

ԹՎԻՆԻՆԳ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

AM/14/ENP/ST/15

Հայաստանի ազգային վիճակագրական համակարգի ամրապնդում - II փուլ



ԱՌԱՔԵԼՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

Աշխատաշուկայի վիճակագրության վերաբերյալ

Գործողություն 3.5 Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս I

Առաքելությունն իրականացրել են

Տիկին Մարիա Բոյեն, Դանիայի վիճակագրություն
Տիկին Հեգե Հաուգլանդ, Դանիայի վիճակագրություն

2017 թ. փետրվարի 20-24-ը

Վերջնական տարբերակ



ՀՀ Ազգային
Վիճակագրական
Ծառայություն


**STATISTICS
DENMARK**

Փորձագետների կոնտակտային տվյալներ

Մարիա Բոյե
Դանիայի վիճակագրություն
Sejrøgade 11
DK-2100 Կոպենհագեն
Դանիա
Հեռ. +45 3917 3422
Էլ. հասցե mab@dst.dk

Հեզե Հաուզլանդ
Դանիայի վիճակագրություն
Sejrøgade 11
DK-2100 Կոպենհագեն
Դանիա
Հեռ. +45 39173423
Էլ. Հասցե hsu@dst.dk

Բովանդակություն

1. Ընդհանուր մեկնաբանություններ	4
2. Գնահատում և արդյունքներ	4
3. Եզրակացություններ և առաջարկություններ	8
Հավելված 1. Տեխնիկական առաջադրանք	11
Հավելված 2. Առաքելության ծրագիր	14
Հավելված 3. Հանդիպումների մասնակիցներ	14

Հապավումներ

ԵՄ Եվրոպական միություն
ՀՀ ԱՎԾ Հայաստանի Հանրապետության ազգային վիճակագրական
ծառայություն
ԴՎ Դանիայի վիճակագրություն
ՎԿՀ Վաստակների կառուցվածքի հետազոտություն
ԱԳԻ Աշխատանքի գնի ինդեքս
ԱԳՀ Աշխատանքի գնի հետազոտություն
ԶՄԴ Զբաղմունքների միջազգային դասակարգիչ

1. Ընդհանուր մեկնաբանություններ

Սույն առաքելության զեկույցը պատրաստվել է «Հայաստանի ազգային վիճակագրական համակարգի ամրապնդում - II փուլ» Թվինինգ ծրագրի շրջանակներում: Սա 3-րդ բաղադրիչի հինգերորդ գործողությունն էր և ամեն ինչ իրականացվեց ինչպես պլանվորված էր:

Առաքելության նպատակն էր՝

- Նախորդ առաքելության շարունակություն
- Տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման և հաշվարկման վերաբերյալ քննարկում
- Աշխատանքի գնի հետազոտության (ԱԳՀ) և աշխատանքի գնի ինդեքսի (ԱԳԻ) վերաբերյալ օրենսդրության քննարկում
- Եվրոպական հանձնաժողովի կանոնակարգի կատարման հետ կապված խնդիրների և հնարավոր լուծումների նույնականացում
- Հետևել վաստակի կառուցվածքի տվյալների ընթացիկ հավաքագրմանը
- Ներկայացնել ԴԻՄԵՏՄԱ-ն՝ սեզոնային ճշգրտումների վիճակագրական ծրագիրը
- Քննարկումներում ներգրավել համապատասխան շահառուներին

ԱԵ-ի փորձագետներն իրենց անկեղծ երախտիքն են հայտնում բոլոր պաշտոնատար անձանց և անհատներին՝ Հայաստան կատարած այցի ընթացքում աջակցության և արժեքավոր տեղեկատվության համար, ինչը մեծապես նպաստել է իրենց աշխատանքին: Սույն զեկույցում տեղ գտած տեսակետները և դիտարկումները պատկանում են փորձագետներին և կարող են չհամընկնել ԵՄ, ՀՀ ԱՎԾ, Դանիայի վիճակագրության կարծիքների հետ:

2. Գնահատում և արդյունքներ

Փորձագետների նախորդ առաքելությունից ի վեր շատ մեծ առաջընթաց է ձեռք բերվել վաստակի կառուցվածքի փորձնական հետազոտության հետ կապված: ՀՀ ԱՎԾ-ն մշակել է հարցաթերթիկ և հրահանգներ, ինչպես նաև որոշել է ձեռնարկությունների ընտրանքը, որոնք պետք է մասնակցեն հետազոտությանը: Հարցաթերթիկները, որոնք ուղարկվել են մասնակիցներին պետք է ներկայացվեն մինչև նշված վերջնաժամկետը՝ այն է սույն թվականի փետրվարի 25-ը: ԱԵ փորձագետներն իրենց գնահատականը տվեցին հարցաթերթիկի և հրահանգների վերաբերյալ, ինչպես նաև գրուցեցին ՀՀ ԱՎԾ-ի աշխատակիցների հետ կապված վերջիններիս կատարած ընտրության վերաբերյալ: Ընդհանուր առմամբ ԱԵ փորձագետներն անհամբերությամբ սպասում են տեսնել տվյալների հավաքագրման արդյունքները:

Արդեն իսկ ՀՀ ԱՎԾ-ն արտահայտում է, որ հավաքագրված այն տվյալները, որոնք վերաբերվում են աշխատանքի նկարագրություններին ՁՄԴ-ով փոխարինելը բարդ է լինելու: ԱԵ փորձագետները ընդունում են դա և սա հենց այն է, ինչ ակնկալվում էր ի սկզբանե: ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է ի նկատի ունենա այս ծանրաբեռնվածությունը, երբ փորձնական հետազոտությունը փոխարինելու լինի լայնածավալ ընտրանքային հետազոտության, այնպիսի ընտրանքի չափով, որը ներկայացուցչական կլինի Հայաստանի համար: Լուծումներից մեկը կարող է հանդիսանալ այն, որ ձեռնարկություններն իրենք ինքնուրույն որոշեն ՁՄԴ (ISCO) կոդերը:

Ինչևէ, եթե ՀՀ ԱՎԾ-ն որոշում կայացնի, որ ՎԿՀ-ը պետք է իրականացվի յուրաքանչյուր չորս տարին մեկ, ինչպես պահանջվում է ԵՄ կանոնակարգով, ԱԵ փորձագետները կառաջարկեն, որ կողավորումը իրականացվի ՀՀ ԱՎԾ-ում, քանի որ փորձագետները գտնում են, որ այլ կերպ ՁՄԴ –ի կոդերի որակը շատ ցածր կլինի, հաշվի առնելով, որ ձեռնարկությունները այս կոդերը պետք է օգտագործեն յուրաքանչյուր չորս տարին մեկ և հետևաբար որևէ խթան կամ գիտելիքներ չեն ունենա գտնելու համապատասխան ճիշտ կոդը:

Ընդհանուր առմամբ, ԱԵ փորձագետները տպավորված են այն ծավալի աշխատանքներով, որոնք առ այսօր իրականացրել են ՀՀ ԱՎԾ աշխատակիցները փորձնական հետազոտության շրջանակներում: Մինչև հաջորդ առաքելությունը ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է առաջընթաց ցուցաբերի, վավերացնի և մշակի հավաքագրված տվյալները և նախապատրաստի մամուլի հաղորդագրության նախագիծ:

Չնայած որ փորձնական հետազոտության տվյալները դեռևս հավաքագրման ընթացքում են, ԱԵ փորձագետները կցանկանային նշել, որ ՀՀ Պետական Եկամուտների Կոմիտեի տվյալների բազային հասանելիություն ձեռք բերելը չափազանց կարևոր է տվյալների որակի, ռեսպոնդենտների ծանրաբեռնվածության, չպատասխանվածների տոկոսի նվազեցման, ընդգրկունության, արդիականության առումով, ինչպես նաև մեծ պահանջարկ ունեցող նոր փոփոխականների տրամադրման և պետական բյուջեի արդյունավետ օգտագործման առումով: Հետազոտությունների փոխարեն վարչական տվյալների օգտագործումը առաջընթացի ճանապարհն է ինչպես բոլոր ԱՎԻ –ների, այնպես էլ ՀՀ ԱՎԾ-ի համար: Սրան արդեն ՀՀ ԱՎԾ-ն առնչվել է, երբ փորձել է կապ հաստատել ձեռնարկություններից մեկի հետ փորձնական հետազոտությանը մասնակցելու համար: Վերջիններիս կողմից արձագանքն այն է եղել, թե ինչու պետք է իրենք կրկին տրամադրեն մի տեղեկատվություն, որն արդեն իսկ հավաքագրվել է մեկ այլ պետական մարմնի կողմից:

Եթե երբևէ ՀՀ ԱՎԾ-ին տրամադրվի հասանելիություն ՀՀ ՊԵԿ-ի տվյալների բազային, ԱԵ փորձագետները կառաջարկեն, որ ՀՀ ԱՎԾ-ն նախ գնահատի այդ տվյալների բազայում պարունակվող տեղեկատվությունը նախքան որոշելը, որ այն պետք է կիրառվի որպես ՎԿՀ –ն աղբյուր: ՀՀ ԱՎԾ-ն կարող է համեմատել այդ

տվյալները փորձնական ՎԿՀ հարցաթերթիկների միջոցով հավաքագրված տվյալների հետ:

Երբ տվյալների բազայի որակը գնահատվի, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է որոշում կայացնի, արդյոք այդ բազան պետք է լինի տվյալների միակ աղբյուրը, թե այդ տվյալների բազան պետք է համալրվի նաև հարցաթերթիկների միջոցով: Մեկ այլ լուծում կարող է լինել նաև միայն հարցաթերթիկների միջոցով տվյալների հավաքագրման պահպանումը: ՀՀ ԱՎԾ աշխատակիցները հավատում են, որ վաստակի վերաբերյալ փոփոխականների որակը բարձր է, սակայն վերջիններս մտահոգված են այնպիսի բնութագրող փոփոխականների առումով, ինչպիսիք են օրինակ աշխատանքի նկարագրությունը և կրթության վերաբերյալ տվյալները, քանի որ դրանք ոչ այնքան էական փոփոխականներ են, որքան կարևոր են վաստակի վերաբերյալ փոփոխականները: ԱԵ փորձագետները համամիտ են այս կարծիքի հետ, քանի որ սա ճիշտ նույն իրավիճակն է, ինչպիսին Դանիայում է: Դանիայի վիճակագրությունը շատ մեծ ռեսուրսներ է օգտագործում ստուգելու համար օրինակ ՋՄԴ –ի որակը, քանի որ այս փոփոխականը հավաքագրվում է միայն վիճակագրական նպատակների համար, մինչդեռ վաստակի վերաբերյալ տվյալները ինքնաբերաբար ունեն բարձր որակ, քանի որ այդ տվյալները տրամադրվում են հարկային մարմիններին և հետևաբար սխալ տրամադրման պարագայում դա կանդրադառնա աշխատակիցների վրա:

Առաքելությունը նաև կենտրոնացված էր Աշխատանքի գնի վիճակագրության վրա: Հայաստանում տարիներ շարունակ հավաքագրվել, հաշվարկվել և հրապարակվել է աշխատանքի գների վերաբերյալ համապարփակ վիճակագրություն: Աշխատանքի գները ծախսեր են, որոնք հոգում են գործատուները աշխատակիցների համար և հետևաբար դա համարվում է կարևոր և համապատասխան վիճակագրություն, օրինակ գործատու կազմակերպությունների և ձեռնարկությունների համար, որոնք ծավալում են միջազգային գործունեություն:

Ներկայումս ՀՀ ԱՎԾ-ն իրականացնում է տարեկան հետազոտություն աշխատանքի գների վերաբերյալ, որն ընդգրկում է ամբողջ պետական հատվածը և մեծ և միջին ձեռնարկությունները, իսկ փոքր և գերփոքր ձեռնարկությունների համար իրականացնում է ընտրանքային հետազոտություն: Հետևաբար այն ունի մեծ ընդգրկունություն և միաժամանակ պարունակում է տեղեկատվություն մի շարք կարևոր փոփոխականների վերաբերյալ:

Սույն առաքելության համար ՀՀ ԱՎԾ-ն պատրաստել և ներկայացրել է, թե ինչպես պետք է իրենք փոխակերպեն հավաքագրված տվյալները ԵՄ օրենսդրության փոփոխականներին, որպեսզի ՀՀ ԱՎԾ-ն կարողանա իրականացնել համադրելի վիճակագրություն ԵՄ երկրների հետ: Սա հանգեցրեց արդյունավետ քննարկումների ԱԵ փորձագետների և ՀՀ ԱՎԾ աշխատակիցների միջև կոնկրետ փոփոխականների վերաբերյալ և քննարկվեց, թե ինչպես կարող է կազմվել դեռևս չհավաքագրվող փոփոխականը: Ավելին, երբ ուսումնասիրում ենք արդեն իսկ

հավաքագրված տվյալները նկատում ենք, որ փորձնականների քանակը շատ ցածր է և ՀՀ ԱՎԾ-ն իր մտահոգությունն արտահայտեց, որ այս առումով ցուցանիշների որակը կարող է ցածր լինել: Այդ իսկ պատճառով, ԱԵ փորձագետներն առաջարկում են փորձնականների առումով չլենտրոնանալ ԱԳԻ օրենսդրության վրա մինչև փորձնականների տվյալների քանակի վավերացումը: Եթե վավերացումը հաստատի, որ փորձնականների թվաքանակի ցուցանիշը ցածր է, ապա ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է դիտարկի փորձնականների վերաբերյալ փոփոխականի հրապարակման համապատասխանությունը, որը պայմանավորված է փորձնականների ցածր թվաքանակով:

Նախորդ առաքելության ընթացքում պարզ դարձավ, որ Հայաստանում իրականացվող ներկայիս ԱԳՀ հետազոտությունը գրեթե ամբողջությամբ համապատասխանում է ԵՄ կանոնակարգերին և ՀՀ ԱՎԾ-ն ու ԱԵ փորձագետները քննարկեցին որոշ ուշադրության ենթակա թեմաներ, որոնք ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է ուսումնասիրի՝ տեսնելու համար, թե արդյոք անհրաժեշտություն կա հարցաթերթիկում հարցեր ավելացնելու համար, օրինակ սուբսիդիաների վերաբերյալ, որոնք վճարվում են գործատուներին:

ԱԵ փորձագետները նախկինում ՀՀ ԱՎԾ-ի հետ քննարկել են հետազոտությունը տարեկան հիմունքներով իրականացնելու անհրաժեշտությունը, այն ինչ որ արվում է ներկայումս: ԵՄ օրենսդրության համաձայն պարտադիր է միայն, որ հետազոտությունը իրականացվի յուրաքանչյուր չորս տարին մեկ՝ ընդգրկելով հետևյալ տարիները՝ 2016, 2020 և այլ:

Քանի որ ներկայիս աշխատանքի գնի ամենամյա ազգային հետազոտությունը գրեթե ամբողջությամբ համապատասխանում է ԵՄ օրենսդրությանը, ԱԵ փորձագետներն առաջարկում են պահպանել Աշխատանքի Գնի սովորական հրապարակումները: Եթե անհրաժեշտություն լինի, ՀՀ ԱՎԾ-ն այժմ ունի բավարար գործիքներ ԵՄ փոփոխականներին համապատասխան հաշվարկներ իրականացնելու համար:

Ի լրումն աշխատանքի գնի հետազոտության, ՀՀ ԱՎԾ-ն նաև հետաքրքրված է հրապարակելու ցուցանիշներ աշխատանքի գնի զարգացումների վերաբերյալ ժամանակի ընթացքում, որն արդեն իսկ այսօր իրականացվում է ԵՄ անդամ պետությունների կողմից Աշխատանքի Գնի Ինդեքսի (ԱԳԻ) միջոցով: Այստեղ նույնպես ԵՄ-ը տրամադրում է օրենսդրություն փոփոխականների և հաշվարկման մեթոդների կոնկրետ մանրամասնություններով: Նախքան սույն առաքելությունը ՀՀ ԱՎԾ-ն նախապատրաստել էր, թե ինչպես պետք է իրենք հաշվարկեն ԱԳԻ հիմնվելով այն տվյալների վրա, որոնք արդեն իսկ հավաքագրվում են: Լուծումը՝ քննարկվել է և ԱԵ փորձագետները տվել են որոշ առաջարկություններ՝ հաշվարկները բարելավելու համար: ԱԵ փորձագետները կարծում են, որ առաջարկվող հաշվարկը համադրելի կլինի հարևան պետությունների և ԵՄ երկրների հետ:

ԵՄ կանոնակարգում ԱԳԻ հետ կապված մեկ այլ կարևոր տարրերից է հանդիսանում սեզոնային ճշգրտված տվյալների տրամադրումը, այսինքն՝ տվյալներ, որոնք ձևավորվել են՝ վերացնելու համար սեզոնային տարրերի ազդեցությունը: Դանիան և մի շարք այլ ԵՄ պետություններ այս աշխատանքի իրականացման համար կիրառում են ԴԻՄԵՏՏԱ անվճար ծրագրային ապահովումը, որը մշակվել է Եվրոստատի կողմից: Որպեսզի ԱԳԻ –ը համադրելի լինի այլ երկրների հետ, ԱԵ փորձագետներն առաջարկում են ՀՀ ԱՎԾ-ին ինդեքսները ենթարկել սեզոնային ճշգրտման՝ օգտագործելով միևնույն ծրագիրը: ԱԵ փորձագետները ներկայացրեցին ՀՀ ԱՎԾ-ին ԴԻՄԵՏՏԱ ծրագիրը, որպեսզի այն հնարավոր լինի օգտագործել ապագայում իրենց ԱԳԻ –ի համար սեզոնային ճշգրտումներ իրականացնելու նպատակով: Քննարկվեց նաև ԱԳԻ ապագա հրապարակումը և որոշվեց հրապարակման պլան մինչև հուլիս ամիսը:

Առաքելության ընթացքում կազմակերպվեց հանդիպում շահառուների հետ, որի նպատակն էր Հայաստանում աշխատանքի գնի վիճակագրության կարևոր շահառուներին ներկայացնել ներկայիս կարգավիճակը: Այնպես ինչպես նախորդ երեք շահառուների հանդիպումների ընթացքում, որոնք իրականացվել էին 3.1, 3.2 և 3.3 առաքելությունների ժամանակ, այժմ էլ շահառուները ցուցաբերեցին մեծ հետաքրքրություն և իրենց հարցերով ու նկատառումներով մասնակցեցին հանդիպմանը շատ հարցերի վերաբերյալ, որոնք բարձրացվեցին ՀՀ ԱՎԾ-ի ներկայացուցչի կողմից: Բարձրացված հարցերի թվում էր նաև փորձնական ՎԿՀ և այդ տվյալների հիման վրա վերլուծությունների իրականացման հնարավորությունները:

3. Եզրակացություններ և առաջարկություններ

ՀՀ ԱՎԾ-ն այժմ կարող է աշխատանքի գնի հետազոտության փոփոխականները հաշվարկել ԵՄ օրենսդրությանը համապատասխան: Կան որոշ չնչին հարցեր, որոնք պետք է ՀՀ ԱՎԾ-ն ավելի մանրամասն ուսումնասիրի: Քանի որ տարեկան հետազոտությունը համապատասխանում է ԵՄ ներկայիս օրենսդրությանը ԱԵ փորձագետներն առաջարկում են չփոփոխել ներկայիս հրապարակման մեթոդը: Սակայն ելնելով կատարված աշխատանքից ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է պատրաստ լինի անհրաժեշտության դեպքում կազմել աշխատանքի գնի միևնույն փոփոխականները այնպես, ինչպես նշված է ԵՄ օրենսդրության մեջ:

Եվրոպական համատեքստում պարտադիր չէ որ աշխատանքի գնի հետազոտությունն իրականացվի ամենամյա հիմունքներով, ինչպես այժմ արվում է ՀՀ ԱՎԾ-ում: Առաջարկվում է ՀՀ ԱՎԾ-ին գնահատել աշխատանքի գնի հետազոտության հաճախականությունը՝ հաշվի առնելով, ինչպես հետազոտության իրականացման հետ կապված ծախսերը, այնպես էլ սպառողների կարիքները:

ՀՀ ԱՎԾ-ին առաջարկվեց, թե ինչպես պետք է հաշվարկել Հայաստանի աշխատանքի գնի ինդեքսը և ներկայացվեց ԴԻՄԵՏՐԱ ծրագիրը, որով պետք է սեզոնային ճշգրտման ենթարկել ԱԳԻ-ը: Նախքան հաջորդ առաքելությունը ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է իրականացնի ԱԳԻ ետ հաշվարկ մինչև 2010 թ.-ը եթե դա հնարավոր է, որպեսզի կարողանա հրապարակել ԱԳԻ –ը: Նաև ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է փորձի սեզոնային ճշգրտման ենթարկել ԱԳԻ-ը:

Ինչ վերաբերվում է ԱԳԻ-ին, ԱԵ փորձագետները շնորհանդես կունենան հաջորդ առաքելության ժամանակ, որտեղ կներկայացվեն որոշ հիմնական գործիքներ, թե ինչպես է հաշվարկվում Դանիայի ԱԳԻ-ը: Սա կարվի այն պատճառով, որ ՀՀ ԱՎԾ-ի մոտ հետաքրքրություն առաջացավ համեմատելու իրենց մեթոդները առավել մանրամասն մակարդակում:

Ինչ վերաբերվում է վաստակի կառուցվածքի փորձնական հետազոտությանը, ՀՀ ԱՎԾ-ն կշարունակի աշխատել համաձայն աշխատանքային ծրագրի: Մինչև հաջորդ առաքելությունը ակնկալվում է, որ տվյալները հավաքագրված կլինեն և ՀՀ ԱՎԾ-ն արդեն կսկսի մշակել հավաքագրված տվյալները: Ակնկալվում է նաև, որ ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է որոշակի գաղափարներ տրամադրի, թե ինչ ցուցանիշներ պետք է հրապարակվեն մամուլի հաղորդագրության կամ համանման այլ թողարկման միջոցով:

Չնայած որ իրականացվում է փորձնական հետազոտություն, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է վստահաբար կապ պաշտպանի ՀՀ Պետական Եկամուտների Կոմիտեի հետ՝ հույս ունենալով սկսել երկխոսություններ տվյալների բազայի հասանելիության ձևեր բերման շուրջ:

Գործողություն	Վերջնաժամկետ	Պատասխանատու անձ
Կազմել ԱԳԻ 2010-2017 թթ.-ի համար և փորձել դրանք ենթարկել սեզոնային ճշգրտման	2017 թ.-ի հունիսի 1-ը	ՀՀ ԱՎԾ
Մշակել և արտադրել մամուլի հաղորդագրության նախագիծ փորձնական հետազոտության վերաբերյալ	2017 թ. հունիսի 10-ը	ՀՀ ԱՎԾ
Պատրաստել պրեզենտացիա շահառուների համար, որտեղ փորձնական հետազոտության արդյունքները	2017 թ. հունիսի 10-ը	ԱԵ փորձագետներ

կհամեմատվեն ԵՄ արդյունքների հետ		
Պատրաստել պրեզենտացիա, որտեղ մանրամասն և հասկանալի կերպով կնկարագրվեն Դանիայի ԱԳԻ հաշվարկման քայլերը:	2017 թ. հունիսի 10-ը	ԱԵ փորձագետներ

Հավելված 1. Տեխնիկական առաջադրանք

Տեխնիկական առաջադրանք

ԵՄ Թվինինգ ծրագիր AM/14/ENP/ST/15

2017 թ. փետրվարի 20-24

Բաղադրիչ 3. Աշխատաշուկայի վիճակագրություն

Գործողություն 3.5: Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս II

0. Բաղադրիչի պարտադիր արդյունքներ և չափանիշներ

Պարտադիր արդյունքներ.

- Աշխատանքի գին, աշխատանքի գնի ինդեքս, հաշվարկված և հրապարակված աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրություն (2017թ. հուլիս)

Չափանիշներ.

- Հաշվարկված և հրապարակված աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս (2017թ. հուլիս)
- Հաշվարկված և հրապարակված աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրություն (2017թ. հուլիս)
- ՀՀ ԱՎԾ անձնակազմը վերապատրաստվել է աշխատանքի գնի, աշխատանքի գնի ինդեքսի, աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրության գծով (2017թ. հուլիս)

1. Գործողության նպատակը

- Նախորդ առաքելության շարունակություն
- Տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման և հաշվարկման վերաբերյալ քննարկում
- Աշխատանքի Գնի Հետազոտության (ԱԳՀ) և Աշխատանքի Գնի Ինդեքսի (ԱԳԻ) վերաբերյալ օրենսդրության քննարկում
- Եվրոպական հանձնաժողովի կանոնակարգի կատարման հետ կապված խնդիրների և հնարավոր լուծումների նույնականացում
- Հետևել վաստակի կառուցվածքի տվյալների ընթացիկ հավաքագրմանը
- Ներկայացնել ԴԻՄԵՏՄԱ-ն՝ սեզոնային ճշգրտումների վիճակագրական ծրագիրը
- Քննարկումներում ներգրավել համապատասխան շահառուներին

2. Գործողության սպասվող արդյունքը

- Վերջնական առաջարկություններ աշխատանքի գների և աշխատանքի գների ինդեքսի վերաբերյալ
- Վերջնական առաջարկություններ վաստակի կառուցվածքի հետազոտության վերաբերյալ
- Հրապարակման պլան
- Մեթոդաբանությունը վերջնական վերանայված է
- Հաջորդ և վերջին գործողության աշխատանքային ծրագրի սահմանում
- 3.6: Հետևել ձեռքբերումներին (2017թ. մայիս)

3. Մասնակիցներ

ՀՀ ԱՎԾ

Բաղադրիչի ղեկավարներ

- Պրն Գագիկ Գևորգյան
- Տկն Լուսինե Քալանթարյան

Այլ աշխատակիցներ

- Տկն Սուսան Հունանյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Անյա Սողոմոնյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Զեմմա Ավոյան, առաջատար մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Անահիտ Սիմոնյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Կարինե Սարգսյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Սիրանուշ Զեյնալյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Պրն. Վարդան Արևշատյան, Բիզնես Ռեզիստրի, ընտրանքի և դասակարգիչների բաժնի պետ
- Տկն. Անահիտ Մանանդյան, Ներքին Աուդիտի Վարչության պետ
- Տկն Լուսյա Խաչատրյան, մակրոտնտեսական ցուցանիշների և ազգային հաշիվների բաժնի պետ
- Պրն. Ավագ Ավանեսյան, Միջազգային տնտեսական ինտեգրման և բարեփոխումների նախարարություն, մակրոտնտեսական վերլուծությունների և համադրումների վարչություն, պետի տեղակալ

ԱԵ Փորձագետներ

Տկն Մարիա Բոյե, փորձագետ, Դանիայի վիճակագրություն

Տկն. Հեգե Սյուզան Հաուզլանդ, Դանիայի վիճակագրություն

Գործողությանը մասնակցող այլ շահագրգիռ կողմեր

Նաև հրավիրված կլինեն աշխատակիցներ սոցիալական գործընկերներից.

- ՀՀ աշատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն
- ՀՀ Էկոնոմիկայի նախարարություն
- ՀՀ Ֆինանսների նախարարություն
- Հայաստանի կենտրոնական բանկ
- Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա
- Հայաստանի գործատուների հանրապետական միություն
- Հայաստանի պետական տնտեսագիտական համալսարան
- ՀՀ կառավարությանն առընթեր պետական եկամուտների կոմիտե
- Միջազգային տնտեսական ինտեգրման և բարեփոխումների նախարարություն

Հավելված 2: Առաքելության ծրագիրը

Ժամանակ	Վայր	Միջոցառում	Նպատակ/մանրամասներ
Երկուշաբթի, կեսօր (20/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ԹՄԽ հետ	Քննարկել շաբաթվա ծրագիրը
Երկուշաբթի, կեսօրից հետո (20/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Իրավիճակի գնահատում և ՇԵ կողմից ընթացիկ առաքելության ակնկալվող արդյունքի ներկայացում Հետևել վաստակի կառուցվածքի տվյալների ընթացիկ հավաքագրմանը
Երեքշաբթի, առավոտյան (21/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Աշխատանքի գնի հետազոտության (ԱԳՀ) տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման և հաշվարկման վերաբերյալ քննարկում
Երեքշաբթի, կեսօրից հետո (21/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Աշխատանքի գնի ինդեքսի (ԱԳԻ) տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման և հաշվարկման վերաբերյալ քննարկում
Չորեքշաբթի, առավոտյան (22/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Աշխատանքի գների տվյալների մեթոդաբանության և հրապարակման պլանի քննարկում Վաստակի կառուցվածքի տվյալների մեթոդաբանության և հրապարակման պլանի քննարկում
Չորեքշաբթի, կեսօրից հետո (22/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	ԴԻՄԵՏՏԱ ծրագրի ներկայացում. սեզոնային ճշգրտումների համար վիճակագրական ծրագիր
Հինգշաբթի, առավոտյան (23/2)	ՀՀ ԱՎԾ / դահլիճ	Հանդիպում շահառուների հետ	Հանդիպում շահառուների հետ
Հինգշաբթի, կեսօրից հետո (23/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Վերջնական եզրակացությունների, ճանապարհային քարտեզի և առաքելության հաշվետվության նախապատրաստում

Ուրբաթ, առավոտյան (24/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի հետ	ԱԵ փորձագետների բացահայտումների ներկայացում և ձեռք բերված եզրակացությունների համաձայնեցում
		Չպլանավորված հանդիպումներ	Վեջնական պարզաբանումներ ՇԵ փորձագետների հետ, հաշվետվության պատրաստում և ներկայացում ՇԵ ծրագրի ղեկավարին
Ուրբաթ, կեսօրից հետո (24/2)	ՀՀ ԱՎԾ	Ամփոփիչ հանդիպում ՇԵ ծրագրի ղեկավարի հետ	Եզրակացություններ, առաջարկություններ և ՇԵ փորձագետների հաջորդ գործողության համար աշխատանքային ծրագիր

Հավելված 3. Հանդիպումների մասնակիցներ

ՀՀ ԱՎԾ

Պրն. Ստեփան Մնացականյան, ՀՀ ԱՎԾ նախագահ
Տկն. Անահիտ Սաֆյան, ՀՀ Վիճակագրության պետական խորհրդի անդամ
Պրն. Գագիկ Գևորգյան, ՀՀ Վիճակագրության պետական խորհրդի անդամ
Տկն. Լուսինե Քալանթարյան, Աշխատանքի վիճակագրության բաժնի պետ
Տկն. Զեմմա Ավոյան, առաջատար մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության
բաժին
Տկն. Սուսան Հունանյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության
բաժին
Տկն. Աննա Սողոմոնյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության
բաժին
Տկն. Կարինե Սարգսյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի
վիճակագրության բաժին
Սիրանույշ Զեյնալյան, Աշխատանքի վիճակագրության բաժին
Սևադա Սաֆարյան, միջազգային վիճակագրական համագործակցության բաժին

Արտաքին շահառուներ

Գայանե Ավետիսյան, ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտե, վիճակագրության,
վերլուծությունների և ռիսկերի վարչություն
Կարինե Մադոյան, Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա
Լաուրա Դեմիրչյան, Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա
Հասմիկ Թադևոսյան, Զարգացման պետական գործակալություն
Արմինե Մաթոսյան, ՀՀ Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն
Մերի Մարկոսյան, ՀՀ Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն
Աիդա Մխիթարյան, ՀՀ Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն
Նարինե Ենգիբարյան, Հայաստանի պետական տնտեսագիտական համալսարան

ԹՄԽ ԹԻՄ

Պիտեր Բոնաստեդ Անան Հանսեն, Թվինինգի մշտական խորհրդատու
Լիանա Աթոյան, ԹՄԽ օգնական
Անուշ Պողոսյան, ԹՄԽ թարգմանիչ