

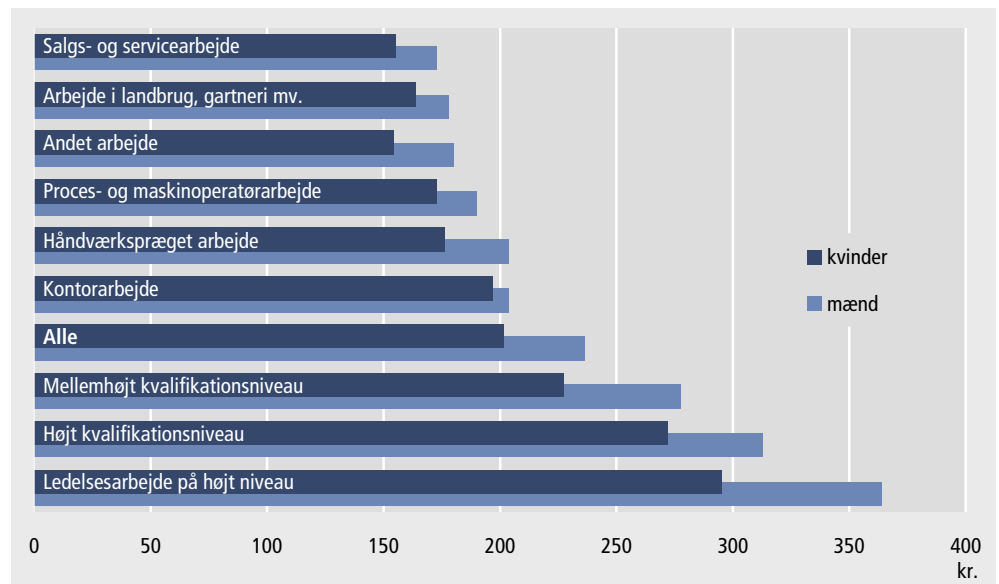


Kvindens løn ca. 15 procent under mændenes

Ledelsesarbejde på højt niveau har den største lønforskel

Kvinder ansat i den private sektor tjente i gennemsnit 201,62 kr. pr. arbejdstime i 2004, hvilket var 85,2 pct. af de privat ansatte mænds fortjeneste på 236,51 kr. Fordelt på arbejdsfunktion var den største forskel mellem mænds og kvinders fortjeneste for ansatte med *ledelsesarbejde på højt niveau*. Mænd havde her en fortjeneste på 363,87 kr., mens kvinders fortjeneste var på 295,40 kr. – en lønforskel på 23,2 pct. Ansatte med *kontorarbejde* havde den mindste lønforskel mellem kvinder og mænd.

Fortjenesten inkl. genetillæg fordelt på de privatansattes arbejdsfunktion



Ansatte med mellemhøjt kvalifikationsniveau har stor lønforskel

I gruppen af ansatte med *mellemhøjt kvalifikationsniveau* er lønforskellen næsten så stor som for ansatte, der har *ledelsesarbejde på højt niveau*. Mænd havde en fortjeneste på 277,52 kr., mens kvinders fortjeneste var på 227,15 kr. Det vil sige, at lønforskellen var på 22,2 pct., hvor den for *ledelsesarbejde på højt niveau* var på 23,2 pct.

Forskel mellem stats- og privatansatte

Hvor de statsansatte har den største lønforskel for ansatte med *mellemhøjt kvalifikationsniveau*, 18,2 pct., har de privatansatte det for ansatte med *ledelsesarbejde på højt niveau*, 23,2 pct. De laveste lønforskelle findes for statsansatte med *håndværkspræget arbejde*, 1,7 pct., hvor det for de privat ansatte er *kontorarbejde*, 3,7 pct.

Forskellig kønssammensætning i grupperne

Det skal understreges, at sammensætningen af ansatte inden for den enkelte arbejdsfunktion kan variere meget for de to køn.

Fortjenesten inkl. genetillæg var på 224 kr.

Lønstatistikens hovedbegreb er den samlede timefortjeneste sat i forhold til præstere- ret tid, hvilket vil sige den tid, lønmodtageren har været på arbejde. Fortjenesten inklusiv genetillæg pr. præstere- ret time for ansatte i den private sektor var samlet set 224,38 kr. Heraf udgjorde genetillæg 3,99 kr., løn under sygdom mv. 6,70 kr., ferie- og SH-betalinger 27,53 kr., personalegoder 1,68 kr. og pension inkl. ATP 21,85 kr. Den såkaldte smalfortjeneste, som er uafhængig af fraværet og nærmest kan sammenlignes med en normal timeløn, var på 162,61 kr.

Tabel 1. Timefortjenesten opdelt på lønkomponenter. 2004

Køn	Genetillæg	Løn under sygdom mv.	Ferie- og SH-betalinger	Personalegoder	Pension inkl. ATP	Smalfor- tjeneste	Fortjeneste i alt
	kr.						
I alt	3,99	6,70	27,53	1,68	21,85	162,61	224,38
Mænd	4,92	6,10	28,79	2,24	23,07	171,39	236,51
Kvinder	2,25	7,83	25,18	0,62	19,58	146,15	201,62

Anm.: Ekskl. elever og unge under 18 år.

Højeste stigning inden for kontorarbejde

Udviklingen i fortjenesten (eksklusiv genetillæg) pr. præstere- ret time for privatansatte fra 2003 til 2004 opdelt efter arbejdsfunktion er vist i tabel 2. Den største stigning fandt sted inden for kontorarbejde, hvor fortjenesten steg med 3,4 pct. Samlet set steg fortjenesten med 2,4 pct.

Tabel 2. Udvikling i timefortjenesten fordelt efter arbejdsfunktion

	2001-2002	2002-2003	2003-2004
	pct.		
Alle	4,1	3,7	2,4
Ledelsesarbejde på højt niveau	3,2	2,4	2,6
Højt kvalifikationsniveau	3,8	4,0	2,3
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	3,7	3,8	3,2
Kontorarbejde	4,7	3,8	3,4
Salgs- og servicearbejde	2,7	3,8	2,1
Håndværkspræget arbejde	3,6	3,3	2,4
Proces- og maskinoperatørarbejde	3,9	3,4	3,2
Andet arbejde	3,6	3,4	2,3

Anm.: Ekskl. elever og unge under 18 år.

Mere information

Undersøgelsens resultater offentliggøres i mere detaljeret form i serien *Løn (Statistiske Efterretninger)*, som offentliggøres 13. december 2005. Der kan også hentes tal i Danmarks Statistikbank på www.statistikbanken.dk/17.

Kilder og metoder

Ovenstående publikation vil indeholde en detaljeret metodebeskrivelse. Metoden er endvidere beskrevet på www.dst.dk/varedeklaration/861.

Næste offentliggørelse

Lønstatistik for den private sektor 2005 forventes offentliggjort oktober 2006.

Henvendelse

Maria Boye, tlf. 39 17 34 22, mab@dst.dk