

**Statistikdokumentation for  
Beskæftigelse for lønmodtagere (md.) 2022 Måned 01**

## 1 Indledning

Statistikken belyser konjunkturudviklingen i beskæftigelsen af lønmodtagere i danske virksomheder. Beskæftigelse for lønmodtagere er opgjort siden begyndelsen af 2008.

## 2 Indhold

Beskæftigelse for lønmodtagere er en månedlig og kvartalsvis opgørelse af antal personer med lønmodtagerjob. På kvartalsbasis belyses endvidere antal lønmodtagere omregnet til fuld tid (fuldtidsbeskæftigelse). Statistikken opdeles på sektor og brancher i både kvartals- og månedsopgørelsen. Endvidere belyses også arbejdsstedsgeografi, bopælsgeografi, alder, køn og herkomst på kvartalsbasis.

I tilknytning til udgivelsen af Beskæftigelse for lønmodtagere for april 2020 blev der foretaget en opgørelse af antallet af job, som indgår under lønkompensationsordningen i forbindelse med COVID-19-nedlukningerne, og af antallet af personer, som har et sådant job. Se opgørelsen i denne Nyt fra Danmarks Statistik: [Nyt fra Danmarks Statistik 2020:244](#)

### 2.1 Indholdsbeskrivelse

Beskæftigelse for lønmodtagere er en månedlig og kvartalsvis opgørelse af antal lønmodtagere (personer) og antal fuldtidsbeskæftigede. Antallet af lønmodtagere (personer) er opgjort som det gennemsnitlige antal personer med lønmodtagerjob i referenceperioden. Antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort ved at dividere det samlede antal betalte løntimer i en måned med 160,33, svarende til én fuldtidsansat. Antal lønmodtagere (personer) og antal fuldtidsbeskæftigede fordeles efter sektor og branche, samt geografisk efter arbejdsstedsområde. Alle statistikkers [variabler](#) er dokumenteret Danmarks Statistiks dokumentationsværktøj TIMES.

### 2.2 Grupperinger og klassifikationer

I den månedlige og i den foreløbige opgørelse på kvartals-basis fordeles lønmodtagerbeskæftigelsen på [sektorer](#) og overordnede [DBO7](#) brancher (10 og 19 grupperingen). I den reviderede og endelige opgørelse fordeles data på [sektorer](#), mere detaljerede [DBO7](#) brancher (19 grupperingen) og [geografisk](#) på arbejdssted. I den endelige opgørelse fordeles data på bopælsområde, alder, køn og herkomst.

### 2.3 Sektordækning

Beskæftigelse for lønmodtagere omfatter lønmodtagerjob i dansk registrerede virksomheder, hvor lønnen indberettes til SKATs eIndkomst, uanset sektor og uanset om lønmodtageren bor i Danmark eller i udlandet. Statistikken dækker alle de sektorer som dansk registrerede virksomheder kan få tildelt (dvs. alle sektorer eksklusiv udlandet og udenlandsk kontrollerede enheder).

## 2.4 Begreber og definitioner

Lønmodtager: Person som arbejder for en privat eller offentlig arbejdsgiver og som modtager aflønning i form af penge eller naturalier, resultatgodtgørelse. Værnepligtige medregnes også som lønmodtagere.

Lønmodtagerjob: En lønmodtagers arbejdsmæssige tilknytning til et arbejdssted i en periode. En person kan have flere lønmodtagerjobs i samme periode på forskellige arbejdssteder og kan have flere lønmodtagerjobs på samme arbejdssted på forskellige tidspunkter.

Person med lønmodtagerjob: Person der er beskæftiget i et lønmodtagerjob uden omregning til fuldtidsbeskæftiget. Alle lønmodtagere medregnes uanset om de arbejder på hel- eller deltid. Også lønmodtagere, der har lønmodtagerjob som bijob til et hovedjob som selvstændig, er medregnet. Endelig er lønmodtagere med bopæl uden for landet indbefattet i opgørelsen. En person, der kun har lønmodtagerjob en del af måneden, er kun medregnet i den pågældende del af måneden. Lønmodtagere, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet i perioden uden lønudbetaling.

Fuldtidsbeskæftiget: På basis af samtlige betalte løntimer, beregnes én fuldtidsbeskæftiget lønmodtager, ved at dividere det samlede timetal i en måned med 160,33. Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i referencekvartalet er opgjort som et gennemsnit af antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i kvartalets tre måneder.

Betalt lønmodtagertime: Time som en arbejdsgiver har udbetalt løn for, eller som er dækket af en udbetalt løn.

Arbejdssted: Den geografiske placering af det arbejdssted som lønmodtageren er arbejdsmæssigt tilknyttet.

## 2.5 Enheder

Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere måles i antal betalte timer, omregnet til antal fuldtidsbeskæftigede og offentliggøres som heltal. Antal personer med lønmodtagerjob måles i antal personer i måneden eller som et gennemsnit over de tre måneder i kvartalet.

## 2.6 Population

Lønmodtagere i dansk registrerede virksomheder

## 2.7 Geografisk dækning

Beskæftigelse for lønmodtagere omfatter lønmodtagerjob i virksomheder i Danmark, uanset om lønmodtageren bor i Danmark eller i udlandet.

## 2.8 Tidsperiode

Statistikken dækker tidsperioden fra 2008 og frem.

## 2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

## 2.10 Måleenhed

Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere måles i fuldtidspersoner og offentliggøres afrundet til heltal. Antal personer med lønmodtagerjob måles i antal personer og offentliggøres i heltal.

## 2.11 Referencetid

Måned og kvartal.

## 2.12 Hyppighed

Beskæftigelse for lønmodtagere offentliggøres månedligt med antal personer i lønmodtagerjob, samt kvartalsvist med foreløbige, reviderede og endelige opgørelser. Afgrænsningen af hvilke data der er henholdsvis foreløbige, reviderede og endelige følger opgørelserne i den kvartalsvise statistik.

## 2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Data modtages fra Udviklings- og forenklingsstyrelsens (tidligere SKATs) eIndkomst register med henvisning til Lov om Danmarks Statistik § 6. Beskæftigelse for lønmodtagere er ikke baseret på en EU-regulering.

## 2.14 Indberetningsbyrde

Statistikken er baseret på administrative registre. Der er derfor ingen direkte indberetningsbyrde i forbindelse med opgørelsen af denne statistik. Data indsamles af Udviklings- og forenklingsstyrelsen (tidligere SKAT).

## 2.15 Øvrige oplysninger

Øvrige oplysninger kan findes på statistikken [Emneside](#) eller fås ved henvendelse til Danmarks Statistik. Generel information om Danmarks Statistiks beskæftigelsesstatistikker, samt en forklaring af begrebsforskelle mellem disse statistikker, kan findes på emnesiden for [Beskæftigede](#).

I tilknytning til udgivelsen af Beskæftigelse for lønmodtagere for april 2020 blev der foretaget en opgørelse af antallet af job, som indgår under lønkompensationsordningen, og af antallet af personer, som har et sådant job. Se opgørelsen i denne Nyt fra Danmarks Statistik: [Nyt fra Danmarks Statistik 2020:244](#)

### **3 Statistisk behandling**

Beskæftigelse for lønmodtagere bygger på indkomstoplysninger indberettet til Udviklings- og forenklingsstyrelsens (tidligere Skats) eIndkomstregister. Arbejdsgiverne indberetter mindst én gang om måneden. Data transmitteres dagligt til Danmarks Statistik fra Udviklings- og forenklingsstyrelsens (tidligere Skats) eIndkomst. Data fejlsøges, rettes og kvalitetssikres i forhold til opdelinger på branche, sektor og geografi. Antal personer med lønmodtagerjob er sæsonkorrigeret opdelt på både branche, sektor og arbejdsstedsgeografi.

#### **3.1 Kilder**

Beskæftigelse for lønmodtagere er alene baseret på administrative sekundære data. Kilden til Beskæftigelse for lønmodtagere er Danmarks Statistik's eIndkomstregister, suppleret med data fra Danmarks Statistik's Erhvervsregister og Personstatistiske Database. Danmarks Statistik's eIndkomstregister bygger på indkomstoplysninger indberettet til Udviklings- og forenklingsstyrelsens (før 1. juli 2018 benævnt SKATs) Indkomstregister (eIndkomst).

SKATs Lov om et Indkomstregister blev vedtaget i 2007 og indberetning skete med virkning fra 1.1.2008. Lovens ikrafttræden betød, at alle offentlige og private arbejdsgivere mindst en gang om måneden skal indberette detaljerede oplysninger om lønudbetalingernes størrelse og art, medarbejderens arbejdssted samt antal timer, som udbetalingen vedrører.

#### **3.2 Indsamlingshyppighed**

I følge Lov om et indkomstregister skal arbejdsgivere indberette mindst én gang om måneden. Lønindberetningerne transmitteres fra Udviklings- og forenklingsstyrelsen til Danmarks Statistik dagligt.

#### **3.3 Indsamlingsmetode**

Beskæftigelse for lønmodtagere er baseret på indberetninger til Udviklings- og forenklingsstyrelsens (tidligere SKATs) indkomstregister (eIndkomst). I følge Lov om et Indkomstregister fra 2007 skal alle offentlige og private arbejdsgivere mindst en gang hver måned indberette detaljerede oplysninger om udbetalingernes størrelse og art til SKATs Indkomstregister (eIndkomst), hvorfra data dagligt transmitteres til Danmarks Statistik. Beskæftigelse for lønmodtagere er baseret på eIndkomst-data i Danmarks Statistik's eIndkomstregister. I produktionen af Beskæftigelse for lønmodtagere foretages yderligere fejlsøgning af data, lønmodtagerjob omregnes til fuldtidsbeskæftigede og tallene sæsonkorrigeres.

### 3.4 Datavalidering

I Beskæftigelse for lønmodtagere fejlsøges på makroniveau og rettes på mikroniveau (top-down). Fejl, som påvirker statistikken mest, prioriteres, dvs. der er tale om selektiv fejlsøgning. Alle rettelser registreres, men antallet er ikke opgjort. De mest betydningsfulde fejl er forkert placering af personer på arbejdssted og fejlbehæftede branche- og sektoroplysninger, hvilket påvirker usikkerheden mht. branchefordeling af fuldtidsbeskæftigede (eller personer med lønmodtagerjob), men ikke det samlede niveau.

Når fejl opdages og rettes i Beskæftigelse for lønmodtagere, gives besked til Danmarks Statistiks Erhvervsregister, så fejlene også rettes op her. I Danmarks Statistiks eIndkomstregister rettes hovedsagelig på mikroniveau. Rettelser foretaget imellem to versioner af eIndkomstregister registreres via versioneringen, men omfanget er ikke opgjort.

### 3.5 Databehandling

Statistikken opgøres på basis af Danmarks Statistiks eIndkomstregister. I tilfælde af, at der mangler indberettede løntimer eller de anses for invalide eller usandsynlige, foretages imputering af løntimer i eIndkomstregisteret. Ved hjælp af bl.a. Danmarks Statistiks Erhvervsregister fejlsøges den evt. indberettede produktionsenhed og jobbet tilknyttes et arbejdssted, som er Danmarks Statistiks statistiske enhed for jobtilknytningen.

Der beregnes opregningsfaktorer, der korrigerer for, at registret mangler lønindberetninger for de seneste perioder. Der er en faktor for hvert begreb, dvs. forskellige opregningsfaktorer for antal fuldtidsbeskæftigede og antal personer med lønmodtagerjob. Opregningsfaktorerne er branche- og sektorspecifikke.

Antal personer med lønmodtagerjob beregnes. Alle lønmodtagere er medregnet, uanset om de arbejder på hel- eller deltid. Også lønmodtagere, der har lønmodtagerjob som bijob til et hovedjob som selvstændig, er medregnet. Endelig er lønmodtagere med bopæl uden for landet indbefattet i opgørelsen. En person, der kun har lønmodtagerjob en del af måneden, er kun medregnet i den pågældende del af måneden. Lønmodtagere, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet i perioden uden lønudbetaling.

### 3.6 Korrektion

Data fejlsøges, rettes og kvalitetssikres i forhold til opdelinger på branche, sektor og geografi, blandt andet ved at vurdere virksomhedernes indberetninger og arbejdsstedsplacering over tid.

**Indberetning af løntimer:** I tilfælde af, at der mangler indberettede løntimer eller de anses for invalide eller usandsynlige, foretages en beregning af disse. De beregnede løntimer udgjorde i 2008 ca. 15 pct. af det samlede antal løntimer, men er nu som regel under 5 pct. Andelen varierer i forhold til branche og sektor. På basis af samtlige betalte løntimer dannes fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere ved at dividere det samlede timetal i en måned med 160,33 (svarende til 37 timer om ugen).

**Indberetning af produktionsenhedsnummer:** Arbejdsgivere, der har mere end én produktionsenhed, skal angive den produktionsenhed, som lønmodtageren er tilknyttet, i lønindberetningerne. Der er imidlertid en række arbejdsgivere, især indenfor den offentlige sektor, hvis indberetninger er mangelfulde på dette område. Ved hjælp af bl.a. Danmarks Statistiks Erhvervsregister fejlsøges den evt. indberettede produktionsenhed og jobbet tilknyttes et arbejdssted, som er Danmarks Statistiks statistiske enhed for jobtilknytningen. En række lønmodtagere arbejder på skiftende arbejdssteder eller arbejder ikke på en af virksomhedens arbejdssteder (fx vikarer, rengøringspersonale, sælgere og hjemmehjælpere). Det er forbundet med usikkerhed at afgrænse disse grupper og at placere arbejdsstedet geografisk. Hvor det ikke er muligt at placere arbejdsstedet geografisk, placeres jobbet i mange tilfælde ud fra lønmodtagerens bopælskommune.

## 4 Relevans

Statistikken anvendes af politikere, interesseorganisationer, ministerier, styrelser, kommuner og andre med interesse for udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen på det danske arbejdsmarked. Der er løbende kontakt og dialog med statistikken brugere, som har udtrykt tilfredshed med kvaliteten af denne statistik.

### 4.1 Brugerbehov

Brugere af statistikken er politikere, interesseorganisationer, ministerier, styrelser, kommuner og andre med interesse for udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen på det danske arbejdsmarked.

## 4.2 Brugertilfredshed

[Brugerundersøgelser](#) undersøger hvert andet år befolkningens holdninger til officiel statistik og kendskab til Danmarks Statistik.

[Brugerudvalg for Arbejdsmarkedsstatistik](#) holder årlige møder, hvor udvalgets medlemmer orienteres og høres i forbindelse med udviklingsarbejde indenfor arbejdsmarkedsstatistikområdet. Brugerudvalget, som er nedsat af Danmarks Statistiks Styrelse, har som overordnet opgave at sikre en løbende kontakt og dialog om statistikens omfang, udvikling, kvalitet og formidling med vigtige brugere af Danmarks Statistiks produkter indenfor brugerudvalgets emneområder ved præsentation og drøftelse af Danmarks Statistiks opnåede resultater og planlagt udvikling (inkl. arbejdsplaner) brugernes fremlæggelse af deres brug af og behov for statistik drøftelse af kvaliteten, dokumentationen og formidlingen af Danmarks Statistiks produkter.

Jf. [Kommissorium for Brugerudvalg for Arbejdsmarkedsstatistik](#)

[Medlemmer af Brugerudvalget for Arbejdsmarkedsstatistik](#)

Nye eller hovedreviderede arbejdsmarkedsstatistikker bliver også præsenteret på [Brugerudvalg for Økonomisk Statistik](#). [Kommissorium for brugerudvalg for økonomisk statistik](#). [Medlemmer af brugerudvalg for økonomisk statistik](#).

## 4.3 Fuldstændighed af data

Ikke relevant for denne statistik.

## 5 Præcision og pålidelighed

På de kvartalsvise opgørelser er usikkerheden på udviklingen af antal fuldtidsbeskæftigede vurderet at være under 1 pct. af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede. 1 pct. svarer til ca. 20.000 fuldtidsbeskæftigede. Usikkerheden er større for mere detaljerede opgørelser af beskæftigelsen mht. branchemæssig og geografisk fordeling. Når de endelige tal offentliggøres, er over 99 procent af de indberetninger, der ligger til grund for statistikken, indkommet. For de månedlige opgørelser er der endnu ikke foretaget systematiske kvalitetsundersøgelser af statistikken.



## 5.1 Samlet præcision

På de kvartalsvise opgørelser er usikkerheden på udviklingen af antal fuldtidsbeskæftigede vurderet at være under 1 pct. af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede, hvor 1 pct. svarer til ca. 20.000 fuldtidsbeskæftigede. For så vidt angår mere detaljerede opgørelser af beskæftigelsen mht. branchemæssig og geografisk fordeling er usikkerheden betydelig større. For de månedlige opgørelser er der endnu ikke foretaget systematiske kvalitetsundersøgelser af statistikken. I forhold til de kvartalsvise opgørelser af antal fuldtidsbeskæftigede er der to forhold, der trækker i hver sin retning; på den ene side udkommer de månedlige opgørelser tidligere, hvilket medfører øget usikkerhed, da færre indberetninger er indberettet på opgørelsestidspunktet. På den anden side beregnes job i opgørelsen af personer med lønmodtagerjob for perioder hvor lønmodtagere i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, hvilket bidrager til at mindske usikkerheden.

Ikke blot er der sket en stor kvalitetsforbedring af beskæftigelsesstatistikkerne med overgangen til eIndkomst. Over tid bliver eIndkomst også bedre. Således er et kvalitetsmål for fuldtidsbeskæftigelsen, hvor stor en andel af de indberettede betalte timer til eIndkomst, der er blevet imputeret (estimeret), fordi de enten ikke er blevet indberettet eller fordi de er vurderet til at være invalide.

Generelt er der således en tendens til, at flere og flere indberetter betalte timer til eIndkomst, hvilket sikre en bedre kvalitet over tid. Endvidere er retningslinjerne fra SKAT/Udviklings- og forenklingsstyrelsen vedrørende indberetning af betalte timer til eIndkomst blevet klarere, og præcisionen og kendskabet til begreberne er øget hos indberetterne. Man bliver fx opmærksom på at ubetalte fraværstimer ikke skal indgå i de indberettede betalte arbejdstimer.

## 5.2 Stikprøveusikkerhed

Ikke relevant for denne statistik.

## 5.3 Anden usikkerhed

Usikkerheden på udviklingen af antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere vurderes at være under 1 pct. af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede, hvor 1 pct. svarer til ca. 20.000 fuldtidsbeskæftigede. For så vidt angår mere detaljerede opgørelser af beskæftigelsen mht. branchemæssig og geografisk fordeling er usikkerheden betydelig større. Der er kun foretaget kvalitetsundersøgelser af statistikken i begrænset omfang.

En del indberetninger til eIndkomst for lønmodtagere mangler oplysninger om betalte timer eller de indberettede oplysninger er blevet vurderet til at være invalide. Derfor imputeres (estimeres) løntimer for disse indberetninger.

Generelt er det vores fornemmelse, at der indberettes oplysninger af høj kvalitet. Men især omkring indberetninger af ubetalte fraværstimer og overarbejdstimer kan der være kvalitetsproblemer i eIndkomstmateriale. Manglende nedskrivning af betalte timer som følge af ubetalt fravær medfører en overvurdering af betalte timer. Manglende registrering af betalt overarbejde vil medføre en undervurdering af betalte timer. Typisk er registreringsproblemet større omkring ubetalte fraværstimer.

## 5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

## 5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, besluttet og implementeres.

## 5.6 Kvalitetsvurdering

Datavalidering fokuserer på de områder, som påvirker statistikken mest. Det betyder, at der er særlig fokus på indberetning af løntimer, hvor mangelfuldt indberettede løntimer rettes op, ligesom der rettes op på fejlagtig indberetning af lønmodtageres tilknytning til arbejdssted.

I eIndkomst indberettes oplysninger om betalte timer i (lønmodtager) jobbet i den enkelte referencemåned. Kvaliteten af disse oplysninger afspejler naturligvis, hvor gode indberetningerne er. Generelt er det vores fornemmelse, at der er tale om oplysninger af høj kvalitet. Det er især omkring indberetninger af ubetalte fraværstimer og overarbejdstimer der kan være kvalitetsproblemer i eIndkomstmateriale. Manglende nedskrivning af betalte timer som følge af ubetalt fravær medfører en overvurdering af betalte timer. Manglende registrering af betalt overarbejde vil medføre en undervurdering af betalte timer. Typisk er registreringsproblemet større omkring ubetalte fraværstimer. Der kan, specielt for månedslønnede der ikke har betalt fravær, være et problem i, at timetallet ikke altid er nedskrevet tilstrækkeligt i perioder med fravær. Når indberetterne bliver opmærksomme på, at timetallet skal ændres, når der er ubetalt fravær, og de pludselig begynder at indberette disse korrekt, så påvirker dette fremskrivningen af timer hen over året og udviklingen fra år til år. Desværre sker denne øgede opmærksomhed på timeindberetningen ikke på samme tid for alle, men sker drypvist, hvorfor det kan være svært at opdage disse fejlindberetninger i produktionssystemet og rette bagud i tid. I forbindelse med offentliggørelsen af Beskæftigelse for lønmodtagere (BfL) 3. kvartal 2012 i december 2012 er der justeret for sådanne fejlindberetninger til eIndkomst for månedslønnede i kommuner og regioner tilbage i tid (for perioden januar 2008 til august/september 2011). Det er gjort ved at anvende månedlige indberetninger til lønstatistikken om fraværstimer, som lønmodtagerne ikke får løn for. Lønstatistikens timeindberetninger er mere detaljerede opdelt end timeindberetningerne til eIndkomst.

På det overordnede niveau vurderes opgørelserne at give et retvisende billede af niveau og udvikling, men på grund af fejl og mangler i det materiale, som er indberettet, er der nogen usikkerhed med hensyn til fordelingen på branche, sektor og geografi. Korrekte værdier af disse variable er afhængig af, om arbejdsgiveren indberetter korrekte produktionsenhedsnumre. For kommunernes og regionernes vedkommende medfører ufuldstændige indberetninger af produktions-enhedsnumre særligt usikkerhed med hensyn til brancheplacering, mens fejl og mangler i den private sektor især giver usikkerhed på den geografiske fordeling.

Der benyttes en fast fuldtidsnorm for alle lønmodtagere, nemlig 37 timer pr. uge (160,33 timer pr. måned). Det svarer til fuldtidsnormen for de fleste fastansatte funktionærer. Der kan dog være

grupper, der har en anden fuldtidsnorm, fx timelønnede eller nyansatte funktionærer, der har en fuldtidsnorm på under 160,33 timer pr. måned, da disse grupper typisk ikke vil få betaling for fx ferie. Dette har betydning for niveauerne og fortolkningen af antal fuldtidsbeskæftigede. Imidlertid er det ikke muligt på baggrund af indkomstmaterialet at opdele populationen ud fra forskellige grupper af lønmodtagere med forskellige fuldtidsnormer. En fordel med den faste fuldtidsnorm for alle lønmodtagere er, at det er simpelt at omregne antal fuldtidsbeskæftigede til betalte timer, der giver en indikator på udviklingen i beskæftigelsesvolumen for lønmodtagere. Dette muliggør at brugerne let kan udarbejde alternative opdelinger (med varierende fuldtidsnormer) ud fra deres behov og de grupper de ønsker at sammenligne.

I den månedlige statistik over lønmodtagerbeskæftigelse og i den kvartalsvise lønmodtagerbeskæftigelse opgøres størrelsen ”personer med et lønmodtagerjob”. Ved opgørelsen af dette begreb har Danmarks Statistik taget højde for, at timelønnede og nyansatte funktionærer ikke har betalt ferie. Det har vi gjort ved, at lønmodtagere, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, er medregnet som personer med lønmodtagerjob også i den periode, hvor de ikke har modtaget løn.

Under den gamle fleksjobordning udbetaler arbejdsgiveren i de fleste tilfælde fuld løn, selv om arbejdstiden normalt er væsentlig lavere. Arbejdsgiveren modtager til gengæld et offentligt tilskud. Under den nye ordning udbetaler arbejdsgiveren derimod kun løn for den aftalte arbejdstid, mens personen på fleksjob modtager en social ydelse fra kommunen. For at øge sammenligneligheden over tid indgår personer under såvel den gamle som den nye fleksjobordning med et timetal der svarer til den aftalte arbejdstid. For de personer under den gamle ordning, hvor der ikke findes oplysninger om personens arbejdstid, anvendes et gennemsnitligt løntimetal.

Fra og med udgivelsen af 1. kvartal 2016 er flere kvalitetsforbedringer indarbejdet, som er gennemført tilbage til statistikens start i 2008. Hovedparten af kvalitetsforbedringerne er allerede indarbejdet i den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik og Arbejdsmarkedsregnskabet, og vil blive indarbejdet i det nye Arbejdstidsregnskab. For en række grupper justeres løntimetallet i forhold til tidligere offentliggørelser af Beskæftigelse for lønmodtagere. Der er også indarbejdet andre kvalitetsforbedringer, herunder af den geografiske fordeling. Som følge af det ændrede antal løntimer er niveauet for og udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede ændret i forhold til tidligere offentliggørelser, mens det samlede antal personer med lønmodtagerjob er upåvirket af ændringerne. En nærmere beskrivelse af kvalitetsforbedringerne kan læses [her](#).

**COVID-19:** De ekstraordinære forhold i perioden fra og med marts 2020 betyder, at opgørelsen af lønmodtagerbeskæftigelsen er behæftet med større usikkerhed end sædvanligt. Dette skyldes dels, at udviklingerne fra måned til måned har været langt større end sædvanligt, dels at nogle ansatte, særligt i perioderne med omfattende nedlukninger, har haft længere perioder end sædvanligt med fravær uden løn. Usikkerheden er større, jo større udsvingene i tallene er, og jo mere omfattende nedlukningen var. Under normale forhold indgår lønmodtagere, der i op til 45 dage ikke har modtaget løn, men efterfølgende er vendt tilbage til samme arbejdsgiver, i opgørelsen af personer med lønmodtagerjob, se afsnittet Databehandling under Statistisk behandling. I perioderne med omfattende nedlukninger fra marts 2020 og frem til sommeren 2020 og igen fra december 2020 og frem til foråret 2021 er der metodemæssigt kompenseret for, at nogle ansatte har haft længere perioder end sædvanligt med fravær uden løn, ved at justere grænserne for hvor lange fraværperioder, der medtages. Dvs. i perioderne med omfattende nedlukninger er personer med længere fraværperioder uden løn end normalt inkluderet i opgørelsen af lønmodtagerbeskæftigelsen.

I tilknytning til udgivelsen af Beskæftigelse for lønmodtagere for april 2020 blev der foretaget en opgørelse af antallet af job, som indgår under lønkompensationsordningen, og af antallet af personer, som har et sådant job. Se opgørelsen i denne Nyt fra Danmarks Statistik: [Nyt fra Danmarks Statistik 2020:244](#)

**Ny ferielov:** Den nye ferielov, som trådte i kraft 1. september 2020, påvirker

fuldtidsbeskæftigelsen i de kvartalsvise opgørelser af lønmodtagerjob omregnet til fuld tid på grundlag af betalte timer. Som følge af den nye ferielov har nyansatte funktionærer siden september 2020 ret til betalt ferie fra ansættelsens begyndelse. Derfor fratrækkes i mindre omfang end tidligere løntimer, når nyansatte funktionærer afholder ferie. Det giver et højere antal betalte løntimer og dermed et højere antal fuldtidsbeskæftigede. Således medvirker den nye ferielov til, at fuldtidsbeskæftigelsen stiger fra tredje til fjerde kvartal 2020. Derimod er opgørelsen af antal personer med lønmodtagerjob upåvirket af ændringerne i ferieloven.

**Det statslige undervisningsområde:** Den statslige undervisningssektor har siden 2019 været påvirket af en tendens til ændrede indberetningsmønstre. Det ses især over sommermånederne. Samtidig har området i perioden med COVID-19 været påvirket af nedlukningen som følge af COVID-19, særligt i forhold til anvendelsen af løsere tilknyttede ansatte.

## 5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

## 5.8 Praksis for revisioner

**Revisionspolitik:** Den foreløbige opgørelse af Beskæftigelse for lønmodtagere udkommer ca. 45 dage efter kvartalets afslutning. Den reviderede opgørelse udkommer ca. 75 dage efter referencekvartalet og den endelige opgørelse 3 måneder senere sammen med den reviderede opgørelse for det efterfølgende kvartal. Der foretages ikke yderligere revisioner, da senere ændringer har begrænset betydning for beskrivelsen af konjunkturudviklingen. De endelige opgørelser over den samlede beskæftigelse opgøres i strukturstatistikken Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

## 6 Aktualitet og punktlighed

Den foreløbige månedlige opgørelse udkommer ca. 52 dage efter månedens afslutning. Disse opgørelser revideres månedligt indtil data bliver endelige i de kvartalsvise opgørelser.

Den foreløbige kvartalsvise opgørelse af Beskæftigelse for lønmodtagere udkommer ca. 52 dage efter kvartalets afslutning. Den reviderede opgørelse udkommer senest 3 måneder efter referencekvartalet og den endelige opgørelse 3 måneder senere sammen med den reviderede opgørelse for det efterfølgende kvartal. Der er normalt ingen forsinkelser i forhold til det annoncerede tidspunkt.

### 6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Den foreløbige månedlige opgørelse udkommer ca. 52 dage efter månedens afslutning.

Den foreløbige kvartalsvise opgørelse af Beskæftigelse for lønmodtagere udkommer ca. 52 dage efter kvartalets afslutning. Den reviderede opgørelse udkommer senest 3 måneder efter referencekvartalet og den endelige opgørelse 3 måneder senere sammen med den reviderede opgørelse for det efterfølgende kvartal.

## 6.2 Publikationspunktlighed

Statistikken offentliggøres uden forsinkelser i forhold til det forud annoncerede udgivelsestidspunkt i udgivelseskalendareren.

## 7 Sammenlignelighed

Der er ikke foretaget metodemæssige ændringer siden statistikkens start, så data er sammenlignelige i hele perioden. Lignende opgørelse af lønmodtagerbeskæftigelsen foretages ikke i andre lande, idet kilden (Skats indkomstregister) er unik for Danmark.

### 7.1 International sammenlignelighed

Lignende opgørelse af lønmodtagerbeskæftigelsen foretages ikke i andre lande, idet kilden (Skats indkomstregister) er unik for Danmark.

### 7.2 Sammenlignelighed over tid

I den foreløbige opgørelse fordeles lønmodtagerbeskæftigelsen på sektorer og overordnede brancher. I de reviderede og endelige opgørelser fordeles foruden på sektorer også på mere detaljerede brancher og arbejdsstedsgeografi. Beskæftigelse for lønmodtagere er sammenlignelig over tid. Fra 1. kvartal 2013 anvendes ny sektorinndeling på baggrund af nationalregnskabsmanualen [ESA2010](#), der er yderligere opdelt i [ESR-sektorer](#). Tal for perioden 2008-2012 findes med både gammel og ny sektorinndeling. Ved publiceringen af de reviderede tal for 1. kvartal 2013 er der foretaget revisioner i hele perioden 2008-2012. Revisionerne omfatter blandt andet

1. korrektion for ubetalt fravær i kommuner og regioner 1. kvartal 2008-3. kvartal 2011, hvilket reducerer antallet af fuldtidsbeskæftigede i de to sektorer i perioden
2. fjernelse af små job som ikke skal regnes som beskæftigelse, hvilket kun har marginal betydning for antallet af fuldtidsbeskæftigede, og
3. kvalitetsforbedringer som hovedsagelig vedrører fordelingerne på branche, sektor og arbejdsstedsgeografi.

Ved publiceringen af de reviderede tal for 3. kvartal 2018 er der tilføjet demografiske oplysninger og foretaget mindre revisioner i hele perioden 2008-2018.

### 7.3 Sammenhæng med anden statistik

Månedlige opgørelser af antal personer med lønmodtagerjob indgår også i beregningen af kvartalsvise opgørelser af antal personer med lønmodtagerjob i beskæftigelse for lønmodtagere.

Kvartalsvis lønmodtagerbeskæftigelsesstatistik offentliggøres også i forbindelse med flg. andre statistikker:

- Beskæftigelse i offentlig forvaltning og service, som er en delpopulation af Beskæftigelse for lønmodtagere fordelt på formål.
- Det kvartalsvise Arbejdstidsregnskab, hvor lønmodtageropgørelsen siden overgang til eIndkomstkilder ultimo 2013 har været fremskrevet på tal fra Beskæftigelse for lønmodtagere.
- Det kvartalsvise Nationalregnskab, som hvad beskæftigelsesdelen angår, er baseret på Arbejdstidsregnskabet.
- Beskæftigede ved bygge og anlæg, som er en kvartalsvis spørgeskemabaseret undersøgelse af antal beskæftigede i bygge- og anlægsvirksomhedsbranchen.
- Arbejdskraftundersøgelsen, som er en spørgeskemabaseret undersøgelse.

### 7.4 Intern konsistens

Der er intern konsistens i statistikkens datasæt.

## 8 Tilgængelighed

Statistikken udgives månedligt i [Nyt fra Danmarks Statistik](#). I Statistikbanken offentliggøres tallene under emnet [Lønmodtagere](#). Se mere på statistikkens [emneside](#).

### 8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

### 8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

### 8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

### 8.4 NYT/Pressemeddelelse

Statistikken offentliggøres månedligt i [Nyt fra Danmarks Statistik](#) i Beskæftigelse for lønmodtagere (md.).



## 8.5 Publikationer

Tal fra Beskæftigelse for lønmodtagere offentliggøres ikke andre steder end i Nyt fra Danmarks Statistik og i Statistikbanken.

## 8.6 Statistikbanken

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken under [Lønmodtagere](#). Følgende tabeller indeholder månedlige tal:

- [LBESK01](#): Lønmodtagere efter branche (DB07 10- og 19-grp)
- [LBESK02](#): Lønmodtagere efter sektor (2-grp)
- [LBESK03](#): Lønmodtagere (sæsonkorrigeret) efter branche (DB07 10- og 19-grp)
- [LBESK04](#): Lønmodtagere (sæsonkorrigeret) efter sektor (2-grp)

Følgende tabeller indeholder kvartalsvise tal:

- [LBESK20](#): Lønmodtagere efter enhed og branche (DB07 10- og 19-grp)
- [LBESK21](#): Lønmodtagere efter enhed og sektor (7-grp)
- [LBESK22](#): Lønmodtagere (sæsonkorrigeret) efter enhed og branche (DB07 10- og 19-grp)
- [LBESK23](#): Lønmodtagere (sæsonkorrigeret) efter enhed og sektor (7-grp)
- [LBESK30](#): Lønmodtagere (sæsonkorrigeret) efter enhed og arbejdsstedsområde
- [LBESK31](#): Lønmodtagere efter enhed, arbejdsstedsområde og branche (DB07 10-grp)
- [LBESK32](#): Lønmodtagere efter enhed, branche (DB07 19-grp) og sektor (7-grp)
- [LBESK33](#): Lønmodtagere efter enhed, arbejdsstedsområde og sektor (4-grp)
- [LBESK43](#): Lønmodtagere efter enhed, herkomst, køn og alder (5-års intervaller)
- [LBESK44](#): Lønmodtagere efter enhed, bopælslandsdel, køn og alder (5-års intervaller)
- [LBESK45](#): Lønmodtagere efter enhed, bopælslandsdel, køn og herkomst
- [LBESK46](#): Indvandrere med lønmodtagerjob efter enhed, branche (DB07 19-grp), sektor, køn og herkomst
- [LBESK60](#): Lønmodtagere efter enhed, køn og alder (1-års intervaller)
- [LBESK61](#): Lønmodtagere efter enhed, branche (DB07 19-grp), sektor (4-grp), køn og alder (5-års intervaller)
- [LBESK62](#): Lønmodtagere efter enhed, branche (DB07 19-grp), sektor (4-grp), køn og herkomst
- [LBESK63](#): Lønmodtagere efter enhed, arbejdsstedslandsdel, løn og alder (5-års intervaller)
- [LBESK64](#): Lønmodtagere efter enhed, arbejdsstedslandsdel, køn og herkomst
- [LBESK67](#): Lønmodtagere efter enhed, bopælslandsdel, sektor (7-grp), køn og alder (10-års intervaller)
- [LBESK68](#): Lønmodtagere efter enhed, bopælslandsdel, branche (DB07 19-grp), køn og alder (10-års intervaller)
- [LBESK69](#): Lønmodtagere efter enhed, bopælskommune og køn

## 8.7 Adgang til mikrodata

Forskere og andre analytikere fra autoriserede forskningsinstitutioner, kan få adgang til statistikens mikrodata gennem Danmarks Statistiks [Forskerordning](#). Der gives forsker adgang til datagrundlaget for Beskæftigelse for lønmodtagere, når data for referenceperioden er endelige. Detaljerede lønmodtagerdata stilles til rådighed for forskerne et år efter referenceperioden. Når endelige tal offentliggøres, stilles data til rådighed i form af nogle datasæt, som indeholder detaljerede personoplysninger, men hvor lønmodtagerens tilknytning til arbejdssted ikke vises, bortset fra arbejdsstedets overordnede tilknytning til branche, kommune, region og sektor. Se mere på [Højkvalitetsdokumentation](#) for Beskæftigelse for lønmodtagere.

## 8.8 Anden tilgængelighed

Statistikens reviderede og endelige tal stilles til rådighed for serviceopgaver mod betaling. Læs mere om [skræddersyede løsninger](#) eller få flere oplysninger ved at kontakte DST Consulting.

## 8.9 Diskretioneringspolitik

[Datafortrolighedspolitik](#) i Danmarks Statistik.

## 8.10 Diskretionering og databehandling

Beskæftigelse for lønmodtagere offentliggøres ikke på et detaljeringsniveau, der nødvendiggør diskretionering.

## 8.11 Reference til metodedokumenter

Der findes ingen separate metodedokumenter for denne statistik.

## 8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

## 9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst. Den statistikansvarlige er Thomas Thorsen, tlf. 39 17 30 48, e-mail: [tst@dst.dk](mailto:tst@dst.dk)

### 9.1 Organisation

Danmarks Statistik

### 9.2 Kontor, afdeling

Arbejde og Indkomst, Personstatistik



### **9.3 Kontaktpersonens navn**

Thomas Thorsen

### **9.4 Kontaktpersonens funktion**

Statistikansvarlig

### **9.5 Adresse**

Sejrøgade 11, 2100 København Ø

### **9.6 E-mailadresse**

tst@dst.dk

### **9.7 Telefonnummer**

39 17 30 48

### **9.8 Faxnummer**

N/A