

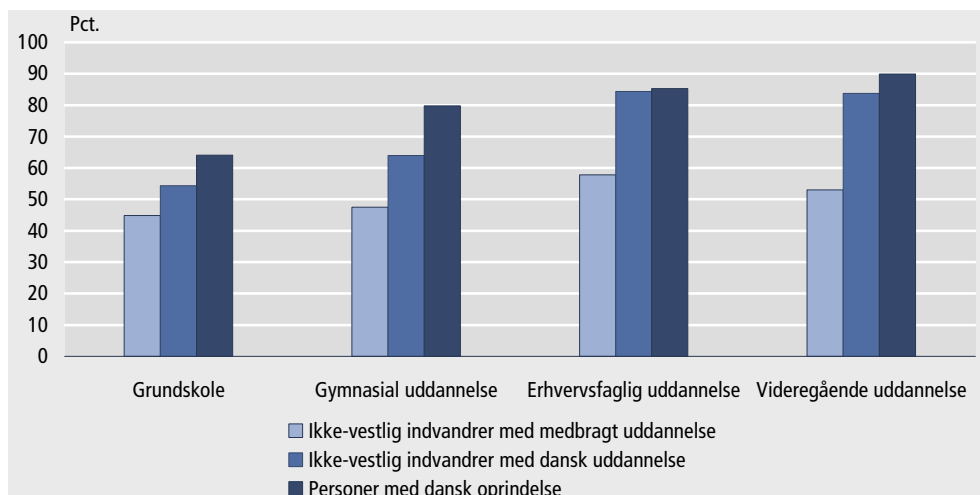


Dansk uddannelse får indvandrere i arbejdsstyrken

Dansk uddannelse giver højere erhvervsdeltagelse end medbragt uddannelse

Indvandrernes muligheder for at begå sig på det danske arbejdsmarked er betydeligt bedre, hvis de har taget en uddannelse i Danmark, end hvis de har en medbragt uddannelse. Erhvervsfrekvensen (dvs. den andel, der har arbejde eller er ledige) for ikke-vestlige indvandrere med dansk videregående uddannelse er fx på 84 pct., mens den kun er på 53 pct. for personer med en tilsvarende medbragt uddannelse.

Figur 1. Erhvervsfrekvens for 16-66-årige fordelt efter uddannelse og herkomst



Dansk erhvervsfaglig uddannelse giver høj erhvervsfrekvens

For alle uddannelsesniveauer har ikke-vestlige indvandrere en lavere erhvervsfrekvens end personer med dansk oprindelse. Ikke-vestlige indvandrere med en dansk erhvervsfaglig uddannelse har dog en erhvervsfrekvens på 84 pct., hvilket kun er 1 procentpoint lavere end for personer af dansk oprindelse med samme uddannelsesniveau. En dansk videregående uddannelse giver ligeledes en erhvervsfrekvens på 84 pct., 6 procentpoint lavere end for personer med dansk oprindelse.

Ny publikation om indvandrerne og arbejdsmarkedet

Publikationen *Indvandrerne og arbejdsmarkedet*, som udkommer i dag, behandler de 16-66-årige indvandreres tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er særlig fokus på de ti ikke-vestlige lande med flest indvandrere i aldersgruppen. I publikationen belyser vi betydningen af oprindelsesland, opholdstid i Danmark, køn, alder, opholdsgrundlag og uddannelse for indvandrernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Under halvdelen af de ikke-vestlige indvandrere i beskæftigelse

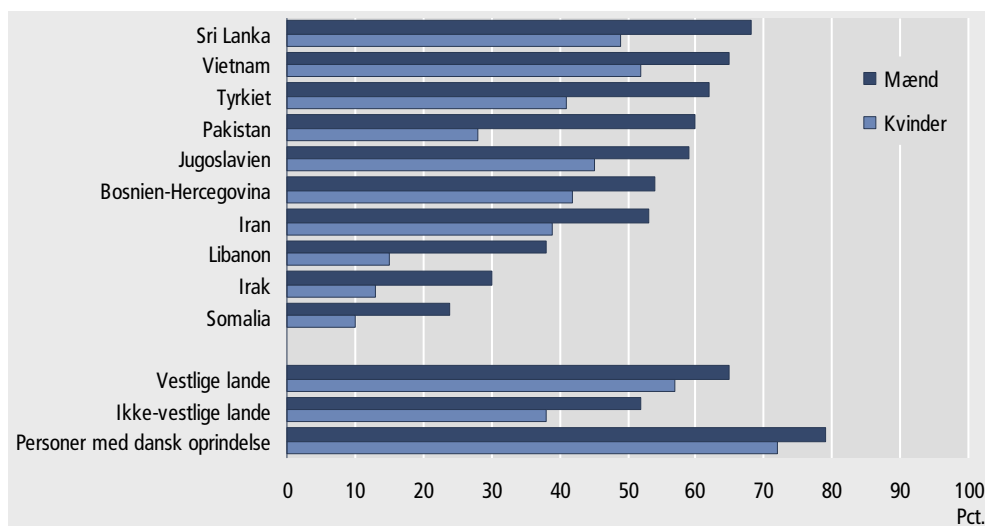
I Danmark er mindre end halvdelen (45 pct.) af de ikke-vestlige indvandrere mellem 16 og 66 år i beskæftigelse. Blandt kvinderne er kun 38 pct. beskæftiget, men også mændene har betydeligt lavere beskæftigelse (52 pct.) end personer af dansk oprindelse. Til sammenligning har personer med dansk oprindelse beskæftigelsesfrekvenser på 72 pct. for kvinder og 79 pct. for mænd.



Indvandrere fra Sri Lanka og Vietnam klarer sig bedst på arbejdsmarkedet

Indvandrere fra Sri Lanka og Vietnam har de højeste beskæftigelsesfrekvenser på henholdsvis 59 og 58 pct. Indvandrere fra de "gamle" ikke-vestlige indvandrerlande Tyrkiet og Jugoslavien har også en relativt høj beskæftigelsesfrekvens på 52 pct., mens beskæftigelsesfrekvenserne for indvandrere fra Somalia (17 pct.) og Irak (23 pct.) er meget lave.

Figur 2. Beskæftigelsesfrekvenser for indvandrere og personer med dansk oprindelse



Erhvervs- og beskæftigelsesfrekvenser for 16-66-årige

	Erhvervsfrekvens			Beskæftigelsesfrekvens		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
Personer med dansk oprindelse	82	75	79	79	72	75
Indvandrere fra:						
Vestlige lande	69	60	64	65	57	61
Ikke-vestlige lande	59	44	51	52	38	45
Tyrkiet	71	50	61	62	41	52
Bosnien-Hercegovina	61	49	55	54	42	48
Irak	36	15	27	30	13	23
Libanon	46	21	35	38	15	27
Jugoslavien	66	51	58	59	45	52
Iran	60	44	54	53	39	47
Pakistan	68	34	52	60	28	45
Somalia	31	14	23	24	10	17
Vietnam	72	59	65	65	52	58
Sri Lanka	76	58	67	68	49	59

Anm.: Landene er nævnt i faldende rækkefølge efter indvandrergruppens størrelse.

Mere information

I publikationen *Indvandrerne og arbejdsmarkedet*, som udkommer i dag, er der flere oplysninger om indvandrernes tilknytning til arbejdsmarkedet, bl.a. set i forhold til opholdstid i Danmark, oprindelsesland, opholdsgrundlag, alder og køn. Se i øvrigt detaljerede befolkningstal på www.statistikbanken.dk/02.

Kilder og metoder

Oplysningerne er baseret på den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS) pr. 1. januar 2003, som opgør beskæftigelsen i slutningen af november måned 2002.

Næste offentliggørelse

Der er ikke planlagt yderligere offentliggørelser.

Henvendelse

Annemette Lindhardt Olsen, tlf. 39 17 30 13, alo@dst.dk