



Kønsforskelle på arbejdsmarkedet

Markante forskelle i kvinder og mænds beskæftigelse

Ved starten af det nye årtusinde er der stadig forskelle i kvinder og mænds placering på arbejdsmarkedet. Kvinder og mænd vælger fortsat at arbejde i forskellige sektorer, hvor de ofte er ansat i job med arbejdsfunktioner på forskellige færdighedsniveauer. Kvinder og mænds erhvervsdeltagelse - målt ved andelen i arbejdsstyrken og andelen der er tilknyttet arbejdsmarkedet på deltid - er dog blevet mere ens i de seneste 20 år.

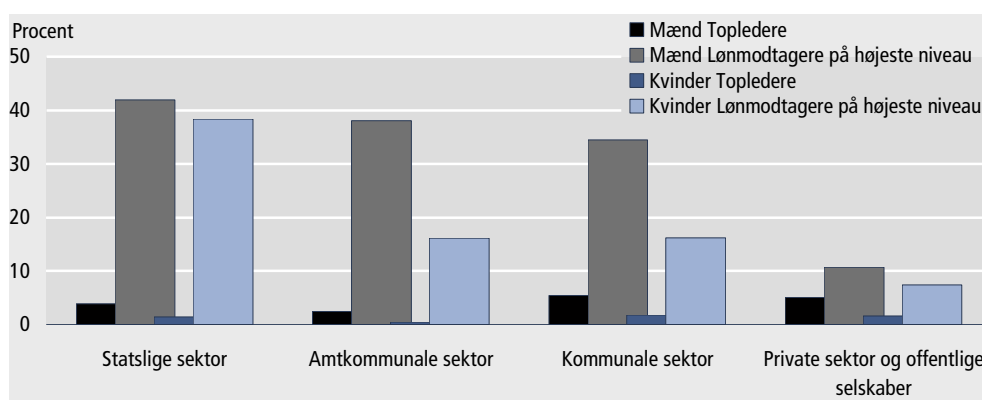
Få kvinder på det private arbejdsmarked

Mange 25-59-årige kvinder fravælger job på den del af arbejdsmarkedet, der fungerer på markedsmæssige vilkår (den private sektor og de offentlige selskaber). Kvinderne udgør 35,9 pct. af de beskæftigede lønmodtagere på ovennævnte del af arbejdsmarkedet, og andelen har ligget nogenlunde konstant siden 1995¹. På den del af arbejdsmarkedet, der fungerer på ikke markedsmæssige vilkår - og hvor mange kvinder er beskæftiget - er kvinder især dominerende inden for den amtskommunale- og kommunale sektor, hvor de udgør henholdsvis 75,7 og 78,0 pct. af de beskæftigede. Inden for den statslige sektor er kønsfordelingen mere jævn, idet 45,2 pct. af de beskæftigede er kvinder.

Få kvindelige topledere

Trods den store andel af kvinder i den amtskommunale- og kommunale sektor har kvinder ikke en tilsvarende andel af toplederposterne eller de job, der kræver færdigheder på højeste niveau. Figur 1 viser andelen af topledere og lønmodtagere med færdigheder på højeste niveau blandt kvinder og mænd. Det fremgår tydeligt, at kvinder i den amtskommunale- og kommunale sektor ikke varetager job på samme færdighedsniveau som mænd, mens dette i højere grad er tilfældet i den statslige sektor og på den del af arbejdsmarkedet, der fungerer på markedsmæssige vilkår.

Figur 1. Andel topledere og lønmodtagere på højeste niveau efter sektor og køn (25-59-årige). 1. januar 2000

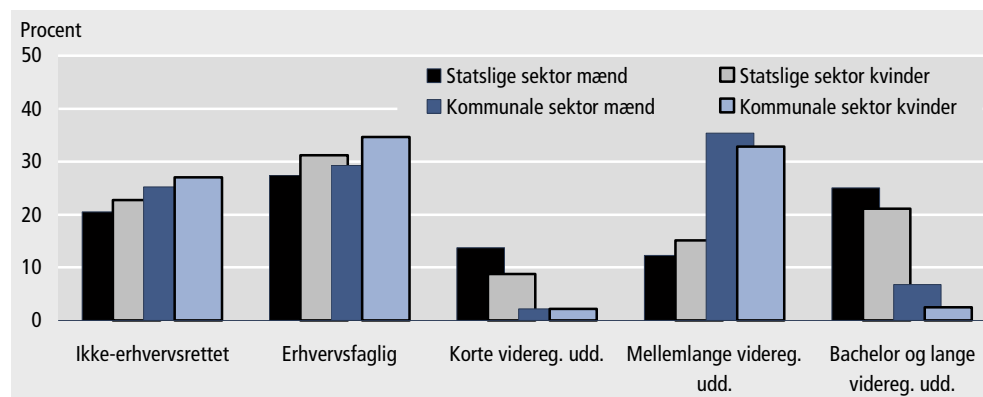


¹ Første mulige opgørelsesår



Job på toplederniveau eller på højeste niveau kræver typisk, at personen har en lang videregående uddannelse. Figur 2 viser uddannelsesniveauerne for kvinder og mænd i den statslige og den kommunale sektor. Som det fremgår, er andelen af såvel mænd som kvinder med en uddannelse på bachelorniveau og derover større i den statslige sektor end i den kommunale sektor. I den kommunale sektor er der relativt mange med en mellemlang videregående uddannelse fx som folkeskolelære eller pædagog.

Figur 2. Andel med forskellige uddannelser efter sektor og køn (25-59-årige). 1. januar 2000



Mere ens erhvervsfrekvenser og arbejdsomfang

Gennem 1980'erne og 1990'erne er forskellene i kvinder og mænds erhvervsdeltagelse blevet udlignet meget. I 1981 var 77,4 pct. af de 25-59-årige kvinder i arbejdsstyrken, mens tallet var på 93,2 pct. for mænds vedkommende. Samtidigt var 35,2 pct. af de 25-59-årige kvinder tilknyttet arbejdsmarkedet på deltid, mens det kun var tilfældet for 2,0 pct. af mændene. I 2000 er 82,0 pct. af kvinderne og 88,3 pct. af mændene i aldersgruppen 25-59 år i arbejdsstyrken. Andelen af kvinder, der er tilknyttet arbejdsmarkedet på deltid, er desuden faldet til 8,45 pct., mens andelen af deltidsarbejdende mænd har været nogenlunde konstant siden starten af 1980'erne.

Mere information

Ud over *Nyt fra Danmarks Statistik* offentliggøres der årligt oplysninger fra den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik i serien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger). Oversigtstabeller bringes i *Statistisk Årbog* og *Statistisk Tiårsoversigt*.

Kilder og metoder

I Danmarks Statistikbank findes oplysninger fra den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

RAS er en totalopgørelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Metoden er beskrevet i Efterretningen og på www.dst.dk/varedeklaration under emnegruppen, Arbejdsmarked. RAS er dannet ud fra samme grundmateriale, som er anvendt i Erhvervsbeskæftigelsesstatistikken (EBS), der offentliggøres samtidigt hermed i *Nyt fra Danmarks Statistik*, nr. 139. Opgørelserne er koordinerede, men ikke fuldstændig identiske pga. visse definitoriske forskelle.

Næste offentliggørelse

Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik 2001 forventes offentliggjort i februar 2002.

Henvendelse

Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, psd@dst.dk
Anette Ludvigsen, tlf. 39 17 35 48, alu@dst.dk