



Աշխատավարձի, աշխատուժի գնի,  
վաստակի, աշխատանքային ժամերի  
վիճակագրության մեթոդաբանության  
համայնապատկերը.

**ՀԱՅԱՍՏԱՆ**

**ԵՄ ԹՎԻՆՆԻՆԳ ԾՐԱԳԻՐ. ԲԱՂԱԴՐԻՉ 3**

19, հունվար, 2016թ.

Երևան, Հայաստանի Հանրապետություն



# Աշխատանքի վիճակագրություն. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄ

## ՀՀ ԱՎԾ-ն.

- ❑ Համակարգում է մեթոդաբանության և գործիքակազմի մշակումը, տվյալների հավաքագրման և տարածման ռազմավարությունը.
- ❑ Հավաքագրում և մշակում է տվյալները.
- ❑ Հաշվի է առնում ազգային և միջազգային սպառողների պահանջները.
- ❑ Շարունակաբար կատարելագործում է մեթոդաբանությունը.
  - կիրառվող հիմնադրույթները, սահմանումները.
  - տվյալների հավաքագրման մեթոդները.
- ❑ Ապահովում է տվյալների տարածումը

# ՕՐԵՆՍԴՐԱԿԱՆ ԵՎ ՄԵԹՈԴԱԲԱՆԱԿԱՆ ՀԻՄՔԵՐ

- ❑ ՀՀ օրենսդրություն (օրենքներ, նորմատիվ-իրավական ակտեր)
  - «Պետական վիճակագրության մասին» ՀՀ օրենք
  - Պետական վիճակագրական աշխատանքների եռամյա ծրագիր
  - ՀՀ աշխատանքային օրենսգիրք
  - «Աշխատավարձի մասին» ՀՀ օրենք
  - «Նվազագույն աշխատավարձի մասին» ՀՀ օրենք
  - «Եկամտային հարկի մասին» ՀՀ օրենք
  - Պետական վիճ. հաշվետվությունների և հետազոտության հարցաթերթերի լրացման հրահանգներ.
- ❑ ԱՄԿ հանձնարարականներ և ստանդարտներ (11-րդ ԱՎՄՀ, 12-րդ ԱՎՄՀ և այլն)
- ❑ ԱԱՀ-93 հիմնադրույթներ (ՄԱԿ, Եվրոստատ, ՀԲ, ԱՄՀ, ՏՀԶԿ)
- ❑ Տվյալների տարածման հատուկ ստանդարտ (ԱՄՀ)
- ❑ Դասակարգիչներ (ազգային և միջազգային)
- ❑ Ազգային և միջազգային այլ ստանդարտներ



Մշտապես հաշվի են առնվում ազգային առանձնահատկությունները



# ԴԱՍԱԿԱՐԳԻՉՆԵՐ, ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ

## ❑ *Դասակարգիչներ*

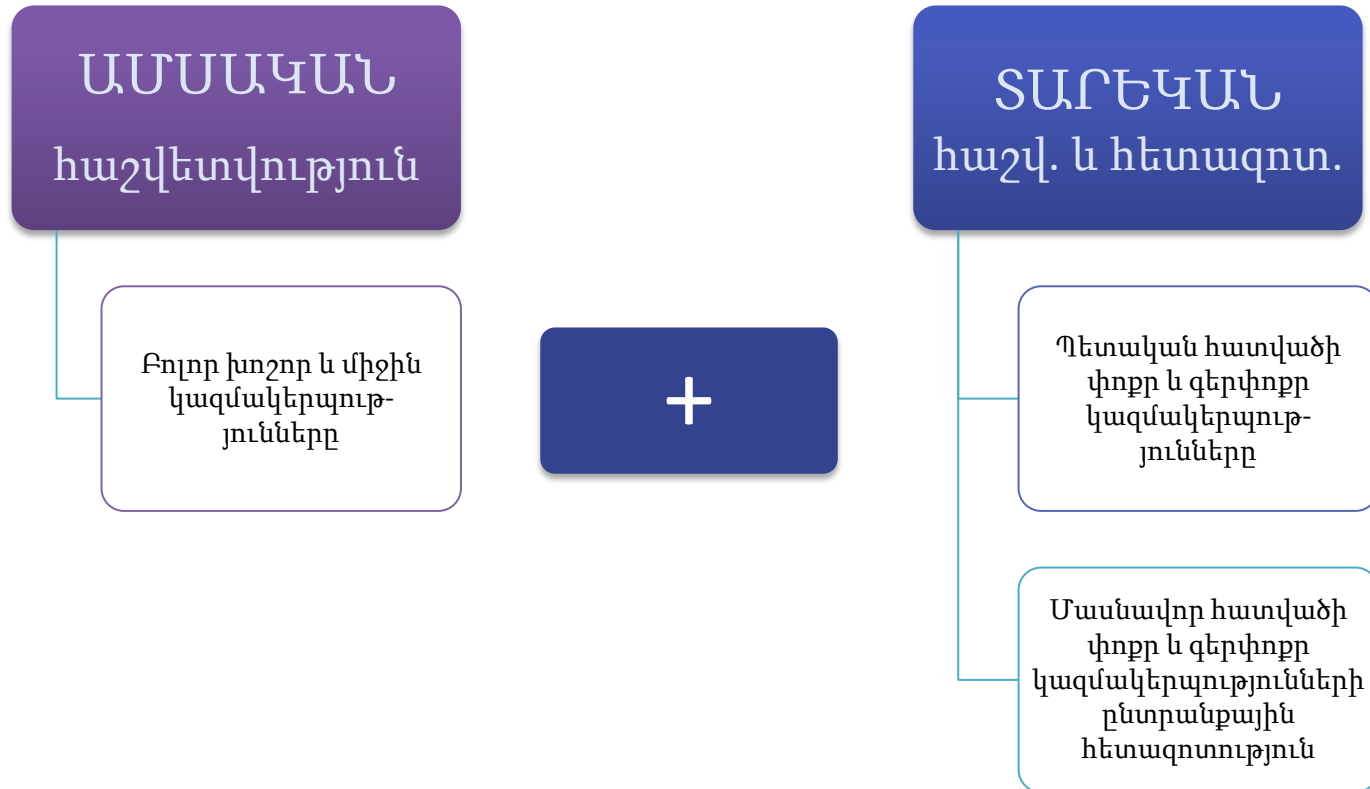
- Տնտեսական գործունեության տեսակների(2009) = NACE խմբ 2.
- Աշխատուժի գնի միջազգային ստանդարտ դասակարգիչ
- ՀՀ վարչատարածքային բաժանման դասակարգիչ

## ❑ *Հիմնական ցուցանիշներ*

- Միջին ամսական անվանական աշխատավարձ
- Իրական աշխատավարձի ինդեքս
- Վաստակ
- Վարձու աշխատողի եկամուտ
- Աշխատուժի գին
- Աշխատաժամանակ

# ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՎԻՃԱԿԱԳՐԱԿԱՆ ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՀԱՎԱՔԱԳՐՈՒՄ

- Մինչ ԽՍՀՄ փլուզումը՝ կազմակերպությունների համատարած հաշվառում
- ԽՍՀՄ փլուզումից հետո, սկսած 1990-ներից.

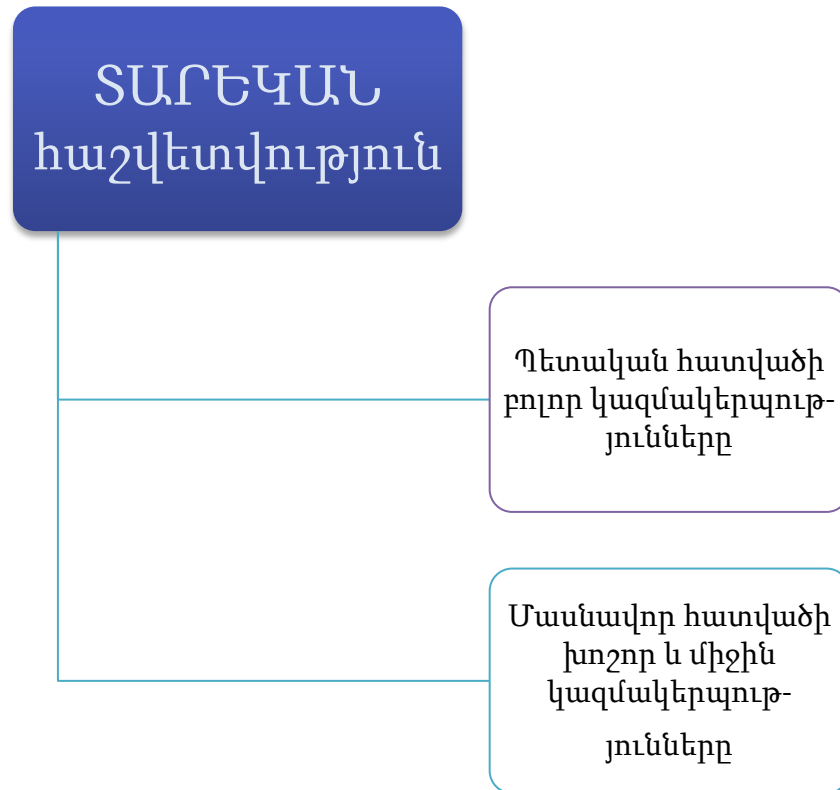


Ըստ չափի (աշխատողների թվաքանակի) կազմակերպությունների դասակարգումը հիմնված է ՀՀ օրենքի վրա:

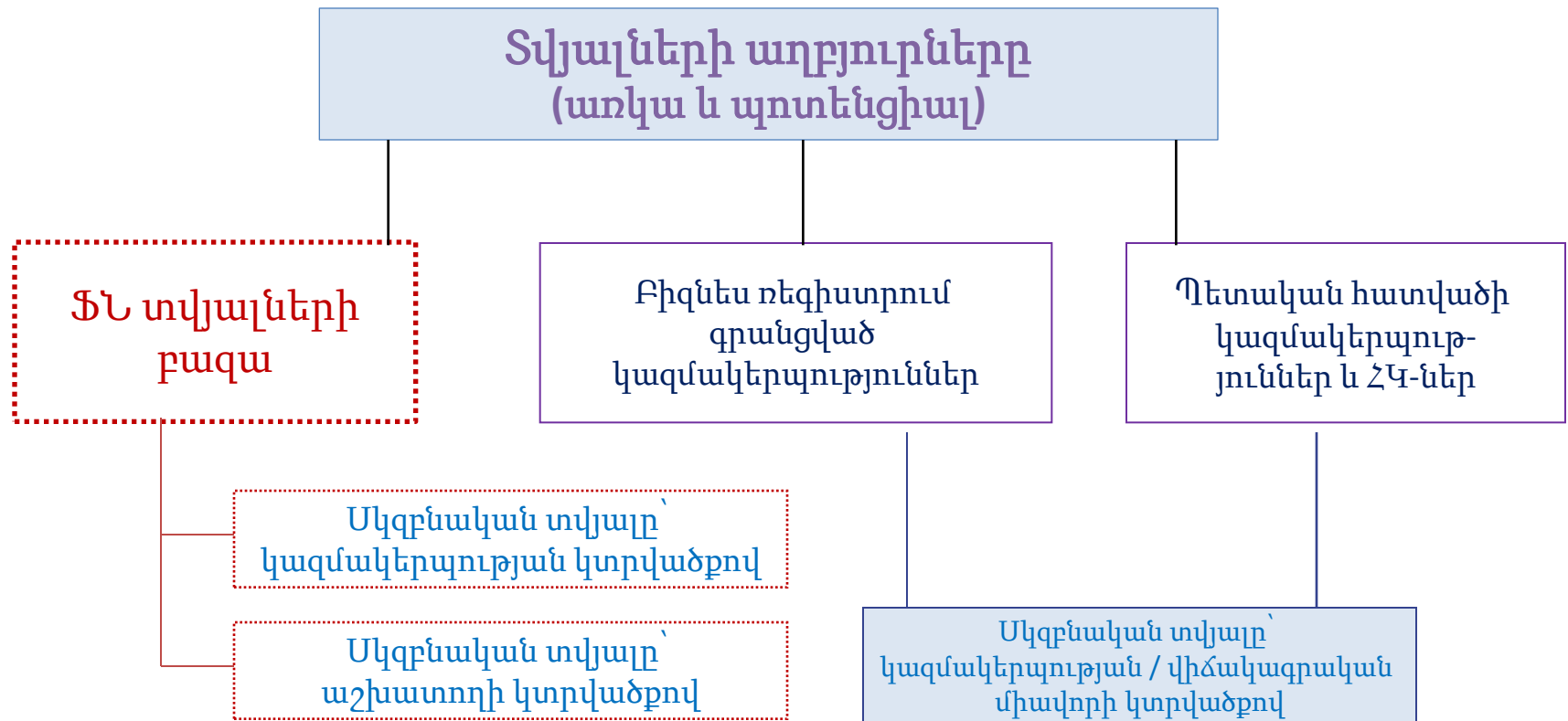
# ԱՇԽԱՏՈՒԺԻ ԳՆԻ ՎԻՃԱԿԱԳՐԱԿԱՆ ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՀԱՎԱՔԱԳՐՈՒՄ

Տվյալների հավաքագրումն իրականացվել է

- ԽՍՀՄ փլուզումից հետո՝ սկսած 1997թ.-ից



Ըստ չափի (աշխատողների թվաքանակի) կազմակերպությունների դասակարգումը հիմնված է ՀՀ օրենքի վրա:



Վարչական աղբյուրի կիրառումը ՀՀ ԱՎԾ հիմնական առաջնահերթություններից է

# ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՎԻՃԱԿԱԳՐՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՉԱԿԱՆ ԱՂԲՅՈՒՐԸ

## ▪ Առավելությունները

- տեղեկատվություն տրամադրողների ծանրաբեռնվածության նվազում
- տվյալների որակի բարելավում
- տվյալների օպերատիվության բարձրացում
- բյուջեի կրճատում / տնտեսում
- չպատասխանման դեպքերի նվազում
- նոր փոփոխականներ (մեդիան աշխատավարձ, աշխատավարձ ըստ տարիքի, ստաժի, զբաղմունքի և այլն)

## ▪ Թերությունները

- որոշ փոփոխականների կորուստ(աշխատաժամեր)
- կիրառվող սահմանումների տարբերություններ
- բնակչության ընդգրկվածության / շրջանակի տարբերություններ

### **Ժամանակային շարքի խզում**

- անձնակազմի ծանրաբեռնվածության աճ
- աշխատատեղերի կրճատում

# ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՎԻՃԱԿԱԳՐՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԲՆՈՒԹԱԳՐԻՉՆԵՐԸ (1)

| Դիտարկվող միավոր                                          | կազմակերպություն / վիճակագրական միավոր                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ընդգրկվածություն<br>աշխարհագրական<br>ճյուղային<br>աշխատող | ամբողջ երկիրը<br>ՏԳՏԴ խմբ. 2, հատվածներ A - S<br>վիճ. մոնիթորինգում ընդգրկված ֆորմալ հատվածի<br>աշխատողներ                      |
| Տվյալների հավաքագրման<br>հաճախականություն                 | 1. ամսական, տարեկան (հաշվետվություն)<br>2. տարեկան (հետազոտություն)                                                             |
| Դիտարկվող ժամանակաշրջան                                   | օրացուցային ամիս, օրացուցային տարի                                                                                              |
| Ընտրանքի չափ                                              | 1. $\approx 4500$ ԽՄԿ ամսական, $\approx 8600$ ԽՄԿ* և ՓԳԿ* տարեկան<br>2. $\approx 5000$ ՓԳՖ* կամ 37% ՓԳՖ գլխավոր համակցությունից |
| Ընտրանքի շրջանակ                                          | ՀՀ ԱՎԾ բիզնես ռեգիստրի բազա                                                                                                     |
| Ներկայացուցչականություն                                   | NACE 5-նիշ (ամսական)                                                                                                            |
| Բացակայող տվյալների<br>վերականգնում                       | 1. կրկնվում են վերջին առկա տվյալները (հաշվետվ.)<br>2. համանման տվյալներ (դոնոր) (հետազոտություն)                                |
| Զպատասխանված դեպքեր                                       | 6.7%                                                                                                                            |

ԽՄԿ – Խոշոր և միջին կազմակերպություններ

ՓԳԿ - Փոքր և գերփոքր կազմակերպություններ պետական հատվածում

ՓԳՖ - Փոքր և գերփոքր ֆիրմաներ

## ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՎԻՃԱԿԱԳՐՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԲՆՈՒԹԱԳՐԻՉՆԵՐԸ (2)

| Outliers                                      | չեն ֆիլտրվում                                                                       |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Տվյալների տրամադրում /<br>հարցազրույցի եղանակ | թղթային և էլեկտրոնային ձևեր (մեծ կազմակերպությունները<br>տրամադրում են միկրոֆայլեր) |
| Տվյալների տարածում                            | առաջին հրապարակում՝ ամփոփ տվյալներ<br>մանրամասնեցված տվյալներ՝ հաջորդիվ             |
| Համակարգչային ծրագիր                          | տվյալների մուտքագրումը և մշակումը՝ Ms Access                                        |

ԽՄԿ – Խոշոր և միջին կազմակերպություններ

ՓԳԿ - Փոքր և գերփոքր կազմակերպություններ պետական հատվածում

ՓԳՖ - Փոքր և գերփոքր ֆիրմաներ

# ԺԱՄԱՆԱԿԱՅԻՆ ՀԱՄԱԴՐԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

Աշխատավարձի պատմական շարքեր



## ՄԵԹՈԴԱԲԱՆՈՒԹՅԱՆ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

**01**

“Եկամտային հարկի մասին” ՀՀ նոր օրենքի համաձայն վարձու աշխատողի եկամտային հարկը և գործատուի պարտադիր սոց. վճարը միավորվեցին որպես մեկ հարկ:

**02**

Աշխատավարձի տվյալների ամբողջականացման նպատակով զինվորականների աշխատավարձի տվյալները ներառվեցին:

### Արդյունք

Աշխատավարձի անվանական արժեքի աճ՝ տվյալների համադրելիության ապահովման նպատակով 2012թ. տվյալները վերահաշվարկվել են



- ❑ **Տարածման քաղաքականություն**
  - հրապարակումներ (զեկույց, ժողովածու և այլն)
  - web (ArmStatBank, [Statistical Indicators \(http://armstat.am/en/?nid=126&id=08001\)](http://armstat.am/en/?nid=126&id=08001) )
- ❑ **Հիմնական հրապարակումներ**
  - Սոցիալ-տնտեսական վիճակը (համառոտ), ամսական
  - Աշխատանքի շուկան ՀՀ-ում, տարեկան
  - Տարեգիրք
  - Հայաստանի կանայք և տղամարդիկ
  - Հայաստանը թվերով
  - Մարզերը թվերով
  - և այլն

- ▶ NATIONAL STATISTICAL SERVICE OF RA
- ▶ STATE COUNCIL ON STATISTICS
- ▶ PRESS RELEASES
- ▶ WORK PROGRAMS AND REPORTS
- ▶ LEGISLATION
- ▶ CLASSIFICATIONS AND METHODOLOGY
- ▶ METADATA
- ▶ STATISTICAL GLOSSARY
- ▶ REPORTING FORMS
- ▶ NATIONAL SUMMARY DATA
- ▶ PUBLICATIONS
- ▶ REGIONAL STATISTICS
- ▶ INTERNATIONAL STATISTICAL COOPERATION
- ▶ LINKS
- ▶ LIBRARY
- ▶ POPULATION CENSUS
- ▶ AGRICULTURAL CENSUS 2014
- ▶ ARMENIA MDGS INDICATORS
- ▶ CONTACTS
- SITE MAP

Search the site



## Release Calendars

|                                                                         |                                                      |                                                  |                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <a href="#">Pre-release Calendar of Statistical Indicators for 2016</a> | <a href="#">Calendar of Statistical Publications</a> | <a href="#">Advance Release Calendar by SDDS</a> | <a href="#">Gross Domestic Product Revision Timetable</a> |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|

## Main Statistical Data

|                                                                     | 3 quarter 2015 | in comparison with same period of last year (%) | in comparison with previous period (%) |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <a href="#">Gross Domestic Product at market prices, mln. drams</a> | 1516554.6      | 103.3                                           | 144.2                                  |
| <a href="#">Indicator of economic activity</a>                      | -              | 97.1                                            | 82.7                                   |
| <a href="#">Volume of gross agriculture output, mln. drams</a>      | 73693.4        | 111.3                                           | 49.4                                   |
| <a href="#">Consumer Price Index, %</a>                             | -              | 101.2                                           | 100.6                                  |
| <a href="#">External Trade Turnover, mln. USA dollars</a>           | 412.7          | 77.1                                            | 93.1                                   |
| <a href="#">Export, mln. USA dollars</a>                            | 121.8          | 75.6                                            | 95.3                                   |
| <a href="#">Import, mln. USA dollars</a>                            | 290.9          | 77.8                                            | 92.1                                   |
| <a href="#">Average monthly nominal wages, drams</a>                | 181982.0       | 103.8                                           | 100.3                                  |

## CATALOGUE OF STATISTICAL PUBLICATIONS, 2016



## STATISTICAL YEARBOOK OF ARMENIA, 2015



## Draft

## News and Events

09.12.2015  
EU/TWINNING Project "Strengthening of the National Statistical System of Armenia - Phase II", Newsletter 1

19.11.2015  
On 27 November 2015 the NSSRA organizes Workshop on "2014 Agricultural Census of Armenia" at the "Tiran the Great Ballroom" at Armenia Marriott Hotel, Amnivan 2/1, 1st Floor;

19.11.2015  
On 23 November 2015 at 11:00 the NSS RA with the participation of the VIB experts organizes the Presentation "ARMENIA SOCIAL SNAPSHOT AND POVERTY: Key Findings of the 2014 Integrated Living Conditions Survey"

[more >>](#)

## Press Releases

14.01.2016  
Consumer price index in the Republic of Armenia in January-December 2015

21.12.2015  
Current-operative preliminary main macro-economic indicators characterizing the socio-economic situation of RA for 2015 November (as of 21 December, 2015)

07.12.2015  
Consumer price index in the Republic of Armenia in January-November 2015

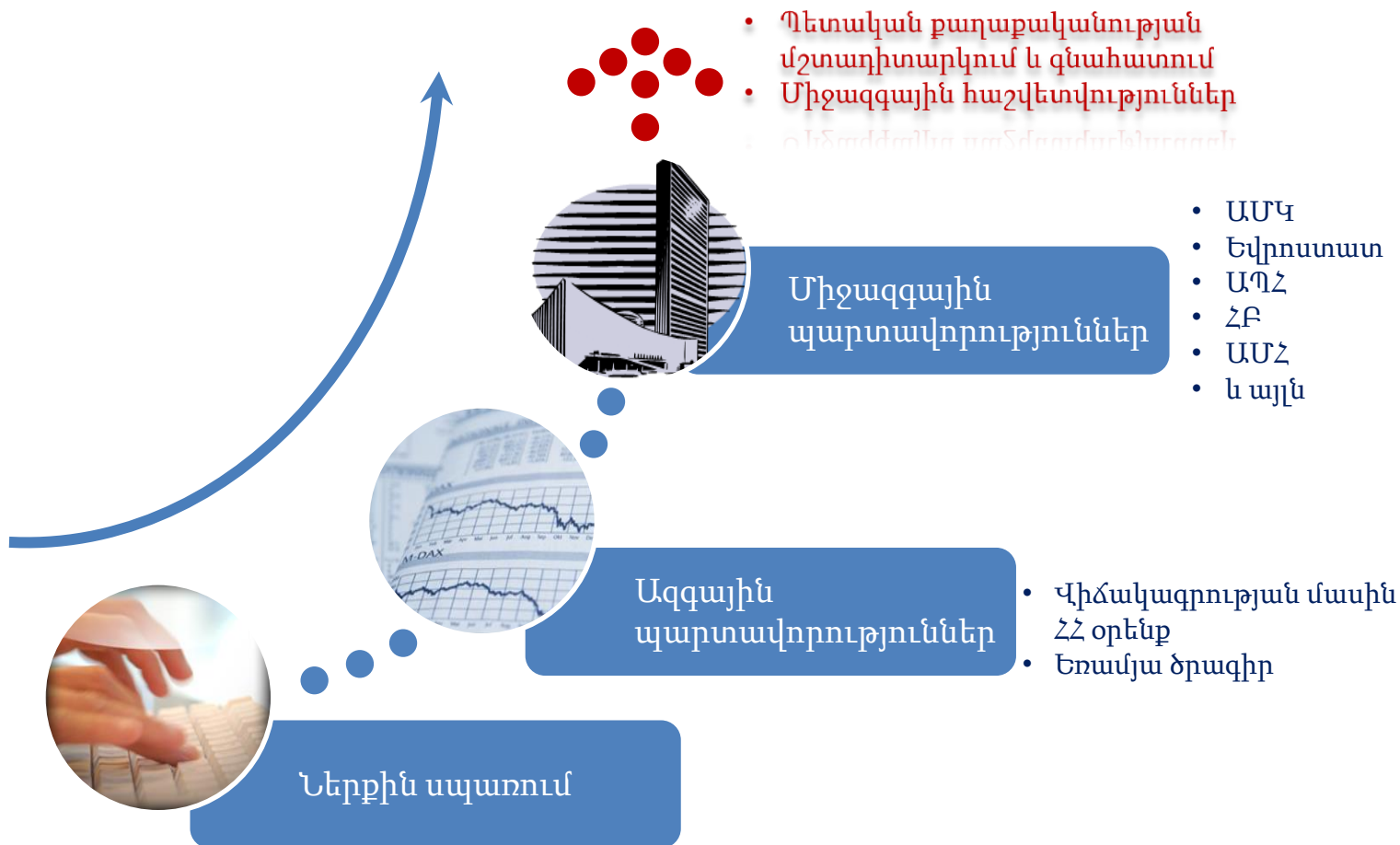
23.11.2015  
Social snapshot and poverty in Armenia, 2015

[more >>](#)



# ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՀՈՍՔԵՐ

*Ցուցանիշներն անհրաժեշտ են ազգային և միջազգային մակարդակով*



# ՀՀ ԱՎԾ ԻՆՔՆԱԳՆԱՀԱՏԱԿԱՆԸ

## Ուժեղ կողմերը

Ֆորմալ հատվածի վարձու աշխատողների համեմատաբար ամբողջական ընդգրկվածություն

Համակողմանի վերլուծության բավարար հնարավորություն

Հիմնականում կիրառվում է միջազգային մեթոդաբանությունը

Տվյալների մշակման մեքենայացման բավարար մակարդակ

Տնտեսության ոլորտների լայն ընդգրկում

Ժամանակագրական երկար շարքեր

Տարիների ընթացքում մանրամասնեցված տվյալների շրջանակի զգալի ընդլայնում

Տարիների ընթացքում ռեսպոնդենտի և անձնակազմի ծանրաբեռնվածության նվազում

## Թույլ կողմերը

Ամսական տվյալները չեն արտացոլում աշխատավարձի իրական մակարդակը

Ընտրանքի հետ կապված տվյալների շեղում

Հնարավոր չէ հաշվարկել մեդիան աշխատավարձ

Որոշ ցուցանիշներ ունեն կիրառման սահմանափակումներ  
որակի խնդիրներ  
ընդգրկվածության խնդիրներ

Շահառուների հետադարձ կապ / վստահության ոչ բավարար մակարդակ

Շարքում սահմանափակ համադրելիություն

Տվյալների օպերատիվության ոչ բավարար մակարդակ

Փոփոխականների սահմանափակ շրջանակ(տարիք, կրթություն, զբաղմունք և այլն)

Ռեսպոնդենտի և անձնակազմի ծանրաբեռնվածություն

# ԱՌԱՋԻԿԱ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԱԿՆԿԱԼՎՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐ



## Բաղադրիչ 3-ի զարգացումներ. աշխատանքի վիճակագրություն

- |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ընթացիկ իրավիճակի համայնապատկեր</li><li>▪ Թույլ և ուժեղ կողմերի բացահայտում</li><li>▪ Կարիքների գնահատում</li><li>▪ Հաջողված համագործակցություն ԵՄ փորձագետների, սոցիալական գործընկերների և շահառուների հետ</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Վիճակագրական գործիքակազմի բարելավում</li><li>▪ Վարչական աղբյուրի վրա հիմնված տվյալների ներդրում</li><li>▪ Տվյալների տարածման փորձի բարելավում</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ ԵՄ մեթոդաբանության և ցուցանիշների միասնական համակարգի ներդրում</li><li>▪ Աշխատուժի գնի ինդեքսի հաշվարկի ներդրում</li><li>▪ Տվյալների համադրելիության բարելավում</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Աշխատանքի վիճ. բարելավում</li><li>▪ Շահառուների բավարարվածություն</li><li>▪ Ծախսերի և ժամանակի արդյունավետ օգտագործում</li><li>▪ Անձնակազմի կարողությունների կատարելագործում</li></ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Արդյո՞ք սպառողներին բավարարում է առկա  
վիճակագրությունը, թե՞ ակնկալում են  
ավելին...





# ՇՆՈՐՀԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ ՈՒՇԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ

Լուսինե Քալանթարյան, ՀՀ ԱՎԾ, աշխատանքի  
վիճակագրության բաժին [kalantaryan@armstat.am](mailto:kalantaryan@armstat.am)