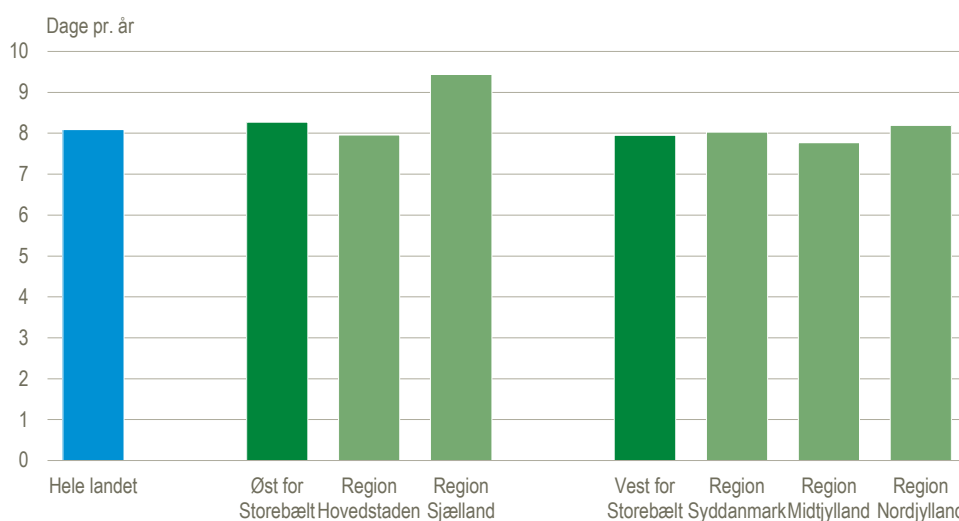


Højest sygefravær i Region Sjælland

De ansatte i Region Sjælland havde i 2013 landets højeste sygefravær på 9,4 dage efterfulgt af Region Nordjylland med 8,2 sygedage i gennemsnit. Det viser en ny opgørelse, der for første gang måler fraværet på det samlede danske arbejdsmarked. På grund af det høje fravær i Region Sjælland havde ansatte øst for Storebælt det højeste sygefravær på 8,3 dage, mens ansatte vest for Storebælt i gennemsnit var syge 8,0 dage om året. På hele arbejdsmarkedet var de ansatte i gennemsnit syge 8,1 dage i 2013.

Fravær på grund af egen sygdom efter område. 2013



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Midtjyder og københavnere er mindst syge

Region Midtjylland havde det laveste sygefravær på 7,8 dage, mens hovedstadsregionen med 8,0 sygedage havde det næstlaveste. Region Midtjylland var den region, hvor mændene havde det laveste sygefravær på 5,7 dage. Kvinderne i hovedstadsregionen havde derimod det laveste sygefravær blandt kvinderne med 10,0 sygedage i gennemsnit, tæt efterfulgt af Region Midtjylland med 10,1 dage.

Både kvinder og mænd mest fraværende i Region Sjælland

Blandt både mænd og kvinder var det også de ansatte i Region Sjælland, som havde det højeste sygefravær på hhv. 6,8 og 11,6 dage.

Fravær på grund af egen sygdom efter køn og område. 2013

	I alt	Mænd	Kvinder
	dage pr. år		
Hele landet	8,09	5,99	10,28
Øst for Storebælt	8,27	6,17	10,36
Region Hovedstaden	7,96	6,04	9,99
Region Sjælland	9,44	6,76	11,58
Vest for Storebælt	7,95	5,83	10,24
Region Syddanmark	8,03	5,88	10,29
Region Midtjylland	7,77	5,70	10,06
Region Nordjylland	8,19	6,03	10,54

Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Flere men kortere sygeperioder i hovedstadsregionen

De ansatte øst for Storebælt havde i gennemsnit 2,1 sygeperioder, mens de ansatte vest for Storebælt havde 1,9 perioder i gennemsnit. Når de ansatte øst for Storebælt var syge, var de til gengæld syge i en kortere periode, nemlig 4,8 dage i gennemsnit mod 5,1 dage for ansatte vest for Storebælt. De kortere perioder øst for Storebælt skyldes de ansatte i hovedstadsregionen, som i gennemsnit var syge 4,6 dage pr. fraværperiode, mens de ansattes sygeperioder i Region Sjælland var lige så lange eller længere end i regionerne vest for Storebælt.

Fraværperioder pr. helårsansat og kalenderdage pr. fraværperiode, egen sygdom.
2013

	Fraværperioder pr. helårsansat			Kalenderdage pr. fraværperiode		
	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder
	antal			dage		
Hele landet	2,0	1,7	2,4	4,9	4,4	5,4
Øst for Storebælt	2,1	1,8	2,5	4,8	4,3	5,1
Region Hovedstaden	2,1	1,8	2,5	4,6	4,2	5,0
Region Sjælland	2,2	1,7	2,5	5,2	4,7	5,5
Vest for Storebælt	1,9	1,6	2,3	5,1	4,4	5,6
Region Syddanmark	1,9	1,6	2,3	5,1	4,4	5,6
Region Midtjylland	1,9	1,6	2,2	5,2	4,4	5,7
Region Nordjylland	2,0	1,7	2,3	5,1	4,4	5,6

Tendensen gælder både mænd og kvinder

Både de mandlige og de kvindelige ansatte øst for Storebælt havde flere fraværperioder i gennemsnit end de ansatte vest for Storebælt. For begge køn gælder det, at de ansatte i hovedstadsregionen havde kortere sygeperioder end i de øvrige regioner, nemlig 4,2 dage for mændene og 5,0 dage for kvinderne i gennemsnit.

Ændret sektorafgrænsning og samlet opgørelse for hele arbejdsmarkedet

Med denne offentliggørelse præsenteres statistikken over fravær for første gang i overensstemmelse med den nye europæiske nationalregnskabsmanual [ESA2010](#). Navngivningen af sektorerne er ændret, så privat sektor er blevet til *virksomheder og organisationer*, og statslig-, kommunal- og regional sektor til *offentlig forvaltning og service*. Før denne offentliggørelse har fraværet kun har været opgjort på enkelte sektorer.

Ud over ændret navngivning sker der med sektorafgrænsningen også nogle indholdsmæssige forandringer, se [Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 270](#) og [Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 321](#).

Mere information: Detaljerede oplysninger om fravær kan findes på www.dst.dk/stattabel/1938 i Statistikbanken. Der er oprettet nye tabeller baseret på den nye sektorafgrænsning, mens de tidligere tabeller ikke længere bliver opdateret.

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet i [kvalitetsdeklarationen](#), med bl.a. definitioner af fraværsværk og fraværspoint.

Næste offentliggørelse: *Fravær 2014* udkommer uge 44 i 2015.

Henvendelse: Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk

Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk