

**Statistikdokumentation for
Arbejdskraftundersøgelsen 2016 2. kvartal**

Formidlingsrapport

Placering i Danmarks statistiks emnestruktur

1 Indledning

Formålet med Arbejdskraftundersøgelsen er at belyse befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Statistikken kan fx belyse, hvor mange der er beskæftigede, arbejdsløse (AKU-ledige) eller uden for arbejdsstyrken, hvor mange lønmodtagere, der er på deltid, hvor mange timer 30-40-årige mænd typisk arbejder, eller hvor mange ældre mennesker uden for arbejdsstyrken, der kunne tænke sig et arbejde. Arbejdskraftundersøgelsen er blevet gennemført årligt siden 1984. Fra 1994 er den blevet gennemført hele året rundt.

2 Indhold

Arbejdskraftundersøgelsen er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse, som belyser befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Undersøgelsespopulationen er den 15-74-årige befolkning i Danmark.

Undersøgelsen opgør, hvor mange, der er beskæftigede, arbejdsløse (AKU-ledige) eller uden for arbejdsstyrken. Desuden spørges der også til arbejdstid, ansættelsesforhold, jobsøgning og deltagelse i efteruddannelse/skoleforløb. Dermed kan undersøgelsen vurdere hvor mange lønmodtagere, der har hjemmearbejde, hvor mange selvstændige, der arbejder i weekenden eller hvor mange, der har deltidsarbejde.

2.1 Indholdsbeskrivelse

I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO). Alle personer interviewes om deres forhold til arbejdsmarkedet en bestemt uge (referenceuge). Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører den bestemte uge.

[Arbejdskraftundersøgelsens spørgeskema.](#)

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede. Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken.

Studerendes arbejdsmarkedsstatus følger også disse definitioner. Dvs. at studerende, der fx er jobsøgende og kan tiltræde et nyt arbejde inden for 14 dage, i AKU vil blive defineret som AKU-ledige.

Klassificering af erhvervsgrupper: Personer i Arbejdskraftundersøgelsen klassificeres i erhvervsgrupper, dvs. i forhold til de brancher, de arbejder i (fx inden for handel, eller industri).

Fra 1. kvartal 2009 er Dansk Branchekode 2007 (DB07) blevet anvendt til at klassificere personer i erhvervsgrupper. DB07 bygger på definitionerne og inddelingerne fra EU's fælles branchenomenklatur NACE rev. 2 fra januar 2008. Fra 2003 til 2008 blev Dansk Branchekode 2003 (DB03) anvendt og fra 1994-2002 blev Dansk Branchekode 1993 (DB93) anvendt. Før det anvendte man erhvervsgrupperingskoden af 1. april 1977. Beskæftigede fordelt på brancher offentliggøres på 10-grupperingen (1-cifret branchekode) og tal for på yderligere opdelt branchegrupper offentliggøres ikke, enten af diskretioneringshensyn eller fordi de er for usikre til at kunne offentliggøres.

Læs mere her: [Nomenklaturer](#).

Fra 2014 blev den nye uddannelsesnomenklatur ISCED-2011 implementeret.

2.3 Sektordækning

Ikke relevant for denne statistik

2.4 Begreber og definitioner

Person/Individ: Arbejdskraftundersøgelsen indsamles på individniveau for 15-74-årige.

Beskæftigelsesfrekvens: Beskæftigelsesfrekvensen er antal beskæftigede i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen.

Erhvervsfrekvens: Erhvervsfrekvensen er antal personer i arbejdsstyrken, både beskæftigede og ledige, i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen.

Ledighedsfrekvens: Frekvensen for arbejdsløse er antal arbejdsløse i forhold til antal personer i arbejdsstyrken i samme aldersgruppe.

Arbejdskraftreserven: Arbejdskraftreserven består af personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet. Det vil sige beskæftigede, der ønsker mere arbejde, og arbejdsløse (AKU-ledige). Arbejdskraftreserven stiger, hvis flere bliver arbejdsløse, eller hvis de beskæftigede ønsker at arbejde mere. Der bliver flere arbejdsløse, hvis de beskæftigede mister deres job, eller hvis personer uden for arbejdsstyrken begynder at søge arbejde. Arbejdskraftreserven er det antal timer, de beskæftigede ønsker at arbejde ud over deres nuværende ugentlige arbejdstid, og det antal timer, de arbejdsløse ønsker at arbejde pr. uge. Dette tal ganges med årets 52 uger og omregnes til årsværk af 1.924 timer. Hvis normal ugentlig arbejdstid ikke er angivet, anvendes den aftalte ugentlige arbejdstid. For ansatte med flekstid anvendes den aftalte ugentlige arbejdstid altid, idet det antages, at overarbejde afspadsres. For de arbejdsløse tages der hensyn til personens ønske om heltids- eller deltidsarbejde ved at vægte respondenterne som en gennemsnitlig heltids- eller deltidsbeskæftiget i det aktuelle kvartal. Årsværkene i arbejdskraftreserven tildeles en branche efter følgende kriterier: Hvis årsværket relaterer sig til beskæftigede, tildeles det den beskæftigedes branche i hovedjobbet; hvis det relaterer sig til arbejdsløse, tildeles det den branche, den arbejdsløse arbejdede indenfor, da han/hun senest var beskæftiget.

Arbejdstid: I Arbejdskraftundersøgelsen bliver respondenterne spurgt om tre forskellige typer arbejdstid i en given referenceuge; normal arbejdstid, aftalt arbejdstid og faktisk arbejdstid.

Referenceuge: Den konkrete uge en interviewperson bliver adspurgt om. Hvorvidt man er beskæftiget eller AKU-ledig, hvor mange timer man har arbejdet den pågældende uge osv., er således relateret til den konkrete referenceuge. Interviewtidspunktet kan blive foretaget op til 4 uger efter referenceugen, dog typisk 1-2 uger efter. Der er 13 referenceuger pr. kvartal.

Opregning: Den måde, hvorpå stikprøven regnes op til befolkningsniveau, for at gøre resultaterne så repræsentative som muligt. Det er altid vægtede (opregnede) AKU-tal, der publiceres. Opregningen betyder rent praktisk, at hver person der deltager i AKU, får sin egen vægt og repræsenterer dermed et specifikt udsnit af befolkningen på fx køn og alder. Opregningen har været ændret i AKU flere gange (se *Reference til metodokumenter*).

2.5 Enheder

I Arbejdskraftundersøgelsen er enheden enkeltpersoner. Hovedvariable er personernes arbejdsmarkedsstatus og beskæftigelsesstatus.

Arbejdsmarkedsstatus omhandler hvorvidt personer er beskæftigede, ledige eller uden for arbejdsstyrken, mens beskæftigelsesstatus omhandler hvorvidt man er lønmodtager, selvstændig, medhjælpende ægtefæller og lignende.

2.6 Population

Populationen er den bosiddende befolkning i Danmark i alderen 15–74 år.

2.7 Geografisk dækning

Arbejdskraftundersøgelsen dækker alle personer i alderen 15-74 år med bosættelse i Danmark. De kan have et arbejde i enten Danmark eller udlandet, så længe de er bosat i Danmark.

2.8 Tidsperiode

Arbejdskraftundersøgelsen er blevet gennemført årligt siden 1984, fra 1994 er den blevet gennemført hele året rundt. Fra januar 2007 er undersøgelsen blevet udvidet betragteligt og dataindsamlingen er blevet udliciteret. I november 2011 blev en ny metode til opregning implementeret og data tilbage til 2007 er blevet revideret. Dataserierne i Statistikbanken fra 2007 og frem er opdateret med den nye opregning (se feltet *sammenlignelighed over tid*).

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

Måleenheden er antal personer (1000 personer). Af hensyn til diskretion afrundes alle offentliggjorte tal til hele tusinde. Der offentliggøres både i antal personer og i procent.

2.11 Referencetid

01-04-2016 - 30-06-2016

2.12 Hyppighed

Arbejdskraftundersøgelsens tal udkommer kvartalsvis i [Nyt fra Danmarks Statistik](#) og der udgives en kvartals-Nyt i serierne *Kvartal*, *Tema*, *Europæisk* og *År*.

- Kvartals-Nyt offentliggøres ca. 1,5 måned efter et kvartal er afsluttet.
- Tema-Nyt offentliggøres ca. 2 måneder efter kvartalets afslutning
- Eu-Nyt offentliggøres ca. 3,5 måned efter kvartalet er afsluttet.
- Års-Nyt offentliggøres samtidig med Kvartals-Nyt for 4. kvartal.

[Udgivelseskalender](#).

2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Lov om Danmarks Statistik §6 (jf. lovbekendtgørelse nr. 15 af 12. januar 1972 med de ændringer, der følger af lov nr. 386 af 13. juni 1990 og lov nr. 1025 af 19. december 1992).

Datatilsynet skal godkende behandlingen af data og fører løbende tilsyn. AKU følger persondatalovens retningslinjer for databehandling. Alle ansatte med tilknytning til AKU, skal forud for påbegyndelse af arbejdet underskrive en fortrolighedserklæring.

Rådets forordning (EF) nr. 577/98 af 9. marts 1998 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet.

Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 2257/2003 af 25. november 2003 om ændring af Rådets forordning (EF) nr. 577/98 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet med henblik på tilpasning af listen over undersøgelseskarakteristika.

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjer, der er fastsat af ILO. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat.

[ILO's/Eurostats definitioner.](#)

2.14 Indberetningsbyrde

Der beregnes ikke respondentbyrde.

2.15 Øvrige oplysninger

Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) har tre Emnesider:

- [Tilknytning til Arbejdsmarkedet.](#)
- [Beskæftigelse.](#)
- [Arbejdsløshed.](#)

Se yderligere [dokumentation](#) vedrørende den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse.

Læs mere om [den månedlige Arbejdskraftundersøgelse.](#)

3 Statistisk behandling

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største interviewundersøgelse og bliver gennemført via telefoninterview. Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge og der foretages interview dagligt hele året rundt. Interviewene er indhentet enten via WEB-skema eller som telefoninterview. Arbejdskraftundersøgelsen er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse. Siden 1. kvartal 2016 er stikprøven reduceret og vil derfor gå fra 40.532 personer til at i 1. kvartal 2017, når reduktionen er fuldt implementeret, være 34.320 personer i alderen 15-74 år. Fra og med 1. kvartal 2016 indhentes interviewerne via telefoninterview såvel som via WEB-skema. I trækningen af stikprøven anvendes en række registre, der indeholder baggrundsoplysninger på interviewpersonerne. Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge, og der foretages interviews dagligt hele året rundt. En interviewperson deltager fire gange. De udtrukne personer opregnes, så antallet passer til hele befolkningen, og resultaterne korrigeres for forhold som befolkningens sammensætning.

3.1 Kilder

Arbejdskraftundersøgelsen er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse. Siden 1. kvartal 2016 er stikprøven reduceret og vil derfor gå fra 40.532 personer til at i 1. kvartal 2017, når reduktionen er fuldt implementeret, være 34.320 personer i alderen 15-74 år. Interviewene er indhentet enten via WEB-skema eller som telefoninterview. Den population, der bruges til opregning af stikprøvedata, har normalt referencetid to kvartaler tidligere end det opgjorte kvartal. Ved trækning af en stikprøve til undersøgelsen, anvendes forskellige registre. Registerne anvendes også, når man indhenter forskellige baggrundsoplysninger på interviewpersonerne, fx uddannelsesniveau eller arbejdsplads.

Følgende registre anvendes til Arbejdskraftundersøgelsen: · Det Centrale Personregister (CPR) · Befolkningsstatistikregistret · Den Registerbaserede ledighedsstatistik (RAM) · Uddannelsesklassifikationsmodulet (DISCED) · Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS)

3.2 Indsamlingshyppighed

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge og der foretages interview dagligt hele året rundt. En interviewperson deltager fire gange i alt. Først to kvartaler i træk og efter en pause på to kvartaler interviewes respondenterne igen i to kvartaler i træk. Dette indebærer, at halvdelen af stikprøven fornyes hvert kvartal.

3.3 Indsamlingsmetode

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge (mandag til søndag) og der foretages interview dagligt hele året rundt. Interviewene er indhentet enten via WEB-skema eller som telefoninterview.

Stikprøvemethode: Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en kvartalsvis stikprøve . Stikprøven deles op i 13 lige store portioner, én for hver uge i interviewkvartalet, og personerne interviewes om én af de pågældende referenceuger.

Inden 2016 blev personer, der havde forskerbeskyttelse ikke interviewet, men denne beskyttelse er blevet fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven antallet af personer, der reelt kan interviewes, . for hvilket derFor at kompensere for dette s ved at reduceres antallet af personer, der udtrækkes ud til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil derfor på sigt gå fra 40.532 til 34.320 personer. En række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.

Resultaterne fra stikprøven bliver suppleret med en række registerbaserede baggrundsvARIABLE. Når man trækker en stikprøve til undersøgelsen, anvender man forskellige registre. Registerne anvendes også, når man indhenter forskellige baggrundsoplysninger på interviewpersonerne, fx uddannelsesniveaue eller arbejdsplads.

Følgende registre anvendes til undersøgelsen: - Det Centrale Personregister (CPR) - Befolkningsstatistikregistret - Den Registerbaserede ledighedsstatistik (RAM) - Uddannelsesklassifikationsmodulet (BUE)

Undersøgelsen er tilrettelagt som en roterende panelundersøgelse med fire paneler pr. kvartal. Designet betyder, at interviewpersoner deltager i undersøgelsen flere gange. I løbet af en halvanden års periode, deltager interviewpersonerne i alt fire gange. Først i to kvartaler i træk, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Hensigten med undersøgelsesdesignet er at have et overlap både kvartalsvist og årligt på 50 pct., for derved at kunne måle både kvartalsvise og årlige forandringer i beskæftigelsen og arbejdsløsheden. Undersøgelsen bliver gennemført via telefoninterview. Resultaterne fra stikprøven bliver suppleret med en række registerbaserede baggrundsvARIABLE.

Hensigten med undersøgelsesdesignet er at have et teoretisk overlap på 50 pct. for derved at kunne måle både kvartalsvise og årlige forandringer i beskæftigelsen og arbejdsløsheden.

- [Spørgeskema.](#)
- [Dokumentation og metode.](#)
- [ILO's/Eurostats definitioner.](#)
- [Kodifikation](#)

3.4 Datavalidering

I Arbejdskraftundersøgelsen er der siden 2. kvartal 2014 blevet anvendt 'dependent interviewing', som betyder at man genbruger respondentoplysninger, hvilket mindsker respondentbyrden og begrænser ressourceforbruget vedr. den manuelle fejlsøgning. Interviewpersonerne validerer selv tidligere besvarelser.

Alle interview sorteres først for fejl maskinelt og derefter gennemses de manuelt for logiske fejl. I undersøgelsen bliver respondenterne spurgt om deres stilling og branche, og det er især disse oplysninger, som genbruges fra tidligere interviewrunder. En del af disse koder for stilling og branche bliver tildelt en kode automatisk. De resterende felter bliver manuelt tildelt en stillingskode og en branchekode.

Efter endt produktion af data beregnes afvigelser på udvalgte variable i både vægtede og uvægtede tal i forhold til kvartalet før og i forhold til samme kvartal året før.

3.5 Databehandling

Hvert kvartal trækker man en stikprøve fra befolkningsregistret. Stikprøven deles op i 13 lige store portioner, én for hver uge i interviewkvartalet, og personerne interviewes om én af de pågældende referenceuger. Omkring 15 procent af denne stikprøve kan ikke kontaktes fordi de enten er døde eller udvandrede. Af den resterende gruppe opnår man typisk en svarprocent på 63-68 procent. Den population, der bruges til opregning af stikprøvedata, har normalt referencetid to kvartaler tidligere end det opgjorte kvartal.

For at måle arbejdsløsheden bedst muligt, overrepræsenteres tidligere arbejdsløse. Da der er en sammenhæng mellem hvem, der har været arbejdsløse i et tidligere kvartal og hvem, der er det i referencekvartalet, består stikprøven af ca. en femtedel tidligere registrerede arbejdsløse. Hensigten er at få fat i en tilstrækkelig stor gruppe arbejdsløse til, at man kan lave nuancerede analyser af den. Der korrigeres for denne overrepræsentation i de endelige opregninger af tallene. Inden 2016 blev personer, der havde forskerbeskyttelse ikke interviewet, men denne beskyttelse er blevet fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven, for hvilket der kompenseres ved at reducere antal personer, der udtrækkes ud til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil derfor på sigt gå fra 40.532 til 34.320 personer. En række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.

Stratifikation og opregning: For at måle arbejdsløsheden bedst muligt, overrepræsenteres tidligere arbejdsløse, idet der er en sammenhæng mellem hvem, der har været arbejdsløse i et tidligere kvartal og hvem, der er det i referencekvartalet. Hensigten er at få fat i en tilstrækkelig stor nok gruppe arbejdsløse til, at man kan lave nuancerede analyser af den. Der korrigeres for denne overrepræsentation i de endelige opregninger af tallene. Ved opregning af resultaterne korrigeres derudover for forhold som befolkningens sammensætning fordelt på køn, alder, registreret ledighed, indkomst, socioøkonomisk status, uddannelse, indvandreroplysninger og region.

3.5.1

3.6 Korrektion

<p>Der foretages sæsonkorrektion af tallene på hovedgrupperne beskæftigede, AKU-ledige og personer uden for arbejdsstyrken.</p>

<p>De sæsonkorrigerede serier i statistikbanken bliver revideret tre hele kalenderår plus indeværende år. Ældre data er som udgangspunkt endelige.</p>

<p>Se feltet Sæsonkorrektion</p>

4 Relevans

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til den fælleseuropæiske Labour Force Survey (LFS) og data leveres kvartalsvist til EU's statistikbureau Eurostat.

[Eurostats hjemmeside](#)

Arbejdskraftundersøgelsen laves i alle EU-lande og i en lang række andre lande efter de samme retningslinjer. Derfor er Arbejdskraftundersøgelsen den bedste danske undersøgelse til internationale sammenligninger af arbejdsmarkedsstatistik.

4.1 Brugerbehov

Arbejdskraftundersøgelsen anvendes til overvågning og analyser af arbejdsmarkedet, og er bedre end mange registerbaserede statistikker til at belyse folks adfærd på arbejdsmarkedsforhold.

Brugere anvender ofte Arbejdskraftundersøgelsen til at belyse hvor mange ledige, der ikke er berettigede til ydelser, ungdomsarbejdsløshed (15-24 årige) og fx arbejdstid.

Arbejdskraftundersøgelsen laves efter samme retningslinjer i alle EU-lande og i en lang række andre lande, og bruges derfor bedst til internationale sammenligninger af arbejdsmarkedsstatistik.

Arbejdskraftundersøgelsen anvendes især ved studier af personers adfærd på arbejdsmarkedet, der ikke findes i de registerbaserede kilder. Dette kan fx være:

- Hvor mange arbejdstimer man arbejder i referenceugen, og muligt overarbejde eller fravær samt fraværsgrunde.
- Hvordan ledige søger arbejde, og hvis ikke de søger, hvad grundene til dette kan være.
- Grunde til at personer arbejder deltid frem for fuldtid, og om de ønsker at komme op på fuldtid.

Dette vil være typiske eksempler på forespørgsler, som Arbejdskraftundersøgelsen er særligt anvendelig til at belyse. Ydermere indeholder Arbejdskraftundersøgelsen et årligt modul af spørgsmål om sort arbejde for både beskæftigede og ubeskæftigede. Arbejdskraftundersøgelsen er den eneste kilde til sort arbejde og bruges også i Nationalregnskabet's tillæg for sort arbejde.

Slutteligt er der tit tilknyttet tilkøbsmoduler, hvor kunder kan købe sig adgang til undersøgelsen med ekstra spørgsmål, der har arbejdsmarkedsrelevans.

4.2 Brugertilfredshed

Kunder kan med tilkøbsmoduler købe sig adgang til undersøgelsen med ekstra spørgsmål, der har arbejdsmarkedsrelevans. Derudover er der også mulighed for at købe specialudtræk i form af mere detaljerede data. I forbindelse med ovennævnte service bliver kunden inviteret til at være med i en tilfredshedsundersøgelse, som udelukkende benyttes til intern brug. Vi vil gerne undersøge, om kunderne er tilfredse med vores arbejde, om vi kan gøre det bedre, og om de har nogen forslag.

4.3 Fuldstændighed af data

AKU opfylder kommissionsforordning 430/2005, hvilket gør data fuldstændigt.

5 Præcision og pålidelighed

Arbejdskraftundersøgelsen er generelt en pålidelig undersøgelse grundet undersøgelsens stikprøvestørrelse og kontinuerlige forbedringer i opregningsmetoder. AKU giver de klart mest pålidelige sammenligninger af arbejdsmarkedet på internationalt niveau.

Der er en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen, som påvirkes af udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet.

I 1. kvartal 2016 har svarprocenten været usædvanligt lav, hvilket skaber en større usikkerhed omkring tallene. Endvidere er CAWI indført som ny dataindsamlingsmetode. De to faktorer har skabt brud i tidsserierne.

5.1 Samlet præcision

AKU er som surveyundersøgelse behæftet med statistisk usikkerhed (se Stikprøveusikkerhed). Svarprocenten var i 1. kvartal 2016 45 pct., hvilket er væsentligt lavere end i perioden 2007-2015, hvor den har været omkring de 65 pct. Den lave svarprocent i 1. kvartal 2016 har bidraget til databrud for en række variable, herunder beskæftigelsen og antallet af personer uden for arbejdsstyrken. Den lave svarprocent har endvidere indebåret, at tallene for 1. kvartal 2016 har en lavere præcision en tidligere.

Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen. Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed fordi, der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer. Disse anvendes til kalibrering og vægtning, hvorved personer, der typisk er underrepræsenterede i spørgeskemaundersøgelser, vil få en højere vægt. Modsat vil personer, der er overrepræsenterede få en lavere vægt, der justerer dem ned i antal. Et eksempel på en skævhed i bortfaldet er fx uddannelsesniveau, hvor personer med længere uddannelser er overrepræsenterede modsat kort-uddannede, der typisk er underrepræsenterede. Andre skævheder findes ift. alder, hvor unge mellem 15-24 år og personer af anden etnisk herkomst samt ledige er underrepræsenterede.

Vægtene angives som såkaldte Gi-vægte - dvs. kalibreringsfaktorer. Dette er den vægt som man justerer bortfaldet med. Gi-vægtene har for AKU et gennemsnit på 0,99. Dette er udtryk for, at vi er tæt på 1, som betyder, at vores Gi-vægte kalibrerer korrekt. Standardafvigelsen på Gi-vægtene er på 0,36. Det vil sige, at hvis vi antager et 95 pct. konfidensinterval, vil 95 pct. af Gi vægtene placerer sig mellem 0,27 og 1,71, dvs. at vægtene typisk opjusterer med en vægt på 171 pct. i den høje ende af konfidensintervallet og nedjusterer med 73 pct. i den lave ende af konfidensintervallet. Det vil sige, at 95 pct. af respondenterne vil få tildelt vægte, der går fra at justere dem ned med 73 pct. op til respondenter, der bliver opjusteret med 171 pct. i vægtningen. Fx vil unge kortuddannede med en anden etnisk baggrund, der er ledige være blandt dem, der får tildelt en høj vægt og bliver opjusteret med mange procent. Modsat vil personer med dansk baggrund i alderen 35-44 år med en mellemlang eller lang uddannelse, der er i beskæftigelse blive justeret ned i vægtningen, da de er overrepræsenterede.

Uden for 95 pct. af konfidensintervallet er den maksimale værdi 3,87 altså en opjustering med 387 pct. og den minimale værdi er 0,0879, dvs. den bliver nedjusteret med over 99,9 pct. Dette ville altså være enten personer, der er ekstremt sjældne, grundet den voldsomme opjustering, eller uhyre almindelige, grundet den meget voldsomme nedjustering.

Selvom hjælpeinformationen således håndterer megen skævhed, kan det ikke udelukkes, at der er systematisk skævhed i AKU. Dette vil dog kun påvirke niveau og ikke udviklingen. Grundet lav svarprocent for 1. kvartal 2016 er det muligt, at den systematiske skævhed har ændret karakter, hvilket påvirker data for 1. kv. 2016 og vil dermed kunne være bidragende til databruddet i 1. kvartal 2016.

AKU's tidlige tal frem til 1999 er af en lavere kvalitet end de efterfølgende data, hvilket blandt andet skyldes mangel på personnøgle (personnummer).

5.2 Stikprøveusikkerhed

Den statistiske usikkerhed spiller især en rolle ved talmæssigt små persongrupper. Derfor afrunder man altid offentliggjorte resultater til nærmeste hele 1.000. Derudover er nogle af opgørelserne suppleret med angivelse af stikprøveusikkerhedens størrelse. Denne størrelse er mulig at skønne ud fra den stratificerede opregning. Man har hermed mulighed for at vurdere, i hvor høj grad en ændring i fx beskæftigelsen blot er udtryk for undersøgelsens usikkerhed, eller om der er tale om en reel stigning eller fald. Stikprøveusikkerheden påvirkes af stikprøvens størrelse. Usikkerheden halveres fx stort set, hvis man firedobler sit interviewgrundlag. Derfor kan det i flere tilfælde være en fordel at anvende rullende år, dvs. at man bruger interviewdata fra de seneste 4 kvartaler i stedet for kun det seneste kvartal.

I offentliggørelsen af resultaterne vil stikprøveusikkerhed være angivet på følgende måde: +/- *usikkerheden*.

For at give en god beskrivelse af den usikkerhed, der er knyttet til forskellige enten større eller mindre grupper i en stikprøvebaseret undersøgelse, anvender man ofte konfidensintervaller frem for at angive usikkerheden i form af standardafvigelsen eller variansen. I Arbejdskraftundersøgelsen har vi valgt at anvende konfidensintervaller på 95 procent. Det betyder, at hvis undersøgelsen blev gennemført 100 gange, ville den angivne værdi i 95 ud af 100 tilfælde ligge inden for intervallet, mens den i kun 5 tilfælde ville ligge uden for intervallet. Usikkerheden er beregnet som $1,96 \cdot \text{standardafvigelsen}$ hvor 1,96 svarer til 97,5-procents-fraktilen i den standardiserede normalfordeling.

Et andet mål for usikkerhed er varianskoefficienten, der viser, hvor stor en andel af estimatet der udgøres af standardafvigelsen. Varianskoefficienten er dermed et relativt mål. I 1. kvartal 2016 var der en usædvanligt lav svarprocent, hvilket øger usikkerheden. Til gengæld blev personer med forskerbeskyttelse fra 1. kvartal 2016 udtrukket på lige fod med resten af befolkningen, i det at forskerbeskyttelsen blev fjernet, hvilket kan forventes at reducere usikkerheden. Varianskoefficienten var dog noget højere i 1. kvartal 2016 end normalt. I 1. kvartal 2016 var den 0,0041 og 0,0351 for hhv. beskæftigelsen og ledigheden, hvilket gav et konfidensinterval på +/- 22.000 for beskæftigelsen og +/- 13.000 for ledigheden. Til sammenligning var varianskoefficienten for 4. kvartal 2015 0,0038 og 0,0328 for hhv. beskæftigelsen og ledigheden med en konfidensinterval på hhv. +/- 20.000 og +/- 11.000.

Grundet denne stikprøveusikkerhed publiceres der ikke mindre end 4.000 opregnede personer på kvartaler og 2.000 opregnede personer på år.

5.2.1

5.3 Anden usikkerhed

Hvert kvartal dannes en stikprøve fra befolkningsregistret. Inden 2016 havde cirka 13 pct. af stikprøven forskerbeskyttelse og blev dermed ikke kontaktet. Fra og med 1. kvartal 2016 er dette fjernet i AKU, og personerne vil indgå i stikprøven. Fjernelsen af forskerbeskyttelsen indebærer, at en større andel af stikprøven har mulighed for at deltage, hvilket reducerer usikkerheden. Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen. Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. AKU har et relativt stort bortfald. Det øgede bortfald i 1. kvartal 2016 kan indebære, at det strukturelle bortfald har en anden karakter i dette kvartal. Bortfaldet forsøges håndteret ved hjælp af en avanceret opregning, der trækker hjælpeinformationer fra registre. Der har været fire ændringer i opregningen, som man skal være opmærksom på; 2003, 2007, 2011 og 2015. I opregningen for 2011 blev data tilbage til 2007 blev revideret. Denne revision betyder, at det er 2011-opregningen, der tages udgangspunkt i, ved en analyse af evt. opregningsbetingede niveauskift. Den nuværende opregningsmetode blev implementeret fra 3. kvartal 2015, og opregningsmetoden omfatter nu en panelvis opregning. Ændringerne i data ved 2015-opregningen er marginale, og derfor er data ikke blevet revideret tilbage i tiden. Trods opregningens forsøg på at håndtere bias, vil der på enkelte undergrupper være stadig bias, eksempelvis en overvurdering af beskæftigelsen for personer af anden etnisk herkomst. Dette bias kan forventes at være højere i 1. kvartal 2016. Der vil være variable, der kan være problematiske at indsamle via surveys, idet respondenter ikke nødvendigvis kender deres objektive placering, hvilket gælder for fx stilling og branchevariable.

5.3.1

5.3.1.1

5.3.1.2

5.3.2

5.3.3

5.3.3.1

5.3.3.2

5.3.4

5.3.5

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, beslutes og implementeres.

5.6 Kvalitetsvurdering

Den usædvanligt lave svarprocent i 1. kvartal 2016 gør, at kvaliteten i dette kvartal er lavere end tidligere, da svarprocenten typisk var ca. 65 pct.

Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen. Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed fordi, der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer. Disse anvendes til kalibrering og vægtning, hvorved personer, der typisk er underrepræsenterede i surveys, vil få en højere vægt.

Selvom hjælpeinformationen således håndterer megen skævhed, kan det ikke udelukkes, at der er systematisk skævhed i AKU. Dette vil dog kun påvirke niveau og ikke udviklingen.

Den danske AKU indsamles på individer og ikke på husstande, hvilket er den mest udbredte metode i de andre europæiske lande. Omvendt betyder dette, at Danmark har en meget lavere andel af såkaldte proxy interviews, dvs. interviews hvor én person i husstanden besvarer skemaet på et andet husstandsmedlems vegne. Dette er et kvalitetsproblem, som ikke er så udbredt i Danmark. I Danmark er der en proxy andel på alle indsamlede interviews på mellem 5-6 pct. Dog skal det bemærkes, at for de 15-24-årige er proxy andelen klart højere med mellem 10-15 pct.

AKU's tidlige tal frem til 1999 er af en lavere kvalitet end de efterfølgende data, hvilket blandt andet skyldes mangel på personnøgle (personnummer).

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Der offentliggøres kun endelige tal.

6 Aktualitet og punktlighed

Arbejdskraftundersøgelsens tal udkommer kvartalsvist og der udgives en kvartals-NYT i serierne Kvartal, Tema, Europæisk og År.

Kvartals-NYT'en offentliggøres ca. 1,5 måned efter et kvartal er afsluttet. Tema-Nyt'en offentliggøres ca. to måneder efter kvartalets afslutning og den europæiske NYT offentliggøres ca. 3,5 måned efter kvartalet er afsluttet. En offentliggørelse med tal for hele året sker samtidig med 4. kvartal, ca. 1,5 måned efter indsamlingen af data fra for 4. kvartal.

Punktigheden er særdeles høj, idet forsinkelser i forhold til de planlagte udgivelsestider stort set ikke forekommer.

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Arbejdskraftundersøgelsen kvartalsundersøgelse udkommer kun med endelige tal.

Arbejdskraftundersøgelsens tal udkommer kvartalsvist og der udgives en kvartals-Nyt i serierne Kvartal, Tema, Europæisk og År.

Kvartal offentliggøres ca. 1,5 måned efter et kvartal er afsluttet. Tema offentliggøres ca. to måneder efter kvartalets afslutning og Europæisk offentliggøres ca. 3,5 måned efter kvartalet er afsluttet. En offentliggørelse med tal for hele året sker samtidig med 4. kvartal, ca. 1,5 måned efter indsamlingen af data fra for 4. kvartal.

6.2 Publikationspunktlighed

Punktigheden er særdeles høj, idet forsinkelser i forhold til de planlagte udgivelsestider stort set ikke forekommer.

7 Sammenlignelighed

I første kvartal 2016 blev web introduceret som dataindsamlingsmetode. Dette kombineret med lav svarprocent har skabt et generelt brud i data.

I 2007 var der en større omlægning som har medført et mindre brud i data, som medfører, at man skal være varsom med tolkningen af detaljerede analyser henover 2007.

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til den europæiske Labour Force Survey. Emner, definitioner osv. fastlægges på EU-niveau, hvilket betyder at undersøgelserne kan bruges til både overordnede og helt detaljerede sammenligninger af arbejdsmarkedsforhold.

7.1 International sammenlignelighed

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til de fælles europæiske Arbejdskraftundersøgelser, Labour Force Surveys. Emner, svarkategorier, definitioner, osv. fastlægges på EU-niveau, hvilket betyder at undersøgelserne kan bruges til både overordnede og helt detaljerede sammenligninger af arbejdsmarkedsforhold.

Mange lande uden for EU gennemfører lignende Arbejdskraftundersøgelser. Det betyder, at den danske Arbejdskraftundersøgelse er det bedst egnede materiale til internationale sammenligninger af forhold om arbejdsmarkedet.

- [ILO's/Eurostats definitioner.](#)
- [Kodifikation.](#)

7.2 Sammenlignelighed over tid

En undersøgelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet blev første gang foretaget i 1984, hvorefter den kun blev gennemført én gang om året. Fra 1994 er Arbejdskraftundersøgelsen blevet kontinuerligt gennemført alle dage hele året og resultaterne opgøres kvartalsvist. Siden da er den omlagt fire gange. I 2000 blev Arbejdskraftundersøgelsens spørgeskema ændret, i 2003 blev en mindre statistisk korrektion implementeret, fra 2007 blev undersøgelsen udvidet, og i november 2011 blev en ny opregningsmetode indført. Korrektionen i 2003 blev implementeret for at opregningen skulle tage bedre højde for køn og alder.

Udvidelsen i 2007, som var en kvartalsvis fordobling af stikprøven fra ca. 20.000 personer til 40.532, blev indført for at mindske den generelle usikkerhed ved undersøgelsens resultater. Desuden ændrede man panelstrukturen fra tre til fire paneler. Dataindsamlingen blev ydermere udliciteret. Omlægningen i 2007 har medført et mindre brud i data, som medfører, at man skal være varsom med tolkningen af detaljerede analyser henover 2007. På overordnet niveau kan man imidlertid godt lave dataserier over 2007.

Den nye opregningsmetode, hvor alder og uddannelsesniveau blev krydset, for at ramme uddannelsesniveauet mere præcist, blev indført i 2011. Data tilbage til 2007 er blevet revideret og alle serier i Statistikbanken er opdateret fra 2007 og frem. Aldersafgrænsningen er derudover, i alle tabeller, blevet ændret til 15-64 år, hvor den før var 15-66 år.

Fra 3. kvartal 2010 sæsonkorrigeres hovedtallene for arbejdskraftundersøgelsen. Med hovedtal forstås tallene for beskæftigede, AKU-ledige og personer uden for arbejdsstyrken, der angiver befolkningens overordnede arbejdsmarkedstilknytning. Serien går helt tilbage til 1. kvartal 1996, og hele perioden anvendes i sæsonkorrektionen. Det anvendte program til sæsonkorrektion er X-12-Arima, og der er foretaget logaritme transformation på alle tre serier. Endelig skal det bemærkes, at der anvendes direkte sæsonkorrektion på de tre hovedtal, og der sæsonkorrigeres ikke på lavere niveau. På tallet for hele arbejdsstyrken anvendes indirekte sæsonkorrektion, hvilket betyder, at det er underserierne for arbejdsstyrken (dvs. Beskæftigelsen og AKU-ledigheden) der er sæsonkorrigeret og altså ikke en direkte sæsonkorrektion af serien selv for arbejdsstyrken.

Pga. den økonomiske krise valgte man fra og med 1. kvartal 2012 at modellere serien for AKU-ledige 1. kvartal 2009 som et niveauskift, hvilket har medført mindre udsving i den sæsonkorrigerede serie for de efterfølgende kvartaler. Beslutningen er begrundet i vores nuværende generelle kendskab til den fremadrettede udvikling fra 1. kvartal 2009 samt konkrete statistiske tests. Modellering som niveauskift er en teknisk foranstaltning, der sikrer en bedre estimation af sæsonmønstret, og niveauet af den sæsonkorrigerede serie er således uændret.

Inden 2016 blev personer, der havde forskerber beskyttelse ikke interviewet, men denne beskyttelse er blevet fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven, for hvilket der kompenseres ved at reducere antal personer, der udtrækkes ud til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil derfor på sigt gå fra 40.532 til 34.320 personer. En

række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.

Fra første kvartal 2016 har AKU skiftet dataindsamler, som gennem hele kvartalet har haft for lav svarprocent. En anden ændring fra 1. kvartal 2016 er, at kerneskemaet også kan besvares på web fremfor blot per telefon som tidligere. Dette har medført visse ændringer i skemaet for bedre at tilpasse det en web-løsning. Desuden er stikprøven blevet ændret, idet forskerbeskyttelsen er blevet fjernet, således at personer nu kan blive udtrukket til AKU. Disse ændringer har foranlediget et markant databrud, der har betydet en stigning i beskæftigelsen og et fald for personer udenfor arbejdsstyrken. AKU-ledigheden er kun blevet påvirket i mindre udstrækning. For en uddybet beskrivelse af bruddet se [Databrud](#). Ændringerne påvirker en lang række variabler i AKU, og man bør derfor være meget varsom med at foretage sammenligninger mellem tal for 1. kvartal 2016 med tal for tidligere kvartaler.

Læs mere om tidsserier, der er foretaget dybere analyser på, og korte præsentationer af hhv. beskæftigelsesserien, ledighedsserien og arbejdstidsserien, udviklinger og evt. brud i [Tidsserier](#).

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Den Registerbaserede ledighedsstatistik (RAM): Det mest brugte ledighedstal i Danmark kommer fra RAM-statistikken. Den baserer sig på oplysninger fra landets Jobcentre og udkommer hver måned. Formålet med undersøgelsen er at opgøre antallet af personer, der er berørt af arbejdsløshed, og derfor modtager en offentlig ydelse. RAM opgør antallet af arbejdsløse i fuldtidspersoner. Dvs. deltidsarbejdsløse, personer der fx får supplerende dagpenge ved siden af et mindre job, omregnes til fuldtidsarbejdsløse. En halvtidsarbejdsløs vil fx tælle som en 0,5 fuldtidsledig.

I Arbejdskraftundersøgelsen defineres personer som beskæftiget, hvis de har arbejdet mindst én time i den referenceuge, der interviewes om. En person, der fx arbejder 15 timer om ugen og samtidig modtager supplerende dagpenge fra sin A-kasse opgøres som beskæftiget i Arbejdskraftundersøgelsen. I RAM's arbejdsløshedsstatistik vil personen derimod indgå i arbejdsløshedsgruppen, fordi de supplerende dagpenge er udtryk for, at personen er registreret som arbejdsløs i et Jobcenter.

Forskellen mellem arbejdskraftundersøgelsens ledighed (AKU-ledighed) og den registerbaserede ledighedsstatistik beskrives udførligt på www.dst.dk/ledighed. Registreringen som arbejdsløs i et Jobcenter for at kunne blive defineret som arbejdsløs eller ej, er en væsentlig forskel mellem Arbejdskraftundersøgelsen og RAM.

Arbejdskraftundersøgelsen har ikke krav om udbetaling af offentlig ydelse. Bl.a. fordi en del andre lande ikke har samme arbejdsløshedssystem som Danmark. Her er det langt fra alle, der registrerer sig i Jobcentre. Af hensyn til den internationale sammenlignelighed, er det afgørende derfor, om man reelt har arbejdet eller ej, ikke om man er registreret i fx jobcentre.

Ifølge Arbejdskraftundersøgelsen modtager kun omkring halvdelen af de arbejdsløse i Danmark dagpenge eller kontanthjælp. Den anden halvdel kan fx bestå af studerende uden arbejde, førtidspensionister eller andre ubeskæftigede, som aktivt søger arbejde og tilkendegiver, at de kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Samtidig vil nogle af de personer, som indgår i RAM-arbejdsløshedsstatistikken ikke blive anset som arbejdsløse i Arbejdskraftundersøgelsen. Det gælder personer, som ikke aktivt søger arbejde eller ikke kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Gør personerne ikke det, defineres de som uden for arbejdsstyrken i Arbejdskraftundersøgelsen uanset om de er tilmeldt et Jobcenter eller ej. På grund af de forskellige definitioner af arbejdsløse, kan RAM's tal og Arbejdskraftundersøgelsens arbejdsløshedstal (AKU-ledige) afvige en smule.

Få mere information om den registerbaserede ledighedsstatistik [RAM](#)

[Udgivelser](#) fra den registerbaserede ledighedsstatistik.

Læs mere om de forskellige ledighedsbegreber for arbejdskraftundersøgelsen under [Begreber](#).

Yderligere oplysninger om beskæftigelse og arbejdsløshed findes under statistikemner: [Beskæftigelse og Arbejdsløshed](#).

Læs mere om de to forskellige ledighedsbegreber:

- [Ledighedsbegreber](#).
- [Detaljeret beskrivelse \(notat\)](#).

Anden dansk beskæftigelsesstatistik: *Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS)*: Arbejdskraftundersøgelsen og RAS undersøger begge befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvor Arbejdskraftundersøgelsen indhenter sine data gennem interview, baserer RAS sig på registre - eIndkomstregistret, erhvervsregistret, statistikken for offentligt forsørgede, uddannelsesstatistikken, arbejdsklassifikationsmodulet mv.

Fordi det tager tid at indhente oplysninger fra en del af registre, publiceres RAS 16 måneder efter slutningen af referenceåret. Det vil sige, at var man fx registreret som fuldtidsledig i november 2005, så offentliggøres den oplysning i foråret 2007. RAS udkommer kun én gang om året, men den er til gengæld meget detaljeret. Der er normalt en god overensstemmelse mellem Arbejdskraftundersøgelsen og RAS på hovedopgørelserne, fx hvor mange beskæftigede eller arbejdsløse, der er i Danmark. Men for visse variable - fx heltid/deltid - er forskellene dog betydelige. Det skyldes, at opgørelsesmetoderne er helt forskellige. Nogle oplysninger indsamler RAS bedre end Arbejdskraftundersøgelsen, fordi RAS undersøger alle personer, hvor Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en stikprøve. I en stikprøve kan små grupper, fx indvandregrupper, pga. det lille antal være påvirket for store usikkerheder til at man kan give pålidelige tal. Her er RAS en god erstatning for Arbejdskraftundersøgelsen. Ønsker man derimod at få oplysninger om hvor mange deltidsansatte, der fx ønsker at arbejde mere, hvor mange personer, der arbejder hjemme, eller hvor mange, der finder deres job med hjælp fra Jobcentrene, er Arbejdskraftundersøgelsen den rette statistik at benytte, da RAS ikke måler individers subjektive ønsker og vurderinger. For mere information om den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik [RAS](#). Læs om [Beskæftigelsesbegreber](#) og [Oversigt over forskelle i beskæftigelsesopgørelser](#). Få mere information om Arbejdstidsregnskabet [ATR](#) og beskæftigelse for lønmodtagere [BFL](#).

7.3.1

7.3.2

7.4 Intern konsistens

Intet at bemærke, idet AKU's grunddata er indsamlet som survey på samme vis.

8 Tilgængelighed

De nyeste tal offentliggøres i en kvartalsvis nyhedsartikel, [NYT fra Danmarks Statistik](#) og der udgives en kvartals-NYT i serierne *Kvartal*, *Tema*, *Europæisk* og *År*.

Derudover kan tallene findes i [Statistikbanken](#).

Emnesider:

-[Tilknytning til Arbejdsmarkedet](#). -[Beskæftigelse](#). -[Arbejdsløshed](#).

Læs mere om metode her: [Arbejdskraftundersøgelse](#).

Køb af mere detaljerede data: [Serviceopgaver](#).

Der er desuden også mulighed for at få adgang til mikrodata gennem [Danmarks Statistiks forskerordning](#).

Der leveres hvert kvartal data til EU's statistikbureau, [Eurostat](#), hvor data for samtlige EU lande kan findes.

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

Arbejdskraftundersøgelsens tal udkommer kvartalsvist i [Nyt fra Danmarks Statistik](#) i form af tre særskilte publikationer med henholdsvis hovedresultater (kvartal), temaresultater (tema) og EU-resultater (Europæisk). Der laves desuden en årlig opgørelse, der udkommer i publikationen *Nyt (år)* fra Danmarks Statistik.

- Arbejdskraftundersøgelsen (kvartal) præsenterer de nyeste kvartalstal.
- Arbejdskraftundersøgelsen (tema) belyser et specielt emne i national kontekst.
- Arbejdskraftundersøgelsen (europæisk) sammenligner forholdene i forskellige EU-lande.
- Arbejdskraftundersøgelsen (år) præsenterer det sidste års tal.

Kvartals-Nyt offentliggøres ca. 1,5 måned efter et kvartal er afsluttet. Tema-Nyt offentliggøres ca. to måneder efter kvartalets afslutning og Eu-Nyt offentliggøres ca. 3,5 måned efter kvartalet er afsluttet. Års-Nyt offentliggøres samtidig med Kvartals-Nyt for 4. kvartal, ca. 1,5 måned efter afslutningen på 4. kvartal.

[Udgivelseskalender](#).

8.5 Publikationer

Tallene indgår også i [Statistisk Årbog](#) samt [Tiårsoversigten](#).

Derudover er der udkommet følgende temapublikationer, der er baseret på Arbejdskraftundersøgelsens data:

[-Helbredsproblemer og arbejdsliv \(2003\)](#). -[De ældre og arbejdsmarkedet \(2004\)](#). -[Køn og arbejdsliv \(2004\)](#).

8.6 Statistikbanken

[Hovedresultater](#) fra Arbejdskraftundersøgelsen.

Øvrige tabeller fra Arbejdskraftundersøgelsen i [Statistikbanken](#).

8.7 Adgang til mikrodata

Datamaterialet baserer sig på personlige interview samt en række registerbaserede baggrundsvARIABLE. Der er mulighed for at få adgang til mikrodata gennem Danmarks Statistiks [forskerordning](#).

8.8 Anden tilgængelighed

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjerne, der er fastsat af ILO, der er den internationale arbejdsmarkedsorganisation under FN. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat. Data fra den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse leveres hvert kvartal til Eurostat og bliver offentliggjort på [Eurostat databasen](#). OECD og ILO henter hovedsageligt deres data fra Eurostat.

Hvert år i andet kvartal tilføjes spørgsmål om *sort arbejde* til arbejdskraftundersøgelsen og data leveres til Nationalregnskab.

Arbejdskraftundersøgelsen har desuden tre emnesider på Danmarks Statistiks hjemmeside:

-[Tilknytning til Arbejdsmarkedet](#). -[Beskæftigelse](#). -[Arbejdsløshed](#).

Fra og med september 2013 har Arbejdskraftundersøgelsen publiceret en [månedlig arbejdskraftundersøgelse](#).

Arbejdskraftundersøgelsen kan suppleres med ekstra sæt spørgsmål, de såkaldte "ad hoc moduler". Ad hoc modulerne, har hovedfokus på forskellige områder, men "roterer" samtidigt, dvs. at emnerne bliver taget op igen med regelmæssige mellemrum. I Danmark deltager alle 2. kvartals respondenter i Arbejdskraftundersøgelsens ad hoc modul. Fra 2016 deltager respondenterne for kun et ud af fire paneler og i hvert eneste kvartal. Hvordan kan du bruge AKU's ad hoc moduler?

Er du som organisation eller virksomhed interesseret i emnerne, så har du mulighed for

- at få adgang til data fra gennemførte ad hoc moduler
- at få koblet nogle ekstra spørgsmål til kommende ad hoc moduler
- at blive involveret i udviklingen af ad hoc moduler.

[Information om Ad hoc moduler 1999-2015](#).

Derudover er der mulighed for at købe mere detaljerede data. Specialudtræk af data: [Serviceopgaver](#).

Der er desuden også mulighed for at få adgang til mikrodata gennem [Danmarks Statistiks forskerordning](#).

8.9 Diskretioneringspolitik

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks [Datafortrolighedspolitik](#).

Derudover har Danmarks Statistik udarbejdet kortfattede retningslinjer for brugen af data fra arbejdskraftundersøgelsen. Formålet er at kvalitetssikre analyser baseret på AKU-data og at informere eksterne brugere om generel stikprøveusikkerhed m.m.

Her ses de forskellige udgivelsesgrænser for kvartalstal og årstal:

- Kvartalsvise tal under 4.000 personer (vægtede tal) publiceres ikke
- Kvartalsvise tal mellem 4.000-7.000 personer (vægtede tal) kan publiceres med en advarsel om at tallene er usikre.
- Årlige tal under 2.000 personer (vægtede tal) publiceres ikke
- Årlige tal mellem 2.000 – 4.000 personer (vægtede tal) kan publiceres med en advarsel om at tallene er usikre.

Usikre tal skal publiceres med advarsel og man bør konsultere den statistikansvarlige fra AKU.

[Retningslinier for eksterne brugere.](#)

[Uddybende retningslinjer vedr brugen af AKU-mikrodata.](#)

8.10 Diskretionering og databehandling

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks [Datafortrolighedspolitik](#).

Danmarks Statistik har udarbejdet kortfattede retningslinjer for brugen af data fra arbejdskraftundersøgelsen. Formålet er at kvalitetssikre analyser baseret på AKU-data og at informere eksterne brugere om generel stikprøveusikkerhed m.m. Man kan her fx læse om de forskellige udgivelsesgrænser for kvartalstal og årstal.

8.11 Reference til metodedokumenter

Arbejdskraftundersøgelsens indkomne surveyresultater vægtes inden de publiceres, så de angiver resultater for hele befolkningen. Opregningsmetoden er i løbet af årene ændret flere gange, hvilket kan have indflydelse på tallenes udvikling både, hvad angår den overordnede udvikling i beskæftigelse og ledighed, såvel som udviklingerne for diverse undergrupper.

Der har været fire ændringer i opregningen, som man skal være opmærksom på; 2003, 2007, 2011 og 2015. I opregningen for 2011 blev data tilbage til 2007 blev revideret. Denne revision betyder, at det er 2011-opregningen, der tages udgangspunkt i, ved en analyse af evt. opregningsbetingede niveauskift. Den nuværende opregningsmetode blev implementeret fra 3. kvartal 2015, og opregningsmetoden omfatter nu en panelvis opregning. Ændringerne i data ved 2015-opregningen er marginale, og derfor er data ikke blevet revideret tilbage i tiden.

Den faktiske betydning af den ændrede opregning dokumenteres i nedenstående notat. Her kan du læse om, hvordan ændringen i opregningen har betydning for niveauet af den overordnede ledighed, og på størrelsen af en række undergrupper, fx aldersgrupper, hel- og deltidsbeskæftigede, uddannelsesgrupper henholdsvis selvstændige og lønmodtagere: [2011 ændring af AKU opregningen \(faktisk\)](#).

De teoretiske overvejelser bag ændringen af opregningen, samt de gevinster ændringerne giver AKU-undersøgelsen beskrives i nedenstående dokument. Her kan du læse om baggrunden og motivationen for ændringerne, som blandt andet indebærer en mere præcis aldersafgrænsning og en øget brug af hjælpeinformation fra en række registre: [2011 ændring af AKU opregningen \(teoretisk\)](#).

Før 2007-opregningen anvendtes en opregning, som blev implementeret i 2003. Denne opregningsændring implementerede en korrektion, hvor køn korrigeredes i forhold til underopdelte aldersgrupper. Samtidigt beskrives, hvordan arbejdsløshedsregisteret (CRAM) blev anvendt til opdeling af de AKU-ledige i surveyen: [Notat om 2003 opregning](#).

Yderligere oplysninger om AKU og metode findes [her](#).

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejdsmarked. Den statistikansvarlige er Sofie Valentin Weikopf, tlf. 39 17 34 64, e-mail: swe@dst.dk

9.1 Organisation

Danmarks Statistik

9.2 Kontor, afdeling

Arbejdsmarked, Personstatistik

9.3 Kontaktpersonens navn

Afdelingsleder Wendy Takacs Jensen

9.4 Kontaktpersonens funktion

Statistikansvarlig

9.5 Adresse

Sankt Kjelds Plads 11, 2100 København Ø

9.6 E-mailadresse

wta@dst.dk

9.7 Telefonnummer

39 17 34 02

9.8 Faxnummer

N/A