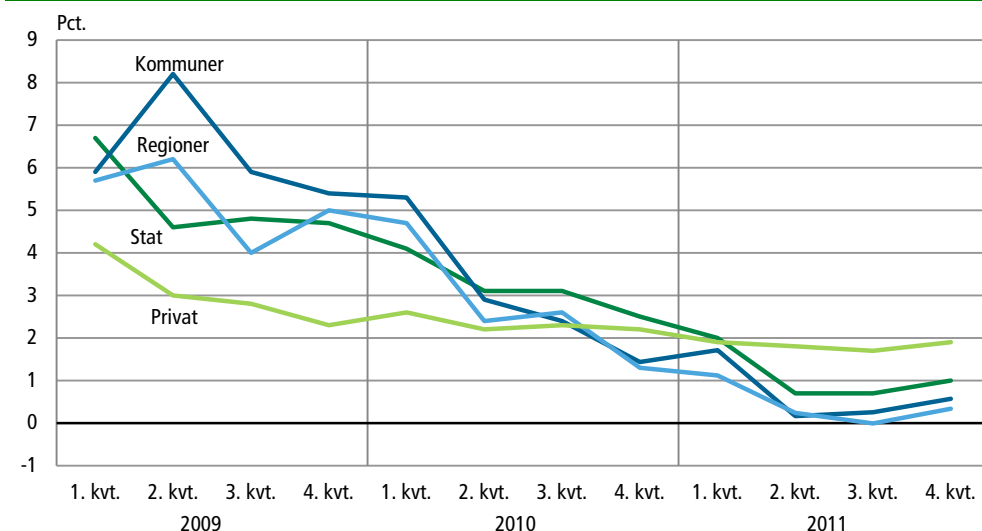


Fortsat svage lønstigninger i kommuner og regioner

De årlige lønstigninger for ansatte i kommuner og regioner var i fjerde kvartal 2011 stadig på et lavt niveau, men en smule højere end i kvartalet før. Ansatte i kommunerne havde den højeste årlige lønstigning på 0,6 pct. i fjerde kvartal, hvilket var en fremgang på 0,3 procentpoint i forhold til tredje kvartal. De ansatte i regionerne havde i samme periode en årsstigning på 0,3 pct., hvilket ligeledes var en fremgang på 0,3 procentpoint i forhold til det foregående kvartal, hvor de ansatte i regionerne havde nulvækst.

Årlig ændring i timefortjenesten

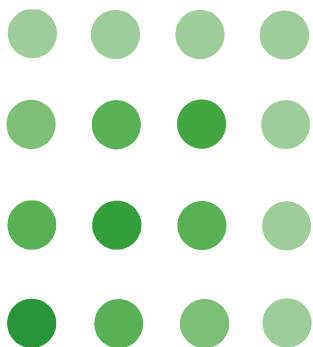


Højest stigning inden for vandforsyning og renovation

For ansatte inden for regioner og kommuner samlet set, var den årlige lønstigning 0,6 pct. i forhold til fjerde kvartal 2010. Lønudviklingen var højest inden for *vandforsyning og renovation* med 2,6 pct. i perioden. Det var samtidig også den branche, der havde højest fremgang med 1,5 procentpoint, i forhold til det foregående kvartal. Inden for *sundhedsvæsen* og inden for *sociale institutioner*, hvor lønudviklingen på årsbasis i begge tilfælde var svagt negativ i tredje kvartal (-0,2 pct.), var der i fjerde kvartal igen tale om en svag fremgang på 0,2 pct. i forhold til samme kvartal 2010.

Reviderede tal fra fjerde kvartal 2010

Som følge af fejlbehæftede eksterne dataleverancer til Danmarks Statistik, har det været nødvendigt at revidere de tidligere offentliggjorte tal for den kommunale og regionale lønudvikling i perioden fra og med fjerde kvartal 2010 til og med tredje kvartal 2011, der blev offentliggjort i [Nyt fra Danmarks Statistik nr. 71](#), [nr. 231](#), [nr. 386](#) og [nr. 534](#). Fejlene vedrører det beregnede pensionsbidrag for visse grupper af tjenestemænd i kommuner og regioner og medførte en overvurdering af lønudviklingen for især de ansatte i regionerne på imellem 0,1 og 0,3 procentpoint i perioden. For de ansatte i kommunerne har overvurderingen af lønudviklingen samlet set med op til 0,1 procentpoint været noget mindre.



Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2011	2011	3. kv. 2010 - 3. kv. 2011	4. kv. 2010 - 4. kv. 2011
	3. kv.	4. kv.		
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	123,2	123,4	0,3	0,6
Vandforsyning og renovation	123,7	127,2	1,1	2,6
Rengøring og anden operationel service	126,5	128,2	0,3	0,2
Kommunal/regional administration	.. ¹	.. ¹	.. ¹	.. ¹
Undervisning	124,2	124,1	0,5	0,5
Sundhedsvæsen	122,3	121,5	-0,2	0,2
Sociale institutioner	123,2	123,5	-0,2	0,2
Kultur og fritid	127,1	127,4	0,4	0,3

¹ Som følge af problemer med at placere visse kommunalt/regionalt ansatte i den korrekte branche, offentliggøres ikke tal for administrativt ansatte for tredje og fjerde kvartal 2011.

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2011	2011	3. kv. 2010 - 3. kv. 2011	4. kv. 2010 - 4. kv. 2011
	3. kv.	4. kv.		
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner i alt	124,3	123,5	0,0	0,3
Kommuner i alt	122,6	123,0	0,3	0,6

Mere information	Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735 .
Kilder og metoder	Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomst-fornyelse er ikke medregnet. For lønmodtagere, der som følge af skattereformen betaler multimedieskat, indregnes værdien i den samlede løn som A-skattepligtigt personalegode fra 2010. Lønindekset er derfor fra første kvartal 2010 påvirket af indførelsen af multimediebeskatningen. Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/varedeklaration/84002 .
Næste offentliggørelse	<i>Lønindeks for den offentlige sektor 1. kv. 2012</i> udkommer 22. maj 2012. <i>Lønindeks for den private sektor 1. kv. 2012</i> udkommer 15. juni 2012.
Henvendelse	Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk