

Desenho da Estratégia Sectorial para o Desenvolvimento Estatístico

Por

Norah Madaya

Consultora da ScanStat, INE, 18 de Junho, 2008

VISÃO GERAL

- Avaliação da situação actual
- Análise FOFA (SWOT)
- Visão e missão
- Quadro Estratégico
- Plano de Implementação
- Orçamento

ANTECEDENTES

- Qual é o mandato do sector
- Qual é a visão e a missão do sector
- Como é que está ligado ao PARPA?
- Quais são os objectivos estratégicos do sector

AValiação DA SITUAÇÃO ACTUAL

(a) Quadro Legal

- *Quais são os quadros **legislativos**, **regulatórios** e de planificação que ajudam a garantir uma função estatística completamente funcional? Como é que está ligado àquele do INE?*

- **Intervenientes**

Quem são os vossos intervenientes (utilizadores e produtores de dados relacionados)

Quem é que tem mais influência que o outro?

...ARRANJOS ORGANIZACIONAIS

(b) Arranjos Organizacionais

[As funções organizacionais, relações, procedimentos operativos e estratégias de gestão são apropriadas para satisfazer o mandato do sector?]

- Colocação na estrutura organizacional
- Departamentos/secções de produção de dados e ligações
- Designação do oficial mais superior na infraestrutura estatística

Avaliação -Organizacional

- Coordenação e colaboração dentro e fora do sector (comissões) [*Os arranjos para a coordenação entre utilizadores e produtores dentro do sector e entre o sector e utilizadores e produtores nos outros sectores são adequados para o sector funcionar eficientemente dentro do NSS?*]
- Estratégias de Advocacia no sector – *Que estratégias de advocacia são utilizados para despertar a consciência pública da importância dos dados produzidos pelo sector?*

Avaliação - ORGANIZACIONAL

- **Recursos Financeiros para estatísticas** [o orçamento alocado ao sistema estatístico é adequado para responder às necessidades actuais e projectadas?]
 - Quem financia as actividades estatísticas no sector?
 - Existe um orçamento para estatísticas no orçamento do sector?
 - Que actividades específicas são financiadas por quem?
 - Qual é o orçamento calculado necessário para produzir realisticamente os dados solicitados?

Avaliação...: RECURSOS HUMANOS

- **Recursos Humanos** *[As estratégias do sector de recursos humanos para recrutamento, formação, supervisão e promoção de pessoal são adequadas para permitir que o sistema funcione apropriadamente e mantenha os padrões/níveis?]*
 - Preenchimento do quadro de pessoal – número, qualificação, habilidades
 - Adequação do número e competências
 - Qual é o número realístico necessário e lacunas de habilidades
 - Quais são as necessidades de formação (referir ao formato pelo INE)
 - Que estratégias dos RH existem a favor de estatísticas

[Será que o sistema fornece formação adequada para apoiar os utilizadores no sector e nas outras agências e sectores

Avaliação ...DESENVOLVIMENTO DE DADOS.

- **Desenvolvimento de Dados** [*O sistema de gestão de dados é apropriado para a produção eficiente de dados, i.e. reduz a duplicação de esforços e preenche as lacunas no sistema?*]
 - Documentar os tipos de dados, indicadores, fontes
 - Gestão de dados – GDDS, armazenamento, arquivo
 - Avaliação de Qualidade (DQAF)
 - Necessidades do Utilizador

Avaliação ...DESENVOLVIMENTO DE DADOS.

- **Desenvolvimento de Dados**
- Quais são os indicadores de prioridade (PARPA, MDGs) [*será que o sistema produz o conjunto de indicadores apropriado para monitorar os objetivos de desenvolvimento, por exemplo o PRSPs e os ODMs?*]
 - Documentação- Publicação
 - Disseminação – Publicar calendário, formatos, comunicação social.

[*será que o calendário de produção de dados responde às necessidades do utilizador e faz uso eficiente dos recursos do sistema?*] As políticas e planos de disseminação existentes são adequados para a produção estatística?

Avaliação.. INFRAESTRUTURA

Infraestrutura Física e de TI: *[Será a infraestrutura física – tecnologia de informação e comunicação, equipamento de escritório, edifícios de escritórios, veículos, etc – adequada para o sistema funcionar eficientemente?]*

- Estratégia das TI para apoiar estatísticas
- Existência de base de dados
- Inventário da infraestrutura e capacidade
- GIS

FOFA (SWOT)

- Quais são as Forças & Fraquezas organizacionais
- Quais são as Oportunidades e Ameaças para a produção estatística

VISÃO E MISSÃO

- **Visão** “onde nós queremos estar”
- a **missão** define “o que é o nosso negócio”,

QUADRO ESTRATÉGICO

- os **objectivos estratégicos** definem “o que nós queremos fazer”; e
- as **estratégias** definem “como é que nós atingimos os nossos objectivos estratégicos”.

PLANO DE IMPLEMENTAÇÃO

- **Mecanismos** – estruturas, centros de responsabilidade, apresentação de relatórios etc.
- **Monitoria e avaliação** – Quadro Lógico
- **Riscos**
- **Sustentabilidade**
- **Orçamento**