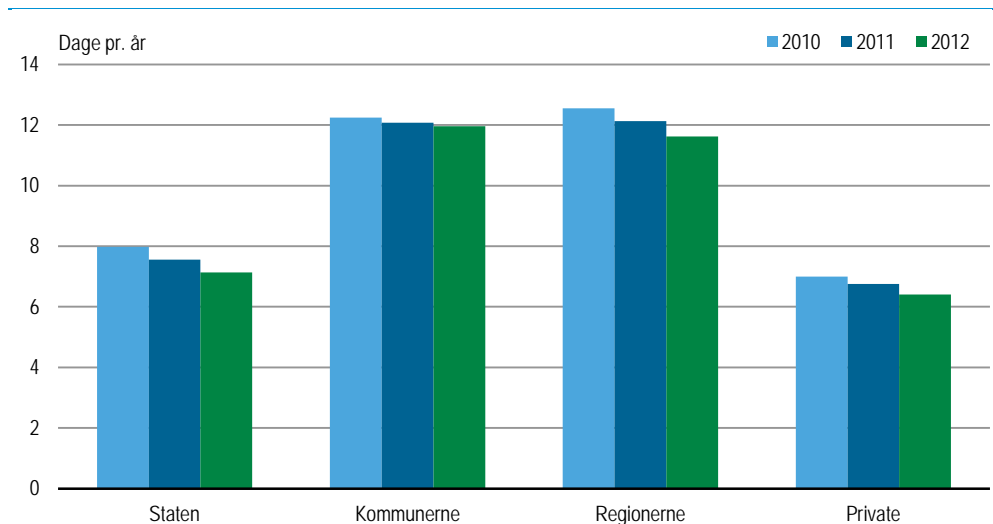


## Fortsat faldende sygefravær

Sygefraværet har været faldende de sidste år i alle sektorer. Det faldende sygefravær har dog ikke ændret ved, at fraværet stadig er langt højere i kommuner og regioner end i staten og den private sektor. I 2012 lå fraværet i kommunerne på 12,0 sygedage og 11,6 dage i regionerne. De privatansatte havde med 6,4 dage færrest sygedage, mens de statsansattes sygefravær lå på 7,1 dage i gennemsnit.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

### Dominans af kvinder i kommuner og regioner påvirker fraværet

Kvinder udgør det overvejende flertal af de ansatte i kommuner og regioner, og kønsfordelingen af arbejdsstyrken i sektorerne kan i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet. I fraværstatistikken er 77 pct. af de ansatte i kommunerne kvinder, mens andelen er oppe på 79 pct. i regionerne. I staten er tallet 44 pct., og det er helt nede på 37 pct. i den private sektor.

I alle sektorer har kvinderne højere sygefravær end mændene. De kommunalt og regionalt ansatte kvinder har i gennemsnit over fire flere sygedage om året end deres mandlige kolleger. I staten og de private virksomheder har kvinderne i gennemsnit omkring 2,5 flere sygedage.

Fravær på grund af egen sygdom fordelt på køn og sektor. 2012

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
I alt	7,1	12,0	11,6	6,4
Mænd	6,0	8,8	8,2	5,4
Kvinder	8,6	12,9	12,5	8,1

### Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da 94 pct. af de ansatte i regionerne og 58 pct. af de kommunalt ansatte netop arbejder inden for sundhed og socialvæsen, kan branchesammensætningen bidrage

til forklaringen af det høje sygefravær i den kommunale og regionale sektor. Inden for sundhed og socialvæsen er sygefraværet dog også størst i kommunerne og regionerne.

Fravær på grund af egen sygdom i *sundhed og socialvæsen* fordelt på sektor. 2012

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
Fraværsdage pr. fuldtidsansat	10,5	13,5	11,7	8,3
	pct.			
Andel af fuldtidsansatte i sektoren (pct.)	0,6	58,3	94,1	2,6

### Størst antal sygedage for ansatte med grundskoleuddannelse

Ansatte med grundskole som højeste fuldførte uddannelse har det højeste sygefravær i alle fire sektorer. Regionerne har det højeste antal sygedage for denne gruppe på 15,3 dage årligt, mens de ansatte i den private sektor med en grundskoleuddannelse i gennemsnit er syge 7,9 dage om året.

I kommunerne, regionerne og de private virksomheder er det ansatte med en erhvervsuddannelse, som har det næsthøjeste antal sygedage på hhv. 13,1 dage, 14,2 dage og 6,8 dage årligt. I staten er det de ansatte med en kort videregående uddannelse, som har det næsthøjeste sygefravær på 9,0 dage om året i gennemsnit.

### Forskere har lavest sygefravær

I alle sektorerne har ansatte med forskeruddannelser og lange videregående uddannelser det laveste antal sygedage. Ansatte i staten med forskeruddannelse har det laveste sygefravær på kun 3,5 dage årligt.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor og uddannelse. 2012

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
I alt	7,1	12,0	11,6	6,4
Grundskole	10,8	13,3	15,3	7,9
Almengymnasiale uddannelser	6,8	9,8	10,2	6,6
Erhvervs-gymnasiale uddannelser	7,1	8,4	9,9	5,7
Erhvervsuddannelser	8,8	13,1	14,2	6,8
Korte videregående uddannelser	9,0	9,5	11,0	5,5
Mellemlange videregående uddannelser	7,1	11,8	12,3	5,3
Bachelor	5,4	8,7	7,0	4,7
Lange videregående uddannelser	4,9	6,9	6,7	4,2
Forskeruddannelser	3,5	5,7	4,6	3,7

### Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Der er for nogle kommunale og regionale enheder sket en ændring i de systemer, hvori fraværet registreres. Konkret betyder det, at indberetningerne for nogle af disse enheder tidligere har manglet dele af fraværet for de personer, som i tilfælde af sygdom har arbejdet på nedsat tid.

Manglerne i tidligere år betyder, at det fald, som kan aflæses i statistikken fra 2011 til 2012, er undervurderet for både den regionale sektor og den kommunale sektor. Ved uændret opgørelsesmetode ville sygefraværet fra 2011 til 2012 i gennemsnit være faldet med 0,6 dage i regionerne og 0,4 dage i kommunerne – i stedet for som angivet i statistikken med 0,5 respektive 0,1 dage.

Sammenligningsgrundlaget af fraværsniveauet inden for året 2012 er derimod forbedret.

---

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om fravær kan findes på [www.dst.dk/stattabel/1557](http://www.dst.dk/stattabel/1557) i Statistikbanken.

**Kilder og metoder:** Metoden er beskrevet på [www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268](http://www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268), med bl.a. definitioner af fraværsdagsværk og fraværspocent.

**Næste offentliggørelse:** *Fravær 2013* udkommer uge 46 i 2014.

**Henvendelse:** Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, [bls@dst.dk](mailto:bls@dst.dk)

Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, [cwb@dst.dk](mailto:cwb@dst.dk)