

ԹՎԻՆԻՆԳ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

AM/14/ENP/ST/15

Հայաստանի ազգային վիճակագրական համակարգի ամրապնդում - II փուլ



ԱՌԱՔԵԼՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

Աշխատաշուկայի վիճակագրության վերաբերյալ

Գործողություն 3.3: Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս I

Առաքելությունն իրականացրել են

Տիկին Մարիա Բոյեն, Դանիայի վիճակագրություն
Տիկին Հեգե Հաուզլանդ, Դանիայի վիճակագրություն

2016թ. հոկտեմբերի 31-նոյեմբերի 4-ը

Վերջնական տարբերակ



ՀՀ ազգային վիճակագրական
ծառայություն


**STATISTICS
DENMARK**

Փորձագետների կոնսակտային տվյալներ

Մարիա Բոյե
Դանիայի վիճակագրություն
Sejrøgade 11
DK-2100 Կոպենհագեն
Դանիա
Հեռ. +45 3917 3422
Էլ. hwaugt mab@dst.dk

Հեգե Հաուզլանդ
Դանիայի վիճակագրություն
Sejrøgade 11
DK-2100 Կոպենհագեն
Դանիա k
Հեռ. +45 39173423
Էլ. Հաուգե hsu@dst.dk

Բովանդակություն

1. Ընդհանուր մեկնաբանություններ	4
2. Գնահատում և արդյունքներ	4
3. Եզրակացություններ և առաջարկություններ	8
Հավելված 1. Տեխնիկական առաջադրանք	10
Հավելված 2. Առաքելության ծրագիր	122
Հավելված 3. Հանդիպումների մասնակիցներ	14

Հապավումներ

ԵՄ Եվրոպական միություն

ՀՀ ԱՎԾ Հայաստանի Հանրապետության ազգային վիճակագրական
ծառայություն

ԴՎ Դանիայի վիճակագրություն

ՎԿՀ Վաստակների կառուցվածքի հետազոտություն

ԱԳԻ Աշխատանքի գնի ինդեքս հետազոտություն

ԱԳՀ Աշխատանքի գնի հետազոտություն

1. Ընդհանուր մեկնաբանություններ

Սույն առաքելության գեկույցը պատրաստվել է «Հայաստանի ազգային վիճակագրական համակարգի ամրապնդում - II փուլ» ԹՎԻՆԻՆԳ ծրագրի շրջանակներում: Սա 3-րդ բաղադրիչի չորրորդ գործողությունն էր և ամեն ինչ իրականացվեց ինչպես պլանվորված էր:

Առաքելության նպատակն էր՝

- Տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման, հաշվարկման և հրապարակման վերաբերյալ քննարկումներ
- Աշխատանքի գնի հետազոտության (ԱԳՀ) և Աշխատանքի գնի ինդեքսի (ԱԳԻ) վերաբերյալ օրենսդրության քննարկում
- Եվրոպական հանձնաժողովի կանոնակարգի կատարման հետ կապված խնդիրների և հնարավոր լուծումների նույնականացում
- Քննարկումներում ներգրավել համապատասխան շահագրգիռ կողմերին

ԱԵ-ի փորձագետներն իրենց անկեղծ երախտիքն են հայտնում բոլոր պաշտոնատար անձանց և անհատներին՝ Հայաստան կատարած այցի ընթացքում աջակցության և արժեքավոր տեղեկատվության համար, ինչը մեծապես նպաստել է իրենց աշխատանքին: Սույն գեկույցում տեղ գտած տեսակետները և դիտարկումները պատկանում են փորձագետներին և կարող են չհամընկնել ԵՄ, ՀՀ ԱՎԾ, Դանիայի վիճակագրության կարծիքների հետ:

2. Գնահատում և արդյունքներ

Հայաստանը տարիներ ի վեր հավաքագրել, հաշվարկել և հրապարակել է աշխատանքի գների համապարփակ վիճակագրություն: Աշխատանքի գները ծախսեր են, որոնք հոգում են գործատուները աշխատողների համար և հետևաբար ճանաչված են որպես կարևոր և պատշաճ վիճակագրություն, ինչպես օրինակ գործատու կազմակերպությունների և միջազգային գործունեություն ծավալող կազմակերպությունների համար:

Ներկայումս ՀՀ ԱՎԾ-ն իրականացնում է աշխատանքի գների տարեկան հետազոտություն, որն ընդգրկում է ամբողջ հանրային ոլորտը և խոշոր ու միջին ձեռնարկությունները, իսկ փոքր և գեր փոքր կազմակերպությունների համար իրականացվում է ընտրանքային հետազոտություն: Այն հետևաբար ունի լայն ընդգրկվածություն և միևնույն ժամանակ պարունակում է տեղեկատվություն կարևոր փոփոխականների լայն շրջանակի վերաբերյալ:

Առաքելության ընթացքում ԱԵ փորձագետները գնահատեցին այլ աշխատանքի գների հետազոտությունը և ներկայացրեցին իրենց առաջարկությունները, թե ինչպես պետք է վարվել, որպեսզի ՀՀ ԱՎԾ-ի համար ունենալ ԵՄ երկրների հետ համադրելի

վիճակագրություն: ԱԵ փորձագետների կողմից մանրամասն ներկայացվեց ԵՄ կանոնակարգը Աշխատանքի գնի հետազոտության (ԱԳՀ) վերաբերյալ, որտեղ նաև ներկայացվեցին փոփոխականների կոնկրետ օրինակներ Հայաստանի հետազոտությունից, որոնք կարող են կիրառվել կանոնակարգի փոփոխականների համար: Սա հանգեցրեց ԱԵ փորձագետների և ՀՀ ԱՎԾ-ի աշխատակիցների միջև արդյունավետ քննարկման յուրաքանչյուր փոփոխականի բովանդակության վերաբերյալ և թե որքանով են դրանք համապատասխանում Հայաստանի դեպքում: Պարզ դարձավ, որ չնայած նրան, որ Հայաստանի հետազոտությունը այս պահին լիովին չի համապատասխանում ԱԳՀ –ն ԵՄ կանոնակարգերին, ընդամենը շատ քիչ լրացումներ պետք է կատարել հարցաթերթիկում, որպեսզի այն ամբողջովին համապատասխան լինի:

Նաև քննարկվեց, թե արդյոք անհրաժեշտ է, որպեսզի ՀՀ ԱՎԾ-ն իրականացնի այդ հետազոտությունը տարեկան հիմունքներով, ինչպես դա արվում է ներկայումս: ԵՄ օրենսդրության համաձայն պարտադիր պայման է միայն, որ հետազոտությունը իրականացվի յուրաքանչյուր չորրորդ տարում՝ ներառելով հետևյալ տարիները, 2016, 2020 և այլն:

Պարզ դարձավ, որ աշխատանքի գների կառուցվածքը Հայաստանում ինչ որ չափով համադրելի է Դանիայի հետ: Երկու երկրներում էլ վաստակը կազմում է ընդհանուր աշխատանքի գների 95 տոկոսից ավելին, իսկ մյուս ծախսերը (օր. սոցիալական ներդրումներ, հարկեր և այլն) կազմում են միայն մի փոքր մասնաբաժին: Վաստակի կարևորությունը տարբերվում է երկրների միջև և ԱԵ փորձագետները ներկայացրեցին Շվեդիայի և Դանիայի օրինակը: Այն դեպքում, երբ վաստակները բարձր են Դանիայում, դրանք համեմատաբար ցածր են Շվեդիայում: Սակայն գործատուի տեսանկյունից դիտարկելով այս տեղեկատվությունը կարող է լինել մոլորեցնող, քանի որ սոցիալական ներդրումները Շվեդիայում շատ ավելի բարձ են քան Դանիայում: Արդյունքում երկու երկրների ընդհանուր աշխատանքային գները գրեթե միևնույնն են, չնայած վաստակների միջև տարբերությանը:

Ի լրումն աշխատանքի գնի հետազոտության, ՀՀ ԱՎԾ-ն նաև հետաքրքրված է հրապարակել ժամանակային ընթացքում աշխատանքի գների զարգացումների վերաբերյալ տվյալներ, որն արդեն իսկ ներկայումս իրականացվում է ԵՄ անդամ երկրների կողմից աշխատանքի գների ինդեքսի (ԱԳԻ) միջոցով: Նաև այս առումով ԵՄ-ն տրամադրել է օրենսդրություն փոփոխականների և գնահատման մեթոդների կոնկրետ մանրամասնություններով: Ներկայումս ՀՀ ԱՎԾ-ում միայն հավաքագրվում և հրապարակվում է իրական վաստակի ինդեքսը, որը հիմնված է բոլոր խոշոր և միջին ձեռնարկությունների կողմից ամսական հավաքագրված տվյալների վրա: Արդեն երկար ժամանակ է ինչ հաշվարկվում է այդ ինդեքսը և այն ունի բազմաթիվ սպառողներ:

ԱԵ փորձագետները ներկայացրեցին իրենց պրեզենտացիաները, որտեղ շեշտադրեցին օրենսդրության հետ կապված առավել կարևոր հատկանիշները: Շատ հարցերին արդեն իսկ փորձագետներն անդրադարձել էին աշխատանքի գնի հետազոտության շնորհանդեսի մեջ, հետևաբար անհրաժեշտություն չկար կրկին մանրամասն ներկայացնելու աշխատանքի գնի ինդեքսի փոփոխականները: Դրա փոխարեն

քննարկումները կենտրոնացվեցին ներկայացնելու, թե ինչպես պետք է հաշվարկել ԱԳԻ-ը՝ օգտվելով տարբեր աղբյուրներից, քանի որ կանոնակարգը այս առումով բավականին ճկուն է: Դանիայում ԱԳԻ հիմնականում կազմվում է երկու աղբյուրներից՝ միջին վաստակի ինդեքս և այլ աշխատանքի գների հետազոտություն: ԱԳԻ-ը կառուցվում է այլ աշխատանքի գների մակարդակը գումարելով ժամական աշխատած միջին վաստակներին, որոնք բխում են ինդեքսից: ԱԵ փորձագետներն առաջարկեցին, որ ՀՀ ԱՎԾ-ն դիտարկի նմանատիպ որևէ բան անելու հնարավորությունները, որպեսզի հաշվարկի ԱԳԻ-ը և որը համադրելի կլինի հարևան երկրների և ԵՄ երկրների հետ:

ԵՄ կանոնակարգում ԱԳԻ հետ կապված մեկ այլ կարևոր տարրերից է հանդիսանում սեզոնային ճշգրտված տվյալների տրամադրումը, այսինքն տվյալը փոփոխվում է սեզոնային տարրերի ազդեցությունը վերացնելու համար: Դանիան և մի շարք այլ եվրոպական երկրներ այս աշխատանքի համար կիրառում են Եվրոստատի կողմից մշակված DEMETRA անվճար ծրագրային ապահովումը: Որպեսզի ԱԳԻ-ը համադրելի լինի այլ երկրների հետ ԱԵ փորձագետներն առաջարկում են ՀՀ ԱՎԾ-ին հաշվի առնել ինդեքսների սեզոնային ճշգրտումը և կիրառել միևնույն ծրագիրը: ՀՀ ԱՎԾ-ն համաձայնվեց այս առաջարկի հետ և հաջորդ առաքելության ընթացքում ԱԵ փորձագետները կուղղորդեն ՀՀ ԱՎԾ աշխատակիցներին, թե ինչպես պետք է օգտագործել DEMETRA ծրագիրը:

Չնայած այն հանգամանքին, որ առաքելությունը հիմնականում կենտրոնացված էր աշխատանքի գների վրա, նաև որոշ ժամանակ հատկացվեց քննարկելու ՀՀ ԱՎԾ-ի կողմից իրականացվելիք վաստակի կառուցվածքի փորձնական ուսումնասիրության հետ կապված հարցերը: Հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտեի կողմից հավաքագրվող անհատական աշխատակիցների վերաբերյալ տվյալների տրամադրումը մերժվել է, ՀՀ ԱՎԾ-ն փոխարենը պետք է իրականացնի փորձնական ուսումնասիրություն Երևան քաղաքում 100 ձեռնարկությունների շրջանում, որը կպարունակի վաստակի վերաբերյալ տվյալներ անհատական մակարդակով:

ԱԵ փորձագետները նկատում են, թե որքան ծանրաբեռնվածություն կառաջացնի փորձնական հետազոտության ընտրանքի և հարցաթերթիկի հետ կապված աշխատանքները ՀՀ ԱՎԾ աշխատակիցների համար, որոնք արդեն իսկ ունեն ռեսուրսների սղություն: Այնուհանդերձ, ԱԵ փորձագետները տպավորված են այն աշխատանքների ծավալով, որոնք մինչ այժմ իրականացվել են փորձնական հետազոտության հետ կապված: ՀՀ ԱՎԾ-ն լավ պատրաստված էր ընտրանքի կառուցվածքի և հարցաթերթիկի հարցերի վերաբերյալ, ինչը հնարավորություն տվեց մանրամասն քննարկելու փորձնական հետազոտությանը վերաբերվող շատ կարևոր հարցեր:

Չնայած որ փորձնական հետազոտությունը իրականացման ընթացքի մեջ է, ԱԵ փորձագետները կցանկանային կրկին անգամ շեշտադրել, որ ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների բազայի մուտքի հասանելիությունը չափազանց կարևոր է՝ հաշվի առնելով տվյալների որակը, ռեսպոնդենտների

ծանրաբեռնվածությունը, պատասխանների բացակայության մակարդակի նվազեցումը, ընդգրկվածությունը, արդիականությունը, բարձր պահանջարկ ունեցող նոր փոփոխականների տրամադրումը և պետական բյուջեի արդյունավետ օգտագործումը: Վարչական տվյալների օգտագործումը հետազոտությունների փոխարեն առաջ ընթանալու ելքն է ինչպես բոլոր ԱՎԾ-ի, այնպես էլ ՀՀ ԱՎԾ-ի համար: ՀՀ ԱՎԾ-ն նմանատիպ մի փորձ է ունեցել, երբ փորձնական հետազոտության մասնակցության վերաբերյալ կապ են հաստատել ձեռնարկություններից մեկի հետ, վերջիններս զարմացել են, թե ինչու պետք է իրենք կրկին անգամ տրամադրեն մի տեղեկատվություն, որն արդեն իսկ հավաքագրվել է մեկ այլ պետական մարմնի կողմից:

Չնայած որ տվյալների բազային հասանելիություն ստանալու խնդրանքին ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտեի կողմից կրկին տրվել է բացասական պատասխան, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է շարունակի աշխատանքը երկխոսություն սկսելու համար, որպեսզի թերևս ապագայում կարողանա մուտքի հնարավորություն ձեռք բերել:

Առաքելության ընթացքում տեղի ունեցավ հանդիպում շահառուների հետ, որի նպատակն էր Հայաստանում աշխատանքի գնի վիճակագրության կարևորագույն սպառողներին գործողության կարգավիճակի համառոտ ներկայացումը: Ինչպես և շահառուների հետ տեղի ունեցած նախորդ երկու հանդիպումների ընթացքում (3.1 և 3.2 առաքելությունների ժամանակ), այնպես էլ այժմ, շահառուները ցուցաբերեցին մեծ հետաքրքրություն և իրենց հարցերով ու դիտողություններով մասնակցություն ունեցան ՀՀ ԱՎԾ-ի ներկայացուցչի կողմից բարձրացված շատ հարցերի քննարկման շուրջ:

Հարցերը վերաբերվում էին ՎԿՀ փորձնական ուսումնասիրությանը, ՀՀ ՊԵԿ-ի կողմից տնօրինվող տվյալների բազայի մուտքի թույլատվությանը, ԱԳՀ պարբերականությանը և այլ երկրների հետ համադրելի աշխատանքի գնի վիճակագրության հրապարակման կարևորությանը: ԱԵ փորձագետները համառոտ ներկայացրեցին Դանիայի և Շվեդիայի օրինակը, որպեսզի շահառուներին պարզ լինի, թե ինչով է պայմանավորված վաստակների և աշխատանքի գների էական տարբերությունը:

Հանդիպումը նաև հանգեցրեց նոր գաղափարների, օրինակ ՀՀ Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ներկայացուցիչը ՀՀ ԱՎԾ-ին տեղեկացրեց նոր տվյալների բազայի ստեղծման վերաբերյալ, որը նախատեսվում է 2018թ. –ին և պարունակելու է տեղեկատվություն պետական սեկտորի վաստակների վերաբերյալ:

Հանդիպման ավարտից հետո շահառուներից շատերը սպասում էին իրենց հերթին, որպեսզի հնարավորություն ունենան զրուցելու ՀՀ ԱՎԾ ներկայացուցչի հետ: ԱԵ փորձագետների կարծիքով սա արտացոլում է հանդիպման հաջողվածությունը: Նրանք կարծում են, որ շահառուների հետ հանդիպմանը ցուցաբերված ակտիվությունը մեծ առավելություն է, որից պետք է օգտվի ՀՀ ԱՎԾ-ն և դա մի փաստ է, որին ականատես են եղել նաև փորձագետները: Շատ հարցեր էին բարձրացվել նաև աշխատուժի հետազոտության վերաբերյալ և հանդիպումից հետո քննարկվեց, թե արդյոք ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է կազմակերպի հանդիպում շահառուների հետ նաև այս թեմայի շուրջ, քանի որ թվում է, որ սպառողների կողմից այս առումով պահանջարկ կա:

3. Եզրակացություններ և առաջարկություններ

ՀՀ ԱՎԾ-ի կողմից աշխատանքի գների ամենամյա հետազոտության միջոցով հավաքագրված տվյալները գրեթե համապատասխանում են աշխատանքի գնի հետազոտության Եվրոպական կանոնակարգերի չափանիշներին: Հայաստանի հետազոտությունը գնահատվել է և ներկայացվել են առաջարկություններ, թե ինչ փոփոխություններ պետք է իրականացնի ՀՀ ԱՎԾ-ն, որպեսզի այն ամբողջությամբ համապատասխան լինի կանոնակարգերին: Մինչև հաջորդ առաքելությունը ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է պատրաստի ներկայիս հետազոտության փոփոխականների այն ցանկը, որոնք կարող են օգտագործվել ԱԳՀ կանոնակարգի տարբեր փոփոխականների համար:

Ավելին, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է դիտարկի իր հետազոտության մեջ հարցերի ավելացումը կամ փոփոխումը՝ այլ համապատասխան աշխատանքային գներ ներառելու համար:

Եվրոպական համատեքստում բոլորովին պարտադիր չէ, որ աշխատանքի գնի հետազոտությունը իրականացվի տարեկան հիմունքներով, ինչպես դա այժմ անում է ՀՀ ԱՎԾ-ն: Առաջարկվում է ՀՀ ԱՎԾ-ին գնահատել աշխատանքի գնի հետազոտության պարբերականությունը՝ հաշվի առնելով ինչպես հետազոտության իրականացման հետ կապված ծախսերը, այնպես էլ սպառողների կարիքները:

ՀՀ ԱՎԾ-ին ներկայացվեց աշխատանքի գնի ինդեքսը և թե ինչպես պետք է այն հաշվարկել: Ուրվագծվեց այն հնարավոր լուծումը, թե ինչպես պետք է ՀՀ ԱՎԾ-ն հաշվարկի ինդեքսը՝ օգտվելով արդեն իսկ ունեցած տվյալներից: ՀՀ ԱՎԾ-ն կփորձի հետևել ԱԵ փորձագետների կողմից առաջարկված լուծումներին և որոշվեց, որ ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է մինչև հաջորդ առաքելությունը փորձի ի մի բերել երկու աղբյուրները, որպեսզի հնարավոր լինի գնահատել, թե արդյոք դա ճիշտ մոտեցում է ԱԳԻ հաշվարկման համար: ԱԵ փորձագետները մյուս կողմից խոստացան դասախոսություն ունենալ ինդեքսի սեզոնային ճշգրտումների համար DEMETRA ծրագրի կիրառման թեմայով, որպեսզի ինդեքսը այս առումով համադրելի լինի այլ երկրների հետ:

Ինչ վերաբերվում է վաստակի կառուցվածքի փորձնական հետազոտությանը, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է շարունակի աշխատանքները ըստ նախատեսված պլանի: Նախքան հաջորդ առաքելությունը ակնկալվում է, որ հարցաթերթիկը կփորձարկվի որոշ ձեռնարկությունների շրջանում և հարցաթերթիկի վերջնական տարբերակը կտեղադրվի ՀՀ ԱՎԾ կայք էջում, մինչ այդ կնախապատրաստվի տվյալների մշակման ծրագրային ապահովումը:

Չնայած որ իրականացվում է փորձնական հետազոտություն, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է մնա միևնույն համոզմանը, որ կրկին կապ է հաստատելու ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտեի հետ՝ հույս ունենալով սկսելու երկխոսություն տվյալների բազային մուտք ունենալու համար:

Նախքան հաջորդ առաքելությունը իրականացվելիք տնային աշխատանք

Գործողություն	Վերջնաժամկետ	Պատասխանատու անձ
Թվարկել ազգային հետազոտության այն փոփոխականները, որոնք վերաբերվում են 1737/2005 Կանոնակարգի տարբեր փոփոխականներին և դիտարկել հետազոտության մեջ նոր փոփոխականների ավելացումը:	2017 թ. փետրվարի 20-ը	ՀՀ ԱՎԾ
Դիտարկել ԱԳՀ պարբերականության փոփոխումը:	2017 թ. փետր.-ի 20-ը կամ վերջնաժամկետից շուտ, որպեսզի ներառվի 2018 թ.-ի տարեկան աշխատանքային ծրագրում	ՀՀ ԱՎԾ
Գտնել համապատասխան փոփոխականները ԱԳԻ համար և փորձել ամբողջացնել աշխատանքի գների ինդեքսը:	2017 թ. փետրվարի 20-ը	ՀՀ ԱՎԾ
Նախապատրաստել DEMETRA սեզոնային ճշգրտումների ծրագրի ուսուցումը:	2017 թ. փետրվարի 20-ը	ԱԵ փորձագետներ
Իրականացնել փորձնական հետազոտությունը ըստ նախնական ժամանակացույցի:	Ընթացիկ	ՀՀ ԱՎԾ
Ուղարկել նոր գրություն ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտեին՝ խնդրելով սկսել երկխոսություն վերջիններիս տվյալների բազային մուտքի թույլատվություն ստանալու համար:	2017 թ. փետրվարի 20-ը	ՀՀ ԱՎԾ

Հավելված 1. Տեխնիկական առաջադրանք

Տեխնիկական առաջադրանք ԵՄ Թվինինգ ծրագիր AM/14/ENP/ST/15 2016 հոկտեմբերի 31-նոյեմբերի 4
--

Բաղադրիչ 3. Աշխատաշուկայի վիճակագրություն

Գործողություն 3.3: Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս I

0. Բաղադրիչի պարտադիր արդյունքներ և չափանիշներ

Պարտադիր արդյունքներ.

- Աշխատանքի գին, աշխատանքի գնի ինդեքս, հաշվարկված և հրապարակված աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրություն (2017թ. հուլիս)

Չափանիշներ.

- Հաշվարկված և հրապարակված աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս (2017թ. հուլիս)
- Հաշվարկված և հրապարակված աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրություն (2017թ. հուլիս)
- ՀՀ ԱՎԾ անձնակազմը վերապատրաստվել է աշխատանքի գնի, աշխատանքի գնի ինդեքսի, աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրության գծով (2017թ. հուլիս)

1. Գործողության նպատակը

- Տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման և հաշվարկման վերաբերյալ քննարկում
- Աշխատանքի Գնի Հետազոտության (ԱԳՀ) և Աշխատանքի Գնի Ինդեքսի (ԱԳԻ) վերաբերյալ օրենսդրության քննարկում
- Եվրոպական հանձնաժողովի կանոնակարգի կատարման հետ կապված խնդիրների և հնարավոր լուծումների նույնականացում
- Քննարկումներում ներգրավել համապատասխան շահառուներին

2. Գործողության սպասվող արդյունքը

- Նույնականացված խնդիրներ
- Առաջարկություններ տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության նախագծման, հաշվարկման վերաբերյալ
- Ընդհանուր անդրադարձ օրենսդրությանը
- Մեթոդաբանությունը վերանայված է. հաջորդ գործողությունների աշխատանքային ծրագրի սահմանում
 - 3.5: Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս II (2017թ. փետրվար)
 - 3.6: Հետևել ձեռքբերումներին (2017թ. ապրիլ)

3. Մասնակիցներ

ՀՀ ԱՎԾ

Բաղադրիչի ղեկավարներ

- Պրն Գագիկ Գևորգյան
- Տկն Լուսինե Քալանթարյան

Այլ աշխատակիցներ

- Տկն Սուսան Հունանյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Անյա Սողոմոնյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Ջեմմա Ավոյան, առաջատար մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Անահիտ Սիմոնյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Կարինե Սարգսյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Տկն Սիրանուշ Զեյնալյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին,
- Պրն. Վարդան Արևշատյան, Բիզնես Ռեգիստրի, ընտրանքի և դասակարգիչների բաժնի պետ
- Տկն. Անահիտ Մանանդյան, Ներքին Աուդիտի Վարչության պետ
- Տկն Լուսյա Խաչատրյան, մակրոտնտեսական ցուցանիշների և ազգային հաշիվների բաժնի պետ

ԱԵ Փորձագետներ

Տկն Մարիա Բոյե, փորձագետ, Դանիայի վիճակագրություն

Տկն. Հեգե Սյուզան Հաուզլանդ, Դանիայի վիճակագրություն

Գործողությանը մասնակցող այլ շահագրգիռ կողմեր

Նաև հրավիրված կլինեն աշխատակիցներ սոցիալական գործընկերներից.

- ՀՀ աշատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն
- ՀՀ էկոնոմիկայի նախարարություն
- ՀՀ ֆինանսների նախարարություն
- Հայաստանի կենտրոնական բանկ
- Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա
- Հայաստանի գործատուների հանրապետական միություն
- Հայաստանի պետական տնտեսագիտական համալսարան
- ՀՀ կառավարությանն առընթեր պետական եկամուտների կոմիտե

Հավելված 2: Առաքելության ծրագիրը

Ժամանակ	Վայր	Միջոցառում	Նպատակ/մանրամասներ
Երկուշաբթի, կեսօր	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ԹՄԽ հետ	Քննարկել շաբաթվա ծրագիրը
<i>(31/10)</i>			
Երկուշաբթի, կեսօրից հետո <i>(31/10)</i>	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Իրավիճակի գնահատում և ՇԵ կողմից ընթացիկ առաքելությունից ակնկալվող արդյունքի ներկայացում
Երեքշաբթի, առավոտյան <i>(1/11)</i>	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Վաստակի կառուցվածքի փորձնական հետազոտության վերաբերյալ քննարկումներ, տվյալների հավաքագրում, ընտրանք, հետազոտության նախագծում հաշվարկ և հրապարակում
Երեքշաբթի, կեսօրից հետո <i>(1/11)</i>	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	ԱԵ փորձագետների կողմից պրեզենտացիա և Աշխատանքի գնի հետազոտության և Աշխատանքի գնի ինդեքսի օրենսդրության վերաբերյալ քննարկումներ
Չորեքշաբթի, առավոտյան <i>(2/11)</i>	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետների ի հետ	Եվրոպական հանձնաժողովի կանոնակարգի կատարման հետ կապված մարտահրավերների և հնարավոր լուծումների վերաբերյալ քննարկումներ

Չորեքշաբթի, կեսօրից հետո (2/11)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետներ ի հետ	Աշխատանքի գնի տվյալների հրապարակման մեթոդաբանության և նախնական ծրագրի քննարկում
Հինգշաբթի, առավոտյան (3/11)	ՀՀ ԱՎԾ <i>դահլիճ</i>	Հանդիպում շահառուների հետ	Հանդիպում շահառուների հետ
Հինգշաբթի, կեսօրին (3/11)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի և ՇԵ փորձագետներ ի հետ	Վերջնական եզրակացությունների, ճանապարհային քարտեզի և առաքելության հաշվետվության նախապատրաստում
Ուրբաթ, առավոտյան (4/11)	ՀՀ ԱՎԾ	Հանդիպում ՇԵ բաղադրիչի ղեկավարի հետ	ԱԵ փորձագետների բացահայտումների ներկայացում և ձեռքբերված եզրակացությունների համաձայնեցում
		Չպլանավորվա ծ հանդիպումներ	Վեջնական պարզաբանումներ ՇԵ փորձագետների հետ, հաշվետվության պատրաստում և ներկայացում ՇԵ ծրագրի ղեկավարին
Ուրբաթ, կեսօրից հետո (4/11)	ՀՀ ԱՎԾ	Ամփոփիչ հանդիպում ՇԵ ծրագրի ղեկավարի հետ	Եզրակացություններ, առաջարկություններ և ՇԵ փորձագետների հաջորդ գործողության համար աշխատանքային ծրագիր

Հավելված 3. Հանդիպումների մասնակիցներ

ՀՀ ԱՎԾ

Պրն. Ստեփան Մնացականյան, ՀՀ ԱՎԾ նախագահ
Տկն. Անահիտ Սաֆյան, ՀՀ Վիճակագրության պետական խորհրդի անդամ
Տկն. Լուսինե Քալանթարյան, Աշխատանքի վիճակագրության բաժնի պետ
Տկն. Ջենմա Ավոյան, առաջատար մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին
Տկն. Սուսան Հունանյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին
Տկն. Աննա Սողոմոնյան, ավագ մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին
Տկն. Կարինե Սարգսյան, առաջին կարգի մասնագետ, աշխատանքի վիճակագրության բաժին
Տկն. Անի Ալոյան, Ներքին առույտի վարչություն
Տկն. Նվարդ Գրիգորյան, Բիզնես ռեգիստրի, ընտրանքի և դասակարգիչների բաժին
Տկն. Անուշ Խամոյան Միջազգային վիճակագրական համագործակցության բաժին

Արտաքին շահառուներ

Ռուզաննա Առաքելյան, Հայաստանի պետական տնտեսագիտական համալսարան
Լիլիթ Ղանթարյան, Աշխատանքի և սոցիալական հետազոտությունների ազգային
ինստիտուտ
Արմինե Մաթոսյան, ՀՀ Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն
Տիգրան Բաղդասարյան, ՀՀ Կենտրոնական բանկ, վիճակագրության վարչություն
Սամվել Մարգարյան, ՀՀ Ֆինանսների նախարարություն, մակրոտնտեսական
քաղաքականության վարչություն
Վանուհի Մնացականյան, ՀՀ Ֆինանսների նախարարություն մակրոտնտեսական
քաղաքականության վարչություն
Նարինե Սարգսյան, Հայաստանի գործատուների հանրապետական միություն
Հասմիկ Թադևոսյան, Զարգացման պետական գործակալություն
Կարինե Մադոյան, Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա
Գայանե Ավետիսյան, ՀՀ Պետական եկամուտների կոմիտե, վիճակագրության,
վերլուծությունների և ռիսկերի վարչություն
Ալիկ Սարգսյան, ՀՀ Էկոնոմիկայի նախարարություն, ԵՄ ծրագրերի կառավարման
բաժին

ԹՄԽ ԹԻՍ

Պիտեր Բոնստեդ Անան Հանսեն, ԹՎինինգի մշտական խորհրդատու
Լիանա Աթոյան, ԹՄԽ օգնական
Անուշ Պողոսյան, ԹՄԽ թարգմանիչ