

Lønstruktur 2012

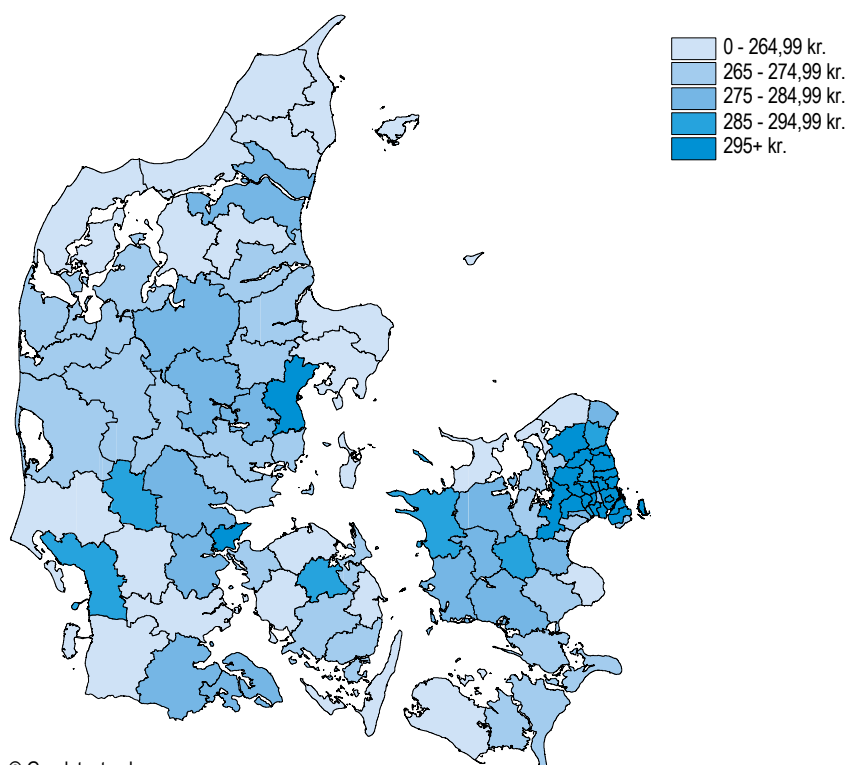
Resumé: Fortjenesten pr. præsteret time for alle lønmodtagere ekskl. elever og unge under 18 år var 294 kr. i 2012. Den standardberegneede timefortjeneste var 283 kr.

Den statslige sektor havde den højeste gennemsnitlige fortjeneste pr. præsteret time med 309 kr. I den regionale sektor var den 308 kr., mens den var 299 kr. i den private sektor. I den kommunale sektor var fortjenesten pr. præsteret time 269 kr.

Fordelt efter sektorer var den højeste gennemsnitlige standardberegneede timefortjeneste at finde i den statslige sektor med 256 kr. Den næsthøjeste var i den private sektor med 249 kr., mens den var 247 kr. i den regionale sektor. I den kommunale sektor var den standardberegneede timefortjeneste 215 kr.

Kort om statistikken: Der er to centrale lønbegreber i lønstatistikken: *fortjeneste pr. præsteret time* og *den standardberegneede timefortjeneste*. *Fortjeneste pr. præsteret time* fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger pr. arbejdet time ved at have en given lønmodtager ansat, mens den *standardberegneede timefortjeneste* er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn, som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Figur 1. Fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2012



© Geodatastyrelsen

		Side
<i>Indhold</i>	1. Indledning	2
	2. Kilder og metoder.....	3
	2.1 Datagrundlag og dækningsgrad	3
	2.2 Definitioner og begreber	5
	2.3 Statistikbegreber	7
	3. Hovedresultater.....	9
	3.1 Lønkomponenter.....	10
	3.2 Alder.....	11
	3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe.....	12
	3.4 Uddannelse	15
	3.5 Arbejdsstedets branche.....	16
	3.6 Arbejdsstedets beliggenhed	17
	3.7 Sektor	18
	3.8 Køn	21
	4. Særlige forhold ved offentliggørelse af Lønstruktur 2012	25
	5. Baggrundsoplysninger	25
	6. Tabeller	25

1. Indledning

Formål Den årlige lønstruktur har til formål at give oplysninger om lønniveauer og lønnens sammensætning på forskellige lønkomponenter på tværs af sektorer på det danske arbejdsmarked. Lønstrukturstatistikken dækker hele det danske arbejdsmarked¹ og anvender et ensartet begrebsapparat på tværs af sektorer. Statistikken er ikke umiddelbart velegnet til at belyse lønudviklingen, da ændringen mellem to år, foruden lønstigninger, afspejler ændringer i medarbejdersammensætning som fx til- og afgang af medarbejdere inden for givne grupperinger.

Til belysning af lønudviklingen bør i stedet bruges Danmarks Statistiks kvartalsvise lønindeks, som netop har til formål at give et billede af lønudviklingen. De kvartalsvise lønindeks tager - i modsætning til lønstrukturen - højde for ændringer i sammensætningen af medarbejderne og baserer sig på identiske virksomheder, dvs. virksomheder, der indgår i de to kvartaler, der ligger til grund for beregningen af udviklingen mellem to kvartaler.

Danmarks Statistiks samlede lønstatistiksystem omfatter foruden ovennævnte statistikker desuden en statistik over de samlede arbejdsomkostninger for den private sektor.

Statistikens anvendelse Den årlige lønstruktur anvendes bl.a. til besvarelse af forespørgsler på statistiske oplysninger fra forskere, studerende, journalister, virksomheder m.m. Statistikken ligger derudover til grund for den ligelønsstatistik, som større virksomheder kan rekvirere hos Danmarks Statistik i henhold til loven om ligeløn. Ligeledes ligger statistikken til grund for udarbejdelse af de lovbestemte 4-årige arbejdsomkostningsundersøgelser (*labour cost survey*) og lønstrukturundersøgelser (*structure of earnings survey*) til det europæiske statistikbureau, Eurostat. De årlige opdateringer heraf samt årlig leverance af løngabet mellem kvinder og mænd (*gender pay gap*) til Eurostat, er også udarbejdet på baggrund af lønstrukturen.

¹ Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede, uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.

2. Kilder og metoder

2.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Dataindsamling</i>	Indberetningen til Danmarks Statistiks lønstruktur følger overordnet set tre forskellige strukturer: én struktur for den private sektors lønsystemer, én struktur for statens lønsystemer og én struktur for kommunale og regionale lønsystemer. Indhold, formater, variabelnavngivninger mv. er afhængig af, hvilket lønsystem virksomheden bruger. Lønsystemer fra den private sektor bruges primært af private virksomheder og tilsvarende for de statslige, kommunale og regionale lønsystemer. Dermed minder opdelingen på lønsystemer i høj grad om den måde, som sektorerne (private, statslige, kommunale og regionale) er defineret på. Selvom de indberettede oplysninger er relativt ens mellem sektorerne, eksisterer der visse forskelle. Nogle komponenter indberettes mere detaljeret i den ene sektor frem for de andre. Derfor er der skabt konsistens mellem indhold, variabelnavne og variabeldefinitioner mellem sektorerne i forbindelse med udarbejdelse af lønstrukturen.
<i>Dataindsamling for kommuner og regioner</i>	Datamaterialet for størstedelen af de kommunale og regionale virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) fra lønsystemerne KMD og Silkeborg Data.
<i>Dataindsamling for staten</i>	Datamaterialet for størstedelen af de statslige virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indberettes til Danmarks Statistik af Statens Løn System (SLS), forsvaret, DSB, KMD og Silkeborg Data.
<i>Dataindsamling for private virksomheder</i>	For virksomheder i den private sektor indsamles oplysninger for hele indkomståret i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Foreningerne indsamler oplysningerne fra deres medlemsvirksomheder og stiller dem til rådighed for Danmarks Statistik. Danmarks Statistik indsamler selv oplysninger fra private virksomheder, der ikke er medlem af én af disse foreninger. Dataindsamlingen for virksomheder i den private sektor er tilrettelagt, så der i videst muligt omfang indsamles administrative data, som i forvejen findes i virksomhedernes egne lønsystemer. For virksomheder, der ikke benytter et lønsystem til indberetningen, har Danmarks Statistik udarbejdet en blanket på virk.dk. Alternativt kan indberetningen foretages på papirblanketter.
<i>Virksomheder</i>	Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.
<i>Kun ansættelsesforhold med et bestemt omfang</i>	Statistikken omfatter kun lønmodtagere, der er omfattet af loven om ansættelsesbeviser. Følgende betingelser skal være opfyldt: • Der skal være tale om en lønmodtager. • Ansættelsesforholdet skal vare mere end én måned.

Kun lønmodtagere på normale vilkår Statistikken omfatter kun lønmodtagere ansat på normale vilkår. Følgende indgår derfor ikke i statistikken:

- Lønmodtagere, der aflønnes efter en usædvanlig lav sats som følge af handicap eller lignende.
- Lønmodtagere, der er rent provisionsaflønnet.
- Lønmodtagere, der ikke er beskattet efter de almindelige betingelser i Danmark, herunder fx sømænd ansat på skibe under det internationale skibsregister.
- Udlændinge, der arbejder i Danmark, men beskattes efter hjemlandets regler.
- Udstationerede danskere, der aflønnes efter lokale regler. (Danskere beskæftiget i udlandet, som aflønnes og beskattes efter de normale regler i Danmark, er derimod med i statistikken).

Yderligere afgrænsning i den offentlige sektor I datamaterialet for den offentlige sektor ses bort fra:

- Fleks- og skånejobbere,
- vederlagslønnede,
- værnepligtige,
- ph.d.-studerende,
- visse timelærere,
- studentermedhjælpere,
- valgtilforordnede,
- byrådsmedlemmer, samt
- enkelte andre.

Fleksjob i den private sektor Ansatte i fleksjob på normale vilkår indgår i statistikken for den private sektor. Dette påvirker ikke timelønnen, da de netop er ansat på normale vilkår. Det er ikke muligt at udskille disse via indberetningerne til statistikken.

Dækning af den private sektor Der er ca. 115.500 virksomheder i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Af disse har ca. 17.000 en beskæftigelse på ti eller flere fuldtidsansatte. Virksomhederne i målgruppen udgør dermed ca. 15 pct. af det samlede antal arbejdsgivere i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Beskæftigelsen i målgruppens virksomheder i den private sektor udgør ca. 81 pct. af beskæftigelsen i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet).

En del af indberetningerne fra virksomhederne har ikke kunnet anvendes på grund af fejl. Statistikens dækningsgrad for den private sektor svarer således til 87 pct. af den samlede beskæftigelse i målgruppen.

Oversigtstabel 1. **Dækningsgrad i forhold til målgruppen - fordelt efter branche for den private sektor. 2012**

	Pct.
Alle	87
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	97
Bygge og anlæg	89
Handel og transport mv.	79
Information og kommunikation	87
Finansiering og forsikring	88
Ejendomshandel og udlejning	87
Erhvervsservice	84
Undervisning og sundhed mv.	83
Kultur, fritid og anden service	90

Opregning sikrer en repræsentativ statistik Der er stor forskel på dækningsgraden i de forskellige brancher i den private sektor. Derfor er der foretaget en vægtning af ansættelsesforholdene. Virksomhederne grupperes efter branche og størrelse på baggrund af oplysninger fra det erhvervsstatistiske register. For hver enkelt branche og størrelsesgruppe findes dækningsgraden og på baggrund af denne udregnes en vægt, der herefter tildeles hvert an-

sættelsesforhold i den pågældende gruppe. Vægtene anvendes til opregning mod hele målgruppen for at få en repræsentativ og fuldt dækkende statistik.

Dækning i den offentlige sektor

Selvom dækningen i den offentlige sektor er noget højere end i den private sektor, er der også her indberetninger, som pga. kvaliteten ikke benyttes i statistikken. Der foretages ingen vægtning af ansættelsesforholdene i den offentlige sektor, primært fordi bortfaldet er begrænset.

2.2 Definitioner og begreber

Statistikenheden

Statistikenheden er det enkelte ansættelsesforhold defineret som en ansættelse på et bestemt arbejdssted med en bestemt arbejdsfunktion. Ved skift af arbejdsgiver, arbejdssted, arbejdsfunktion eller andre personkarakteristika etableres et nyt ansættelsesforhold. En lønmodtager kan derfor indgå i statistikken med flere observationer.

Sammenlignelighed

Der findes forskelligartede ansættelsesformer og -vilkår for lønmodtagerne. Nogle får løn under ferie og på skæve helligdage. Andre opsparer feriepenge og/eller søgnehelligdagsopsparing. Nogle får løn under sygdom, mens andre får udbetalt sygedagpenge. Nogle får beregnet deres løn på grundlag af antal arbejdede timer, mens andre har en fast månedsløn osv.

For at skabe sammenlignelighed mellem lønninger – uanset ansættelsesform og ansættelsesvilkår – er der defineret nogle lønstatistiske begreber, der sikrer en sådan sammenlignelighed:

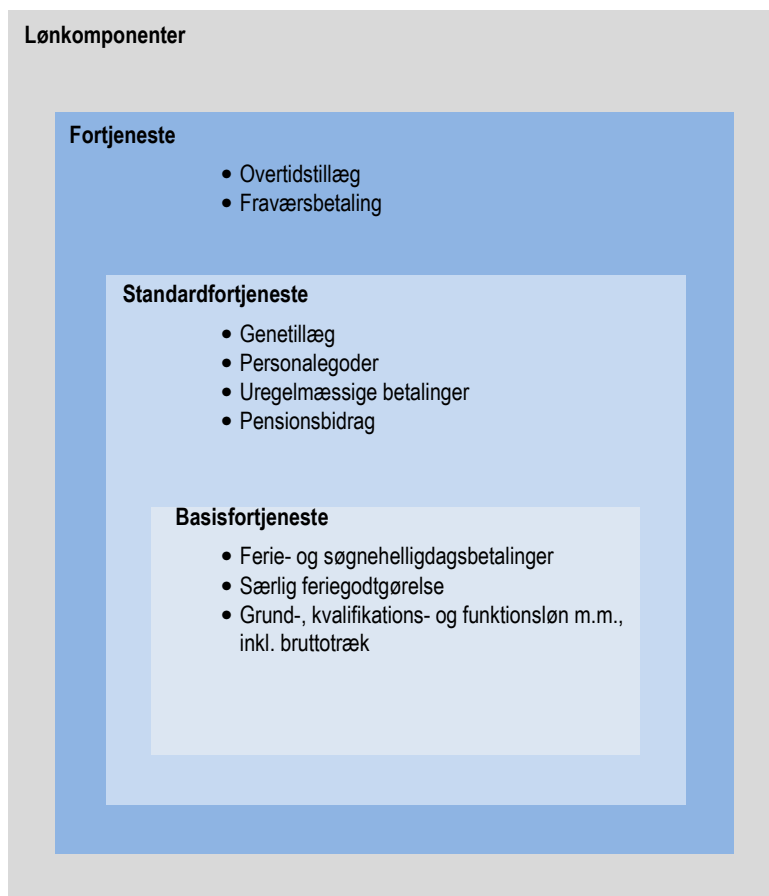
Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjeneste pr. præsteret time er fortjenesten sat i forhold til præsteret arbejdstid. Fortjenesten pr. præsteret time fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger ved at have en given lønmodtager ansat pr. time, lønmodtageren arbejder.

Fortjenesten omfatter den samlede indtjening i forbindelse med ansættelsesforholdet. Fortjenesten består af alle de lønkomponenter, som ses i faktaboks 1.

Den præsterede tid er den tid, lønmodtageren har arbejdet inkl. overtimer, men ekskl. ferietimer, fritimer på skæve helligdage og fraværstimer på grund af sygdom, barselsorlov mv. Bemærk, at ikke alle lønmodtagere modtager særskilt betaling for overarbejde. For nogle grupper kan eventuelt overarbejde være indregnet på forhånd i den aftalte løn. Sådanne ikke registrerede overarbejdstimer er ikke inkluderet i de præsteret timer. Derimod er eventuel betalt frokostpause med i de præsterede timer, og det samme gør sig gældende for en eventuel rådighedsvagt.

Faktaboks 1.



I statistikken opdeles fortjeneste pr. præsteret time i følgende lønkomponenter pr. præsteret time:

*Lønkomponenter
for fortjenesten
pr. præsteret time*

Overtidstillæg, overtidstillægget og ikke den samlede overtidsbetaling.

Fraværsbetaling, løn og andre betalinger i forbindelse med fravær, herunder betalinger for sygedage, særlige feriefriidage, omsorgsdage osv.

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder, som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi og multimedier.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag, herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m. samt ferie- og søgnehellighedsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Fortjeneste pr. præsteret time er anvendelig til mange formål. Når fortjenesten sættes i relation til præsterede timer, fortæller det arbejdsgiveren den gennemsnitlige lønudgift pr. arbejdet time. Én af dette lønbegrebs fordele er, at det i sammenligning på tværs af arbejdsfunktioner tager højde for de underliggende løn- og ansættelsesvilkår, som indberettes til statistikken. Eksempelvis vil en ekstra fridag udløse en højere fortjeneste pr. præsteret time.

*Fortjeneste pr. præsteret
time vs. standardberegnet
timefortjeneste*

Mens fortjenesten pr. præsteret time er egnet til analyser af lønomkostninger, er den mindre egnet til at vise, hvilken indtjening en person opnår som følge af sin ansættelse som lønmodtager. Til dette formål vil det være hensigtsmæssigt at benytte den standardberegnete timefortjeneste.

*Standardberegnet
timefortjeneste*

Standardberegnet timefortjeneste er standardfortjenesten sat i forhold til de standardbetalte timer. Den standardberegnete timefortjeneste er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønbegrebet fortæller, hvad en lønmodtager har fået i løn pr. time, lønmodtageren

har aftalt at arbejde, uagtet hvor mange dage lønmodtageren er syg eller arbejder ud over det, som er aftalt.

Standardfortjenesten er således fortjenesten fratrukket betalinger for overtid og fravær. Sammenhængen mellem fortjenesten og standardfortjenesten kan ses i faktaboks 1.

De standardbetalte timer er ikke et entydigt timebegreb. For at komme frem til den standardberegnete timefortjeneste skal standardfortjenesten sættes i forhold til de timer, hvori den er optjent. Nogle dele af standardfortjenesten optjenes udelukkende i de timer, hvor lønmodtageren er på arbejde, andre lønkomponenter optjenes også under fravær, og andre igen optjenes også i forbindelse med overarbejde. I modsætning til fortjeneste pr. præsteret time kan der således ikke i opgørelsen af den standardberegnete timefortjeneste nøjes med at anvende ét antal timer.

For en detaljeret gennemgang af hvordan de enkelte lønkomponenter er standardiseret henvises til publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber* afsnit 4.5.2.

I statistikken opdeles den standardberegnete timefortjeneste i følgende lønkomponenter pr. standardbetalt time:

Lønkomponenter for den standardberegnete timefortjenesten

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg, men ikke overtidstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi og multimedier.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag – herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m., samt ferie- og søgne-helligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Standardberegnet månedsfortjeneste

Den standardberegnete timefortjeneste har den fordel, at den kan omregnes til en månedsfortjeneste baseret på en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Alle lønkomponenter pr. standardbetalt time kan omregnes til månedsbasis ved at gange med 160,33.

Voksne lønmodtagere

Fokus i statistikken er på voksne lønmodtagere, dvs. alle lønmodtagere bortset fra elever og unge under 18 år. Alle tal og tabeller er derfor udarbejdet på baggrund af denne gruppe, medmindre andet er anført.

2.3 Statistikbegreber

Vægtet gennemsnit

De gennemsnit, der offentliggøres i statistikken, er vægtede. Vægtene består af de enkelte ansættelsesforholds præsterede timer samt – hvad angår lønmodtagere ansat i den private sektor – den opregningsandel, som blev omtalt i afsnit 2.1.

Alle tal for fortjeneste pr. præsteret time, og den standardberegnete timefortjeneste er vægtede gennemsnit, medmindre andet er anført.

Beskrivelse af lønfordelingen

Lønnen for en given gruppe af lønmodtagere kan beskrives mere detaljeret ved bl.a. median og kvartiler. Median og kvartiler skal ses som et supplement til den gennemsnitlige løn pr. time, hvor ekstremt høje eller lave værdier slår igennem.

Median

Medianlønnen angiver den »midterste« løn og er defineret som den løn, der deler gruppen, således at halvdelen af gruppen har højere løn og den anden halvdel har lavere løn. Sagt med andre ord, tjener halvdelen af lønmodtagerene mere end medianen og halvdelen mindre.

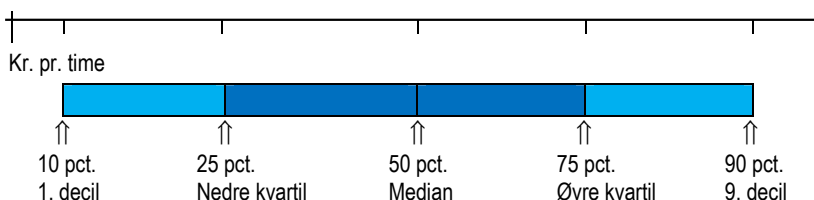
Kvartiler

Nedre kvartil er den løn, som den lavest lønnede fjerdedel ligger på eller under, mens øvre kvartil angiver den løn, som den højest lønnede fjerdedel ligger på eller

over. Det betyder, at halvdelen af lønmodtagerene har en løn mellem nedre og øvre kvartil.

Ved at opdele lønningerne på median og kvartiler er det muligt at få et indblik i lønspredningen, og samtidig undgås det, at meget høje lønninger giver anledning til skævvridning.

Lønfordelingerne er i de efterfølgende afsnit illustreret med figurer som nedenstående, idet figurerne er suppleret med 1. decil (den løn, som den lavest lønnede tiendedel ligger på eller under) og 9. decil (den løn, som den højest lønnede tiendedel ligger på eller over).



Det midterste område dækker 50 pct. af lønmodtagerene fra 25 pct. af lønmodtagerene (nedre kvartil) til 75 pct. af lønmodtagerene (øvre kvartil). Stregen i midten angiver medianen. Det samlede område dækker 80 pct. af lønmodtagerene fra 1. decil til 9. decil.

Afstanden mellem 1. og 9. decil kan opfattes som et mål for lønspredningen. Lønspredningen er lønforskellen mellem højt- og lavtlønnede inden for en given gruppe.

Antal Antallet af fuldtidsbeskæftigede, som er opgjort i Lønstrukturtabellerne i Statistikbanken, er opgjort på baggrund af en 37 timers arbejdsuge, og dermed 1924 arbejdstimer pr. år.

Værdien viser således ikke antallet af ansættelsesforhold, men op-/nedregner den samlede sum af de enkelte ansættelsesforhold til antal fuldtidsbeskæftigede.

Desuden angiver værdien udelukkende antallet af fuldtidsbeskæftigede blandt de virksomheder, som indgår i lønstatistikken, dvs. de virksomheder som er forpligtet til at indberette til lønstatistikken, og som opretholder en kvalitet som gør dem egnede til at indgå i statistikken.

Værdien er på grund af ovenstående **ikke** anvendelig som beskæftigelsesindikator.

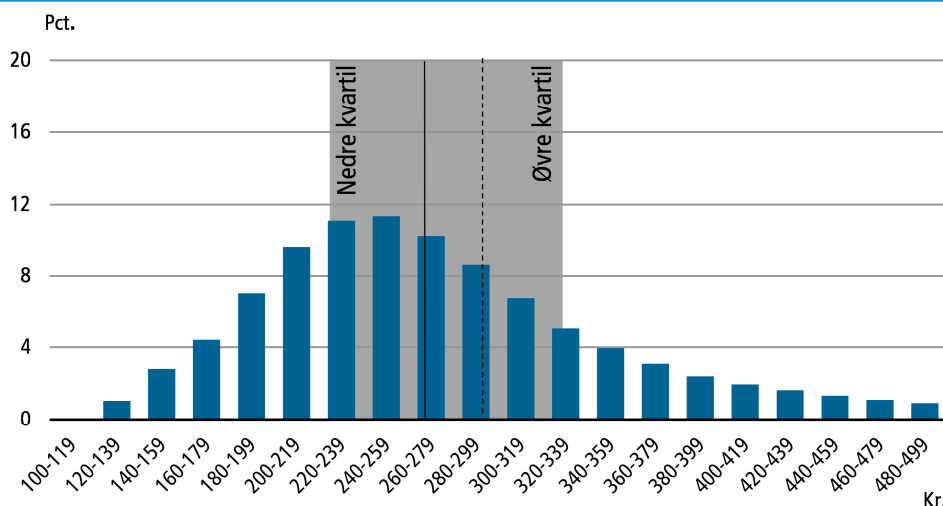
3. Hovedresultater

Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjenesten pr. præsteret time for hele arbejdsmarkedet var 294 kr. i år 2012. Fordelingen af fortjenesten pr. præsteret time er vist i figur 2. Ca. 22 pct. af lønmodtagerene har en fortjeneste pr. præsteret time på mellem 220 kr. og 259 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en fortjeneste pr. præsteret time mellem 220 og 328 kr., som er nedre og øvre kvartil.

I figuren er medianen angivet med den fuldt optrukne linje mellem nedre og øvre kvartil, og gennemsnittet er angivet ved den stiplede linje. Der er en forskel på 29 kr. mellem medianen på 264 kr., og gennemsnittet på 294 kr. Grunden til den store forskel er, at der er få, men meget høje lønninger, som trækker gennemsnittet op.

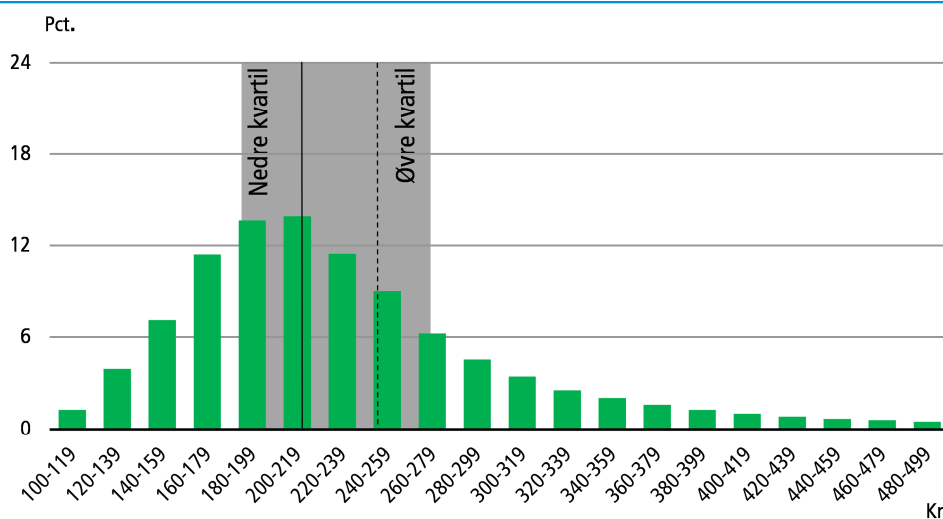
Figur 2. Fordeling af fortjenesten pr. præsteret time på lønintervaller. 2012



Standardberegnet timefortjeneste

Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste for hele arbejdsmarkedet er vist i figur 3. Ca. 28 pct. af lønmodtagerene har en standardberegnet timefortjeneste mellem 180 kr. og 219 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en standardberegnet timefortjeneste mellem 182 kr. og 269 kr. Der er en forskel på 25 kr. mellem medianen på 218 kr. og gennemsnittet på 243 kr.

Figur 3. Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste på lønintervaller. 2012



3.1 Lønkomponenter

Som illustreret i faktaboks 1 kan fortjenesten og standardfortjenesten opdeles på flere forskellige lønkomponenter. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør fortjenesten pr. præsteret time, er opgjort i forhold til lønmodtagerens præsterede arbejdstid. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør den standardberegnete timefortjeneste, er opgjort i forhold til de timer, de skal standardiseres efter.

Oversigtstabel 2. Lønbegreber - fordelt efter lønkomponenter. 2012

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet timefortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
Fortjeneste	294,07	100,0	•	•
Overtidstillæg	1,02	0,3	•	•
Fraværsbetaling	10,29	3,5	•	•
Standardfortjeneste	282,76	96,2	242,52	100,0
Genetillæg	4,79	1,6	3,92	1,6
Personalegoder	1,97	0,7	1,67	0,7
Uregelmæssige betalinger	5,53	1,9	4,67	1,9
Pensionsbidrag	36,15	12,3	29,95	12,3
Basisfortjeneste mv.	234,31	79,7	202,31	83,4

Basisfortjenesten pr. præsteret time på 234 kr. udgør 79,7 pct. af fortjenesten pr. præsteret time, hvor basisfortjenesten er grundløn, kvalifikationsløn, funktionsløn, feriebetalinger m.m. For den standardberegnete timefortjeneste udgør basisfortjenesten 83,4 pct. og pensionen udgør 12,3 pct.

Hverken overtidstillæg eller fraværsbetalinger indgår i den standardberegnete timefortjeneste, hvorfor ingen beløb er angivet.

3.2 Alder

I dette afsnit analyseres løn fordelt efter alder. Analysen indeholder undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

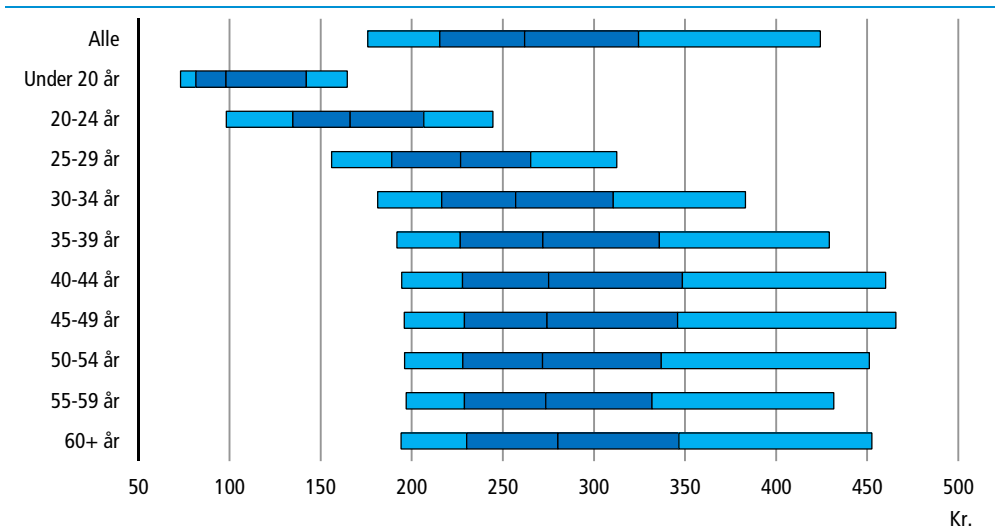
Oversigtstabel 3.

Lønbegreber - fordelt efter alder for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2012

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	288,21	215,42	261,88	324,49	237,67	177,99	215,45	266,24
Under 20 år	113,84	81,49	98,01	142,24	96,35	68,44	82,10	121,58
20-24 år	172,49	134,86	166,17	206,63	143,35	113,60	139,72	171,54
25-29 år	234,28	189,03	226,76	265,38	191,13	156,45	186,54	217,09
30-34 år	274,79	216,45	257,02	310,55	222,46	177,18	209,27	251,57
35-39 år	297,59	226,75	272,05	335,86	243,63	186,23	222,28	274,34
40-44 år	309,21	227,89	275,14	348,55	255,72	188,38	226,38	287,61
45-49 år	311,96	228,90	274,19	345,86	258,92	189,62	226,37	286,41
50-54 år	306,83	228,03	271,79	336,91	254,49	189,04	224,43	278,14
55-59 år	302,52	228,99	273,58	331,94	250,26	189,60	225,23	273,19
60+ år	310,01	230,25	280,20	346,56	256,98	191,11	230,80	286,99

Den højeste fortjeneste pr. præsteret time og standardberegnet timefortjeneste findes i aldersgruppen 45-49 år. Både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste stiger med alderen til og med 45-49 år, og herefter falder de igen. Alle aldersgrupper indeholder stort set lige mange mænd og kvinder, omregnet til fuldtidsbeskæftigede, bortset fra aldersgrupperne 20-24 år og 60+ år, hvor 55 pct. af de fuldtidsbeskæftigede er mænd.

Figur 4.

Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter alder. 2012


Den største lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time er 270 kr. og findes i aldersgruppen 45-49 år.

Lønmodtagere under 20 år er dem med den laveste fortjeneste pr. præsteret time og den mindste lønspredning. Det skyldes, at der er relativt mange unge under 18 år og elever. De unge arbejder ofte til en lav timeløn, mens eleverne aflønnes med elevløn, hvilket er med til at trække gennemsnittet ned.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor billedet er nogenlunde det samme.

3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe

Arbejdsfunktionen fortæller noget om, hvad lønmodtagerne beskæftiger sig med i deres arbejde.

Opdeling efter international fagklassifikation

Grupperingen efter arbejdsfunktion er baseret på DISCO-o8, som er den danske version af den internationale fagklassifikation, *International Standard Classification of Occupations, ISCO-o8*, som er udarbejdet af International Labour Organisation, ILO. Klassifikationen anvendes også i EU-sammenhæng.

Ideen bag anvendelsen af denne klassifikation i lønstrukturen er at gøre det muligt at sammenligne lønninger for personer, der udfører samme arbejde uanset deres formelle titel eller uddannelse.

DISCO-o8 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. DISCO-o8 blev første gang brugt i forbindelse med Lønstruktur 2010. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen.

Faktaboks 2.

Hovedgrupperne i DISCO-o8:

0. **Militært arbejde**
1. **Ledelsesarbejde**
Ledelsesarbejde er defineret ved, at omfatte personer som vedtager, planlægger, koordinerer og sikrer udførelsen af den overordnede aktivitet i private og offentlige virksomheder eller organisationer eller i organisatoriske afdelinger indenfor disse virksomheder eller organisationer.
2. **Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område**
Arbejde, der består i anvendelse af viden og/eller forskning på det højeste niveau inden for et bestemt fagområde. Det være sig såvel inden for undervisning og pædagogik, IT-arbejde samt kunstnerisk eller anden intellektuel udfoldelse på højt niveau. Som eksempler kan nævnes ingeniører, læger, akademikere, arkitekter, advokater, lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter og journalister.
3. **Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau**
Teknikere og assistenter, samt lignende funktioner inden for salg, finansiering, forretningservice og administration samt politimæssigt arbejde.
4. **Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde**
Almindeligt kontorarbejde og kundeservice vedr. pengetransaktioner, reservationer o.l. Endvidere registreringsarbejde vedr. varelagre, transport, produktion, udlån og telefonomstillingsarbejde.
5. **Service- og salgsarbejde**
Servicearbejde med relation til rejseaktivitet, husholdning, servering, personlig pleje, overvågnings- og redningsvæsen samt salgsarbejde vedr. kundeekspedition og demonstrationsarbejde.
6. **Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp**
7. **Håndværkspræget arbejde**
Håndværkspræget arbejde inden for minedrift, industri samt bygge-, anlægs- og fremstillingsvirksomhed. Arbejde der primært består i betjening af maskiner, er indeholdt i hovedgruppe 8.
8. **Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde**
Betjening og overvågning af procesmaskiner og andre stationære maskiner, monterings- og samlebåndsarbejde samt transport- og anlægsarbejde.
9. **Andet manuelt arbejde**
Medarbejdere beskæftiget med rengøring, pakning og budtjeneste. Ligeledes arbejde, der ikke kræver særlige kvalifikationer inden for områder som landbrug, skovbrug, bygge- og anlægsvirksomhed, fremstillingsvirksomhed og transport.

Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-o8. Løn fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid før år 2010.

På www.statistikbanken.dk/SLON21 er der mulighed for at hente lønstrukturen på DISCO-o8 koder, mens man på www.statistikbanken.dk/SLON20 finder statistik på de tidligere anvendte DISCO-løn koder.

Arbejdsfunktion kan hverken sidestilles med uddannelse eller branche. Der findes mange arbejdsfunktioner, som kan varetages af lønmodtagere med forskellig

uddannelsesmæssig baggrund, og der varetages ligeledes mange forskellige arbejdsfunktioner inden for de enkelte brancher.

Oversigtstabel 4.

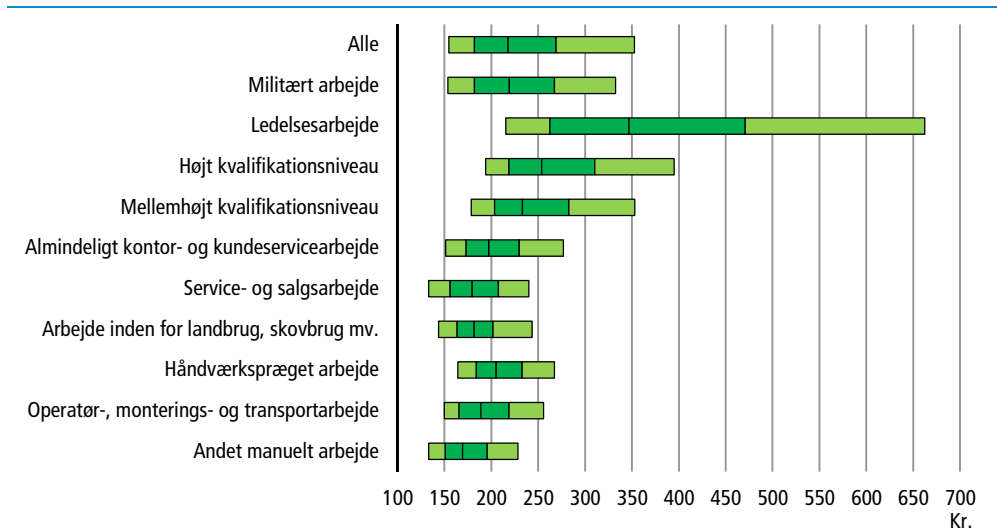
Lønbegreber - fordelt efter arbejdsfunktion for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2012

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	288,21	215,42	261,88	324,49	237,67	177,99	215,45	266,24
Militært arbejde	286,14	221,88	267,49	327,23	234,74	181,87	219,01	267,35
Ledelsesarbejde	484,60	313,32	412,47	559,06	407,67	262,37	346,86	470,82
Højt kvalifikationsniveau	338,44	266,40	309,01	378,40	277,10	218,27	253,40	310,00
Mellemhøjt kvalifikationsniveau ...	303,97	242,81	280,48	339,76	252,01	201,79	232,04	281,49
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	248,40	204,99	236,09	277,09	205,53	170,40	195,60	228,30
Service- og salgsarbejde	215,79	173,07	213,28	251,35	175,72	144,40	174,68	203,61
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	219,85	187,99	213,86	240,30	183,41	158,14	179,27	200,10
Håndværkspræget arbejde	245,53	213,59	242,59	277,28	204,14	178,42	202,10	230,20
Operatør-, monterings- og transportarbejde	238,21	199,01	227,38	263,63	197,26	165,11	188,45	218,69
Andet manuelt arbejde	210,37	176,73	203,15	235,82	174,24	148,74	167,94	194,46

Fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste er – ikke overraskende – højest for *ledelsesarbejde*. Fortjenesten pr. præsteret time er 485 kr., og den standardberegnete timefortjeneste er 408 kr.

De laveste lønninger er inden for *andet manuelt arbejde*, hvor fortjenesten pr. præsteret time er 210 kr. og den standardberegnete timefortjeneste er 174 kr.

Figur 5.

Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion. 2012

Lønspredningen for den standardberegnete timefortjeneste er størst inden for *ledelsesarbejde* og mindst i *andet manuelt arbejde*.

Lønmodtagergrupper Ud over opdeling på arbejdsfunktion, er lønmodtagerne opdelt i fire lønmodtagergrupper i henhold til deres job:

- Ledere. Omfatter ledere på øverste ledelsesniveau samt mellemledere, men ikke personer, der i et begrænset omfang er beskæftiget med instruktion, koordinations og kvalitetsovervågning.
- Lønmodtagere uden ledelsesansvar.
- Elever.
- Unge under 18 år.

For at alle lønmodtagergrupper er med, indeholder analysen undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

Oversigtstabel 5. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2012

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	440,23	274,86	86,64	125,51	288,21
Militært arbejde	333,97	241,83	..	..	286,14
Ledelsesarbejde	484,60	..	..	..	484,60
Højt kvalifikationsniveau	465,79	328,81	..	137,68	338,44
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	379,22	300,19	..	151,55	303,97
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ...	331,14	248,93	88,07	141,90	248,40
Service- og salgsarbejde	277,34	225,75	86,58	115,14	215,79
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	298,83	222,14	..	127,03	219,85
Håndværkspræget arbejde	308,28	253,74	86,38	123,82	245,53
Operator-, monterings- og transportarbejde ..	316,34	237,86	96,58	164,17	238,21
Andet manuelt arbejde	291,05	212,62	86,11	130,23	210,37

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste fortjeneste pr. præsteret time. Den laveste fortjeneste pr. præsteret time er for unge under 18 år inden for *Andet manuelt arbejde*.

Oversigtstabel 6. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2012

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	369,47	225,84	73,81	102,78	237,67
Militært arbejde	275,74	196,76	..	..	234,74
Ledelsesarbejde	407,67	..	..	..	407,67
Højt kvalifikationsniveau	389,84	268,49	..	114,55	277,10
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	317,77	248,58	..	124,97	252,01
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ...	276,58	205,91	75,27	115,87	205,53
Service- og salgsarbejde	232,21	183,55	74,19	93,56	175,72
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	252,37	185,14	..	105,42	183,41
Håndværkspræget arbejde	260,25	210,88	72,53	102,38	204,14
Operator-, monterings- og transportarbejde ...	265,85	196,92	81,30	134,98	197,26
Andet manuelt arbejde	244,01	176,04	72,86	106,61	174,24

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste standardberegnete timefortjeneste, mens unge under 18 år inden for *håndværkspræget arbejde* har den laveste standardberegnet timefortjeneste.

For *elever* er fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste højest inden for *operator-, monterings- og transportarbejde*. Under denne arbejdsfunktion findes bl.a. lastbilschauffører.

Eleverne med højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau adskiller sig fra de øvrige elever, da henholdsvis 15 og 7 pct. af eleverne i denne arbejdsfunktion har en mellemlang uddannelse, en bacheloruddannelse eller en lang videregående uddannelse bag sig. For alle andre grupper udgør eleverne med en mellemlang uddannelse, en bachelor uddannelse eller en lang videregående uddannelse under 5 pct.

3.4 Uddannelse

Register over befolkningens uddannelser som grundlag

Lønmodtagerne fordeles efter uddannelse på baggrund af deres højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser, der opdateres årligt med oplysninger indberettet af uddannelsesinstitutionerne om bl.a. fuldførte uddannelser.

Uddannelserne er opdelt efter niveau og inden for hvert niveau også efter fagligt hovedområde.

Placeringen i en uddannelsesgruppe er uafhængig af, om personen bruger uddannelsen i sit arbejde. Fx bliver en person med en lang videregående uddannelse, der arbejder som taxachauffør, indplaceret i gruppen *lang videregående uddannelse*.

Oversigtstabel 7.

Lønbegreber - fordelt efter uddannelse. 2012

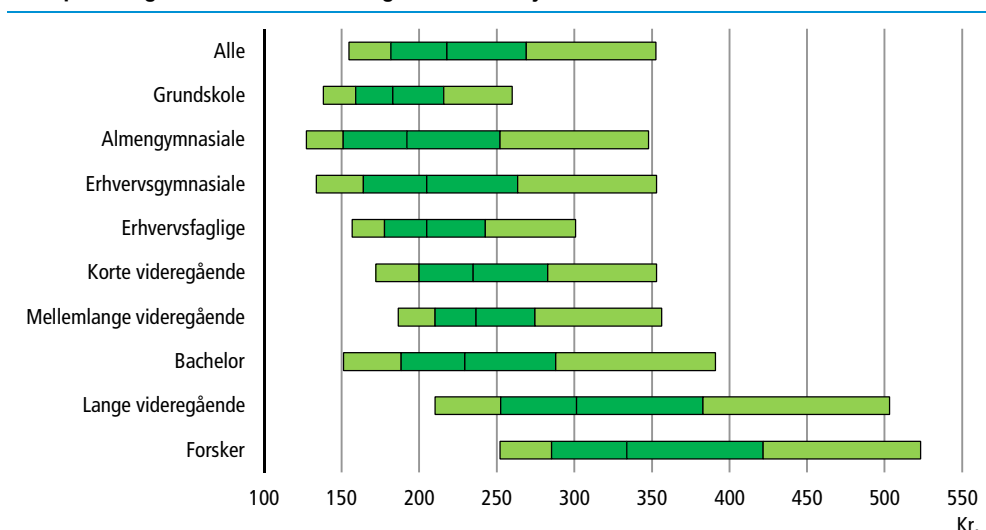
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	294,07	220,13	264,99	327,76	242,52	181,81	217,90	268,93
Grundskole	237,72	191,56	222,10	262,55	196,17	159,08	182,99	215,79
Almengymnasiale	267,60	179,26	231,41	304,74	222,68	150,97	192,04	252,11
Erhvervsgymnasiale	278,36	196,27	246,27	317,55	232,09	164,00	204,82	263,39
Erhvervsfaglige	268,74	214,89	248,35	294,96	221,79	177,63	204,93	242,48
Kort videregående	305,47	240,96	283,29	341,88	253,18	199,92	234,73	282,81
Mellemlang videregående ..	319,09	257,44	290,94	340,33	259,41	210,30	236,60	274,60
Bachelor	313,24	225,37	276,34	349,36	260,34	188,38	229,39	287,99
Lang videregående	407,38	303,58	362,98	462,74	338,37	252,40	301,43	382,75
Forsker	440,97	340,58	400,82	505,51	368,97	285,30	333,81	421,47

De højeste lønninger er for lønmodtagere med *forskeruddannelse*, mens de laveste er for lønmodtagere med *grundskoleuddannelse*. Det umiddelbare indtryk af gennemsnittene er, at jo længere uddannelse man har fuldført, jo højere er lønnen.

Den største lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste findes blandt lønmodtagere med *lang videregående uddannelse*. Figuren viser, at det lønmæssigt kan betale sig at gå fra *bacheloruddannelse* til *lang videregående uddannelse*. 90 pct. af bachelorerne tjener mere end 151 kr., mens 90 pct. af dem med en lang videregående uddannelse tjener mere end 210 kr.

Det samme billede gør sig gældende når lønspredningen måles på baggrund af fortjenesten pr. præsteret time.

Figur 6. Lønspredning for den standardberegne timefortjeneste - fordelt efter uddannelse. 2012



3.5 Arbejdsstedets branche

Oplysningerne om arbejdsstedernes branche er hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Opdelingen efter branche sker på baggrund af Dansk Branchekode 2007 (DB07), der bygger på den fælleseuropæiske branchenomenklatur NACE rev.2.

Opdelingen er sket efter branchen på det arbejdssted, hvor lønmodtagerne er beskæftiget. Brancherne er grupperet efter den såkaldte 10-gruppering². Bemærk, at nogle brancher næsten kun indeholder private virksomheder såsom *bygge og anlæg*, mens andre som *offentlig administration, undervisning og sundhed* fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder.

Oversigtstabel 8. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2012

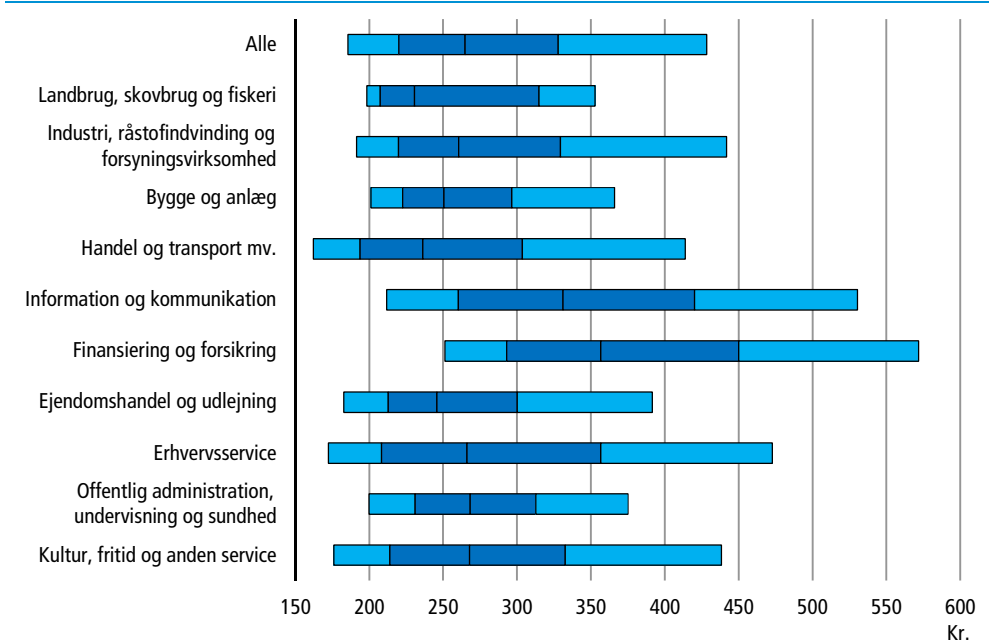
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	294,07	220,13	264,99	327,76	242,52	181,81	217,90	268,93
Landbrug, skovbrug og fiskeri	266,14	207,53	230,67	314,87	219,43	172,01	189,65	261,05
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	297,59	219,89	260,60	329,45	248,04	182,69	216,99	274,27
Bygge og anlæg	273,80	222,58	250,73	296,55	228,95	186,25	209,17	247,12
Handel og transport mv.	272,88	193,88	236,20	303,66	227,91	161,92	196,62	252,55
Information og kommunikation	360,34	260,31	331,02	420,29	301,75	218,29	276,96	351,48
Finansiering og forsikring	394,88	293,05	356,80	450,08	323,24	238,68	290,52	367,38
Ejendomshandel og udlejning	276,23	212,90	245,93	300,20	231,61	179,00	205,89	250,72
Erhvervsservice	304,77	208,47	266,15	356,82	254,07	173,37	220,41	296,39
Offentlig administration, undervisning og sundhed	284,43	231,05	268,38	312,78	230,32	187,94	218,19	253,83
Kultur, fritid og anden service	294,71	214,13	268,01	332,88	245,25	178,67	222,36	276,50

Der er stor forskel på både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegne timefortjeneste for de forskellige brancher. Forskellene skyldes primært, at brancherne er præget af forskellige typer af lønmodtagere og grad af uddannel-

² Der henvises til Danmarks Statistiks publikation *Dansk Branchekode 2007* (www.dst.dk/db07), som indeholder en detaljeret beskrivelse af branchenomenklaturen og de forskellige grupperinger.

sesniveau. De højeste gennemsnitlige lønninger er i *finansiering og forsikring*, mens de laveste er i *landbrug, skovbrug og fiskeri*.

Figur 7. Lønspredning for fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2012



Lønspredningen for fortjenesten pr. præsteret time er størst i *finansiering og forsikring* og mindst i *landbrug, skovbrug og fiskeri*, som pga. statistikkenes omfang kun dækker den offentlige sektor.

Den relative lønspredning er størst for *erhvervsservice*, hvor de 10 pct. højest lønnede har en fortjeneste, der er mere end 2,7 gange større end de 10 pct. lavest lønnede.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor den relative lønspredning ligeledes er størst i branchen *erhvervsservice*, men hvor lønspredningen i absolutte tal er størst i *information og kommunikation*.

3.6 Arbejdsstedets beliggenhed

Oplysningerne om arbejdsstedernes geografiske beliggenhed er ligeledes hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Region Hovedstaden adskiller sig markant fra de øvrige regioner med en fortjeneste pr. præsteret time på 322 kr. De fire øvrige regioner ligger under landsgennemsnittet på 294 kr. Grunden til, at regionen påvirker gennemsnittet så meget er, at en tredjedel af alle fuldtidsbeskæftigede i lønstatistikken er tilknyttet en arbejdsplads i *Region Hovedstaden*. I resten af regionerne er fortjenesten pr. præsteret time mere ens med næsten samme gennemsnit, kvartiler og median.

Selvom gennemsnitslønnen mellem regionerne er meget ens, kan der være stor forskel i lønningerne mellem kommunerne inden for den enkelte region. Fortjenesten pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedet kommune kan ses i figur 1.

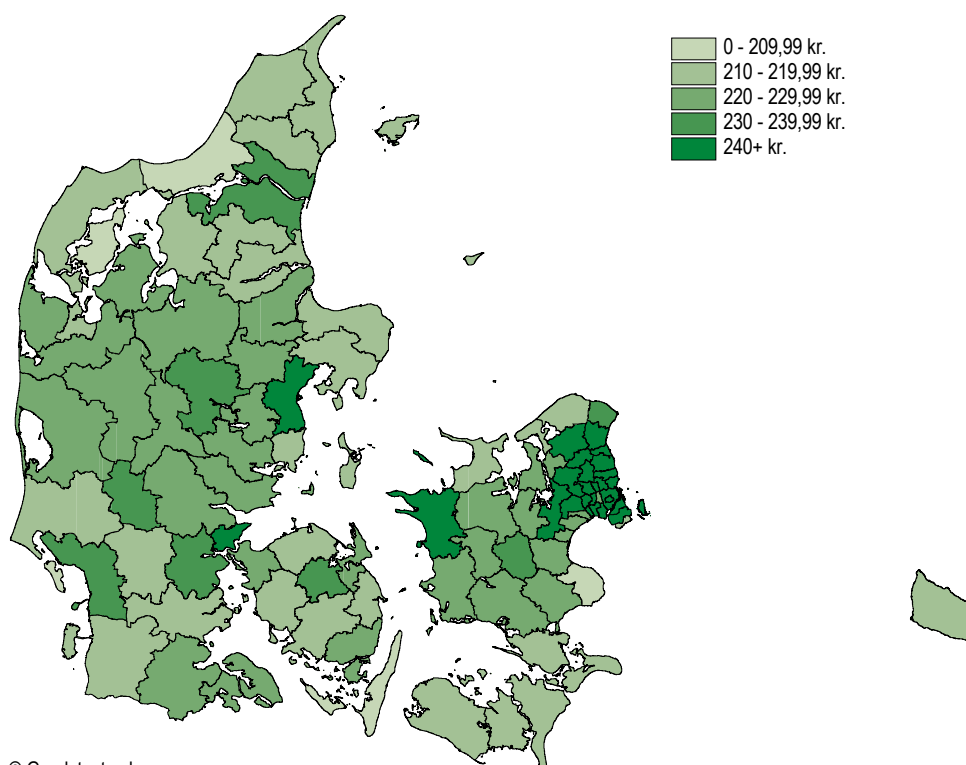
Kommuner med over 295 kr. i fortjeneste pr. præsteret time er primært koncentreret i *Region Hovedstaden*.

Oversigtstabel 9. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets beliggenhed. 2012

Region	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	294,07	220,13	264,99	327,76	242,52	181,81	217,90	268,93
Hovedstaden	321,87	234,10	285,95	365,77	265,93	193,47	235,22	301,17
Sjælland	277,76	216,99	259,18	309,30	227,12	178,15	212,07	252,22
Syddanmark	277,45	213,80	253,99	306,87	228,63	176,65	209,13	252,10
Midtjylland	280,45	216,15	256,47	310,86	231,41	178,69	211,45	255,70
Nordjylland	271,26	212,86	251,58	301,20	222,51	175,15	206,11	246,54

Tilsvarende undersøgelse kan laves for den standardberegnete timefortjeneste. Kommuner med over 240 kr. i standardberegnet timefortjeneste findes primært i *Region Hovedstaden*. Mens alle kommuner i *Region Nordjylland* bortset fra én har en standardberegnet timefortjeneste på mindre end 230 kr.

Figur 8. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2012



© Geodatastyrelsen

3.7 Sektor

I lønstrukturstatistikken er der fire sektorer: den private, den statslige, den kommunale og den regionale sektor.

I dette afsnit, som dækker de enkelte sektorer, vil det kun være lønbegrebet fortjeneste pr. præsteret time, der vil blive gennemgået.

Oversigtstabel 10.

Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og lønkomponenter. 2012

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Fortjeneste	299,16	309,49	268,54	307,93	294,07
Overtidstillæg	1,23	1,40	0,24	1,13	1,02
Fraværsbetaling	7,64	11,15	15,65	16,80	10,29
Standardfortjeneste	290,30	296,95	252,65	290,01	282,75
Genetillæg	3,08	4,58	6,31	16,44	4,79
Personalegoder	3,08	0,17	0,10	0,10	1,97
Uregelmæssige betalinger	6,07	8,53	3,07	4,28	5,53
Pensionsbidrag	35,71	41,43	34,38	38,89	36,15
Basisfortjeneste mv.	242,36	242,24	208,79	230,30	234,31

Den højeste fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter sektor er 309 kr. og findes i den statslige sektor. I den regionale sektor er den 308 kr., mens den er 299 kr. i den private sektor. Den kommunale sektor har en fortjeneste pr. præsteret time på 269 kr.

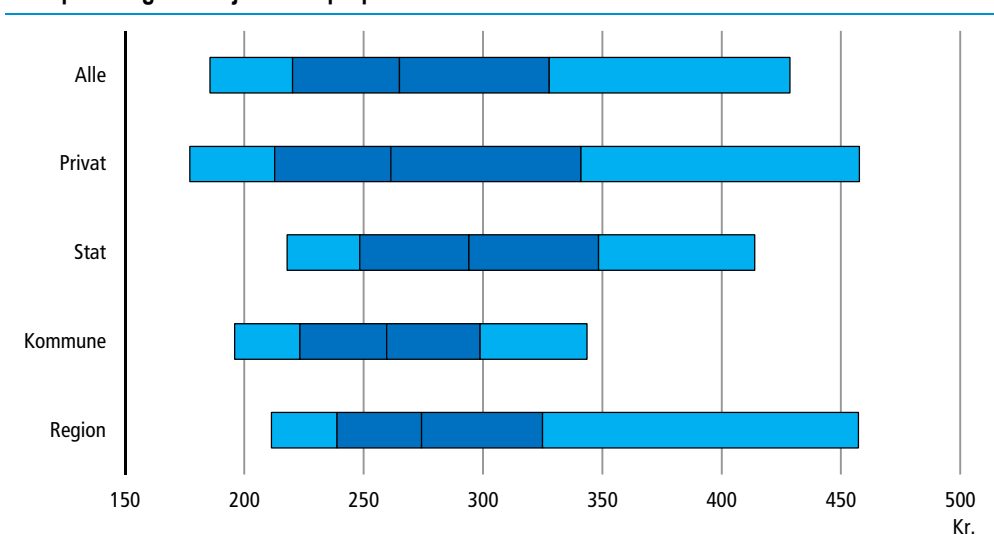
Lønkomponenter

Overtidstillæg, som indeholder overtidstillægget i forbindelse med overarbejde, er størst i den statslige sektor med 1,40 kr. pr. præsteret time. I gennemsnit har hver fuldtidsbeskæftiget i den statslige sektor haft 20 overtimer i 2012. I den private sektor er det 29 timer, i den regionale sektor 21 timer, mens det i den kommunale sektor er 5 timer pr. fuldtidsbeskæftigede.

Personalegoder findes hovedsageligt i den private sektor, mens *genetillæg* er størst i den offentlige sektor, især i den regionale sektor. I den regionale sektor er det særligt medarbejdere i arbejdsfunktionerne *højt kvalifikationsniveau* og *service- og salgsarbejde*, der har høje genetillæg.

De *uregelmæssige betalinger* er størst i den statslige sektor. De store uregelmæssige betalinger er fortrinsvis udbetalt til lønmodtagere med arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*.

Figur 9.

Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter sektorer. 2012

Lønspredningen er størst i den private sektor og lavest i den kommunale sektor. Der er store forskelle mellem lønmodtagerne i de forskellige sektorer, hvorfor det kan være relevant at opdele på andre baggrundsvariable end sektorer.

Det er nærliggende at forsøge at sammenligne lønningerne fordelt efter arbejdsfunktioner mellem den private, den statslige, den kommunale og den regionale sektor. Ved en sådan sammenligning skal det imidlertid bemærkes, at det kan være meget forskellige personalegrupper, som dominerer de fire sektorer.

Oversigtstabel 11. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsfunktion. 2012

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	299,16	309,49	268,54	307,93	294,07
Militært arbejde	..	286,14	..	..	286,14
Ledelsesarbejde	500,27	473,15	388,27	527,36	484,60
Højt kvalifikationsniveau	375,25	339,35	292,26	343,22	339,53
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	316,10	299,00	281,49	264,86	306,78
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	253,86	254,63	235,42	228,39	252,20
Service- og salgsarbejde	215,36	268,07	230,69	249,83	227,66
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	224,25	243,53	238,52	..	227,40
Håndværkspræget arbejde	254,88	270,98	267,47	269,64	255,62
Operatør-, monterings- og transportarbejde	236,89	300,21	273,87	..	238,87
Andet manuelt arbejde	214,07	217,11	214,98	205,32	214,00

Arbejdsfunktion Fortjenesten pr. præsteret time for arbejdsfunktionen *håndværkspræget arbejde* er næsten ens på tværs af sektorerne.

Anderledes ser det ud for bl.a. arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde*, hvor der er stor forskel mellem sektorerne. I den private sektor er fortjenesten pr. præsteret time 215 kr., mens den i den statslige sektor er 268 kr., i den kommunale sektor 231 kr. og i den regionale sektor 250 kr.

Det ser således umiddelbart ud til, at den statslige sektor aflønner deres ansatte højere inden for denne arbejdsfunktion. Men i de enkelte sektorer er det meget forskellige arbejdsfunktioner, der er repræsenteret. I den private sektor varetager 60 pct. af de fuldtidsbeskæftigede lønmodtagerene i lønstatistikken indenfor *service- og salgsarbejde* en arbejdsfunktion inden for *salgsarbejde*, som bl.a. indeholder ekspedientarbejde. I den statslige sektor varetager 59 pct. af lønmodtagerene et job inden for arbejdsfunktionen *politiarbejde*. I den kommunale sektor er 92 pct. og i den regionale sektor 98 pct. af lønmodtagerene beskæftiget med *omsorgsarbejde*.

Oversigtstabel 12. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets branche. 2012

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	299,16	309,49	268,54	307,93	294,07
Landbrug, skovbrug og fiskeri	..	265,49	..	..	266,14
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	297,81	288,12	283,30	282,43	297,59
Bygge og anlæg	274,47	292,28	245,13	..	273,80
Handel og transport mv.	272,07	322,86	243,26	265,18	272,88
Information og kommunikation	360,45	355,77	306,51	..	360,34
Finansiering og forsikring	395,10	346,92	..	..	394,88
Ejendomshandel og udlejning	276,77	253,25	267,87	..	276,23
Erhvervsservice	311,75	326,52	252,07	233,54	304,77
Offentlig administration, undervisning og sundhed	264,82	308,86	269,85	308,73	284,43
Kultur, fritid og anden service	300,73	287,25	268,94	235,02	294,71

Arbejdsstedets branche Som tidligere skrevet indeholder nogle brancher næsten kun private virksomheder, mens andre fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder. Inden for de brancher, hvor både offentlige og private virksomheder er repræsenteret, skal man dog være forsigtig med at sammenligne lønninger på tværs af sektorer, da sektorernes repræsentation i de underliggende brancher kan være meget forskellig.

Som eksempel kan nævnes branchen *bygge og anlæg*, hvor lønmodtagerne i den private sektor er fordelt over flere forskellige underbrancher, mens næsten alle i den statslige sektor er beskæftigede inden for underbranchen *anlæg af veje og jernbaner*.

Oversigtstabel 13.

Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets beliggenhed. 2012

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	299,16	309,49	268,54	307,93	294,07
Region Hovedstaden	335,02	319,81	276,84	317,34	321,87
Region Sjælland	272,68	303,09	269,42	313,37	277,76
Region Syddanmark	277,29	302,90	264,01	303,14	277,45
Region Midtjylland	281,24	301,77	263,91	302,03	280,45
Region Nordjylland	267,90	290,54	263,07	295,81	271,26

Arbejdsstedets beliggenhed

Tidligere blev det observeret, at fortjenesten pr. præsteret time i *Region Hovedstaden* er meget højere end i de øvrige regioner. Når der deles op på sektorer, ses det, at det fortrinsvis er i den private sektor, at denne forskel mellem regionerne findes, mens forskellen i de offentlige sektorer ikke er lige så markant.

3.8 Køn

I dette afsnit, som dækker opdeling på køn, vil det kun være lønbegrebet standardberegnet timefortjeneste, der fokuseres på.

Oversigtstabel 14.

Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter lønkomponenter og køn. 2012

	Mænd		Kvinder		Alle	
	kr.	pct.	kr.	pct.	kr.	pct.
Standardfortjeneste	260,64	100,0	222,36	100,0	242,52	100,0
Genetillæg	3,84	1,5	4,01	1,8	3,92	1,6
Personalegoder	2,60	1,0	0,63	0,3	1,67	0,7
Uregelmæssige betalinger	6,08	2,3	3,10	1,4	4,67	1,9
Pensionsbidrag	31,76	12,2	27,94	12,6	29,95	12,3
Basisfortjeneste mv.	216,37	83,0	186,68	84,0	202,31	83,4

Mænd har den højeste standardberegnete timefortjeneste på 261 kr., hvorimod kvinder har en standardberegnet timefortjeneste på 222 kr.

Oversigtstabel 15.

Standardberegnet timefortjeneste – fordelt efter lønkomponenter, køn og sektor. 2012

	Privat		Stat		Kommune		Region	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	kr.							
Standardfortjeneste	262,77	224,88	263,13	246,37	229,84	210,43	304,58	231,44
Genetillæg	3,11	1,62	5,62	1,32	4,11	5,32	16,98	12,16
Personalegoder	3,32	1,28	0,16	0,13	0,16	0,06	0,15	0,06
Uregelmæssige betalinger ...	6,12	3,43	8,59	5,30	3,09	2,28	6,65	2,67
Pensionsbidrag	31,21	27,39	34,73	34,74	30,27	26,76	41,74	28,88
Basisfortjeneste mv.	219,01	191,16	214,02	204,88	192,22	176,01	239,05	187,66

Lønkomponenter

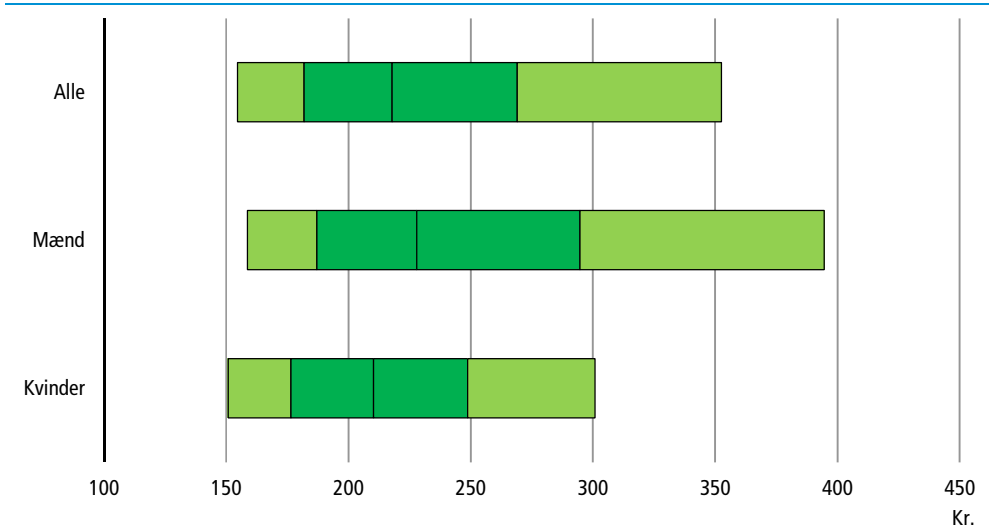
Der er stor forskel på størrelsen af personalegoder for mænd og kvinder. Det skyldes bl.a., at fordelingen mellem mænd og kvinder i sektorerne ikke er ens. Som tidligere skrevet hører personalegoderne fortrinsvis hjemme i den private sektor, og da der er flere mænd end kvinder ansat i den private sektor og omvendt i den offentlige sektor, får man en forskel.

Som det fremgår af oversigtstabel 15, er sektorfordelingen ikke den eneste årsag. Således skal det bemærkes, at kigger man kun på den private sektor, har mændene næsten tre gange så store personalegoder som kvinderne.

De uregelmæssige betalinger er ligeledes højest for mænd, hvilket også gør sig gældende når der opdeles på sektorer. Mænd får generelt udbetalt mere i uregelmæs-

sige betalinger end kvinder, og det kan skyldes, at de uregelmæssige betalinger er størst for arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*. I disse to arbejdsfunktioner er der flere mænd end kvinder.

Figur 10. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter køn. 2012



Lønspredningen er størst for mænd. Det kan skyldes, at der er flere mandlige ledere. Det kan også skyldes, at mænd og kvinder varetager forskellige arbejdsfunktioner, er ansat i forskellige sektorer m.m.

Oversigtstabel 16. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter alder og køn for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2012

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	255,87	217,60	237,67
Under 20 år	95,87	96,87	96,35
20-24 år	150,96	134,00	143,35
25-29 år	198,90	181,80	191,13
30-34 år	235,20	207,60	222,46
35-39 år	262,87	222,44	243,63
40-44 år	278,75	231,27	255,72
45-49 år	284,21	232,88	258,92
50-54 år	277,92	230,54	254,49
55-59 år	271,27	228,72	250,26
60+ år	274,36	232,92	256,98

Alder Den standardberegnete timefortjeneste fordelt efter køn og alder for alle inkl. unge og elever viser, at mænd tjener mere end kvinder i alle aldersintervaller undtagen gruppen under 20 år. Derudover fremgår det, at den højeste standardberegnete timefortjeneste for mænd findes i aldersgruppen 45-49 år, mens den for kvinder findes i aldersgruppen 60+ år.

Oversigtstabel 17.

Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og køn. 2012

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	260,64	222,36	242,52
Militært arbejde	236,08	213,92	234,74
Ledelsesarbejde	435,18	336,41	407,67
Højt kvalifikationsniveau	310,22	252,57	277,98
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	280,65	229,67	254,35
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	213,44	206,36	208,72
Service- og salgsarbejde	195,06	179,78	185,35
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	192,39	182,84	189,75
Håndværkspræget arbejde	214,17	188,47	212,58
Operator-, monterings- og transportarbejde	201,12	181,76	197,81
Andet manuelt arbejde	187,38	160,73	177,24

Arbejdsfunktion Den standardberegnete timefortjeneste er større for mænd end for kvinder inden for alle arbejdsfunktions hovedgrupper. Det skal understreges, at sammensætningen af arbejdsfunktion inden for samme hovedgruppe er meget forskellig for mænd og kvinder. I arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde* er 75 pct. af kvinderne, målt som antallet af fuldtidsbeskæftigede, beskæftiget med *omsorgsarbejde*, mens 28 pct. af mændene er beskæftiget med *salgsarbejde*.

Løngabet *Løngabet* mellem mænd og kvinder generelt er på 14,7 pct. *Løngabet* beregnes som forskellen mellem mænd og kvinders løn som en andel af mænds løn. Resultatet heraf, beregnet på baggrund af den standardberegnete timefortjeneste, fremgår i figur 11 og tabel 18.

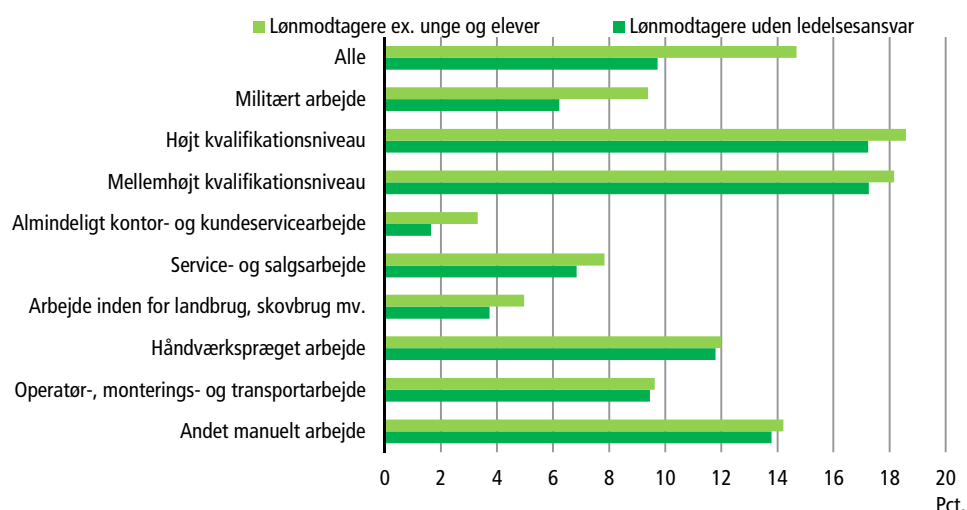
Det største løngab mellem mænd og kvinder fordelt efter arbejdsfunktion er i gruppen *ledelsesarbejde*, hvor det er 22,7 pct. Det næsthøjeste løngab er i gruppen *højeste kvalifikationsniveau*, hvor det er 18,6 pct. Det laveste løngab er i gruppen *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* med 3,3 pct.

En af grundene til det store løngab kan være, at flere mænd end kvinder har ledelsesansvar.

I figur 11 ses forskellene mellem løngabet fordelt på arbejdsfunktioner, når der samtidig korrigeres for, om den enkelte lønmodtager har ledelsesansvar eller ej. For alle arbejdsfunktioner er der en lille reduktion af løngabet, når lønmodtagere med ledelsesansvar udelades af analysen. Dog er løngabet næsten det samme for arbejdsfunktionerne *håndværkspræget arbejde* og *operator-, monterings- og transportarbejde* både med og uden lønmodtagere med ledelsesansvar.

Samlet set går løngabet fra 14,7 pct. til 9,7 pct., og den største relative ændring findes for *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde*. Her går lønforskellen fra 3,3 pct. til 1,6 pct.

Figur 11. Løngab for standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtager-gruppe. 2012



En anden grund til lønforskellene kan være, at mænd og kvinder arbejder i forskellige sektorer. Det største løngab mellem mænd og kvinder findes i den regionale sektor, hvor det er 24,0 pct. Det mindste løngab findes i den statslige sektor med 6,4 pct.

Der kan være mange årsager til løngabet, og som tidligere angivet, har arbejdsfunktionen en hvis betydning. I oversigtstabel 18 er løngabet fordelt efter både arbejdsfunktioner og sektorer. Her ses det, at i nogle arbejdsfunktioner og sektorer har kvinder højere standardberegnet timefortjeneste end mænd som fx *Service- og salgsarbejde* i den kommunale og regionale sektor, hvor løngabet er henholdsvis -1,4 og -4,2 pct.

Oversigtstabel 18. Løngab for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter sektor og arbejdsfunktion. 2012

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	pct.				
Alle	14,4	6,4	8,4	24,0	14,7
Militært arbejde	..	9,4	..	..	9,4
Ledelsesarbejde	22,0	4,7	16,6	6,3	22,7
Højt kvalifikationsniveau	14,5	4,7	6,4	32,0	18,6
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	17,1	15,9	9,1	13,8	18,2
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	2,1	6,9	0,4	-0,6	3,3
Service- og salgsarbejde	13,9	7,9	-1,4	-4,2	7,8
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	8,8	-14,6	2,0	..	5,0
Håndværkspræget arbejde	12,4	2,9	5,5	6,5	12,0
Operatør-, monterings- og transportarbejde	8,9	8,8	12,1	..	9,6
Andet manuelt arbejde	14,9	18,2	13,6	3,2	14,2

I den regionale sektor er løngabet overordnet set på 24,0 pct. Det største løngab er inden for arbejdsfunktionshovedgruppen *højt kvalifikationsniveau* med 32,0 pct. I arbejdsfunktionshovedgruppen *højt kvalifikationsniveau* hører både *lægearbejde* og *sygeplejerskearbejde* hjemme. 57 pct. af mændene i den pågældende arbejdsfunktionshovedgruppe i regionerne, er læger, mens det er 14 pct. af kvinderne. Til gengæld er 64 pct. af kvinderne sygeplejersker. Da læger aflønnes højere end sygeplejerske, bidrager det til det store løngab i den regionale sektor for arbejdsfunktionen *højt kvalifikationsniveau*.

4. Særlige forhold ved offentliggørelse af Lønstruktur 2012

Der er i forbindelse med denne offentliggørelse udført revisioner af dele af statistikken tilbage til 2008.

Baggrunden for revisionen er indfasning af et nyt lønsystem i DSB i 2008, som ændrede karakteren af indberetningen af løndata fra DSB til Danmarks Statistik. Ændringen vedrører de forudlønnede medarbejdere i DSB og betyder, at stigningen i lønniveauet fra 2007 til 2008 har været for høj i lønstrukturstatistikken. Lønniveauet har for disse medarbejdere derfor været overvurderet siden 2008.

Der er ligeledes foretaget en revision af lønkomponenten feriebetalinger pr. præsteret time for ansatte i den private sektor, for året 2011. Lønkomponenten har fejlagtigt indeholdt den særlige feriegodtgørelse. Da den særlige feriegodtgørelse ligeledes optræder som et selvstændigt lønelement, har den fejlagtigt indgået to gange i statistikken. Fejlen påvirker ikke den overordnede løn, dvs. fortjenesten pr. præsteret time.

5. Baggrundsoplysninger

Mere information	www.dst.dk/stattabel/1501 .
Seneste offentliggørelse	<i>Lønstruktur 2011</i> udkom 2. november 2012 i serien <i>Løn 2012:2</i> (Statistiske Efterretninger).
	<i>Lønindeks for den private sektor 2. kv. 2013</i> udkom 27. august 2013 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> .
	<i>Lønindeks for den offentlige sektor 2. kv. 2013</i> udkom 16. august 2013 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> .
	<i>Samlede arbejdsomkostninger for den private sektor 2011</i> udkom 13. november 2012 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> .
Næste offentliggørelse	<i>Lønstrukturstatistik 2013</i> forventes offentliggjort i oktober 2014 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> og i serien <i>Løn</i> (Statistiske Efterretninger).
Henvendelse	Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk Jonas Schneider (metode), tlf. 39 17 34 23, jss@dst.dk
Læs mere i kvalitetsdeklarationen	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/152098 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.

6. Tabeller

I dette afsnit findes detaljerede oplysninger om lønstrukturstatistikken for år 2012.

Tabeller		Side
1.1	Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	26
1.2	Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. standard time	27
2.1	Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	28
2.2	Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. standard time	29
3.1	Branche og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	30
3.2	Branche og sektor, lønkomponenter pr. standard time	31

Tabellerne er delt i 2 - del 1 og del 2. Del 1 indeholder fortjenesten og dens lønkomponenter pr. præsteret time. Del 2 indeholder den standardberegnet timefortjeneste og dens lønkomponenter pr. standard time, samt den standardberegnete månedsfortjeneste.

Tabel 1.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter uddannelse og sektor. 2012

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Genetillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	294,07	1,02	10,29	4,79	1,97	5,53	36,15	234,31
	Privat	299,16	1,23	7,64	3,08	3,08	6,07	35,71	242,36
	Stat	309,49	1,40	11,15	4,58	0,17	8,53	41,43	242,24
	Kommune	268,54	0,24	15,65	6,31	0,10	3,07	34,38	208,79
	Region	307,93	1,13	16,80	16,44	0,10	4,28	38,89	230,30
Grundskole	Alle	237,72	1,82	7,84	5,43	0,97	3,61	27,18	190,88
	Privat	239,53	2,30	6,21	4,73	1,28	3,57	27,33	194,11
	Stat	254,10	0,80	10,97	8,64	0,14	8,38	29,40	195,77
	Kommune	226,27	0,28	12,86	6,78	0,07	2,61	25,97	177,70
	Region	231,81	0,64	13,23	9,44	0,06	2,23	26,61	179,61
Almengymnasiale uddannelser	Alle	267,60	0,66	7,67	5,25	1,82	5,26	29,81	217,14
	Privat	278,45	0,74	6,49	4,19	2,59	5,46	31,39	227,59
	Stat	282,80	0,79	9,34	8,19	0,13	8,79	32,20	223,36
	Kommune	223,54	0,22	10,98	6,44	0,06	3,20	23,12	179,52
	Region	235,81	0,76	9,86	12,23	0,07	2,32	26,05	184,51
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	278,36	0,59	7,65	3,43	3,36	5,83	31,45	226,06
	Privat	287,45	0,65	7,11	2,67	4,15	5,97	32,55	234,35
	Stat	254,01	0,44	9,29	8,03	0,07	8,49	27,54	200,15
	Kommune	231,10	0,22	10,44	4,90	0,09	2,99	26,39	186,09
	Region	230,00	0,66	9,49	8,74	0,12	1,97	26,69	182,34
Erhvervsuddannelser	Alle	268,74	1,16	9,10	5,35	1,93	4,38	32,36	214,46
	Privat	275,39	1,41	7,11	3,31	2,66	4,71	33,20	222,99
	Stat	267,58	0,89	11,47	5,77	0,14	6,42	33,69	209,21
	Kommune	246,63	0,32	14,77	11,29	0,08	2,87	29,19	188,12
	Region	253,27	0,92	15,09	13,83	0,08	2,39	30,03	190,94
Korte videregående uddannelser	Alle	305,47	0,67	9,57	3,59	2,99	5,42	37,99	245,23
	Privat	315,97	0,54	8,58	1,77	4,02	5,89	39,04	256,13
	Stat	285,43	1,34	11,91	10,18	0,18	4,85	36,05	220,91
	Kommune	258,30	0,29	12,53	5,12	0,17	2,86	32,85	204,48
	Region	262,03	0,72	14,08	5,18	0,16	2,30	34,24	205,35
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	319,09	0,42	14,90	4,86	1,80	5,21	41,21	250,69
	Privat	377,13	0,39	9,41	1,83	5,40	8,93	47,17	304,01
	Stat	318,43	1,77	10,89	2,73	0,20	8,79	44,92	249,12
	Kommune	290,93	0,18	17,75	3,24	0,11	3,23	39,33	227,08
	Region	286,98	0,87	18,58	17,06	0,07	2,57	33,53	214,29
Bachelor	Alle	313,24	0,49	9,43	2,46	3,00	7,10	37,53	253,22
	Privat	329,40	0,31	8,52	1,53	4,20	7,88	37,90	269,06
	Stat	282,29	1,47	9,42	1,73	0,15	6,97	38,90	223,66
	Kommune	267,21	0,21	14,01	4,37	0,10	3,43	35,52	209,57
	Region	270,22	1,23	11,75	13,77	0,09	4,85	33,20	205,34
Lange videregående uddannelser	Alle	407,38	0,92	12,43	3,11	3,01	11,66	53,99	322,27
	Privat	430,42	0,24	10,96	0,82	5,42	13,40	52,65	346,94
	Stat	363,18	2,27	11,56	1,11	0,22	11,64	51,92	284,46
	Kommune	351,69	0,09	16,23	1,26	0,26	3,86	53,13	276,86
	Region	455,63	2,10	18,11	22,01	0,19	11,19	66,98	335,04
Forskeruddannelser	Alle	440,97	0,71	11,95	4,50	1,67	12,77	62,37	346,99
	Privat	486,00	0,07	12,55	0,56	4,52	18,06	62,70	387,53
	Stat	386,14	0,37	10,65	0,19	0,13	9,16	57,50	308,15
	Kommune	358,24	0,06	11,48	2,07	0,33	3,45	54,09	286,76
	Region	519,24	3,31	14,67	26,93	0,18	13,22	77,73	383,21

Tabel 1.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter uddannelse og sektor. 2012

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	242,52	3,92	1,67	4,67	29,95	202,31	38 883
	Privat	249,48	2,59	2,60	5,17	29,87	209,24	39 998
	Stat	256,03	3,80	0,14	7,20	34,74	210,15	41 050
	Kommune	215,15	5,03	0,09	2,48	27,61	179,95	34 495
	Region	247,30	13,20	0,08	3,54	31,67	198,81	39 649
Grundskole	Alle	196,17	4,51	0,82	3,10	22,60	165,14	31 452
	Privat	199,12	3,97	1,08	3,11	22,91	168,04	31 926
	Stat	208,11	7,15	0,12	6,94	24,36	169,55	33 367
	Kommune	181,92	5,48	0,06	2,12	20,96	153,30	29 167
	Region	185,97	7,63	0,05	1,80	21,52	154,97	29 817
Almengymnasiale uddannelser	Alle	222,68	4,40	1,53	4,44	24,81	187,50	35 702
	Privat	232,87	3,52	2,18	4,63	26,24	196,29	37 335
	Stat	235,28	6,87	0,11	7,38	27,00	193,92	37 722
	Kommune	182,04	5,37	0,05	2,63	18,71	155,28	29 186
	Region	193,64	10,27	0,06	1,92	21,48	159,91	31 046
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	232,09	2,89	2,83	4,92	26,25	195,19	37 210
	Privat	240,29	2,26	3,50	5,06	27,24	202,23	38 525
	Stat	210,26	6,74	0,06	7,09	22,87	173,51	33 712
	Kommune	189,22	4,09	0,07	2,46	21,57	161,03	30 338
	Region	189,15	7,37	0,10	1,64	22,02	158,02	30 327
Erhvervsuddannelser	Alle	221,79	4,37	1,64	3,71	26,84	185,22	35 559
	Privat	229,54	2,78	2,25	4,04	27,79	192,67	36 801
	Stat	219,37	4,79	0,12	5,35	27,91	181,20	35 171
	Kommune	196,76	8,94	0,06	2,30	23,39	162,06	31 546
	Region	201,97	11,08	0,06	1,93	24,23	164,67	32 382
Korte videregående uddannelser	Alle	253,18	2,98	2,52	4,58	31,59	211,51	40 593
	Privat	263,03	1,49	3,39	4,99	32,52	220,64	42 171
	Stat	234,13	8,38	0,15	4,09	30,03	191,48	37 538
	Kommune	210,16	4,18	0,15	2,35	26,81	176,68	33 696
	Region	211,38	4,24	0,13	1,89	27,84	177,28	33 890
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	259,41	3,86	1,51	4,33	33,60	216,11	41 591
	Privat	315,39	1,54	4,55	7,58	39,48	262,25	50 567
	Stat	264,00	2,28	0,17	7,45	37,84	216,27	42 327
	Kommune	232,25	2,56	0,09	2,60	31,45	195,56	37 237
	Region	226,85	13,40	0,06	2,06	26,83	184,50	36 371
Bachelor	Alle	260,34	2,05	2,53	5,98	31,24	218,55	41 740
	Privat	275,01	1,28	3,54	6,64	31,64	231,91	44 092
	Stat	234,72	1,45	0,13	5,93	32,79	194,43	37 633
	Kommune	216,08	3,59	0,08	2,79	28,68	180,93	34 644
	Region	220,67	11,34	0,07	4,10	27,36	177,80	35 380
Lange videregående uddannelser	Alle	338,37	2,58	2,54	9,84	45,09	278,33	54 251
	Privat	359,34	0,68	4,57	11,29	43,98	298,82	57 613
	Stat	301,97	0,93	0,19	9,90	43,89	247,06	48 415
	Kommune	286,98	1,03	0,21	3,18	43,35	239,20	46 011
	Region	373,81	18,23	0,16	9,46	55,72	290,24	59 933
Forskeruddannelser	Alle	368,97	3,79	1,41	10,80	52,43	300,55	59 158
	Privat	406,47	0,47	3,81	15,23	52,48	334,49	65 170
	Stat	323,76	0,16	0,11	7,76	48,31	267,42	51 909
	Kommune	298,60	1,74	0,28	2,90	45,14	248,55	47 875
	Region	432,97	22,66	0,16	11,29	65,95	332,92	69 418

Tabel 2.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2012

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	294,07	1,02	10,29	4,79	1,97	5,53	36,15	234,31
	Privat	299,16	1,23	7,64	3,08	3,08	6,07	35,71	242,36
	Stat	309,49	1,40	11,15	4,58	0,17	8,53	41,43	242,24
	Kommune	268,54	0,24	15,65	6,31	0,10	3,07	34,38	208,79
	Region	307,93	1,13	16,80	16,44	0,10	4,28	38,89	230,30
Militært arbejde	Alle	286,14	0,01	11,60	15,54	0,07	21,52	27,57	209,84
	Privat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	286,14	0,01	11,60	15,54	0,07	21,52	27,57	209,84
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Ledelsesarbejde	Alle	484,60	0,15	10,53	0,83	13,76	16,16	59,90	383,27
	Privat	500,27	0,17	10,32	0,80	16,75	17,12	59,93	395,18
	Stat	473,15	0,22	9,81	0,50	0,51	29,44	66,23	366,44
	Kommune	388,27	0,04	12,06	1,13	0,53	6,27	55,98	312,26
	Region	527,36	0,20	10,55	0,97	0,90	6,77	83,47	424,50
Højt kvalifikationsniveau	Alle	339,53	0,68	13,87	4,05	1,26	6,51	44,62	268,53
	Privat	375,25	0,34	10,24	1,23	2,86	8,98	46,78	304,82
	Stat	339,35	2,37	10,89	0,52	0,18	7,83	49,26	268,31
	Kommune	292,26	0,18	17,98	2,96	0,10	3,14	40,02	227,87
	Region	343,22	1,38	18,45	19,97	0,10	5,57	44,48	253,27
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	306,78	0,45	9,66	1,99	3,19	5,30	38,67	247,52
	Privat	316,10	0,47	8,21	1,89	4,35	6,06	38,79	256,34
	Stat	299,00	0,39	12,60	2,19	0,15	5,04	40,98	237,66
	Kommune	281,49	0,19	12,97	0,53	0,18	2,74	39,30	225,58
	Region	264,86	0,74	15,18	4,87	0,12	2,18	33,99	207,79
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Alle	252,20	0,52	8,36	1,76	0,92	3,12	31,03	206,50
	Privat	253,86	0,55	7,46	1,86	1,11	3,14	30,69	209,06
	Stat	254,63	0,55	11,38	1,58	0,13	3,79	33,30	203,91
	Kommune	235,42	0,12	13,08	0,50	0,07	2,16	31,99	187,50
	Region	228,39	0,54	13,05	3,64	0,07	2,16	29,63	179,31
Service- og salgsarbejde	Alle	227,66	0,50	10,25	10,69	0,68	2,78	24,27	178,50
	Privat	215,36	0,48	5,07	4,64	1,52	2,56	22,59	178,50
	Stat	268,07	1,41	11,07	14,74	0,15	3,38	32,24	205,08
	Kommune	230,69	0,31	14,45	14,23	0,04	2,91	24,50	174,24
	Region	249,83	1,01	14,80	22,74	0,04	2,72	26,16	182,36
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	227,40	1,03	6,18	1,53	0,62	2,14	26,00	189,91
	Privat	224,25	1,08	5,36	1,45	0,67	1,74	24,74	189,20
	Stat	243,53	0,68	9,53	1,61	0,43	4,59	32,60	194,09
	Kommune	238,52	1,06	12,57	3,30	0,16	1,86	29,50	190,06
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Håndværkspræget arbejde	Alle	255,62	2,72	6,67	4,44	0,61	5,08	30,40	205,70
	Privat	254,88	2,79	6,40	4,35	0,63	5,04	30,20	205,47
	Stat	270,98	1,70	11,67	6,64	0,23	9,21	31,98	209,54
	Kommune	267,47	0,78	12,74	5,36	0,23	2,89	35,69	209,78
	Region	269,64	1,30	11,41	6,03	0,20	1,86	37,01	211,84
Operator-, monterings- og transportarbejde	Alle	238,87	3,67	6,40	8,04	0,27	3,06	27,78	189,65
	Privat	236,89	3,75	6,33	7,75	0,27	3,01	27,52	188,25
	Stat	300,21	1,03	8,73	17,34	0,42	4,06	34,62	234,01
	Kommune	273,87	2,43	6,53	12,15	0,28	5,43	35,99	211,04
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Andet manuelt arbejde	Alle	214,00	1,98	6,51	4,42	0,29	2,86	23,69	174,27
	Privat	214,07	2,44	4,97	4,44	0,36	3,01	23,36	175,51
	Stat	217,11	1,19	9,09	5,59	0,13	3,81	26,39	170,91
	Kommune	214,98	0,40	11,88	3,94	0,07	2,27	24,95	171,47
	Region	205,32	0,18	12,01	5,15	0,02	1,47	22,40	164,08

Tabel 2.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2012

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	242,52	3,92	1,67	4,67	29,95	202,31	38 883
	Privat	249,48	2,59	2,60	5,17	29,87	209,24	39 998
	Stat	256,03	3,80	0,14	7,20	34,74	210,15	41 050
	Kommune	215,15	5,03	0,09	2,48	27,61	179,95	34 495
	Region	247,30	13,20	0,08	3,54	31,67	198,81	39 649
Militært arbejde	Alle	234,74	12,86	0,06	17,83	22,56	181,43	37 636
	Privat	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	234,74	12,86	0,06	17,83	22,56	181,43	37 636
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Ledelsesarbejde	Alle	407,67	0,70	11,63	13,67	50,43	331,25	65 362
	Privat	421,09	0,67	14,16	14,47	50,49	341,29	67 514
	Stat	400,43	0,42	0,43	25,08	56,12	318,38	64 201
	Kommune	324,11	0,95	0,45	5,27	46,76	270,68	51 964
	Region	447,11	0,81	0,77	5,76	70,88	368,89	71 685
Højt kvalifikationsniveau	Alle	277,98	3,26	1,06	5,45	36,71	231,51	44 569
	Privat	312,26	1,03	2,40	7,58	38,94	262,31	50 064
	Stat	282,15	0,44	0,15	6,70	41,73	233,13	45 237
	Kommune	233,12	2,34	0,08	2,52	31,96	196,22	37 376
	Region	275,70	16,03	0,08	4,63	36,31	218,65	44 204
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	254,35	1,65	2,69	4,47	32,10	213,44	40 780
	Privat	263,63	1,58	3,67	5,13	32,37	220,88	42 268
	Stat	245,65	1,82	0,12	4,21	33,79	205,71	39 385
	Kommune	229,96	0,44	0,15	2,26	32,15	194,95	36 869
	Region	212,59	3,94	0,10	1,78	27,51	179,27	34 085
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Alle	208,72	1,48	0,77	2,63	25,72	178,13	33 464
	Privat	210,94	1,57	0,93	2,66	25,53	180,26	33 821
	Stat	208,57	1,33	0,11	3,15	27,44	176,55	33 440
	Kommune	189,69	0,41	0,06	1,75	25,76	161,70	30 412
	Region	183,39	3,00	0,05	1,76	23,87	154,70	29 402
Service- og salgsarbejde	Alle	185,35	8,65	0,58	2,29	19,81	154,04	29 717
	Privat	180,56	3,91	1,29	2,18	18,94	154,25	28 950
	Stat	219,90	12,16	0,13	2,86	26,88	177,86	35 256
	Kommune	183,20	11,34	0,04	2,32	19,47	150,04	29 373
	Region	198,87	18,27	0,03	2,20	21,06	157,31	31 885
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	189,75	1,28	0,52	1,82	21,78	164,36	30 423
	Privat	187,76	1,22	0,56	1,48	20,78	163,72	30 103
	Stat	200,93	1,34	0,36	3,85	27,12	168,26	32 214
	Kommune	192,68	2,75	0,14	1,55	24,08	164,16	30 893
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Håndværkspræget arbejde	Alle	212,58	3,74	0,53	4,46	25,55	178,30	34 082
	Privat	212,15	3,67	0,55	4,43	25,40	178,10	34 014
	Stat	221,92	5,51	0,20	7,76	26,75	181,70	35 581
	Kommune	218,12	4,43	0,20	2,42	29,59	181,49	34 972
	Region	221,39	4,98	0,16	1,59	31,01	183,64	35 495
Operatør-, monterings- og transportarbejde	Alle	197,81	6,73	0,24	2,75	23,36	164,74	31 715
	Privat	196,07	6,48	0,24	2,71	23,12	163,52	31 436
	Stat	250,90	14,55	0,36	3,48	29,26	203,26	40 227
	Kommune	230,19	10,35	0,25	4,76	31,12	183,72	36 906
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Andet manuelt arbejde	Alle	177,24	3,71	0,25	2,48	19,80	151,00	28 417
	Privat	178,59	3,75	0,31	2,65	19,67	152,21	28 633
	Stat	178,47	4,70	0,11	3,24	22,02	148,40	28 614
	Kommune	173,52	3,22	0,06	1,87	20,34	148,03	27 820
	Region	164,86	4,23	0,02	1,16	17,98	141,46	26 432

Tabel 3.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter branche og sektor. 2012

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	294,07	1,02	10,29	4,79	1,97	5,53	36,15	234,31
	Privat	299,16	1,23	7,64	3,08	3,08	6,07	35,71	242,36
	Stat	309,49	1,40	11,15	4,58	0,17	8,53	41,43	242,24
	Kommune	268,54	0,24	15,65	6,31	0,10	3,07	34,38	208,79
	Region	307,93	1,13	16,80	16,44	0,10	4,28	38,89	230,30
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	266,14	0,30	10,57	0,57	0,62	3,99	37,33	212,77
	Privat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	265,49	0,30	10,63	0,56	0,63	4,06	37,26	212,04
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	297,59	1,84	7,95	4,72	2,66	6,52	36,68	237,22
	Privat	297,81	1,86	7,89	4,70	2,70	6,48	36,69	237,49
	Stat	288,12	0,75	10,74	4,39	0,41	17,23	33,71	220,89
	Kommune	283,30	1,03	11,54	6,81	0,42	4,81	37,44	221,25
	Region	282,43	0,41	16,54	1,40	0,14	1,62	39,67	222,65
Bygge og anlæg	Alle	273,80	2,18	6,32	2,82	2,62	7,40	32,57	219,89
	Privat	274,47	2,16	6,11	2,48	2,72	7,55	32,66	220,79
	Stat	292,28	7,70	10,56	30,66	0,27	3,88	32,16	207,07
	Kommune	245,13	0,98	12,40	6,08	0,17	3,11	29,61	192,78
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Handel og transport mv.	Alle	272,88	1,31	6,74	3,63	4,03	5,01	31,46	220,70
	Privat	272,07	1,32	6,60	3,39	4,18	5,05	31,25	220,27
	Stat	322,86	1,33	9,71	13,22	0,41	4,66	40,09	253,45
	Kommune	243,26	0,56	10,51	4,54	0,22	2,83	30,14	194,45
	Region	265,18	0,19	16,04	1,08	0,06	1,15	36,85	209,81
Information og kommunikation	Alle	360,34	0,36	8,61	1,88	3,99	10,71	40,93	293,86
	Privat	360,45	0,35	8,60	1,88	4,00	10,72	40,91	293,97
	Stat	355,77	0,15	15,13	0,53	0,68	5,34	51,50	282,44
	Kommune	306,51	1,64	13,72	2,97	0,25	5,22	41,89	240,81
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Finansiering og forsikring	Alle	394,88	0,74	11,82	0,96	2,40	7,87	58,37	312,73
	Privat	395,10	0,74	11,79	0,96	2,41	7,84	58,41	312,94
	Stat	346,92	0,18	18,46	0,25	0,02	15,21	48,81	264,00
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Ejendomshandel og udlejning	Alle	276,23	0,26	6,94	0,96	1,68	2,89	33,06	230,43
	Privat	276,77	0,24	6,92	0,76	1,73	2,68	32,89	231,54
	Stat	253,25	1,13	4,50	4,37	0,00	13,56	42,43	187,25
	Kommune	267,87	0,54	13,50	14,23	0,06	2,18	31,70	205,66
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Erhvervsservice	Alle	304,77	0,79	8,63	2,06	2,47	5,56	34,10	251,17
	Privat	311,75	0,87	7,65	1,98	2,93	6,03	33,72	258,58
	Stat	326,52	0,20	13,27	1,36	0,14	5,77	46,74	259,04
	Kommune	252,07	0,39	13,63	2,83	0,12	2,40	32,83	199,87
	Region	233,54	0,17	15,66	3,33	0,20	2,16	28,47	183,57
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	284,43	0,64	14,31	7,56	0,16	4,55	36,45	220,76
	Privat	264,82	0,12	7,70	3,87	0,60	3,09	31,48	217,96
	Stat	308,86	1,47	11,16	4,19	0,15	8,88	41,41	241,60
	Kommune	269,85	0,22	15,98	6,62	0,10	3,11	34,47	209,35
	Region	308,73	1,15	16,81	16,66	0,10	4,32	38,96	230,73
Kultur, fritid og anden service	Alle	294,71	0,42	8,88	1,33	1,17	3,00	34,55	245,36
	Privat	300,73	0,50	8,12	0,95	1,45	3,03	33,85	252,83
	Stat	287,25	0,15	10,48	1,63	0,12	3,83	39,54	231,52
	Kommune	268,94	0,09	11,95	3,02	0,14	2,63	36,66	214,45
	Region	235,02	0,25	15,67	5,36	0,22	2,07	27,40	184,04

Tabel 3.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter branche og sektor. 2012

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	242,52	3,92	1,67	4,67	29,95	202,31	38 883
	Privat	249,48	2,59	2,60	5,17	29,87	209,24	39 998
	Stat	256,03	3,80	0,14	7,20	34,74	210,15	41 050
	Kommune	215,15	5,03	0,09	2,48	27,61	179,95	34 495
	Region	247,30	13,20	0,08	3,54	31,67	198,81	39 649
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	219,43	0,47	0,52	3,32	30,87	184,26	35 182
	Privat	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	218,79	0,47	0,53	3,38	30,80	183,62	35 079
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	248,04	3,96	2,26	5,62	30,76	205,44	39 769
	Privat	248,28	3,95	2,29	5,59	30,77	205,68	39 806
	Stat	237,85	3,63	0,34	14,41	28,06	191,40	38 135
	Kommune	233,23	5,64	0,35	4,10	31,41	191,72	37 393
	Region	226,35	1,16	0,12	1,27	31,93	191,87	36 290
Bygge og anlæg	Alle	228,95	2,37	2,23	6,37	27,44	190,55	36 708
	Privat	229,72	2,09	2,30	6,50	27,51	191,32	36 831
	Stat	239,85	25,71	0,24	3,57	28,96	181,37	38 455
	Kommune	199,13	4,98	0,15	2,66	24,55	166,79	31 926
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Handel og transport mv.	Alle	227,91	3,05	3,41	4,26	26,39	190,80	36 542
	Privat	227,32	2,85	3,53	4,30	26,23	190,41	36 446
	Stat	269,42	11,08	0,35	4,00	33,86	220,13	43 196
	Kommune	199,55	3,81	0,19	2,38	24,92	168,26	31 994
	Region	212,11	0,87	0,05	0,92	29,53	180,74	34 008
Information og kommunikation	Alle	301,75	1,58	3,38	9,11	34,32	253,36	48 380
	Privat	301,86	1,58	3,39	9,12	34,31	253,46	48 397
	Stat	292,04	0,44	0,56	4,45	42,28	244,31	46 823
	Kommune	250,26	2,53	0,21	4,45	34,63	208,45	40 125
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Finansiering og forsikring	Alle	323,24	0,79	2,00	6,58	47,87	266,00	51 825
	Privat	323,43	0,79	2,00	6,56	47,91	266,17	51 856
	Stat	279,87	0,20	0,02	12,57	39,34	227,74	44 871
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Ejendomshandel og udlejning	Alle	231,61	0,81	1,42	2,44	27,75	199,18	37 133
	Privat	232,10	0,64	1,46	2,27	27,60	200,13	37 213
	Stat	214,40	3,73	0,00	11,52	36,21	162,93	34 375
	Kommune	216,40	11,33	0,05	1,69	25,73	177,61	34 696
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Erhvervsservice	Alle	254,07	1,74	2,08	4,71	28,50	217,04	40 735
	Privat	261,03	1,68	2,47	5,12	28,31	223,45	41 851
	Stat	268,88	1,13	0,12	4,83	38,56	224,24	43 109
	Kommune	203,62	2,33	0,10	1,97	26,70	172,53	32 647
	Region	185,08	2,61	0,17	1,69	22,69	157,92	29 674
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	230,32	6,08	0,13	3,77	29,73	190,62	36 928
	Privat	220,72	3,22	0,50	2,60	26,22	188,17	35 387
	Stat	255,43	3,47	0,13	7,50	34,74	209,60	40 954
	Kommune	215,85	5,26	0,08	2,50	27,62	180,39	34 608
	Region	247,96	13,39	0,08	3,57	31,74	199,18	39 755
Kultur, fritid og anden service	Alle	245,25	1,12	0,98	2,52	28,75	211,88	39 321
	Privat	251,04	0,80	1,22	2,55	28,27	218,21	40 250
	Stat	238,77	1,45	0,10	3,22	32,82	201,18	38 281
	Kommune	220,26	2,50	0,11	2,18	30,04	185,44	35 314
	Region	186,31	4,13	0,19	1,54	22,04	158,42	29 871

Løn

Publicering Danmarks Statistik offentliggør oplysninger om *Løn* i publikationer, på www.statistikbanken.dk, på www.dst.dk og som serviceopgaver.

Emneorienterede publikationer

Statistiske Efterretninger *Statistiske Efterretninger* er den centrale publikationsserie for professionelle brugere. Her udsendes detaljerede artikler med resultater fra alle tilbagevendende statistikker som pdf.

Der bringes desuden resultater af ad hoc-undersøgelser.

Statistiske Efterretninger består af følgende emneserier:

- Befolkning og valg
- Arbejdsmarked
- Løn
- Sociale forhold, sundhed og retsvæsen
- Indkomst, forbrug og priser
- Generel erhvervsstatistik
- Byggeri og boligforhold
- Serviceerhverv
- Transport
- Miljø og energi
- Nationalregnskab og betalingsbalance
- Offentlige finanser
- Penge- og kapitalmarked.

I emneserien *Løn* offentliggøres følgende artikler:

- Lønstrukturstatistik (år).

Statistikservice *Statistikservice* tilbyder abonnement på statistikker, der indeholder mere detaljerede tabeller end *Statistiske Efterretninger*.

Statistikservice består af følgende emneserier, der udkommer som pdf:

- Prisstatistik
- Udenrigshandlen fordelt på varer og lande.

Tværgående publikationer

Nyt fra Danmarks Statistik *Nyt fra Danmarks Statistik* bringer i kort form den løbende information om nye tal fra vores statistikker. Resultaterne publiceres som hovedregel i en mere uddybet form i Statistikbanken og i *Statistiske Efterretninger*. Publikationen udkommer ca. 675 gange om året.

Nyt fra Danmarks Statistik kan hentes gratis på www.dst.dk/nyt.

Statistisk Tiårsoversigt *Statistisk Tiårsoversigt* bringer sammenlignelige årsopgørelser, der belyser relevante forhold i det danske samfund. Tallene vedrører den senest afsluttede tiårsperiode og viser derfor både udvikling og strukturændringer. Tiårsoversigten er velegnet til undervisningsbrug og udkommer hvert år i august.

Statistisk Årbog *Statistisk Årbog* giver et samlet overblik over den officielle statistikproduktion. I *Statistisk Årbog* bringes uddrag af resultaterne fra hovedparten af Danmarks Statistiks undersøgelser. Endvidere bringes der tal fra andre statistikproducenter om forhold, som Danmarks Statistik ikke selv producerer statistikker om.

Statistisk Årbog udkommer hvert år i juni. På www.dst.dk/aarbog kan den hentes gratis i en dansk udgave og på www.dst.dk/yearbook i en engelsk udgave.

Danmark i tal *Danmark i tal* er en publikation fra Danmarks Statistik, som henvender sig til borgere med appetit på tal om Danmark. I hæftet – som også findes i en engelsk udgave – bliver du præsenteret for flere centrale statistikker på et overordnet

niveau. *Danmark i tal* indeholder desuden figurer og tekst, som forklarer tallene. *Danmark i tal* kan hentes som gratis pdf på www.dst.dk/danmarkital, eller bestilles i papirudgave på www.dst.dk/boghandel og koster 20 kr.

Statistikbanken

Danmarks Statistikbank *Danmarks Statistikbank*, www.statistikbanken.dk, er den store databank på internettet, som løbende udbygges til at indeholde hele Danmarks Statistiks offentligt tilgængelige statistik.

Brug af Statistikbanken er gratis, og alle kan downloade tal fra Statistikbanken til egen pc i bl.a. Excel eller i PC-AXIS-formatet.

Det er muligt at abonnere på offentliggørelser af de enkelte tabeller og tabeludtræk.

Statistikkerne er placeret inden for de samme emnegrupper, som i øvrigt anvendes i Danmarks Statistik. Statistikkerne kan desuden findes ved direkte søgning på tekst eller tabelreference.

Statistikbanken findes også i en fuldt dækkende engelsk version (www.statbank.dk).

PC-AXIS PC-AXIS-programmet, der er velegnet til viderebehandling af statistiske data, er gratis. Det kan downloades fra Danmarks Statistiks hjemmeside, www.dst.dk/pc-axis.

Henvendelse: Formidlingscenter
Web og Statistikbank
Danmarks Statistik
Sejrøgade 11, 2100 København Ø
Tlf. 39 17 31 50, fax 39 17 39 99, databanker@dst.dk

Danmarks Statistiks kursus- og servicevirksomhed

Statistik tilpasset dit behov Det omfattende og unikke talmateriale, vi ligger inde med, giver os muligheden for at tilbyde en række løsninger mod betaling. Løsningerne adskiller sig typisk fra vores gratis, offentlige produktion ved at være mere detaljerede og indeholde andre kombinationer af data end dem vi offentliggør. Det kan fx være statistikker på tværs af statistikemner, statistik på et specifikt geografisk område eller detaljerede erhvervsoplysninger.

Danmarks Statistik kan desuden supplere kundernes egne data med oplysninger. Det kan fx være en kundedatabase man ønsker beriget med baggrundsoplysninger om fx indkomster, beskæftigelse eller uddannelsesbaggrund. Vi kan også tilbyde at udføre interviewundersøgelser af bestemte målgrupper eller af et tilfældigt udsnit af den danske befolkning.

Få et tilbud Hvis du har behov for at få udført en opgave, så kan du få et konkret tilbud, som bl.a. indeholder leveringstid og pris. Opgaven kan vi levere i de fleste gängse formater.

Hvad betales der for? Kunderne betaler alene for den tid, der går med at løse opgaven. De grundlæggende data, som allerede er indsamlet og bearbejdet, betales der ikke for.

Kurser Danmarks Statistik afholder også kurser, hvor vi giver brugere og kunder kendskab til vores ydelser og kundskaber i, hvordan man finder og bruger data. Danmarks Statistik tilrettelægger også gerne kurser tilpasset kundernes behov.

Mere information Du kan finde mere information på www.dst.dk/tilsalg om vores produkter og serviceydelser.

Kontaktoplysninger Du kan kontakte Danmarks Statistiks Kundecenter på kundecenter@dst.dk eller tlf. 39 17 35 44, hvis du har spørgsmål eller ønsker at bestille en opgave.

Forskningsservice

Danmarks Statistik har en særlig ordning for forskere, der ønsker at anvende Danmarks Statistiks microdata til forskningsprojekter. Henvendelse herom til:

Forskningsserviceenheden (FSE) på tlf. 39 17 31 31 eller 39 17 31 32 eller via www.dst.dk/forskning.

Salg af publikationer

Henvendelse Danmarks Statistiks publikationer kan bestilles på www.dst.dk/publikationer eller hos Schultz Boghandel, tlf. 43 22 73 00. De trykte publikationer kan endvidere købes gennem boghandlerne.

Informationsservice og Bibliotek

Danmarks Statistiks Informationsservice og Bibliotek er offentligt tilgængeligt efter aftale. Biblioteket er hovedfagbibliotek for beskrivende statistik og rummer landets største samling af dansk og udenlandsk statistik.

Medarbejderne hjælper gerne med at finde data fra alverdens lande og internationale organisationer. Biblioteket er det nationale kontaktpunkt for European Statistical Data Support (ESDS) og vejleder om Eurostats databanker og publikationer.

Henvendelse Danmarks Statistiks Informationsservice og Bibliotek. Telefonen er åben mandag-torsdag 10-15, fredag 10-14. Besøg er kun muligt efter aftale.

Sejrøgade 11, 2100 København Ø
Tlf. 39 17 30 30
Fax 39 17 30 03
bib@dst.dk

www.dst.dk/bibliotek
www.dst.dk/eudata

LØN 2013:1
Statistiske Efterretninger
ISSN, 1602-6330
www.dst.dk/efterretninger
Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00
Abonnement for 2013: 310 kr. som pdf.
Løssalg: 175 kr. + ekspeditionsgebyr
© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul
 - 0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed
 - 0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed
 - Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
 - .. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn
 - ... Oplysning foreligger ikke
 - * Foreløbige eller anslåede tal
 - | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.
Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.
- Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.