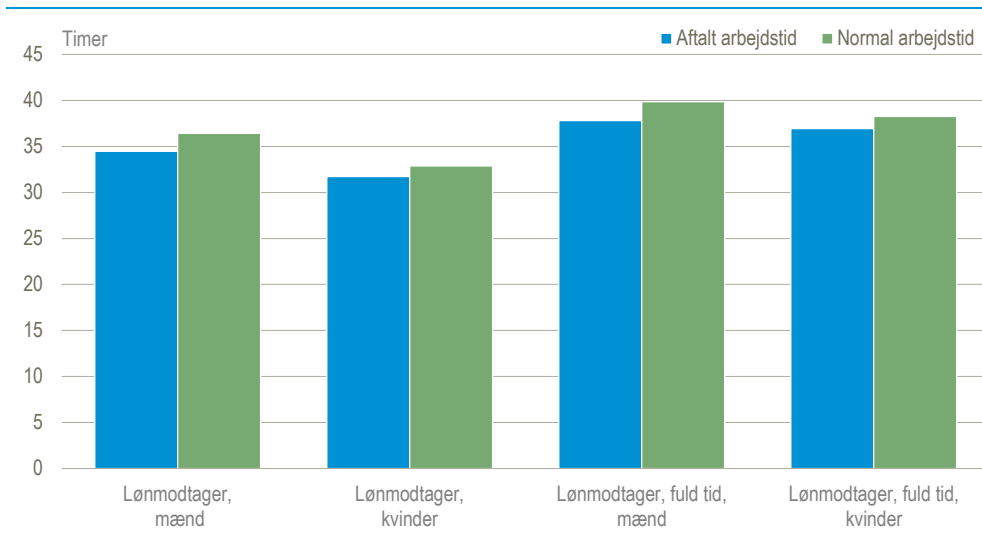


Fuld tid betyder flest timer hos mænd

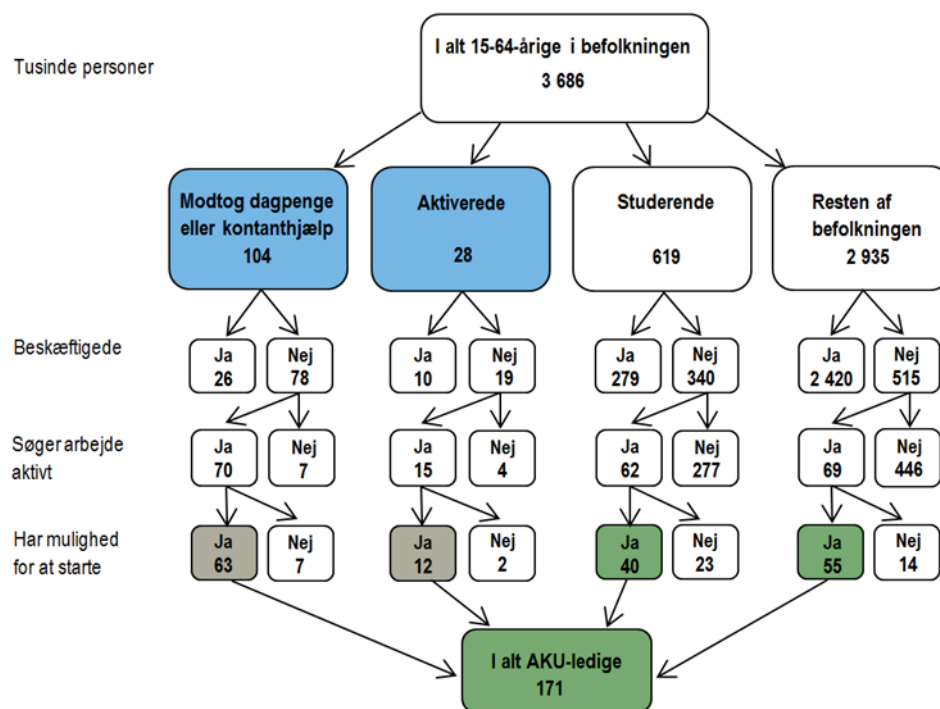
Mandlige lønmodtagere havde i 2017 en aftalt ugentlig arbejdstid, der i gennemsnit var 2,75 timer højere end kvindernes. Dette skyldes i væsentlig udstrækning, at flere kvinder end mænd var på deltid. Men selv blandt ansatte på fuld tid var der en forskel på 0,88 aftalte ugentlige arbejdstimer. Både mænd og kvinder arbejdede normalt mere, end deres kontrakt tilsagde, men forskellen var størst blandt mændene. Fuldtidsansatte mænd arbejdede i gennemsnit 2,05 timer mere om ugen end aftalt, mens det tilsvarende tal for kvinder var 1,31.

Lønmodtageres ugentlige aftalte – og normale arbejdstid (inkl. evt. bijob) fordelt på køn. 2017



Færre end hver anden AKU-ledig var samtidig bruttoledig

Der er stor forskel på, hvem der indgår i AKU-ledigheden og i bruttoledigheden. I 2017 var mindre end halvdelen af de AKU-ledige samtidig bruttoledige – nemlig 75.000 ud af de 171.000 AKU-ledige. AKU-ledigheden ligger på et højere niveau end bruttoledigheden, fordi den til forskel fra bruttoledigheden også indeholder personer, der ikke modtager en ledighedsydelse, men som er aktivt jobsøgende og står til rådighed for arbejdsmarkedet. Således var der ifølge AKU i 2017 40.000 ledige studerende og 55.000 øvrige AKU-ledige. Sidstnævnte er fx personer, der ikke er dagpengeberettigede, og som heller ikke er kontanthjælpsberettigede pga. formue eller en partner med høj indkomst.



Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Arbejdstid

Såvel den aftalte som den normale arbejdstid angiver det samlede ugentlige timetal i lønmodtagerens hovedjob og eventuelle bijob. Hvor den aftalte tid angiver den kontraktnedfældede arbejdstid, angiver den normale arbejdstid det antal timer, som lønmodtageren normalt arbejder om ugen.

Databrud

I 2017 er der sket nogle ændringer i udarbejdelsen af *Arbejdskraftundersøgelsen*, hvilket har forårsaget et databrud mellem 2016 og 2017, ligesom der var databrud mellem 2015 og 2016. Databruddene hænger sammen med, at svarprocenten var væsentligt lavere i 2016 end i 2015 og i 2017, at der i 2016 blev indført mulighed for at besvare spørgeskemaet via web, og at udsendelsen af informationsbrev til respondenterne om, at de er udtrukket til at deltage i AKU, fra 2017 foregår elektronisk via e-boks i stedet for med alm. brev.

Ændringerne er beskrevet uddybende i notatet [Databrud i AKU fra 2017](#).

Mere information: Se flere resultater fra AKU på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/04. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku.

Kilder og metoder: Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentation](#).

Arbejdskraftundersøgelsen benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Undersøgelsen er sammenlignelig med tilsvarende undersøgelser fra andre EU-lande offentliggjort af Eurostat. Resultater herfra ses på www.dst.dk/aku-eurostat.

Forskellen mellem arbejdskraftundersøgelsens ledighed (AKU-ledighed) og den registerbaserede ledighedsstatistik præsenteres kort i en [video](#) og beskrives desuden udførligt på www.dst.dk/ledighed.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 2018* udkommer 20. februar 2019.

Henvendelse: Tine Cordes, tlf. 39 17 34 07, tco@dst.dk

Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, wta@dst.dk