

КОНТРАКТ ТВІННІНГ

“Розробка нових статистичних методологій та показників в окремих сферах статистики згідно зі статистичними стандартами ЄС”

Україна



ЗВІТ ПРО РОБОТУ МІСІЇ

щодо

Оцінка відповідності методології вимірювання показників заробітної плати стандартам ЄС та МОП

Компонент II – Захід 2.5

У місії брала участь Марія Бойє, Служба статистики Данії
Київ, 4 – 6 березня 2013 року

Версія: Остаточна

		 STATISTICS DENMARK
--	--	---

--	--	--

Прізвище, адреса та електрона адреса автора

*Марія Бойе
Голова підрозділу
Служби Статистики Данії
Sejrøgade 11
DK-2100 Копенгаген Ø
Данія
Тел.: +45 39 17 34 22
Email:mab@dst.dk*

Зміст

1. Загальні коментарі	4
2. Оцінювання та результати	4
3. Висновки та рекомендації	5
Annex 1. Terms of Reference	6
Background information	6
Purpose of the Mission	6
Expected Results	6
Actions	6
Consultant and Partner	7
Timing	7
Report.....	7
Annex 2. Persons met.....	8

Список скорочень

ТЗ	Технічне завдання
ДССУ	Державна Служба Статистики України
СД	Служба Статистики Данії
ІВП	Індекс Вартості Праці
ОВП	Обстеження Вартості Праці
СОЗ	Структура Обстеження Заробітної Плати

1. Загальні коментарі

Цей звіт місії було підготовлено в рамках проекту ЄС Твіннінг „Розробка нових статистичних методологій та показників в окремих галузях статистики відповідно до статистичних стандартів ЄС”. Це була п'ята місія, присвячена Компоненту II цього проекту. Мета місії полягала в проведенні семінару з основними користувачами статистики праці в Україні.

Конкретними цілями місії були:

- Семінар з користувачами щодо «Оцінка відповідності національної методології вимірювання показників заробітної плати стандартам ЄС».

Консультант хотіла б скористатися нагодою і подякувати всім посадовцям та окремим особам за надання допомоги та цінної інформації, яку вона отримувала протягом свого перебування в Україні і яка значно посприяла виконанню роботи консультантом.

Погляди та спостереження, які містяться в цьому звіті, є виключно поглядами та спостереженнями консультанта і не обов'язково збігаються з поглядами ЄС, ДССУ або СД.

2. Оцінювання та результати

Заробітна платня є, зокрема і в Україні, питанням, яке протягом тривалого часу представляло великий інтерес як для політиків, так і для економістів. Цей інтерес відображено у всеохоплюючій статистичній системі заробітної платні.

Протягом чотирьох місій було надано детальний огляд статистики ринку праці в Україні в цілому та конкретно статистики заробітної плати та вартості праці в Україні. Це було підсумовано у п'ятій місії, під час якої основних користувачів статистики праці в Україні було запрошено на семінар під назвою «Оцінка відповідності національної методології вимірювання показників заробітної плати стандартам ЄС».

Перша презентація на семінарі була представлена ДССУ щодо огляду нового національного обстеження структури заробітної плати, дані для якого наразі збираються вперше. Ця презентація викликала багато запитань та коментарів учасників. Здебільшого вони з великою цікавістю поставилися до такого нового виду статистики і з нетерпінням чекають на результати.

Друга презентація була також представлена ДССУ і стосувалася вартості праці, індексу вартості праці і того, наскільки близько ДССУ наблизилася до дотримання законодавства ЄС. Було також зазначено, що коли буде проведено обстеження вартості праці за 2014-й базовий рік, в обстеження планується включити державний сектор.

У третій презентації йшлося про зміни версій КВЕД (NACE), з чим у деяких журналістів були проблеми, тому ДССУ вважала, що потрібне детальне пояснення відмінностей між версіями, і консультант з цим погодилася.

Консультант провела четверту і п'яту презентацію, у яких було представлено європейську систему вартості праці та заробітної плати, а також було наведено короткий огляд щодо того, як Служба статистики Данії використовує адміністративне джерело для обстежень структури заробітної плати та вартості праці. Пізніше було показано базу даних Євростату. ДССУ разом з консультантом вирішила показати цифри для країн, з якими зазвичай порівнюють Україну і в питанні, яке часто обговорюється в Україні. Це відсоток соціального внеску у вартості праці.

Презентація бази даних викликала багато питань, здебільшого з проханням більш детального рівня. Однак, ДССУ прокоментувала, що навіть у ДССУ не можна знайти цифри на такому детальному рівні, як хотіли б користувачі.

Після семінару ДССУ представила консультанту свої останні підрахунки індексу вартості праці. Метод, який використовувався для підрахунку індексу, відповідав стандартам ЄС щодо індексу вартості праці.

Під час місії компоненту 2 консультант отримав враження, що ДСУ — це професійний орган зі статистичною системою заробітної плати та вартості праці, яка має високу якість і щодо вибірки, і щодо збирання, перевірки та розповсюдження даних. Це також означає, що в питанні дотримання міжнародних стандартів складається враження, що ДСУ має систему, яка буде однозначно відповідати цим стандартам, якщо буде запроваджено кілька змін та ініціатив.

На семінарі останньої місії було презентовано кілька змін, і це означає, що ДСУ залишається запровадити ще лише кілька змін, якщо вони продовжать запроваджувати зміни які було представлено.

Зміни, які було запропоновано в попередньому звіті з роботи місії і які буде запроваджено в майбутньому:

- Національне обстеження вартості праці за 2014 рік збиратиме інформацію з державного сектора
- Національне обстеження структури заробітної плати зараз вперше збирається з приватних осіб
- Національний індекс вартості праці заплановано отримати на початку 2014 року

Питання, які ще не вирішено, але які консультант вважає досі необхідними для можливості порівняння статистики з ЄС:

- Для національного обстеження структури заробітної плати потрібно включити державний сектор.
- Зараз не збираються дані про соціальні внески роботодавців.

3. Висновки та рекомендації

На основі всіх місій компоненту 2 консультант може підсумувати, що ДССУ прямує у правильному напрямку, щоб виготовляти статистику, яку можна порівнювати зі статистикою ринку праці, яку виготовляють у ЄС.

За останній рік ДССУ взяла до уваги чимало рекомендацій, а також вже почала запроваджувати деякі зміни і планує інші на наступні кілька років. Як пояснили у ДССУ, вони продовжать роботу над збиранням даних про соціальні внески роботодавців, використовуючи адміністративне джерело. Коли це буде вирішено, ДССУ матиме змогу виготовляти статистику, яку можна буде порівнювати.

Протягом усіх місій ДССУ та консультанти багато говорили про ЄС, Євростат та законодавство. Консультанти покращили знання ДССУ про статистику ЄС.

Додаток 1. Технічне завдання

Технічне завдання на короткострокову місію до Державної служби статистики України

Захід 2.5 “Нарада з користувачами”

Основна інформація

Статистика Данії, у партнерстві зі Статистикою Фінляндії, Статистикою Литви, Центральним статистичним бюро Латвії, Статистичним офісом Словацької Республіки, Статистичним офісом Іспанії та Статистикою Швеції, реалізовує в Україні проект ЄС Твіннінг "Розробка нових статистичних методологій та показників в окремих галузях статистики відповідно до статистичних стандартів ЄС". Бенефеціаром виступає Державна служба статистики України (Держстат України).

Цей захід реалізовується в рамках компоненту 2 “Методологія вимірювання заробітної плати”. Метою цього компоненту є гармонізація зі стандартами ЄС національної методології вимірювання заробітної плати.

Цей захід сприятиме досягненню зазначеної вище мети і контрольних показників, вказаних у контракті:

- вдосконалено знання і практичні навички фахівців Держстату щодо досвіду ЄС з організації та проведення короткострокових обстежень оплати праці та обстежень структури заробітної плати;
- проект методології з вимірювання заробітної плати оцінений на предмет його відповідності стандартам ЄС

Мета місії

Першочерговою метою місії є:

Семінар з користувачами

«Оцінка відповідності національної методології вимірювання показників заробітної плати стандартам ЄС».

Очікувані результати

Користувачі ознайомлені з методологією вимірювання показників оплати праці в Україні та ЄС.

Заходи

Орієнтовний графік місії такий:

4 березня 2013 р.

1) Підготовка до семінару з користувачами. Обговорення презентацій, що будуть представлені фахівцями ДССУ на семінарі.

5 березня 2013 р.

2) Семінар з користувачами «Оцінка відповідності національної методології вимірювання показників заробітної плати стандартам ЄС»

Презентації:

1. Обстеження структури заробітної плати (SES): організація, проведення, перспективи. Відповідальний: ДССУ.
2. Запровадження розрахунку ІВП (LCI). Відповідальний: ДССУ.
3. Презентація Європейської системи Витрат на оплату праці та Заробітки. Використання адміністративних джерел для отримання даних – європейська практика. Відповідальний: СД, Maria Boye.
4. Презентація бази даних Євростат та того, яка інформація є доступною. Відповідальний: СД, Maria Boye.
5. Запитання та відповіді.

3) Обговорення питань розрахунку індексу вартості робочої сили на основі даних державних статистичних спостережень „Обстеження підприємств із питань статистики праці” та „Витрати підприємств на утримання робочої сили” з використанням прикладу.

6 березня 2013 р.

4) Обговорення розрахунку індексу вартості робочої сили на основі даних державних статистичних спостережень та інших проблемних питань.

Завдання, що мають бути виконані Держстатом України для полегшення місії

Держстат України забезпечить:

- присутність співробітників департаменту статистики праці, надання необхідної інформації для роботи місії включно з документами (презентації, інструкції, запитальники тощо);
- запрошення користувачів для участі в семінарі (15 – 20 осіб);
- приміщення прес-центру для проведення семінару з користувачами.

Консультант та партнер

Місія реалізовуватиметься:

Maria Boye - head of section, Statistics Denmark

Партнером з країни-бенефіціара буде:

Співробітники департаменту статистики праці Держстату України

Сеник Інеса – директор департаменту

Бочкарьова Тетяна - заступник директора департаменту - начальник відділу статистики оплати праці

Сокуренько Надія – головний економіст відділу статистики оплати праці

Усик Наталія - головний економіст відділу статистики оплати праці

Час

Місія здійснюватиметься протягом 4 – 6 березня 2013 р. в Україні.

Звіт

Підсумковий звіт за результатами місії має бути наданий не пізніше двох тижнів після завершення місії.

Додаток 2. Особи, з якими зустрічалися

ДССУ:

Інеса Сеник, директор Департаменту статистики праці

Тетяна Бочкарьова, заступник директора Департаменту статистики праці

Наталья Усик, головний економіст відділу статистики оплати праці

Команда постійного радника проекту Твінніг:

Ірина Берштейн, постійник радник проекту Твіннінг

Володимир Кузка, помічник постійного радника проекту Твінніг

Анна Чорноус, перекладач