

## Det implicitte lønindeks for 1. kvartal

Efter udgivelsen 31. maj 2022 af det implicitte lønindeks vedr. 1. kvartal 2022 modtog DST en række henvendelser om udviklingen i tallene – nærmere bestemt de relativt lave årsstigningstakter. Danmarks Statistik har herefter gennemført et analysearbejde, og dette notat forklarer, hvorfor tallene ser ud, som de gør.

Konklusionen i dette notat er, at resultaterne skal ses i lyset af metoden. Der kan, specielt i ekstreme tilfælde som fx det høje sygefravær i 1. kvartal, diskuteres om metoderne er robuste nok i sådanne tilfælde. Det bemærkes, at det standardberegnete lønindeks på sigt nok vil være et bedre alternativ til beskrivelse af lønudviklingen.

---

Analyserne har i overvejende grad fokuseret på Bygge og Anlægssektoren, fordi der her er stor sammenlignelighed i datagrundlaget mellem DST og DA, og fordi det uden sammenligning er den sektor, der har undret mest.

Når der offentliggøres tal der beskriver lønudviklingen i samfundet, er det et ønske ikke at lade fravær – som fx sygdom – influere på tallene. Der er forskellige normalt anvendte metoder til dette. I Danmarks Statistik antages et jævnt fravær over tid. I den ekstreme situation der har været i 1. kvartal 2022 – grundet COVID relateret fravær – kan vi se, at dette har en betydning for lønudviklingen, som vi normalt ikke ser.

En normal gennemsnitsløn for timelønnede i Bygge og anlæg er på godt 200 kr., mens den timeløn, man får for sit fravær, ligger under 150 kr. Det giver derfor anledning til en lavere lønudvikling i forhold til sammenlignelige opgørelser, særligt når ændringen i fraværs mønsteret er så ekstremt.

Vi har som det andet undersøgt effekten af de faste afskærings grænser der er en del af modellen for indekset. I den analyse vi har lavet, har vi taget alle virksomheder med der ellers lå uden for grænserne, uden at foretage en egentlig sagsbehandling af disse. Når vi fjerner grænsen, øges kvartalsstigningerne ret voldsomt, især i 2. og 4. kvartal. For Bygge og anlæg ville indekset øges med 1,6 procentpoint i 1. kvartal 2022.

---

De ovennævnte effekter er analyseret for såvel Bygge og anlæg som for hele den private sektor, og effekterne er de samme. Dog er effekterne noget mindre på hele den private sektor. Her vil den samlede effekt af fraværsudfordringen og de faste grænser betyde 0,3 procentpoint i 1. kvartal 2022. Den sammenfattende konklusion er, at beregningen er rigtig med den givne metode, og at indekset skal forstås i lyset af en række sammenfaldende hændelser, der tilsammen giver et lidt andet resultat end forventet.