

ԵՄ- ՀԱՅԱՍՏԱՆ ԹՎԻՆԻՆԳ ԾՐԱԳԻՐ Գործողություն 3.3

Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս I

Աշխատաշուկայի վիճակագրություն

Երևան, 2016թ. Հոկտեմբերի 31 – նոյեմբերի 4





Պարտադիր արդյունքներ

Սույն գործողության հետ կապված պարտադիր արդյունքները ՊԱ 4

Աշխատանքի գին, աշխատանքի գնի ինդեքս, աշխատավարձի վերաբերյալ հաշվարկված և հրապարակված կառուցվածքային վիճակագրություն (2017 թ. հուլիս)

Չափանիշ

- Հաշվարկված և հրապարակված աշխատանքի գին և աշխատանքի ինդեքս (2017թ. հուլիս)
- Աշխատավարձերի վերաբերյալ հաշվարկված և հրապարակված վիճակագրություն (2017թ. հուլիս)
- ՀՀ ԱՎԾ անձնակազմը վերապատրաստվել է աշխատանքի գնի, աշխատանքի գնի ինդեքսի, աշխատավարձերի կառուցվածքային վիճակագրության գծով (2017թ. հուլիս)



3.3-ի նպատակը և սպասվող արդյունքը

Նպատակը

- Քննարկում տվյալների հավաքագրման, ընտրանքի, հետազոտության ձևավորման, հաշվարկի և հրապարակման վերաբերյալ
- Վաստակների կառուցվածքի հետազոտությանն (ՎԿՀ) առնչվող օրենսդրության վերանայում
- Երևան եկած խնդիրների և հնարավոր լուծումների նույնականացում կապված եվրոպական հանձնաժողովի կանոնակարգի պահանջները բավարարելու հետ
- Քննարկումներում ներգրավել համապատասխան շահառուների

Ակնկալվող արդյունքը

- Առաքելության զեկույց խնդիրների և լուծումների նույնականացմամբ, և վարչական տվյալների հնարավոր օգտագործման քննարկում
- Հաջորդ առաքելության աշխատանքային ծրագիրը սահմանված է
 - 3.5: Աշխատանքի գին և աշխատանքի գնի ինդեքս II (2017թ. Փետրվարի 20-24)
 - 3.6: Հետևել ձեռքբերումներին և առաջարկություններ ապագայի համար (2017 թ. հուլիս)



Եզրակացություններ (1)

1. ՀՀ ԱՎԾ-ն մուտքի թույլտվություն է խնդրել դեպի տվյալների բազա, որը կառավարվում է Պետական եկամուտների կոմիտեի կողմից, և պարունակում է արժեքավոր տեղեկություններ անհատական վարձու աշխատողների մասին: Պատասխանը երկրորդ խնդրանքից հետո կրկին բացասական է եղել:
2. Քանի որ տվյալների բազայի մուտքի թույլտվությունը մերժվել է ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է իրականացնի տվյալների հավաքագրում, և դրանով իսկ կավելացնի ձեռնարկությունների ծանրաբեռնվածությունը՝ տրամադրելու համար տվյալներ, որոնք արդեն իսկ հավաքագրվում են Հայաստանում մեկ այլ հաստատության կողմից:
3. Վաստակի կառուցվածքի փորձնական հետազոտության ծրագիրը, ընտրանքը և հարցաթերթիկի նախագիծը գնահատվել է և հավանության է արժանացել:
4. Անհատական վարձու աշխատողների վերաբերյալ տվյալների հավաքագրումը և մշակումը նաև ծախսեր ու ծանրաբեռնվածություն կառաջացնի ՀՀ ԱՎԾ-ի համար:



Եզրակացություններ (2)

4. Ներկայիս աշխատանքի գնի ամենամյա հետազոտությունը գնահատվել է և փոփոխություններ են առաջարկվել: Ներկայիս հետազոտությունը գրեթե համապատասխանում է վիճակագրության Եվրոպական կանոնակարգերի չափանիշներին: Որոշ լրացուցիչ հարցեր պետք է ավելացնել, որպեսզի բոլոր փոփոխականները հնարավոր լինի հաշվարկել:
5. ՀՀ ԱՎԾ-ին ներկայացվեց աշխատանքի գնի ինդեքսը և թե ինչպես պետք է այն հաշվարկել: Այստեղ նույնպես համապատասխանությունը ԵՄ կանոնակարգին հնարավոր է:
6. Կրկին պետք է նշել, որ ՀՀ ԱՎԾ աշխատակիցները շատ անկեղծ էին, նվիրված իրենց աշխատանքին և համագործակցությանը միտված: Փորձագետներին զարմացնում է, թե ինչպես է հաջողվում աշխատանքի վիճակագրության բաժնի աշխատակիցներին աշխատել այսքան տարբեր վիճակագրությունների և փոփոխականների հետ, սակայն նաև վերջիններս մտահոգված են ստեղծված ծանրաբեռնվածության համար:
7. 3-րդ բաղադրիչի ընթացիկ կարգավիճակը ներկայացվեց շահառուներին վերջիններիս հետ շատ լավ կազմակերպված հանդիպման ժամանակ:



Առաջարկություններ (1)

- Առաջարկվում է ՀՀ ԱՎԾ-ին շարունակել ջանքերը Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների բազային հասանելիությունն ձեռք բերելու շուրջ:
- Խորհուրդ է տրվում շարունակել պարբերական հանդիպումները շահառուների հետ: Այս կերպ նրանք ներգրավված կլինեն և առավել նվիրված և վաստակի վիճակագրության օգտակարությունը խարսխված կլինի նաև ՀՀ ԱՎԾ-ից դուրս: Միաժամանակ սա հնարավորություն կտա ամրապնդելու ճնշումը ՊԵԿ-ի վրա: Հատկապես առաջարկվում է մասամբ շահառուների ներգրավվումը ՊԵԿ-ի հետ տարվող նամակագրության մեջ:
- Քանի որ ՊԵԿ –ի տվյալների բազային մուտք ունենալու խնդրանքը կրկին մերժվել է, ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է շարունակի աշխատանքը կապված վաստակի կառուցվածքի հետազոտության փորձնական ուսումնասիրման հետ:



Առաջարկություններ (2)

- Դիտարկել աշխատանքի գնի ամենամյա հետազոտության մեջ հարցերի ավելացումը կամ փոփոխումը՝ համապատասխանելու համար ԵՄ օրենսդրությանը:
- Աշխատանքի գնի ամենամյա հետազոտության հաճախականությունը կարելի է փոխել: ՀՀ ԱՎԾ-ն կորոշի դա անել թե ոչ, սակայն ԵՄ օրենսդրության համաձայն այն միայն պարտադիր է իրականացնել յուրաքանչյուր 4 տարին մեկ, 2016 թ, 2020 թ. և այդպես շարունակ:
- ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է արտադրի աշխատանքի գնի հետազոտություն և աշխատանքի գնի ինդեքս, որը համադրելի կլինի այլ երկրների հետ: Սրանով Հայաստանը կունենա մի գործիք, որով աշխատանքի գները կհամեմատվեն այլ երկրների հետ և կարելի է բացահայտել Հայաստանի և հարևան երկրների տարբերությունները:



Ճանապարհային քարտեզ և Ժամանակացույց (1)

- ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է կրկին կապ հաստատի Պետական եկամուտների կոմիտեի հետ՝ հուսալով, որ հնարավոր կլինի սկսել երկխոսություն տվյալների բազային մուտք ունենալու համար:
- ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է հետևի վաստակի կառուցվածքի փոքրածավալ հետազոտության իրականացման ժամանակացույցին:
- ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է դիտարկի աշխատանքի գնի ամենամյա հետազոտության վերաբերյալ առաջարկված փոփոխությունները, ինչպես նաև վերջինիս պարբերականությունը:
- ՀՀ ԱՎԾ-ն պետք է թվարկի, թե ինչպես պետք է հաշվարկի յուրաքանչյուր փոփոխականը եվրոպական ԱԳՀ համար հիմնվելով իրենց ներկայիս տվյալների հավաքագրման վրա:



Ճանապարհային քարտեզ և Ժամանակացույց (2)

- Հաջորդ առաքելության ընթացքում ՀՀ ԱՎԾ-ն կներկայացնի, թե ինչպես պետք է հաշվարկի աշխատանքի գնի ինդեքսը՝ հիմնվելով իրենց ներկայիս աղբյուրների վրա.
- Հաջորդ առաքելության ընթացքում որոշ ժամանակահատկացվի աշխատանքի գնի ինդեքսի սեզոնային ճշգրտումների համար աշխատակիցներին Demetra ծրագրով ուսուցմանը: