



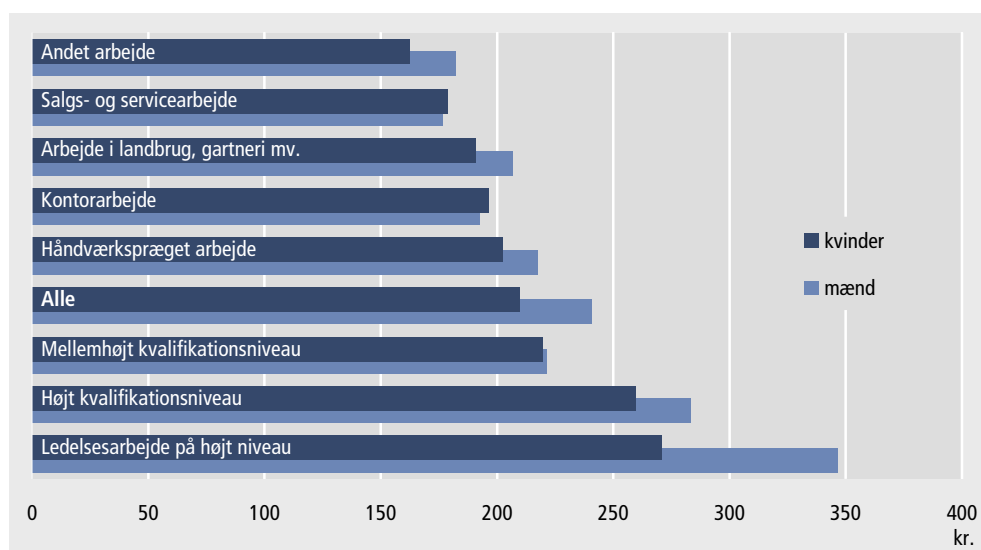
Rettet lønstigning for kommunalt ansatte

Rettelse I den offentliggjorte lønstatistik for amter og kommuner 2004 i Nyt nr. 547, den 20. december 2005, er den totale lønstigning i tabel 2 blevet rettet.

Ledelsesarbejde på højt niveau har den største lønforskel

Kvinder i amter og kommuner tjente i gennemsnit 209,71 kr. pr. arbejdstime i 2004, hvilket var 87 pct. af de kommunalt ansatte mænds fortjeneste på 240,89 kr. Den største forskel mellem mænds og kvinders fortjeneste lå på *ledelsesarbejde på højt niveau*. Mænd havde her en fortjeneste på 346,62 kr., mens kvinders fortjeneste var på 270,75 kr. – en lønforskel på 28 pct. Ansatte med *mellemhøjt kvalifikationsniveau*, *kontorarbejde* eller *salg- og service* havde den mindste lønforskel mellem kvinder og mænd. I de to sidstnævnte grupper tjente kvinder lidt mere end mændene.

Fortjenesten inkl. genetillæg fordelt på de kommunalt ansattes arbejdsfunktion



Tabel 1. Timefortjenesten opdelt på lønkomponenter. 2004

Køn	Genetillæg	Løn under sygdom mv.	Ferie- og SH-betalinger	Personalegoder	Pension inkl. ATP	Smalfortjeneste	Fortjeneste i alt
	kr.						
I alt	7,90	13,42	25,59	0,00	26,06	144,42	217,39
Mænd	8,26	10,40	28,18	0,01	30,01	164,02	240,89
Kvinder	7,78	14,40	24,75	0,00	24,76	138,01	209,71

Anm.: Ekskl. elever og unge under 18 år. Smalfortjenesten er det begreb, der kommer tættest på en timeløn.

Fortjenesten inkl. genetillæg var på 217 kr.

Lønstatistikens hovedbegreb er den samlede timefortjeneste sat i forhold til præsteret tid, hvilket vil sige den tid, lønmodtageren har været på arbejde. Fortjenesten inklusive genetillæg pr. præsteret time for ansatte i amter og kommuner var samlet set 217,39 kr. Heraf udgjorde genetillæg 7,90 kr., løn under sygdom mv. 13,42 kr., ferie og SH-betalinger 25,59 kr. og pensionsbidrag incl. ATP 26,06 kr. Den såkaldte smalfortjeneste, som er uafhængig af fraværet og nærmest kan sammenlignes med en normal timeløn, var på 144,42 kr.

Forskellig kønssammensætning i grupperne

Det skal understreges, at kønssammensætningen inden for de enkelte arbejdsfunktioner kan variere meget.

Stigning på 5,0 pct. fra 2003 til 2004

Udviklingen i fortjenesten (eksklusive genetillæg) pr. præsteret time var på 5,0 pct. fra 2003 til 2004.

Tabel 2. Udvikling i timefortjenesten fra 2002 til 2004 fordelt efter arbejdsfunktion

	2001-2002	2002-2003	2003-2004
	pct.		
Alle kommunalt ansatte	2,5	3,5	5,0
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,1	5,5	4,7
Højt kvalifikationsniveau	1,8	2,9	5,4
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,4	3,4	5,3
Kontorarbejde	2,8	3,6	4,9
Salgs- og servicearbejde	2,7	3,5	4,1
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,9	2,3	5,6
Håndværkspræget arbejde	2,2	3,1	5,6
Proces- og maskinoperatorarbejde	7,3	6,6	4,6
Andet arbejde	1,8	2,7	4,2

Anm.: Der er beregnet nye stigningstakter for årene efter den nye metode.

Ny beregningsmåde

Udviklingen i timefortjenesten beregnes på en ny måde fra 2004. I beregningen af udviklingen indgår kun kommunale institutioner, hvorfra der er oplysninger for begge år. Der skal gøres opmærksom på, at udviklingen i fortjeneste pr. præsteret time er påvirket af ændringer i sammensætningen af ansatte indenfor grupperne.

Mere information

Mere detaljerede oplysninger om lønstatistik for amter og kommuner året 2004 bringes i serien *Løn 2004:13* (Statistiske Efterretninger), som offentliggøres 23. december 2005. Der kan hentes gratis tal i Danmarks Statistikbank på www.statistikbanken.dk/17

Kilder og metoder

Ovenstående publikation vil indeholde en detaljeret metodebeskrivelse. Metoden er endvidere beskrevet på www.dst.dk/varedeklaration/862

Københavns kommune

På grund af problemer med Københavns kommunes lønanvisning indgår Københavns kommune kun med månederne januar til maj i den samlede årslønstatistik for den kommunale sektor for året 2004.

Næste offentliggørelse

Lønstatistik for amter og kommuner 2005 forventes offentliggjort oktober 2006.

Henvendelse

Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk
Charlotte Wind von Bennigsen (metode), tlf. 39 17 32 88, cwb@dst.dk