	291,07	317,17	233,20	218,26	287,58
Offentlig administration, undervisning og sundhed	255,74	302,75	260,29	295,33	274,58
Kultur, fritid og anden service	290,18	277,97	262,70	212,05	284,65

Rettet i forhold til sidste version.

Arbejdsstedets branche Som tidligere skrevet indeholder nogle brancher næsten kun private virksomheder, mens andre fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder. Inden for de brancher, hvor både offentlige og private virksomheder er repræsenteret, skal man dog være

forsigtig med at sammenligne lønninger på tværs af sektorer, da sektorernes repræsentation i de underliggende brancher kan være meget forskellig.

Som eksempel kan nævnes branchen *bygge og anlæg*, hvor lønmodtagerne i den private sektor er fordelt over flere forskellige underbrancher, mens næsten alle i den statslige sektor er beskæftigede inden for underbranchen *anlæg af veje og jernbaner*.

Oversigtstabel 13.

Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets beliggenhed. 2010

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	282,82	304,63	259,32	294,87	280,57
Region Hovedstaden	316,88	315,88	268,77	305,32	307,72
Region Sjælland	260,48	295,20	260,54	287,46	265,57
Region Syddanmark	262,56	298,88	253,55	293,57	264,54
Region Midtjylland	268,66	296,55	256,13	290,18	269,46
Region Nordjylland	255,74	280,77	250,71	285,44	259,25

Rettet i forhold til sidste version.

Arbejdsstedets beliggenhed

Tidligere blev det observeret, at fortjenesten pr. præsteret time i *Region Hovedstaden* er meget højere end i de øvrige regioner. Når der deles op på sektorer, ses det, at det fortrinsvis er i den private sektor, at denne forskel mellem regionerne findes, mens forskellen i de offentlige sektorer ikke er lige så markant.

3.8 Køn

I dette afsnit, som dækker opdeling på køn, vil det kun være lønbegrebet standardberegnet timefortjeneste, der fokuseres på.

Oversigtstabel 14.

Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter lønkomponenter og køn. 2010

	Mænd		Kvinder		Alle	
	kr.	pct.	kr.	pct.	kr.	pct.
Standardfortjeneste	250,81	100,0	212,43	100,0	232,70	100,0
Genetillæg	3,92	1,6	3,99	1,9	3,95	1,7
Personalegoder	2,43	1,0	0,62	0,3	1,58	0,7
Uregelmæssige betalinger	4,66	1,9	2,63	1,2	3,70	1,6
Pensionsbidrag	30,24	12,1	26,26	12,4	28,36	12,2
Basisfortjeneste mv.	209,56	83,6	178,93	84,2	195,10	83,8

Rettet i forhold til sidste version.

Mænd har den højeste standardberegnete timefortjeneste på 251 kr., hvorimod kvinder har en standardberegnet timefortjeneste på 212 kr.

Oversigtstabel 15.

Standardberegnet timefortjeneste – fordelt efter lønkomponenter, køn og sektor. 2010

	Privat		Stat		Kommune		Region	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	kr.							
Standardfortjeneste	251,66	212,69	261,21	239,53	223,00	202,98	291,80	221,21
Genetillæg	3,00	1,57	7,10	1,61	4,53	5,49	17,63	12,08
Personalegoder	3,03	1,13	0,41	0,35	0,28	0,12	0,23	0,09
Uregelmæssige betalinger ..	4,35	2,50	8,62	5,31	3,28	2,31	4,58	2,28
Pensionsbidrag	29,54	25,34	34,46	33,71	29,02	25,47	40,07	27,44
Basisfortjeneste mv.	211,74	182,15	210,63	198,55	185,88	169,59	229,30	179,32

Rettet i forhold til sidste version.

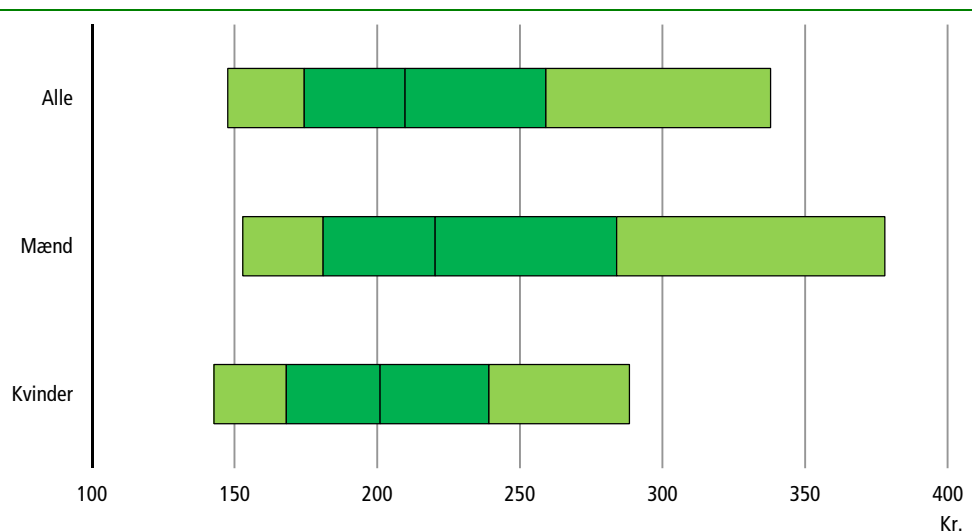
Lønkomponenter

Der er stor forskel på størrelsen af personalegoder for mænd og kvinder. Det skyldes bl.a., at fordelingen mellem mænd og kvinder i sektorerne ikke er ens. Som tidligere skrevet hører personalegoderne fortrinsvis hjemme i den private sektor, og da der er flere mænd end kvinder ansat i den private sektor og omvendt i den offentlige sektor, får man en forskel.

Som det fremgår af oversigtstabel 15, er sektorfordelingen ikke den eneste årsag. Således skal det bemærkes, at kigger man kun på den private sektor, har mændene næsten tre gange så store personalegoder som kvinderne.

De uregelmæssige betalinger er ligeledes højest for mænd, hvilket også gør sig gældende når der opdeles på sektorer. Mænd får generelt udbetalt mere i uregelmæssige betalinger end kvinder, og det kan skyldes, at de uregelmæssige betalinger er størst for arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*. I disse to arbejdsfunktioner er der flere mænd end kvinder.

Figur 10. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter køn. 2010



Rettet i forhold til sidste version.

Lønspredningen er størst for mænd. Det kan skyldes, at der er flere mandlige ledere. Det kan også skyldes, at mænd og kvinder varetager forskellige arbejdsfunktioner, er ansat i forskellige sektorer m.m.

Oversigtstabel 16. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter alder og køn for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2010

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	245,10	208,42	227,90
Under 20 år	93,50	99,78	96,28
20-24 år	149,27	134,46	142,68
25-29 år	195,89	177,95	187,78
30-34 år	230,21	200,11	216,53
35-39 år	255,69	214,39	236,31
40-44 år	268,71	222,05	246,26
45-49 år	269,84	222,36	246,61
50-54 år	267,30	221,91	245,10
55-59 år	259,61	219,13	239,88
60+ år	264,73	223,45	247,96

Rettet i forhold til sidste version.

Alder Den standardberegnete timefortjeneste fordelt efter køn og alder for alle inkl. unge og elever viser, at mænd tjener mere end kvinder i alle aldersintervaller undtagen gruppen under 20 år. Derudover fremgår det, at den højeste standardberegnete timefortjeneste findes i aldersgruppen 45-49 år for mænd og **60+ år** for kvinder. *Rettet i forhold til sidste version.*

Oversigtstabel 17. **Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og køn. 2010**

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	250,81	212,43	232,70
Militært arbejde	231,92	209,35	230,57
Ledelsesarbejde	410,48	317,80	385,66
Højt kvalifikationsniveau	300,48	244,50	269,26
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	273,86	221,05	246,57
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ...	206,38	198,46	201,02
Service- og salgsarbejde	192,02	172,83	179,82
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	183,05	175,35	181,05
Håndværkspræget arbejde	210,45	182,84	208,81
Operatør-, monterings- og transportarbejde ...	198,68	178,59	194,91
Andet manuelt arbejde	181,60	156,60	171,64

Rettet i forhold til sidste version.

Arbejdsfunktion Den standardberegnete timefortjeneste er større for mænd end for kvinder inden for alle arbejdsfunktions hovedgrupper. Det skal understreges, at sammensætningen af arbejdsfunktion inden for samme hovedgruppe er meget forskellig for mænd og kvinder. I arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde* er **73** pct. af kvinderne beskæftiget med *omsorgsarbejde*, mens **31** pct. af mændene er beskæftiget med *salgsarbejde*, og yderligere 23 pct. af mændene er beskæftiget med *rednings- og overvågningsarbejde*. *Rettet i forhold til sidste version.*

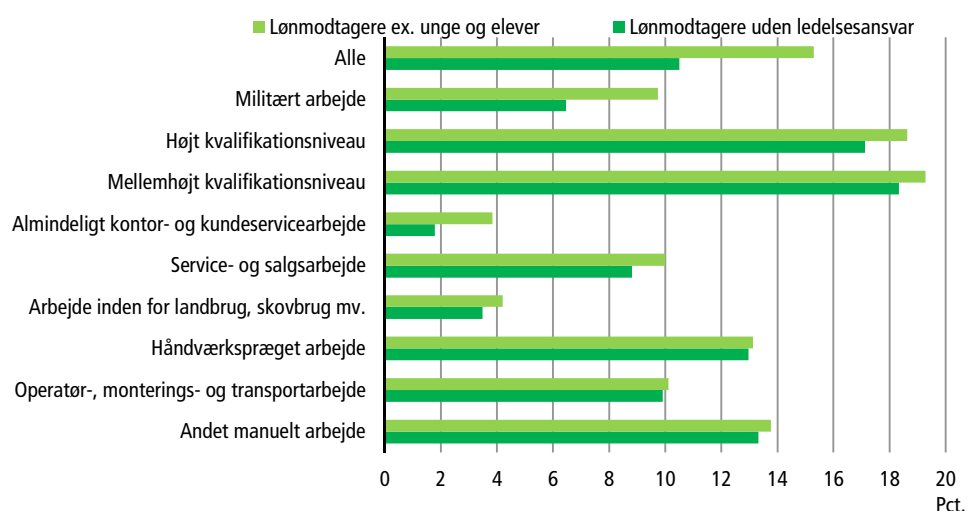
Løngabet Løngabet mellem mænd og kvinder generelt er på 15,3 pct. Løngabet beregnes som forskellen mellem mænd og kvinders løn som en andel af mænds løn.

Det største løngab mellem mænd og kvinder fordelt efter arbejdsfunktion er i gruppen *ledelsesarbejde*, hvor det er 22,6 pct. Det næsthøjeste løngab er i gruppen *mellemhøjt kvalifikationsniveau*, hvor det er 19,3 pct. Det laveste løngab er i gruppen *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* med 3,8 pct.

En af grundene til det store løngab kan være, at flere mænd end kvinder har ledelsesansvar.

I figur 11 ses forskellene mellem løngabet på arbejdsfunktionsniveau, når der samtidig korrigeres for, om den enkelte lønmodtager har ledelsesansvar eller ej. For alle arbejdsfunktioner er der en lille reduktion af løngabet, når lønmodtagere med ledelsesansvar udelades af analysen. Dog er løngabet næsten det samme for arbejdsfunktionerne *håndværkspræget arbejde* og *operatør-, monterings- og transportarbejde* både med og uden lønmodtagere med ledelsesansvar.

Figur 11. Løngab for standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2010



Samlet set går løngabet fra 15,3 pct. til 10,5 pct., og den største relative ændring findes for *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde*. Her går lønforskellen fra 3,8 pct. til 1,8 pct.

En anden grund til lønforskellene kan være, at mænd og kvinder arbejder i forskellige sektorer. Det største løngab mellem mænd og kvinder findes i den regionale sektor, hvor det er 24,2 pct. Det mindste løngab findes i den statslige sektor med 8,3 pct.

Der kan være mange årsager til løngabet, og som set tidligere, har arbejdsfunktionen en vis betydning. I oversigtstabel 18 er løngabet fordelt efter både arbejdsfunktioner og sektorer. Her ses det, at i nogle arbejdsfunktioner og sektorer har kvinder højere standardberegnet timefortjeneste end mænd som fx *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* i den kommunale sektor, hvor løngabet er -1,3 pct.

Oversigtstabel 18. Løngab for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter sektor og arbejdsfunktion. 2010

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	pct.				
Alle	15,5	8,3	9,0	24,2	15,3
Militært arbejde	•	9,7	•	•	9,7
Ledelsesarbejde	22,7	6,6	17,1	7,2	22,6
Højt kvalifikationsniveau	14,8	5,0	6,4	32,0	18,6
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	18,7	17,9	9,7	13,4	19,3
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	3,0	7,9	-1,3	1,5	3,8
Service- og salgsarbejde	16,6	11,0	-2,4	-3,8	10,0
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	7,2	-7,9	..	..	4,2
Håndværkspræget arbejde	13,4	11,2	5,2	5,3	13,1
Operatør-, monterings- og transportarbejde	8,9	13,4	14,3	..	10,1
Andet manuelt arbejde	14,0	19,3	14,2	3,6	13,8

I den regionale sektor er løngabet overordnet set på 24,2 pct. Det største løngab er inden for arbejdsfunktionshovedgruppen *højt kvalifikationsniveau* med 32,0 pct. I arbejdsfunktionsgruppen *højt kvalifikationsniveau* hører både *lægearbejde* og *sygeplejerskearbejde* hjemme. 56 pct. af mændene er læger, mens 13 pct. af kvinderne er læger. 14 pct. af mændene er sygeplejersker, mens det tilsvarende tal for kvinderne er 61 pct. Da læger aflønnes højere end sygeplejerske, så får man det store løngab i den regionale sektor for arbejdsfunktionen *højt kvalifikationsniveau*.

4. Ændringer mellem 2009 og 2010

<i>Personalegoder 2010</i>	Fra og med 2010 bliver værdien af multimedier indberettet til lønstrukturstatikken. Det betyder, at værdien af personalegoderne alt andet lige stiger i 2010.
<i>Fraværsoplysninger for kommuner og regioner i 2010</i>	Nye oplysninger om udbetaling af den 6. ferieuge har i indberetningerne for kommuner og regioner for 2010 synliggjort en markant underrapportering vedr. afholdelse af den 6. ferieuge. De nye oplysninger ligger til grund for den opretning af fraværet som er foretaget i 2010. Oprettningen indebærer alt andet lige et højere niveau for fraværsbetalingerne og dermed også fortjenesten pr. præsteret time i 2010.
<i>Den særlige feriegodtgørelse for kommuner og regioner i 2010</i>	Den særlige feriegodtgørelse er som grundsats ændret fra 1,5 pct. i 2009 til 1,95 pct. i 2010 for kommuner og regioner, hvilket medvirker til et højere niveau for basisfortjenesten. For visse lønmodtagergrupper benyttes en sats som er højere end grundsatsen. I modsætning til tidligere år, bliver der taget højde for dette fra 2010, hvilket medvirker yderligere til, at niveauet for basisfortjenesten alt andet lige er højere i 2010 sammenlignet med 2009.
<i>Ny fagklassifikation i 2010</i>	DISCO-08 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. Det er første gang DISCO-08 bruges i lønstrukturstatikken. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen. Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-08. Løn fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

5. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/1501 .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Lønstatistik for den private sektor 2010</i> udkom 12. december 2011 i serien <i>Løn 2011:3</i> (Statistiske Efterretninger). <i>Lønstatistik for regioner og kommuner 2010</i> udkom 12. december 2011 i serien <i>Løn 2011:2</i> (Statistiske Efterretninger). <i>Lønstatistikken for staten 2010</i> udkom 12. december 2011 i serien <i>Løn 2011:1</i> (Statistiske Efterretninger). <i>Lønindeks for den private sektor 3. kv. 2011</i> udkom 30. november 2011 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i>. <i>Lønindeks for den offentlige sektor 3. kv. 2011</i> udkom 15. november 2011 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i>. <i>Samlede arbejdsomkostninger for den private sektor 2010</i> udkom 23. december 2011 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i>.
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Lønstrukturstatistik 2011</i> forventes offentliggjort i oktober 2012 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> og i serien <i>Løn</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk Jonas Schneider (metode), tlf. 39 17 34 23, jss@dst.dk
<i>Læs mere i varedeklarationen</i>	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/152098 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.

6. Tabeller

I dette afsnit findes detaljerede oplysninger om lønstrukturstatistikken for år 2010.

		Side
<i>Tabeller</i>		
1.1	Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	25
1.2	Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. standard time	26
2.1	Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	27
2.2	Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. standard time	28
3.1	Branche og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	29
3.2	Branche og sektor, lønkomponenter pr. standard time	30

Tabellerne er delt i 2 - del 1 og del 2. Del 1 indeholder fortjenesten og dens lønkomponenter pr. præsteret time. Del 2 indeholder den standardberegnet timefortjeneste og dens lønkomponenter pr. standard time, samt den standardberegnete månedsfortjeneste.

Tabel 1.1 Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter uddannelse og sektor. 2010

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	280,57	0,97	9,85	4,81	1,85	4,37	34,05	224,67
	Privat	282,82	1,12	7,37	2,95	2,76	4,29	33,27	231,08
	Stat	304,63	1,47	10,83	5,77	0,45	8,53	40,64	236,92
	Kommune	259,32	0,28	15,01	6,57	0,19	3,14	32,75	201,38
	Region	294,87	1,10	16,49	16,51	0,14	3,39	37,08	220,16
Grundskole	Alle	227,66	1,62	7,74	5,17	0,84	2,95	25,49	183,85
	Privat	228,89	2,02	6,24	4,37	1,09	2,66	25,63	186,87
	Stat	252,88	0,91	10,40	8,72	0,24	8,42	28,52	195,67
	Kommune	216,09	0,32	12,37	6,79	0,11	2,72	24,06	169,72
	Region	222,95	0,65	12,85	9,56	0,07	2,09	25,20	172,53
Almengymnasiale uddannelser	Alle	254,00	0,60	7,61	5,11	1,58	4,09	27,69	207,33
	Privat	261,70	0,66	6,29	3,68	2,22	3,72	28,85	216,28
	Stat	280,23	0,83	9,11	9,39	0,32	8,77	31,17	220,63
	Kommune	216,77	0,22	11,27	6,57	0,09	3,41	22,09	173,12
	Region	230,20	0,89	10,16	13,13	0,10	2,48	25,24	178,19
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	262,05	0,57	7,59	3,31	2,89	4,13	28,77	214,78
	Privat	268,97	0,61	6,92	2,37	3,55	3,98	29,66	221,89
	Stat	250,56	0,58	9,37	9,47	0,21	7,35	26,13	197,46
	Kommune	221,67	0,21	11,27	5,06	0,15	3,10	24,26	177,62
	Region	220,64	0,72	10,21	8,91	0,17	1,82	25,25	173,57
Erhvervsuddannelser	Alle	259,52	1,05	8,80	5,01	1,75	3,44	30,96	208,51
	Privat	264,53	1,22	7,04	3,03	2,35	3,37	31,54	215,99
	Stat	266,44	1,10	11,11	5,75	0,35	6,53	33,29	208,31
	Kommune	240,34	0,36	13,93	10,90	0,15	2,94	28,38	183,67
	Region	243,03	0,96	14,56	13,78	0,11	2,23	28,44	182,94
Korte videregående uddannelser	Alle	294,92	0,57	9,25	4,79	2,85	4,33	36,38	236,75
	Privat	301,57	0,42	8,17	1,81	3,78	4,48	37,02	245,90
	Stat	289,06	1,30	11,84	16,97	0,30	4,64	35,86	218,15
	Kommune	251,85	0,32	12,41	4,96	0,29	2,81	31,91	199,16
	Region	251,36	0,68	14,22	5,32	0,25	1,89	32,73	196,27
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	310,20	0,44	14,33	5,03	1,85	4,55	39,71	244,28
	Privat	360,87	0,35	8,90	1,86	5,19	6,69	44,55	293,33
	Stat	314,58	2,00	10,25	3,10	0,55	8,98	44,72	244,97
	Kommune	284,24	0,22	17,22	3,78	0,22	3,30	38,07	221,43
	Region	279,84	0,86	18,39	16,62	0,10	2,47	32,73	208,67
Bachelor	Alle	300,51	0,48	9,01	2,42	2,98	5,54	35,43	244,67
	Privat	313,51	0,27	8,05	1,46	4,01	5,77	35,34	258,62
	Stat	275,20	1,66	8,91	2,24	0,47	6,77	37,60	217,54
	Kommune	259,55	0,22	13,84	4,96	0,22	3,43	34,75	202,11
	Region	261,00	1,14	13,28	12,89	0,16	3,14	31,98	198,41
Lange videregående uddannelser	Alle	395,30	0,93	12,05	3,44	3,20	9,54	52,58	313,57
	Privat	411,53	0,26	10,36	1,01	5,44	9,73	49,80	334,93
	Stat	360,18	2,30	11,19	1,12	0,67	12,08	52,59	280,24
	Kommune	346,35	0,13	16,56	1,54	0,56	4,08	52,96	270,53
	Region	449,10	1,99	18,50	24,55	0,31	7,98	67,24	328,53
Forskeruddannelser	Alle	431,11	0,75	11,76	4,35	2,18	10,71	61,44	339,92
	Privat	473,80	0,16	11,57	0,54	4,93	13,99	60,88	381,73
	Stat	378,99	0,35	11,08	0,18	0,69	8,88	57,63	300,18
	Kommune	357,61	0,09	12,00	1,80	0,51	4,39	54,66	284,16
	Region	504,49	3,66	14,41	28,11	0,34	9,33	76,32	372,32

Rettet i forhold til sidste version.

Tabel 1.2 Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter uddannelse og sektor. 2010

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	232,70	3,95	1,58	3,70	28,36	195,10	37 308
	Privat	237,80	2,49	2,35	3,69	28,05	201,22	38 126
	Stat	252,12	4,79	0,39	7,23	34,15	205,57	40 423
	Kommune	207,89	5,25	0,16	2,54	26,34	173,59	33 331
	Region	236,36	13,27	0,12	2,77	30,15	190,05	37 895
Grundskole	Alle	188,92	4,31	0,72	2,54	21,30	160,05	30 290
	Privat	191,68	3,69	0,94	2,34	21,61	163,11	30 732
	Stat	207,76	7,25	0,21	7,02	23,75	169,54	33 310
	Kommune	173,71	5,48	0,09	2,22	19,48	146,44	27 850
	Region	178,74	7,72	0,06	1,68	20,39	148,90	28 658
Almengymnasiale uddannelser	Alle	212,40	4,28	1,34	3,46	23,18	180,14	34 054
	Privat	220,71	3,11	1,89	3,19	24,33	188,19	35 387
	Stat	233,19	7,88	0,27	7,39	26,19	191,46	37 387
	Kommune	175,72	5,44	0,08	2,79	17,81	149,60	28 173
	Region	188,24	10,91	0,08	2,08	20,80	154,37	30 180
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	219,72	2,80	2,46	3,50	24,16	186,81	35 228
	Privat	226,64	2,01	3,02	3,40	25,01	193,19	36 337
	Stat	207,14	7,94	0,17	6,16	21,74	171,13	33 210
	Kommune	179,99	4,19	0,12	2,54	19,65	153,49	28 858
	Region	180,03	7,41	0,14	1,50	20,71	150,27	28 864
Erhvervsuddannelser	Alle	215,67	4,12	1,49	2,93	25,85	181,27	34 578
	Privat	222,30	2,57	2,00	2,92	26,59	188,22	35 642
	Stat	218,78	4,81	0,30	5,49	27,69	180,50	35 077
	Kommune	192,37	8,69	0,12	2,38	22,86	158,32	30 842
	Region	193,66	11,01	0,09	1,80	22,94	157,82	31 050
Korte videregående uddannelser	Alle	246,06	3,97	2,43	3,68	30,46	205,53	39 451
	Privat	253,32	1,53	3,22	3,82	31,11	213,65	40 615
	Stat	237,11	13,95	0,25	3,91	29,91	189,09	38 016
	Kommune	204,72	4,07	0,24	2,32	26,05	172,05	32 823
	Region	201,93	4,33	0,20	1,54	26,51	169,35	32 375
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	253,20	4,02	1,57	3,79	32,52	211,30	40 595
	Privat	304,49	1,58	4,42	5,70	37,62	255,17	48 820
	Stat	261,34	2,59	0,47	7,66	37,84	212,78	41 901
	Kommune	227,01	3,00	0,18	2,66	30,46	190,71	36 396
	Region	220,94	13,07	0,08	1,97	26,15	179,66	35 423
Bachelor	Alle	251,58	2,01	2,54	4,70	29,70	212,63	40 335
	Privat	264,31	1,24	3,41	4,91	29,77	224,98	42 378
	Stat	229,01	1,86	0,40	5,79	31,86	189,09	36 716
	Kommune	209,51	4,07	0,18	2,80	28,03	174,43	33 591
	Region	210,76	10,39	0,13	2,63	26,06	171,56	33 791
Lange videregående uddannelser	Alle	329,88	2,86	2,72	8,09	44,11	272,10	52 889
	Privat	346,53	0,85	4,62	8,26	41,96	290,84	55 560
	Stat	299,76	0,94	0,57	10,31	44,52	243,42	48 061
	Kommune	281,81	1,26	0,46	3,36	43,10	233,63	45 183
	Region	367,73	20,36	0,26	6,67	55,82	284,63	58 959
Forskeruddannelser	Alle	361,33	3,66	1,85	9,07	51,70	295,05	57 932
	Privat	399,21	0,45	4,19	11,82	51,33	331,42	64 005
	Stat	316,93	0,15	0,58	7,51	48,28	260,41	50 813
	Kommune	297,33	1,52	0,42	3,68	45,51	246,19	47 671
	Region	420,22	23,64	0,29	7,96	64,77	323,57	67 374

Rettet i forhold til sidste version.

Tabel 2.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2010

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	280,57	0,97	9,85	4,81	1,85	4,37	34,05	224,67
	Privat	282,82	1,12	7,37	2,95	2,76	4,29	33,27	231,08
	Stat	304,63	1,47	10,83	5,77	0,45	8,53	40,64	236,92
	Kommune	259,32	0,28	15,01	6,57	0,19	3,14	32,75	201,38
	Region	294,87	1,10	16,49	16,51	0,14	3,39	37,08	220,16
Militært arbejde	Alle	279,27	0,00	10,29	14,97	0,16	18,91	26,53	208,40
	Privat	•	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	279,27	0,00	10,29	14,97	0,16	18,91	26,53	208,40
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	Alle	455,05	0,16	9,96	0,75	12,60	11,12	55,57	364,88
	Privat	464,87	0,18	9,69	0,68	15,05	10,73	54,69	373,86
	Stat	462,70	0,22	9,72	0,52	1,02	30,03	66,14	355,05
	Kommune	383,51	0,04	11,79	1,32	0,91	7,59	56,17	305,69
	Region	522,01	0,03	11,63	0,45	1,38	7,88	85,86	414,79
Højt kvalifikationsniveau	Alle	327,63	0,70	13,40	4,29	1,40	5,43	42,97	259,44
	Privat	357,90	0,32	9,62	1,27	2,93	6,67	44,46	292,63
	Stat	335,59	2,57	10,53	0,56	0,63	8,34	49,44	263,52
	Kommune	284,28	0,21	17,52	3,49	0,20	3,15	38,55	221,16
	Region	329,89	1,31	18,32	20,13	0,14	4,21	42,76	243,01
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	295,57	0,36	9,49	2,06	2,96	4,12	36,84	239,73
	Privat	302,19	0,31	8,09	1,90	3,86	4,39	36,68	246,96
	Stat	290,37	0,58	13,28	3,10	0,37	4,94	39,34	228,75
	Kommune	277,89	0,23	13,03	0,76	0,39	2,71	38,67	222,08
	Region	255,68	0,69	14,55	4,13	0,21	1,98	32,93	201,19
Almindeligt kontor- og kundeser- vicearbejde	Alle	241,32	0,49	8,14	1,61	0,80	2,40	29,29	198,58
	Privat	241,52	0,53	7,15	1,69	0,96	2,28	28,68	200,24
	Stat	249,23	0,55	11,10	1,65	0,30	4,03	31,86	199,75
	Kommune	235,69	0,17	12,96	0,52	0,12	1,98	32,17	187,78
	Region	217,76	0,47	12,96	3,39	0,08	1,72	28,21	170,92
Service- og salgsarbejde	Alle	219,32	0,49	9,39	10,24	0,76	2,47	22,72	173,25
	Privat	207,13	0,45	4,70	3,82	1,58	1,88	20,85	173,83
	Stat	273,37	1,22	10,67	23,53	0,17	3,28	31,74	202,76
	Kommune	221,92	0,32	13,44	13,54	0,07	2,98	23,18	168,40
	Region	240,11	1,14	14,25	21,77	0,05	2,56	24,89	175,46
Arbejde inden for landbrug, skov- brug mv.	Alle	216,29	1,24	6,32	1,73	0,53	1,84	24,71	179,91
	Privat	211,65	1,41	5,55	1,79	0,58	1,27	23,20	177,86
	Stat	238,77	0,61	8,98	1,39	0,38	4,95	31,83	190,62
	Kommune	218,65	0,13	13,28	1,69	0,22	0,46	26,73	176,14
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Håndværkspræget arbejde	Alle	249,54	2,41	6,98	3,99	0,55	4,14	29,52	201,96
	Privat	248,97	2,45	6,78	3,83	0,56	3,99	29,36	202,00
	Stat	260,80	2,08	9,70	5,79	0,30	11,93	31,07	199,93
	Kommune	261,47	0,96	11,93	8,67	0,48	3,28	33,47	202,68
	Region	258,27	1,04	12,25	6,44	0,24	1,42	34,50	202,39
Operatør-, monterings- og trans- portarbejde	Alle	233,97	3,16	6,76	7,79	0,23	2,54	27,19	186,30
	Privat	230,82	3,22	6,67	7,40	0,20	2,45	26,80	184,07
	Stat	328,94	0,80	8,86	19,72	1,16	5,16	36,87	256,39
	Kommune	280,23	2,93	9,46	13,32	0,64	3,92	37,00	212,97
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Andet manuelt arbejde	Alle	205,95	1,82	6,47	4,30	0,24	2,41	22,26	168,46
	Privat	204,90	2,21	4,97	4,19	0,27	2,30	21,77	169,18
	Stat	215,47	1,42	8,44	6,20	0,17	4,37	25,29	169,58
	Kommune	210,55	0,49	11,59	4,25	0,14	2,65	24,00	167,43
	Region	195,78	0,21	11,46	5,21	0,03	1,46	21,04	156,38

Rettet i forhold til sidste version.

Tabel 2.2 Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2010

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet måned- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	232,70	3,95	1,58	3,70	28,36	195,10	37 308
	Privat	237,80	2,49	2,35	3,69	28,05	201,22	38 126
	Stat	252,12	4,79	0,39	7,23	34,15	205,57	40 423
	Kommune	207,89	5,25	0,16	2,54	26,34	173,59	33 331
	Region	236,36	13,27	0,12	2,77	30,15	190,05	37 895
Militært arbejde	Alle	230,57	12,47	0,13	15,72	21,90	180,35	36 967
	Privat	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	230,57	12,47	0,13	15,72	21,90	180,35	36 967
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	Alle	385,66	0,64	10,75	9,46	47,15	317,65	61 832
	Privat	394,77	0,58	12,84	9,15	46,51	325,68	63 293
	Stat	391,35	0,44	0,87	25,57	56,02	308,45	62 746
	Kommune	320,15	1,11	0,76	6,36	46,94	264,98	51 330
	Region	441,14	0,38	1,16	6,69	72,64	360,27	70 728
Højt kvalifikationsniveau	Alle	269,26	3,46	1,18	4,56	35,49	224,56	43 170
	Privat	300,50	1,07	2,49	5,66	37,34	253,94	48 179
	Stat	279,20	0,47	0,54	7,15	42,01	229,03	44 764
	Kommune	226,67	2,77	0,17	2,53	30,78	190,43	36 341
	Region	264,36	16,18	0,12	3,46	34,83	209,78	42 385
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	246,57	1,72	2,52	3,48	30,76	208,08	39 533
	Privat	254,13	1,60	3,29	3,74	30,86	214,65	40 745
	Stat	237,09	2,57	0,31	4,10	32,28	197,82	38 012
	Kommune	226,70	0,63	0,33	2,24	31,61	191,90	36 347
	Region	205,41	3,36	0,17	1,60	26,65	173,63	32 933
Almindeligt kontor- og kundeservicear- bejde	Alle	201,02	1,36	0,68	2,04	24,44	172,51	32 230
	Privat	202,46	1,44	0,81	1,95	24,08	174,19	32 461
	Stat	204,17	1,38	0,25	3,37	26,28	172,90	32 735
	Kommune	190,06	0,42	0,10	1,61	25,96	161,98	30 473
	Region	174,27	2,79	0,07	1,37	22,65	147,39	27 941
Service- og salgsarbejde	Alle	179,82	8,32	0,65	2,04	18,67	150,14	28 831
	Privat	175,41	3,26	1,35	1,61	17,65	151,53	28 123
	Stat	224,71	19,40	0,15	2,79	26,53	175,85	36 028
	Kommune	176,85	10,82	0,06	2,40	18,50	145,07	28 355
	Region	191,03	17,43	0,04	2,07	20,07	151,41	30 627
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	181,05	1,45	0,45	1,59	20,81	156,74	29 028
	Privat	177,92	1,51	0,49	1,11	19,63	155,18	28 526
	Stat	197,43	1,16	0,32	4,21	26,51	165,23	31 654
	Kommune	175,75	1,35	0,19	0,39	21,85	151,97	28 178
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Håndværkspræget arbejde	Alle	208,81	3,37	0,48	3,63	24,93	176,39	33 478
	Privat	208,53	3,24	0,49	3,51	24,80	176,48	33 434
	Stat	215,42	4,87	0,26	10,22	26,35	173,72	34 539
	Kommune	214,19	7,21	0,41	2,81	28,17	175,60	34 342
	Region	210,75	5,32	0,20	1,20	28,75	175,28	33 789
Operatør-, monterings- og transportar- bejde	Alle	194,91	6,54	0,21	2,27	22,89	163,00	31 249
	Privat	192,23	6,21	0,18	2,20	22,54	161,10	30 820
	Stat	276,37	16,62	0,98	4,50	31,35	222,92	44 310
	Kommune	232,10	11,10	0,55	3,38	31,89	185,18	37 212
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Andet manuelt arbejde	Alle	171,64	3,63	0,21	2,11	18,73	146,95	27 519
	Privat	172,32	3,57	0,24	2,06	18,46	148,00	27 629
	Stat	177,62	5,22	0,15	3,75	21,24	147,26	28 478
	Kommune	170,24	3,48	0,12	2,21	19,75	144,67	27 294
	Region	157,26	4,28	0,02	1,17	16,91	134,88	25 213

Rettet i forhold til sidste version.

Tabel 3.1 Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter branche og sektor. 2010

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	280,57	0,97	9,85	4,81	1,85	4,37	34,05	224,67
	Privat	282,82	1,12	7,37	2,95	2,76	4,29	33,27	231,08
	Stat	304,63	1,47	10,83	5,77	0,45	8,53	40,64	236,92
	Kommune	259,32	0,28	15,01	6,57	0,19	3,14	32,75	201,38
	Region	294,87	1,10	16,49	16,51	0,14	3,39	37,08	220,16
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	245,27	0,29	8,89	1,30	0,46	4,66	33,30	196,38
	Privat	•	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	255,30	0,07	7,92	0,65	0,58	5,18	35,78	205,11
	Kommune	223,08	0,76	11,04	2,74	0,19	3,52	27,79	177,05
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	283,25	1,53	8,00	4,80	2,40	5,02	34,04	227,46
	Privat	283,57	1,54	7,94	4,76	2,43	5,03	34,04	227,83
	Stat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Kommune	262,64	0,94	11,64	7,62	0,47	4,63	33,64	203,70
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Bygge og anlæg	Alle	266,08	2,00	6,31	2,48	2,54	5,74	31,55	215,47
	Privat	266,02	1,99	6,30	2,40	2,54	5,74	31,55	215,50
	Stat	285,86	6,75	9,07	29,14	0,51	2,90	30,93	206,55
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Handel og transport mv.	Alle	257,29	1,29	6,30	3,41	3,43	3,41	29,51	209,95
	Privat	255,26	1,29	6,18	3,07	3,54	3,24	29,20	208,75
	Stat	329,01	1,57	8,98	14,02	0,87	9,33	39,50	254,75
	Kommune	234,77	0,95	9,29	7,24	0,20	2,33	28,36	186,38
	Region	265,36	0,20	15,23	0,90	0,14	1,29	37,32	210,28
Information og kommunikation	Alle	346,96	0,11	8,79	1,73	4,24	8,30	39,86	283,93
	Privat	347,02	0,11	8,79	1,72	4,25	8,31	39,86	283,99
	Stat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Kommune	286,42	2,06	5,84	4,04	1,26	7,81	35,45	229,94
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Finansiering og forsikring	Alle	375,78	0,74	11,81	0,81	2,10	5,62	55,57	299,13
	Privat	376,20	0,74	11,81	0,81	2,11	5,62	55,64	299,46
	Stat	310,19	0,14	12,05	0,10	0,79	5,94	43,79	247,38
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Ejendomshandel og udlejning	Alle	274,97	0,33	7,17	0,94	1,61	1,67	31,17	232,08
	Privat	274,00	0,31	7,01	0,78	1,65	1,34	30,85	232,06
	Stat	315,84	0,78	11,96	3,79	0,49	12,96	43,49	242,37
	Kommune	237,59	0,48	11,50	16,83	0,00	3,93	25,97	178,89
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Erhvervsservice	Alle	287,58	0,81	7,56	2,09	2,34	3,99	30,86	239,92
	Privat	291,07	0,83	6,83	1,88	2,61	3,97	30,40	244,55
	Stat	317,17	0,47	13,55	1,36	0,46	6,09	45,58	249,67
	Kommune	233,20	0,79	12,47	4,89	0,32	3,16	28,22	183,35
	Region	218,26	0,28	10,35	0,84	0,41	1,49	28,23	176,66
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	274,58	0,65	13,76	7,73	0,27	4,21	34,87	213,08
	Privat	255,74	0,08	7,03	2,85	0,65	1,96	29,78	213,41
	Stat	302,75	1,54	10,87	5,42	0,42	8,68	40,56	235,25
	Kommune	260,29	0,25	15,29	6,69	0,18	3,13	32,86	201,89
	Region	295,33	1,11	16,50	16,70	0,14	3,40	37,11	220,36
Kultur, fritid og anden service	Alle	284,65	0,29	8,84	1,35	1,24	1,91	32,97	238,05
	Privat	290,18	0,33	8,10	0,93	1,51	1,60	32,23	245,49
	Stat	277,97	0,18	9,31	1,64	0,21	4,38	37,75	224,50
	Kommune	262,70	0,11	12,16	3,27	0,24	2,63	35,59	208,70
	Region	212,05	0,34	13,39	2,64	0,15	2,60	23,57	169,37

Rettet i forhold til sidste version.

Tabel 3.2 Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter branche og sektor. 2010

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet måned- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	232,70	3,95	1,58	3,70	28,36	195,10	37 308
	Privat	237,80	2,49	2,35	3,69	28,05	201,22	38 126
	Stat	252,12	4,79	0,39	7,23	34,15	205,57	40 423
	Kommune	207,89	5,25	0,16	2,54	26,34	173,59	33 331
	Region	236,36	13,27	0,12	2,77	30,15	190,05	37 895
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	203,32	1,07	0,39	3,95	27,73	170,18	32 598
	Privat	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	213,12	0,54	0,49	4,37	29,85	177,87	34 169
	Kommune	181,64	2,25	0,16	3,04	23,02	153,17	29 122
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Industri, råstofindvinding og forsy- ningsvirksomhed	Alle	237,53	4,05	2,05	4,35	28,67	198,42	38 083
	Privat	237,87	4,01	2,08	4,35	28,67	198,77	38 138
	Stat	..	..	..	..	..	..	..
	Kommune	215,84	6,31	0,40	3,96	28,52	176,64	34 605
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Bygge og anlæg	Alle	224,20	2,10	2,18	4,98	26,76	188,18	35 947
	Privat	224,16	2,04	2,18	4,99	26,75	188,20	35 940
	Stat	237,07	24,70	0,47	2,63	28,06	181,21	38 010
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Handel og transport mv.	Alle	216,79	2,89	2,92	2,93	24,99	183,05	34 758
	Privat	215,16	2,60	3,01	2,78	24,73	182,03	34 497
	Stat	275,90	11,80	0,74	8,06	33,72	221,59	44 236
	Kommune	193,40	6,02	0,17	1,93	23,74	161,53	31 007
	Region	213,14	0,71	0,12	1,04	30,04	181,23	34 172
Information og kommunikation	Alle	292,72	1,46	3,62	7,13	33,65	246,86	46 931
	Privat	292,78	1,46	3,63	7,13	33,65	246,91	46 941
	Stat	..	..	..	..	..	..	..
	Kommune	241,93	3,48	1,08	6,73	30,47	200,17	38 789
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Finansiering og forsikring	Alle	310,02	0,68	1,77	4,70	45,96	256,90	49 705
	Privat	310,36	0,68	1,77	4,70	46,03	257,17	49 760
	Stat	256,03	0,09	0,65	4,95	36,22	214,14	41 050
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Ejendomshandel og udlejning	Alle	232,15	0,80	1,37	1,42	26,38	202,18	37 220
	Privat	231,55	0,67	1,41	1,14	26,13	202,20	37 124
	Stat	260,47	3,20	0,41	10,80	36,03	210,03	41 761
	Kommune	192,60	13,57	0,00	3,15	21,33	154,55	30 879
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Erhvervsservice	Alle	242,33	1,79	2,00	3,43	26,08	209,04	38 852
	Privat	246,30	1,62	2,23	3,42	25,77	213,26	39 489
	Stat	260,05	1,12	0,38	5,09	37,49	215,97	41 694
	Kommune	188,88	4,01	0,27	2,67	23,37	158,55	30 282
	Region	178,19	0,66	0,34	1,31	23,15	152,72	28 569
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	222,58	6,24	0,23	3,49	28,48	184,15	35 686
	Privat	215,48	2,39	0,55	1,67	25,04	185,83	34 547
	Stat	250,38	4,49	0,36	7,35	34,08	204,10	40 143
	Kommune	208,35	5,34	0,15	2,53	26,36	173,98	33 405
	Region	236,72	13,42	0,12	2,79	30,17	190,23	37 954
Kultur, fritid og anden service	Alle	238,26	1,13	1,05	1,61	27,59	206,89	38 200
	Privat	244,14	0,78	1,28	1,36	27,12	213,60	39 143
	Stat	231,51	1,41	0,17	3,68	31,42	194,83	37 118
	Kommune	214,49	2,67	0,20	2,17	29,09	180,35	34 389
	Region	169,31	2,09	0,12	2,06	18,99	146,05	27 146

Rettet i forhold til sidste version.

Løn

Publicering Danmarks Statistik offentliggør oplysninger om *Løn* i publikationer, på www.statistikbanken.dk, på www.dst.dk og som serviceopgaver.

Emneorienterede publikationer

Statistiske Efterretninger *Statistiske Efterretninger* er den centrale publikationsserie for professionelle brugere. Her udsendes detaljerede artikler med resultater fra alle tilbagevendende statistikker som pdf.

Der bringes desuden resultater af ad hoc-undersøgelser.

Statistiske Efterretninger består af følgende emneserier:

- Befolkning og valg
- Arbejdsmarked
- Løn
- Sociale forhold, sundhed og retsvæsen
- Indkomst, forbrug og priser
- Generel erhvervsstatistik
- Landbrug og fiskeri
- Industri
- Byggeri og boligforhold
- Serviceerhverv
- Transport
- Miljø og energi
- Nationalregnskab og betalingsbalance
- Offentlige finanser
- Penge- og kapitalmarked.

I emneserien *Løn* offentliggøres følgende artikler:

- Lønstrukturstatistik (år).

Statistikservice *Statistikservice* tilbyder abonnement på statistikker, der indeholder mere detaljerede tabeller end *Statistiske Efterretninger*.

Statistikservice består af følgende emneserier, der udkommer som pdf:

- Prisstatistik
- Udenrigshandlen fordelt på varer og lande.

Tværgående publikationer

Nyt fra Danmarks Statistik *Nyt fra Danmarks Statistik* bringer i kort form den løbende information om nye tal fra vores statistikker. Resultaterne publiceres som hovedregel i en mere uddybet form i Statistikbanken og i *Statistiske Efterretninger*. Publikationen udkommer ca. 650 gange om året.

Nyt fra Danmarks Statistik kan hentes gratis på www.dst.dk/nyt.

Statistisk Tiårsoversigt *Statistisk Tiårsoversigt* bringer sammenlignelige årsopgørelser, der belyser relevante forhold i det danske samfund. Tallene vedrører den senest afsluttede tiårsperiode og viser derfor både udvikling og strukturændringer. Tiårsoversigten er velegnet til undervisningsbrug og udkommer hvert år i august.

Statistisk Årbog *Statistisk Årbog* giver et samlet overblik over den officielle statistikproduktion. I *Statistisk Årbog* bringes uddrag af resultaterne fra hovedparten af Danmarks Statistiks undersøgelser. Endvidere bringes der tal fra andre statistikproducenter om forhold, som Danmarks Statistik ikke selv producerer statistikker om.

Statistisk Årbog udkommer hvert år i juni. Den kan hentes gratis på www.dst.dk/aarbog i en dansk udgave og på www.dst.dk/yearbook i en engelsk udgave.

Danmark i tal *Danmark i tal* er en gratis publikation fra Danmarks Statistik, som henvender sig til borgere med appetit på tal om Danmark. I hæftet – som også findes i en engelsk udgave – bliver du præsenteret for flere centrale statistikker på et overordnet niveau. *Danmark i tal* indeholder desuden figurer og tekst, som forklarer tallene. *Danmark i tal* kan hentes som gratis pdf på www.dst.dk/danmarkital, eller bestilles i papirudgave på www.dst.dk/boghandel.

Statistikbanken

Danmarks Statistikbank *Danmarks Statistikbank*, www.statistikbanken.dk, er den store databank på internettet, som løbende udbygges til at indeholde hele Danmarks Statistiks offentligt tilgængelige statistik.

Brug af Statistikbanken er gratis, og alle kan downloade tal fra Statistikbanken til egen pc i bl.a. Excel eller i PC-AXIS-formatet.

Det er muligt at abonnere på offentliggørelser af de enkelte tabeller og tabeludtræk.

Statistikkerne er placeret inden for de samme emnegrupper, som i øvrigt anvendes i Danmarks Statistik. Statistikkerne kan desuden findes ved direkte søgning på tekst eller tabelreference.

Statistikbanken findes også i en fuldt dækkende engelsk version (www.statbank.dk).

PC-AXIS PC-AXIS-programmet, der er velegnet til viderebehandling af statistiske data, er gratis. Det kan downloades fra Danmarks Statistiks hjemmeside, www.dst.dk/pc-axis.

Henvendelse: Formidlingscenter
Web og Statistikbank
Danmarks Statistik
Sejrøgade 11, 2100 København Ø
Tlf. 39 17 31 50, fax 39 17 39 99, databanker@dst.dk

Danmarks Statistiks servicevirksomhed

Skræddersyet statistik tilpasset dit behov Den store mængde af statistikdata som Danmarks Statistik administrerer, giver mulighed for andre fordelinger og sammensætninger end de, der publiceres. Det kan fx være statistikker på tværs af de offentliggjorte statistikemner, statistik på et specifikt geografisk område eller detaljerede erhvervsoplysninger.

Hvad betales der for Kunder betaler alene for den tid, som anvendes til de indtægtsdækkede opgaver, hvorimod de grundlæggende data, som er indsamlet og bearbejdet til statistikprogrammet, stilles gratis til rådighed.

Få et tilbud Har du behov for at få løst en bestemt statistisk opgave, kan du få et tilbud, som bl.a. omfatter leveringstid og pris. Opgaven kan leveres i de fleste gængse formater, bemærk dog at prisen bliver udregnet efter det samlede tidsforbrug, så ønskes særlige formater, herunder fx PC-axis, vil tidsforbruget øges og dermed prisen for opgaven. Danmarks Statistik kan desuden supplere kundernes statistikdata med oplysninger fra statistikprogrammet, ligesom selvstændig dataindsamling kan tilbydes gennem interviewservice.

Henvendelse Kontakt Danmarks Statistiks kundecenter på kundecenter@dst.dk eller tlf. 39 17 35 44, eller se yderligere information på www.dst.dk/service.

Forskningservice

Danmarks Statistik har en særlig ordning for forskere, der ønsker at anvende Danmarks Statistiks microdata til forskningsprojekter. Henvendelse herom til:

Forskningsserviceenheden (FSE) på tlf. 39 17 31 31 eller 39 17 31 32 eller via www.dst.dk/forskning.

Salg af publikationer

Henvendelse Danmarks Statistiks publikationer kan bestilles på www.dst.dk/boghandel eller hos Schultz Boghandel, tlf. 43 22 73 00. De trykte publikationer kan endvidere købes gennem boghandlerne.

Informationsservice og Bibliotek

Danmarks Statistiks Informationsservice og Bibliotek er offentligt tilgængeligt efter aftale. Biblioteket er hovedfagbibliotek for beskrivende statistik og rummer landets største samling af dansk og udenlandsk statistik.

Medarbejderne hjælper gerne med at finde data fra alverdens lande og internationale organisationer. Biblioteket er det nationale kontaktpunkt for European Statistical Data Support (ESDS) og vejleder om Eurostats databanker og publikationer.

Henvendelse Danmarks Statistiks Informationsservice og Bibliotek.
Telefonen er åben mandag-torsdag 10-15, fredag 10-14.
Besøg er kun muligt efter aftale.

Sejrøgade 11, 2100 København Ø
Tlf. 39 17 30 30
Fax 39 17 30 03
bib@dst.dk

www.dst.dk/bibliotek
www.dst.dk/eudata

LØN 2012:1

Statistiske Efterretninger
ISSN, 1602-6330
www.dst.dk/efterretninger
Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00
Abonnement for 2012: 310 kr. som pdf.
Løssalg: 170 kr. + ekspeditionsgebyr
© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul
 - 0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed
 - 0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed
 - Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
 - .. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn
 - ... Oplysning foreligger ikke
 - * Foreløbige eller anslåede tal
 - | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.
Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.
Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.
-