

ARBEJDSMARKED

2012:11 • 19. december 2012

Arbejdstidsregnskabet 2008-2011. Ny opgørelse

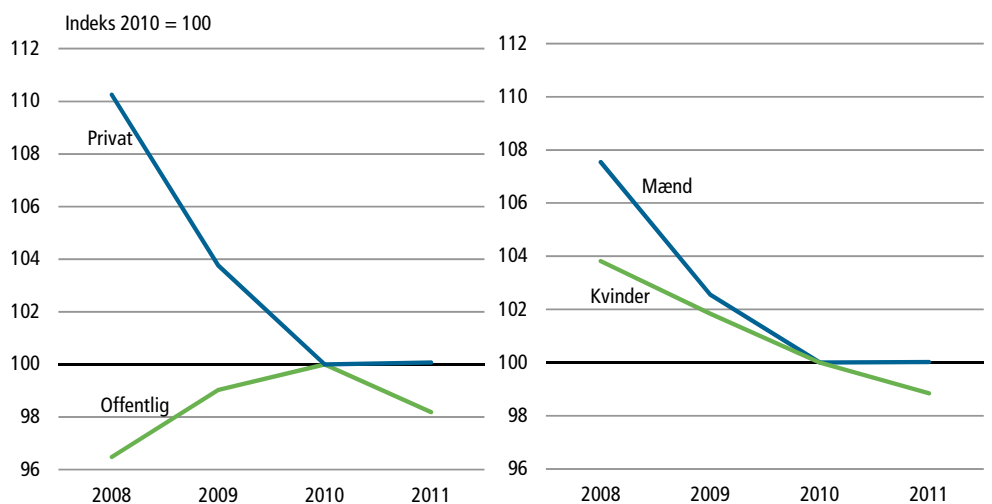
Resumé: Fra 2010 til 2011 faldt beskæftigelsen i offentlig forvaltning og service med 16.000 personer, svarende til 1,8 pct., hvorimod beskæftigelsen i den markedsdækkende del af økonomien steg en smule (1.200 personer, svarende til en stigning på 0,1 pct.). Denne udvikling er omvendt i forhold til perioden 2008 til 2010, hvor beskæftigelsen i offentlig forvaltning og service i gennemsnit steg med 15.600 personer pr. år, svarende til en stigning på 1,8 pct. pr. år, og beskæftigelsen faldt drastisk i den markedsdækkende del af økonomien (den private sektor og de offentligt ejede selskaber). Faldet var i gennemsnit på 93.700 personer pr. år, svarende til et fald i beskæftigelsen på 4,8 pct. pr. år.

Kort om statistikken: Arbejdstidsregnskabet er omlagt og bygger i høj grad på statistikker, der har indkomst som kilde. Arbejdstidsregnskabet (ATR) er en integreret statistik med konsistente tidsserier fra og med 2008 for beskæftigelse, job, præsterede timer samt lønmodtagernes lønsum. Tidsserierne foreligger på både års- og kvartalsbasis. Datagrundlaget er en række primærstatistikker, der tilpasses og justeres således, at der er overensstemmelse mellem anvendte begreber og definitioner.

Fald i den offentlige beskæftigelse i 2011

Fra 2010 til 2011 faldt beskæftigelsen i offentlig forvaltning og service med 16.000 personer, svarende til 1,8 pct., hvorimod beskæftigelsen i den markedsdækkende del af økonomien steg en smule (1.200 personer, svarende til en stigning på 0,1 pct.). Denne udvikling er omvendt i forhold til perioden 2008 til 2010, hvor beskæftigelsen i offentlig forvaltning og service i gennemsnit steg med 15.600 personer pr. år, svarende til en stigning på 1,8 pct. pr. år, og beskæftigelsen faldt drastisk i den markedsdækkende del af økonomien (den private sektor og de offentligt ejede selskaber). Faldet var i gennemsnit på 93.700 personer pr. år, svarende til et fald i beskæftigelsen på 4,8 pct. pr. år.

Udvikling i beskæftigelsen



Anm.: Se anmærkning under oversigtstabel 1 vedr. afgrænsning af offentlig og privat beskæftigelse.



*Fald i beskæftigelse
fladet ud 2010-2011*

Siden beskæftigelsen toppede i 2008, er antallet af beskæftigede i gennemsnit faldet med 57.000 personer (2,0 pct.) pr. år. Faldet i beskæftigelsen er dog fladet ud, idet beskæftigelsen i gennemsnit faldt med 78.000 personer (2,8 pct.) pr. år fra 2008 til 2010, mens faldet i beskæftigelsen var på 14.800 personer (0,5 pct.) fra 2010 til 2011. Faldet i beskæftigelsen fra 2010 til 2011 skyldes et fald i beskæftigelsen i offentlig forvaltning og service, mens faldet i beskæftigelsen fra 2008 til 2010 skyldes et fald i beskæftigelsen i den markedsmæssige del af økonomien.

Indhold**Tekstafsnit**

Hovedresultater	1
1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet	7
2. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet	8
3. Baggrundsoplysninger	10
4. Kilder og metoder	10
4.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet	10
4.1.1 Beskæftigelsesstatistikregistret	11
4.1.2 Lønstrukturstatistikken	12
4.1.3 Arbejdskraftundersøgelsen	13
4.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere	13
4.2 Overgang mellem primærstatistikker og arbejdstidsregnskabet	14
4.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse	14
4.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum	15
5. Offentliggørelsesterminer	16

Tabeloversigt

<i>Oversigtstabel</i>	1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn	2
	2. Gnsntl. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn	4
	3. Gnsntl. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn	4
	4. Gnsntl. beskæftigelse og gnsntl. antal job fordelt efter soc. status og køn	5
	5. Gnsntl. beskæftigelse fordelt efter branche og køn	6
	6. Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker	7
	7. Overgangstabel for job i beskæftigelsesstatistikregisteret ultimo november til ATR beskæftigelse	15

Oversigtstabel 1. Beskæftigelse, antal job og præsterede timer fordelt efter sektor og køn

	År	Privat	Offentlig	Mænd	Kvinder	I alt
		1.000 beskæftigede				
Gnsntl. beskæftigelse:	2008	2 015 558	855 720	1 517 310	1 353 968	2 871 278
	2009	1 896 927	878 273	1 446 978	1 328 222	2 775 200
	2010	1 828 124	886 890	1 410 849	1 304 166	2 715 014
	2011*	1 829 371	870 867	1 411 148	1 289 090	2 700 239
		1.000 job				
Gnsntl. antal job	2008	2 216 866	901 042	1 695 496	1 422 412	3 117 907
	2009	2 066 215	923 105	1 601 611	1 387 709	2 989 320
	2010	1 986 031	932 724	1 557 831	1 360 923	2 918 755
	2011*	1 983 887	913 848	1 553 973	1 343 763	2 897 736
		mio. timer				
Præsteret tid	2008	2 966 769	1 126 580	2 376 073	1 717 276	4 093 349
	2009	2 777 713	1 168 486	2 251 678	1 694 521	3 946 199
	2010	2 658 956	1 164 001	2 174 224	1 648 733	3 822 957
	2011*	2 676 288	1 145 056	2 187 662	1 633 682	3 821 344

Anm.: Ved offentlig beskæftigelse menes beskæftigelse på virksomheder, hvor der produceres ikke-markeds-mæssige ydelser. Denne afgrænsning af det offentlige går også under betegnelsen *offentlig forvaltning og service*. Ved privat beskæftigelse forstås arbejde med henblik på markeds-mæssig produktion (herunder offentlige selskaber).

* Foreløbige tal.

Færre beskæftigede kvinder

Kvindens beskæftigelse faldt fra 2010 til 2011 med 15.100 personer, svarende til 1,2 pct., hvorimod beskæftigelsen for mænd var stort set uændret med en stigning på 300 personer i samme periode.

Beskæftigelsen for både kvinder og mænd faldt i perioden 2008-2011. Faldet var størst for mændene, idet deres beskæftigelse faldt med hele 35.400 personer i gennemsnit pr. år, svarende til et fald på 2,4 pct. pr. år, hvor kvindernes beskæftigelse faldt med 21.600 personer pr. år svarende til 1,6 pct. pr. år.

Når mænds beskæftigelse faldt forholds-mæssigt meget fra 2008 til 2010, hænger det sammen med, at 82 pct. af mændene er beskæftiget i den private sektor. Faldet i kvindernes beskæftigelse er noget mindre end mændenes i denne periode, hvilket hænger sammen med at 46 pct. af kvinderne er beskæftiget i offentlig forvaltning og service.

Mindre fald i udførte arbejdstimer

Antallet af præsterede timer forblev uændret fra 2010 til 2011, mens beskæftigelsen faldt med 0,5 pct. Dette står i modsætning til perioden 2008 til 2010, hvor antallet af præsterede timer i gennemsnit faldt med 3,4 pct. pr. år, mens beskæftigelsen i gennemsnit faldt med 2,8 pct. pr. år.

Oversigtstabel 2. Gnsntl. beskæftigelse fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
antal personer									
2008									
I alt	1 177 385	860 345	2 037 730	339 925	493 623	833 548	1 517 310	1 353 968	2 871 278
Privat	977 208	468 734	1 445 942	291 607	278 009	569 616	1 268 815	746 743	2 015 558
Offentlig	200 177	391 611	591 788	48 318	215 614	263 932	248 495	607 225	855 720
2009									
I alt	1 126 212	850 477	1 976 688	320 766	477 745	798 511	1 446 978	1 328 222	2 775 200
Privat	919 915	444 781	1 364 695	269 651	262 580	532 231	1 189 566	707 361	1 896 927
Offentlig	206 297	405 696	611 993	51 115	215 165	266 280	257 412	620 861	878 273
2010									
I alt	1 107 997	834 015	1 942 013	302 851	470 150	773 002	1 410 849	1 304 166	2 715 014
Privat	897 567	427 438	1 325 005	250 012	253 107	503 119	1 147 580	680 544	1 828 124
Offentlig	210 430	406 578	617 008	52 839	217 043	269 882	263 269	623 621	886 890
2011*									
I alt	1 107 258	818 936	1 926 194	303 890	470 154	774 044	1 411 148	1 289 090	2 700 239
Privat	901 946	422 742	1 324 688	250 758	253 925	504 684	1 152 704	676 667	1 829 371
Offentlig	205 312	396 194	601 507	53 132	216 229	269 361	258 444	612 423	870 867

Anm. Ved offentlig beskæftigelse menes beskæftigelse på virksomheder, hvor der produceres ikke-markedsmæssige ydelser. Denne afgrænsning af det offentlige går også under betegnelsen *offentlig forvaltning og service*. Ved privat beskæftigelse forstås arbejde med henblik på markedsrettet produktion (herunder offentlige selskaber).

Arbejde på fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i (hoved-) jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob. Beskæftigelsen omfatter personens primære job. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

* Foreløbige tal.

Oversigtstabel 3. Gnsntl. antal job fordelt efter sektor, arbejdsomfang og køn

	Fuldtid			Deltid			I alt		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
antal job									
2008									
I alt	1 171 280	815 797	1 987 077	524 216	606 615	1 130 831	1 695 496	1 422 412	3 117 907
Privat	971 665	445 579	1 417 244	439 977	359 646	799 622	1 411 641	805 224	2 216 866
Offentlig	199 615	370 218	569 833	84 239	246 969	331 208	283 854	617 187	901 042
2009									
I alt	1 118 733	805 723	1 924 456	482 877	581 987	1 064 864	1 601 611	1 387 709	2 989 320
Privat	913 147	421 746	1 334 893	395 849	335 473	731 322	1 308 996	757 219	2 066 215
Offentlig	205 586	383 977	589 563	87 028	246 514	333 542	292 614	630 491	923 105
2010									
I alt	1 099 789	789 774	1 889 563	458 042	571 149	1 029 191	1 557 831	1 360 923	2 918 755
Privat	890 363	405 292	1 295 655	369 182	321 194	690 376	1 259 546	726 486	1 986 031
Offentlig	209 426	384 482	593 908	88 860	249 956	338 815	298 286	634 438	932 724
2011*									
I alt	1 098 632	774 543	1 873 175	455 341	569 220	1 024 561	1 553 973	1 343 763	2 897 736
Privat	894 871	400 783	1 295 655	367 361	320 872	688 233	1 262 232	721 655	1 983 887
Offentlig	203 760	373 760	577 520	87 980	248 348	336 328	291 740	622 108	913 848

Anm. Ved offentlig beskæftigelse menes beskæftigelse på virksomheder, hvor der produceres ikke-markedsmæssige ydelser. Denne afgrænsning af det offentlige går også under betegnelsen *offentlig forvaltning og service*. Ved privat beskæftigelse forstås arbejde med henblik på markedsrettet produktion (herunder offentlige selskaber).

Fuldtid er her defineret som mindst 32 betalte timer i jobbet pr. uge for ansættelse i hele ugen, eller mindst 139 løntimer i jobbet ved ansættelse hele måneden. Selvstændige og medarbejdende ægtefæller er her defineret til at arbejde på fuld tid i deres hovedjob. Hvis personer i deres bijob arbejder som selvstændige, er de her defineret til at arbejde på deltid i disse job.

* Foreløbige tal.

Oversigtstabel 4. Gnsntl. beskæftigelse og gnsntl. antal job fordelt efter socioøkonomisk status og køn

	Gnsntl. beskæftigelse			Gnsntl. antal job		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
	antal					
2008						
I alt	1 517 310	1 353 968	2 871 278	1 695 496	1 422 412	3 117 907
Lønmodtagere	1 365 100	1 291 466	2 656 566	1 486 321	1 345 549	2 831 869
Selvstændige og medarb. ægtefæller	152 209	62 503	214 712	209 175	76 863	286 038
2009						
I alt	1 446 978	1 328 222	2 775 200	1 601 611	1 387 709	2 989 320
Lønmodtagere	1 296 546	1 266 528	2 563 074	1 396 439	1 312 002	2 708 441
Selvstændige og medarb. ægtefæller	150 432	61 694	212 126	205 171	75 707	280 879
2010						
I alt	1 410 849	1 304 166	2 715 014	1 557 831	1 360 923	2 918 755
Lønmodtagere	1 264 200	1 243 500	2 507 700	1 358 648	1 286 426	2 645 073
Selvstændige og medarb. ægtefæller	146 649	60 666	207 315	199 184	74 498	273 682
2011*						
I alt	1 411 148	1 289 090	2 700 239	1 553 973	1 343 763	2 897 736
Lønmodtagere	1 267 032	1 229 100	2 496 132	1 358 176	1 270 021	2 628 197
Selvstændige og medarb. ægtefæller	144 116	59 990	204 107	195 797	73 742	269 539

Anm.: * Foreløbige tal.

Beskæftigelsen falder mere for selvstændige

Hvor beskæftigelsen i 2009 først dykkede for lønmodtagerne (3,5 pct. i forhold til et faldt 1,2 pct. i beskæftigelsen for selvstændige og medarbejdende ægtefæller), så er beskæftigelsesfaldet for selvstændige og medarbejdende ægtefæller først kommet senere. Således var det relative beskæftigelsesfald nogenlunde ens for lønmodtagere og selvstændige inkl. medarbejdende ægtefæller fra 2009-2010 på omkring 2,2 pct. I den seneste periode fra 2010 til 2011 var beskæftigelsesfaldet størst for selvstændige inkl. medarbejdende ægtefæller (et fald på 1,5 pct. mod lønmodtagernes fald i beskæftigelsen i samme periode på 0,5 pct.).

Faldet i beskæftigelsen gik overordnet fra sekundære erhverv til tertiære erhverv

Fordelt på brancher var det i krisens start først og fremmest *industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed* og *bygge og anlæg* der oplevede de største beskæftigelsesfald i perioden 2008-2010, mens det fra 2010 til 2011 i højere grad var branchen *offentlig administration, undervisning og sundhed* og de mindre brancher som *landbrug, skovbrug og fiskeri, og finansiering og forsikring* der havde det største relative fald i beskæftigelsen.

Oversigtstabel 5. Gnsntl. beskæftigelse fordelt efter branche og køn

	År	antal personer		I alt
		Mænd	Kvinder	
Ialt	2008	1 517 310	1 353 968	2 871 278
	2009	1 446 978	1 328 222	2 775 200
	2010	1 410 849	1 304 166	2 715 014
	2011*	1 411 148	1 289 090	2 700 239
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2008	62 225	17 388	79 613
	2009	60 815	16 226	77 040
	2010	58 056	14 629	72 685
	2011*	56 997	14 068	71 065
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	2008	280 764	120 023	400 787
	2009	249 410	107 013	356 423
	2010	229 813	96 895	326 708
	2011*	229 339	95 050	324 388
Bygge og anlæg	2008	165 954	17 541	183 495
	2009	147 329	16 135	163 464
	2010	133 825	14 705	148 530
	2011*	134 014	14 180	148 194
Handel og transport mv.	2008	416 649	284 610	701 260
	2009	395 799	269 058	664 857
	2010	389 061	261 749	650 810
	2011*	393 123	261 747	654 869
Information og kommunikation	2008	70 765	32 654	103 419
	2009	69 848	31 672	101 520
	2010	69 190	30 749	99 940
	2011*	69 727	30 581	100 308
Finansiering og forsikring	2008	43 304	45 230	88 534
	2009	42 483	44 158	86 641
	2010	42 240	42 552	84 793
	2011*	41 842	41 698	83 540
Ejendomshandel og udlejning	2008	27 099	15 357	42 456
	2009	26 643	14 782	41 425
	2010	28 162	15 161	43 323
	2011*	29 063	15 584	44 647
Erhvervsservice	2008	153 558	134 417	287 975
	2009	147 926	128 710	276 635
	2010	147 358	123 941	271 299
	2011*	147 597	122 171	269 769
Offentlig administration, undervisning og sundhed	2008	237 438	613 227	850 666
	2009	246 523	626 876	873 398
	2010	253 286	630 594	883 880
	2011*	250 234	621 341	871 575
Kultur, fritid og anden service	2008	49 355	66 580	115 935
	2009	49 911	66 819	116 730
	2010	50 279	66 952	117 231
	2011*	50 205	66 775	116 979
I alt, heraf <i>Offentlig forvaltning og service</i>	2008	248 495	607 225	855 720
	2009	257 412	620 861	878 273
	2010	263 269	623 621	886 890
	2011*	258 444	612 423	870 867

Anm.:*Foreløbige tal.

1. Formål og baggrund for Arbejdstidsregnskabet

Tidsserier for præsterede timer

Formålet med arbejdstidsregnskabet(ATR) er at opstille tidsserier for præsterede arbejdstimer. Herudover er formålet at beregne løn- og beskæftigelsesoplysninger til Nationalregnskabet. Arbejdstidsregnskabet's tidsserier er beregnet efter internationale retningslinjer. Statistikken indeholder oplysninger fordelt på køn, branche, offentlig/privat og socioøkonomisk status (om man er lønmodtager, selvstændig eller medarbejdende ægtefælle). Enkelte tabeller er endvidere opdelt på arbejdsomfang (fuldtid/deltid).

Statistisk integration

Ved dannelsen af arbejdstidsregnskabet anvendes der oplysninger fra flere forskellige kilder. Oplysningerne tilpasses og integreres således, at oplysningerne er indbyrdes konsistente. Integration af data fra forskellige datakilder indeholder 4 hovedpunkter:

1. Harmonisering af begreber,
2. opregning til samme population,
3. korrektioner, der vedrører kildernes nøjagtighed og
4. korrektioner for målefejl.

En række andre statistikker beskriver de samme variable, der er centrale i arbejdstidsregnskabet. Oversigtstabel 6 viser de væsentligste statistikker til beskrivelse af beskæftigelse, job, aflønning og arbejdstimer – de variable, der indgår i arbejdstidsregnskabet.

Oversigtstabel 6. Oversigt over udvalgte arbejdsmarkedsstatistikker

	Indeholder oplysninger om			
	Beskæftigelse	Job	Aflønning	Arbejdstimer
Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik	År			
Erhvervsbeskæftigelsen		År	År	År ¹
Lønstatistikken			År Kvartal	År ²
Arbejdskraftundersøgelsen	Kvartal			Kvartal
Beskæftigelse for lønmodtagere		Kvartal (Måned)	Kvartal (Måned)	Kvartal ¹ (Måned) ¹
Nationalregnskabet	År Kvartal		År Kvartal	År Kvartal

Anm. Såvel den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, erhvervsbeskæftigelsen som beskæftigelse for lønmodtagere bygger på elndkomst oplysninger.

¹ I elndkomst foreligger oplysninger for lønmodtagere om betalte arbejdstimer for lønmodtagere. Disse oplysninger offentliggøres dog ikke direkte i de nævnte statistikker. Betalte arbejdstimer for lønmodtagere kan dog udledes i erhvervsbeskæftigelsen og beskæftigelse for lønmodtagere ud fra oplysninger om fuldtidsbeskæftigede.

Oplysninger fra elndkomst om aflønning af lønmodtagere indgår i lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen, men lønsummen i erhvervsbeskæftigelsen justeres, idet der fratrækkes oplysninger om refusioner til arbejdsgiverne af syge- og barseldagpenge, og der tillægges oplysninger om optjente bidrag til fondede pensionsordninger. Lønsummen i ATR er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog opererer erhvervsbeskæftigelsen med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

² Oplysningerne indsamles og anvendes ved beregninger i lønstatistikken (og i ATR), men publiceres ikke direkte.

Flere statistikker beskriver samme emne

Der er flere statistikker, der beskriver samme emne, men med forskelligt formål. Hvor kvartalsstatistikkerne især udarbejdes med henblik på at beskrive konjunktur-udviklingen, kan årsstatistikkerne give en mere detaljeret beskrivelse af strukturerne. De mange selvstændige statistikker stiller øgede krav til brugerne af statistikken, idet det gør det vanskeligere at holde rede på, hvorledes sammenhængen er - og skal være -

mellem de enkeltstående opgørelser. Der anvendes forskellige populationer, forskellige definitioner og forskellige produktionsmetoder. For en mere detaljeret beskrivelse af begrebsforskelle mellem beskæftigelsesstatistikkerne, klik [her](#).

Hovedprincipper For at skabe bedre sammenhæng i arbejdsmarkedsstatistikken og dermed give et bedre overblik over udviklingen på arbejdsmarkedet, udvikles derfor integrerede statistiksystemer, såsom arbejdstidsregnskabet, der:

- skaber en samlet ramme for beskrivelsen af de forskellige dele af arbejdsmarkedet,
- dokumenterer sammenhængen mellem de forskellige begreber og
- skaber hurtigere statistikker med en bredere belysning ved at kombinere strukturstatistikernes detaljerede fordelinger med konjunkturstatistikernes hurtighed.

Der er tale om udnyttelse af de allerede eksisterende datakilder, idet de forskellige oplysninger vælges fra den mest pålidelige datakilde. Der indsamles derimod ikke nye oplysninger, hvilket også medvirker til at holde respondentbyrde og omkostninger nede.

2. De grundlæggende sammenhænge i Arbejdstidsregnskabet

Lettere anvendelse I Arbejdstidsregnskabet foretages den nødvendige justering og afstemning mellem variablene, *inden* tallene publiceres. Dermed er gevinsten for statistikken brugere, at udviklingen i en given variabel umiddelbart kan ses i et bredere perspektiv - uden at man først skal foretage justerende beregninger eller tage forbehold for opgørelsesmæssige forskelle.

3 grundlæggende regnskabsrelationer Både for lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller er der en række regnskabsmæssige, definatoriske relationer mellem præsterede timer, job, lønsum og beskæftigelse. Det gælder således at:

Beskæftigelse Den gennemsnitlige beskæftigelse består af det gennemsnitlige antal personer, der hver dag i løbet af året har haft indtjening som enten selvstændig, medarbejdende ægtefælle eller lønmodtager i deres primære ansættelsesforhold. Personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til, tæller med i beskæftigelsen.

antal beskæftigede

$$= \text{antal primære job} + \text{antal personer på bønepasningsorlov} \\ + \text{personer på sygeorlov} + \text{personer på barselsorlov}$$

Job Det gennemsnitlige antal job omfatter både de beskæftigedes primære ansættelsesforhold og eventuelle bijob, personen måtte have. Personer, der er midlertidigt fraværende fra arbejdet, tæller ikke med ved opgørelsen af job. Ansættelsesforhold under 1 times betalt arbejde om ugen tæller ikke med i afgrænsningen af job. Det samme krav gælder ved afgrænsningen af beskæftigede. Dog er der ikke et timetalskrav i forhold til midlertidigt fravær. Der findes således følgende relation imellem antallet af job og beskæftigelsen:

$$\text{antal job} = \text{antal primære job} + \text{antal bijob}$$

Præsterede timer De præsterede timer er defineret som arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusive betalte overarbejdstimer og eksklusive betalte fraværstimer. Betalte spise-pauser opfattes som rådighedstimer og indgår i de præsterede timer. Overarbejdstimerne er defineret som det antal betalte timer, der er arbejdet ud over den normale betalte arbejdstid, og omfatter også ekstratimer for deltidsansatte uden særskilt overarbejdstillæg. Præsterede timer omfatter arbejdsgiverbetalte præsterede arbejdstimer, inklusiv de timer der ligger i job, som ikke er personens hovedbeskæftigelse.

Præsterede arbejdstimer i året er beregnet på baggrund af følgende relation:

$$\begin{aligned} \text{antal præsterede timer} \\ &= \text{antal betalte timer i året} \\ &\quad * (\text{præsterede timer i året} / \text{betalte timer i året}) \end{aligned}$$

Timer for selvstændige og medarb. ægtefæller Når præsterede timer for selvstændige (henholdsvis medarbejdende ægtefæller) beregnes i ATR, tages der udgangspunkt i følgende relationsligning:

$$\begin{aligned} \text{antal præsterede timer} \\ &= \text{antal job for selvstændige (□□v. medarbejdende ægtefæller)} \\ &\quad * \text{præsterede timer pr. job for lønmodtagere} \\ &\quad * \text{justeringsfaktor} \end{aligned}$$

Justeringsfaktoren tager højde for, hvor mange flere gennemsnitlige præsterede timer pr. job pr. uge selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere i AKU i det pågældende kvartal.

Ekskl. ubetalt og sort arbejde Det er ikke muligt at få detaljerede oplysninger om præsteret ubetalt overarbejde samt sort arbejde. Ubetalte timer og sort arbejde indgår derfor ikke i opgørelsen af præsterede timer i Arbejdstidsregnskabet.

Lønsum Lønsummen i ATR inkluderer aflønning i penge og naturalier, der af arbejdsgiveren udbetales til en ansat for arbejde udført i en regnskabsperiode. Begrebsmæssigt er lønsummen i ATR ændret i forhold til tidligere, idet den nu er identisk med den, der offentliggøres i erhvervsbeskæftigelsen. Dog er populationen forskellig, idet erhvervsbeskæftigelsen opererer med en aktivitetsgrænse, som ATR ikke benytter.

Lønsummen i ATR består af A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, dvs. løn, honorarer mv. herunder feriepenge, løn under sygdom og barsel, løntilskud af enhver art, vederlag til medlemmer af bestyrelser, udvalg mv. samt pensionslignende ydelser til tidligere ansatte, alle beløb inklusiv arbejdsmarkedsbidrag. I lønsummen indgår også ATP-bidrag og den skattemæssige værdi af frynsegoder. Desuden indgår de samlede faktiske bidrag til pensionsordninger fra SKAT's Centrale Pensions System (CPS). Refusion af barsels- og sygedagpenge til arbejdsgiveren er ikke en del af lønsummen i ATR.

Lønsummen i ATR indeholder kun den fondede pensionsoptjening, men indtil videre ikke optjening af tjenestemandspension. Grunden til dette er, at Danmarks Statistik endnu ikke entydigt kan afgrænse erhvervsaktive tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår og heller ikke har et system til at beregne optjeningsbidrag på individniveau for disse grupper. Når dette system er udviklet, vil optjeningsbidrag til tjenestemandspension blive indarbejdet som en del af lønsummen i ATR.

Generelt inkluderer ATR de lønkomponenter, der foreligger på jobniveau, mens nationalregnskabet lønsum også inkluderer justeringer til lønsummen på mere aggregeret niveau. For en beskrivelse af overgangen fra ATR's lønsum til nationalregnskabet lønsum henvises til nationalregnskabet publikationer.

Det afgørende ved de i sig selv meget enkle relationer er, at de kan anvendes til sammenkæde oplysninger fra forskellige kilder. Ud over at de regnskabsmæssige identiteter muliggør kvalitetscheck af primærkilderne ved at de bliver holdt op mod hinanden, gør ligningerne det også muligt at udfylde huller i det eksisterende statistikgrundlag, ved at nye variable kan beregnes.

3. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/127 .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 1995-2010*</i> . Foreløbig opgørelse udkom 19. september 2011 i serien <i>Arbejdsmarked 2011:10</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Arbejdstidsregnskabet 2008-2012*</i> udkommer 20. september 2013 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, mln@dst.dk

4. Kilder og metoder

<i>Læs mere i kvalitetsdeklarationen</i>	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/46613 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
<i>Opdelingen mellem offentlig og privat sektor</i>	Den offentlige/private opdeling er en funktionsopdeling afgrænset ved begrebet <i>offentlig forvaltning og service</i> , dvs. oplysninger der knytter sig til job på arbejdssteder, hvor der overvejende sker en ikke-markedsmæssig produktion, og dens private modsætning angivet ved oplysninger, der knytter sig til job på arbejdssteder, hvor der overvejende sker en markedsmæssig produktion.

Inden statistikintegrationen sker en bearbejdning af oplysningerne i de enkelte kilder. De enkelte kilder og anvendelsen af dem i ATR bliver gennemgået i afsnit 4.1. Overgangen mellem primærstatistikkerne og ATR bliver beskrevet i afsnit 4.2.

4.1 Hovedkilder i Arbejdstidsregnskabet

4 hovedkilder De 4 hovedkilder til beregningerne i arbejdstidsregnskabet (ATR) er:

- Beskæftigelsesstatistikregistret, som danner grundlag for både den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og for erhvervsbeskæftigelsen (EBS),
- Lønstrukturstatistikken,
- Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL),
- Arbejdskraftundersøgelsen (AKU).

I arbejdstidsregnskabet anvendes beskæftigelsesstatistikregistrets oplysninger om job og beskæftigelse ultimo november samt lønsum og betalte timer i hele året.

Lønstrukturstatistikken benyttes i ATR til at konvertere betalte timer til præsterede timer i året.

Hvor strukturstatistikkerne lægger niveauet for opgørelserne i ATR, så benyttes konjunkturstatistikkerne til at beskrive udviklingen hen over året.

Beskæftigelse for lønmodtagere indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

AKU benyttes til at beskrive udviklingen i præsterede timer hen over året. AKU benyttes også til at fremskrive beskæftigelse og job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i perioden efter seneste november opgørelse af beskæftigelsesstatistikregistret (i perioden efter ult. nov. 2010). Endelig benyttes AKU til at beskrive, hvor mange flere timer selvstændige og medarbejdende ægtefæller præsterer at arbejde i forhold til lønmodtagere.

For selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftigelses- og jobudviklingen beregnet som en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste (beskæftigede i RAS og antal job i erhvervsbeskæftigelsen). Dog er rullende årsopgørelser fra AKU benyttet til fremskrivning i perioden efter seneste strukturopgørelse (dvs. efter ult. nov. 2010).

Udgangspunktet for beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller er præsterede timer pr. job for lønmodtagere. Disse timer opregnes med antallet af job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller og justeres med, hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere iflg. AKU.

Den gennemsnitlige beskæftigelse (og gennemsnitlige antal job) i året er beregnet som et gennemsnit af årets 12 måneders (eller 4 kvartalers) beskæftigelse (henholdsvis antal job). Når årlige timer og lønsum beregnes i perioden efter seneste strukturopgørelse, sker dette ved at summere henholdsvis timer og lønsum i de 12 måneder (fire kvartaler) i kalenderåret. På baggrund af fremskrivningerne er det muligt at udarbejde en foreløbig årlig opgørelse for den periode der ligger efter de seneste strukturopgørelser.

4.1.1 Beskæftigelsesstatistikregistret

Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet

Populationen af beskæftigede i ATR bliver dannet på baggrund af beskæftigelsesstatistikregistret. For lønmodtagere baserer oplysningerne sig primært på eIndkomst. eIndkomst inkluderer job for lønmodtagere, der har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe. I eIndkomst indgår ikke lønmodtagere i udenlandske virksomheder, som udlejes til arbejde i Danmark efter reglerne om arbejdsudleje. Datagrundlaget for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i beskæftigelsesstatistikregisteret er erhvervsregisteret, momsstatistikken, indkomststatistikken og arbejdsklassifikationsmodulet.

Jobdefinitionen i beskæftigelsesstatistikregisteret er en persons tilknytning til et arbejdssted i en given referenceperiode. Man kan således kun have ét job på det samme arbejdssted på et givent tidspunkt. Dog kan den samme person godt samtidigt arbejde på andre arbejdssteder (have flere job).

I beskæftigelsesstatistikregisteret er befolkningen klassificeret efter dens primære tilknytning til arbejdsmarkedet samt eventuelle bijob, disse måtte have ultimo november året før. De beskæftigede er opdelt i henholdsvis lønmodtagere, selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Oplysninger om orlov fra beskæftigelse (som følge af sygdom, barsel eller børnepasning) stammer fra beskæftigelsesstatistikregisterets ultimo november opgørelser (RAS). Der er i denne offentliggørelse indarbejdet en kommende revision af RAS. Det indebærer en forøgelse af antal beskæftigede, idet nogle personer på orlov, der tidligere blev klassificeret som uden for arbejdsstyrken, nu inddrages som midlertidigt fraværende fra beskæftigelse og dermed klassificeres som beskæftigede. Det drejer sig om personer, der ikke får løn under orlov, men kommer fra en lønnet beskæftigelse. I forbindelse med arbejdet med arbejdsmarkedsregnskabet er der udviklet en procedure til at foretage denne forbedrede klassifikation af de midlertidigt fraværende fra beskæftigelse. Det har endnu ikke været muligt at anvende konjunkturkilder til belysning af orlov hen over året i ATR. I stedet benyttes en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste. I perioder uden strukturopgørelser holdes niveauet af orlov fra beskæftigelse konstant.

Det er i arbejdstidsregnskabet antaget, at personer på orlov ikke har præsterede betalte timer. Denne antagelse er gjort, fordi vi ikke kan belyse de præsterede timer under orlov mere nøjagtigt, selv om det i princippet er muligt at være f.eks. på deltid-barselsorlov.

Når beskæftigede opgøres i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (og job opgøres i erhvervsbeskæftigelsen), medtages alene beskæftigede (og job) for den del af befolkningen, der har bopæl i Danmark primo året. En lignende befolkningsafgrænsning foretages ikke i ATR. Det nye ATR inkluderer dermed også job for lønmodtagere, der ikke bor i Danmark, hvis de har job i virksomheder i Danmark eller på danske skibe.

Aktivitetsgrænse indført i Erhvervsbeskæftigelsen, men ikke i ATR.

I erhvervsbeskæftigelsen er der indført et krav til arbejdsstederne om en vis aktivitet (aktivitetsgrænsen). Aktivitetsgrænsen anvendes ikke i RAS og ATR, fordi job og beskæftigelse på disse arbejdssteder bør indgå i arbejdsmarkedsstatistikken og den økonomiske statistik ifølge de internationale retningslinjer.

4.1.2 Lønstrukturstatistikken

Lønstrukturstatistikken er en samling af lønstatistik for den private sektor, lønstatistik for staten og lønstatistik for kommune og regioner. For den private sektors vedkommende bygger lønstrukturstatistikken på oplysninger i samtlige brancher, på nær landbrug og fiskeri, der er ansat i virksomheder med en beskæftigelse på 10 eller flere, og som arbejder mindst 8 timer om ugen i ansættelsesforhold af mindst en måneds varighed. Statistikkenes tællingsenhed er ansættelsesforholdet, således at én person med flere ansættelsesforhold vil kunne indgå flere gange i statistikken. Flere ansættelsesforhold kan optræde ved skift af arbejdsgiver, men også ved væsentlige ændringer i arbejdsbetingelserne hos samme arbejdsgiver, fx skift af arbejdsfunktion eller arbejdssted. For den statslige, kommunale og amtskommunale sektors vedkommende er statistikkenes tællingsenhed, ansættelsesforholdet, defineret ved samme person, der varetager samme arbejdsbetingelser på samme arbejdssted.

Anvendelsen af lønstrukturstatistikken

I arbejdstidsregnskabet benyttes lønstrukturstatistikken til at konvertere betalte arbejdstimer fra beskæftigelsesstatistikregisteret til præsterede arbejdstimer. Dette gøres ved at benytte forholdet mellem præsterede timer og betalte timer i lønstrukturstatistikken fordelt på nogle overordnede grupper.

For hvert referenceår opdeles der i følgende grupper: køn, otte overordnede branche-grupper, fem sektorer (hhv. stat, regioner, kommuner, offentlige selskaber, privat mv.) samt en opdeling på, om man er leder eller ej. De otte branchegrupper er dannet ud fra standard 10-branchegrupperingen, men med enkelte branchegrupper slået sammen.

Når lønstrukturstatistikken benyttes til at konvertere betalte timer til præsterede timer, er dette ikke som tidligere afhængig af antal job, hverken i lønstrukturstatistikken eller i beskæftigelsesstatistikregisteret. Beskæftigelsesstatistikregisteret benyttes, fordi dette register indeholder en totaltælling af alle lønmodtagerjob i populationen. Lønstrukturstatistikken er ikke en totaltælling. Derfor summeres betalte timer for lønmodtagere i beskæftigelsesstatistikregisteret og multipliceres med forholdet mellem de samlede præsterede timer og betalte timer i hver af grupperne fra lønstrukturstatistikken. På trods af det faktum, at lønstrukturstatistikken ikke dækker alle, og kun få med små timetal, så antages det, at forholdet mellem præsterede og betalte timer i små job ikke er væsentligt forskelligt fra det forhold, der er gældende i store job. Ved at summere timetallene vil små job kun vægte lidt i forhold til store job.

4.1.3 Arbejdskraftundersøgelsen

Udgangspunktet for beregningen af præsterede timer for selvstændige og medarbejdende ægtefæller er præsterede timer pr. job for lønmodtagere (jf. beskrivelsen ovenfor). Disse timer opregnes med antallet af job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller og justeres med, hvor mange flere timer selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere ifølge AKU.

AKU benyttes også til at fremskrive beskæftigelse og job for selvstændige og medarbejdende ægtefæller i perioden efter seneste novemberopgørelse af beskæftigelsesstatistikregisteret. For selvstændige og medarbejdende ægtefæller er beskæftigelses- og jobudviklingen beregnet som en jævn udvikling fra én strukturopgørelse til den næste (beskæftigede i RAS og antal job i erhvervsbeskæftigelsen), men rullende årsopgørelser fra AKU er i ATR benyttet til fremskrivning i perioden efter seneste strukturopgørelse (dvs. efter ult. nov. 2010).

Den gennemsnitlige beskæftigelse (og gennemsnitlige antal job) i året er beregnet som et gennemsnit af årets 4 kvartalers beskæftigelse (hhv. antal job). På baggrund af fremskrivningerne er det muligt at udarbejde en foreløbig årlig opgørelse for den periode, der ligger efter den seneste strukturopgørelse.

AKU benyttes i ATR også til at beskrive udviklingen i præsterede timer hen over året. Dette er beskrevet nærmere i det kvartalsvise arbejdstidsregnskab og i kvalitetsdeklarationen for arbejdstidsregnskabet.

4.1.4 Beskæftigelse for lønmodtagere

Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) indeholder månedlige oplysninger om job, betalte timer og lønsum hen over året for lønmodtagere. Oplysningerne bruges i ATR til at fremskrive lønsum, timer, beskæftigelse, hoved- og bijob for lønmodtagere hen over året.

Fremskrivningsfaktorer for betalte timer og lønsum beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien i samme måned året før. Når lønsummen fra erhvervsbeskæftigelsen fordeles hen over året i ATR, så benyttes det smalle lønbegreb fra BFL. Det smalle lønbegreb indeholder ikke arbejdsmarkedspensioner, personalegoder eller uregelmæssige betalinger. På den måde fordeles den samlede lønsum ud fra oplysninger med vægt på, hvornår lønsummen er optjent hen over året.

Fremskrivningsfaktorer for primære jobs og bijobs beregnes som den månedlige værdi divideret med værdien den seneste november (november fremskrives i forhold til et år tilbage).

Fremskrivningen foregår på et relativt detaljeret niveau: den mest detaljerede branche (6-cifrede db07), en opdeling på to sektorer (offentlig forvaltning og service vs. resten), fem grupper af arbejdsomfang (mindst 32 løntimer, mellem 27 og 32, mellem 18 og 27, mellem 9 og 18, og mindre end 9 løntimer om ugen ved ansættelse hele referenceugen) samt køn.

Minimum 200 primære jobs skal bidrage i fremskrivningen af primære jobs, timer og lønsum, ellers benyttes den nærmeste overordnede brancheaggregering (hhv. 127-gruppering, 36-gruppering, 19-gruppering, 10-gruppering eller uden brancheopdeling). Tilsvarende kræves minimum 100 bijob i fremskrivning af bijob, ellers benyttes nærmeste overordnede branchegruppering med mindst 100 bijob.

Det, at Beskæftigelse for lønmodtagere foreligger på månedsbasis, har medført langt bedre præcision i beskrivelsen af udviklingen af primære job, bijob, timer og lønsum hen over året.

4.2 Overgang mellem primærstatistikkerne og arbejdstidsregnskabet

Forklarlige forskelle Forskelle mellem andre publicerede tal og tallene i arbejdstidsregnskabet skal som princip altid forklares, da øget gennemsigthed er et af målene med den nye, integrerede statistik.

I erhvervsbeskæftigelsen (EBS) offentliggøres der hvert år tal for job og lønsum. I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) offentliggøres der tal for beskæftigelsen. Overgangen mellem RAS og EBS er dokumenteret i bl.a. *Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik 1. januar 2011*, Arbejdsmarked 2012:4 (Statistiske Efterretninger), afsnit 9.1.

En nærmere beskrivelse af forskellene mellem begreber og opgørelser i de enkelte beskæftigelsesstatistikker, internationale retningslinjer og links til relaterede statistikker findes på www.dst.dk/da/Statistik/emner/beskaeftigelse.aspx?tab=dok.

4.2.1 Overgang fra job til beskæftigelse

Job i beskæftigelsesstatistikregisteret Udgangspunktet for antal job i arbejdstidsregnskabet er ultimo novemberopgørelsen af antal job i beskæftigelsesstatistikregisteret.

Fra job i EBS til job i ATR Dette inkluderer job i erhvervsbeskæftigelsen, men også job under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse samt job for personer i indkomst uden bopæl i DK. I arbejdsmarkedsstatistikken er et job aktivt, hvis der blot er minimum 1 betalt time pr. uge. I ATR kan man godt have bijob som selvstændig. Det er dog ikke muligt at have et bijob som medarbejdende ægtefælle i ATR.

Justering for længerevarende fravær Beskæftigelsen inkluderer personer, der er midlertidigt fraværende som følge af orlov, men som har en tilknytning til et arbejdssted i form af et job at vende tilbage til. Derfor tillægges antal personer, der er på enten sygeorlov, barselorlov eller på børnepasningsorlov fra beskæftigelse. Dermed har vi beregnet beskæftigelsen ultimo november i beskæftigelsesstatistikregisteret.

Fra RAS til ATR beskæftigelse Beskæftigelsen i beskæftigelsesstatistikregistret ultimo november inkluderer ud over RAS beskæftigelsen også beskæftigelsen for personer uden bopæl i DK. I arbejdstidsregnskabet afgrænses beskæftigelsen for selvstændige og medarbejdende ægtefæller på samme vis som i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik. Selvstændige består således af følgende tre grupper: arbejdsgivere, momsbetalere og øvrige selvstændige.

Gnsntl. antal beskæftigede i året Ultimo november beskæftigelsen i beskæftigelsesstatistikregistret repræsenterer den gennemsnitlige beskæftigelse i ATR for november måned. For at få det gennemsnitlige antal beskæftigede i 4. kvartal i ATR tages et gennemsnit af beskæftigelsen i oktober, november og december måned.

Den gennemsnitlige beskæftigelse i året er beregnet som et gennemsnit af antal beskæftigede i de 12 måneder i året, eller et gennemsnit af beskæftigelsen i de fire kvartaler i kalenderåret.

Gnsntl. antal job i året Tilsvarende beregnes antal job i året som et gennemsnit af antal job i hver af årets 12 måneder, hvor ultimo november opgørelsen af antal job i beskæftigelsesstatistikregisteret repræsenterer det gennemsnitlige antal job i november måned i ATR.

Oversigtstabel 7.

Overgangstabel for job i beskæftigelsesstatistikregisteret ultimo november til ATR beskæftigelse

	2008	2009	2010	2011*
	antal personer			
Job i beskæft.statistikregistret ult. nov.	3 129 174	2 982 840	2 944 101	2 930 860
– antal bijob ult. nov.	362 854	335 916	319 148	316 930
= antal primære job ult. nov.	2 766 320	2 646 924	2 624 953	2 613 931
+ antal AM-orlov fra hovedjob ult. nov.	564	423	2	
+ antal sygeorlov fra hovedjob ult. nov.	54 986	51 011	50 398	50 398
+ antal barselsorlov fra hovedjob ult. nov.	55 160	53 684	52 982	52 982
=Beskæftigede i beskæft.stat.reg. ult. nov.	2 877 030	2 752 042	2 728 335	2 717 311
Gns. antal beskæftigede i ATR oktober	2 883 674	2 757 501	2 725 523	2 712 593
Gns. antal beskæftigede i ATR december	2 852 853	2 728 688	2 711 810	2 703 370
Gns. antal beskæftigede i ATR 4. kv.	2 871 186	2 746 077	2 721 889	2 711 091
Gns. antal beskæftigede i ATR 3. kv.	2 875 675	2 761 359	2 718 894	2 706 927
Gns. antal beskæftigede i ATR 2. kv.	2 891 939	2 795 519	2 730 700	2 711 719
Gns. antal beskæftigede i ATR 1. kv.	2 846 312	2 797 842	2 688 575	2 671 217
Årlig gns. beskæftigelse i ATR	2 871 278	2 775 200	2 715 014	2 700 239

Anm.: Arbejdsmarkedsorlov (AM-orlov) indeholder orlov til børnepasning, forældreorlov og orlov til uddannelse.

4.2.2 Overgang for betalte timer og lønsum

I erhvervsbeskæftigelsen opgøres antal fuldtidsbeskæftigede, der er dannet på baggrund af antal betalte timer for lønmodtagere. Derfor indgår oplysninger om betalte timer i året indirekte i erhvervsbeskæftigelsen.

I erhvervsbeskæftigelsens opgørelse af antal fuldtidsbeskæftigede og lønsum indgår også arbejdstimer og lønsum i de job, der ikke er aktive ultimo november, men som er aktive på et andet tidspunkt i løbet af kalenderåret. Lønsum og arbejdstimer i erhvervsbeskæftigelsen inkluderer også lønsum for de, der arbejder på danske arbejdssteder eller skibe, men som ikke bor i Danmark. Endvidere indgår lønsum for de, der er på orlov fra beskæftigelse, men som har en tilknytning til et dansk arbejdssted, uanset om de er aktive ultimo november eller et andet tidspunkt i løbet af året, og uanset om de beskæftigede har bopæl i Danmark eller ikke.

I modsætning til i erhvervsbeskæftigelsen, så indgår i ATR også lønsum og arbejdstimer for beskæftigede på arbejdssteder, der ligger under erhvervsstatistikens aktivitetsgrænse.

I ATR er det antaget, at præsterede timer er lig nul for personer på orlov (børnepasningsorlov, sygeorlov og barselsorlov).

For selvstændige og medarbejdende ægtefæller foreligger ikke oplysninger om betalte timer i beskæftigelsesstatistikregisteret. I stedet tages udgangspunkt i præsterede timer pr. job for lønmodtagere med fuldtidsjob (mindst 32 betalte timer om ugen).

Når timetallet beregnes for personer, der er selvstændige i deres bijob, tages udgangspunkt i halvdelen af det timetal som lønmodtagere med fuldtidsjob har. For at justere for, at selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder mere end lønmodtagere, benyttes oplysninger fra AKU om, hvor meget mere selvstændige og medarbejdende ægtefæller arbejder i forhold til lønmodtagere. På den måde korrigeres der også for, at timeoplysningerne i AKU er indhentet på baggrund af udsagn fra de beskæftigede selv, mens timetallet fra de registerbaserede opgørelser er indhentet på baggrund af indberetninger fra virksomhederne - hvis man antager, at omfanget af overrapportering af timetal i AKU er den samme for lønmodtagere og for selvstændige.

5. Offentliggørelsesterminer

Planlagte NYT offentliggørelsesterminer for *Arbejdstidsregnskabet*

	Referenceperiode	Forventet offentliggørelse
Kvartalsopgørelse (ny tidsserie)	3. kv. 2012	14. december 2012
Årsopgørelse (ny tidsserie)	2008-2011*	18. december 2012
Kvartalsopgørelse	4. kv. 2012	14. marts 2013
Kvartalsopgørelse	1. kv. 2013	13. juni 2013
Kvartalsopgørelse	2. kv. 2013	13. september 2013
Årsopgørelse	2008-2012*	19. september 2013

ARBEJDSMARKED 2012:11

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2012: 925 kr. som pdf.

Løssalg: 65 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.