DANMARKS STATISTIK

Statistikdokumentation for Ledige stillinger 2026 3. kvartal

Danmarks Statistik
Sankt Kjelds Plads 11
2100 København Ø

DANMARKS STATISTIK

1 Indledning

Statistikken belyser den kvartalsvise udvikling i antallet af ledige stillinger og andelen af ledige stillinger. Statistikken er baseret på både survey- og registerdata. Survey-data anvendes for arbejdssteder i den private sektor, hvorimod registerdata anvendes for arbejdssteder i den offentlige sektor.

Statistikken kan bruges som en konjunkturindikator i sammenhæng med andre indikatorer. Statistikken over ledige stillinger er EU-forordningsbundet og opgøres efter samme retningslinjer i alle EU-lande.

2 Indhold

Statistikken belyser den kvartalsvise udvikling i det faktiske antal ledige stillinger og andelen af ledige stillinger. Andelen af ledige stillinger opgøres som antallet af ledige stillinger i forhold til summen af ledige og besatte stillinger.

Statistikken er opdelt efter branche (økonomisk aktivitet), størrelse, region og sektor.

2.1 Indholdsbeskrivelse

Statistikken er opdelt efter økonomisk aktivitet, størrelse, region og sektor, hvilket gør det muligt at analysere efterspørgslen på arbejdskraft fordelt efter branche, arbejdsstedsstørrelse, region og sektor. Antallet af ledige stillinger og andelen af ledige stillinger opgøres på branche-, regions- og sektorniveau.

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Ved nationale offentliggørelser benyttes standardgrupperinger af de danske brancher med enten 10 eller 20 branchegrupperinger. Branchegrupperingerne er angivet ved bogstaver efterfuldt af en generel forklarende tekst.

Statistikken over ledige stillinger offentliggøres ikke på branchegruppe A: Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri.

Fyldestgørende beskrivelse af grupperingerne kan findes i Dansk Branchekode 2025 (DB25).

2.3 Sektordækning

Statistikken er sektoropdelt iht. arbejdsstedernes sektormæssige indplacering i det erhvervsstatistiske register.

2.4 Begreber og definitioner

Andel ledige stillinger: Andel ledige stillinger måler den procentvise andel af ledige stillinger i forhold til summen af ledige og besatte stillinger. Andel ledige stillinger = [antal ledige stillinger / (ledige stillinger + besatte stillinger)] Andel ledige stillinger kan bl.a. benyttes til sammenligning af ledige stillinger mellem brancher og på tværs af EU-lande.

Arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der ligger på en given adresse og producerer én eller overvejende én slags varer og tjenester.

Besatte stillinger: Som mål for besatte stillinger anvendes arbejdsstedernes indberetninger af antal ansatte. Antal ansatte defineres som alle personer der modtager løn fra det pågældende arbejdssted uanset timetal.

Ledige stillinger: En ledig stilling er defineret som en lønnet stilling, der er nyoprettet, ubesat eller er ved at blive ledig, og som arbejdsgiveren tager aktive skridt til - og er parat til at tage yderligere skridt til - at besætte med en egnet kandidat uden for den pågældende virksomhed, og som arbejdsgiveren har til hensigt at besætte enten omgående eller inden for en nærmere angivet periode.

2.5 Enheder

Enhederne i statistikken er lokale enheder. De defineres som arbejdssteder med mindst én ansat. I Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR) findes arbejdsstederne ved deres arbejdsstedsnummer.

Enheder uden fast arbejdssted kaldet fiktive enheder: Populationen indeholder endvidere enheder uden fast arbejdssted. Det er enheder, hvor ansatte uden et fysisk arbejdssted placeres. Dette kan fx være sælgere, sømænd og cykelbude. Fiktive enheder findes kun for den private sektor.

2.6 Population

Fra 2026 er populationen alle arbejdssteder, bortset fra branchegruppe A, som har mindst én ansat.

Før 2026 udgøres populationen af arbejdssteder tilhørende branchegrupperne B til O (DB25), som har mindst én ansat.

For den private sektor, indeholder populationen endvidere enheder uden fast arbejdssted. Dette er enheder, hvor ansatte uden et fysisk arbejdssted placeres, fx sælgere, sømænd og cykelbude.

2.7 Geografisk dækning

Statistikken dækker ledige stillinger på det danske arbejdsmarked.

2.8 Tidsperiode

Statistikken dækker tidsperioden fra 1. kvartal 2010 og frem.

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

Statistikken offentliggøres med antal ledige stillinger samt andelen af ledige stillinger.

2.11 Referencetid

Statistikken udarbejdes kvartalsvis. Survey-data indsamles månedsvis. Månedsudtræk af registerdata fra https://jobnet.dk/ modtages via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) kvartalsvis og suppleres af registerdata fra Københavns Kommune.

Både stikprøven fra survey-data (data fra den private sektor) og registerdata (data fra den offentlige sektor) opdeles i tre grupper: 1. gruppe indberetter data vedrørende 1. måned i kvartalet. 2. gruppe indberetter data vedrørende 2. måned i kvartalet. 3. gruppe indberetter data for 3. måned i kvartalet.

For survey-delen gælder det, at variationen mellem arbejdsstederne i de enkelte strata er ligeligt fordelt, og de enkelte arbejdssteder kun er udtrukket én gang i kvartalet i survey-data.

For registerdata er det alle arbejdssteder i den offentlige sektor, der indgår hver måned. Hvert stillingsopslag har en dato for, hvornår stillingsopslaget er lagt op på https://jobnet.dk/, og enten hvornår stillingsopslaget er trukket ned fra jobportalen eller den forventede ansøgningsfrist. Det er derfor muligt, at trække antallet af opslåede ledige stillinger for alle dage i året. For at skabe sammenlignelighed med den survey-baserede del af statistikken, tages der udgangspunkt i samme tællingsdatoer. Formålet med at anvende tre tællingsdatoer på tværs af kvartalet er at dække ledige stillinger i hele kvartalet og undgå udsving grundet bl.a. ferieperioder.

2.12 Udgivelseshyppighed

Kvartalsvis

2.13 Indsamlingshjemmel og EU-regulering

Indsamling af registerdata hos henholdsvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Københavns Kommune er foretaget med lovhjemmel i Forvaltningsloven § 28, stk. 2, nr. 3, i og med at data er af væsentlig betydning for Danmark Statistiks (DST) virksomhed, idet Danmarks Statistik ifølge forordning 223/2009 om europæiske statistikker (særligt artikel 2, stk. 1, litra f) skal begrænse respondentbyrden til et minimum og så vidt muligt udtrække data fra tilgængelige registre eller kilder. Dette fører tilbage til, at Danmarks Statistik er forpligtet til at udvide branchedækningen med brancher, der er domineret af offentlige arbejdssteder (P-TUV) ifølge følgende forordning: ”Regulation (EU) 2025/941 of the European Parliament and the Council of 7 May 2025 on European Union labour market statistics on business”.

2.14 Indberetningsbyrde

Indberetningsbyrden for denne statistik er beregnet til et samlet årligt tidsforbrug i erhvervslivet på ca. 2.900 timer svarende til 2,2 årsværk a 1.300 timer.

2.15 Øvrige oplysninger

Øvrige oplysninger kan findes på statistikkens emneside Ledige stillinger eller ved henvendelse til Danmarks Statistik.

3 Statistisk behandling

For den private sektor: Data indsamles via elektroniske spørgeskemaer på https://virk.dk som en stikprøve på ca. 9.000 arbejdssteder Indtil 2026, hvor kun branchegrupperne B-N blev dækket, var stikprøven på ca. 7.000. Data fejlsøges og manglende værdier imputeres, inden der opregnes til en samlet populationstotal.

For den offentlige sektor: Registerdata anvendes fra primært https://www.jobnet.dk. Baseret på en omfattende survey-undersøgelse, delvis finansieret af EUROSTAT, er der opstillet modeller, der gør registerdata fra https://www.Jobnet.dk kompatible med statistikkravene.

3.1 Kilder

For den private sektor: Data til denne statistik indsamles fra en stikprøve på ca. 9.000 (før 2026 var stikprøven på ca. 7.000) enheder, defineret som arbejdssteder med mindst én ansat. Stikprøven trækkes fra Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR).

For den offentlige sektor: Som registerdata anvendes en kobling af opslåede stillinger fra https://jobnet.dk/ og Københavns Kommune samt arbejdsstedsoplysninger inkl. antal besatte stillinger fra ESR. http://www.Jobnet.dk er hovedkilden for antallet af ledige stillinger. Nogle CVR-enheder slår for mange ledige stillinger op på for få arbejdssteder/p-numre på https://jobnet.dk/. Det er tilfældet for den største CVR-enhed i https://jobnet.dk-data – navnlig Københavns Kommune. Til gengæld er det blevet en mulighed at modtage data direkte fra Københavns Kommune, hvilket både forbedrer den generelle kvalitet af data, men også kvaliteten af den fordelingsnøgle, som andre CVR-enheder med lignende problemer udbedres på baggrund af.

3.2 Indsamlingshyppighed

Statistikken offentliggøres kvartalsvis.

Survey-data indsamles månedsvis, registerdata fra Københavns Kommune modtages månedsvis og registerdata fra https://www.jobnet.dk modtages kvartalsvis.

Stikprøven fra survey-data (altså data fra den private sektor) opdeles i tre grupper, hvor 1. gruppe indberetter data vedrørende 1. måned i kvartalet. 2. gruppe indberetter data vedrørende 2. måned i kvartalet og 3. gruppe indberetter data for 3. måned i kvartalet.

For survey-delen gælder det, at variationen mellem arbejdsstederne i de enkelte strata er ligeligt fordelt, og de enkelte arbejdssteder er kun udtrukket én gang i kvartalet i survey-data.

For registerdata er det alle arbejdssteder i det offentlige, der indgår hver måned. Hvert stillingsopslag har en dato for, hvornår stillingsopslaget er lagt op på jobportalen, og enten hvornår stillingsopslaget er trukket ned fra jobportalen eller den forventede ansøgningsfrist. Det er derfor muligt, at trække antallet af opslåede ledige stillinger for alle dage i året men for at skabe størst sammenlignelighed med den survey-baserede del af statistikken, tages der udgangspunkt i samme tællingsdatoer.

3.3 Indsamlingsmetode

For den private sektor: Data indberettes elektronisk via den fællesoffentlige indberetningsportal https://virk.dk. Udsendelse af anmodning om indberetning sker altid på referencedatoen, som er anden onsdag i måneden. Dette sker via digital post eller per e-mail. Arbejdsstedet har 14 dage til at indberette rettidigt. Indberetning til statistikken er lovpligtigt og omfattet af obligatorisk digital indberetning. Arbejdssteder, der trods rykkere ikke indberetter, modtager et anbefalet brev, hvor opmærksomheden henledes på, at manglende indberetning medfører politianmeldelse, jf. Lov om Danmarks Statistik.

For den offentlige sektor: Data modtages som flade filer fra Jobnet.dk og Københavns kommune. Registerdata fra Københavns Kommune modtages månedsvis og registerdata fra Jobnet.dkmodtages kvartalsvis.

DANMARKS STATISTIK

3.4 Datavalidering

For den private sektor: Der foretages løbende fejlsøgning af indkomne indberetninger. For at sikre at der indberettes for det enkelte arbejdssted og at indberetningen er konsistent med et forventet niveau, valideres det indberettede antal ansatte med registeroplysninger om antal ansatte fra Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR). Afviger det indberettede væsentligt fra ESR, rettes der henvendelse til arbejdsstedet for at få indberetningen verificeret.

Der foretages ligeledes fejlsøgning på antal ledige stillinger i forhold til antal indberettede ansatte. Afviger antallet af ledige stillinger meget i forhold til det forventede for et arbejdssted af den oplyste størrelse, bliver arbejdsstedet kontaktet.

Det må antages, at ikke alle fejl i indberetningerne opdages i forbindelse med fejlsøgning, hvilket behæfter statistikken med en vis usikkerhed. For arbejdssteder med over 100 ansatte, som ikke har indberettet, foretages en imputering af data.

For den offentlige sektor: Inden private arbejdssteder og arbejdssteder i branchegruppe A frasorteres, sammenlignes data med STAR's egne udgivne tal på http://www.Jobindsats.dk. I den efterfølgende databehandling vurderes det, om omfordelingen af formodede fejlindberettede opslåede stillinger er gået godt. Til sidst sammenlignes det månedlige antal af ledige stillinger med tidligere månedlige antal af ledige stillinger, og eventuelle outliers på både CVR- og arbejdsstedsniveau vurderes.

DANMARKS STATISTIK

3.5 Databehandling

For den private sektor: For virksomheder omfattet af lovpligtig indberetning (arbejdssteder med over 100 ansatte), som enten ikke har indberettet, eller som er blevet fritaget, foretages så vidt muligt en imputering af data inden opregningen. Den anvendte metode er et ratioestimat via programmet Banff.

Imputeringen sker primært på baggrund af indberetninger inden for samme branche i samme periode. Alternativt sker det på baggrund af indberetninger fra arbejdssteder inden for samme stratum.

Danmarks Statistik bestræber sig på, at alle arbejdssteder med indberetningspligt har indberettet, således at imputering kun bliver aktuel, for de arbejdssteder der af den ene eller anden grund er blevet fritaget fra at indberette.

Selve imputeringsraten var for 3. kvartal 2026 på 0,18 procent af den totale stikprøve og på 0,55 procent for arbejdsstederne med over 100 ansatte.

Danmarks Statistik beregner antallet af ledige (samt besatte) stillinger ved at bruge antallet af registrerede ansatte (ifølge CVR) på arbejdsstedet som en hjælpevariabel. Dette gøres ved at bruge en generel regressionsmetode. Selve opregningen foretages med programmet CLAN med brug af modeltilpassede skøn.

For den offentlige sektor: Baseret på analysen af en omfattende testsurvey finansieret af EUROSTAT foretaget maj 2024 med svar fra over en fjerdedel af arbejdsstederne i populationen i den offentlige sektor, er der opstillet 2 modeller: 1. De opslåede ledige stillinger lægges sammen med påtænkte ledige stillinger (dvs. stillinger, man er parat til at tage skridt imod at søge en medarbejder til) ved at sammenlægge antallet af opslåede stillinger på tællingsdatoen med opslåede ledige stillinger 1 til 13 dage efter tællingsdatoen. 2. I registerdata har en andel af CVR-enheder lagt en mistænkeligt stor andel af opslåede stillinger på fx administrative arbejdssteder såsom rådhusets p-nummer i stedet for dagsinstitutionens p-nummer. I disse tilfælde er der opstillet en model, der fordeler arbejdssteder med en markant mistanke for denne type fejlindberetning.

I afsnittet ”5.03.05 modelantagelser” uddybes modellerne.

3.6 Korrektion

For den private sektor: Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid. Årsagen er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet survey-data.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-2,0 procent igennem et år, mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil. Andelen af ledige stillinger er aldrig faldet mere end 0,1 procentpoint, før data opnår status som endelige.

Fra og med andet kvartal 2015 og fremefter har Danmarks Statistik foretaget to mindre ændringer: 1. Populationen udtrækkes ved hjælp af beskæftigelsesdata (antal besatte stillinger) fra samme kvartal året før. Det gøres for at kompensere for eventuelle afvigelser i sæsonmønstrene i de forskellige kvartaler 2. Estimationsmetoden for opregningen af fritagne/manglende enheder med over 100 ansatte er blevet ændret. Disse to ændringer har ikke haft nogen indvirkning på antallet af ledige stillinger og kun en minimal indvirkning på antallet af ledige stillinger i perioden 2010K3-2015K1.

Hovedtallene for antal ledige stillinger samt antal besatte stillinger sæsonkorrigeres for normale udsving for brancherne B til O. Der kan endnu ikke ses signifikante sæsonmønstre i resten af serierne, hvorfor disse ikke er sæsonkorrigeret.

Bemærk: Da der ikke er data langt nok tilbage i tid for brancherne P-TUV, sæsonkorrigeres disse brancher ikke endnu. Når en lang nok tidsserie foreligger, vil data fra disse branchegrupper ligeledes sæsonkorrigeres.

For den offentlige sektor: Data revideres hvert kvartal, da der anvendes det mest opdaterede datagrundlag fra ESR på arbejdsstedsoplysninger inkl. antal besatte stillinger.

4 Relevans

De primære brugere af statistikken er pressen, private virksomheder, private personer og Eurostat. Statistikken anvendes til analyser af efterspørgslen på arbejdskraft samt i den offentlige debat. Data over ledige stillinger indsamles i alle EU-lande efter samme retningslinjer, hvilket gør statistikken velegnet til sammenligning af udviklingen i ledige stillinger på tværs af EU-lande.

4.1 Brugerbehov

Brugerne af statistikken vil primært være pressen, private virksomheder, private personer og Eurostat. Statistikken kan anvendes til analyser af efterspørgslen efter arbejdskraft samt i den offentlige debat.

4.2 Brugertilfredshed

Brugerne ser generelt Ledige stillinger som en vigtig og hurtig konjunkturindikator.

4.3 Fuldstændighed af data

I henhold til forordning (EF) Nr. 453/2008 er alle krav til variable samt opdelinger opfyldt, og der er ingen afvigelser fra EU-begreberne.

DANMARKS STATISTIK

5 Præcision og pålidelighed

For den private sektor: Som ved alle stikprøvebaserede statistikker er der en vis usikkerhed forbundet med estimaterne. Til beregning af usikkerheden benyttes der i lighed med andre EU-lande variationskoefficienten CV, som er spredningen i forhold til estimatet. For det totale antal besatte stillinger ligger variationskoefficienten (CV) normalt på under 1 pct., mens den for det totale antal ledige stillinger ligger på 2-5 pct. På branchegrupper samt størrelsesgrupper er CV'en relativ høj. Dette skyldes primært de store variationer, der er mellem de indberettede antal ledige stillinger samt de mange indberetninger med nul ledige stillinger.

For den offentlige sektor: Da det er lovpligtigt for offentlige arbejdssteder at opslå stillinger på https://www.jobnet.dk antages det, at det administrative datagrundlag er en totaltælling for det offentlige arbejdsmarked.

5.1 Samlet præcision

For den private sektor: Statistikkens samlede præcision er høj, da populationsafgrænsningen sker på baggrund af Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR) og de heri angivne branchekoder. Endvidere er statistikken lovpligtig og rykkerproceduren intensiv, hvilket forventeligt giver en svarprocent på mere end 98 procent.

For de arbejdssteder med over 100 ansatte, som ikke har indberettet, foretages der en imputering af data. Selve imputeringsraten er normalt under 2,5 procent.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-2,0 procent, mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil. Andelen af ledige stillinger er aldrig faldet mere end 0,1 procentpoint, før data opnår status som endelige samme kvartal året efter første offentliggørelse.

For den offentlige sektor: Da det er lovpligtigt for offentlige arbejdssteder at opslå stillinger på https://www.jobnet.dk, formodes det, at det administrative datagrundlag er tæt på fuld dækkende for det offentlige arbejdsmarked. Der vil dog være arbejdssteder, der ikke slår stillinger op på https://www.jobnet.dk, selvom det er lovpligtigt. Der er truffet metodiske beslutninger på baggrund af antagelser i modellerne for håndteringen af påtænkte ledige stillinger og håndteringen af formodede fejlindberetninger og kalibreret på baggrund af testsurveyet i maj 2024 finansieret af EUROSTAT. Antallet af besatte stillinger er målt for antallet af besatte stillinger ultimo kvartalet hentet fra ESR-data – og dermed ikke på tællingsdatoen.

DANMARKS STATISTIK

5.2 Stikprøveusikkerhed

For den private sektor: Til beregning af usikkerheden benyttes der i lighed med andre EU-lande variationskoefficienten CV, som er spredningen i forhold til estimatet.

For det totale antal besatte stillinger lå variationskoefficienten (CV) på 0,7 procent, mens den for det totale antal ledige stillinger var på 3,1 procent. Variationskoefficienten på de forskellige branche- og størrelsesgrupper er relativ høj. At sidstnævnte er relativt høj skyldes ikke opregningen eller stikprøvens design og størrelse. Det skyldes derimod de store variationer, der er mellem de indberettede antal ledige stillinger og de mange indberetninger om nul ledige stillinger i hvert stratum.

For ledige stillinger var variationskoefficienten (CV) for 3. kvartal 2026:

- **Industri, forsyning og råstofindvinding (B+C+D+E)**: 4,5 pct.
- **Byggeri og anlæg (F)**: 9,6 pct.
- **Handel, transport, overnatning og restauranter(G+H+I)**: 5,1 pct.
- **IT og medier (JK)**: 9,9 pct.
- **Finansiering og forsikring (L)**: 8,7 pct.
- **Handel, udlejning og administration af ejendomme (M)**: 22,9 pct.
- **Rådgivning og forretningsservice (N+O)**: 6,7 pct.
- **Offentlig forvaltning, undervisning og sundhed (P+Q+R)**: 19,6 pct.
- **Kultur, fritid, autoreparation og anden service (S+TUV)**: 13,8 pct.

For den offentlige sektor: Ikke relevant.

5.3 Anden usikkerhed

For den private sektor: I statistikken over ledige stillinger er stikprøvegrundlaget Det Centrale Erhvervsregister, der dækker samtlige registrerede virksomheder i Danmark. Registret opdateres løbende på daglig basis og forventes at have fuld dækning.

Hvert kvartal bliver en ny stikprøve udtrukket fra Det Centrale Erhvervsregister, og i det øjeblik er der meget små forskelle mellem registret og stikprøven. Som tiden går, bliver registret opdateret; nogle arbejdssteder er ikke længere statistisk aktive og nye enheder opstår. Før opregningen opdateres stikprøven med oplysninger om enheder, som ikke længere indgår i stikprøven. Uvægtet er overdækningen under 1 procent.

Usikkerhed, som følge af bortfald, forkert indberettede data og misforståelser, er søgt minimeret gennem gentagne rykninger ved manglende indberetning samt ved gennemgribende kontrol af de indsendte tal.

Danmarks Statistik antager, at antallet af ledige stillinger indberettet af arbejdsstederne i en vis grad er en variabel med ikke-uvæsentlige målefejl. Den vigtigste kilde til disse ikke-uvæsentlige målefejl er usikkerhed hos respondenten om, hvordan man opgør en ledig stilling, samt hvilken enhed data skal opgøres (arbejdssted eller hele virksomheden). Desuden har vi "fiktive arbejdssteder", dvs. enheder hvor ansatte uden et fysisk arbejdssted er placeret, f.eks. kørende sælgere og sømænd. Indberetning for disse fiktive arbejdssteder kan undertiden være vanskelig. Danmarks Statistik er opmærksom på problemet med disse målefejl. De fleste af fejlene fanges i mikrovalideringen, hvor de indberettede data med fejl vil blive rettet.

Det er obligatorisk at indberette data elektronisk via den fællesoffentlige platform Virk.dk. Det er ikke muligt at indsende et skema med blanke felter. Partielt bortfald er derfor nul.

Svarprocenten er høj, da det er lovpligtig for virksomhederne at indberette data til ledige stillinger.

Uvægtet er objektbortfaldet på under 5 procent.

Statistikken offentliggøres kvartalsvis, men data indsamles månedsvis. Stikprøven opdeles i tre grupper, hvor 1. gruppe indberetter data vedrørende 1. måned i kvartalet. 2. gruppe indberetter data vedrørende 2. måned i kvartalet og 3. gruppe indberetter data for 3. måned i kvartalet. Variationen mellem arbejdsstederne i de enkelte strata er ligeligt fordelt, og de enkelte arbejdssteder er kun udtrukket én gang i kvartalet. Formålet er at dække ledige stillinger i hele kvartalet og undgå udsving grundet fx. ferieperioder.

Opgørelsen over ledige stillinger imputerer kun data for manglende indberetninger for arbejdssteder med over 100 ansatte, og imputeringen sker lige inden opregningen.

Metoden, der bruges, er ratio-imputation fra programmet Banff. Som første valg sker imputeringen i forhold til arbejdssteder inden for samme branche og som andet valg arbejdssteder inden for samme stratum. Vi beregner antallet af ledige stillinger (samt besatte stillinger) ved at bruge antallet af registrerede (CVR) ansatte på arbejdsstedet som en hjælpevariabel. Dette gøres ved at bruge en generel regressionsmetode.

Selve opregningen foretages med programmet CLAN med brug af modeltilpassede skøn.

For den offentlige sektor: Da det er lovpligtigt for offentlige arbejdssteder at opslå stillinger på Jobnet.dk, formodes det, at det administrative datagrundlag er meget tæt på ledige stillinger for den fulde population i den offentlige sektor. Der vil dog være arbejdssteder, der ikke slår stillinger op på Jobnet.dk, selvom det er lovpligtigt. Der er truffet metodiske beslutninger på baggrund af antagelser i modellerne for håndteringen af påtænkte ledige stillinger og håndteringen af formodede fejlindberetninger og kalibreret på baggrund af testsurveyet i maj 2024 finansieret af EUROSTAT. Antallet af besatte stillinger er målt for antallet af besatte stillinger ultimo kvartalet hentet fra ESR-data – og dermed ikke på tællingsdatoen.

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice) og den tilhørende implementeringsmodel (Quality Assurance Framework). Læs mere om disse på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetsstyringen understøttes af fælles principper, retningslinjer og ledelsesmæssigt ansvar for kvalitet i statistiske produkter og processer. Formålet er at sikre en systematisk og ensartet tilgang til kvalitet på tværs af statistikproduktionen.

5.5 Kvalitetssikring

Kvalitetssikring i Danmarks Statistik er integreret i de statistiske produktionsprocesser og sker i overensstemmelse med principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker. Læs mere på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetssikringen omfatter løbende anvendelse af standardiserede procedurer, dokumentation efter internationale standarder samt interne kontroller i forbindelse med dataindsamling, databehandling og offentliggørelse. Erfaringer fra produktionen anvendes løbende til at identificere behov for justeringer og forbedringer.

5.6 Kvalitetsvurdering

For den private sektor:

DANMARKS STATISTIK

Der en vis usikkerhed forbundet med estimaterne som ved alle stikprøvebaserede statistikker. Oplysninger om stikprøveusikkerhed benyttes bl.a. til at vurdere, i hvor høj grad ændringer i fx antal ledige stillinger er udtryk for usikkerheder, eller om der er tale om reelle fald eller stigninger. Stikprøveusikkerheden påvirkes af stikprøvens størrelse. Som udgangspunkt halveres usikkerheden ved en firedobling af stikprøvens størrelse.

Til beregning af usikkerheden benyttes der i lighed med andre EU-lande variationskoefficienten CV, som er spredningen i forhold til estimatet.

Hvert kvartal udtrækkes en stikprøve på omkring 9.000 arbejdssteder (før 2026 var stikprøven på o. 7.000) med mindst én ansat på udtrækningstidspunktet. I stikprøven udtrækkes alle arbejdssteder med flere end 100 ansatte. Den resterende del af stikprøven er baseret på tilfældig udvælgelse. Stikprøven er stratificeret efter 19 brancher og 6 størrelsesgrupper. Når stikprøven trækkes, placeres arbejdsstederne i de 6 størrelsesgrupper på baggrund af det antal ansatte, der er registreret for arbejdsstedet i Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR).

I forbindelse med offentliggørelse omplaceres arbejdsstederne således, at de ligger i de størrelsesgrupper, som svarer overens med deres indberetning af antal ansatte. Denne omplacering skyldes, at registeroplysningerne næsten er et år gamle. På baggrund af nye beskæftigelsestal i Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR) optimeres stikprøven hvert kvartal med hensyn til bevægelser, så mindre arbejdssteder, der har fået flere end 100 ansatte, bliver tvangsudvalgt, og store arbejdssteder, der har fået færre end 100 ansatte, udvælges tilfældigt.

Arbejdssteder med flere end 100 ansatte tvangsudvælges og deltager derfor altid i stikprøven i overensstemmelse med Danmarks Statistiks Dataleverandørpolitik. For arbejdssteder med færre end 100 ansatte udskiftes 1/12 af stikprøven hvert kvartal. Hermed sikres det, at stikprøvens størrelse bevares på samme niveau, samt at stikprøven giver et aktuelt billede af antallet af besatte og ledige stillinger. Det betyder, at et arbejdssted med færre end 100 ansatte højst er med i 12 sammenhængende kvartaler, og derefter er de fritaget i en længere periode.

De udvalgte virksomheder er forpligtigede til at indberette data til Ledige stillinger. Manglende indberetning medfører politianmeldelse, jf. Lov om Danmarks Statistik. Svarprocenten er normalt på over 95 procent. Der foretages løbende fejlsøgning af indkomne indberetninger. For at sikre at der indberettes for det enkelte arbejdssted, valideres det indberettede antal ansatte med registeroplysninger om antal ansatte fra Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR). Afviger det indberettede væsentligt fra ESR, rettes der henvendelse til arbejdsstedet for at få indberetningen verificeret.

Der foretages ligeledes fejlsøgning på antal ledige stillinger i forhold til antal indberettede ansatte. Afviger antallet af ledige stillinger meget i forhold til det forventede for et arbejdssted af den oplyste størrelse, bliver arbejdsstedet kontaktet. Det må antages, at ikke alle fejl i indberetningerne opdages i forbindelse med fejlsøgning. Af denne grund kan statistikken være behæftet med usikkerhed.

For de tvangsudvalgte, der ikke har indberettet, eller som er blevet fritaget for indberetning, foretages der, når det er muligt, imputering på baggrund af indberetningen fra samme cvr-nummer i samme periode. Vi bestræber os på, at alle tvangsudvalgte arbejdssteder har indberettet, således at imputering kun bliver aktuel for de arbejdssteder, der er blevet fritaget fra at indberette af den ene eller anden grund. Selve opregningen foretages med programmet CLAN.

For det totale antal besatte stillinger ligger variationskoefficienten (CV) på under 1 procent, mens den for det totale antal ledige stillinger ligger på 2-5 procent. Variationskoefficienten på de forskellige branchegrupper samt størrelsesgrupper er relativ høj. Dette skyldes ikke opregningen eller stikprøvens design og størrelse, men skyldes primært de store variationer mellem de indberettede antal ledige stillinger samt de mange indberetninger om nul ledige stillinger i hvert stratum.

Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid. Grunden til dette er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet data.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-2,0 procent, mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil og aldrig er faldet mere end 0,1 procentpoint, inden data opnår status som endelige.

For den offentlige sektor:

Med anvendelsen af registerdata er det muligt at levere datamateriale for ca. en tredjedel af hele arbejdsmarkedet og langt størstedelen af de nye branchekoder. Det betyder, at det er muligt at begrænse ressourceforøgelsen for både Danmarks Statistik og respondenterne betydeligt, selvom populationen udvides.

Registerdata dækker hele populationen, og der medfølger derfor ikke de stikprøveusikkerheder, der forbindes med surveydata – såsom statistisk usikkerhed og eventuel selektiv bortfald. Desuden kan spørgsmålene i surveyet forstås forskelligt for forskellige respondenter, mens tællinger af opslåede stillinger er koblet til arbejdsstedernes reelle adfærd. Dog kræver målet for ledige stillinger, at der også indgår stillinger, man er parat til at tage skridt imod at besætte. Det er et mål baseret på skøn fra respondentens side. Skønnet bliver ikke indfanget i denne metode, men til gengæld betyder den ensartede behandling i modellen, at der er større konsistent på tværs af arbejdssteder og på tværs af tid.

I data fra Jobnet.dk har vi langt flere oplysninger, bl.a. er der mulighed for at følge udviklingen for bestemte arbejdssteder og CVR-enheder. Det er derfor lettere at fejlsøge og fejlrette eventuelle outliers eller problemstillinger i de data end i surveydata, hvor Danmarks Statistikkan ikke på samme måde kan sortere alle opslag fra et arbejdssted over en periode.

Der kan være en lav underdækning i de opslåede stillinger, da der formentlig vil være offentlige arbejdssteder, der ikke slår stillinger op på https://www.jobnet.dk, selvom de er lovmæssigt forpligtede til det. Det antages dog at være marginalt, baseret på research af opslåede stillinger på forskellige sider på internettet. Desuden er målet for besatte stillinger baseret på den seneste optælling i ESR, og altså ikke på tællingsdatoen som i surveyet for den private sektor.

Problemerne med formodede fejlindberetninger er kalibreret ved hjælp af analysen af en omfattende testsurvey finansieret af EUROSTAT foretaget i maj 2024. Den opstillede model gør det muligt at anvende det fulde datamateriale i stedet for at opregne på de formodede fejlindberetninger. Det er en stor fordel, da vi tror meget på antallet af opslåede ledige stillinger på CVR-niveau, eftersom indberetteren skal slå stillinger op, og de skal logge på med CVR-nummer.

Det er blevet muligt at modtage data direkte fra Københavns Kommune, hvilket både forbedrer den generelle datakvalitet, men også kvaliteten af den fordelingsnøgle, som andre CVR-enheder med lignende problemer udbedres ud fra.

På sigt kunne to mulige forbedringer af kvaliteten være 1. at opsætte lignende aftaler med andre offentlige CVR-enheder, og 2. at det lykkedes at forbedre datakvaliteten ved at hjælpe til med at gøre offentlige arbejdssteder mere opmærksomme på, at de skal slå stillinger op på https://www.jobnet.dk.

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med Danmarks Statistiks revisionspolitik. De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid for den private sektor. Grunden til dette er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet data. Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-2,0 procent, mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil og aldrig er faldet mere end 0,1 procentpoint, inden data opnår status som endelige.

6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken offentliggøres ca. 75 dage efter referencekvartalets udløb.

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Statistikken udgives kvartalsvis i publikationen Nyt fra Danmarks Statistik, og offentliggøres senest ved udgangen af det efterfølgende kvartal.

For den private sektor: Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid. Årsagen er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet survey-data. Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-2,0 procent, mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil. Andelen af ledige stillinger er aldrig faldet mere end 0,1 procentpoint, før data opnår status som endelige.

For den offentlige sektor: Data revideres hvert kvartal, da der anvendes det mest opdateret datagrundlag fra ESR på arbejdsstedsoplysninger inkl. antal besatte stillinger.

6.2 Publikationspunktlighed

Det bestræbes, at offentliggørelse af data sker uden forsinkelser i henhold til det annoncerede tidspunkt. Indtil nu er alle deadlines overholdt.

7 Sammenlignelighed

Per 1. kvartal 2026 overgik statistikken fra Dansk Branchekode 2007 (DB07, defineret ud fra NACE 2) til Dansk Branchekode 2025 (DB25, defineret ud fra NACE Rev. 2.1).

Fra og med 2026 er populationsstikprøven udtrukket på baggrund af DB25. I 2026 blev stikprøvepopulationen samtidig udvidet fra at omfatte brancherne B–N (DB07), svarende til B-O (DB25), til at omfatte brancherne B–TUV (DB25). Dette indebærer en overgang fra delvis til fuld branchedækning. Antal ledige stillinger fordelt på brancher i perioden 2010–2025 er omregnet fra DB07 til DB25 ved anvendelse af en konverteringsmatrix, der tager højde for kvartal, virksomhedsstørrelse og branche.

I forbindelse med konverteringen er branche G blevet opdelt i tre brancher: G, J og TUV. Den tidligere branchedækning omfattede således ikke branche TUV. Enheder tilhørende branche TUV er derfor udeladt i konverteringen. I 2025 medførte dette en reduktion af populationen på 3.497 enheder, svarende til 8,5 procent af den gamle branche G. Som følge heraf vil de arkiverede før-2026-tabeller og de opdaterede efter-2026-tabeller i Statistikbanken ikke have samme totaler.

7.1 International sammenlignelighed

Der leveres hvert kvartal data til EU's statistikbureau, Eurostat. Data for samtlige EU-lande kan findes i Eurostats database. Data indsamles efter samme retningslinjer i alle EU-lande, hvorfor Andel ledige stillinger (angivet som Job Vacancy Rate (JVR) i EU-sammenhæng) kan sammenlignes direkte med andre EU-lande. Til trods for ens retningslinjer, kan der være mindre forskelle i måden, statistikken opgøres på landene imellem.

7.2 Sammenlignelighed over tid

Som følge af bl.a. tilføjelsen af nye datainddelinger i 2026 blev der oprettet nye dataserier, og dermed vil nogle dataserier have startår i 2026. Alle arkiverede tabeller dækker perioden 2010-2025. De vil ikke blive opdateret efter 2026. Totalerne for den arkiverede dataserie Ledige stillinger efter branche, enhed og størrelse er ikke direkte sammenlignelige med den eksisterende tabel af samme navn, jf. afsnit 7 – Sammenlignelighed.

Den arkiverede dataserie Ledige stillinger efter region og enhed dækker perioden 2010-2025. Dataserien blev udvidet i 2026 til nye inddelinger, hvor hhv. branche og sektor blev tilføjet. Det var ikke muligt at tilbageføre den eksisterende dataserie med disse inddelinger. Ledige Stillinger efter region og branche samt Ledige Stillinger efter region og sektor har begge startår i 2026. Totalerne vil være sammenlignelige, men der vil ikke være tidsmæssigt overlap blandt de arkiverede og eksisterende tabeller.

Der foreligger på nuværende tidspunkt ingen dataserie længere tilbage end til 1. kvartal 2010.

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Data indsamles efter samme retningslinjer i alle EU-lande, hvorfor *Andel ledige stillinger* (angivet som Job Vacancy Rate (JVR) i EU sammenhæng) kan sammenlignes direkte med andre EU-lande.

7.4 Sammenhæng – intern konsistens

Ikke relevant for denne statistik.

8 Tilgængelighed

Statistikken udgives kvartalsvist i Nyt fra Danmarks Statistik. I Statistikbanken offentliggøres statistikken under emnet Ledige stillinger. Se mere på statistikkens emneside.

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: Udgivelseskalender.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

Statistikken udgives i Nyt fra Danmarks Statistik.

8.5 Publikationer

Ikke relevant.

8.6 Statistikbanken

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken under emnet: Erhvervsliv - Erhvervslivets struktur - Ledige stillinger, hvor følgende tabeller findes med kvartalsvise tal:

- LSK11: Ledige stillinger efter branche (10 grp.), enhed og størrelse
- LSK12: Ledige stillinger efter region, enhed og sektor
- LSK13: Ledige stillinger efter branche (10 grp.), enhed og region
- LSK14: Ledige stillinger efter branche (20 grp.)
- LSK15: Ledige stillinger (sæsonkorrigeret) efter branche (20 grp.)

I følgende tabeller findes statistikken med årlige tal:

- LS11: Ledige stillinger efter branche (10 grp.), enhed og størrelse
- LS12: Ledige stillinger efter region, enhed og sektor
- LS13: Ledige stillinger efter branche (10 grp.), enhed og region
- LS14: Ledige stillinger efter branche (20 grp.)

Dækning af tabellerne:

LS11/LSK11:

- Brancherne B-O er dækket for år 2010 og frem.
- Brancherne P til TUV er dækket for år 2026 og frem.
- Brancherne er opdelt på 10-grupperingen.
- Værdien "I alt" på variablen Branche vil først starte i 2026, da brancherne P-TUV ikke er dækket i perioden 2010-2025.

LS12/LSK12:

- Brancherne B-TUV er dækket for år 2026 og frem.

LS13/LSK13:

- Brancherne B-TUV er dækket for år 2026 og frem.
- Brancherne er opdelt på 10-grupperingen.

LS14/LSK14:

- Brancherne B-O er dækket for år 2010 og frem.
- Brancherne P til TUV er dækket for år 2026 og frem.
- Brancherne er opdelt på 20-grupperingen.
- Værdien "I alt" på variablen Branche vil først starte i 2026, da brancherne P-TUV ikke er dækket i perioden 2010-2025.

LS15:

- Brancherne B-O er dækket for år 2010 og frem.
- Brancherne P til TUV er ikke dækket af tabellen.
- Brancherne er opdelt på 20-grupperingen.
- Ledige stillinger og besatte stillinger er sæsonkorrigeret.

8.7 Adgang til mikrodata

Forskere kan via Danmarks Datavindue skaffe sig adgang til mikrodata, der i så fald afidentificeres og således fremstår anonymiseret.

8.8 Anden tilgængelighed

Tal fra de enkelte landes undersøgelser af ledige stillinger bliver offentliggjort af Eurostat og er tilgængelige via Eurostats database.

8.9 Diskretioneringspolitik

Datafortrolighedspolitik i Danmarks Statistik følges.

8.10 Diskretionering og databehandling

Ledige stillinger offentliggøres ikke på et detaljeringsniveau, der nødvendiggør diskretionering.

8.11 Reference til metodedokumenter

Der findes ingen separate metodebeskrivelser for denne statistik.

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Dokumentation vedrørende kvalitetsstyring og kvalitetssikring i Danmarks Statistik foreligger i form af fælles retningslinjer og vejledninger, der beskriver principper og procedurer for statistikproduktionen. Disse omfatter blandt andet beskrivelser af kvalitetsprincipper, dokumentationskrav og standarder for metadata. Relevante aspekter er beskrevet i de øvrige kvalitetsfelter i denne statistikdokumentation.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst, Personstatistik. Kontaktpersonen for statistikken er Monica Wiese Christensen, tlf.: 21 73 34 69 og e-mail: MWC@dst.dk.