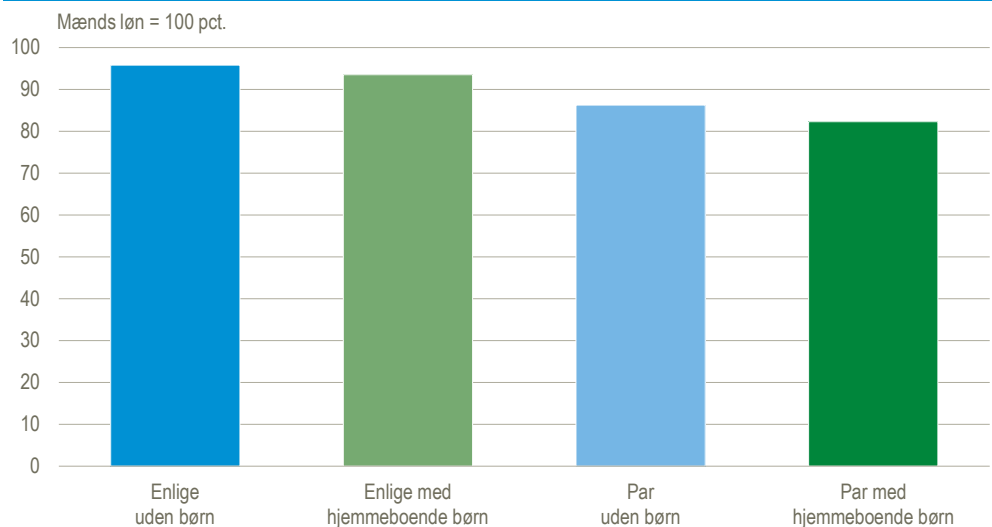


## Størst løngab for par med hjemmeboende børn

Lønmodtagere (eksklusive unge under 18 år og elever) i Danmark havde i 2016 en gennemsnitlig månedsløn på 40.955 kr. For mænd var den på 43.647 kr. og for kvinder på 37.895 kr. Forskellen på mænd og kvinders løn er størst blandt lønmodtagere i parforhold med hjemmeboende børn, og mindst mellem enlige mænd og enlige kvinder uden børn. Kvinder i parforhold med hjemmeboende børn tjener i gennemsnit 82 pct. af, hvad mænd inden for den samme familietype tjener. Kvinder i parforhold uden børn tjener 86 pct., enlige kvinder med hjemmeboende børn 93 pct. og enlige kvinder uden børn 96 pct. af, hvad mænd i de samme familietyper tjener.

### Kvinders andel af mænds løn opdelt på familietype. 2016

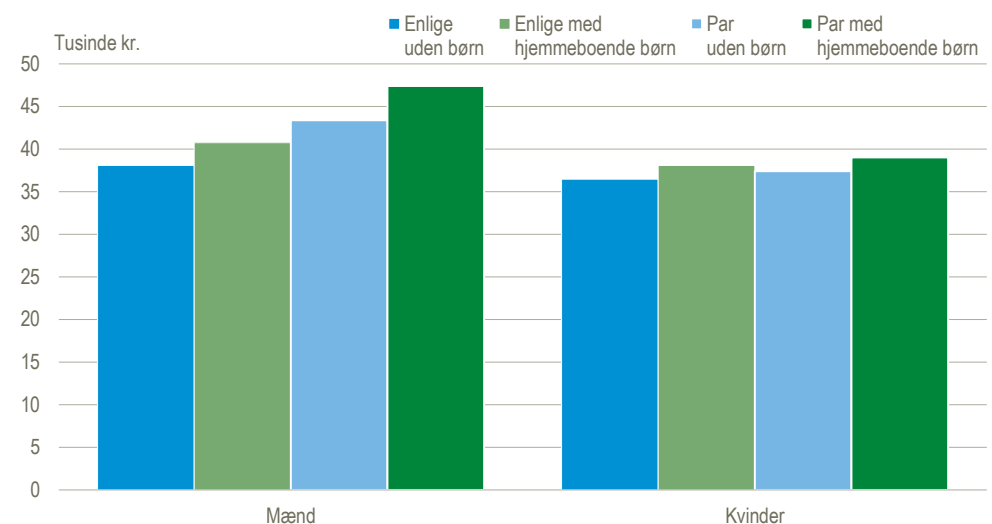


Anm.: Lønmodtagergruppen udgør alle lønmodtagere eksklusive unge og elever.

### Mænd i parforhold med hjemmeboende børn tjener mest

Blandt mændene tjener mænd med hjemmeboende børn mest i gennemsnit, og tilsvarende gælder også for kvinderne. En af forklaringerne på, at der er så stor variation i forskellen på mænd og kvinders løn mellem de fire familietyper er, at mens lønforskellen blandt kvinder i de fire familietyper er lille, så er der omvendt store lønforskelle blandt mænd. Mænd i parforhold med hjemmeboende børn tjener fx 24 pct. mere end enlige mænd uden børn.

### Gennemsnitlig månedsløn opdelt på køn og familietype. 2016



Anm.: Lønmodtagergruppen udgør alle lønmodtagere eksklusive unge og elever

### Flere mænd i par med hjemmeboende børn i topledelse

9 pct. af mændene i parforhold med hjemmeboende børn har en topledelses-position, en andel der er omkring tre gange så stor som for kvinder i samme familietype. Ledelsesarbejde er generelt forbundet med toplønninger, hvilket kan være med til at forklare, hvorfor mænd i parforhold med hjemmeboende børn i gennemsnit har en markant højere månedsløn.

### Flere kvinder har en arbejdsfunktion på højeste niveau

En større andel af kvinderne har et arbejde, der består af anvendelse af viden på det højeste niveau inden for et bestemt fagområde ift. mænd. Blandt fx kvinder i par med hjemmeboende børn har omkring halvdelen en arbejdsfunktion på højeste niveau, mens den tilsvarende andel for mændene er ca. en tredjedel. Men også her er mønstret tydeligt – mænds løn er i gennemsnit højere, og forskellen er størst mellem kvinder og mænd blandt par med hjemmeboende børn.

### Uddannelsesniveau forklarer ikke løngabsforskellen mellem familietyperne

En større andel blandt kvinderne, end blandt mændene, har enten en mellem- eller lang videregående uddannelse. Kvinder i parforhold med hjemmeboende børn, der har en lang videregående uddannelse, får omkring 80 pct. af den løn, som mænd inden for den samme familietype og med samme uddannelsesniveau får. Lønnen for enlige kvinder uden børn svarer til 90 pct. af mændenes. Forskellen er lidt større mellem familietyperne, blandt dem med en mellemlang videregående uddannelse, og lidt mindre blandt dem med en Ph.d.- og forskeruddannelse.

### Mænd i parforhold med hjemmeboende børn arbejder oftere heltid

Omkring 96 pct. af mændene i parforhold med hjemmeboende børn arbejder heltid (30 timer pr. uge eller mere). Den tilsvarende andel blandt kvinder er 87 pct. og for enlige mænd og kvinder uden børn gælder det hhv. 90 pct. og 83 pct.

### Standardberegnet månedsfortjeneste opdelt på køn og familietyperne enlige uden børn og par med hjemmeboende børn, uddannelses- og arbejdsfunktionsniveau samt arbejdstid. 2016

	Enlige uden børn		Par med hjemmeboende børn	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
<b>Gennemsnit i alt</b>	<b>38.090</b>	<b>36.474</b>	<b>47.415</b>	<b>39.025</b>
<b>Uddannelse</b>				
Ph.d.- og forskeruddannelse	58.374	56.771	64.146	59.155
Lang videregående	52.391	47.401	64.508	51.954
Mellemlang videregående	43.912	38.305	53.107	39.523
Anden uddannelse	35.121	33.064	41.488	34.167
<b>Arbejdsfunktion</b>				
Ledelsesarbejde	68.255	56.963	78.097	61.353
Arbejde på højeste niveau <sup>1</sup>	47.415	41.990	54.433	43.601
Arbejde på mellemniveau <sup>2</sup>	43.518	38.713	49.982	39.547
Andet arbejde	32.223	30.598	35.498	31.356
<b>Arbejdstid</b>				
Heltid	39.000	37.727	48.126	39.944
Deltid	29.954	30.699	32.247	32.766

Anm.: Lønmodtagergruppen udgør alle lønmodtagere eksklusive unge og elever.

<sup>1</sup> Arbejde der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område. Fx ingeniører, læger, akademikere, arkitekter, advokater, lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter, kommunikationsmedarbejdere og journalister.

<sup>2</sup> Arbejde der forudsætter viden på mellem niveau. Teknikere, assistenter og lignende funktioner inden for videnskab, ingeniørvirksomhed, jura, information og kommunikation, salg, finansiering, forretningsservice, sundhedsområdet og administration.

**Mere information:** Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på [www.dst.dk/stattabel/1556](http://www.dst.dk/stattabel/1556) og [www.statistikbanken.dk/10617](http://www.statistikbanken.dk/10617) for flere oplysninger om ligestilling.

**Kilder og metoder:** Det lønbegreb, der er præsenteret her, har den tekniske betegnelse standardberegnet månedsfortjeneste og udtrykker den lønindtægt, en lønmodtager modtager for hver time, lønmodtageren har aftalt at arbejde til normal sats, omregnet til månedsløn der svarer til normalt fuldtidsarbejde (37 timer pr. uge). Lønbegrebet inkluderer grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, pension, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom bonus. Se mere i [statistikdokumentationen](#).

**Næste offentliggørelse:** *Lønstruktur 2017* udkommer uge 39 i 2018.

**Henvendelse:** Christian Tørnfelt, tlf. 39 17 34 47, [cht@dst.dk](mailto:cht@dst.dk)