

Arbejdskraftundersøgelsen

- Formål og historie** Formålet med statistikken er først og fremmest at give en belysning af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet, dvs. belyse hvor stor en andel der er beskæftigede, arbejdsløse eller uden for arbejdsstyrken (fx studerende eller personer på efterløn).
Undersøgelsen gennemføres i en lang række lande efter de samme retningslinier og anvendes derfor til internationale sammenligninger.
Arbejdskraftundersøgelserne er siden 1984 gennemført årlig, men siden 1994 som en kontinuerlig undersøgelse.
- Indhold** Undersøgelsen skal først og fremmest give oplysninger om befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet, dvs. hvor stor en andel, der er beskæftigede, arbejdsløse eller som er uden for arbejdsstyrken (fx studerende eller personer på efterløn).
Endvidere belyses blandt andet de beskæftigedes arbejdstid og ansættelsesforhold, de arbejdsløses arbejdssøgning og befolkningens deltagelse i uddannelsessystemet. Undersøgelsen omfatter personer fra 15 år og op til og med 66 år.
- Kilder** Interviewoplysninger.

For at trække de nødvendige oplysninger til dannelse af stikprøven og opregning heraf og til gennemførelse af interviewningen samt indhentning af div. baggrundsvariable anvendes følgende registre: Det Centrale Personregister (CPR), befolkningsstatistikregistret, arbejdsløshedsstatistikken (CRAM), arbejdsmarkedsklassifikationsmodulet (AKM), uddannelsesklassifikationsmodulet (UKM) og telefonregistret.
- Udkommer hvornår?** Statistikken udkommer kvartalsvis og inden 3 mdr. efter undersøgelseskvartalets afslutning.
- Udkommer hvor?** *Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger), *Konjunkturstatistik* og Danmarks Statistikbank.
Årspublikationer: *Statistisk Årbog* og *Labour force survey*, der udgives af EU's statistiske kontor (Eurostat).
- Henvendelse** Arbejdsmarked
Lone Solbjergvej, tlf. 39 17 34 08, e-post: los@dst.dk
Vesla Skov, tlf. 39 17 34 02, e-post: ves@dst.dk
Annette Gewecke Nancke, tlf. 39 17 34 03, e-post: agp@dst.dk
Lars Peter Christensen, tlf. 39 17 34 98, e-post: lpc@dst.dk

Arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger

Formål og historie Formålet med statistikken er at angive antal deltagere i forskellige arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger.

Statistikken over arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger (AMFORA-statistikken) startede 1. kvartal 1994 på baggrund af en rapport fra aktiveringsstatistikudvalget (Betænkning nr. 1259). Udvalget blev nedsat på baggrund af, at den danske statistik på dette tidspunkt ikke var i stand til at give en blot nogenlunde tilfredsstillende belysning af de mange aktiveringsordninger i kommunalt regi. Udvalgets arbejde stod på i perioden december 1992 - oktober 1993. Siden 1994 er nye foranstaltninger kommet til og andre ophørt. Fra og med 1. kvartal 2000 er personer, der er aktiveret efter integrationsloven kommet med. Fra og med 3. kvartal 1999 offentliggøres antallet af personer i fleks- og skånejob sammen med de arbejdsmarkedspolitiske ordninger.

Indhold Statistikken giver oplysninger om udviklingen i det gennemsnitlige antal deltagere fordelt på forskellige arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger.

Som arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger regnes aktivering efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik (dagpengeberettigede), lov om aktiv socialpolitik § 16 (kontanthjælpsmodtagere) og integrationslovens § 20-23 (modtagere af introduktionsydelse), lov om orlov (såvel dagpengeberettigede som kontanthjælpsmodtagere), lov om voksenuddannelsesstøtte og lov om arbejdsmarkedsuddannelser. Aktiviteterne finder sted indenfor hovedgrupperne: Støttet beskæftigelse, orlov, uddannelse, anden aktivering, integrationsuddannelse og tilbagetrækning. AMFORA-statistikens tal for det gennemsnitlige antal deltagere er et volumenmål, der opgørelsesmæssigt er sammenligneligt med ledighedsstatistikens gennemsnitligt antal ledige. Sammen med de arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger opgøres antal personer, der har et fleksjob og skånejob, jf. § 71 og § 75 i lov om aktiv socialpolitik.

Kilder Indberetning af personoplysninger fra kommuner, SU, efterlønsregistret i Arbejdsmarkedsstyrelsens Centrale Register for Arbejdsmarkedsstatistik (GRAM) og Arbejdsmarkedsstyrelsens arbejdsmarkedspolitiske register (AMPO-registret).

Udkommer hvornår? Statistikken udkommer kvartalsvist og årligt. Kvartalsstatistikken udkommer ca. 110 dage efter kvartalets afslutning. Årsstatistikken udkommer ca. 140 dage efter årets afslutning.

Udkommer hvor? *Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger), *Konjunkturstatistik* og Danmarks Statistikbank.
Årspublikationer: *Statistisk Årbog* og *Statistisk Tiårsoversigt*.

Henvendelse Arbejdsmarked
Ulla Kleisdorff, tlf. 39 17 34 48, e-post: utk@dst.dk
Hasse Hansen, tlf. 39 17 30 46, e-post: hah@dst.dk

Arbejdsstandsninger

- Formål og historie* Formål med statistikken er at opgøre antallet af tabte arbejdsdage som følge af arbejdsstandsninger.
Statistikken er udarbejdet siden 1973.
- Indhold* Statistikken skal belyse omfanget af arbejdsstandsninger i løbet af året. På baggrund af indberetningerne fra ca. 35 større offentlige og private arbejdsgivere og arbejdsgiverorganisationer opgøres antal tabte arbejdsdage i forbindelse med de indberettede konflikter.
- Kilder* Statistikken er opgjort på grundlag af årlige indberetninger fra større arbejdsgiverorganisationer.
- Udkommer hvornår?* Statistikken udkommer årligt og typisk primo maj.
- Udkommer hvor?* *Nyt fra Danmarks Statistik og Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger).
Årspublikationer: *Statistisk Årbog* og *Statistisk Tiårsoversigt*.
- Henvendelse* Arbejdsmarked
Kaj Kammer Madsen, tlf. 39 17 30 44, e-post: kkm@dst.dk

Arbejdsløshed

Formål og historie Formålet er, at producere statistik der belyser strukturen og udviklingen i befolkningens ledighed på basis af det Centrale Register for Arbejdsmarkedsstatistik (CRAM).

Statistikken over den registrerede ledighed kan med sin nuværende form og indhold føres tilbage til 1979.

Indhold Statistikken belyser den ledighed, der er registreret ved det offentlige arbejdsformidlingssystem. Opgørelsen omfatter ledigheden blandt arbejdsløshedsforsikrede samt hos ikke-forsikrede personer, der modtager kontanthjælp efter bistandsloven.

Statistikken indeholder både det faktiske og det sæsonkorrigerede gennemsnitlige antal ledige, arbejdsløshedsprocenter i forhold til arbejdsstyrken (16-66 år), pr. 1. januar 2000, samt i begrænset omfang arbejdsløshedsprocenter for arbejdsløshedsforsikrede ledige i forhold til samtlige forsikrede. Opgørelserne er fordelt efter kommuner/amter, køn, aldersgruppe (16-24 år, 25-29 år, 30-39 år, 40-49 år og 50-66 år), forsikringskategori (heltids-, deltids- eller ikke-forsikret), a-kasse/a-kassegruppe og efter ledighedens årsag.

Kilder Arbejdsløsheden opgøres på grundlag af Arbejdsmarkedsstyrelsens Centrale Register for Arbejdsmarkedsstatistik (CRAM). Oplysningerne om dagpengemodtagere indberettes af arbejdsløsheds-kasserne, mens indberetningen af ledige kontanthjælpsmodtagere påhviler Arbejdsformidlingen, der dog har mulighed for at overdrage denne opgave til de enkelte kommuner. Derudover opdateres CRAM-registret med personoplysninger fra Det Centrale Personregister (CPR).

Udkommer hvornår? Statistikken udkommer månedligt 6-7 uger efter den tilhørende dagpengeperiodes ophør.

Udkommer hvor? *Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger), *Konjunkturstatistik* og Danmarks Statistikbank.
Årspublikationer: *Statistisk Årbog* og *Statistisk Tiårsoversigt*.

Henvendelse Danmarks Statistik, Arbejdsmarked
Mikkel Zimmermann, tlf. 39 17 30 43, e-post: mzi@dst.dk
Jette Persson, tlf. 39 17 30 45, e-post: jep@dst.dk

Befolkningens arbejdsløshed

- Formål og historie** Formålet med statistikken er at belyse fordelingen af årets arbejdsløshed på erhvervs-, uddannelses- og indkomstforhold for personer i alderen 16-66 år, som var bosiddende i Danmark ved årets begyndelse. Statistikken er etableret på basis af et behov for at underopdele CRAM-ledigheden mere end variablene i CRAM-registret gør det muligt.
- Indhold** Opgørelsen omfatter personer bosiddende i Danmark ved opgørelsesårets begyndelse. Personer i befolkningen, som var fuldt ledige i sidste uge i november året før opgørelsesåret, klassificeres som *arbejdsløse*. For disse personer findes der ikke oplysning om erhverv og socio-økonomisk status. Det indebærer, at arbejdsløshedsopgørelser for personer inden for et erhverv *ikke* er udtryk for *erhvervs* arbejdsløshed, men derimod arbejdsløsheden for de personer, der var *beskæftigede* inden for erhvervet i sidste uge i november året før opgørelsesåret.
- Kilder** Oplysningerne om befolkningens sammensætning kommer fra den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS). Arbejdsløshedsoplysningerne kommer fra den løbende arbejdsløshedsstatistik (CRAM).
- Udkommer hvornår?** Statistikken offentliggøres årligt.
- Udkommer hvor?** *Nyt fra Danmarks Statistik og Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger).
Årspublikationer: *Statistisk Tiårsoversigt*.
- Henvendelse** Arbejdsmarked
Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, e-post: psd@dst.dk
Jette Persson, tlf. 39 17 30 45, e-post: jep@dst.dk

Beskæftigelsesopgørelse på grundlag af ATP

Formål og historie Formålet med statistikken er at give en hurtig indikator for beskæftigelsesudviklingen fordelt på brancher.

ATP-ordningen trådte i kraft 1. april 1964. Formålet med ordningen er at udbetale tillægspension til pensionerede lønmodtagere m.fl. Siden 1964 er der sket en række ændringer i ordningen, herunder udvidelse af medlemskredsen, ændringer i satserne og ændringer i administrationen.

Statistikken er mere eller mindre i den nuværende form blevet udarbejdet siden 1978, og der findes sammenlignelige tal tilbage til 1980. I den periode er ATP-ordningen ændret flere gange, og det har været nødvendigt at foretage korrektioner af tallene for at opnå sammenlignelighed med tidligere perioder.

Indhold Statistikken belyser ændringerne i antal fuldtidsbeskæftigede fra kvartal til kvartal. Beskæftigelsestallene beregnes ved at dividere de samlede ATP-indbetalinger med bidraget for en fuldtidsbeskæftiget, og er således et udtryk for det samlede beskæftigelsesomfang, dvs. det antal beskæftigede lønmodtagere på fuldtidsbasis, de indbetalte beløb svarer til. Arbejdsgiverne indberetter ATP via deres SE-nummer, og fuldtidsbeskæftigelsen branchefordeles ved at knytte en branche til SE-nummeret.

Kilder Arbejdsgivernes kvartalsvise indbetalinger af bidrag til ATP. For staten har det fra 1. kvartal 1997 været indberetningerne til lønstatistikken vedrørende de ansattes arbejdsomfang, der har fungeret som datagrundlag.

Udkommer hvornår? Statistikken udkommer kvartalsvist og årligt. De kvartalsvise opgørelser udkommer både i en foreløbig og endelige udgave. De foreløbige kvartalsopgørelser udkommer ca. 50 dage efter kvartalets afslutning, mens de endelige kvartalsopgørelser udkommer ca. 140 dage efter kvartalets afslutning. Årsopgørelsen udkommer ca. 6 måneder efter årets afslutning.

Udkommer hvor? *Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger) Danmarks Statistikbank og *Konjunkturstatistik*.

Henvendelse Arbejdsmarked
Charlotte Leolnar, tlf. 39 17 30 47, e-post: clr@dst.dk

Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik

- Formål og historie** Formålet med den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) er at give en beskrivelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet på et bestemt tidspunkt, nemlig ultimo november måned. RAS blev udarbejdet for første gang i 1981 (vedrørte befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet ultimo november 1980). Statistikken er lavet én gang årligt i perioden 1981-2000.
- Indhold** Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) er en årlig individbaseret statusopgørelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet på sidste arbejdsdag i november måned. Overordnet set deler RAS befolkningen op tre hovedgrupper henholdsvis de beskæftigede, de arbejdsløse og personer uden for arbejdsstyrken. De beskæftigede er enten lønmodtagere, selvstændige eller medarbejdende ægtefæller.
- Personer uden for arbejdsstyrken består af personer der midlertidigt er uden for arbejdsstyrken (aktivering uden løn og orlov fra ledighed), tilbagetrækning fra arbejdsstyrken (overgangsydelse og efterløn), pensionister og andre uden for arbejdsstyrken (børn og unge, uddannelsessøgende, kontanthjælpsmodtagere og øvrige uden for arbejdsstyrken). RAS indeholder oplysninger om de beskæftigedes bopæls- og arbejdsstedskommune og på dette grundlag udarbejdes der pendlingsstatistik.
- Kilder** Elleve registre udgør det væsentligste input ved dannelsen af RAS. Registerne er det centrale oplysningsregister fra Told- og Skattestyrelsen, løn- og personalestatistikregistret for den offentlige sektor, erhvervsregistret (CER), arbejdsløshedsstatistikregistret (CRAM), statistikregistret for arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger (AMFORA), arbejdsklassifikationsmodulet (AKM), uddannelsesstatistikregisteret (UKM), kontanthjælpsstatistikregistret, sygedagpengestatikregistret, indkomststatistikregistret og befolkningsstatistikregistret.
- Udkommer hvornår?** Statistikken udkommer årligt.
- Udkommer hvor?** *Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger) og Danmarks Statistikbank.
Årspublikationer: *Statistisk Årbog* og *Statistisk Tiårsoversigt*.
- Henvendelse** Arbejdsmarked
Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, e-post: psd@dst.dk
Anette Ludvigsen, tlf. 39 17 35 48, e-post: alu@dst.dk

Samlede arbejdsomkostninger

- Formål og historie* Statistikken har til formål at belyse niveauet for de samlede arbejdsomkostninger i den private sektor opdelt efter branche og hovedkomponenter.
- Der er gennemført regelmæssige arbejdsomkostningsundersøgelser siden 1978. Frem til 1995 typisk hvert 4. år. Fra og med 1995 gennemføres de årligt. Den seneste offentliggjorte statistik har 1999 som referenceår.
- Indhold* Årligt indsamles oplysninger om lønmodtagernes fortjeneste fra samtlige virksomheder i den private sektor med en beskæftigelse på 10 eller flere (jf. Lønstatistikken for den private sektor). Derudover indsamles årligt oplysninger om øvrige arbejdsomkostninger.
- Kilder* Oplysningerne indsamles i et samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.
- Udkommer hvornår?* Statistikken udkommer årligt.
- Udkommer hvor?* *Nyt fra Danmarks Statistik og Løn- og indkomststatistik* (Statistikservice).
Årspublikationer: *Statistisk Årbog*.
- Henvendelse* Arbejdsmarked
Steen Bielefeldt Pedersen, tlf. 39 17 32 42, e-post: sbp@dst.dk

Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge

<i>Formål og historie</i>	<p>Formålet med statistikken er at give en beskrivelse af sammenhængen mellem udbetalinger af arbejdsløshedsdage og årsager til ledighed.</p> <p>Igennem de sidste 10 år har der været et betydeligt behov for at udvide den eksisterende arbejdsløshedsstatistik med oplysninger om satser, udbetalte beløb og detaljerede ledighedsårsager. For at imødekomme dette, blev der oprettet et Dagpengeudbetalingsregister, der administreres af Arbejdsdirektoratet, i 1997.</p>
<i>Indhold</i>	<p>I statistikken opgøres en række statistiske person- og udbetalingsbegreber.</p> <p>Personbegreber:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Antal dagpengemodtagere – Antal dagpengemodtagere under dagpengemaksimum – Gennemsnitlige dagpengegrad – Gennemsnitlige antal dagpengemodtagere <p>Udbetalingsbegreber:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Udbetalte dagpenge i alt – Gennemsnitlige dagpengesats – Gennemsnitlige arbejdsfortjeneste før overgang til dagpenge – Gennemsnitlige kompensationsgrad – Gennemsnitlige dagpengeudbetaling <p>Såvel person- og udbetalingsbegreberne opgøres fordelt efter, bl.a. ledighedsårsager, køn, alder, periodetype, forsikringskategori, regioner, A-kasser og dagpengesatstyper.</p> <p>Første offentliggørelse indeholdt tal for september og oktober 1998.</p>
<i>Kilder</i>	Arbejdsdirektoratets dagpengeudbetalingsregister.
<i>Udkommer hvornår?</i>	Statistikken udkommer månedligt med tal for den aktuelle måned samt med tal for den seneste årsperiode.
<i>Udkommer hvor?</i>	<i>Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger), <i>Konjunkturstatistik</i> og Danmarks Statistikbank.
<i>Henvendelse</i>	Arbejdsmarked Kaj Kammer Madsen, tlf. 39 17 30 44, e-post: kkm@dst.dk

Det kvartalsvise arbejdstidsregnskab

Formål Det overordnede formål med opstilling af et arbejdstidsregnskab er at opstille konsistente tidsserier for en række variable, der alle er centrale på det arbejdsmarkedsstatistiske område. Desuden skal beskæftigelses- og lønsumoplysninger senere koordineres med og integreres i nationalregnskabet. Der er i beregningerne derfor taget udgangspunkt i de internationale nationalregnskabsdefinitioner af arbejde, løn og beskæftigelse.

Indhold Integreret statistik med konsistente tidsserier for beskæftigelse, job, fuldtidspersoner, præsterede timer og lønsum på både års- og kvartalsbasis. Se vejviser for årligt arbejdstidsregnskab.

Kilder De årlige ATR-tal lægger niveauet for kvartalsregnskabet centrale variable, hvorefter disse fremskrives. Til dette formål anvendes oplysninger fra et antal primærstatistikker i form af relevante konjunkturstatistikker, der kan forventes at repræsentere udviklingen i en given variabel.

De anvendte konjunkturstatistikker er:

- ATP-statistikken
- Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)
- De summariske lønindeks
- Statistikken for arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger (AMFORA)
- Den kvartalsvise befolkningsstatistik

Kvartalssystemet vil løbende blive anvendt til at udarbejde foreløbige årsværdier.

Udkommer hvornår? Arbejdstidsregnskabet kvartalsstatistik udkommer fire gange om året med kvartalstal fra og med 1. kv. 1995.

Udkommer hvor? *Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger), og Statistikbanken.

Henvendelse Arbejdsmarked
Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, e-post: mln@dst.dk
Terese Teilmann, tlf. 39 17 34 78, e-post: tte@dst.dk
Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, e-post: psd@dst.dk

Det årlige arbejdstidsregnskab

Historie Arbejdstidsregnskabet er et resultat af et 3-årigt projektarbejde, der blev etableret i Danmarks Statistik i 1995 med tilskud fra Den Europæiske Socialfond. I december 1998 blev projektet afsluttet med en rapport: "Integreret arbejdsmarkedsstatistik - Arbejdsmarkedsregnskab og Arbejdstidsregnskab 1995-97", hvori 2 nye statistiksystemer blev præsenteret.

Formål og indhold Formålet med etableringen af arbejdstidsregnskabet er for det første at opstille tidsserier for præsterede arbejdstimer, opgjort dels i timer, dels i fuldtidsjobs. For det andet at beregne løn- og beskæftigelsesdata til nationalregnskabet, idet der tages udgangspunkt i nationalregnskabets definitioner af arbejde, løn og beskæftigelse.

Inden data fra forskellige arbejdsmarkedsstatistikker integreres i ATR, er begreberne harmoniseret og tilpasset, således at variablene fra de forskellige kilder er indbyrdes konsistente. For nuværende indeholder statistikken opgørelser for køn, brancher og socioøkonomisk status (om man er selvstændig, medarbejdende ægtefælle eller lønmodtager). Senere vil serien blive udbygget med bl.a. regionale og uddannelsesmæssige fordelinger.

Kilder Ved valget af kilder til ATR lægges der vægt på de stærke sider i de enkelte statistikker. Således udnyttes registerdata til at sikre fuld dækning i opgørelsen af beskæftigelsen og antallet af job. Her benyttes beskæftigelsesstatistikregisteret, som danner grundlag for både den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og for erhvervsbeskæftigelsen (EBS). Oplysninger fra virksomhedernes lønsystemer udnyttes til at få mere specifikke informationer om fordelingen af timer på de enkelte job. Kilden er her den årlige lønstatistik. Personinterviews benyttes til at skaffe timeoplysninger for de grupper, som virksomhedsindberetningerne til lønstatistikken ikke dækker. Her benyttes Arbejdskraftundersøgelsen (AKU).

De årlige ATR-tal lægger niveauet for kvartalsregnskabets centrale variable, hvorefter disse fremskrives med diverse konjunkturstatistikker (indikatorer), der bruges til at vise udviklingsmønsteret over året. Det er de fremskrevne værdier fra kvartalsregnskabet, der ligger til grund for de foreløbige årstal i ATR's årspublikation.

Udkommer hvornår? Det årlige arbejdstidsregnskab udkommer én gang om året og dækker perioden fra og med 1995.

Udkommer hvor? Nyt fra Danmarks Statistik, Arbejdsmarked (Statistiske Efterretninger) og Statistikbanken.

Henvendelse Arbejdsmarked
 Michèle Naur, tlf. 39 17 34 14, e-post: mln@dst.dk
 Terese Teilmann, tlf. 39 17 34 78, e-post: tte@dst.dk
 Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, e-post: psd@dst.dk
 Anette Ludvigsen, tlf. 39 17 35 48, e-post: alu@dst.dk

Lønstatistik for den private sektor

- Formål og historie** Formålet med statistikken er at give detaljerede oplysninger om lønmodtagernes fortjeneste fordelt efter arbejdsfunktion (stilling), branche, uddannelse mv.
- Statistikken er i den nuværende form lavet siden 1994. Den afløste den tidligere arbejderlønstatistik, der er blevet lavet fra 1916 til 1992 og den tidligere funktionærlønstatistik, der blev lavet fra 1981 til 1992.
- Indhold** Statistikken omfatter samtlige medarbejderne i virksomheder i den private sektor med en beskæftigelse på 10 eller flere (deltidsbeskæftigede omregnet til fuldtidsbeskæftigede). Målgruppen udgør ca. 80 pct. af den samlede beskæftigelse i den private sektor. Landbrug og fiskeri indgår ikke i statistikken.
- Kilder** Statistikkenes datagrundlag er indberetninger fra virksomheder med en beskæftigelse på 10 eller flere. Disse virksomheder indberetter årligt oplysninger om hver enkelt lønmodtagers løn- og arbejdsforhold det pågældende kalenderår.
- Oplysningerne indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), Slagteriernes Arbejdsgiverforening og Dansk Apotekerforening. Organisationerne indsamler oplysningerne fra deres medlemsvirksomheder og stiller dem til rådighed for Danmarks Statistik. Danmarks Statistik indsamler selv oplysningerne fra virksomheder og organisationer, der ikke er medlemmer af en af disse organisationer.
- Udkommer hvornår?** Lønstatistikken offentliggøres årligt og inden udgangen af året efter referenceåret.
- Udkommer hvor?** Nyt fra Danmarks Statistik, Løn- og indkomststatistik (Statistikservice) og Danmarks Statistikbank.
Årspublikationer: *Statistisk Årbog*.
- Henvendelse** Arbejdsmarked
Steen Bielefeldt Pedersen, tlf 39 17 32 42, e-post sbp@dst.dk

Lønstatistik for statsansatte og kommunalt ansatte

- Formål og historie** Undersøgelsen skal give detaljerede oplysninger om de offentligt ansatte lønmodtageres fortjeneste fordelt efter (især) arbejdsfunktion, køn, branche og uddannelse. Formålet med den nuværende lønstatistik, som er startet med tællingsåret 1996, er først og fremmest at fremstille en sammenhængende lønstatistik, der dækker hele det danske arbejdsmarked. Herved bliver det muligt at sammenligne lønnen inden for henholdsvis den statslige, kommunale og private sektor.
- Der foreligger fra 1966 til 1995 en tidligere (års)lønstatistik for statsansatte og fra 1976 til 1995 for kommunalt ansatte, som ikke er sammenlignelig med den nuværende.
- Indhold** Statistikken belyser gennemsnits- og medianfortjenesten for offentligt ansatte lønmodtagere. Hovedfordelingerne er arbejdsfunktion, branche, uddannelse.
- Kilder** Det lønstatistiske materiale stammer fra de offentlige edb-lønssystemer. For statens vedkommende indberettes fraværsoplysningerne af Finansministeriet.
- Udkommer hvornår?** Statistikken udkommer årligt og ca. 11-12 måneder efter tællingsårets udløb.
- Udkommer hvor?** Månedssstatistik: *Nyt fra Danmarks Statistik, Løn- og indkomststatistik* (Statistikservice) og Danmarks Statistikbank. Årspublikationen *Statistisk Årbog*.
- Henvendelse** Arbejdsmarked
Thorkild Wedebye, tlf. 39173851, e-post: thw@dst.dk

Lønsumsopgørelse på grundlag af AM-bidragsindbetalinger

- Formål og historie* Formål med statistikken er at få et hurtigt mål for lønsumsudviklingen fordelt på branchegrupper.
Statistikken er forholdsvis ny. Den udkom første gang i december 1995 med lønsumstal fra 1. kvartal 1994.
- Indhold* Arbejdsgivernes indbetalinger af det indeholdte lønmodtagerarbejdsmarkedsbidrag danner grundlag for statistikken. Indbetalingerne skal foretages hver måned senest den 10. i den efterfølgende måned. Arbejdsmarkedsbidraget udgør en kendt procentandel af de ansattes bruttovederlag og personalegoder. Derved udregnes lønsummen ved at opregne denne procentsats til 100 procent. Arbejdsgiverne indberetter arbejdsmarkedsbidrag via deres SE-nummer, og lønsummen branchefordeles ved at knytte en branche til SE-nummeret.
- Kilder* Arbejdsgivernes månedlige angivelser til Told & Skat af indeholdt arbejdsmarkedsbidrag for deres ansatte.
- Udkommer hvornår?* Statistikken udkommer kvartalsvist. De foreløbige kvartalsopgørelser udkommer ca. 2 måneder efter kvartalets afslutning, mens de endelige kvartalsopgørelser udkommer ca. 8 måneder efter kvartalets afslutning.
- Udkommer hvor?* *Nyt fra Danmarks Statistik*, Danmarks Statistikbank, *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger) og *Konjunkturstatistik*.
- Henvendelse* Arbejdsmarked
Charlotte Leolnar, tlf. 39 17 30 47, e-post: clr@dst.dk

Summarisk lønindeks for den kommunale og statslige sektor

- Formål og historie* Indekset skal belyse lønudviklingen i den offentlige sektor (staten og kommunerne) fordelt på hovedbrancher. Statistikken blev etableret ultimo 1998 og viser udviklingen tilbage fra 1. kvartal 1995.
- Indhold* Indeksene er baseret på lønoplysninger for samtlige offentlige ansatte. Oplysningerne indberettes fra de offentlige lønsystemer og refererer til lønnen i den midterste måned i kvartalet.
- Indeksene offentliggøres fordelt på branchehovedgrupper (27-grupperingen), og viser udviklingen i forhold til basiskvartalet (1. kvartal 1996) og i forhold til samme kvartal året før.
- Kilder* Offentlige lønanvisningssystemer.
- Udkommer hvornår?* Indekset udkommer kvartalsvist og i slutningen af den første måned eller begyndelsen af den anden måned i kvartalet efter referencekvartalet.
- Udkommer hvor?* *Nyt fra Danmarks Statistik, Løn- og indkomststatistik* (Statistikservice) og *Konjunkturstatistik*.
- Henvendelse* Arbejdsmarked
Thorkild Wedebye, tlf. 39 17 38 51, e-post: thw@dst.dk

Summarisk lønindeks for den private sektor

- Formål og historie** Indekset har til formål at belyse lønudviklingen i den private sektor fordelt efter branche.
- Indekset startede 1. kvartal 1994. Indtil 1. kvartal 1996 blev der offentliggjort delindeks for 9 branchegrupper. Fra 1. kvartal 1996 blev indekset udvidet til 27 branchegrupper.
- Indekset har erstattet timelønsindekset for industriens arbejdere og månedslønsindekset for industriens funktionærer, der ophørte fra udgangen af 1997.
- Indhold** Lønindeksene omfatter samtlige lønmodtagere, såvel funktionærer som arbejdere samt elever og unge under 18 år, der er ansat i virksomheder i den private sektor, der har 10 eller flere beskæftigede. Indekset omfatter hele den private sektor; herunder fx også ansatte i private skoler og på private hospitaler.
- Indeksene er brancheopdelt efter branchenomenklaturen DB93, og offentliggøres mest detaljeret efter dennes 27-gruppering. Der offentliggøres dog ikke delindeks for de mindste af 27-grupperingens grupper, men disse indgår i det samlede indeks.
- Kilder** Kvartalsvis indsamling af oplysninger fra en stikprøve af virksomheder i den private sektor.
- De kvartalsvise oplysninger suppleres med oplysninger fra en årlig indsamling af oplysninger fra samtlige virksomheder i den private sektor med en beskæftigelse på 10 eller flere. Oplysningerne indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Slagteriernes Arbejdsgiverforening og Dansk Apotekerforening.
- Udkommer hvornår?** Statistikken udkommer kvartalsvist og ultimo kvartalet efter referencekvartalet (en lønperiode i den midterste måned i hvert kvartal).
- Udkommer hvor?** *Nyt fra Danmarks Statistik, Løn- og indkomststatistik* (Statistikservice), *Konjunkturstatistik* og Danmarks Statistikbank. Årspublikationen *Statistisk Tiårsoversigt*.
- Henvendelse** Arbejdsmarked
Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, e-post: uwp@dst.dk