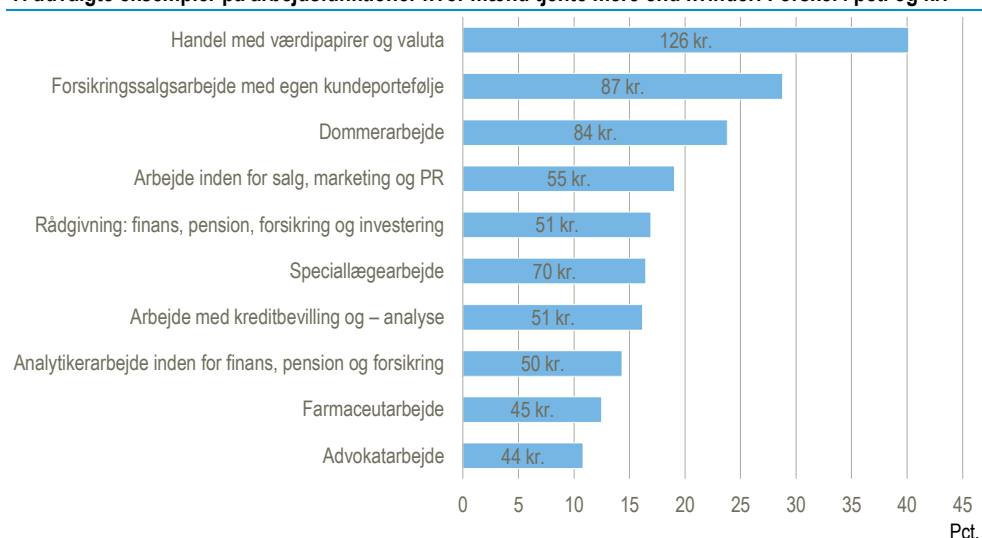


## Det lønner sig at være mand og arbejde med penge

Lønmodtagere på det danske arbejdsmarked havde i 2015 en gennemsnitlig time-løn på 252 kr. For kvinder var den 233 kr. og for mænd 269 kr. Mænd tjente således i gennemsnit 36 kr. mere i timen end kvinder, svarende til 15 pct. I to tredjedele af alle arbejdsfunktioner blandt almindelige lønmodtagere uden ledelsesansvar tjente mænd i gennemsnit mindst 5 pct. mere end kvinder. Lønforskellen i mændenes favør var særligt stor inden for arbejdsfunktioner, der er kendetegnet af høje lønninger, fx inden for finans og økonomi, marketing og PR, samt advokater, dommere og læger.

**Ti udvalgte eksempler på arbejdsfunktioner hvor mænd tjente mere end kvinder. Forskel i pct. og kr.**

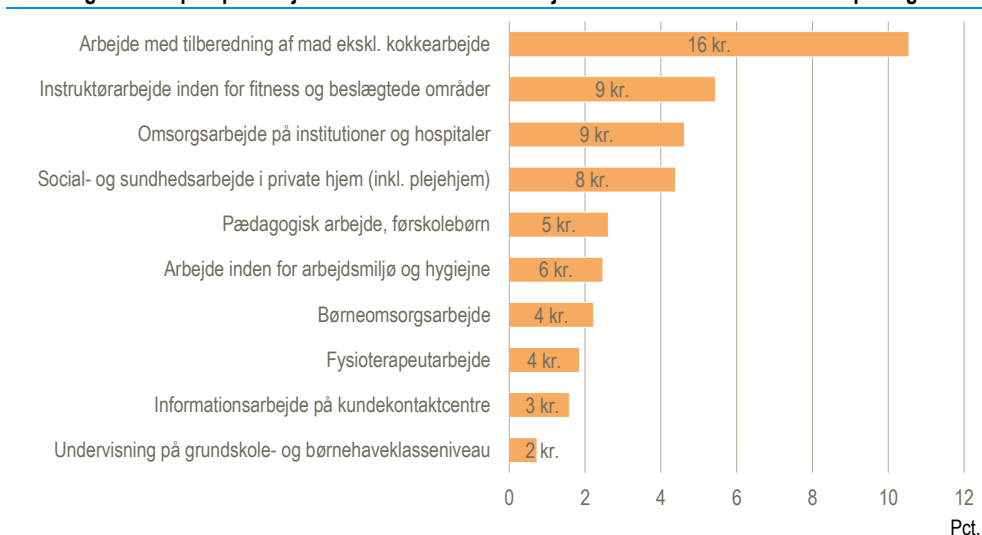


Anm.: Almindelige lønmodtagere uden ledelsesansvar (ekskl. unge og elever).

### Mere ligestilling inden for arbejdsområder hvor flertallet er kvinder

Lønæssigt var der mest ligestilling inden for arbejdsfunktioner domineret af kvinder. De arbejdsfunktioner, hvor kvinder i gennemsnit tjente mere end mænd, var ligeledes inden for fag, hvor kvinder selv var i flertal, fx omsorgsarbejde. I de jobs, hvor kvinder tjente mere end mænd, var lønforskellen ift. mænds løn dog væsentligt mindre end i de højtlønnede jobs, hvor der var en stor lønforskel i mændenes favør.

**Ti udvalgte eksempler på arbejdsfunktioner hvor kvinder tjente mere end mænd. Forskel i pct. og kr.**



Anm.: Almindelige lønmodtagere uden ledelsesansvar (ekskl. unge og elever).

## Størst lønforskel blandt de 35+-årige inden for finans og regnskab

Alder er en faktor, der har en stor betydning for lønnens størrelse, uanset køn. Men alder har ofte også en betydning for størrelsen af lønforskellene mellem kønnene.

For *arbejde inden for finans, regnskab og matematik* tjente mænd i aldersgruppen 18-34 år i gennemsnit 15 pct. mere end kvinder. For aldersgrupperne 35-49 og 50+ år er lønforskellen over dobbelt så stor, hhv. 35 og 33 pct. For alle aldersgrupper skyldes tre fjerdedele af lønforskellen en forskel i basisfortjeneste. Udover basisfortjenesten er der stor forskel på størrelsen af personalegoder og uregelmæssige betalinger. Mænd i alderen 35-49 år fik tildelt 2,6 gange mere i uregelmæssige betalinger - såsom bonus - end kvinder og 2,9 gange mere i personalegoder.

For *omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet*, hvor kvinderne tjente mere end de mænd, der laver det samme type af arbejde, er forskellene betydelig mindre. Der er næsten ingen forskel mellem mænds og kvinders løn blandt 18-34 og 35-49-årige. Men der er en beskedent lønforskel for aldersgruppen 50+ år, hvor kvinder tjente 4 pct. mere end mænd med den samme arbejdsfunktion.

### Standardiseret timefortjeneste og lønkomponenter, fordelt efter køn og aldersgrupperinger

Alder		Omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet			Arbejde med finans, regnskab og matematik		
		Mænd	Kvinder	Forskel	Mænd	Kvinder	Forskel
kr.							
18-34 år	<b>Standardfortjeneste</b>	<b>176,23</b>	<b>177,78</b>	<b>-1,55</b>	<b>262,03</b>	<b>228,23</b>	<b>33,80</b>
	Genetillæg	16,52	15,82	0,70	1,20	0,38	0,82
	Personalegoder	0,03	0,02	0,01	1,60	0,99	0,61
	Uregelmæssige betalinger	2,71	2,59	0,12	10,29	4,88	5,42
	Pensionsbidrag	13,37	15,74	-2,37	27,37	25,59	1,79
	<b>Basisfortjeneste</b>	<b>143,61</b>	<b>143,62</b>	<b>-0,01</b>	<b>221,56</b>	<b>196,39</b>	<b>25,17</b>
35-49 år	<b>Standardfortjeneste</b>	<b>195,09</b>	<b>196,26</b>	<b>-1,18</b>	<b>343,75</b>	<b>255,27</b>	<b>88,47</b>
	Genetillæg	18,17	15,91	2,26	1,01	0,42	0,59
	Personalegoder	0,02	0,02	0,00	4,21	1,43	2,78
	Uregelmæssige betalinger	3,54	2,97	0,57	10,40	4,02	6,38
	Pensionsbidrag	18,88	20,47	-1,59	43,58	32,76	10,82
	<b>Basisfortjeneste</b>	<b>154,47</b>	<b>156,89</b>	<b>-2,42</b>	<b>284,55</b>	<b>216,64</b>	<b>67,91</b>
50+ år	<b>Standardfortjeneste</b>	<b>201,57</b>	<b>208,65</b>	<b>-7,07</b>	<b>336,87</b>	<b>252,52</b>	<b>84,35</b>
	Genetillæg	18,21	19,99	-1,78	0,94	0,37	0,58
	Personalegoder	0,03	0,02	0,01	4,21	1,17	3,03
	Uregelmæssige betalinger	3,63	3,23	0,40	6,60	3,41	3,19
	Pensionsbidrag	20,64	21,99	-1,35	46,90	34,08	12,82
	<b>Basisfortjeneste</b>	<b>159,07</b>	<b>163,42</b>	<b>-4,35</b>	<b>278,22</b>	<b>213,49</b>	<b>64,73</b>

Anm.: Almindelige lønmodtagere uden ledelsesansvar (ekskl. unge og elever).

Ved sammenligning af arbejde inden for finans, regnskab og matematik ift. omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet er der for det meste tale om en sammenligning på tværs af sektorer, hvor lønniveau og sammensætningen af løn er forskellig. Fx findes personalegoder hovedsageligt i virksomheder og organisationer, mens genetillæg er størst i offentlig forvaltning og service, især i regionerne.

**Mere information:** Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på [www.dst.dk/stattabel/1556](http://www.dst.dk/stattabel/1556) og i abonnementsserien *Løn 2016:1* (Statistiske Efterretninger), som udkommer i dag.

**Kilder og metoder:** Det lønbegreb, der er præsenteret her, har den tekniske betegnelse standardberegnet timefortjeneste og udtrykker den lønindtægt, en lønmodtager modtager for hver time, lønmodtageren har aftalt at arbejde til normal sats. En grundig beskrivelse findes i publikationen [Lønstatistik – metode og nye begreber](#).

Se mere i [statistikdokumentationen](#).

**Næste offentliggørelse:** *Lønstruktur 2016* udkommer uge 39 i 2017.

**Henvendelse:** Christian Törnfeldt, tlf. 39 17 34 47, [cht@dst.dk](mailto:cht@dst.dk)