

**Statistikdokumentation for  
Den månedlige arbejdskraftundersøgelse 2016 Måned 05**

## 1 Indledning

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse (AKU) supplerer kvartalsundersøgelsen med månedlige tal for befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Den er baseret på en månedlig stikprøve på 7-8.000 danskere i alderen 15-74 år.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse er påbegyndt i oktober 2013. Tidsserien er blevet ført tilbage til januar 2007 og vil i Eurostats databaser også revideres tilbage til 2007.

Undersøgelsen følger med kvartalsundersøgelsen den internationale arbejdsmarkedsorganisation ILO's retningslinjer for opgørelser af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet.

## 2 Indhold

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse belyser befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Undersøgelsespopulationen i månedstallene er den 15-74-årige befolkning i Danmark.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse fokuserer primært på tal for arbejdsløshed og beskæftigelse. Disse tal publiceres på undergrupperne køn og aldersgrupperne 15-24 år og 25-74 år.

Grundet en mindre stikprøve og dermed øget usikkerhed, vil den månedlige arbejdskraftundersøgelses tal blive dannet på baggrund af et tre måneders glidende gennemsnit med to indsamlede måneder og et forecast for den sidste måned.

## 2.1 Indholdsbeskrivelse

I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO). Alle personer interviewes om deres forhold til arbejdsmarkedet en bestemt uge (referenceuge). Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører den bestemte uge.

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken.

Studerendes arbejdsmarkedsstatus følger også disse definitioner. Dvs. at studerende, der fx er jobsøgende og kan tiltræde et nyt arbejde inden for 14 dage, i AKU vil blive defineret som AKU-ledige.

[Arbejdskraftundersøgelsens spørgeskema.](#)

## 2.2 Grupperinger og klassifikationer

Personer i den månedlige Arbejdskraftundersøgelse klassificeres hverken efter stilling, erhverv eller uddannelse, hvorfor dette ikke er relevant.

Se feltet *Begreber og definitioner*

## 2.3 Sektordækning

Ikke relevant for denne statistik.

## 2.4 Begreber og definitioner

Arbejdsmarkedsstatus: I Arbejdskraftundersøgelsen, som gennemføres for de 15-74-årige, er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse bygger på data indsamlet til den kvartalsvise AKU. Derfor deler de to undersøgelser også begreber og terminologi. Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge. Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører denne bestemte uge.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken.

Læs mere om [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

Person/Individ: Arbejdskraftundersøgelsen indsamles på individniveau for 15-74-årige

## 2.5 Enheder

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse bygger på data indsamlet til den kvartalsvise AKU. Den danske AKU opererer med individer som den statistiske enhed, hvor mange andre europæiske lande opererer med husstanden som den statistiske enhed, og heraf afleder de individrelaterede variable såsom arbejdsmarkedsstatus, arbejdstid etc.

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge. Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører denne bestemte uge.

Arbejdsmarkedsstatus: I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus. Arbejdsmarkedsstatus omhandler hvorvidt personer er beskæftigede, ledige eller uden for arbejdsstyrken, mens beskæftigelsesstatus omhandler hvorvidt man er lønmodtager, selvstændig, medhjælpende ægtefæller og lignende.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, henholdsvis personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede i den danske AKU.

Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken. Disse vil dog ikke blive publiceret på månedsbasis.

Studerendes arbejdsmarkedsstatus følger også disse definitioner. Dvs. at studerende, der fx er jobsøgende og kan tiltræde et nyt arbejde inden for 14 dage, i AKU vil blive defineret som AKU-ledige.

Læs mere om [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

## 2.6 Population

Populationen er den bosiddende befolkning i Danmark i alderen 15–74 år.

AKU er grundlæggende en kvartalsstatistik, hvilket betyder at produktionssystemet er optimeret til en kvartalsundersøgelse.

Månedstatistikken skal ses som et supplement til kvartalstallene, og vil blive udgivet på udvalgte, aggregerede serier. Respondenter, der deltager i den månedlige AKU, vil således også være datagrundlag for den kvartalsvise AKU.

Ca. 22.000 interview gennemføres i AKU pr. kvartal. På månedsbasis er der således tale om ca. 7-8.000 interviews i alderen 15-74 år.

I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus/beskæftigelsesstatus.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken.

## 2.7 Geografisk dækning

Arbejdskraftundersøgelsen dækker alle personer i alderen 15-74 år med bosættelse i Danmark. De kan have et arbejde i enten Danmark eller udlandet, så længe de er bosat i Danmark.

## 2.8 Tidsperiode

Den månedlige AKU er blevet gennemført siden oktober 2013. Tidsserien går tilbage til januar 2007.

## 2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik

## 2.10 Måleenhed

Måleenheden er antal personer (1000 personer). Af diskreteringsårsager afrundes alle offentliggjorte tal til hele tusinde. Der offentliggøres både i antal personer og i procent.

## 2.11 Referencetid

01-05-2016 - 31-05-2016

## 2.12 Hyppighed

Arbejdskraftundersøgelsens månedlige tal udkommer ultimo den efterfølgende måned sammen med den registerbaserede arbejdsløshed i Nyt fra Danmarks Statistik [Arbejdsløsheden \(md.\)](#).

Arbejdskraftundersøgelsens tal udkommer også kvartalsvist i [Nyt fra Danmarks Statistik](#) og der udgives en kvartals-Nyt i serierne *Kvartal*, *Tema*, *Europæisk* og en års-Nyt *År*.

[Udgivelseskalender](#).

## 2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Lov om Danmarks Statistik §6 (jf. lovbekendtgørelse nr. 15 af 12. januar 1972 med de ændringer, der følger af lov nr. 386 af 13. juni 1990 og lov nr. 1025 af 19. december 1992).

Datatilsynet skal godkende behandlingen af data og fører løbende tilsyn. AKU følger persondatalovens retningslinjer for databehandling. Alle ansatte med tilknytning til AKU, skal forud for påbegyndelse af arbejdet underskrive en fortrolighedserklæring.

Rådets forordning (EF) nr. 577/98 af 9. marts 1998 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet.

Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 2257/2003 af 25. november 2003 om ændring af Rådets forordning (EF) nr. 577/98 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet med henblik på tilpasning af listen over undersøgelseskaraktistika.

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjerne, der er fastsat af ILO. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat.

[ILO's/Eurostats definitioner](#).

## 2.14 Indberetningsbyrde

Der beregnes ikke respondentbyrde.

## 2.15 Øvrige oplysninger

Læs mere om [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

Se i øvrigt den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelses emnesider vedrørende arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed under [Arbejde, løn og indkomst](#).

Derudover findes der yderligere [dokumentation](#) vedr. den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse.

## 3 Statistisk behandling

Den månedlige Arbejdskraftundersøgelse er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse. Tallene bliver derfor opregnet med registerbaseret hjælpeinformation.

Den månedlige AKU dannes på grund af det sparsomme datagrundlag som et tal baseret på et glidende gennemsnit for 3 måneder, hvor sidste datapunkt indeholder et forecast.

Tallene bliver reviderede to gange, idet forecastet først bliver erstattet med indsamlet data, og til sidst benchmarket mod kvartals AKU. Metoden med 3 måneders glidende gennemsnit betyder også, at man bør sammenligne tre måneder tilbage for at kunne få en retvisende udvikling.

### 3.1 Kilder

Den månedlige Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på data indsamlet til den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse. Alle interview foregår som telefoninterview.

Ved trækning af stikprøven til undersøgelsen, anvendes forskellige registre. Registerne anvendes også, når man indhenter forskellige baggrundsoplysninger på interviewpersonerne, fx uddannelsesniveau eller arbejdsplads.

Følgende registre anvendes til Arbejdskraftundersøgelsen:

- Det Centrale Personregister (CPR)
- Befolkningsstatistikregistret
- Den Registerbaserede ledighedsstatistik (RAM)
- Uddannelsesklassifikationsmodulet (DISCED)
- Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS)

Den månedlige opregning er en simplificering af den kvartalsvise opregning, idet omfanget af hjælpeinformation såvel som grupperingen af hjælpevariablene er reduceret. Det har været nødvendigt at simplificere modellen, fordi den månedlige stikprøve er væsentlig mindre end den kvartalsvise. Ved en for kompleks model og en lille stikprøve, vil modellen bryde sammen.

Læs mere om [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

Inden 2016 blev personer, der havde forskerbeskyttelse ikke interviewet, men denne beskyttelse er blevet fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven, for hvilket der kompenseres ved at reducere antal personer, der udtrækkes ud til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil derfor på sigt gå fra 40.532 til 34.320 personer. En række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.



### 3.2 Indsamlingshyppighed

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge og der foretages interview dagligt hele året rundt. En interviewperson deltager fire gange. Først to kvartaler i træk og efter en pause på to kvartaler interviewes respondenterne igen i to kvartaler i træk. Dette giver et overlap på 50 pct. på kvartalet, mens der på månedstal ikke er et overlap. Dette øger usikkerheden på månedsestimaterne.

### 3.3 Indsamlingsmetode

Månedssstatistikken skal ses som et supplement til kvartalstallene. Den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største interviewundersøgelse og bliver gennemført via telefoninterview. Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge og der foretages interview dagligt hele året rundt. Undersøgelsen foretages kvartalsvist og er baseret på en stikprøve.

Stikprøvemethode - kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse: Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en kvartalsvis stikprøve på ca. 40.532 personer i alderen 15-74 år. Stikprøven deles op i 13 lige store portioner, én for hver uge i interviewkvartalet, og personerne interviewes om én af de pågældende referenceuger.

Inden 2016 blev personer, der havde forskerber beskyttelse ikke interviewet, men denne beskyttelse er blevet fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven, for hvilket der kompenseres ved at reducere antal personer, der udtrækkes ud til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil derfor på sigt gå fra 40.532 til 34.320 personer. En række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.

Dataindsamlingsmetode - kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse: Undersøgelsen er tilrettelagt som en roterende panelundersøgelse med fire paneler pr. kvartal. Designet betyder, at interviewpersoner deltager i undersøgelsen flere gange. I løbet af en halvanden års periode, deltager interviewpersonerne i alt fire gange. Først i to kvartaler i træk, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Dette giver et overlap på 50 pct. på kvartalet, mens der på månedstal ikke er et overlap. Dette øger usikkerheden på månedsestimaterne.

Læs mere om:

- [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse.](#)
- [Spørgeskema, kvartal.](#)
- [Dokumentation og metode, kvartal.](#)
- [ILO's/Eurostats definitioner, kvartal.](#)

### 3.4 Datavalidering

Sammenlignet med den kvartalsvise AKU er datavalideringen af langt mindre omfang i den månedlige AKU. Dette skyldes, at der kun bliver publiceret på arbejdsmarkedstatus køn og alder, variable, hvor man må formode, at respondenterne ret uproblematisk kan svare. Derfor begrænses fejlsøgningen til helt overordnede maskinelle tjek, således at disse kernevariable ikke er inkonsistente. Dette er også nødvendigt for at kunne udkomme rettidigt med den månedlige AKU. Den endelige validering foregår ved at sammenligne med tidligere tal og anden sammenlignelig statistik.

### 3.5 Databehandling

Hvert kvartal trækker man en stikprøve på ca. 40.532 personer fra CPR-registret. Stikprøven deles op i 13 lige store portioner, én for hver uge i interviewkvartalet, og personerne interviewes om én af de pågældende referenceuger. Omkring 15 procent af denne stikprøve kan ikke kontaktes fordi de enten er døde eller udvandrede. Af den resterende gruppe opnår man typisk en svarprocent på 63-68 procent.

Den månedlige AKU dannes på grund af det sparsomme datagrundlag som et tal baseret på et glidende gennemsnit for 3 måneder. Dette betyder, at tal for fx september indeholder data for både august og september. Den sidste måned (her oktober) er baseret på et forecast, dvs. en prognose, hvor information fra hele tidsserien bruges til at forudsige udviklingen i den sidste måned, der endnu ikke er indsamlet. Forecastet betyder, at der forekommer løbende revisioner af tallene fra den månedlige AKU. Slutteligt revideres månedstallene yderligere når kvartalet er indsamlet og publiceret. Her benchmarkes alle tal så de svarer til kvartalstallet. Revisionerne er typisk på få tusinde for beskæftigelse og ledighed i både de sæsonkorrigerede og ikke-sæsonkorrigerede serier. Ved vendinger i konjunkturernes kan revisionerne dog være større. Dette skyldes, at forecastet bruger den allerede indsamlede information, og derfor typisk har et mere konservativt bud på udviklingen, der ikke altid er god til at fange meget drastiske ændringer i serierne.

Den valgte metode med 3 måneders glidende gennemsnit betyder også, at der ikke kan sammenlignes direkte fra måned til måned, idet følgende måneder har delt datamængde. Derfor bør man konsekvent sammenligne tre måneder tilbage for at kunne få en retvisende udvikling, og tallene publiceres også sådan i Måned-Nyt-udgivelserne.

Dataindsamlingsmetode: Undersøgelsen er tilrettelagt som en roterende panelundersøgelse med fire paneler pr. kvartal. Designet betyder, at interviewpersoner deltager i undersøgelsen flere gange. I løbet af en halvanden års periode, deltager interviewpersonerne i alt fire gange. Først i to kvartaler i træk, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Hensigten med undersøgelsesdesignet er at have et overlap både kvartalsvist og årligt på 50 pct., for derved at kunne måle både kvartalsvise og årlige forandringer i beskæftigelsen og arbejdsløsheden. Dette betyder dog også, at det ikke er muligt at opnå overlap på den månedlige AKU, hvilket mindsker kvaliteten i den månedlige AKU. Undersøgelsen bliver gennemført via telefoninterview. Resultaterne fra stikprøven bliver suppleret med en række registerbaserede baggrundsvARIABLE.

Stratifikation og opregning: For at måle arbejdsløsheden bedst muligt, overrepræsenteres tidligere arbejdsløse, idet der er en sammenhæng mellem hvem, der har været arbejdsløse i et tidligere kvartal og hvem, der er det i referencekvartalet. Hensigten er at få fat i en tilstrækkelig stor nok gruppe arbejdsløse til, at man kan lave nuancerede analyser af den. Der korrigeres for denne overrepræsentation i de endelige opregninger af tallene. Ved opregning af resultaterne korrigeres derudover for forhold som befolkningens sammensætning fordelt på køn, alder, registreret ledighed, indkomst, socioøkonomisk status, uddannelse, indvandreroplysninger og region.

### 3.6 Korrektion

De månedlige tal publiceres som tre måneders glidende gennemsnit, hvor måneden der publiceres på, er den midterste måned i gennemsnittet. Gennemsnittet på de tre måneder inkluderer et forecast, dvs. en prognose for den sidste måned. Tallene for den sidste forecastede måned vil blive endeligt indsamlet en måned efter, hvorfor tallene vil blive ændret. Slutteligt vil tallene blive revideret i forhold til kvartalstallene, når disse publiceres. Se mere i notatet om [den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

## 4 Relevans

Den månedlige AKU er et supplement til den kvartalsvise AKU. Grundet den mindre stikprøvestørrelse udgives der kun aggregerede serier på beskæftigelse og ledighed opdelt på køn og aldersgrupperne 15-24 år og 25-74 år. Månedstallet giver således en hurtig løbende opdatering på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. Månedstallene anvendes af mange brugere, fx ministerier, internationale organisationer, journalister og nysgerrige borgere.

### 4.1 Brugerbehov

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse er supplerende til kvartalsstatistikken, der anvendes af mange brugere, fx ministerier, forskningsinstitutioner, internationale organisationer, journalister og nysgerrige borgere. Den månedlige arbejdskraftundersøgelse kan anvendes til overvågning og analyser af arbejdsmarkedet, i forskningsprojekter, i den offentlige debat og bidrager til, at Danmark altid har opdateret viden om arbejdsmarkedsforhold.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse er det danske bidrag til den fælleseuropæiske Labour Force Survey og data leveres på månedsbasis til EU's statistikbureau, Eurostat.

Grundet det mindre datagrundlag er der kun få udvalgte variable, der publiceres månedsvist, derfor er der heller ikke de samme analytiske muligheder i månedstallene sammenlignet med kvartalstallene. Derfor er brugergruppen også begrænset sammenlignet med kvartalsundersøgelsen.

### 4.2 Brugertilfredshed

Arbejdskraftundersøgelsen anvendes til overvågning og analyser af arbejdsmarkedet, og er bedre end mange registerbaserede statistikker til at belyse folks adfærd på arbejdsmarkedsforhold.

Brugere anvender ofte Arbejdskraftundersøgelsen til at belyse hvor mange ledige, der ikke er berettigede til ydelser, ungdomsarbejdsløshed (15-24 årige) og fx arbejdstid.

Arbejdskraftundersøgelsen laves efter samme retningslinjer i alle EU-lande og i en lang række andre lande, og bruges derfor bedst til internationale sammenligninger af arbejdsmarkedsstatistik.

### 4.3 Fuldstændighed af data

AKU opfylder kommissionsforordning 430/2005, hvilket gør data fuldstændigt.

## 5 Præcision og pålidelighed

Den månedlige Arbejdskraftundersøgelsen har en god kvalitet og er en markant kvalitetsforbedring sammenlignet med de tidligere publicerede månedstal fra Eurostat.

Grundet den lavere stikprøvestørrelse og manglen på overlap mellem måneder, er kvaliteten også lavere på månedstallene sammenlignet med kvartalstallene. Derfor publiceres der kun på udvalgte hovedtal for beskæftigelsen og ledigheden opdelt på køn og aldersgrupperne 15-24 år og 25-74 år.

Den registerbaserede ledighed publiceres sammen med den månedlige AKU, hvorved eventuelle forskelle kan adresseres.

## 5.1 Samlet præcision

Månedstal fra Arbejdskraftundersøgelsen er generelt pålidelige og af god kvalitet. Kvaliteten i forhold til de tidligere månedstal fra Eurostat er bedre.

Kvaliteten af kvartalsstatistikken er højere sammenlignet med månedsstatistikken. Dette skyldes, at der er tale om en større stikprøve, og at der er respondentoverlap kvartalerne imellem.

For at sikre en så høj kvalitet som muligt har AKU i samråd med Danmarks Statistiks metodeafdeling valgt at publicere den månedlige arbejdskraftundersøgelse som et glidende gennemsnit over tre måneder. Dette betyder, at et månedstal for fx september dannes ved at tage et gennemsnit for august, september og oktober måned. Da oktober måned endnu ikke er indsamlet anvendes her et forecast, dvs. en prognose for oktober måned på baggrund af den hidtidige udvikling i tidsserien.

Forecastet er en prognose, der med baggrund i informationer fra hele tidsserien tilbage til 2007 søger at prognosticere udviklingen i den tredje måned i gennemsnittet.

Forecast-metoden er en eksponentiel udglatning med sæsoneffekt. Dette består i at lave et vægtet gennemsnit af fortidens og nutidens niveau og sæsonmønstre. Når der skal forecastes bruges alle de hidtidige datapunkter til at forecaste. Alt efter hvor store ændringer der er i sæsonmønstret og niveauet for serien, vil der være forskellig vægt på fortiden og nutiden. Derfor tillades der ændringer i både niveau og sæsonmønster, når der forecastes.

Den valgte metode er en udglatning med additiv sæsoneffekt, uden trend. Denne metode blev valgt, da den gav de mindste forecastfejl.

Denne metode har vist sig at øge kvaliteten, da stikprøven ved tre måneders gennemsnit, hvor to af månederne er indsamlet, betyder at stikprøven er fordoblet i forhold til udgivelse af rene månedstal baseret på kun én indsamlet måned. Forecastet er medtaget, da det sikrer den seneste udvikling medtages i gennemsnittet. Et månedstal kun baseret på to indsamlede måneder vil mangle den seneste udvikling i serierne.

Den valgte metode betyder dog også, at sammenligninger af estimater mellem på hinanden følgende måneder er problematiske. Dette skyldes, at disse måneder delvist deler datamængde, hvilket vanskeliggør en klar vurdering af, hvorvidt en måned er udtryk for en reel ændring mellem to måneder, eller et resultat af hvilke måneder, der tilsammen danner det glidende gennemsnitstal for en given måned. Sammenligning med de nyeste tal bør foretages tre måneder tilbage i tidsserien, således vil et tal for september måned sammenlignes med et tal fra juni. Dette vil være udgangspunktet for sammenligninger i Nyt-publikationerne om den månedlige arbejdskraftundersøgelse.

Der vil ske løbende revisioner af månedstallene. Det nyeste publicerede tal, der også vil blive publiceret i *Nyt fra Danmarks Statistik*, vil være et foreløbigt tal, da der indgår et forecast. Et tal for september måned vil således første gang det publiceres være foreløbigt. Den efterfølgende måned vil dette tal blive revideret første gang, idet september nu er indsamlet. Dermed kan der ske en revision mellem det tal forecastet prognosticerede og det tal, der er produceret på indsamlede data. Der vil ske yderligere en revision af månedstallet for september, når kvartalstallet for det pågældende kvartal, dvs. 3. kvartal, bliver publiceret. For at følge Eurostats publiceringsmåde, vil tallet blive korrigeret ift. kvartalstallet. Kvartalstallet for 3. kvartal vil blive publiceret ultimo november. Efter denne korrektion, der også kan føre til revisioner af tallene, vil ikke-sæsonkorrigerede tal blive publicerede som endelige tal. Som nævnt ovenfor vil sæsonkorrigerede tal løbende blive reviderede

## 5.2 Stikprøveusikkerhed

Den statistiske usikkerhed spiller især en rolle ved talmæssigt små persongrupper. Derfor afrunder man altid offentliggjorte resultater til nærmeste hele 1.000. Derudover er nogle af opgørelserne suppleret med angivelse af stikprøveusikkerhedens størrelse. Denne størrelse er mulig at skønne ud fra den stratificerede opregning. Man har hermed mulighed for at vurdere, i hvor høj grad en ændring i fx beskæftigelsen blot er udtryk for undersøgelsens usikkerhed, eller om der er tale om en reel stigning eller fald. Stikprøveusikkerheden påvirkes af stikprøvens størrelse. Usikkerheden halveres fx stort set, hvis man firedobler sit interviewgrundlag. Derfor kan det i flere tilfælde være en fordel at anvende rullende år, dvs. at man bruger interviewdata fra de seneste 4 kvartaler i stedet for kun det seneste kvartal.

I offentliggørelsen af resultaterne vil stikprøveusikkerhed være angivet på følgende måde: *+/- usikkerheden*.

For at give en god beskrivelse af den usikkerhed, der er knyttet til forskellige enten større eller mindre grupper i en stikprøvebaseret undersøgelse, anvender man ofte konfidensintervaller frem for at angive usikkerheden i form af standardafvigelsen eller variansen. I Arbejdskraftundersøgelsen har vi valgt at anvende konfidensintervaller på 95 pct. Det betyder, at hvis undersøgelsen blev gennemført 100 gange, ville den angivne værdi i 95 ud af 100 tilfælde ligge inden for intervallet, mens den i kun 5 tilfælde ville ligge uden for intervallet. Usikkerheden er beregnet som  $1,96 \cdot \text{standardafvigelsen}$  hvor 1,96 svarer til 97,5-procents-fraktilen i den standardiserede normalfordeling.

Den statistiske usikkerhed for fx de beskæftigede i Arbejdskraftundersøgelsen ligger normalt på +/- 22.000, mens den for de AKU-ledige ligger på +/- 13.000.

## 5.3 Anden usikkerhed

AKU har et relativt stort bortfald på typisk 35 %, hvilket forsøges håndteret ved hjælp af en avanceret opregning. Den kvartalsvise AKU opererer med en opregning, hvor de indkomne surveyresultater vægtes inden de publiceres, så de angiver resultater for hele befolkningen i alderen 15-74 år. Der inddrages registerinformation som hjælpeinformation på områder som bl.a. alder, køn, region, uddannelse og socioøkonomisk status. Derudover inddrages den registerbaserede ledighed også i opregningen.

Den månedlige opregning er en simplificering af den kvartalsvise opregning, idet omfanget af hjælpeinformation såvel som grupperingen af hjælpevariablene er reduceret. Det har været nødvendigt at simplificere modellen, fordi den månedlige stikprøve er væsentlig mindre end den kvartalsvise. Ved en for kompleks model og en lille stikprøve, vil modellen bryde sammen.

Da der i den månedlige AKU bruges variablene køn, alder og arbejdsmarkedsstatus, er målefejlene meget begrænsede.

Læs mere om produktion, metode, revisioner og usikkerhed [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

## 5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

## 5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, beslutes og implementeres.

## 5.6 Kvalitetsvurdering

Kvaliteten af AKU er god, men er som surveyundersøgelse behæftet med statistisk usikkerhed (se *Stikprøveusikkerhed*). Grundet det mindre datagrundlag og manglen på overlap mellem måneder er kvaliteten lavere på den månedlige AKU sammenlignet med den kvartalsvise.

Gennemførelsesprocenten er 65, hvilket sammenlignet med andre surveys i en dansk kontekst er udemærket. Sammenlignet med andre europæiske Labour Force Surveys er tallet dog noget lavere. Dette skyldes, at den danske AKU indsamles på individer og ikke på husstande, hvilket er den mest udbredte metode i de andre europæiske lande. Omvendt betyder dette, at Danmark har en meget lavere andel af såkaldte proxy interviews, dvs. interviews hvor én person i husstanden besvarer skemaet på et andet husstandsmedlems vegne. Dette er et kvalitetsproblem, som ikke er så udbredt i Danmark. I Danmark er der en Proxy andel på alle indsamlede interviews på ml. 5-6 pct. Dog skal det bemærkes, at for de 15-24 årige er proxy andelen klart højere med ml. 10-15 pct.

Hvert kvartal trækker man en stikprøve på ca. 40.532 personer fra CPR-registret. Omkring 15 procent af denne stikprøve kan ikke kontaktes fordi de enten er døde eller udvandrede. Af den resterende gruppe opnår man typisk en svarprocent på 63-68 procent.

Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen. Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed fordi, der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette gælder fx ledige personer, folk med korte uddannelser og etniske minoriteter og unge mennesker 15-24 år. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer. Disse anvendes til kalibrering og vægtning, hvorved personer, der typisk er underrepræsenterede i surveys, vil få en højere vægt.

## 5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

## 5.8 Praksis for revisioner

Der vil ske løbende revisioner af månedstallene. Det nyeste publicerede tal, der også vil blive publiceret i Nyt fra Danmarks Statistik, vil være et foreløbigt tal, da der indgår et forecast. Et tal for et bestemt måned vil således første gang, det publiceres, være foreløbigt. Den efterfølgende måned vil dette tal blive revideret første gang, fordi tallene for den specifikke måned er indsamlet. Dermed kan der ske en revision mellem det tal, som forecastet prognosticerede, og det tal, der er produceret på indsamlede data.

En yderligere revision af det oplyste månedstal vil ske, når kvartalstallet for det pågældende kvartal bliver publiceret. For at følge Eurostats publiceringsmåde vil tallet blive korrigeret ift. kvartalstallet. Efter denne korrektion, der også kan føre til revisioner af tallene, vil ikke-sæsonkorrigerede tal blive publiceret som endelige. Som nævnt ovenfor vil sæsonkorrigerede tal løbende blive revideret.

Maj 2016 er baseret på indsamlede data for april og maj samt et forecast for juni. Tal for april måned blev publiceret første gang med et forecast for maj måned. Tal for maj måned blev publiceret med et forecast for juni måned. De indsamlede data for maj måned betyder, at AKU-ledigheden for april er revideret ned med 2.000 personer i såvel den sæsonkorrigerede serie som i den ikke-sæsonkorrigerede serie. Beskæftigelsen er revideret ned med 15.000 i den sæsonkorrigerede serie og 14.000 i den ikke-sæsonkorrigerede serie.

Læs mere om [revisioner](#).

## 6 Aktualitet og punktlighed

Arbejdskraftundersøgelsens månedlige tal udkommer ultimo den efterfølgende måned, og der har aldrig været forsinkelser.

### 6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Den månedlige arbejdskraftundersøgelses tal vil blive publiceret ultimo den efterfølgende måned, fx månedstal for september vil blive publiceret ultimo oktober. Tallene for den månedlige AKU vil blive publiceret sammen med den registrerede ledighed i en fælles udgivelse, hvor der kort vil blive kommenteret på eventuelle forskelle i udviklingen mellem den registerbaserede ledighed og AKU-ledigheden.

### 6.2 Publikationspunktlighed

Statistikken publiceres normalt uden forsinkelse i forhold til det annoncerede tidspunkt.

## 7 Sammenlignelighed

I Eurostat figurerer månedstal for AKU tilbage til 1983. Det er dog først fra januar 2007, at den herværende månedsstatistik er gældende. Dette konstituerer et brud, som man skal være opmærksom på ved lange tidsserier.

Der leveres hver måned data til EU's statistikbureau Eurostat, hvor data for samtlige EU lande kan findes. Man skal være opmærksom på, at det ikke er alle lande, som producerer månedstal på samme måde.

For at opnå størst mulig sammenlignelighed vil der ved afsluttede kvartaler forekomme en revision af månedstallene, hvor månedstallene 'benchmarkes' op mod kvartalstallene.

### 7.1 International sammenlignelighed

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til de fælles europæiske Arbejdskraftundersøgelser, Labour Force Surveys. Emner, svarkategorier, definitioner, osv. fastlægges på EU-niveau, hvilket betyder at undersøgelserne kan bruges til både overordnede og helt detaljerede sammenligninger af arbejdsmarkedsforhold. Mange lande uden for EU gennemfører lignende Arbejdskraftundersøgelser. Det betyder, at den danske Arbejdskraftundersøgelse er det bedst egnede materiale til internationale sammenligninger af forhold på arbejdsmarkedet.

For at opnå størst mulig sammenlignelighed med de månedstal, som Eurostat publicerer for Danmark, vil der ved afsluttede kvartaler forekomme en revision af månedstallene, hvor månedstallene 'benchmarkes' op mod kvartalstallene.

Læs mere om [revisioner](#).

[ILO's/Eurostats definitioner](#).



## 7.2 Sammenlignelighed over tid

En undersøgelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet blev første gang foretaget i 1984, hvorefter den kun blev gennemført én gang om året. Fra 1994 er Arbejdskraftundersøgelsen blevet kontinuerligt gennemført alle dage hele året og resultaterne opgøres kvartalsvist. Den månedlige AKU er første gang udgivet i oktober 2013 med et tal for september 2013. Serien er ført tilbage til januar 2007.

Grunden til at 2007 er valgt som start år skyldes en omlægning af AKU'ens kvartalsundersøgelsen. Denne omlægning omhandlede blandt andet en betragtelig udvidelse fra ca. 40.000 årlige interview til ca. 89.000. Dette blev indført for at mindske den generelle usikkerhed ved undersøgelsens resultater. Desuden ændrede man panelstrukturen fra tre til fire paneler. Dataindsamlingen blev desuden udliciteret. Ligeledes blev der indført en ny opregning.

For at sikre en så høj kvalitet som muligt har AKU i samråd med Danmarks Statistiks metodeafdeling valgt at publicere den månedlige arbejdskraftundersøgelse som et glidende gennemsnit over tre måneder. Dette betyder, at et månedstal for fx september dannes ved at tage et gennemsnit for august, september og oktober måned. Da oktober måned endnu ikke er indsamlet anvendes her et forecast, dvs. en prognose for oktober måned på baggrund af den hidtidige udvikling i tidsserien.

Sammenligneligheden mellem måneder påvirkes som nævnt ovenfor, af den valgte metode, det glidende gennemsnit. Dette betyder, at det vanskeligt lader sig gøre, at sammenligne fra måned til måned, idet datamængden konsekvent er delt mellem på hinanden følgende måneder. Derfor er det mest sikre estimat konsekvent tre måneder tilbage i forhold til den publicerede måned.

I Eurostat figurerer månedstal for AKU tilbage til 1983. Det er dog først fra januar 2007, at den herværende månedsstatistik er gældende. Dette konstituerer et brud, som man skal være opmærksom på ved lange tidsserier.

Inden 2016 blev personer, der havde forskerbeskyttelse ikke interviewet, men denne beskyttelse er blevet fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven, for hvilket der kompenseres ved at reducere antal personer, der udtrækkes ud til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil derfor på sigt gå fra 40.532 til 34.320 personer. En række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.

Fra første kvartal 2016 har AKU skiftet dataindsamler, som gennem hele kvartalet har haft for lav svarprocent. En anden ændring fra 1. kvartal 2016 er, at kerneskemaet også kan besvares på web fremfor blot per telefon som tidligere. Dette har medført visse ændringer i skemaet for bedre at tilpasse det en web-løsning. Desuden er stikprøven blevet ændret, idet forskerbeskyttelsen er blevet fjernet, således at personer nu kan blive udtrukket til AKU. Disse ændringer har foranlediget et markant databrud, der har betydet en stigning i beskæftigelsen og et fald for personer udenfor arbejdsstyrken. AKU-ledigheden er kun blevet påvirket i mindre udstrækning. For en uddybet beskrivelse af bruddet se [Databrud](#). Ændringerne påvirker en lang række variabler i AKU, og man bør derfor være meget varsom med at foretage sammenligninger mellem tal for 1. kvartal 2016 med tal for tidligere kvartaler.

## 7.3 Sammenhæng med anden statistik

Arbejdskraftundersøgelsen har ikke krav om udbetaling af offentlig ydelse. Bl.a. fordi en del andre lande ikke har samme arbejdsløshedssystem som Danmark. Her er det langt fra alle, der registrerer sig i Jobcentre. Af hensyn til den internationale sammenlignelighed, er det afgørende derfor, om man reelt har arbejdet eller ej, ikke om man er registreret i fx jobcentre.

Ifølge Arbejdskraftundersøgelsen modtager kun omkring halvdelen af de arbejdsløse i Danmark dagpenge eller kontanthjælp. Den anden halvdel kan fx bestå af studerende uden arbejde, førtidspensionister eller andre ubeskæftigede, som aktivt søger arbejde og tilkendegiver, at de kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Samtidig vil nogle af de personer, som indgår i RAM-arbejdsløshedsstatistikken ikke blive anset som arbejdsløse i Arbejdskraftundersøgelsen. Det gælder personer, som ikke aktivt søger arbejde eller ikke kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Gør personerne ikke det, defineres de som uden for arbejdsstyrken i Arbejdskraftundersøgelsen uanset om de er tilmeldt et Jobcenter eller ej. På grund af de forskellige definitioner af arbejdsløse, kan RAMs tal og Arbejdskraftundersøgelsens arbejdsløshedstal (AKU-ledige) afvige en smule.

Få mere information om den registerbaserede ledighedsstatistik [RAM](#)

[Udgivelser](#) fra den registerbaserede ledighedsstatistik.

Læs mere om de forskellige ledighedsbegreber for arbejdskraftundersøgelsen under [Begreber](#).

Yderligere oplysninger om beskæftigelse og arbejdsløshed findes under statistikemner: [Beskæftigelse og Arbejdsløshed](#).

Læs mere om de to forskellige ledighedsbegreber:

- [Ledighedsbegreber](#).
- [Detaljeret beskrivelse \(notat\)](#).

Anden dansk beskæftigelsesstatistik: *Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS)*: Arbejdskraftundersøgelsen og RAS undersøger begge befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvor Arbejdskraftundersøgelsen indhenter sine data gennem interview, baserer RAS sig på registre - eIndkomstregistret, erhvervsregistret, statistikken for offentligt forsørgede, uddannelsesstatistikken, arbejdsklassifikationsmodulet mv.

Fordi det tager tid at indhente oplysninger fra en del af registre, publiceres RAS 16 måneder efter slutningen af referenceåret. Det vil sige, at var man fx registreret som fuldtidsledig i november 2005, så offentliggøres den oplysning i foråret 2007. RAS udkommer kun én gang om året, men den er til gengæld meget detaljeret. Der er normalt en god overensstemmelse mellem Arbejdskraftundersøgelsen og RAS på hovedopgørelserne, fx hvor mange beskæftigede eller arbejdsløse, der er i Danmark. Men for visse variable - fx heltid/deltid - er forskellene dog betydelige. Det skyldes, at opgørelsesmetoderne er helt forskellige. Nogle oplysninger indsamler RAS bedre end Arbejdskraftundersøgelsen, fordi RAS undersøger alle personer, hvor Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en stikprøve. I en stikprøve kan små grupper, fx indvandregrupper, pga. det lille antal være påvirket for store usikkerheder til at man kan give pålidelige tal. Her er RAS en god erstatning for Arbejdskraftundersøgelsen. Ønsker man derimod at få oplysninger om hvor mange deltidsansatte, der fx ønsker at arbejde mere, hvor mange personer, der arbejder hjemme, eller hvor mange, der finder deres job med hjælp fra Jobcentrene, er Arbejdskraftundersøgelsen den rette statistik at benytte, da RAS ikke måler individers subjektive ønsker og vurderinger.

For mere information om den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik [RAS](#).

Læs om [Beskæftigelsesbegreber](#) og [Oversigt over forskelle i beskæftigelsesopgørelser](#).

Få mere information om Arbejdstidsregnskabet [ATR](#) og beskæftigelse for lønmodtagere [BFL](#).

## 7.4 Intern konsistens

Intet at bemærke, idet AKU's grunddata er indsamlet som survey på samme vis.

## 8 Tilgængelighed

AKU's månedlige tal udkommer sammen med den registerbaserede arbejdsløshed i Nyt fra Danmarks Statistik [Arbejdsløsheden \(md.\)](#).

Forskellen mellem AKU-ledighed og den registerbaserede ledighedsstatistik beskrives på [Arbejdsløshed](#).

Yderligere dokumentation kan finde på [hjemmesiden](#).

Derudover kan tallene findes i [Statistikbanken](#) (Tabel AKU105 og AKU125).

Arbejdskraftundersøgelsen har desuden tre emnesider på DST's hjemmeside:

- [Tilknytning til Arbejdsmarkedet](#)
- [Beskæftigelse](#)
- [Arbejdsløshed](#)

Al data leveres til EU's statistikbureau, [Eurostat](#), hvor data for samtlige EU lande kan findes.

### 8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

### 8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

### 8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

#### 8.4 NYT/Pressemeddelelse

Arbejdskraftundersøgelsens månedlige tal udkommer hver måned sammen med den registerbaserede arbejdsløshed i Nyt fra Danmarks Statistik [Arbejdsløsheden \(md.\)](#). Publikationen udkommer ultimo den efterfølgende måned.

[Udgivelseskalender](#).

Arbejdskraftundersøgelsens tal udkommer også kvartalsvist i [Nyt fra Danmarks Statistik](#) i form af tre særskilte publikationer med henholdsvis hovedresultater (kvartal), temaresultater (tema) og EU-resultater (Europæisk). Der laves desuden opgørelse på årsbasis, der udkommer i publikationen Nyt (år) fra Danmarks Statistik.

- Arbejdskraftundersøgelsen (kvt.) præsenterer de nyeste kvartalstal
- Arbejdskraftundersøgelsen (tema) belyser et specielt emne i national kontekst
- Arbejdskraftundersøgelsen (europæisk) sammenligner forholdene i forskellige EU-lande
- Arbejdskraftundersøgelsen (år) præsenterer det sidste års tal

#### 8.5 Publikationer

Kun kvartalsvise tal indgår i [Statistisk Årbog](#) samt [Tiårsoversigten](#).

Derudover er der udkommet følgende temapublikationer, der er baseret på den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse:

- [Helbredsproblemer og arbejdsliv \(2003\)](#).
- [De ældre og arbejdsmarkedet \(2004\)](#).
- [Køn og arbejdsliv \(2004\)](#).

#### 8.6 Statistikbanken

Månedlige tal fra Arbejdskraftundersøgelsen kan findes i statistikbanken [AKU-ledigheden](#) (Tabel AKU105 og AKU125).

[Registerbaserede ledighedsstatistik](#).

Se mere information i [Statistikbanken](#).

#### 8.7 Adgang til mikrodata

Det kvartalsvise datamateriale baserer sig på personlige interview samt en række registerbaserede baggrundsvARIABLE. Der er kun mulighed for at få adgang til mikrodata på kvartalsdata gennem Danmarks Statistiks [forskerordning](#).

[Uddybende retningslinjer vedr brugen af AKU-mikrodata](#).

## 8.8 Anden tilgængelighed

Yderligere oplysninger om beskæftigelse og arbejdsløshed findes under statistikemner: [Beskæftigelse og Arbejdsløshed](#).

Danmarks Statistik offentliggør to ledighedstal:

- [Ledighedstal](#).
- [Detaljeret beskrivelse](#).
- [Udgifter](#) fra den registerbaserede ledighedsstatistik.

Danmarks Statistik offentliggør flere beskæftigelsesstatistikker:

- [Beskæftigelsesbegreber](#).
- [Oversigt over forskelle i beskæftigelsesopgørelser](#).

Den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelsen kan suppleres med ekstra sæt spørgsmål, de såkaldte "ad hoc moduler". Ad hoc modulerne, har hovedfokus på forskellige områder, men "roterer" samtidigt, dvs. at emnerne bliver taget op igen med regelmæssige mellemrum. I Danmark deltager alle 2. kvartals respondenter i Arbejdskraftundersøgelsens ad hoc modul.

Hvordan kan du bruge AKU's ad hoc moduler?

Er du som organisation eller virksomhed interesseret i emnerne, så har du mulighed for

- at få adgang til data fra gennemførte ad hoc moduler
- at få koblet nogle ekstra spørgsmål til kommende ad hoc moduler
- at blive involveret i udviklingen af ad hoc moduler.

[Information om Ad hoc moduler 1999-2015](#).

## 8.9 Diskretioneringspolitik

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks [Datafortrolighedspolitik](#).

Læs mere om produktion, metode, revisioner og usikkerhed [Den månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).

## 8.10 Diskretionering og databehandling

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks [Datafortrolighedspolitik](#).

Det foreslås, at brugere, der gerne vil have adgang til AKU-data, benytter de kvartalsvise data, da kvaliteten og mulighederne er langt bedre. Danmarks Statistik har udarbejdet kortfattede retningslinjer for brugen af data fra arbejdskraftundersøgelsen. Formålet er at kvalitetssikre analyser baseret på AKU-data og at informere eksterne brugere om generel stikprøveusikkerhed m.m. Usikre tal, der kan publiceres med advarsel, bør kun publiceres i særlige tilfælde. Danmarks Statistik anbefaler, at dette drøftes med medarbejdere fra Arbejdskraftundersøgelsen inden publicering.

[Retningslinjer for eksterne brugere](#).

[Uddybende retningslinjer vedr. brugen af AKU-mikrodata](#).

### 8.11 Reference til metodedokumenter

- Notat om den [månedlige arbejdskraftundersøgelse](#).
- [Dokumentation](#) af den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelsen.
- [Ledighedstal](#) og sammenligning med andre ledighedsstatistikker fra Danmarks Statistik.
- Forskelle i [beskæftigelsesstatistikkerne](#).

### 8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

## 9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejdsmarked. Den statistikansvarlige er Michael Frosch, tlf. 39 17 34 34, e-mail: mif@dst.dk

### 9.1 Organisation

Danmarks Statistik

### 9.2 Kontor, afdeling

Arbejdsmarked, Personstatistik

### 9.3 Kontaktpersonens navn

Specialkonsulent Michael Frosch

### 9.4 Kontaktpersonens funktion

Statistikansvarlig

### 9.5 Adresse

Sejrøgade 11, 2100 København Ø

### 9.6 E-mailadresse

mif@dst.dk

### 9.7 Telefonnummer

39 17 34 34

## **9.8 Faxnummer**

39 17 39 99