### Зобов’язання зберігати таємницю

Я зобов'язуюсь нікому не розголошувати ніяких даних, які визначені законом як конфіденційні.   
Я обіцяю не розкривати третій стороні інформацію, яка стала мені доступною протягом періоду мого працевлаштування (трудових відносин), і яку я зобов'язаний/зобов’язана тримати в таємниці відповідно до Закону про статистику чи Закону про прозорість діяльності уряду, або яка не повинна бути розкрита відповідно до будь-якого іншого закону або положення чи окремого наказу, виданого державним органом.

Мені відомо, що зобов'язання зберігати таємницю також включає в себе заборону на незаконне використання конфіденційного документу або інформації для особистої вигоди чи вигоди іншої особи, чи нанесення шкоди іншій людині.  
Мені відомо, що зобов'язання зберігати таємницю залишатиметься в силі навіть після закінчення терміну мого працевлаштування, а його порушення карається законом.

Розшифрування підпису

Додаток Зобов’язання зберігати таємницю

### Зобов’язання зберігати таємницю

#### Зміст зобов’язання про збереження таємниці

Захист даних відіграє ключову роль у виробництві статистичної інформації. Впевненість/довіра постачальників і користувачів даних є основною передумовою діяльності Управління сттаистики Фінляндії. Закон про статистику (Розділ 10), так само як і Закон про персональні дані (Розділ 32) вимагають забезпечення захисту даних на усіх етапах виробництва статистики.

Усі основні дані, зібрані для статистичних цілей, є конфіденційними. Конфіденційність даних визначається відповідно до розділу 24, підрозділу 1, пункту 16 Закону про прозорість діяльності уряду. Винятки щодо конфіденційності статистичних даних зазначені у розділах 12 та 18 Закону про статистику.

Зобов'язання про конфіденційність відноситься і до неопублікованих статистичних даних, розголошення яких до офіційної дати публікації може вплинути на ринки капіталу або фінансові ринки. Конфіденційність таких статистичних даних визначена у розділі 24, підрозділі 1, пункті 13 Закону про прозорість діяльності уряду. Інформація про такі дані не може бути розкрита заздалегідь ні за яких обставин. Перелік таких статистичних даних доступний в Інтранеті Управління статистики Фінляндії MeSta.

Зобов'язання зберігати таємницю може також спиратися на інші закони або інші підстави збереження таємниці, згадані у Законі про прозорість діяльності уряду. Наприклад, стосовно платних послуг та закупівельної діяльності може застосовуватись зобов’язання збереження бізнес- і професійної таємниці. Керівники та особи, які працюють з питаннями людських ресурсів також обробляють дані персоналу, які визначаються конфіденційними і не можуть бути розголошені.

Зобов'язання секретності означає, що під час трудових відносин або після закінчення терміну їх дії працівник (він/вона) не може неправомірно розголошувати документи або дані, які були визначені конфіденційними. Дані щодо окремих підприємств або подібні дані, а також дані щодо окремих осіб не можуть бути розкриті. Документи чи інформація, які можуть вважатися конфіденційними, не можуть бути використані для власної вигоди чи вигоди іншої особи або з метою нанесення шкоди іншій особі. Заборонено використання такої інформації на фондовому ринку.

#### Санкції за порушення зобов'язання зберігати таємницю

Кожен співробітник Статистичного управління Фінляндії зобов'язаний зберігати таємницю згідно закону. Порушення цього зобов'язання карається за законом. Санкції за порушення зобов'язання зберігати таємницю викладені в главі 40, розділ 5 Кримінального кодексу. Покарання посадової особи або державного службовця передбачає штраф або позбавлення волі на строк до двох років. Посадова особа також може бути звільнений з посади, у разі якщо доведено його / її непридатність для виконання своїх обов'язків.

#### Основні законодавчі акти

Закон про Статистику (280/2004)  
Закон про відкритість діяльність уряду (№ 621/1999)  
Закон про персональні дані (523/1999)