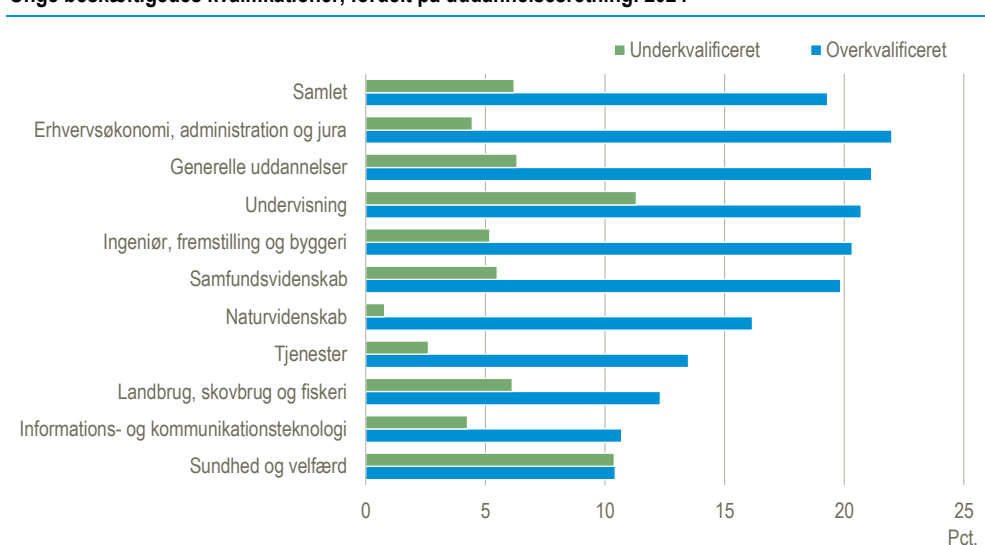


Hver femte af de unge var overkvalificeret til jobbet

I 2024 var 19 pct. af de beskæftigede mellem 15 og 34 år, efter egen opfattelse, overkvalificerede i deres job. Det er tre gange flere end de 6 pct., der var underkvalificerede. De resterende 75 pct. af de 15-34-årige havde færdigheder, der matchede de krav, der var nødvendige for at udføre arbejdet. Tallene stammer fra Arbejdskraftundersøgelsen, der i 2024 inkluderede særlige spørgsmål til de 15-34-åriges relation til arbejdsmarkedet.

Unge beskæftigedes kvalifikationer, fordelt på uddannelsesretning. 2024



Anm: Tallene stammer fra Arbejdskraftundersøgelsen, der er interviewbaseret og tallene er dermed udtryk for selvopfattet kvalifikationsniveau.

Kilde: Særudtræk fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)

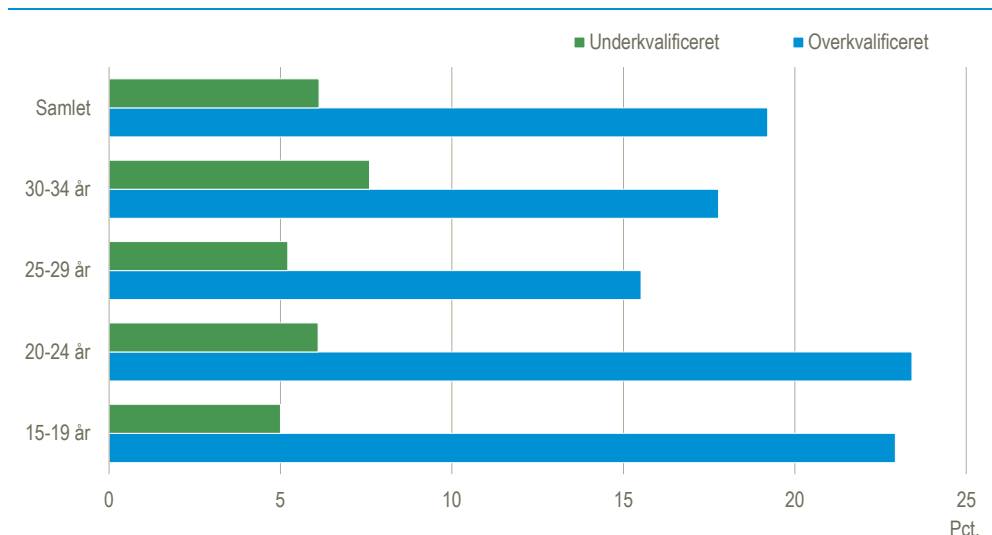
Flest overkvalificerede i Erhvervsøkonomi, administration og jura

Unge beskæftigede med en uddannelsesbaggrund inden for *Erhvervsøkonomi, Administration og Jura* havde med 22 pct. den højeste andel overkvalificerede. Også blandt unge med uddannelser inden for *Undervisning, Samfundsvidenskab* samt *Ingeniør, fremstilling og byggeri* er der ca. 20 pct., der var overkvalificerede. Uddannelser uden en specifik retning, *Generelle uddannelser*, ligger også på det niveau. *Undervisning* samt *Sundhed og velfærd* er de uddannelsesretninger, hvor flest unge beskæftigede var underkvalificerede i jobbet med hhv. 11 og 10 pct.

Især de 15-24-årige var i 2024 overkvalificerede

Fokuseres der på aldersgrupper, er det især de 15-24-årige, der var overkvalificerede, hvilket skal ses i sammenhæng med, at fritidsjob er særligt udbredt i denne aldersgruppe. Generelt har deltidsbeskæftigede en markant højere andel overkvalificerede (23 pct.) sammenlignet med de fuldtidsbeskæftigede (16 pct.). Der er ikke stor forskel mellem aldersgrupperne mht. andelen af underkvalificerede, men andelen af underkvalificerede på 8 pct. for de 30-34-årige er dog en anelse højere end andelen blandt de yngste aldersgrupper.

Unge beskæftigedes kvalifikationer, fordelt på alder. 2024



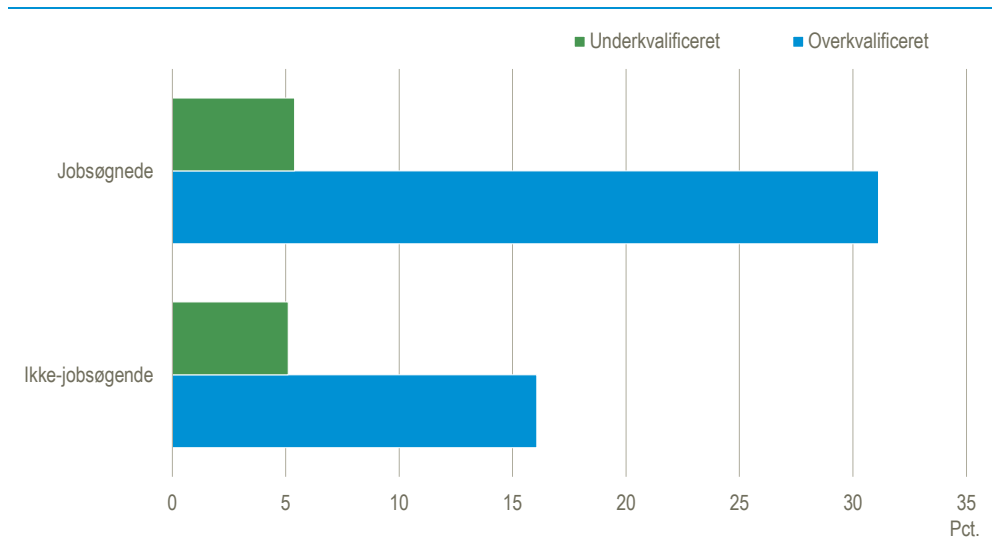
Anm: Tallene stammer fra Arbejdskraftundersøgelsen, der er interviewbaseret og tallene er dermed udtryk for selvopfattet kvalifikationsniveau.

Kilde: Særudtræk fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)

Overkvalificerede var oftere på udkig efter nyt job

Overkvalificerede unge var kraftigt overrepræsenterede blandt beskæftigede, der samtidig var aktivt jobsøgende. Blandt de 15-34-årige beskæftigede, der søger et andet job, var 31 pct. overkvalificerede. Det samme gælder kun for 16 pct. af dem, der ikke søgte et andet job. Det kan pege på, at overkvalificering hænger tæt sammen med beslutningen om at søge nyt job. Der er ikke nogen forskel i jobsøgningen blandt de underkvalificerede.

Unge beskæftigedes kvalifikationer, fordelt på jobsøgning. 2024



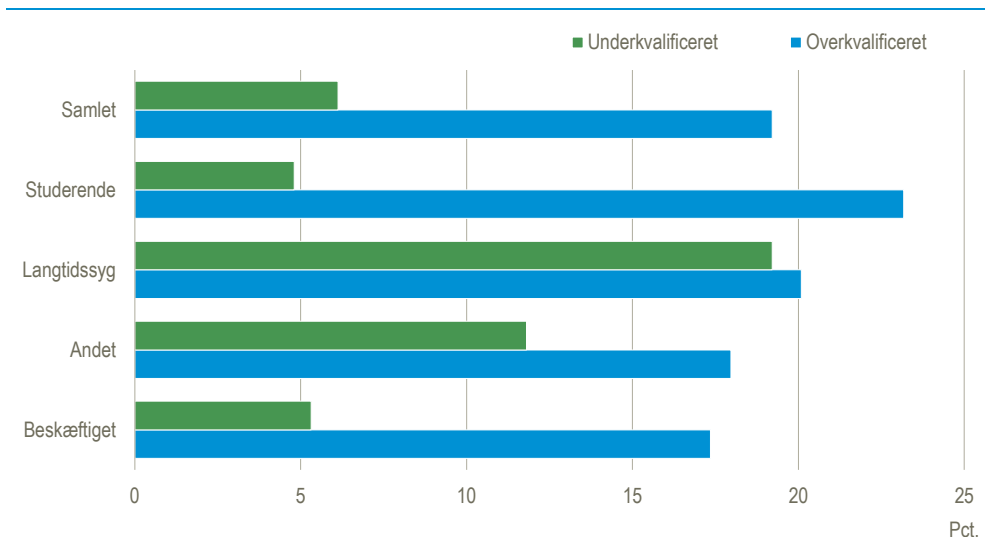
Anm: Tallene stammer fra Arbejdskraftundersøgelsen, der er interviewbaseret og tallene er dermed udtryk for selvopfattet kvalifikationsniveau.

Kilde: Særudtræk fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)

Studerende føler sig mest overkvalificerede

De studerende var mest tilbøjelige til at være overkvalificerede. Dette hænger sammen med typen af jobs, studerende har ved siden af deres studier, hvor jobkravene typisk er lavere end i fuldtidsjobs. Dem, der opfattede sig selv som beskæftigede, var mindst tilbøjelige til at føle sig overkvalificerede. Den største andel underkvalificerede var at finde blandt de beskæftigede langtidssyge, som dog udgør en lille gruppe.

Unge beskæftigedes kvalifikationer, fordelt på selvdefineret socioøkonomisk status. 2024



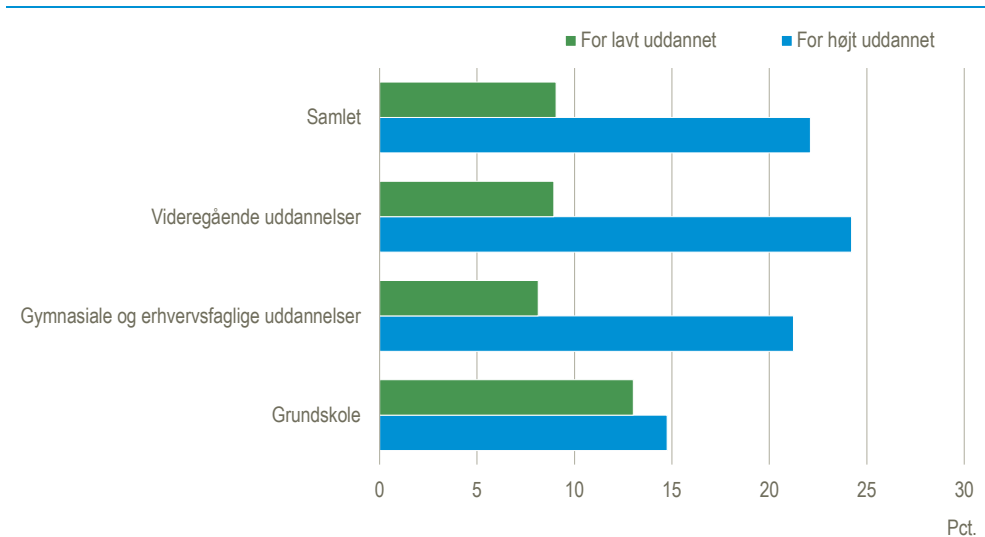
Anm: Tallene stammer fra Arbejdskraftundersøgelsen, der er interviewbaseret og tallene er dermed udtryk for selvopfattet kvalifikationsniveau og socioøkonomisk status.

Kilde: Særudtræk fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)

Overuddannelse stiger med uddannelsesniveauet

Det er også undersøgt, i hvilken grad de unge beskæftigedes uddannelsesniveau svarer til de opgaver, de udfører i jobbet. I 2024 var der for 31 pct. af de unge ikke et godt match mellem deres uddannelsesniveau og det, de lavede på deres job. I to ud af tre tilfælde skyldtes det, at uddannelsesniveauet var højere end kravene på jobbet, mens den sidste tredjedel havde for lavt uddannelsesniveau i forhold til jobkravene. Blandt beskæftigede med grundskole som højest fuldførte uddannelse var andelen af over- og underkvalificerede omtrent lige store, mens personer med højere uddannelse var mere tilbøjelige til at have et uddannelsesniveau, der oversteg kravene i jobbet. Her spiller studie- og fritidsjob også en rolle, da disse typer job typisk generelt har lavere jobkrav end et fuldtidsjob.

Unge beskæftigedes uddannelsesniveau og jobkrav, fordelt på uddannelsesretning. 2024



Anm: Tallene stammer fra Arbejdskraftundersøgelsen, der er interviewbaseret og tallene dermed udtryk for selvopfattet kvalifikationsniveau.

Kilde: Særudtræk fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/3429. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku og [emnesiden Arbejdskraftundersøgelsen](#).

Kilder og metoder: AKU er baseret på kvartalsvise interview med ca. 15.000 personer i alderen 15-89 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen om arbejdskraftundersøgelsen](#).

AKU benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Beskæftigede har minimum én times arbejde i den uge, de spørges om. De ledige er de ubeskæftigede aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger. Alle øvrige personer betragtes definitorisk som værende uden for arbejdsstyrken.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 4. kv. 2025* udkommer 19. februar 2026.

Henvendelse: Daniel F. Gustafsson, tlf. 21 50 64 72, dfg@dst.dk

Ida F. Mathiesen, tlf. 21 49 48 53, ifm@dst.dk