

## FRA DANMARKS STATISTIK

Nr. 631 • 21. december 2011

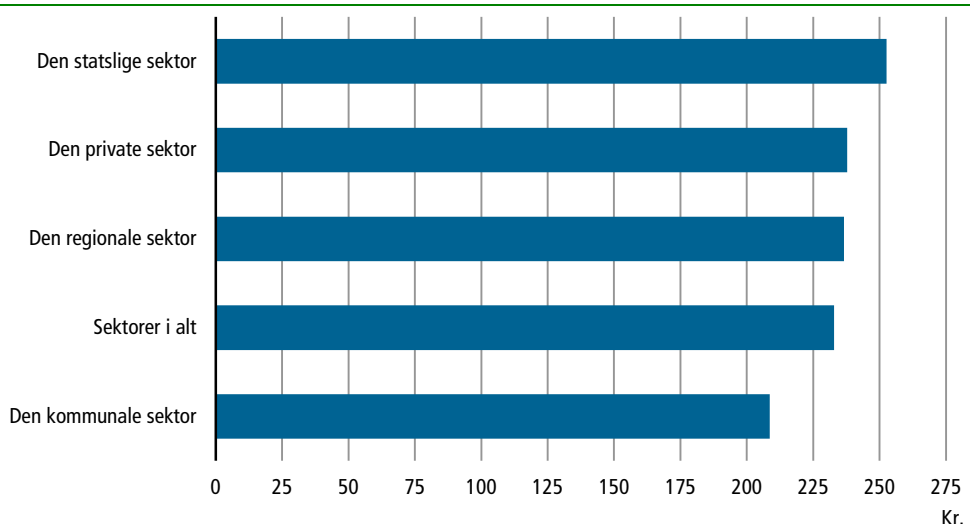
Rettet 10. oktober 2013 kl. 9.00

Der er ved offentliggørelsen af tal for 2012 udført revisioner af nogle tal tilbage til 2008. Denne offentliggørelse er således i et vist omfang fejlbehæftet. Tallene er blevet revideret 10. oktober 2013 og kan findes på [www.statistikbanken.dk/10326](http://www.statistikbanken.dk/10326). Læs eventuelt mere om baggrunden for revisionerne i *Nyt fra Danmarks Statistik* nr. 548, under *Særlige bemærkninger til denne offentliggørelse*.

## Vi tjener 233 kr. pr. time – **rettet**

I 2010 tjente lønmodtagerne på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 232,82 kr. i timen. Den højeste løn er i den statslige sektor, hvor man i gennemsnit tjener 252,57 kr. pr. time, mens den laveste løn findes i den kommunale sektor med 208,66 kr. pr. time.

Timefortjeneste efter sektor – standardberegnet timefortjeneste. 2010

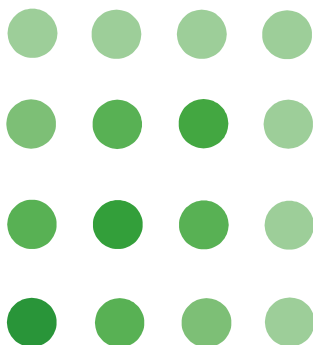


### Ny og forbedret lønstrukturstatistik

Denne offentliggørelse af lønstrukturstatistik er den første i serien *lønstrukturstatistik*, og erstatter de separate lønstatistikker for den private, statslige og kommunale/regionale sektor. Ud over at samle de fire sektorer i én statistik introduceres med denne offentliggørelse et nyt lønbegreb: *den standardberegnete timefortjeneste*. Desuden rummer den nye statistik nye og mere brugervenlige muligheder for at gruppere lønmodtagere og underinddele lønbegreberne i komponenter. Læs mere i temapublikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber*.

### To hovedbegreber

Ovenstående timefortjeneste er baseret på det nye lønbegreb, den standardberegnete timefortjeneste. Sammen med begrebet *fortjeneste pr. præsteret time* udgør den standardberegnete timefortjeneste fremover lønstrukturstatistikens hovedbegreber.



## Lønbegreber fordelt efter sektor. 2010

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gns.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gns.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
<b>I alt</b>	<b>280,69</b>	<b>209,85</b>	<b>253,57</b>	<b>314,07</b>	<b>232,82</b>	<b>174,36</b>	<b>209,65</b>	<b>259,05</b>
Den private sektor	282,78	201,70	248,19	321,41	237,76	169,47	208,24	269,63
Den statslige sektor	304,97	242,50	289,90	346,54	252,57	200,46	240,82	288,49
Den kommunale sektor	260,30	215,68	251,01	290,39	208,66	175,36	203,75	233,17
Den regionale sektor	295,22	228,55	263,66	311,07	236,63	185,27	213,24	248,32

Den standardberegnete timefortjeneste udtrykker lønmodtagerens lønindtægt og siger noget om den løn, som lønmodtageren modtager pr. "normalbetalt" time. Fortjenesten pr. præsteret time er udtryk for arbejdsgiverens lønomkostning pr. time, som lønmodtageren arbejder.

Ud over basisfortjenesten, som indeholder grund-, kvalifikations- og funktionsløn samt ferie- og søgnehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse og bruttotræk, indeholder begge lønbegreber også genetillæg, A-skattepligtige personalegoder, pensionsbidrag og uregelmæssige betalinger. Fortjenesten pr. præsteret time indeholder desuden betalinger for fravær samt overtidstillæg, hvilket den standardberegnete timefortjeneste ikke gør.

## Lønbegreber, fordelt efter lønkomponenter. 2010

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet timefortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
<b>Fortjeneste</b>	<b>280,69</b>	<b>100,0</b>	<b>•</b>	<b>•</b>
Overtidstillæg	0,98	0,3	•	•
Fraværsbetaling	9,84	3,5	•	•
<b>Standardfortjeneste</b>	<b>269,87</b>	<b>96,1</b>	<b>232,82</b>	<b>100,0</b>
Genetillæg	4,84	1,7	3,98	1,7
Personalegoder	1,86	0,7	1,59	0,7
Uregelmæssige betalinger	4,36	1,6	3,70	1,6
Pensionsbidrag	34,04	12,1	28,36	12,2
<b>Basisfortjeneste mv.</b>	<b>224,78</b>	<b>80,1</b>	<b>195,20</b>	<b>83,8</b>

Arbejdsgiverens lønomkostning pr. time, den enkelte lønmodtager er på arbejde, er i gennemsnit 280,69 kr. Lønmodtagerens lønindtægt pr. time, som er betalt med normal sats, er 232,82 kr. Hvis genetillæg, personalegoder, uregelmæssige betalinger og pensionsbidrag trækkes fra standardfortjenesten, fås den såkaldte *basisfortjeneste*. Den standardberegnete basisfortjeneste (lønmodtagerens basisfortjeneste pr. normalbetalt time) er 195,20 kr.

## Størst løngab mellem mænd og kvinder i regionerne

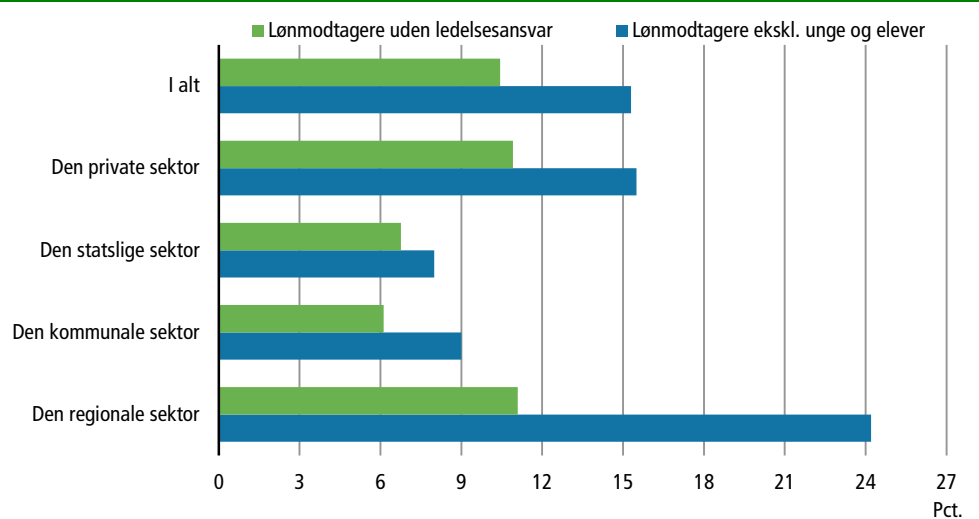
Selvom de statsansatte i gennemsnit tjener mest, er det mændene i den regionale sektor, som har den højeste gennemsnitlige standardberegnete timefortjeneste. Én af årsagerne er genetillægget, som er markant højere for mændene i den regionale sektor end for andre lønmodtagere. Til gengæld er personalegoder begrænset i såvel den regionale sektor som de øvrige offentlige sektorer.

### Standardberegnet timefortjeneste, fordelt efter sektor, køn og lønkomponenter. 2010

	Privat		Stat		Kommune		Region	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	kr.							
<b>Standardfortjeneste</b>	<b>251,62</b>	<b>212,65</b>	<b>261,12</b>	<b>240,25</b>	<b>223,87</b>	<b>203,72</b>	<b>292,19</b>	<b>221,45</b>
Genetillæg	3,00	1,57	7,43	1,73	4,56	5,51	17,66	12,09
Personalegoder	3,03	1,13	0,41	0,36	0,28	0,12	0,23	0,09
Uregelmæssige betalinger	4,35	2,50	8,71	5,36	3,28	2,31	4,59	2,28
Pensionsbidrag	29,53	25,33	34,32	33,82	29,18	25,61	40,14	27,48
<b>Basisfortjeneste mv.</b>	<b>211,72</b>	<b>182,12</b>	<b>210,24</b>	<b>198,98</b>	<b>186,56</b>	<b>170,17</b>	<b>229,58</b>	<b>179,51</b>

Den relativt høje løn til mændene i den regionale sektor betyder også at *løngabet* mellem mænd og kvinder i den regionale sektor er højere end i de andre sektorer. Løngabet, forstået som forskellen mellem mænds og kvinders løn – sat i forhold til mænds løn – er 15,3 pct. I den regionale sektor er løngabet på 24,2 pct., mens det i den statslige sektor er lavest med 8,0 pct.

### Løngab fordelt efter sektor. 2010



Der findes mange faktorer til forklaring af løngabets størrelse. Én af forklaringerne er, at der er flere højtlojnnede mandlige ledere end kvindelige. Hvis man kun ser på voksne lønmodtagere uden ledelsesansvar, falder løngabet i alle sektorer. Gabet er dog stadig højest i den regionale sektor, men er nu faldet til 11,1 pct., mens det er lavest i den kommunale sektor med 6,1 pct.

Mere information	Se mere detaljerede oplysninger om lønstrukturstatistik for året 2010 i Statistikbanken på <a href="http://www.statistikbanken.dk/17">www.statistikbanken.dk/17</a> og <a href="http://www.dst.dk/stattabel/1501">www.dst.dk/stattabel/1501</a> samt i abonnementsserien <i>Løn 2012:1</i> (Statistiske Efterretninger), som udkommer 10. januar 2012.
Nye tabeller i Statistikbanken	Ændringerne til lønstatistikken vil afspejle sig i de tabeller der offentliggøres i Statistikbanken. Med denne offentliggørelse påbegyndes en ny tabelserie, som indeholder tal for både 2009 og 2010. De eksisterende lønstatistiktabeller blev opdateret i Statistikbanken for sidste gang 12. december 2011 med tal for 2010 (se <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> nr. 595, 596 og 597).
Kilder og metoder	Læs mere om kilder og metoder på <a href="http://www.dst.dk/varedeklaration/152098">www.dst.dk/varedeklaration/152098</a> .
Næste offentliggørelse	<i>Lønstrukturstatistik</i> udkommer uge 44 i 2012.
Henvendelse	Maria Boye, tlf. 39 17 34 22, <a href="mailto:mab@dst.dk">mab@dst.dk</a>