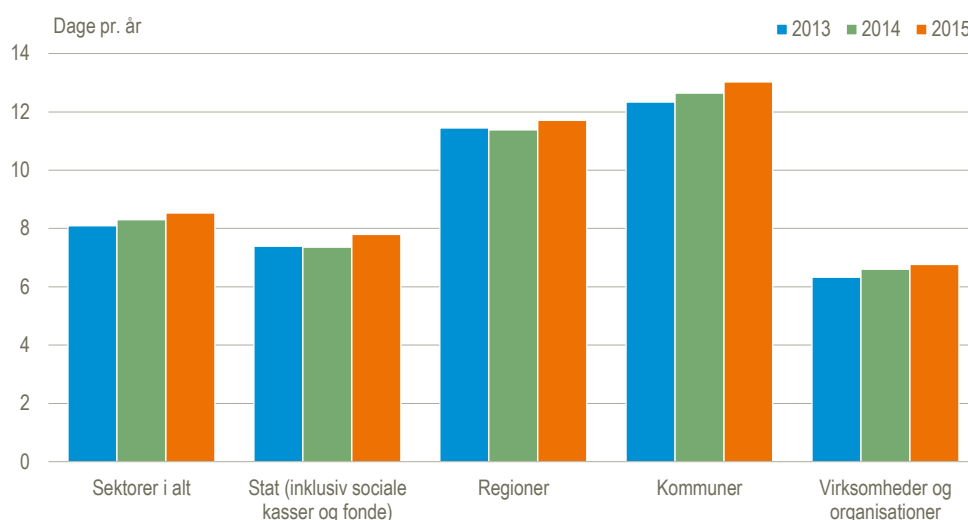


## Sygefraværet stiger

Sygefraværet har været stigende fra 2013 til 2015. I 2013 var de ansatte i gennemsnit syge 8,1 dage, og sygefraværet er frem til 2015 steget med 0,4 dage pr. fuldtidsansat, hvilket svarer til ca. 2.700 årsværk. Kommunerne har haft den største stigning i perioden på 0,7 dage pr. ansat, mens de ansatte i regionerne kun har oplevet en stigning i sygefraværet på 0,3 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Statsansatte og ansatte i virksomheder og organisationer havde i gennemsnit 0,4 flere sygedage i 2015 end i 2013.

### Fravær på grund af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår. Pga. ny sektorfgrænsning fra 2013 går tidsserien ikke længere tilbage.

### Kvindernes sygefravær stiger mest

Inden for alle sektorer er det kvinderne, der bidrager mest til det stigende sygefravær. Samlet set er stigningen i kvindernes sygefravær på 0,6 dage dobbelt så stor som stigningen i mændenes sygefravær på 0,3 dage pr. fuldtidsansat.

### Sygefravær på grund af egen sygdom fordelt på køn og sektor

	2013	2014	2015	Ændring 2013-2015
	dage pr. år			
<b>Sektorer i alt</b>	<b>8,1</b>	<b>8,3</b>	<b>8,5</b>	<b>0,4</b>
<b>Mænd</b>	<b>6,0</b>	<b>6,1</b>	<b>6,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Kvinder</b>	<b>10,3</b>	<b>10,6</b>	<b>10,9</b>	<b>0,6</b>
Staten	7,4	7,4	7,8	0,4
Mænd	6,2	6,1	6,5	0,2
Kvinder	8,8	8,9	9,4	0,6
Regioner	11,5	11,4	11,7	0,3
Mænd	8,3	8,2	8,4	0,1
Kvinder	12,3	12,2	12,6	0,3
Kommuner	12,3	12,6	13,0	0,7
Mænd	9,1	9,4	9,5	0,4
Kvinder	13,3	13,6	14,1	0,8
Virksomheder og organisationer	6,3	6,6	6,8	0,4
Mænd	5,5	5,6	5,8	0,3
Kvinder	7,8	8,3	8,4	0,6

## Sygefraværet i kommunerne stiger mest

I regionerne er sygefraværet steget mindst. Her er mændenes sygefravær steget 0,1 dage i gennemsnit, hvor kvindernes er steget 0,3 dage i gennemsnit. Kommunerne har haft den største stigning i sygefraværet. Her har de mandlige ansatte haft en stigning på 0,4 dage, mens de kvindelige ansatte har haft en stigning på 0,8 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat.

## Sygeperioderne er længere

I 2013 havde sygeperioderne en varighed på 4,9 kalenderdage i gennemsnit, mens varigheden i 2015 er steget til 5,2 kalenderdage. Den generelle stigning i antal kalenderdage pr. sygeperiode er en medvirkende årsag til det stigende sygefravær. Den største stigning ses i staten, hvor sygeperiodernes længde er steget med 0,6 kalenderdage i perioden for både mænd og kvinder. I de øvrige sektorer er den gennemsnitlige varighed af sygeperioderne steget mest for de kvindelige ansatte.

### Gennemsnitlige antal kalenderdage pr. fraværsperiode

	2013	2014	2015	Ændring 2013-2015
	———— kalenderdage pr. fraværsperiode ————			
<b>Sektorer i alt</b>	<b>4,9</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>	<b>0,3</b>
<b>Mænd</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>0,2</b>
<b>Kvinder</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>	<b>5,7</b>	<b>0,4</b>
Staten	5,6	5,8	6,1	0,6
Mænd	5,6	5,9	6,2	0,6
Kvinder	5,5	5,7	6,1	0,6
Regioner	5,2	5,3	5,3	0,1
Mænd	4,9	5,0	4,8	-0,1
Kvinder	5,2	5,4	5,4	0,1
Kommuner	6,1	6,4	6,4	0,3
Mænd	5,2	5,5	5,4	0,1
Kvinder	6,3	6,6	6,7	0,3
Virksomheder og organisationer	4,2	4,4	4,5	0,3
Mænd	4,0	4,2	4,2	0,2
Kvinder	4,4	4,8	4,9	0,4

## Sygefravær i perioder på over 30 dage stiger

Det er især sygefraværet, som ligger i de længere perioder, som er steget. Andelen af sygedage, der ligger i perioder med en varighed på mere end 30 kalenderdage er steget fra at udgøre 31 pct. af det samlede antal sygedage i 2013 til at udgøre 35 pct. Andelen af sygedage, der ligger i perioder på en dag og to dage har været uændret i hele perioden, mens andelen af sygedage, der ligger i de mellemlange perioder er faldet. Mønsteret er det samme inden for alle sektorer.

### Procentvis fordeling af sygedage fordelt på periodelængder, alle sektorer

	2013	2014	2015
	———— pct. ————		
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
1 dag	11	11	11
2 dage	12	12	12
3-7 dage	24	21	21
8-30 dage	16	15	15
Over 30 dage	31	34	35
Uafsluttede perioder	6	7	6

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om fravær kan findes på [www.dst.dk/stattabel/1557](http://www.dst.dk/stattabel/1557) i Statistikbanken.

**Kilder og metoder:** Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen](#), med bl.a. definitioner af fraværsværk og fraværspcent.

**Næste offentliggørelse:** *Fravær 2016* udkommer uge 43 i 2017.

**Henvendelse:** Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, [bls@dst.dk](mailto:bls@dst.dk)

Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, [cwb@dst.dk](mailto:cwb@dst.dk)