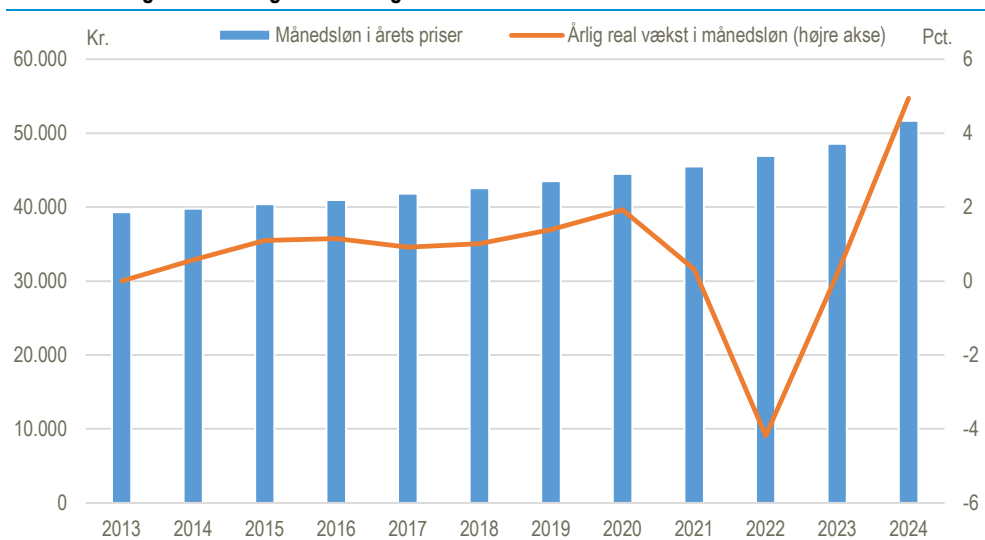


Reallønnen steg 4,9 pct. i 2024

I 2024 tjente lønmodtagere på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 51.675 kr. om måneden. Det svarer til en stigning på 6,4 pct. i forhold til 2023, hvor den gennemsnitlige månedsløn var 48.572 kr. Korrigeret for inflationen på 1,4 pct. i 2024, jf. www.statistikbanken.dk/pris8, steg reallønnen pr. lønmodtager i 2024 med 4,9 pct. i forhold til året før. Reallønsstigningen i 2024 er den højeste i perioden 2013-2024. Det skal bemærkes, at der her *ikke* korrigeres for ændret medarbejdersammensætning i beregningen af de årlige lønudviklinger, og udviklingen derfor ikke direkte kan sammenlignes med det standardberegnete lønindeks, hvor der korrigeres for disse ændringer. Den gennemsnitlige månedsløn er opgjort som den standardberegnete månedsfortjeneste, hvor pensionsbidrag og bonus er inkluderet, mens betalinger for overtid og fravær er fratrullet.

Månedslønninger – udvikling i nominel og realløn. 2013-2024



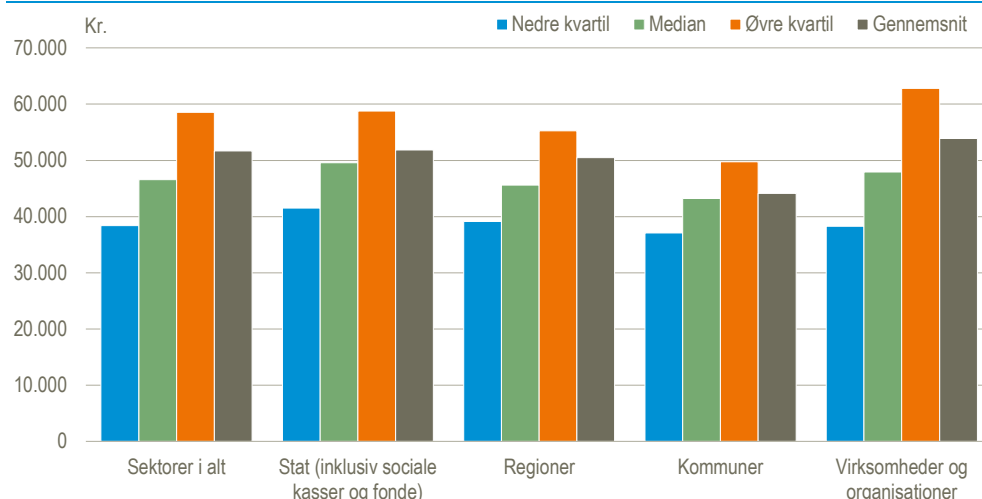
Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20 og [pris8](http://www.statistikbanken.dk/pris8) samt egne beregninger.

Størst lønspredning i den private sektor

Lønspredningen, som er forskellen mellem de 25 pct. højest- og lavestlønnede, varierer markant på tværs af sektorer. Den største forskel ses i den private sektor, hvor lønforskellen er 24.550 kr. De 25 pct. lavestlønnede tjente under 38.265 kr., mens de 25 pct. højestlønnede tjente over 62.815 kr. I den anden ende af skalaen ligger kommunerne, der har den mindste lønforskel. Her udgør lønforskellen 12.639 kr. om måneden mellem de 25 pct. lavestlønnede og de 25 pct. højestlønnede. Også medianen, det midterste lønniveau, hvor halvdelen tjener mindre og halvdelen mere, varierer mellem sektorer. Medianen er højest i staten med 49.594 kr. om måneden. Forholdet mellem gennemsnit og median giver et ekstra indblik i, hvordan lønningerne fordeles sig. Når gennemsnittet ligger højere end medianen, skyldes det, at de højeste lønninger trækker gennemsnittet op. Dette ses tydeligst i den private sektor, hvor gennemsnittet er 53.904 kr. og medianen er 47.920 kr. Omvendt er lønfordelingen mere jævn i kommunerne, hvor median (43.210 kr.) og gennemsnit (44.143 kr.) næsten er identiske.

Standardberegnet månedsførtjeneste – fordeling opdelt på sektorer. 2024



Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.
Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20 og egne beregninger.

Månedsløn opdelt i underkomponenter fordelt på sektorer

Ser man nærmere på, hvordan lønnen er sammensat, træder der tydelige forskelle frem mellem sektorerne. Pension udgør en større andel i de offentlige sektorer (stat, regioner og kommuner) sammenlignet med den private sektor. Til gengæld spiller personalegoder en større rolle i den private sektor, hvor de udgør omkring 1 pct. af lønnen – svarende til ca. 526 kr. om måneden. I den offentlige sektor er denne lønkomponent stort set fraværende med under 0,1 pct. Når det gælder uregelmæssige betalinger (fx bonusser og jubilæumsgratiale) ligger den private, statslige og regionale sektor tæt med et niveau mellem 2,1–2,6 pct. af lønnen. Her adskiller den kommunale sektor sig med en andel på 1,5 pct. Afslutningsvist viser genetillæg (fx aften- og nattillæg eller weekendtillæg) også forskelle. I staten og det private udgør genetillæg omkring 1 pct. af lønnen. Til sammenligning er andelen markant højere i regionerne med 4,7 pct. og kommunerne med 2,4 pct.

Månedsløn opdelt i underkomponenter fordelt på sektorer. 2024

	Stat	Region	Kommune	Privat
kr.				
Standardberegnet månedsførtjeneste	51 832	50 466	44 142	53 902
Genetillæg	4 95	2 350	1 044	566
Personalegoder	32	11	10	526
Uregelmæssige betalinger	1 074	1 318	672	1 361
Pension inkl. ATP	7 324	6 813	5 814	6 346
Basisförtjenesten	42 906	39 974	36 605	45 104
pct.				
Standardberegnet månedsförtjeneste	100	100	100	100
Genetillæg	1	4,7	2,4	1
Personalegoder	0,1	>0,1	>0,1	1
Uregelmæssige betalinger	2,1	2,6	1,5	2,5
Pension inkl. ATP	14,1	13,5	13,2	11,8
Basisförtjenesten	82,8	79,2	82,9	83,7

Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.
Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20 og egne beregninger.

Lønforskel mellem mænd og kvinder er mindst i staten

Forskellen i mænds og kvinders løn er mindst i staten, hvor kvinder i 2024 i gennemsnit tjente 50.669 kr. om måneden, mens mænd tjente 52.915 kr. om måneden, hvilket er en forskel på 2.246 kr. eller 4 pct. Lønforskellen var størst i den regionale sektor, hvor den lå på 15 pct. Forskellige faktorer kan have indflydelse på lønforskellen, herunder at mænd og kvinder varetager forskelligt arbejde.

Månedslønninger fordelt efter sektor og køn. 2024

	I alt	Stat	Region	Kommune	Privat
kr.					
I alt	51 675	51 832	50 466	44 142	53 902
Mænd	55 025	52 915	57 003	45 978	56 153
Kvinder	47 901	50 669	48 382	43 564	49 891
pct.					
Lønforskel	12,9	4,2	15,1	5,2	11,2

Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

I forbindelse med dataindsamlingen er der indført et nyt indberetningsfelt vedrørende opsparet fritvalgsordning i den private sektor. Ved implementeringen og opgørelsen af lønstrukturstatistikken 2024 har det som følge heraf været nødvendigt at frasortere ca. 2 pct. flere observationer end normalt på grund af problemer med kvaliteten af indberetningerne. Dette berører særligt timelønnede i den private sektor. Tal for den private sektor vedr. timelønnede er derfor behæftet med større usikkerhed end normalt.

Mere information: Se flere tal på www.dst.dk/stattabel/1556. Læs mere om lønstruktur på [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Løn anvendt i artiklen er opgjort som den standardberegnete månedsførtjeneste, som udledes af den standardberegnete timeförtjeneste ved at opregne til månedsförtjeneste på baggrund af en 37 timers arbejdsuge. Den standardberegnete månedsförtjeneste beregnes således ved at gange den standardberegnete timeförtjeneste med 160,33. Den standardberegnete timeförtjeneste er begrebsmæssigt tættest på den løn, som er aftalt mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Den standardberegnete timeförtjeneste består af basisförtjeneste (grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, feriebetalinger og særlig feriegodtgørelse), pension, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom engangstillæg og bonus.

Lønnen for en given lønmodtagergruppe kan også beskrives ved bl.a. median og kvartiler. Disse begreber skal ses som et supplement til den gennemsnitlige løn, hvor ekstremt høje eller lave værdier slår igennem, og eventuelt giver anledning til skævvridning af løngennemsnittene. Medianlønnen er den løn, hvor halvdelen af lønmodtagergruppen tjener mere og halvdelen mindre. Nedre kvartil angiver den løn, som den lavest lønnede fjerdedel af lønmodtagergruppen ligger på eller under. Øvre kvartil angiver den løn, som den højeste lønnede fjerdedel af lønmodtagergruppen ligger på eller over. Det betyder, at halvdelen af lønmodtagergruppen har en løn mellem nedre og øvre kvartil.

I datagrundlaget i artiklen indgår unge lønmodtagere under 18 år og elever ikke. Arbejdsfunktioner i statistikbanken er baseret på Disco-08 klassifikationen, der kan findes på www.dst.dk/disco-08. Se mere i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelse: Lønstruktur 2025 udkommer i september 2026.

Henvendelse: Sam Blanch, tlf. 23 63 60 44, slb@dst.dk og Bao Chau Do, tlf. 30 62 50 74, bcd@dst.dk