



Աշխատավարձի և աշխատուժի գնի
վիճակագրություն.

ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ
ԱՐՏԱԴՐՈՂՆԵՐ ԵՎ ՍՊԱՌՈՂՆԵՐ

ԵՄ ԹՎԻՆԻՆԳ ԾՐԱԳԻՐ. ԲԱՂԱԴՐԻՉ 3

Հունվարի 21, 2016թ.

Երևան, Հայաստանի Հանրապետություն

Փոքր-ինչ մեթոդաբանություն...



Methodology

www.armstat.am



Աշխատանքի վիճակագրություն.

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ

ՀՀ ԱՎԾ-ն.

- ❑ Համակարգում է մեթոդաբանության և գործիքակազմի մշակումը, տվյալների հավաքագրման և տարածման ռազմավարությունը.
- ❑ Հավաքագրում և մշակում է տվյալները.
- ❑ Հաշվի է առնում ազգային և միջազգային սպառողների պահանջները.
- ❑ Շարունակաբար կատարելագործում է մեթոդաբանությունը.
 - կիրառվող հիմնադրույթները, սահմանումները.
 - տվյալների հավաքագրման մեթոդները.
- ❑ Ապահովում է տվյալների տարածումը

ՕՐԵՆՍԴՐԱԿԱՆ ԵՎ ՄԵԹՈԴԱԲԱՆԱԿԱՆ ՀԻՄՔԵՐԸ

- ❑ ՀՀ օրենսդրություն (օրենքներ, նորմատիվ-իրավական ակտեր)
 - «Պետական վիճակագրության մասին» ՀՀ օրենք
 - Պետական վիճակագրական աշխատանքների եռամյա ծրագիր
 - ՀՀ աշխատանքային օրենսգիրք
 - «Աշխատավարձի մասին» ՀՀ օրենք
 - «Նվազագույն աշխատավարձի մասին» ՀՀ օրենք
 - «Եկամտային հարկի մասին» ՀՀ օրենք
 - Պետական վիճ. հաշվետվությունների և հետազոտության հարցաթերթերի լրացման հրահանգներ.
- ❑ ԱՄԿ հանձնարարականներ և ստանդարտներ (11-րդ ԱՎՄՀ, 12-րդ ԱՎՄՀ և այլն)
- ❑ ԱԱՀ-93 հիմնադրույթներ (ՄԱԿ, Եվրոստատ, ՀԲ, ԱՄՀ, ՏՀԶԿ)
- ❑ Տվյալների տարածման հատուկ ստանդարտ (ԱՄՀ)
- ❑ Դասակարգիչներ (ազգային և միջազգային)
- ❑ Ազգային և միջազգային այլ ստանդարտներ



Մշտապես հաշվի են առնվում ազգային առանձնահատկությունները

ԴԱՍԱԿԱՐԳԻՉՆԵՐ, ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ

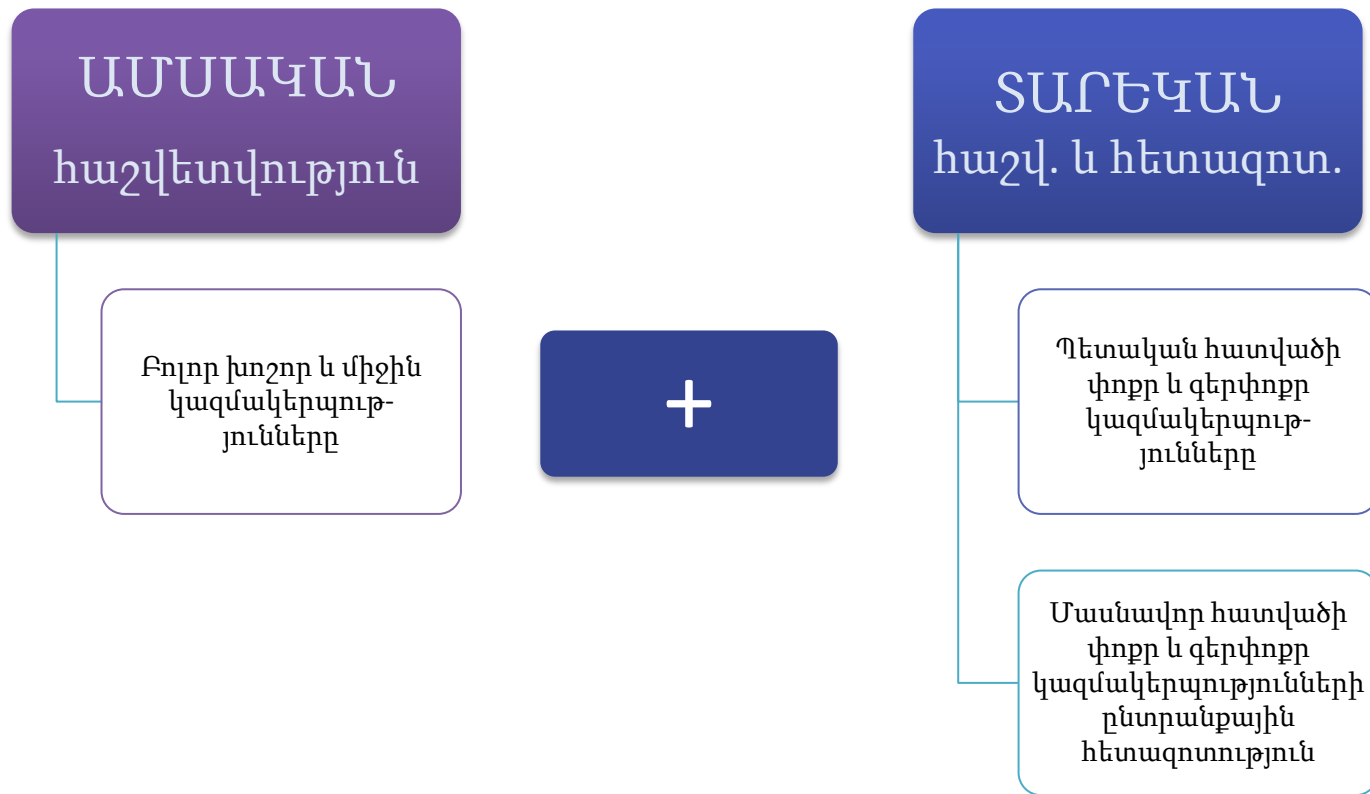
❑ *Դասակարգիչներ*

- Տնտեսական գործունեության տեսակների դասակարգիչ, ՏԳՏԴ խմբ 2.
- Աշխատուժի գնի միջազգային ստանդարտ դասակարգիչ
- ՀՀ վարչատարածքային բաժանման դասակարգիչ

❑ *Հիմնական ցուցանիշներ*

- Միջին ամսական անվանական աշխատավարձ
- Իրական աշխատավարձի ինդեքս
- Վաստակ
- Վարձու աշխատողի եկամուտ
- Աշխատուժի գին
- Աշխատաժամանակ

ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՎԻՃԱԿԱԳՐԱԿԱՆ ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՀԱՎԱՔԱԳՐՈՒՄ

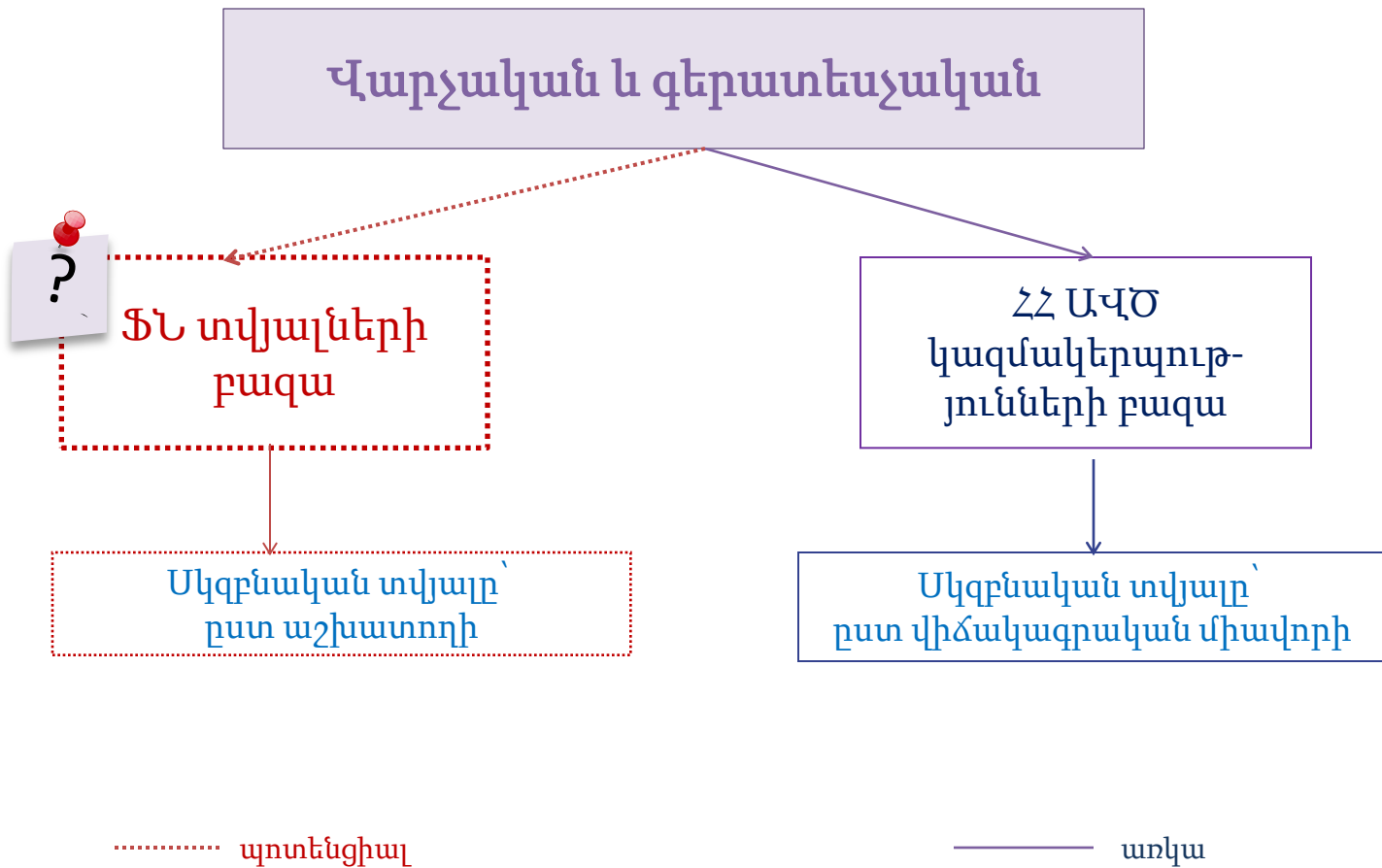


Ըստ չափի (աշխատողների թվաքանակի) կազմակերպությունների դասակարգման հիմքը՝ ՀՀ ՓՄՁ օրենքի վրա:

ՎԻՃԱԿԱԳՐԱԿԱՆ ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԱՏՐԻՑ

ՎԻՃԱԿԱԳՐԱԿԱՆ ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅԱՆ				
տրամադրման ժամկետ	օպերա- տիվություն	որակ	ամբողջակա- նություն	կիրառական նշանակություն
Կարճ (ամսական)	գերարդիական	ցածր	թերի	1. միտումներ 2. օպերատիվ վճիռներ
Միջին (եռամսյակային)	արդիական	միջին	միջին	որոշումներ
Երկար (տարեկան)	պակաս արդիական	բարձր	լիակատար	վերլուծություն

ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ԱՂԲՅՈՒՐՆԵՐԸ, ԱՌԿԱ ԵՎ ՊՈՏԵՆՑԻԱԼ



Վարչական աղբյուրի կիրառումը ՀՀ ԱՎԾ հիմնական առաջնահերթություններից է

ԺԱՄԱՆԱԿԱՅԻՆ ՀԱՄԱԴՐԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

Աշխատավարձի պատմական շարքեր



ՄԵԹՈԴԱԲԱՆՈՒԹՅԱՆ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

01

“Եկամտային հարկի մասին” ՀՀ նոր օրենքի համաձայն վարձու աշխատողի եկամտային հարկը և գործատուի պարտադիր սոց. վճարը միավորվեցին որպես մեկ հարկ:

02

Աշխատավարձի տվյալների ամբողջականացման նպատակով զինվորականների աշխատավարձի տվյալները ներառվեցին:

Արդյունք

Աշխատավարձի անվանական արժեքի աճ՝ տվյալների համադրելիության ապահովման նպատակով 2012թ. տվյալները վերահաշվարկվել են

Արդյո՞ք սպառողներին բավարարում է առկա
վիճակագրությունը, թե՞ ակնկալում են
ավելին...



ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՏԱՐԱԾՈՒՄ

❑ *Տարածման քաղաքականություն*

- հրապարակումներ (զեկույց, ժողովածու և այլն)
- web (ArmStatBank, [Statistical Indicators \(http://armstat.am/en/?nid=126&id=08001\)](http://armstat.am/en/?nid=126&id=08001))

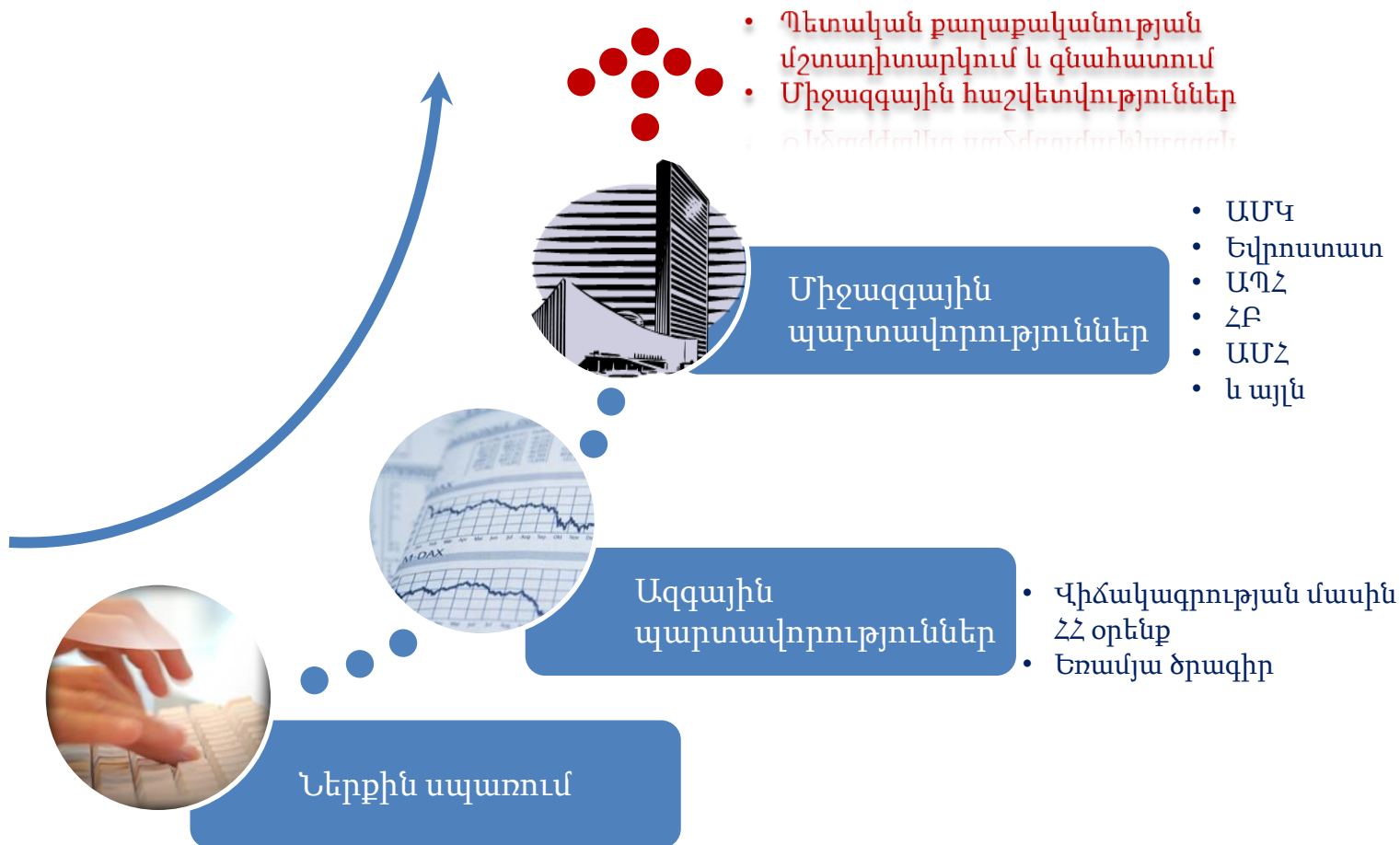
[Որակի հոչակագիր Աշխատանքի գին http://www.armstat.am/file/Qualitydec/am/13.1.pdf](http://www.armstat.am/file/Qualitydec/am/13.1.pdf)

❑ *Հիմնական հրապարակումներ*

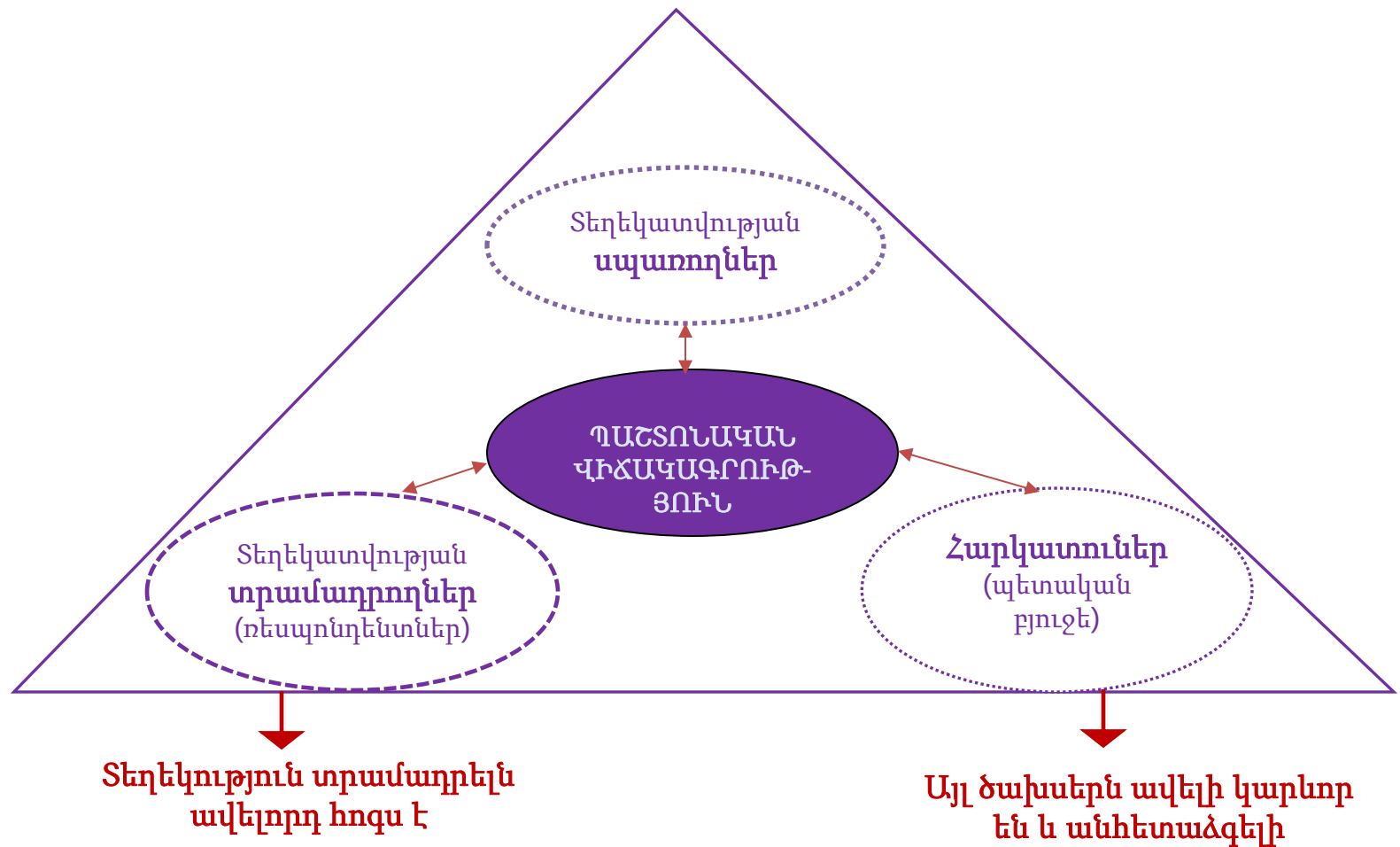
- Սոցիալ-տնտեսական վիճակը (համառոտ), ամսական
- Աշխատանքի շուկան ՀՀ-ում, տարեկան
- Տարեգիրք
- Հայաստանի կանայք և տղամարդիկ
- Հայաստանը թվերով
- Մարզերը թվերով
- և այլն

ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՀՈՍՔԵՐ

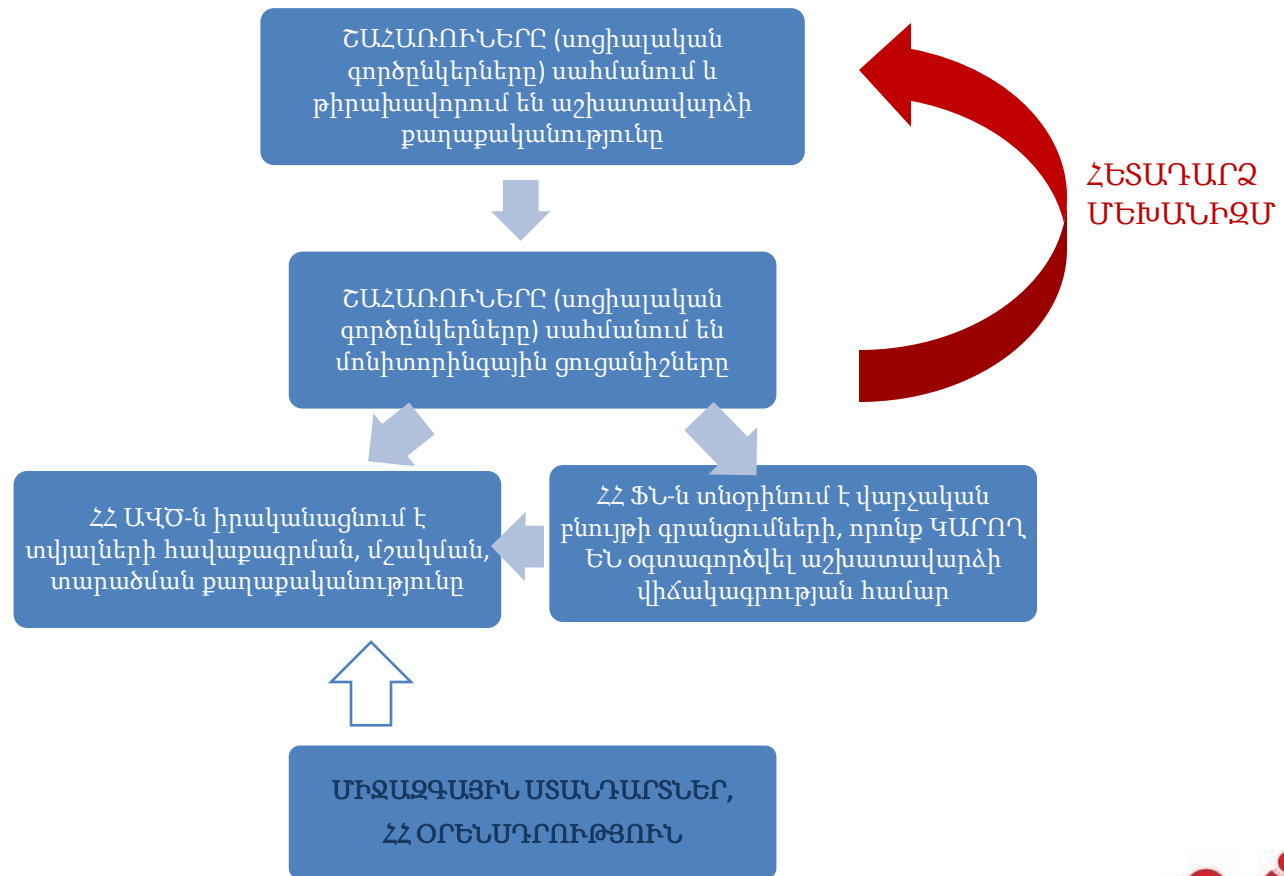
Ցուցանիշներն անհրաժեշտ են ազգային և միջազգային մակարդակով



ՏԱՐԱԲԵՎԵՌ ՀԱԿՎԱԾՈՒԹՅԱՄԲ ՄԱՍՆԱԿԻՑՆԵՐ



ՀԱՋՈՂՎԱԾ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ



ԱՌԱՋԻԿԱ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԱԿՆԿԱԼՎՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐ



Բաղադրիչ 3-ի զարգացումներ. աշխատանքի վիճակագրություն

- Ընթացիկ իրավիճակի համայնապատկեր
- Թույլ և ուժեղ կողմերի բացահայտում
- Կարիքների գնահատում
- Հաջողված համագործակցություն ԵՄ փորձագետների, սոցիալական գործընկերների և շահառուների հետ

- Վիճակագրական գործիքակազմի բարելավում
- Վարչական աղբյուրի վրա հիմնված տվյալների ներդրում
- Տվյալների տարածման փորձի բարելավում

- ԵՄ մեթոդաբանության և ցուցանիշների միասնական համակարգի ներդրում
- Աշխատուժի գնի ինդեքսի հաշվարկի ներդրում
- Տվյալների համադրելիության բարելավում

- Աշխատանքի վիճ. բարելավում
- Շահառուների բավարարվածություն
- Ծախսերի և ժամանակի արդյունավետ օգտագործում
- Անձնակազմի կարողությունների կատարելագործում



ՇՆՈՐՀԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ ՈՒՇԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ

*Լուսինե Քալանթարյան, ՀՀ ԱՎԾ, աշխատանքի
վիճակագրության բաժին kalantaryan@armstat.am*