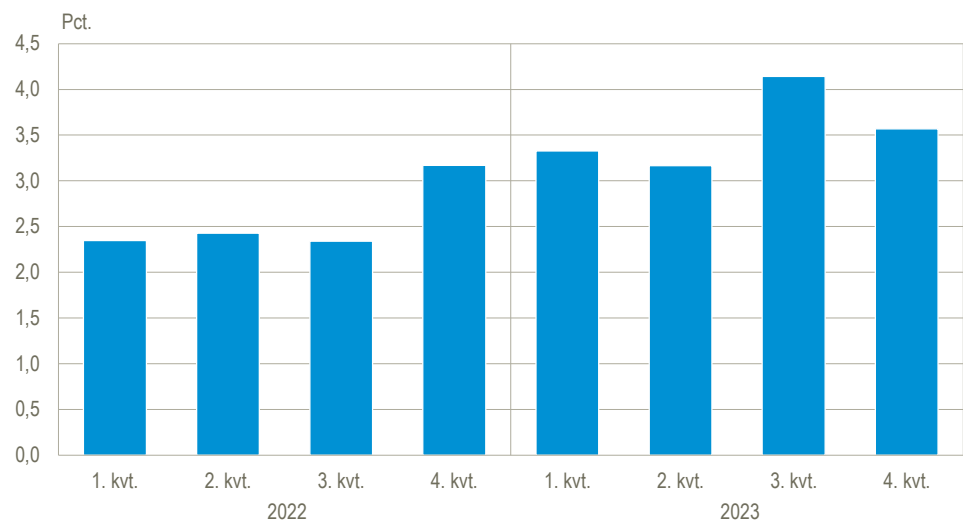


## Lønningerne er steget 3,6 pct. det seneste år

Lønningerne steg med 3,6 pct. i fjerde kvartal 2023 i forhold til fjerde kvartal 2022. Stigningerne i tredje og fjerde kvartal er de største, der er opgjort i seriens historie, dvs. siden første kvartal 2017. Den lavere lønudvikling i fjerde kvartal end i 3. kvartal skal bl.a. ses i lyset af, at udgangspunktet for år-til-år-beregningen var forholdsvis højt i fjerde kvartal 2022.

### Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks, gennemsnit for alle sektorer

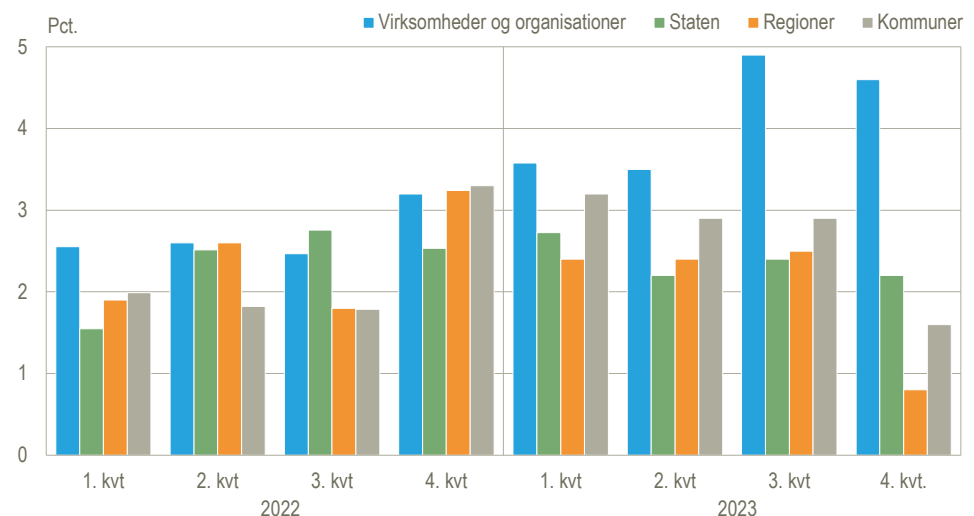


Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

### Lønnen steg mest i sektoren virksomheder og organisationer

Lønningerne steg med 4,6 pct. i sektoren *virksomheder og organisationer*, som primært består af private virksomheder. I samme periode steg lønningerne med 0,8 pct. i regionerne, 1,6 pct. i kommunerne og 2,2 pct. i staten

### Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

## Størst lønstigning i bygge og anlæg

I den private sektor havde branchen *bygge og anlæg* den største lønudvikling med en stigning på 6,2 pct. i forhold til fjerde kvartal 2022. Den mindste årsstigning i den private sektor var i branchen *Undervisning og sundhed*, hvor lønningerne steg 2,5 pct. det seneste år.

### Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	3. kv. 2023	4. kv. 2023
	pct.	
<b>Sektorer i alt</b>	<b>4,1</b>	<b>3,6</b>
<b>Virksomheder og organisationer i alt</b>	<b>4,9</b>	<b>4,6</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	5,1	4,8
Bygge og anlæg	5,9	6,2
Handel og transport mv.	5,3	5,3
Information og kommunikation	4,6	4,2
Finansiering og forsikring	4,8	4,8
Ejendomshandel og udlejning	3,7	3,4
Erhvervsservice	4,9	3,4
Undervisning og sundhed mv.	3,1	2,5
Kultur, fritid og anden service	3,9	3,5
<b>Stat (inklusive sociale kasser og fonde)</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>
<b>Regioner</b>	<b>2,5</b>	<b>0,8</b>
<b>Kommuner</b>	<b>2,9</b>	<b>1,6</b>

Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på [www.dst.dk/stattabel/1931](http://www.dst.dk/stattabel/1931) i Statistikbanken og [emnesiden Løn](#).

**Kilder og metoder:** Se mere i statistikdokumentationerne [Implicit lønindeks](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika baseret på sektor, branche, aflønningsform og arbejdsfunktion. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicitte indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere gør. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekxsværdier for *virksomheder og organisationer* i det implicitte lønindeks. Det standardberegnete lønindeks foreligger pt. ikke i sæsonkorrigeret form.

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks 1. kv. 2024* udkommer 31. maj 2024.

**Henvendelse:** Kirstine Andreassen, tf. 39 17 31 28, [kir@dst.dk](mailto:kir@dst.dk)