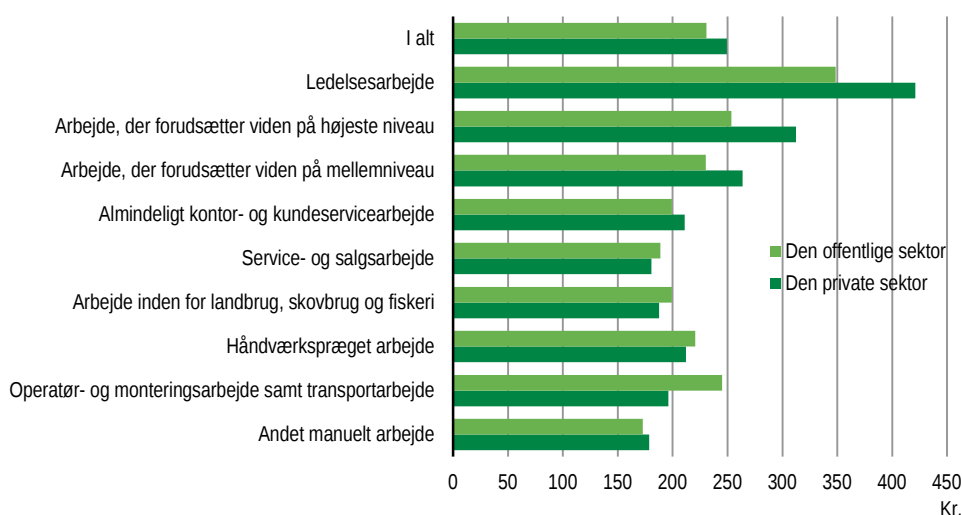


Stor forskel på offentlige og private lederes løn

Forskellen på lønnen i den private og den offentlige sektor er størst inden for *ledelsesarbejde og arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau*. Fx tjener en leder i det private i gennemsnit 421 kr. i timen, mens en leder i det offentlige tjener 349 kr. i timen. Fordelt på arbejdsfunktioner er lønnen indenfor det private generelt lidt højere, men lønforskellen er mindre i arbejdsfunktioner på lavere niveau. Indenfor visse arbejdsfunktioner har offentligt ansatte dog en højere timeløn end privatansatte. Det gør sig især gældende indenfor *operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde*. Her tjener de offentligt ansatte 245 kr. i timen, mens de privatansatte har en timeløn på 196 kr.

Løn efter sektor og arbejdsfunktion – standardberegnet timefortjeneste. 2012



Lønforskel på 7,2 pct. mellem offentligt og privatansatte

I 2012 tjente lønmodtagere på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 243 kr. i timen. I den private sektor var den gennemsnitlige timeløn 249 kroner, mens den i den offentlige sektor var 231 kr. I gennemsnit tjente lønmodtagere i den offentlige sektor således 7,2 pct. mindre i timen end lønmodtagere i den private sektor.

Lønnen er både en indtægt og en omkostning

Den løn som er præsenteret, har den tekniske betegnelse *standardberegnet timefortjeneste*. Lønbegrebet er det ene af to hovedlønbegreber i lønstatistikken, og er et udtryk for den lønindtægt, som en lønmodtager modtager for hver time lønmodtageren har aftalt at arbejde til normal sats. Det andet hovedlønbegreb betegnes *fortjeneste pr. præsteret time*, og er et udtryk for den lønomkostning, som arbejdsgiver har pr. time lønmodtageren arbejder. I 2012 var *fortjenesten pr. præsteret time* 294 kr.

En grundig beskrivelse af de to lønbegreber findes i publikationen [Lønstatistik – metode og nye begreber](#).

Lønbegreber, fordelt efter lønkomponenter. 2012

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet timefortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
Fortjeneste	294,07	100,0	•	•
Overtidstillæg	1,02	0,3	•	•
Fraværsbetaling	10,29	3,5	•	•
Standardfortjeneste	282,76	96,2	242,52	100,0
Genetillæg	4,79	1,6	3,92	1,6
Personalegoder	1,97	0,7	1,67	0,7
Uregelmæssige betalinger	5,53	1,9	4,67	1,9
Pensionsbidrag	36,15	12,3	29,95	12,3
Basisfortjeneste mv.	234,31	79,7	202,31	83,4

Nordjyske arbejdspladser de lavest lønnede

Lønmodtagere, som arbejdede i Region Nordjylland i 2012, var de lavest lønnede og tjente i gennemsnit 223 kr. i timen. De 25 pct. lavest lønnede i Region Nordjylland tjente alle 175 kr. eller mindre, og de 25 pct. højest lønnede tjente alle 247 kr. eller mere i timen. Det er en forskel på 71 kr. eller 41 pct. mellem de højest og lavest lønnede i regionen.

Lønforskellen størst i Region Hovedstaden

De højest lønnede lønmodtagere arbejdede i Region Hovedstaden, hvor en lønmodtager i gennemsnit tjente 266 kr. i timen. De 25 pct. lavest lønnede i Region Hovedstaden tjente 193 kr. eller mindre, og de 25 pct. højest lønnede tjente 301 kr. eller mere i timen. Det er en forskel på 108 kr. mellem de højst og lavest lønnede i regionen eller 56 pct. Lønforskellen er mest udpræget i Region Hovedstaden.

Tydelige regionale lønforskel i Danmark

Der er ligeledes tydelige regionale lønforskel i Danmark. Forskellen mellem løn til ansatte, der arbejder i Hovedstaden og i Nordjylland, er 43 kr. pr. time.

Løn fordelt på regioner – standardberegnet timefortjeneste. 2012

	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.			
Hele landet	242,52	181,81	217,90	268,93
Region Hovedstaden	265,93	193,47	235,22	301,17
Region Sjælland	227,12	178,15	212,07	252,22
Region Syddanmark	228,63	176,65	209,13	252,10
Region Midtjylland	231,41	178,69	211,45	255,70
Region Nordjylland	222,51	175,15	206,11	246,54

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Der er i forbindelse med denne offentliggørelse udført revisioner af dele af statistikken tilbage til 2008.

Baggrunden for revisionen er indfasning af et nyt lønsystem i DSB i 2008, som ændrede karakteren af indberetningen af løndata fra DSB til Danmarks Statistik. Ændringen vedrører de forudlønnede medarbejdere i DSB og betyder, at stigningen i lønniveauet fra 2007 til 2008 har været for høj i lønstrukturstatistikken. Lønniveauet har for disse medarbejdere derfor været overvurderet siden 2008.

Der er ligeledes foretaget en revision af lønkomponenten feriebetalinger pr. præsteret time for ansatte i den private sektor, for året 2011. Lønkomponenten har fejlagtigt indeholdt den særlige feriegodtgørelse. Da den særlige feriegodtgørelse ligeledes optræder som et selvstændigt lønelement, har den fejlagtigt indgået to gange i statistikken. Fejlen påvirker ikke den overordnede løn, dvs. fortjenesten pr. præsteret time.

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på www.dst.dk/stattabel/1556 og i abonnementsserien *Løn 2013:1* (Statistiske Efterretninger), som udkommer i dag.

Kilder og metoder: www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/152098.

Næste offentliggørelse: *Lønstruktur 2013* udkommer uge 41 i 2014.

Henvendelse: Steen Bielefeldt Pedersen, tlf. 39 17 31 41, sbp@dst.dk