

Guide – skift til standardberegnet lønindeks ved ophør af det implicitte lønindeks

Til Brugere af lønindeks

Beslutning om nedlæggelse af det implicitte lønindeks

Danmarks Statistik har besluttet ikke at offentliggøre det implicitte lønindeks længere. Den 27. februar 2026 udkom det implicitte lønindeks for sidste gang med perioden 4. kvartal 2025, og ved offentliggørelsen af 1. kvartal 2026, vil det standardberegnete lønindeks være Danmarks Statistiks officielle og eneste lønindeksprodukt.

For at gøre overgangen så gnidningsfri som mulig for brugere af det implicitte lønindeks, har vi udgivet denne guide til, hvordan man skifter fra det implicitte til det standardberegnete lønindeks.

Opmærksomhedspunkter ved et skifte

Når man skifter fra et indeks til et andet, er det vigtigt at sikre, at man ikke blander indekssværdier fra forskellige serier. Følg derfor disse trin for at undgå fejl (se også det efterfølgende taleksempel):

1. Identificer de relevante perioder:
 - Bestem den periode, der skal reguleres med det implicitte indeks.
 - Bestem den periode, der skal reguleres med det standardberegnete indeks.
2. Beregn årsudviklingen for hvert indeks:
 - For det implicitte indeks: Beregn årsudviklingen for den første valgte periode.
 - For det standardberegnete indeks: Beregn årsudviklingen for den næste valgte periode.
3. Anvend årsudviklingen korrekt:
 - Brug årsudviklingen fra det implicitte indeks til at regulere beløbet for den første periode.
 - Brug derefter årsudviklingen fra det standardberegnete indeks for at regulere beløbet for den næste periode.
4. Undgå blanding af indekssværdier:
 - Sørg for, at du ikke blander indekssværdier fra forskellige indeks i samme beregning. Det sikrer du ved altid at bruge indekssværdier fra samme statistikbanktabel.

Eksempel når du skal skifte fra det implicitte til det standardberegnete lønindeks:

- Du har senest reguleret ved hjælp af det implicitte lønindeks i 1. kvartal 2024 ved at sammenligne indekssværdien for 1. kvartal 2024 i det implicitte lønindeks med indekssværdien for 1. kvartal 2023 i det implicitte lønindeks.

- Du skal nu regulere ved hjælp af det standardberegnete lønindeks i 1. kvartal 2025. Dette gør du ved at sammenligne indeksværdien for 1. kvartal 2025 i det standardberegnete lønindeks, med indeksværdien for 1. kvartal 2024 i det standardberegnete lønindeks.

Illustration af skift til standardberegnet lønindeks ved regulering i 1. kvartal 2025

	2023K1	2023K2	2023K3	2023K4	2024K1	
Implicit lønindeks	150,8				156,1	
						2024K1
Standardberegnet lønindeks					121,5	2024K2
						2024K3
						2024K4
						2025K1
						126,3

Kilde: www.statistikbanken.dk/ILON12 www.statistikbanken.dk/sblon1

Det vil sige, at hvis du hidtil har brugt det implicite lønindeks til regulering af perioden 1. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024, skal du nu finde indeksværdierne i det standardberegnete lønindeks for både 1. kvartal 2024 og for 1. kvartal 2025 og beregne lønudviklingen med disse to værdier.

Som et alternativ til selv at beregne årsudviklingen ud fra indeksværdierne, kan du anvende informationen fra det pågældende kvartal, der allerede findes i statistikbanktabellen: *Ændring i forhold til samme kvartal året før (pct.)*. Årsudviklingen vil her altid være beregnet på baggrund af indeksværdien sammenlignet med samme periode året før.

Ved at følge disse trin sikrer du, at reguleringen sker korrekt uden at blande indeksværdier fra forskellige indekser.

Regulering af et beløb gennem beregning af indeksværdier

Når man beregner en årsudvikling ud fra indeksværdier, gør man det ved hjælp af nedenstående formel. Se i øvrigt Danmarks Statistiks generelle [vejledning til regulering med prisindeks](#).

Hvis fx et beløb på 1.200 kr. skal reguleres med udviklingen i et indeks fra 1. kvartal 2024 til 1. kvartal 2025, tages der udgangspunkt i indekset for de to perioder:

$$1. \text{ kvartal } 2024 = 121,5$$

$$1. \text{ kvartal } 2025 = 126,3$$

Reguleringen kan beregnes på to måder:

1. Man kan beregne den procentvise ændring og tillægge ændringen det beløb, som skal reguleres:

$$\text{Procentvis ændring: } \frac{(126,3 - 121,5)}{121,5} = 0,0395 = 3,95 \text{ pct.}$$

$$\text{Ændring i kr.: } 1.200 \text{ kr.} \cdot 0,0395 = 47,41 \text{ kr.}$$

$$\text{Reguleret beløb } 1.200 \text{ kr.} + 47,41 \text{ kr.} = 1.247,41 \text{ kr.}$$

2. Det regulerede beløb kan beregnes ved at gange det oprindelige beløb med indekset i den seneste periode og dividere med indekset i udgangsperioden:

$$\text{Reguleret beløb: } 1.200 \text{ kr.} \cdot \frac{126,3}{121,5} = 1.247,41 \text{ kr.}$$

Regulering af grundbeløb over en længere periode – sammenkobling af lønudvikling fra de to indeks

Hvis du hidtil har anvendt det implicitte lønindeks til at regulere for en lang periode i forhold til et grundbeløb, skal skiftet laves på en anden måde. Det er vigtigt, at man ikke bare udskifter hele tidserien til standardberegnet lønindeks, da lønudviklingen i de to indeks ikke nødvendigvis vil give det samme. Man skal derfor koble lønudvikling fra de to indeks sammen.

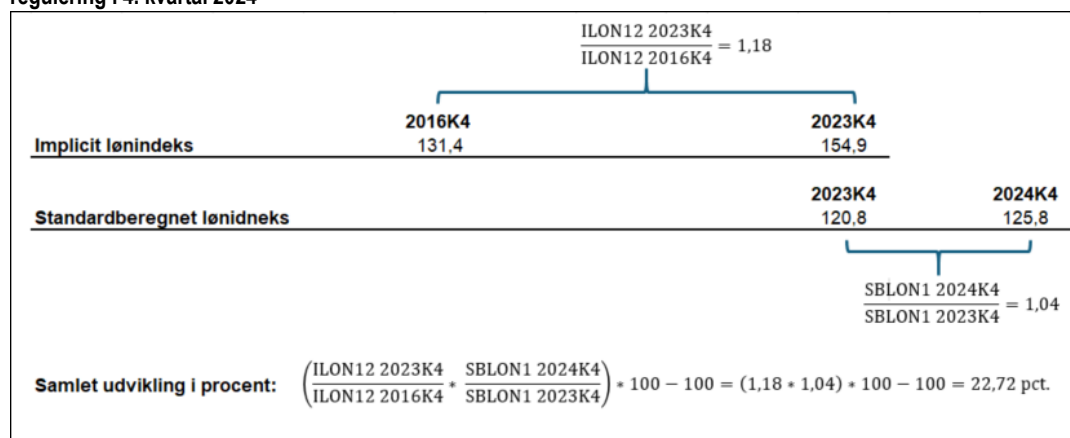
Følg disse trin for at undgå fejl (se også det efterfølgende taleksempel):

- Beregn reguleringssats for den første valgte periode med det implicitte lønindeks
- Beregn reguleringssats for den anden valgte periode med det standardberegnete lønindeks
- Den nye reguleringssats findes ved at gange de to ovenstående reguleringssatser sammen
- Fremadrettet beregnes reguleringssatsen af det standardberegnete lønindeks fra overgangstidspunktet til den aktuelle periode og denne reguleringssats ganges med den oprindelige reguleringssats fra det implicitte lønindeks.

Eksempel når du skal skifte fra det implicitte til det standardberegnete lønindeks for en lang periode:

- Du regulerer årligt ift. et grundbeløb pr. 4. kvartal 2016.
- Du har senest reguleret ved hjælp af det implicitte lønindeks i 4. kvartal 2023 med indeksværdier for 4. kvartal 2016 og 4. kvartal 2023 fra det implicitte lønindeks, fx ILON12.
- Du skal nu regulere ved hjælp af det standardberegnete lønindeks i 4. kvartal 2024. Dette gør du med indeksværdierne for 4. kvartal 2023 og 4. kvartal 2024 i det standardberegnete lønindeks, fx SBLON1.
- De to reguleringssatser fundet for hhv. implicit lønindeks og standardberegnet lønindeks ganges sammen. Dvs. samlet reguleringssats = reguleringssats fra tidligere periode * reguleringssats fra nuværende periode.

Illustration af regulering af grundbeløb over en længere periode – kobling af lønudvikling fra de to indeks ved regulering i 4. kvartal 2024



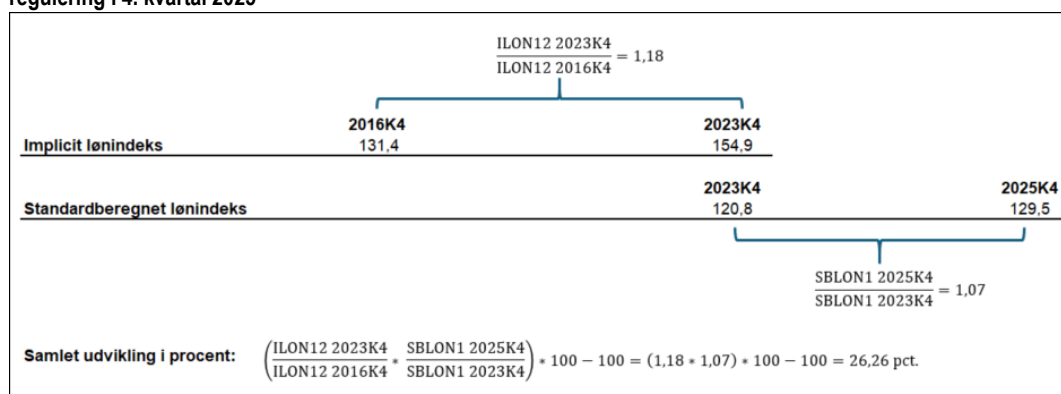
Kilde: www.statistikbanken.dk/ILON12 www.statistikbanken.dk/sblon1

Dvs. du bruger den oprindelige reguleringssats fra det implicitte lønindeks til regulering af perioden 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2023. Reguleringssatsen for

perioden 4. kvartal 2023 til 4. kvartal 2024 finder du via indeksværdierne i det standardberegnete lønindeks for både 4. kvartal 2023 og for 4. kvartal 2024, og beregner lønudviklingen for 2024 med disse to værdier. Til sidst skal du gange de to reguleringssatser sammen.

Nedenfor vises et eksempel, hvor du fortsat bruger den oprindelige reguleringssats fra det implicitte lønindeks frem til 4. kvartal 2023 og har beregnet en reguleringssats fra det standardberegnete lønindeks for perioden 4. kvartal 2023 til 4. kvartal 2025.

Illustration af regulering af grundbeløb over en længere periode – kobling af lønudvikling fra de to indeks ved regulering i 4. kvartal 2025



Kilde: www.statistikbanken.dk/ILON12 www.statistikbanken.dk/sblon1

Eksempel på regulering af grundbeløb pr. 4. kvartal 2016

Du regulerer årligt ift. et grundbeløb pr. 4. kvartal 2016.

- Grundbeløbet pr. 4. kvartal 2016 lyder på 1200 kr.
- Lønudviklingen beregnet med indeksværdierne fra ILON12 i perioden 2016K4-2023K4 er 18 pct.
- Lønudviklingen beregnet med indeksværdierne fra SBLON1 i perioden 2023K4-2024K4 er 4 pct.

Den nye reguleringssats udregnes på følgende måde:

Ny reguleringssats = reguleringssats fra ILON12 * reguleringssats fra SBLON1

Ny reguleringssats = 1,18 * 1,04 = 1,2272

Omregnet til samlet udvikling i procent: 1,2272*100-100 = 22,72 pct.

Reguleringen kan beregnes på to måder:

1. Man kan beregne ændringen ved hjælp af procentsatsen og tillægge ændringen det beløb, som skal reguleres:

Ændring i kr.:	1200 kr. * 0,2272	= 272,64 kr.
Reguleret beløb:	1200 kr. + 272,64 kr.	= 1472,64 kr.

2. Det regulerede beløb kan beregnes ved at gange det oprindelige beløb med reguleringssatsen:

Reguleret beløb:	1200 kr. * 1,2272	= 1472,64 kr.
------------------	-------------------	---------------

Danmarks Statistiks rolle og ansvar

Hvilket indeks og hvilke metoder, der benyttes til regulering af et beløb, er alene op til de parter, der indgår en kontrakt eller aftale. Danmarks Statistik påtager sig ikke juridisk eller økonomisk ansvar for anvendelse af indeksene. Danmarks Statistik kan bistå med information om indeksene og hjælpe med statistiske spørgsmål, men det sker uden juridisk eller økonomisk ansvar for Danmarks Statistik.