

**Statistikdokumentation for  
Ledige stillinger 2015 2. kvartal**

## 1 Indledning

Statistikken belyser den kvartalsvise udvikling i antallet af ledige stillinger og andelen af ledige stillinger inden for de brancher, som domineres af private virksomheder. Arbejdssteder reducerer typisk antallet af ledige stillinger før de begynder at afskedige medarbejdere, og omvendt vil der formentligt blive opslået flere ledige stillinger i tider med højkonjunktur. Statistikken kan bruges som en konjunkturindikator i sammenhæng med andre indikatorer. Data over ledige stillinger indsamles efter samme retningslinjer i alle EU-lande.

## 2 Indhold

Statistikken belyser den kvartalsvise udvikling i det faktiske antal ledige stillinger og andelen af ledige stillinger. Andelen af ledige stillinger opgøres som antallet af ledige stillinger i forhold til summen af ledige og besatte stillinger. Statistikken er opdelt efter økonomisk aktivitet og størrelse, hvilket gør det muligt at analysere efterspørgslen på arbejdskraft fordelt efter branche og arbejdsstedsstørrelse. Antallet af ledige stillinger og andelen af ledige stillinger opgøres på regionsniveau.

### 2.1 Indholdsbeskrivelse

Statistikken belyser den kvartalsvise udvikling i det faktiske antal ledige stillinger og andelen af ledige stillinger. Andelen af ledige stillinger opgøres som antallet af ledige stillinger i forhold til summen af ledige og besatte stillinger. Statistikken er opdelt efter økonomisk aktivitet og størrelse, hvilket gør det muligt at overvåge og analysere omfanget af og strukturen i efterspørgslen efter arbejdskraft på branche og arbejdsstedsstørrelse. Endvidere opgøres antal ledige stillinger og andelen af ledige stillinger på regionsniveau.

### 2.2 Grupperinger og klassifikationer

Ved nationale offentliggørelser benyttes standardgrupperingen med 10 branchegrupper, som angives ved en 1-cifret kode samt en generel tekst. Der offentliggøres på følgende branchegrupper:

- (2) Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed
- (3) Bygge og anlæg
- (4) Handel og transport mv.
- (5) Information og kommunikation
- (6-7) Finansiering, forsikring og ejendomshandel
- (8) Erhvervsservice

Der offentliggøres ikke på følgende branchegrupper:

- (1) Landbrug, skovbrug og fiskeri
- (9) Offentlig administration, undervisning og sundhed
- (10) Kultur, fritid og anden service

En fuldstændig beskrivelse af grupperingen findes i [Dansk Branchekode 2007](#).

### 2.3 Sektordækning

Arbejdssteder i brancherne B-N, som primært er dækket af den private sektor.

## 2.4 Begreber og definitioner

**Andel ledige stillinger:** Andel ledige stillinger måler den procentvise andel af ledige stillinger i forhold til summen af ledige og besatte stillinger.  $\text{Andel ledige stillinger} = \frac{\text{antal ledige stillinger}}{\text{ledige stillinger} + \text{besatte stillinger}}$  Andel ledige stillinger kan bl.a. benyttes til sammenligning af ledige stillinger mellem brancher og på tværs af EU-lande.

**Arbejdssted:** Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der ligger på en given adresse og producerer én eller overvejende én slags varer og tjenester.

**Besatte stillinger:** Som mål for besatte stillinger anvendes arbejdsstedernes indberetninger af antal ansatte. Antal ansatte defineres som alle personer der modtager løn fra det pågældende arbejdssted uanset timetal.

**Ledige stillinger:** En ledig stilling er defineret som en lønnet stilling, der er nyoprettet, ubesat eller er ved at blive ledig, og som arbejdsgiveren tager aktive skridt til - og er parat til at tage yderligere skridt til - at besætte med en egnet kandidat uden for den pågældende virksomhed, og som arbejdsgiveren har til hensigt at besætte enten omgående eller inden for en nærmere angivet periode.

## 2.5 Enheder

Enheden i statistikken er lokale enheder og defineres som arbejdssteder med mindst én ansat. I Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR) findes arbejdsstederne ved deres arbejdsstedsnummer.

*Enheder uden fast arbejdssted:* Populationen indeholder endvidere enheder uden fast arbejdssted, som er enheder hvor ansatte uden et fysisk arbejdssted placeres, fx sælgere, sømænd og cykelbude.

## 2.6 Population

Populationen udgøres af arbejdssteder i den private sektor tilhørende hovedafdeling B til N (defineret ved NACE Rev. 2), som har mindst en ansat. Populationen indeholder endvidere enheder uden fast arbejdssted, som er enheder hvor ansatte uden et fysisk arbejdssted placeres, fx sælgere, sømænd og cykelbude.

## 2.7 Geografisk dækning

Statistikken dækker ledige stillinger på det danske arbejdsmarked.

## 2.8 Tidsperiode

Statistikken over Ledige stillinger har været produceret siden 1. kvartal 2010.

## 2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

## 2.10 Måleenhed

Statistikken offentliggøres med antal ledige stillinger samt andelen af ledige stillinger.

## 2.11 Referencetid

Statistikken udarbejdes kvartalsvis, men data indsamles månedsvis. Stikprøven opdeles i tre grupper, hvor 1. gruppe indberetter data vedrørende 1. måned i kvartalet. 2. gruppe indberetter data vedrørende 2. måned i kvartalet og 3. gruppe indberetter data for 3. måned i kvartalet. Formålet er at dække ledige stillinger i hele kvartalet og undgå udsving pga. fx. ferieperioder.

## 2.12 Hyppighed

Statistikken udkommer kvartalsvis i publikationen *NYT fra Danmarks Statistik*.

## 2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Lov om Danmarks Statistik § 8. Folketinget har besluttet, at indberetninger til Danmarks Statistik i stigende omfang skal ske digitalt. For statistikindberetninger er loven udmøntet i Bekendtgørelse af 21. februar 2013. Dette betyder, at indberetninger til bl.a. Ledige stillinger statistikker skal ske digitalt. Statistikken er underlagt Europa Parlamentets og Rådets forordning (EF) Nr. 453/2008 af 23. april 2008 om kvartalsstatistik over ledige stillinger. Samt de tilhørende implementeringsforordninger; Kommissionens forordning (EF) Nr. 1062/2008 af 28. oktober 2008 og Kommissionens forordning (EF) Nr. 19/2009 af 13. januar 2009.

## 2.14 Indberetningsbyrde

Respondentbyrden er opgjort til 1.665.000 kr.

## 2.15 Øvrige oplysninger

[Emneside](#) omkring Ledige stillinger.

## 3 Statistisk behandling

Statistikken er spørgeskemabaseret med en kvartalsvis tællingspopulation på omkring 7.000 lokale enheder (arbejdssteder med mindst én ansat). Data offentliggøres kvartalsvis, men indsamles månedsvis. Det må antages, at ikke alle fejl i indberetningerne opdages i forbindelse med fejlsøgning. Derfor kan statistikken være behæftet med usikkerhed. For arbejdssteder med over 100 ansatte, som ikke har indberettet, foretages der en imputering af data (manglende data bliver erstattet af nogle sandsynlige værdier). Hver gang et nyt kvartal offentliggøres, revideres data et år tilbage i tid.

### 3.1 Kilder

Statistikken er spørgeskemabaseret med en kvartalvis tællingspopulation på omkring 7.000 lokale enheder (defineret som arbejdssteder med mindst én ansat). Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR) benyttes i forbindelse med trækning af stikprøven. Datagrundlaget er baseret på digitale indberetninger fra de arbejdssteder, der er udtrukket i stikprøven.

### 3.2 Indsamlingshyppighed

Statistikken offentliggøres kvartalsvis, men data indsamles månedsvis. Stikprøven opdeles i tre grupper, hvor 1. gruppe indberetter data vedrørende 1. måned i kvartalet. 2. grupper indberetter data vedrørende 2. måned i kvartalet og 3. grupper indberetter data for 3. måned i kvartalet. Formålet er at dække ledige stillinger i hele kvartalet og undgå udsving pga. fx. ferieperioder.

### 3.3 Indsamlingsmetode

På trods af at statistikken er kvartalsvis, bliver data indsamlet månedsvis, hvorfor kvartalsstikprøven fordeles ligeligt på de tre måneder i kvartalet. Variationen mellem arbejdsstederne i de enkelte strata er ligeligt fordelt, og de enkelte arbejdssteder er kun udtrukket én gang i kvartalet.

Indberetningen til statistikken sker ved elektronisk indberetning på [www.dst.dk/virk](http://www.dst.dk/virk), eller ved at arbejdsstedet benytter telefonindberetningssystemet, som er gratis for indberetterne. Statistikken er omfattet af obligatorisk digitalindberetning.

Udsendelse af anmodning om indberetning pr. brev sker altid to dage før referencedatoen (som er anden onsdag i måneden) og det sker på samme dag som referencedagen, hvis anmodningen sendes som e-post. Arbejdsstedet har 14 arbejdsdage til at indberette rettidigt. Indberetning til statistikken er lovpligtigt, hvorfor arbejdssteder - der trods vores rykkerprocedure - ikke indberetter modtager et anbefalet brev, hvor opmærksomheden henledes på, at manglende indberetning medfører politianmeldelse, jf. Lov om Danmarks Statistik.

### 3.4 Datavalidering

Der foretages løbende fejlsøgning af indkomne indberetninger. For at sikre at der indberettes for det enkelte arbejdssted, valideres det indberettede antal ansatte med registeroplysninger om antal ansatte fra Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR). Afviger det indberettede væsentligt fra ESR, rettes der henvendelse til arbejdsstedet for at få indberetningen verificeret.

Der foretages ligeledes fejlsøgning på antal ledige stillinger i forhold til antal indberettede ansatte, og afviger antallet af ledige stillinger meget i forhold til det forventede for et arbejdssted af den oplyste størrelse, bliver arbejdsstedet kontaktet.

Samlet set rettes der i forbindelse med fejlsøgning henvendelse til ca. 10 pct. af arbejdsstederne. Det må antages, at ikke alle fejl i indberetningerne opdages i forbindelse med fejlsøgning, hvorfor statistikken af denne grund kan være behæftet med usikkerhed.

For arbejdssteder med over 100 ansatte, som ikke har indberettet, foretages der en imputering af data.

### 3.5 Databehandling

For de tvangsudvalgte (arbejdssteder med over 100 ansatte), der ikke har indberettet eller er blevet fritaget for indberetning, foretages der, når det er muligt en imputering af data før opregningen. Metoden der bruges er et ratioestimat via programmet Banff.

Imputeringen sker primært på baggrund af indberetninger inden for samme branche for perioden eller alternativt på baggrund af indberetninger fra arbejdssteder inden for samme stratum.

Vi bestræber os på at alle tvangsudvalgte arbejdssteder har indberettet, således at imputering kun bliver aktuel for de arbejdssteder der, af den ene eller anden grund, er blevet fritaget fra at indberette.

Selve imputeringsraten er normalt under 2,5 procent.

Danmarks statistik beregner antallet af ledige stillinger (samt besatte stillinger) ved at bruge antallet af registrerede ( i følge CVR-registret) ansatte på arbejdsstedet som en hjælpe variabel. Dette gøres ved at bruge en generel regressionsmetode. Selve opregningen foretages med programmet CLAN med brug af modeltilpassede skøn.

### 3.6 Korrektion

Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid. Grunden til dette er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet data.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-1,5 procent mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil og aldrig er faldet mere end 0,1 procentpoint inden data opnår status som endelige.

Ved offentliggørelsen af data til 2. kvartal 2015 er data tilbage til og med 3. kvartal 2010 blevet revideret. Metoden til opregningen af fritagne enheder med over 100 ansatte er blevet ændret. Dette har ikke haft indflydelse på andelen af ledige stillinger og samtidig kun minimal indflydelse på antallet af ledige stillinger.

## 4 Relevans

De primære brugere af statistikken er pressen, private virksomheder, private personer og Eurostat. Statistikken anvendes til analyser af efterspørgslen på arbejdskraft, samt i den offentlige debat. Data over ledige stillinger indsamles i alle EU-lande efter samme retningslinjer, hvilket gør statistikken velegnet til sammenligning af udviklingen i ledige stillinger på tværs af EU-lande.

### 4.1 Brugerbehov

Brugerne af statistikken vil primært være pressen, private virksomheder, private personer og Eurostat. Statistikken kan anvendes til analyser af efterspørgslen efter arbejdskraft, samt i den offentlige debat.

### 4.2 Brugertilfredshed

Brugerne ser generelt Ledige stillinger som en vigtig og hurtig konjunkturindikator.

### 4.3 Fuldstændighed af data

I henhold til forordning (EF) Nr. 453/2008 er alle krav til variable samt opdelinger opfyldt og der er ingen afvigelser fra EU-begreberne.

## 5 Præcision og pålidelighed

Som ved alle stikprøvebaserede statistikker er der en vis usikkerhed forbundet med estimerne. Til beregning af usikkerheden benyttes der i lighed med andre EU-lande variationskoefficienten CV, som er spredningen i forhold til estimatet. For det totale antal besatte stillinger ligger variationskoefficienten (CV) på under 1 pct., mens den for det totale antal ledige stillinger ligger på 3-5 pct. På branchegrupper samt størrelsesgrupper er CV'en relativ høj. Dette skyldes primært de store variationer der er mellem de indberettede antal ledige stillinger. Samt de mange indberetninger om nul ledige stillinger i hvert stratum.

### 5.1 Samlet præcision

Statistikens samlede pålidelighed er høj da populationsafgrænsningen sker på baggrund af Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR), og de heri angivne branchekoder. Endvidere er statistikken lovpligtig og rykkerproceduren intensiv, hvilket forventeligt giver en svarprocenten på mere end 95 pct.

For de arbejdssteder med over 100 ansatte, som ikke har indberettet, foretages der en imputering af data. Selve imputeringsraten er normalt under 2,5 procent.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-1,5 procent mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil og aldrig er faldet mere end 0,1 procentpoint, inden data opnår status som endelige samme kvartal året efter første offentliggørelse.

### 5.2 Stikprøveusikkerhed

Til beregning af usikkerheden benyttes der i lighed med andre EU-lande variationskoefficienten CV, som er spredningen i forhold til estimatet.

For det totale antal besatte stillinger ligger variationskoefficienten (CV) på under 1 pct., mens den for det totale antal ledige stillinger normalt ligger på 3-5 pct. Variationskoefficienten på de forskellige branchegrupper samt størrelse er relativ høj. At den sidstnævnte er relativt høj skyldes ikke opregningen eller stikprøvens design og størrelse, men de store variationer der er mellem de indberettede antal ledige stillinger, og mange indberetninger om nul ledige stillinger i hvert stratum.

For ledige stillinger var variationskoefficienten CV i 2013:

- **Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed (B+C+D+E):** mellem 5,2 og 7,0 pct.
- **Bygge og anlæg (F):** mellem 15,1 og 18,5 pct.
- **Handel og transport mv. (G+H+I):** mellem 6,2 og 7,4 pct.
- **Information og Kommunikation (J):** mellem 11,3 og 14,5 pct.
- **Finansiering, forsikring og ejendomshandel (K+L):** mellem 9,4 og 11,8 pct.
- **Erhvervs-service (M+N):** mellem 6,6 og 8,7 pct.
- **Totalt (B-N):** mellem 3,4 og 4,0 pct.

### 5.3 Anden usikkerhed

I statistikken over ledige stillinger er stikprøvegrundlaget Det Central Erhvervsregister, der dækker samtlige registrerede virksomheder i Danmark. Registret opdateres løbende på daglig basis og forventes at have fuld dækning.

Hvert kvartal bliver en ny stikprøve udtrukket fra Det Central Erhvervsregister og i det øjeblik er der meget små forskelle mellem registret og stikprøven. Som tiden går, bliver registret opdateret (nogle arbejdssteder er ikke længere statistisk aktive og nye enheder opstår). Før opregningen opdaterer vi stikprøven med oplysninger om enheder, som ikke længere indgår i stikprøven. Uvægtet er overdækningen under 1 pct.

Usikkerhed som følge af bortfald, forkert indberettede data og misforståelser, er søgt minimeret gennem gentagne rykninger ved manglende indberetning samt ved gennemgribende kontrol af de indsendte tal.

Danmarks Statistik antager, at antallet af ledige stillinger indberettet af arbejdsstederne, i en vis grad, er en variabel med ikke uvæsentlige målefejl. Den vigtigste kilde til ikke uvæsentlige målefejl af de indberettede ledige stillinger, er usikkerhed hos respondenterne om, hvordan man opgør en ledig stilling samt hvilken enhed data skal opgøres for (arbejdssted eller hele virksomheden). Desuden har vi arbejdssteder kaldet "fiktive arbejdssteder", dvs. enheder, hvor ansatte uden et fysisk arbejdssted er placeret, f.eks. kørende sælgere og sømænd. Indberetning for disse fiktive arbejdssteder kan undertiden være vanskelig. Danmarks Statistik er opmærksom på problemet med disse målefejl. De fleste af fejlene fanges i mikro valideringen, hvor de indberettede data med fejl vil blive rettet.

Det er obligatorisk at indberette data elektronisk, enten via [www.dst.dk/virk](http://www.dst.dk/virk) eller telefonindberetningsløsningen, og det er ikke muligt at indsende et skema med blanke felter. Partielt bortfald er derfor nul.

Svarprocenten er høj, da det er lovpligtigt for virksomhederne at indberette data til ledige stillinger. Uvægtet er objektbortfaldet på under 5 pct.

Statistikken offentliggøres kvartalsvis, men data indsamles månedsvis. Stikprøven opdeles i tre grupper, hvor 1. gruppe indberetter data vedrørende 1. måned i kvartalet. 2. gruppe indberetter data vedrørende 2. måned i kvartalet og 3. gruppe indberetter data for 3. måned i kvartalet. Variationen mellem arbejdsstederne i de enkelte strata er ligeligt fordelt, og de enkelte arbejdssteder er kun udtrukket én gang i kvartalet. Formålet er at dække ledige stillinger i hele kvartalet og undgå udsving pga. fx. ferieperioder.

Opgørelsen over ledige stillinger imputerer kun data for manglende indberetninger for arbejdssteder med over 100 ansatte og imputeringen sker lige inden opregningen.

Metoden der bruges er ratio imputation fra programmet Banff. Som første valg sker imputeringen i forhold til arbejdssteder inden for samme branche og som andet valg arbejdssteder inden for samme stratum. Vi beregner antallet af ledige stillinger (samt besatte stillinger) ved at bruge antallet af registrerede (CVR) ansatte på arbejdsstedet som en hjælpe variabel. Dette gøres ved at bruge en generel regressionsmetode.

Selve opregningen foretages med programmet CLAN med brug af modeltilpassede skøn.



## 5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

## 5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, besluttet og implementeres.

## 5.6 Kvalitetsvurdering

Som ved alle stikprøvebaserede statistikker er der en vis usikkerhed forbundet med estimerne. Oplysninger om stikprøveusikkerheden benyttes bl.a. til at vurdere, i hvor høj grad en ændring i fx antal ledige stillinger er udtryk for usikkerhed, eller om der er tale om reelt stigninger eller fald. Stikprøveusikkerheden påvirkes af stikprøvens størrelse, og som udgangspunkt halveres usikkerheden ved en firedobling af stikprøvens størrelse.

Til beregning af usikkerheden benyttes der i lighed med andre EU-lande variationskoefficienten CV, som er spredningen i forhold til estimatet.

Hvert kvartal udtrækkes en stikprøve på omkring 7.000 arbejdssteder med mindst én ansat på udtrækningstidspunktet. I stikprøven udtrækkes alle arbejdssteder med flere end 100 ansatte, og den resterende del af stikprøven er baseret på tilfældig udvælgelse. Stikprøven er stratificeret efter 13 brancher og 6 størrelsesgrupper. Når stikprøven trækkes, placeres arbejdsstederne i de 6 størrelsesgrupper på baggrund af det antal ansatte, der er registreret for arbejdsstedet i Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR).

I forbindelse med offentliggørelse omplaceres arbejdsstederne således, at de ligger i de størrelsesgrupper som svarer overens med deres indberetning af antal ansatte. Denne omplacering skyldes at registeroplysningerne næsten er et år gamle. På baggrund af nye beskæftigelsestal i Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR) bliver stikprøven optimeret hvert kvartal med hensyn til bevægelser, dvs. mindre arbejdssteder, der har fået flere end 100 ansatte, bliver tvangsudvalgt, og store arbejdssteder, der har fået færre end 100 ansatte, bliver frigivet.

For arbejdssteder med færre end 100 ansatte udskiftes 1/12 af stikprøven hvert kvartal. Hermed sikres det at stikprøvens størrelse bevares på samme niveau, samt at stikprøven giver et aktuelt billede af antallet af besatte og ledige stillinger. Det betyder, at et arbejdssted med færre end 100 ansatte højst er med i 12 sammenhængende kvartaler, og derefter er fritaget i en længere periode. Arbejdssteder med flere end 100 ansatte tvangsudvælges og deltager derfor altid i stikprøven. Dette er i overensstemmelse med Danmarks Statistiks Dataleverandørpolitik.

Virksomhederne er forpligtigede til at indberette data til Ledige stillinger og manglende indberetning medfører politianmeldelse, jf. Lov om Danmarks Statistik. Svarprocenten er normalt på over 95 procent.

Der foretages løbende fejlsøgning af indkomne indberetninger. For at sikre at der indberettes for det

enkelte arbejdssted, valideres det indberettede antal ansatte med registeroplysninger om antal ansatte fra Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register (ESR), og afviger det indberettede væsentligt fra ESR, rettes der henvendelse til arbejdsstedet for at få indberetningen verificeret.

Der foretages ligeledes fejlsøgning på antal ledige stillinger i forhold til antal indberettede ansatte, og afviger antallet af ledige stillinger meget i forhold til det forventede for et arbejdssted af den oplyste størrelse, bliver arbejdsstedet kontaktet. Samlet set rettes der i forbindelse med fejlsøgning henvendelse til ca. 10 pct. af arbejdsstederne. Det må antages, at ikke alle fejl i indberetningerne opdages i forbindelse med fejlsøgning, hvorfor statistikken af denne grund kan være behæftet med usikkerhed.

For de tvangsudvalgte, der ikke har indberettet eller er blevet fritaget for indberetning, foretages der, når det er muligt, imputering på baggrund af indberetningen fra samme cvr-nummer i samme periode. Vi bestræber os på at alle tvangsudvalgte arbejdssteder har indberettet, således at imputering kun bliver aktuel for de arbejdssteder der, af den ene eller anden grund, er blevet fritaget fra at indberette. Selve opregningen foretages med programmet CLAN.

For det totale antal besatte stillinger ligger variationskoefficienten (CV) på under 1 pct., mens den for det totale antal ledige stillinger ligger på 3-5 pct. Variationskoefficienten på de forskellige branchegrupper samt størrelsesgrupper er relativt høj. At den sidstnævnte er relativt høj skyldes ikke opregningen eller stikprøvens design og størrelse, men primært de store variationer der er mellem de indberettede antal ledige stillinger. Samt de mange indberetninger om nul ledige stillinger i hvert stratum.

Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid. Grunden til dette er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet data.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-1,5 procent mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil og aldrig er faldet mere end 0,1 procentpoint inden data opnår status som endelige.

## 5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

## 5.8 Praksis for revisioner

Ved offentliggørelse af et nyt kvartal revideres data et løbende år tilbage i tid. Grunden til dette er forsinkelser i indberetning af data fra arbejdsstederne samt fortsat fejlsøgning af indberettet data.

Antal ledige stillinger falder typisk mellem 0,5-1,5 procent mens andelen af ledige stillinger oftest er stabil og aldrig er faldet mere end 0,1 procentpoint inden data opnår status som endelige.

## 6 Aktualitet og punktlighed

Data offentliggøres omkring 75 dage efter reference kvartalet. Punktligheden er særdeles høj, da forsinkelser i forhold til planlagte udgivelsestider sker yderst sjældent.

## 6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Statistikken udgives kvartalsvis i publikationen [Nyt fra Danmarks Statistik - Danmark](#), og offentliggøres senest ved udgangen af det efterfølgende kvartal. Ca. en måned efter offentliggørelse af de danske data udkommer en [Nyt fra Danmarks Statistik - EU](#) med europæiske data.

## 6.2 Publikationspunktlighed

Det bestræbes, at offentliggørelse af data sker uden forsinkelser i henhold til det annoncerede tidspunkt. Indtil nu er alle deadlines overholdt.

## 7 Sammenlignelighed

Fra og med 3. kvartal 2012 blev en nyere og mere opdateret population brugt i forbindelse med opregningen. Populationen, der bliver trukket fra ESR-registret, indeholder oplysninger om antal ansatte, som kun er tre kvartaler gamle i forhold til den tidligere population, som var baseret på ældre oplysninger. Den ændrede opregningsproces skønnes at have indvirkning på antallet af ledige stillinger, men ikke på andelen. Antallet af ledige stillinger er ikke direkte sammenlignelige historisk, imens andelen af ledige stillinger er.

### 7.1 International sammenlignelighed

Der leveres hvert kvartal data til EU's statistikbureau, Eurostat. Data for samtlige EU-lande kan findes på [Eurostats database](#). Data indsamles efter samme retningslinjer i alle EU-lande, hvorfor Andel ledige stillinger (angivet som Job Vacancy Rate (JVR) i EU sammenhæng) kan sammenlignes direkte med andre EU-lande. Til trods for ens retningslinjer, kan der dog godt være mindre forskelle i måden statistikken opgøres på landene imellem.

### 7.2 Sammenlignelighed over tid

Der foreligger på nuværende tidspunkt ingen dataserie længere tilbage end til 1. kvartal 2010.

### 7.3 Sammenhæng med anden statistik

Data indsamles efter samme retningslinjer i alle EU-lande, hvorfor *Andel ledige stillinger* (angivet som Job Vacancy Rate (JVR) i EU sammenhæng) kan sammenlignes direkte med andre EU-lande.

### 7.4 Intern konsistens

Ikke relevant for denne statistik.

## 8 Tilgængelighed

Data med nationalt fokus offentliggøres hvert kvartal i [Nyt fra Danmarks Statistik - Danmark](#) samt med internationalt (EU) fokus i [Nyt fra Danmarks Statistik - EU](#).

Data offentliggøres i [Statistikbanken](#).

Tallene indgår i [Statistisk Årbog](#).

Ledige stillinger har desuden en [emneside](#).

### 8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

### 8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

### 8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

### 8.4 NYT/Pressemeddelelse

Data med nationalt fokus offentliggøres hvert kvartal i [Nyt fra Danmarks Statistik - Danmark](#) samt med internationalt (EU) fokus i [Nyt fra Danmarks Statistik - EU](#).

### 8.5 Publikationer

Tallene indgår i [Statistisk Årbog](#).

### 8.6 Statistikbanken

Data offentliggøres i [Statistikbanken](#).

### 8.7 Adgang til mikrodata

Indberetninger indkommet elektronisk lagres direkte i en Oracle-database, hvor data lagres.

### 8.8 Anden tilgængelighed

Ikke relevant for denne statistik.

### **8.9 Diskretioneringspolitik**

Ledige stillinger følger [Danmarks Statistiks datafortrolighedspolitik](#).

### **8.10 Diskretionering og databehandling**

Ledige stillinger følger Danmarks Statistiks datafortrolighedspolitik, som kan læses [her](#).

Indtil videre har det ikke været nødvendigt at tage diskretionershensyn. Men det vil ske, hvis det er muligt at identificere bestemte arbejdssteder eller virksomheder i det offentliggjorte materiale.

### **8.11 Reference til metodedokumenter**

Der findes ikke yderligere offentlig information end denne kvalitetsdokumentation.

### **8.12 Dokumentation af kvalitetssikring**

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

## **9 Administrative oplysninger**

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejdsmarked. Den statistikansvarlige er Henriette Rosenstrøm, tlf. 39 17 34 44, e-mail: [hro@dst.dk](mailto:hro@dst.dk)

### **9.1 Organisation**

Danmarks Statistik

### **9.2 Kontor, afdeling**

Arbejdsmarked, Personstatistik

### **9.3 Kontaktpersonens navn**

Henriette Rosenstrøm

### **9.4 Kontaktpersonens funktion**

Statistikansvarlig

### **9.5 Adresse**

Sejrøgade 11, 2100 København Ø

## **9.6 E-mailadresse**

hro@dst.dk

## **9.7 Telefonnummer**

39 17 34 44

## **9.8 Faxnummer**

39 17 39 99