



Flest søger nyt job på grund af arbejdsforholdene

*Hver tredje søger
nyt job for at få
bedre arbejdsforhold*

De fleste beskæftigede søger nyt job for at få bedre arbejdsforhold. Det viser den seneste årsopgørelse fra den interviewbaserede arbejdskraftundersøgelse. 160.000 beskæftigede personer mellem 15 og 66 år oplyser, at de søger nyt job eller ekstra job. 34 pct. af disse personer angiver ønsket om bedre arbejdsforhold som hovedårsagen til ønsket om jobskifte. Kategorien 'bedre arbejdsforhold' inkluderer fx højere løn, kortere transporttid eller bedre arbejdstider. Ønsket om at få et job, der svarer bedre til ens viden eller kunnen er også en fremtrædende grund til at søge nyt job. Denne grund angives af 24 pct.

Hovedårsag til at søge nyt job



*Kun få er bange for at
miste deres job*

På trods af den megen debat om udflytning af arbejdspladser er det kun få, der angiver risikoen for at miste deres nuværende arbejde, som hovedårsagen til at søge nyt job. 7 pct. af mændene angiver dette mod 6 pct. af kvinderne. Både blandt mænd og kvinder er ønsket om bedre arbejdsforhold den hyppigste årsag til at søge nyt arbejde. 35 pct. af mændene angiver denne årsag mod 32 pct. af kvinderne. Blandt mændene er den næsthypigste årsag ønsket om at få et job, der svarer bedre til deres kunnen og viden (28 pct.), mens det blandt kvinderne er, at deres nuværende job er midlertidigt (23 pct.).

*Tidligere betød
arbejdsforholdene
mere*

Selvom ønsket om bedre arbejdsforhold stadig er den hyppigste årsag til at søge nyt job, er der sket et fald i andelen, der angiver denne årsag. For fem år siden angav 45 pct. af de beskæftigede ønsket om bedre arbejdsforhold som hovedårsagen til at søge nyt job. Dette er nu faldet til 34 pct. Denne udvikling er dog ikke overraskende, da jobmarkedet i de mellemliggende år har været presset. Når det er let at få arbejde, vil folk formentlig være mere kritiske overfor deres stilling end de vil i nedgangsperioder.



**Stigning i
beskæftigelsen**

Arbejdskraftundersøgelsen undersøger også befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. I 1. kvartal 2005 viste undersøgelsen, at der i alt var 2.698.000 beskæftigede personer, hvilket er 18.000 flere end i samme kvartal året før. I samme periode er antallet af arbejdsløse faldet. I 1. kvartal 2005 var der i alt 170.000 arbejdsløse. Faldet i forhold til samme kvartal året før er på 9.000.

15-66-årige fordelt efter beskæftigelsesstatus. 1. kv. 2005

	Antal	Usikkerhed	Ændring 4. kv. 2004 - 1. kv. 2005	Ændring 1. kv. 2004 - 1. kv. 2005	Frekvens ¹	Usikkerhed
	1.000 personer				pct.	
Beskæftigede i alt	2 698	±30	-21	+18	73,3	±0,9
Heraf: Heltid	2 116	±32	-14	+29	.	.
Deltid	582	±27	-6	-8	.	.
Uoplyst	1	±1	0	-2	.	.
Arbejdsløse	170	±15	+22	-9	5,9	±0,5
I arbejdsstyrken	2 868	±28	+1	+9	77,9	±0,8
Uden for arbejdsstyrken	815	±30	0	-2	22,1	±0,8
Befolkningen i alt	3 683	.	.	.	.	.

¹ Beskæftigelsesfrekvensen er antal beskæftigede i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen. Frekvensen for arbejdsløse er antal arbejdsløse i forhold til antal personer i arbejdsstyrken i samme aldersgruppe. Erhvervsfrekvensen er antal personer i arbejdsstyrken i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen.

Mere information

Flere oplysninger om Arbejdskraftundersøgelsen offentliggøres i serien: *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger). Undersøgelsen er sammenlignelig med tilsvarende undersøgelser fra de andre EU-lande. Resultaterne fra de enkelte landes undersøgelser (*Labour Force Surveys*) bliver offentliggjort af Eurostat og er tilgængelige via <http://europa.eu.int/comm/eurostat>.

Kilder og metoder

Arbejdskraftundersøgelsen baseres på kvartalsvise udsnit på 16.665 personer af befolkningen i alderen 15-74 år. Hver udtrukket person deltager i to på hinanden følgende kvartaler samt i et kvartal et år senere. Telefoninterview gennemføres hver uge gennem hele kvartalet. Personer, der ikke kan kontaktes pr. telefon, får tilsendt et spørgeskema med anmodning om at udfylde og indsende skemaet. Læs mere på www.dst.dk/varedeklaration/857 eller i bogen *Vejviser i statistikken*.

Som i andre undersøgelser, der er baseret på interview med et udsnit af befolkningen, er også Arbejdskraftundersøgelsens resultater behæftet med en vis usikkerhed. Selvom usikkerheden er søgt begrænset ved en efterstratifikation- og opregningsprocedure, bør man være varsom ved fortolkningen af mindre forskelle eller ændringer. I tabellen er stikprøveusikkerheden ved opgørelsen angivet. Eksempelvis fremgår det, at angivelsen af det samlede antal beskæftigede på 2.698.000 har en stikprøveusikkerhed på ±30.000.

Næste offentliggørelse

Arbejdskraftundersøgelsen 2. kvartal 2005 forventes offentliggjort 19. august 2005.

Henvendelse

Monica Andersen, tlf. 39 17 34 47, moa@dst.dk