



Mænd har mere fleksible arbejdsvilkår end kvinder

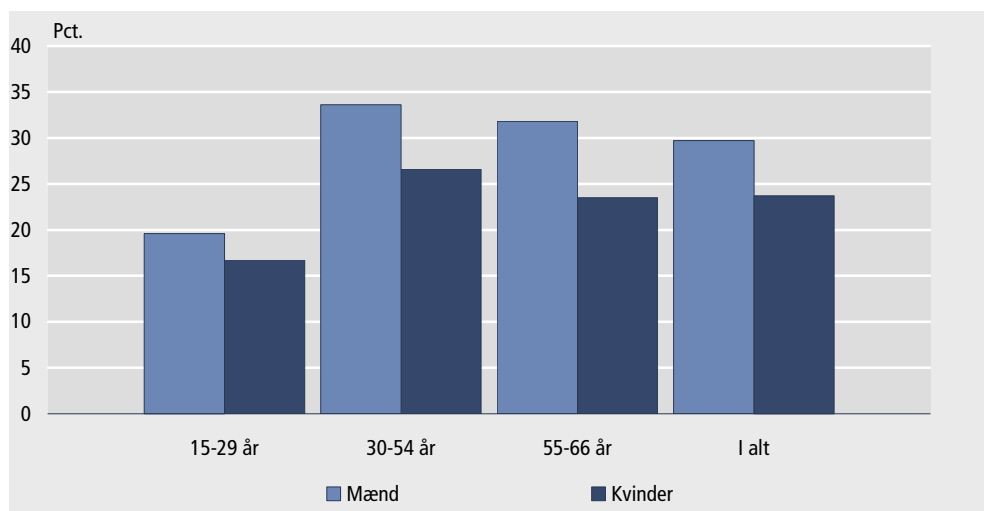
*Mænd har
oftere flekstid
end kvinder*

Mænd har bedre mulighed for at planlægge deres arbejdstid end kvinder. Næsten hver tredje mandlige lønmodtager mellem 15-66 år har flekstid mod lidt under hver fjerde kvindelige. Uanset hvilken aldersgruppe, man kigger på, har mænd i højere grad flekstid end kvinder, men forskellen er størst mellem 55-66 årige mænd og kvinder.

*Flest på flekstid
blandt 30-54 årige*

Unge har den laveste grad af flekstid, mens det blandt både mænd og kvinder er de 30-54 årige, der hyppigst har flekstid. Da det typisk er i denne periode, man har hjemmeboende børn, kan man argumentere for, at behovet for et fleksibelt arbejdsliv også er størst i denne aldersgruppe. Muligheden for flekstid hænger naturligvis også sammen med, hvilken branche, man arbejder i og hvilken stilling, man har.

Lønmodtagere med flekstid, fordelt på køn og alder, 2003

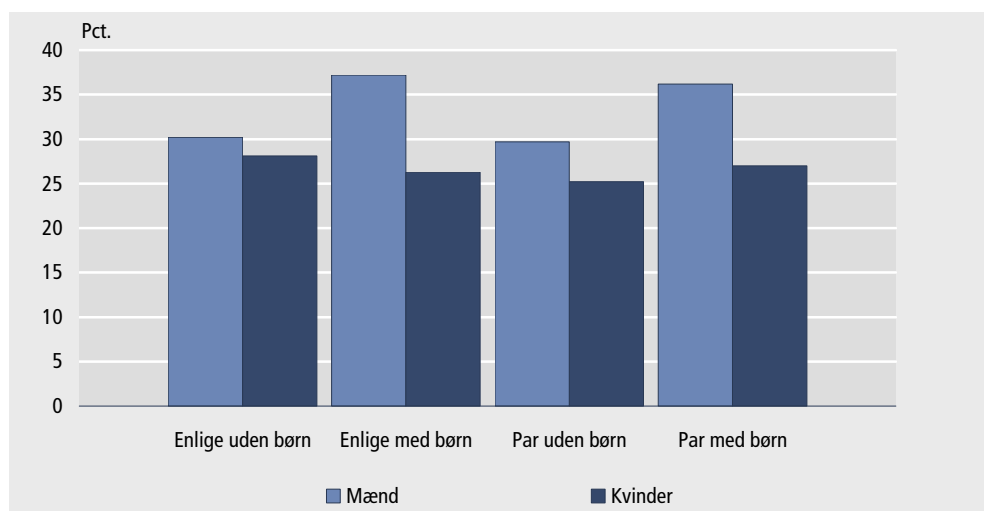


*Enlige fædre har mest
fleksible arbejdsvilkår*

Særligt enlige mødre og fædre kan have brug for en stor grad af fleksibilitet i deres arbejdsvilkår, når de skal have hverdagen til at hænge sammen. Dette gode er imidlertid ikke ligeligt fordelt mellem enlige fædre og mødre. Hvor 37,2 pct. af de enlige fædre mellem 30-54 år har flekstid gælder dette kun 26,3 pct. af de enlige mødre. Uanset hvilken familietype, man kigger på, har en større andel af mændene flekstid end kvinderne, men forskellen er størst blandt enlige mødre og fædre. Blandt mændene er det de enlige fædre, der i højest grad har flekstid, mens det blandt kvinderne er de enlige uden børn.



Flekstid blandt 30-54 årige lønmodtagere, fordelt på køn og familie-type



Mere information

Tallene stammer fra temapublikationen *Køn og arbejdsliv*. I publikationen gives en status på danske mænd og kvinders arbejdsliv i 2003. Emner såsom arbejdstid, job-søgning, løn og beskæftigelsesstatus behandles. Publikationen indeholder derudover en sammenligning med andre EU-lande på udvalgte områder. Publikationen kan købes ved henvendelse til Danmarks Statistiks Publikationssalg på tlf. 39 17 30 20, publsalg@dst.dk.

Kilder og metoder

Stikprøven i arbejdskraftundersøgelsen udgør på årsbasis 66.660 personer i alderen 15-74 år. Af disse deltager ca. 65-70 pct. i undersøgelsen. I publikationen er analyserne begrænset til 15-66 årige. Hver udtrukket person deltager i to på hinanden følgende kvartaler samt i et kvartal et år senere. Telefoninterview gennemføres hver uge hele kvartalet. Personer, der ikke kan kontaktes pr. telefon, får tilsendt et spørgeskema med anmodning om at udfylde og indsende skemaet. Læs mere på www.dst.dk/varedeklaration/857 eller i bogen *Vejviser i statistikken*.

Som i andre undersøgelser, der er baseret på interview med et udsnit af befolkningen, er også arbejdskraftundersøgelsens resultater behæftet med en vis usikkerhed. Selvom usikkerheden er søgt begrænset ved en efterstratifikation- og opregningsprocedure, bør man være varsom ved fortolkningen af mindre forskelle eller ændringer.

Næste offentliggørelse

Der er ikke planlagt flere offentliggørelser med dette emne.

Henvendelse

Monica Andersen, tlf. 39 17 34 47, moa@dst.dk